

РАЗВИТИЕ



Программа ДПМ позволила обновить около 30 ГВт мощностей, или 15% всей установленной мощности электрогенерации в России

Поймать волну

Мосэнерго и другие компании «Газпром энергохолдинга» могут стать ключевыми участниками стартующей госпрограммы модернизации ТЭС

В конце июня 2019 года ООО «Газпром энергохолдинг» планирует ввести в эксплуатацию второй энергоблок Грозненской ТЭС. Этот блок станет последним объектом в России (без учета не введенных в запланированный срок блоков), построенным в рамках механизма договоров о предоставлении мощности (ДПМ). В общей сложности по условиям ДПМ за 10 лет в России было введено около 30 ГВт новых мощностей.

В январе Правительство Российской Федерации одобрило разработанную Минэнерго программу модернизации теплоэлектростанций (ТЭС). Тем самым дан старт второй волне ДПМ (эту программу также называют ДПМ-штрих или ДПМ-плюс),

в рамках которой планируется модернизировать до 41 ГВт старых мощностей. В течение 10 лет генераторы инвестируют в обновление мощностей до 1,9 трлн рублей. Участие в реализации программы модернизации генерирующих мощностей наряду с другими крупными игроками планируют принять компании «Газпром энергохолдинга» – Мосэнерго, ОГК-2 и ТГК-1.

ПЕРВЫЙ БЛИН НЕ ОКАЗАЛСЯ КОМОМ
Программа строительства новых мощностей в рамках ДПМ стартовала 10 лет назад при ликвидации единого РАО «ЕЭС России» (перестало существовать в июле 2008 года). Идея реформы заключалась в разделении

генерации, сбытового и сетевого секторов для формирования конкуренции в первом и втором сегментах. Генерирующие мощности были разделены на крупные лоты (ОГК и ТГК) и проданы частным инвесторам – как российским, так и зарубежным. Покупая электростанции, новые собственники взяли на себя обязательства по строительству новых энергоблоков. К тому моменту средний возраст оборудования в отрасли уже стал реальной угрозой надежности и бесперебойности энергоснабжения потребителей – энергетики зачастую эксплуатировали технику производства 1930–1940 годов.

Окончание на стр. 3

ПЕРСОНА

Символ эпохи

Исполнилось 90 лет со дня рождения выдающегося энергетика, многолетнего руководителя Мосэнерго Нестора Ивановича Серебряникова

Человек, чье имя стало символом целой эпохи в энергетике не только Москвы, но всей страны, родился 21 февраля 1929 года в абхазском Сухуми. Спустя несколько лет он переехал

с матерью в Анапу. Школьником пережил войну и фашистскую оккупацию. В 1954 году он с отличием окончил Московский энергетический институт по специальности «теплоэнергетические установки»



и сразу после выпуска попал на Шекинскую ГРЭС в Тульской области, где прошел путь от инженера до заместителя главного инженера станции. В 1966 году Нестор Иванович становится заместителем главного инженера Каширской ГРЭС, а уже год спустя – главным инженером станции. Под его руководством на Каширской ГРЭС построены и введены в эксплуатацию первые в системе Мосэнерго конденсационные энергоблоки мощностью 300 МВт.

Окончание на стр. 7

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА
ДЛЯ БУДУЩИХ
ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ**

стр. 2



**ИГРА «БУМ»:
НОВЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ**

стр. 4



ДОНОРСКАЯ АКЦИЯ

стр. 5

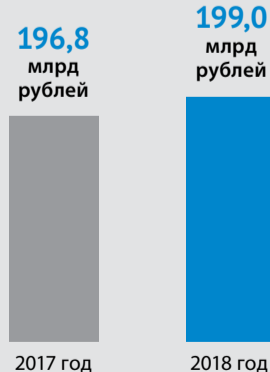


**СТАРТ
СПАРТАКИАДЫ – 2019**

стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

**ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА**



Рост: **1,1%**

Данные отчетности ПАО «Мосэнерго» по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ)



ОБУЧЕНИЕ

Как стать успешным руководителем?

Опытные энергетики поделились секретами профессионального мастерства с участниками «Школы главного инженера»

С 13 по 15 февраля в Едином центре подготовки персонала ООО «Газпром энергохолдинг» на базе Учебного центра ПАО «Мосэнерго» прошел пятый модуль программы «Школа главного инженера». Главной темой модуля стало корпоративное бюджетирование. Преподаватель Сергей Воробьев познакомил участников программы с основными формами финансовой отчетности, рассказал о ключевых финансовых показателях, процессе бюджетирования, алгоритмах оценки инвестиционных проектов. В ходе практических занятий будущие главные инженеры рассчитывали и анализировали финансовые коэффициенты, консолидированный бюджет, оценивали эффективность инвестиционных проектов.

15 февраля в рамках «Школы главного инженера» прошли мастер-классы руководителей энергетических предприятий и ветеранов отрасли. Большой интерес аудитории вызвало выступление директора по производству ООО «Газпром энергохолдинг» Михаила Федорова, который начал свою карьеру в энергетике слесарем на ТЭЦ-21, впоследствии был главным инженером ТЭЦ-12 и начальником службы по техническому перевооружению и реконструкции Мосэнерго.



Евгений Чернышев, Наум Сандлер и Юрий Гребнев поделились с участниками программы профессиональным опытом

Мастер-класс для участников программы провел заслуженный энергетик РФ Наум Сандлер, посвятивший работе в отрасли 50 лет. Более 20 лет он возглавлял институт «Мосэнергопроект» и внес огромный вклад в развитие технологий проектирования. Наум Михайлович рассказал будущим главным инженерам о развитии энергетики столицы, о проектировании и строительстве крупных ТЭЦ, в которых он принимал непосредственное участие.

Приглашенные руководители в ходе выступлений ответили на ряд вопросов: какие личностные качества необходимы для успешной работы; что помогает поддерживать баланс между личной и профессиональной жизнью; какие должности необходимо пройти, чтобы стать эффективным руководителем; какие трудности могут возникнуть на пути карьерного развития.

По мнению директора ТЭЦ-8 Мосэнерго Юрия Гребнева, главными качествами руководителя в энергетике являются психологическая устойчивость, высокая работоспособность, настойчивость, способность делегировать задачи. Обязательно наличие хобби – для того чтобы иметь возможность отвлечься от работы и «перезагрузить» голову.

Евгений Чернышев, прошедший путь от машиниста-обходчика по котельному оборудованию до директора ТЭЦ-22 Мосэнерго и главного инженера ОГК-5, отметил, что хороший руководитель должен держать ситуацию на электростанции под контролем и все проверять самостоятельно, вне зависимости от того, что написано в докладах и сводках.

По итогам модуля участники отметили, что содержание программы и методика преподавания доступны и актуальны для практической работы. «Мы почерпнули для себя богатый опыт, услышали полезные примеры из реальной практики. Нам подсказали варианты сложных ситуаций, которые могут возникнуть



Почетным гостем «Школы главного инженера» стал директор по производству ООО «Газпром энергохолдинг» Михаил Федоров (в центре)



«Школа главного инженера» объединила сотрудников Мосэнерго, Мосэнергопроекта, ОГК-2 и ТГК-1

на производстве, помогли структурировать имеющиеся и получить новые знания», – поделился заместитель начальника службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-8 Тимур Ефимов.

Начальник теплотехнической службы ГЭС-1 им. П. Г. Смидовича Андрей Калинин указал на важность и глубину рассмотренных в ходе модуля тем «Бюджетирование» и «Оценка проекта». «Благодаря обучению мне стали понятны многие сложные вопросы, программа буквально раскрыла глаза на ключевые моменты», – отметил он.

Иван Голубев (Адлерская ТЭС ОГК-2) особо выделил важность командной

работы и поддержки участниками программы друг друга. При этом каждый участник смог примерить на себя роль лидера, научился ориентироваться в различных ситуациях. По словам Виктора Семенова (Сургутская ГРЭС-1 ОГК-2), тренинг оказался насыщенным и полезным: «Во время обучения я получил ряд практических инструментов, которые в дальнейшем пригодятся в моей работе», – отметил он.

СПРАВКА

Вторая «Школа главного инженера» стартовала в конце мая 2018 года. Цель программы – развитие технических руководителей и подготовка кандидатов на управленческие позиции уровня главного инженера и заместителя главного инженера для работы на электростанциях компаний Группы «Газпром энергохолдинг». Разработанная в 2016 году в Мосэнерго, с прошлого года программа стала общекорпоративной – в ней принимают участие не только работники нашей компании, но и коллеги из Мосэнергопроекта, ОГК-2 и ТГК-1.


ВАЖНО

Документ социального партнерства

С 1 января вступил в силу Коллективный договор ПАО «Мосэнерго» на 2019–2021 годы

Коллективный договор – это документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Цели документа – согласование интересов сторон социального партнерства ПАО «Мосэнерго», реализация социально-экономических прав и гарантий работников, предусмотренных действующим законодательством, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение требований по охране труда, технике безопасности и т. д. Также коллективный договор учитывает дополнительные права и льготы для сотрудников сверх предусмотренных трудовым законодательством. Нормы договора распространяются на всех работников компании и обязательны для исполнения сторонами социального партнерства.

Новый Коллективный договор на 2019–2021 годы заключен в связи с окончанием срока действия предыдущего дого-

вора. В него внесено несколько изменений. В соответствии с трехсторонним соглашением на 2019–2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и работодателей минимальная тарифная ставка рабочих первого разряда в ПАО «Мосэнерго» выросла с 17300 рублей до 18781 рублей в месяц. В текст договора также внесены установленные сроки выплаты заработной платы в компании.

Увеличен объем средств, направляемых Обществом для организации социально-культурной и физкультурно-оздоровительной работы. В 2019–2021 годах Мосэнерго выделит на эти цели 113,06 млн рублей – на 2,87 млн рублей больше, чем за предыдущие три года.

Остальные изменения в Коллективном договоре носят преимущественно технический характер (актуализированы даты, номера приложений, наименование профсоюза – Общественная организация – Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз»). ■



Светлана СВЕРЧКОВА, председатель Московского «Электропрофсоюза»:

– Московский «Электропрофсоюз» сотрудничает с Мосэнерго на протяжении многих лет. Я очень рада, что руководство Мосэнерго и профсоюз говорят на одном языке, всегда понимают

друг друга. Нас объединяет общая цель – создание всех необходимых условий для работы, отдыха, занятий спортом, культурного досуга работников. Коллективный договор – важный документ социального партнерства, предусматривающий в том числе оказание материальной помощи ветеранам энергосистемы. Рада, что Мосэнерго является социально ответственной компанией, руководство которой в полной мере осознает значимость профессии энергетика и делает все возможное для формирования позитивного морально-психологического климата в коллективе, заботится о своих сотрудниках.



РАЗВИТИЕ

Поймать волну

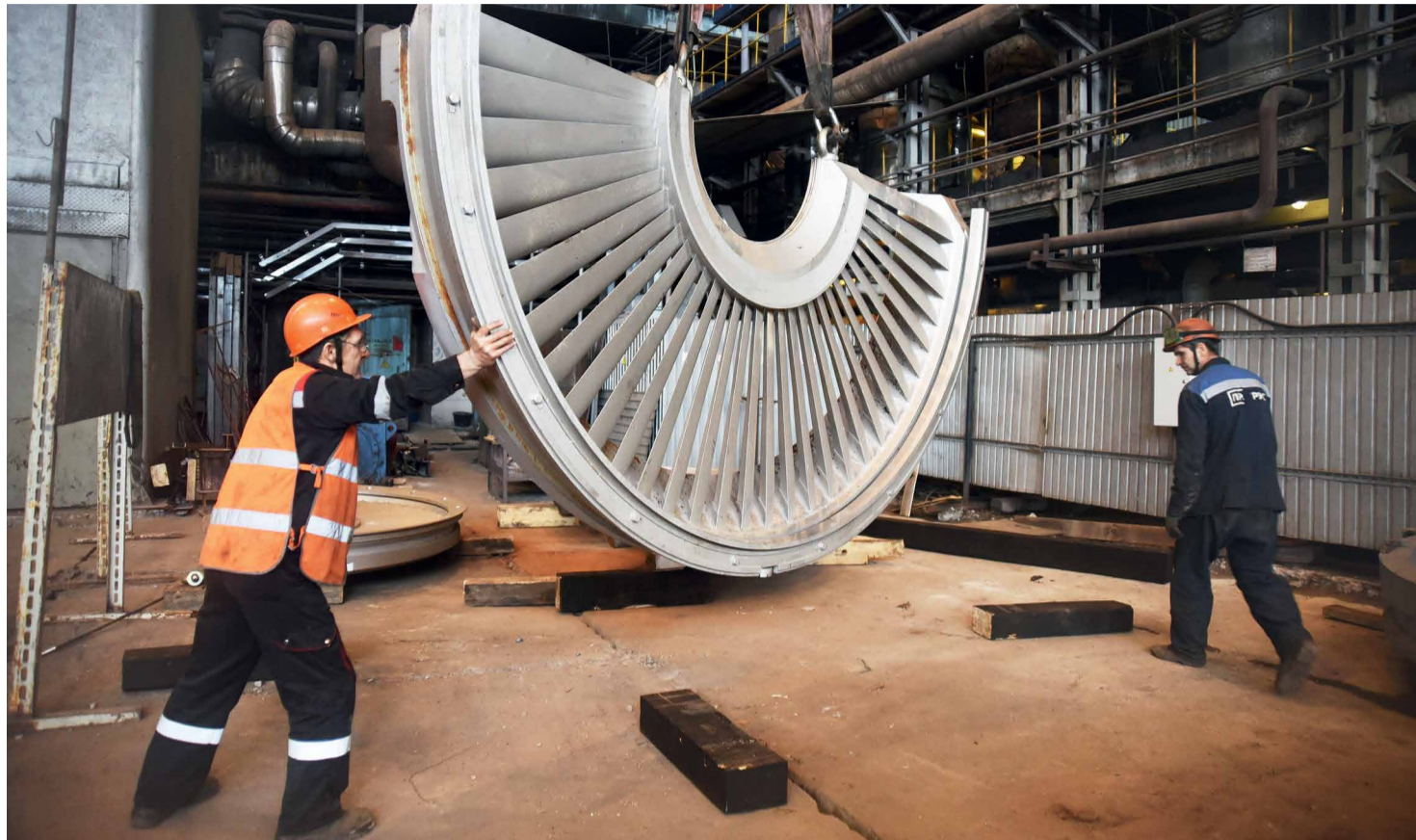
Окончание. Начало на стр. 1

ДПМ гарантировал энергокомпаниям возврат инвестиций в течение 10 лет с доходностью, привязанной к доходности облигаций федерального займа. В обмен инвесторы обязались в определенные сроки построить новые энергоблоки, а за срыв сроков – платить значительные штрафы. Программа ДПМ позволила обновить около 30 ГВт мощностей, или 15% всей установленной мощности электрогенерации в стране, вложения энергетиков составили около 2 трлн рублей, отмечал глава Минэнерго России Александр Новак. В том числе генерирующие компании «Газпром энергохолдинга» в соответствии с программой ДПМ ввели 8,6 ГВт новых мощностей (без учета Грозненской ТЭС). Треть из них (2,9 ГВт) приходится на электростанции Мосэнерго.

ОТ НОВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА – К ОБНОВЛЕНИЮ

Если при реализации программы ДПМ основной упор делался на строительство новых парогазовых блоков и решение проблемы возможного энергодефицита, то в случае с программой ДПМ-штрих внимание переносится на обновление сегмента комбинированной выработки и тепловой генерации. В программе сможет принять участие основное генерирующее оборудование (турбины, котлы и генераторы), востребованное на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ) и при этом выработавшее свой нормативный ресурс.

Всего в 2022–2031 годах планируется обновить до 39 ГВт изношенных ТЭС. 85% этого объема планируется распределять в ходе конкурентных отборов мощности для модернизации (КОММод, по терминологии Минэнерго), еще до 15% будет составлять квота Правительственной комиссии по развитию электроэнергетики. По этой квоте в программу будут включаться не прошедшие через конкурсные процедуры, но необходимые энергосистеме ТЭС. Объем инвестиций в модернизацию Минэнерго предварительно оценило в 1,9 трлн рублей. Отдельно власти готовят программу модернизации ТЭС в неценовых зонах энергорынка (Дальний Восток, Архангельская область, Республика Коми); здесь планируется обновить до 2 ГВт (инвестиции до 200 млрд рублей). Таким образом, по всей стране широкомасштабной программой обновления будет охвачено до 41 ГВт.



В программе ДПМ-штрих сможет принять участие основное генерирующее оборудование электростанций, востребованное на рынке и при этом выработавшее свой нормативный ресурс

ГЕНЕРАТОРЫ НА СТАРТЕ

Постановление Правительства № 43 «О модернизации генерирующих объектов ТЭС» подписано премьером Дмитрием Медведевым 25 января и вступило в силу 7 февраля. Уже 1–2 апреля Системный оператор планирует провести прием заявок, а в начале мая опубликовать результаты «залпового» отбора проектов для модернизации теплогенерации в 2022–2024 годах. Основным критерием станет минимальная удельная стоимость электроэнергии и мощности (расчетная одноставочная цена, LCOE) после модернизации. Срок окупаемости – 16 лет, договоры планируется заключать также на 16 лет. Энергетики начнут получать повышенные платежи с рынка только после возвращения обновленных энергоблоков на рынок. При этом за непоставку мощности в срок энергетикам грозят существенные штрафы (25% от цены контрактованной, но не поставленной мощности).

В первый год действия программы планируется модернизировать 3 ГВт мощностей, в 2023–2024 годах – по 4 ГВт в год (80% в первой ценовой зоне ОРЭМ, 20% – во второй). Таким образом, в этом

году будут отобраны проекты суммарной мощностью до 11 ГВт. Последующие отборы проектов (модернизация в 2025–2031 годах) будут проходить ежегодно перед проведением «общерыночного» конкурентного отбора мощности (КОМ). Такой порядок необходим, чтобы исключить оплату потребителями мощности энергоблоков, остановленных для проведения обновления.

В рамках «второй волны» ДПМ планируется модернизировать до 41 ГВт мощностей, суммарный объем инвестиций оценивается в 1,9 трлн рублей

С высокой долей вероятности стартовую квоту целиком выберут проекты обновления морально устаревших паросиловых установок (ПСУ). Модернизация ПГУ – вопрос более отдаленной перспективы, и для перехода к обновлению парогазового оборудования необходимо решить принципиальный вопрос. Дело

в том, что в России не производятся газовые турбины большой мощности, а Минпромторг выставляет существенные требования по локализации оборудования, используемого в модернизации – к 2025 году ее уровень должен составить 100%. «Силовые машины» обещают при поддержке государства к этому времени выйти на промышленное производство еще не разработанных отечественных турбин.

Программа модернизации окажет положительное влияние не только на состояние российской энергетики, но и на финансовые показатели многих компаний сектора, отметили аналитики международного рейтингового агентства Fitch после утверждения программы. По оценкам экспертов, программа модернизации уменьшит риски снижения прибыли по мере завершения программы ДПМ и позволит привлечь инвестиции в сектор. По мнению аналитиков Fitch, основными бенефициарами программы могут стать крупные игроки – «Интер РАО», «Энел Россия» и все генерирующие компании «Газпром энергохолдинга» – Мосэнерго, ОГК-2 и ТГК-1. ■

КОНКУРС

Юмор под напряжением, или Об энергетике – с улыбкой

В преддверии Дня смеха объявляем конкурс забавных историй из жизни энергетиков

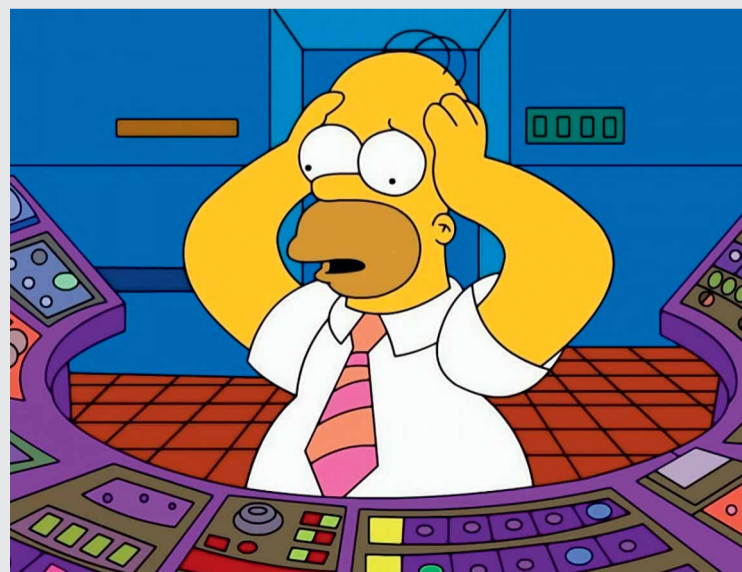
Мосэнерго – крупнейшая территориальная генерирующая компания России и самый крупный производитель тепловой энергии в мире. Результат нашего труда – свет и тепло

в домах миллионов жителей Московского региона.

Но какой бы серьезной ни была работа, всегда нужно находить время расслабиться и посмеяться. В работе каждого из нас происходили какие-то забавные

ситуации, которые надолго оставались в памяти.

В преддверии Дня смеха мы объявляем конкурс смешных историй из жизни энергетиков. До 19 марта присылайте реальные истории, которые произошли с вами и вашими коллегами, менеджеру по внутренним коммуникациям Алле Поповой по адресу popova_aa@mosenergo.ru. Самые смешные из них будут опубликованы на корпоративном портале и в ближайшем выпуске «ВМ». Авторы лучших историй ждут призы!





ИГРА



В игре «БУМ» 9 февраля приняли участие 85 человек

Новый сезон – новый победитель

Первое место в очередной игре «Борьба умов Мосэнерго» впервые завоевала команда ТЭЦ-23

Текст: Екатерина ДОЛГИРЕВА

Седьмая «Борьба умов Мосэнерго» открыла новый сезон интеллектуальных баталий среди молодых и находчивых эрудитов нашей компании. На этот раз испытать себя решили 12 команд в составе 85 человек, среди которых были и постоянные участники, и новички. Перед началом игры каждая команда обозначила свое название – уже устоявшееся или совершенно новое. На сей раз знатоки представили немало необычных вариантов названий – например, «Из-за бара», «С ночи» или «Продам гараж».

«Мы постоянные участники «БУМ», но каждый раз выступаем под новым названием, – рассказывает капитан команды «С ночи», машинист энергоблока ТЭЦ-26 Иван Петров. – В нашем арсенале достижений есть первое и второе место. Сейчас мы продолжаем экспериментировать, ищем «победный» вариант названия – если проиграли, прежнее имя команды больше не используем».

Четыре участника команды «С ночи» приехали на игру после ночной смены, поэтому идея названия была продиктована самой жизнью. Сложности ребят не остановили. «Признаюсь, потребовалось время, чтобы втянуться, отвлечься от желания уснуть. Особен-



Четыре участника команды «С ночи» приехали на игру с ночной смены – так и появилось это название

но сложным показался конкурс «Что? Где? Когда?», где мы дали всего три или четыре правильных ответа», – поделился с «ВМ» капитан команды.

Поддерживать себя в игровой форме участникам команды «С ночи» помогает приложение «Борьба умов», где два соперника могут по очереди задавать друг другу вопросы на самые разные темы. Такая тренировка в связке с общим багажом знаний развивает память, концентрацию и понимание логики заданий. По итогам февральской игры команда «С ночи» оказалась на пятой строчке.

Для участниц команды Мосэнерго-проекта (аббревиатура МЭП в названии также читается как «Молодые энергичные проектировщики») Аллы Полубан и Юлии Шепель игра стала дебютной. «Специально мы не готовились, – рассказывают девушки. – Прочитали вопросы предыдущих туров и решили попробовать свои силы. Коллеги приняли нас в уже сложившуюся команду.

Все очень понравилось, хотя было сложно, особенно отвечать на вопросы конкурса «Что? Где? Когда?». В следующий раз обязательно будем играть и постараемся улучшить результат» (в этом туре игры «БУМ» команда «МЭП» заняла 9-е место. – Прим. ред.).

Участникам предлагалось, например, закончить отрывок из инструкции к компьютеру Aquarius, которая гласила: «Наиболее эффективный способ экономить энергию аккумулятора – это не пользоваться им». Догадаться, для чего еще служил дымоход в центре юрты (его использовали как солнечные часы), и выяснить, чем же украшают торт молодоженов на Бермудских островах (его венчают маленьким саженцем кедра, что символизирует растущую любовь пары; после церемонии кедр сажают в почву около дома).

Музыкальный этап игры был посвящен известным сериалам. Участники должны были по саундтреку и некоторым фактам отгадать название сериала, где он звучит. «Метроконкурс» проверил знания участников о Московском метро. Выяснилось, что



Участники команды «КТО? ЧТО?»



Сергей БОРИСОВ, капитан команды «КТО? ЧТО?», инженер-электроник ТЭЦ-23:

– Наша команда принимает участие в «Борьбе умов Мосэнерго» в третий раз. В прошлой игре мы остановились в шаге от победы, заняв второе место. Появился азарт, когда хочется узнавать новое, проверять себя. Поэтому мы с коллегами по команде иногда встречаемся после работы, играем в настольные игры. Поддерживать форму помогает популярное приложение «Борьба умов». На этот раз традиционно сложными были вопросы из серии «Что? Где? Когда?». Гораздо проще нам дался «Метроконкурс». Все мы живем в разных районах, поэтому станции метро знаем хорошо. Сериалы угадали благодаря тому, что в составе команды люди с совершенно полярными интересами. Каждый силен в чем-то своем. Хочу выразить благодарность совету молодых специалистов Мосэнерго за организацию игры, отличные вопросы, кофе-брейк, дружескую атмосферу и возможность встретиться с коллегами вне работы.

почти все знают, на какой станции есть фонтан, где впервые появились турникеты, как называется станция с самыми узкими посадочными платформами и на какой станции действует Народный музей Московского метрополитена.

Конкурс «Сокращения» экзаменовал интеллектуалов на широту кругозора и стал настоящим испытанием. За победу в «Сокращениях» вручали отдельный приз, который достался команде «Теплая компания» (МОЭК). Именно ее участники отгадали максимальное количество пословиц, поговорок, устойчивых выражений, в состав которых входят числа. В итоговом протоколе «Теплая компания» заняла четвертое место.

Золото игры впервые завоевала команда «КТО? ЧТО?», объединившая знатоков ТЭЦ-23. Признанные фавориты «БУМ», команда «ДУМ», на этот раз вынуждены были довольствоваться вторым местом. На третьей строчке пьедестала почета – «Электрический паровоз 9-11» (сборная команда ТЭЦ-9 и ТЭЦ-11 им. М. Я. Уфаева). ■



КОНКУРС



Руководитель столовой ТЭЦ-20 Татьяна Волошина, генеральный директор «Компасс Групп Рус» Никос Антониадис и директор ТЭЦ-20 Алексей Захаренков

Вторая «звезда» столовой ТЭЦ-20

Подведены итоги очередного конкурса заведений общественного питания филиалов Мосэнерго

Награждение победителей конкурса «Лучшая столовая» прошло 30 января на ТЭЦ-20. Конкурс проводился в период с 27 ноября по 28 декабря 2018 года, на этот раз его темой стала кавказская кухня.

Победителем конкурса признана столовая ТЭЦ-20 (руководитель – Татьяна Волошина, шеф-повар – Ольга Сазонова). Это уже вторая «звезда» ТЭЦ-20 – первую победу коллектив столовой филиала одержал в 2017 году, когда темой была азиатская кухня.

Серебро завоевала столовая ТЭЦ-11 им. М. Я. Уфаева (руководитель – Галина Чуркина, шеф-повар – Мария Игнатова). Третье место – у коллектива столовой ГЭС-1 им. П. Г. Смидовича (руководитель – Валентина Сатиева, шеф-повар – Светлана Поротикова).

Конкурс «Лучшая столовая» проводится среди заведений общественного питания Мосэнерго уже в четвертый раз. Победителя выбирают методом анкетирования: чек-листы заполняют 15 случайно выбранных сотрудни-

ков с каждой станции. Оценки участникам также выставляют члены экспертной комиссии. Организаторы конкурса – Блок управления персоналом и компания «Компасс Групп Рус», оператор корпоративных столовых на электростанциях Мосэнерго.

Помимо столовой ТЭЦ-20, победителем конкурса дважды становилась столовая ТЭЦ-11. За время проведения конкурса определились и другие «передовики», традиционно показывающие хорошие результаты – столовые ГЭС-1

им. П. Г. Смидовича, ГРЭС-3 им. Р. Э. Классона, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-23.

Участие в конкурсе стимулирует коллективы столовых к внедрению улучшений. Так, на многих из них усовершенствованы кассовые аппараты, в столовых ТЭЦ-22 и ТЭЦ-26 размещены дополнительные кассы. В результате сократилось время ожидания в очереди – сейчас оно занимает в среднем от 3 до 7 минут (для сравнения: раньше работникам приходилось проводить в очереди до 40 минут). ■

ОБУЧЕНИЕ

Мощная методическая база

Завершен пилотный проект по разработке УМК по программам обучения на начальные должности

Текст: Анна КАЛИНИЧЕНКО,
Михаил РЕЗЦОВ

К валифицированный, прошедший необходимое обучение, правильно натренированный персонал – основа качественной и безопасной работы, а значит, основа успеха нашей компании. Однако ни для кого не секрет, что на начальные должности часто приходят работать молодые специалисты без профильного образования либо работники, не имеющие достаточного опыта работы на энергетическом предприятии. Они еще не знают устройства технического оборудования на станции и действующих инструкций по эксплуатации, но горят желанием работать и развиваться в энергетике. Часто необходимые материалы для изучения отсутствуют в общем доступе либо они не структурированы и сложны для самостоятельного понимания и закрепления. И не всегда находится человек, который на первых порах сможет помочь приобрести необходимые навыки. Это мешает работнику успешно адаптироваться на новом месте работы, что часто приводит к его увольнению по собственному желанию, увеличивая и без того большую текучку на начальных должностях.

Для решения этих проблем Учебный центр ПАО «Мосэнерго» совместно со службой совершенствования эксплуатации (ССЭ), службой промышленной безопасности и технического аудита (СПБиТА) Производственного блока и с Блоком управления персоналом решил действовать системно – заняться разработкой



Каждый из разработанных учебно-методических комплексов учитывает специфику конкретного филиала

учебно-методических комплексов (УМК) для начальных должностей. Этот проект должен объединить материалы для теоретической и практической самоподготовки к работе. Для пилотного проекта были выбраны профессии машиниста-обходчика по турбинному оборудованию и машиниста-обходчика по котельному оборудованию. Первыми станциями, для которых начали разрабатываться УМК, стали ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26.

Работы по проекту начались в январе 2018 года, за это время было разработано в общей сложности четыре УМК. Комплексы состоят из пяти модулей, которые включают в себя учебные пособия, рабочую тетрадь с практическими заданиями, примерами и кейсами, сборник материалов по курсу, итоги расследования аварий и инцидентов в станциях в результате

ошибочных действий персонала, которые можно было предотвратить. Все модули разрабатывались при активном участии рабочей группы проекта и строго в соответствии с материалами, которые предоставили ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26, что позволило сделать каждый УМК уникальным, учитывающим специфику конкретного филиала.

Один из модулей УМК посвящен наставничеству. Он включает в себя обновленный регламент, брошюру, дорожную карту наставника и будет использоваться в системе наставничества, которая сейчас активно развивается в Мосэнерго. Кроме того, профессиональной съемочной группой был снят обучающий фильм «Машинист-обходчик по турбинному оборудованию», который будет использоваться при обучении на профессии новых сотрудников. Таким образом, в одном месте собраны все необходимые материалы для успешной сдачи экзаменов, допуска к работе, а также для дальнейшего профессионального развития. Комплексы можно изучать как на бумажном носителе, так и дистанционно. УМК уже внедрены в процесс обучения персонала в Учебном центре. Проведена апробация курсов, получены положительные отзывы пользователей.

Реализация проекта продолжается. В общей сложности планируется разработать 12 учебно-методических комплексов по программам «Машинист-обходчик по турбинному оборудованию», «Машинист-обходчик по котельному оборудованию», «Аппаратчик химводоочистки», «Электромонтер по обслуживанию электростанций» для ТЭЦ-16, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-23.

Команда проекта проделала большую работу. Мы уверены, что разработанные УМК – это мощная методическая база, которая позволит качественно повысить уровень знаний персонала в области технического устройства станций, обеспечить надежную безаварийную работу оборудования и поможет сотрудникам компании развиваться и повышать свой профессионализм в области энергетики.

ИНИЦИАТИВА



Доноры Мосэнерго в Центре крови имени О. К. Гаврилова

Поделиться кровью с другими

В традиционной донорской акции приняли участие 15 работников Мосэнерго

Сотрудники нашей компании в очередной раз приняли участие в донорской акции, организованной советом молодых специалистов Мосэнерго. В воскресенье, 17 февраля, работники Мосэнерго приехали на городскую станцию переливания крови на улице Поликарпова, где их встретил заместитель главного врача по организации и пропаганде донорства Владимир Потапский.

«На сегодняшний день донорство в Москве вышло на солидный уровень, – рассказывает Владимир Марьянович. – Лечебно-профилактические учреждения Москвы имеют все необходимые компоненты крови и «неприкосновенный запас» для экстренных нужд. Постоянно сдающие кровь доноры не только делают доброе дело, спасая человеческие жизни, но и могут рассчитывать на получение определенных льгот. Например, 20 безвозмездных кровосдач или 30 плазмосдач дают право на присуждение звания почетного донора Москвы. Его обладатели могут бесплатно пользоваться городским транспортом, со скидкой оплачивают услуги ЖКХ, имеют право на другие льготы».

По словам руководителя направления по реализации

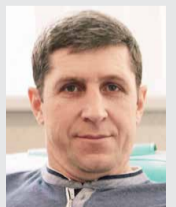
социальных мероприятий совета молодых специалистов Мосэнерго Инны Соколовой, СМС уже три года сотрудничает с городской станцией переливания крови, раз в полгода организуя «День донора» с привлечением всех желающих сотрудников, не имеющих медицинских противопоказаний к донорству. За это время кровь сдали десятки наших сотрудников. В февральской акции приняли участие 15 человек, многие из которых приехали на станцию впервые.

Чтобы стать донором, необходимо сначала заполнить анкету, затем сдать кровь на анализ. В лаборатории определяют группу крови, резус-фактор, келл-принадлежность и уровень гемоглобина. Далее донор отправляется к врачу, который выдаст заключение о возможности выполнения донации крови или ее компонентов. Обязательное условие перед проведением процедуры – посещение буфета, где донор ждет сладкий чай с печеньем. После этого их приглашают в операционную, где они сдают стандартную дозу крови – 450 мл. Сама процедура проходит быстро и в комфортных условиях – в общей сложности донор проводит на станции не более полутора часов.



Алексей ПОРТНОВ, главный специалист топливнотранспортной службы ТЭЦ-25:

– Сегодня сдавал кровь в третий раз. По итогам чувствую себя бодрее и моложе. Настроение улучшается от осознания, что кому-то помогаю. Считаю, что своей кровью просто необходимо делиться, тем более что у меня самая редкая группа.



Дмитрий КОСОЛАПОВ, главный специалист ТЭЦ-16:

– Я регулярно сдаю кровь, и подтолкнула меня к этому именно организованная в Мосэнерго донорская акция. Давно хотел стать донором, но в одиночку не решался. С коллективом это сделать проще и веселее. Приятно от мысли, что моя кровь идет на благое дело, кому-то поможет, спасет жизнь. Еще донорство подстегивает вести здоровый образ жизни – ведь только здоровый человек может жертвовать свою кровь другим.

КОМАНДА ПРОЕКТА	
Управляющий комитет / Эксперты	
Сергей Ленёв	заместитель управляющего директора – главный инженер
Владимир Корнев	директор по персоналу
Елена Русина	руководитель Учебного центра
Сергей Царёв	заместитель главного инженера, начальник производственного управления
Валерий Никольский	начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии
Юрий Крысин	начальник службы совершенствования эксплуатации
Валерий Соколов	заместитель начальника службы промышленной безопасности и технического аудита
Александр Кульметьев	главный специалист группы эксплуатации тепломеханического оборудования
Учебный центр / Блок управления персоналом	
Анна Калиниченко	менеджер корпоративной школы безопасности, УЦ
Галина Протасова	главный специалист по направлению обучения эксплуатации и ремонта газового оборудования, УЦ
Игорь Рейстровой	главный специалист по методической работе, УЦ
Михаил Курносов	главный специалист центра тренажерной подготовки
Михаил Резцов	главный специалист по обучению, УЦ
Игорь Серепенков	эксперт по методической работе, УЦ
Наталья Адамова	руководитель группы менеджеров по персоналу
ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26	
Алексей Шувалов	главный инженер ТЭЦ-25
Вадим Гуров	начальник службы стандартов ТЭЦ-25
Александр Фомичев	заместитель начальника службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-25
Дмитрий Зайцев	начальник смены электростанции ТЭЦ-25
Максим Черемных	машинист-обходчик по турбинному оборудованию ТЭЦ-25
Тимофей Захаров	заместитель главного инженера, начальник управления оперативной эксплуатации ТЭЦ-26
Михаил Валиков	заместитель начальника управления, начальник службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-26
Иван Щербаков	начальник смены ТЭЦ-26



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Не дать машине ошибиться



Инженер-электроник Дмитрий Талов анализирует работу автоматизированных систем управления ТЭЦ-21

Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Времена, когда управление технологическими процессами на ТЭЦ осуществлялось вручную, безвозвратно уходят. Современные автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) помогают выполнять все необходимые операции быстрее и точнее, минимизировать влияние человеческого фактора. Но даже самая совершенная электроника требует анализа, настройки, отладки и обслуживания.

Дмитрий Талов – еще очень молодой специалист ТЭЦ-21, но по итогам IV квартала 2018 года он уже стал лучшим сотрудником филиала. Окончив в 2014 году Московский энергетический институт по специальности «автоматизированные системы управления технологическими процессами», Дмитрий работал в компании, разрабатывающей программно-технические комплексы для электростанций. Во время развертывания новой системы на ТЭЦ-21 его заметили и предложили перейти на работу в Мосэнерго. В правильности этого решения сегодня не сомневаются ни Дмитрий, ни руководство службы автоматизации и контроля (САиК) управления технологии ТЭЦ-21.

– На станции большой парк оборудования и систем автоматизации, управляющих котлами, турбинами, оборудованием химводоочистки, газораспределительными пунктами. Несмотря на схожие принципы построения, все эти системы, безусловно, отличаются друг от друга. Работа в схемах и программах АСУ ТП на ТЭЦ очень ответственная – понимаю, что лично от меня и моих действий зависит очень многое, и в первую очередь надежность работы основного оборудования, – признается Дмитрий.

В обязанности Дмитрия также входит приемка новых программно-технических комплексов (ПТК) – их проверка, анализ, настройка, выявление недочетов и ошибок, взаимодействие с разработчиками программного обеспечения. В 2018 году на работающих в составе ТЭЦ-21 котельных – РТС «Отрадное», КТС «Северная» и «Стандартная» – были установлены современные системы газоснабжения котлов, модернизированы системы контроля и управления. Каждую из них необходимо было в сжатые сроки времени досконально проверить, минимизировав вероятность возникновения даже малейшей нештатной ситуации после ввода в эксплуатацию. Личное участие Дмитрия Талова и его коллег в этой работе позволило своевременно подготовить АСУ ТП основного оборудования этих котельных к отопительному сезону, тем самым обеспечив надежное теплоснабжение потребителей.

– Все комплексы имеют типовую библиотеку программных алгоритмов. Проверка оборудования и алгоритмов, допустим, первого автоматизируемого котла занимает одну-две недели. В дальнейшем процесс ускоряется за счет того, что системы однотипные, параметры, настройки и исправления просто тиражируются. Но в каждом случае находится некоторое количество ошибок или «багов», и наша задача – вовремя их заметить и устранить, – говорит Дмитрий. Еще одним масштабным проектом для Дмитрия Талова стало участие в приемке в эксплуатацию алгоритмов автоматической аварийной разгрузки водогрейных котлов на РТС «Отрадное», «Новомосковская» и «Переяславская», проверке их корректной реализации и опробовании перед включением в постоянную эксплуатацию. Если до этого система аварийной защиты просто отключала котел при понижении давления или расхода сетевой воды, то теперь котел сначала разгружается до минимально допустимых по технологии параметров. Это позволяет сохранить оборудование в работе и существенно сократить время, необходимое для восстановления нормального режима эксплуатации котла.

Конечно, любое нововведение требует тщательной отладки и тестирования. Но иногда сюрпризы преподносит и хорошо знакомое сотрудникам оборудование. И тогда начинается буквально «детективная» работа, которая Дмитрию наиболее интересна.

– К сложной, не предусмотренной проектом ситуации может привести сочетание различных факторов. Иногда происходят труднообъяснимые вещи и перед нами стоит задача докопаться до истины, выяснить, что же все-таки случилось. Современные системы позволяют провести скрупулезный анализ по архивам событий и графикам в любом диапазоне времени, – говорит Дмитрий. – Анализ произошедшего позволяет подготовить и реализовать техническое решение, позволяющее исключить подобное развитие событий в будущем.

Если для обычного программиста рабочим местом является стол с компьютером, то зона ответственности Дмитрия – крупнейшая по показателю установленной тепловой мощности электростанция Европы, занимающая немалую площадь. Работа на таком объекте требует хорошей физической подготовки. Для ее поддержания Дмитрий старается каждый день приезжать на работу на велосипеде и, приступая к работе, меняет защитный вешелом на каску с логотипом «Мосэнерго».

– У работающего в смене оперативной эксплуатации схема должна быть не только на бумаге, но и в голове, – говорит Алексей Александрович. Сегодня начальник смены одного из котлотурбинных цехов ТЭЦ-23 Алексей Буцукин уже не может сказать, сколько человек прошло через его школу. Среди них были и будущие главные инженеры электростанций, и другие руководители, построившие успешную карьеру в энергетике. Некоторые из них и сегодня обращаются к нему за консультацией.

Алексей Александрович старается всегда присутствовать во время важных операций: пуска турбин, растопки котлов. При этом в процесс он практически никогда не вмешивается, лишь изредка давая молодым сотрудникам практические советы, за каждым из которых стоит его многолетний опыт. По мнению Алексея Буцукина, главное для энергетика – внимание к мелочам. Нарушить технологический процесс и привести к поломке дорогостоящего оборудования способна всего одна капля воды! Поэтому очень важно вовремя заметить эту условную «каплю» и предупредить развитие неполадки или потенциальной аварии.



Александр ВОРОНИН, начальник службы автоматизации и контроля ТЭЦ-21:

– Специалист АСУ ТП на ТЭЦ – очень ценный работник. Мое основное требование к специалистам АСУ – это не только умение профессионально «общаться» с вычислительной техникой на ее языке. Самое главное – это понимание происходящих технологических процессов. Только в таком сочетании мы получим грамотного специалиста АСУ ТП. Дмитрий Талов постоянно совершенствует свои знания и навыки, изучает новую технику. Его знания вместе с профессиональной работой всего коллектива ТЭЦ-21 позволяют надежно и безаварийно эксплуатировать основное оборудование электростанции, обеспечивающей электроэнергией и теплом несколько миллионов жителей Москвы и Московской области.

– Все комплексы имеют типовую библиотеку программных алгоритмов. Проверка оборудования и алгоритмов, допустим, первого автоматизируемого котла занимает одну-две недели. В дальнейшем процесс ускоряется за счет того, что системы однотипные, параметры, настройки и исправления просто тиражируются. Но в каждом случае находится некоторое количество ошибок или «багов», и наша задача – вовремя их заметить и устранить, – говорит Дмитрий.



НАСТАВНИК

«Схема должна быть в голове»

Начальник смены КТЦ ТЭЦ-23 Алексей Буцукин от всех учеников требует досконального изучения оборудования

Алексей Буцукин вырос в деревне в Курской области. Когда после окончания срочной службы в армии он пришел на одну из крупнейших столичных ТЭЦ, поначалу просто обомлел. Лабиринты разномастных труб, сотни вентиля и регуляторов, множество манометров, датчиков и других устройств. И все это предстояло запомнить и освоить буквально за месяц!

– Приступая к работе машинистом-обходчиком, необходимо было изучить все подведомственное оборудование. Я взял фонарик и пошел в машинный зал рисовать схему. Принес старшему машинисту, а он говорит: «Не ты нарисовал! Где манометры, где импульсные линии, вентили?» Пришлось проходить маршрут заново: дренаж, воздушники – все должно быть отражено на схеме, – рассказывает Алексей Буцукин.

С тех пор прошло почти 45 лет – все это время Алексей Александрович работает на



ТЭЦ-23, к которой он прикипел душой и телом. Здесь он познакомился с будущей женой, работавшей в топливно-транспортном цехе станции. Вместе они воспитали трех дочерей. Даже после переезда на другой конец Москвы Алексей Буцукин остался верен ТЭЦ-23 – ездить далеко, зато здесь все родное.

Через год после устройства на работу Алексей поступил во Всесоюзный заоч-

ный политехнический институт (сейчас – Московский государственный открытый университет имени В. С. Черномырдина) на вечернее отделение. Говорит, шел просто за компанию с хорошо подготовившимися ребятами со станции и успешно сдал экзамены. Окончив институт, стал дипломированным энергетиком.

Довольно скоро после начала самостоятельной работы на станции у Алексея

Буцукина появились собственные ученики. Обучал он их по той же системе – давал задание самостоятельно разобраться во всех хитросплетениях труб, множестве вентиля, датчиков и манометров, нарисовать собственную схему оборудования и четко зафиксировать ее в памяти.

– У работающего в смене оперативной эксплуатации схема должна быть не только на бумаге, но и в голове, – говорит Алексей Александрович.

Сегодня начальник смены одного из котлотурбинных цехов ТЭЦ-23 Алексей Буцукин уже не может сказать, сколько человек прошло через его школу. Среди них были и будущие главные инженеры электростанций, и другие руководители, построившие успешную карьеру в энергетике. Некоторые из них и сегодня обращаются к нему за консультацией.

Алексей Александрович старается всегда присутствовать во время важных операций: пуска турбин, растопки котлов. При этом в процесс он практически никогда не вмешивается, лишь изредка давая молодым сотрудникам практические советы, за каждым из которых стоит его многолетний опыт. По мнению Алексея Буцукина, главное для энергетика – внимание к мелочам. Нарушить технологический процесс и привести к поломке дорогостоящего оборудования способна всего одна капля воды! Поэтому очень важно вовремя заметить эту условную «каплю» и предупредить развитие неполадки или потенциальной аварии.



ПЕРСОНА

Символ эпохи

Окончание. Начало на стр. 1

Уже в 1970 году по инициативе управляющего Мосэнерго Игоря Николаевича Ершова талантливый и перспективный руководитель был назначен главным инженером Мосэнерго. На этой должности Н. И. Серебряников курировал все вопросы, связанные с ремонтом оборудования. Нестору Ивановичу удалось наладить систему плано-предупредительных ремонтов, автоматизировать ревизию оборудования, благодаря чему ресурс его эксплуатации увеличился вдвое, а по отдельным направлениям даже втрое.

В 1983 году Н. И. Серебряников был назначен управляющим Мосэнерго, в 1988 году – генеральным директором Мосэнерго. Под его руководством компания осваивала и внедряла в эксплуатацию уникальные теплофикационные блоки мощностью 250 МВт, строила крупные подстанции напряжением 110–220 кВ с принципиально новым элегазовым оборудованием. Эпохальным событием стало строительство и ввод в эксплуатацию Загорской гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС). Среди заслуг Нестора Ивановича – внедрение газотурбинных установок ГТУ-100 и 150 МВт на ГРЭС-3 им. Р. Э. Классона, ввод в эксплуатацию первой в Московском регионе ГТУ-ТЭЦ в Электростали, строительство уникальной по своим экологическим показателям Северной ТЭЦ в Мытищах (сегодня ТЭЦ-27 ПАО «Мосэнерго»). Одновременно с этим продолжалось интенсивное развитие

тепловых и электрических сетей Московского региона.

Реализация многих крупных проектов в Мосэнерго шла в сложное для страны время – годы перестройки, а затем смены политических и экономических условий. Во второй половине 1980-х и на протяжении 1990-х годов Мосэнерго было единственной энергосистемой в стране, продолжавшей строительство новых объектов генерации. В 1993 году Мосэнерго было преобразовано в акционерное общество, а в 1995 году первой из энергетических компаний страны разместило свои ценные бумаги на международных фондовых рынках. С середины 1990-х акции Мосэнерго входили в число «голубых фишек» российского рынка ценных бумаг.

Для решения масштабных задач, стоявших перед Мосэнерго в эти непростые годы, Нестор Иванович собрал вокруг себя сплоченную команду профессионалов. Он оценивал коллег только с позиции тех требований, которые предъявлял к себе: ответственность, профессионализм, полная отдача. Его рабочий график был очень напряженным. С раннего утра Н. И. Серебряников выполнял объезды предприятий, присутствовал на совещаниях, решал принципиальные для отрасли вопросы. А затем до позднего вечера он работал с документами, рассматривал обращения руководителей и сотрудников Мосэнерго. Каждое необходимо было осмыслить и принять решение, зачастую связанное с финансовыми вопросами. Нестор Иванович заботился о каждом из тысяч работников. Ему



Н. И. Серебряников

удалось сохранить уникальный коллектив, привлечь молодых талантливых специалистов, многие из которых сегодня продолжают успешно работать в Мосэнерго и других компаниях отрасли.

В 2000 году Серебряников покинул пост генерального директора Мосэнерго по состоянию здоровья, став советником генерального директора компании. Его знания и авторитет высоко ценили ученые-энергетики, руководители и специалисты ведущих компаний отрасли в России и за рубежом. Он дважды становился лауреатом Государственной премии (за освоение теплофикационной турбины Т-250/300-240 и за разработку методов



На щите управления Северной ТЭЦ, конец 1990-х годов



Рабочее совещание, 1980-е годы

предотвращения выбросов в атмосферу токсичных газов). Доктор технических наук, профессор, академик Академии электротехнических наук Нестор Серебряников оставил неизгладимый след в истории отечественной энергетики.

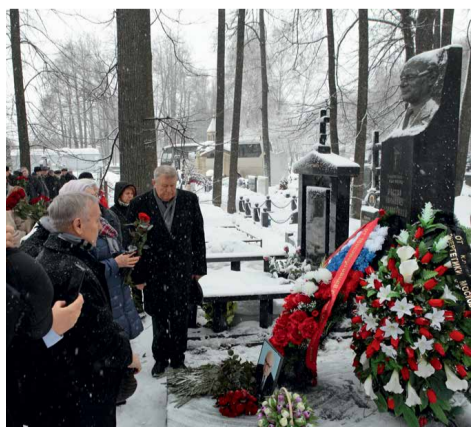
21 февраля 2007 года Нестор Иванович отметил свой 78-й день рождения на рабочем месте. Его тепло поздравили многочисленные коллеги, соратники, друзья, ученики. Ночью 22 февраля Н. И. Серебряникова не стало. Но навсегда остались память о великом человеке, Энергетике с большой буквы, и его наследие – успешная, развивающаяся компания Мосэнерго. ■

ПАМЯТЬ

«Он умел объединять людей»

О Несторе Ивановиче Серебряникове вспоминают его коллеги

На Троекуровском кладбище 21 февраля состоялось памятное мероприятие, посвященное 90-летию со дня рождения Нестора Серебряникова. Организаторами мероприятия выступили Клуб ветеранов энергетики Московского региона, советы ветеранов ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭСК». Память выдающегося энергетика почтили коллеги, друзья и близкие, возложившие цветы к его памятнику и сказавшие в адрес Нестора Ивановича немало добрых слов. ■



В день 90-летия Н. И. Серебряникова память выдающегося энергетика почтили его друзья и коллеги



Анатолий КОПСОВ,
президент Клуба ветеранов энергетики
Московского региона, генеральный директор
Мосэнерго в 2005–2008 годах:

– Все мы прошли школу Н. И. Серебряникова. Таких людей всегда будет помнить наша энергетическая семья, все те, кто с ним работал. Это руководитель с уникальным опытом: 30 лет он был у руля крупнейшей в стране Московской энергосистемы – сначала главным инженером, затем управляющим и генеральным директором. Все эти годы под руководством Нестора Ивановича Мосэнерго активно развивалось. Сегодняшнее устойчивое состояние энергетики Москвы и Подмосковья – это во многом личная заслуга Нестора Серебряникова.

Елена ЛУШПАЕВА,
директор по работе со СМИ
и органами власти ПАО «Мосэнерго»:

– Нестор Иванович был человеком государственного масштаба, инженером высочайшего класса, руководителем, который сам постоянно развивался и был заинтересован в развитии сотрудников. Ему удалось собрать вокруг себя замечательную плеяду талантливых молодых энергетиков, которым Нестор Иванович дал путевку в жизнь. В Мосэнерго помнят и всегда будут помнить его. К юбилейной дате в Музее Мосэнерго и энергетики Москвы открылась выставка, посвященная Нестору Ивановичу и его вкладу в развитие Московской энергосистемы.

Светлана СВЕРЧКОВА,
председатель Московского «Электропрофсоюза»:

– Всем нам, лично знавшим Нестора Ивановича, очень повезло общаться с этим удивительным человеком, который искренне любил людей и заботился о них. Благодаря ему Мосэнерго стало настоящей дружной семьей. Все лучшее в энергетике страны, в социальном обеспечении работников в те годы было именно в Мосэнерго. Сегодня мы с огромной благодарностью вспоминаем Н. И. Серебряникова, создавшего и поддерживавшего лучшие традиции в энергетике.

Юрий КИРИЛЛОВ,
заместитель министра энергетики
и электрификации СССР в 1986–1991 годах:

– Свой высочайший профессионализм Нестор Иванович продемонстрировал еще на Каширской ГРЭС. Во время пуска энергоблоков поражали его знания и решительность. В сложнейших ситуациях нужно было действовать четко, ясно, твердо, оперативно, и Нестор Иванович обладал этим даром в полной мере. На коллегиях министерства он поднимал актуальные технические вопросы, на что всегда обращал внимание Петр Степанович Непорожний (министр энергетики и электрификации СССР в 1962–1985 годах. – Прим. ред.). Благодаря ему Мосэнерго стало лучшей энергосистемой страны.

Сергей ПРОНИН,
председатель совета ветеранов Мосэнерго:

– До сих пор в энергетике работает немало людей, которые хорошо помнят Нестора Ивановича. Помнят его черный портфель с папками, который он собирал вечером, а наутро приносил все подписанное, расписанное, с поручениями каждому. Нестор Иванович стопроцентно занимался тем, что ему нравилось. Он был до мозга костей технарем. Но, кроме этого, он любил людей, умел их объединять. Н. И. Серебряникова сложно назвать мягким человеком – он бывал строгим, порой даже жестким. Однако все без исключения относились к нему с огромным уважением.

Дмитрий БАРШАК,
заместитель главного инженера
Мосэнерго в 2001–2008 годах:

– Мне кажется, Нестор Иванович был наделен даром провидения. Складывалось ощущение, что он видел будущее энергосистемы и делал все для того, чтобы она развивалась, приобретала новые качества. Он удивительно тепло относился не только к тем, с кем был в постоянном рабочем контакте, но и ко всем рядовым сотрудникам, понимал их нужды и чаяния. И всем нам, и Московской энергосистеме в целом очень повезло, что у нас был такой руководитель, как Н. И. Серебряников.



СПАРТАКИАДА

Что наша жизнь? Лыжня!

В турнире Мосэнерго по лыжным гонкам обошлось без сюрпризов – победителями стали традиционные фавориты соревнований



На старт!



Владимир Бобков (ГД) крайне редко уступает победу в соревнованиях по лыжным гонкам



Победители и призеры соревнований

«Мороз и солнце; день чудесный!» Строки Александра Сергеевича Пушкина помнят все, но для спортсменов Мосэнерго день проведения первых соревнований в рамках спартакиады-2019 чудесным был лишь отчасти. Морозное утро 19 февраля пришло на смену оттепели, и на лыжной трассе в мультиспортивном комплексе «Битца» местами пробивался лед. Даже выпавший накануне снег не смог полностью его припорошить. По словам главного судьи спартакиады Мосэнерго Юрия Кравченко, работники комплекса сделали все от них зависящее, чтобы максимально подготовить трассу к гонкам.

К 11 часам утра все было готово к старту. Первыми в «бой» шли женщины, которым предстояло преодолеть дистанцию 3 километра. Несколько волнительных мгновений на старте, звучит команда «Марш», и спортсменки срываются с места. 15 минут

спустя стартуют мужчины (их дистанция — 5 километров).

Из-за не самых простых погодных условий на первый план выходили опыт и умение чувствовать трассу. Возможно, поэтому особых сюрпризов в гонке не случилось. У женщин уверенную победу одержали представительницы ТЭЦ-22 — лаборант химического анализа Ольга Прокудина (в младшей группе) и машинист насосных установок Тамара Уфтикова (в старшей группе). Правда, инженер химической службы ТЭЦ-12 Маргарита Кузнецова сумела «вклинуться» между чемпионками с ТЭЦ-22 и даже обогнать Тамару Уфтикову по времени.

— Не устала ли я побеждать? Нет, конечно! — с улыбкой рассказала после финиша Ольга Прокудина. — Мне это очень нравится, мотивирует на новые победы и дает стимул тренироваться дальше. Хотя в этом году было очень интересно — Маргарита Кузнецова хорошо

В соревнованиях по лыжным гонкам приняли участие 83 человека — сотрудники всех 15 филиалов, Генеральной дирекции и Мосэнергопроекта

подготовилась и достойно выступила, составив нам с Тамарой Васильевной конкуренцию. Понравился ее ход, то, как мощно и технично она отталкивалась. Гонка вышла веселой и динамичной!

У мужчин тоже обошлось без неожиданностей. Первым в младшей группе стал практически бессменный чемпион соревнований, коммерческий диспетчер Генеральной дирекции Владимир Бобков. Он больше чем на полминуты обошел своего главного конкурента, старшего электромонтера ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича Алексея Тропина, взяв реванш за поражение в прошлом году. В старшей группе победителем стал ведущий инженер-электроник ТЭЦ-26 Сергей Лисин. В своей группе у него не было конкурентов, ведь ближайший преследователь отстал на целых две минуты.

— Бежать было не так легко, как может показаться по результату, — рассказал Сергей Лисин. — Соперники на лыжне были достойными, и в общем зачете мне удалось показать второй результат. Победу я уступил мастеру спорта Владимиру Бобкову, зато опередил кандидата в мастера Алексея Тропина. Пусть они и бежали в младшей группе, я готовился к соперничеству именно с ними.

После финиша участники пили горячий чай из термосов и не менее горячо обсуждали перипетии прошедшей гонки. Вскоре судьи закончили подсчеты и победителей пригласили на пьедестал. По традиции победители соревнований получили медали и кубки, а также подарочные сертификаты сети спортивных магазинов. ■

АНОНС

Болеем за мосэнерговцев!

Девять сотрудников компании участвуют в зимней спартакиаде «Газпрома»

В конце февраля в Екатеринбурге стартовала зимняя спартакиада ПАО «Газпром». Из разных регионов России, а также из Беларуси, в столицу Среднего Урала приехали около двух тысяч работников и юных спортсменов из дочерних обществ и организаций «Газпрома». Участники соревнований стали 25 взрослых и 11 детских команд.

В составе сборной команды «Газпром энергохолдинга» в спартакиаде принимают участие девять спортсменов Мосэнерго, представляющие филиалы и Генеральную дирекцию компании.

В течение недели на девяти спортивных объектах Екатеринбурга в шести видах спорта разыгрываются 138 медалей разного достоинства. Атлеты-любители участвуют

в соревнованиях по лыжным гонкам, баскетболу, волейболу, мини-футболу, пулевой стрельбе и настольному теннису. За ходом спартакиады можно следить на сайте gazpromspartakiada.ru.

История спартакиадного движения ПАО «Газпром» насчитывает почти четверть века. Екатеринбург выбран местом проведения спартакиады уже в четвертый раз — в 2009 году



ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»
26 ФЕВРАЛЯ – 5 МАРТА 2019
ЕКАТЕРИНБУРГ

здесь прошли летние Игры, а в 2012-м и 2014-м — зимние.

Чествование чемпионов и призеров общекомандного зачета и церемония закрытия масштабного спортивного праздника прошли 4 марта во Дворце игровых видов спорта «Уралочка».

Об итогах спартакиады и достижениях наших сотрудников читайте в следующем выпуске «ВМ». ■

СПРАВКА

ПАО «Газпром» регулярно проводит зимние и летние спартакиады. Мероприятия проходят в регионах присутствия дочерних предприятий «Газпрома». В них участвуют работники компаний и организаций «Газпрома», а также дети, занимающиеся в спортивных секциях его дочерних обществ. Главные цели спартакиад — формирование здорового образа жизни, физической и нравственной закалки работников дочерних обществ и организаций «Газпрома» и их детей; обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта, сохранение спортивных традиций и связей.

Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»

16+

Вести Мосэнерго

№ 2 (443) февраль 2019

Учредитель — Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:
119562, г. Москва,
пр-т Вернадского, д. 101/3, каб. 56
Управление по связям
с общественностью
ПАО «Мосэнерго»
Тел.: (495) 957-19-57,
доб. 22-90, 37-17
Факс: 957-37-99

Главный редактор:
Сергей Станиславович Шандаров
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии
ООО «МедиаЛайн»
Адрес издателя:
117447, г. Москва,
ул. Дмитрия Ульянова, д. 49,
корп. 2, кв. 63

Генеральный директор:
Лариса Рудакова

www.medialine-pressa.ru
Тел.: 8 (495) 640-08-38 (39)

Тираж: 7500 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать
04.03.2019

Время подписания (планируемое
и фактическое): 15:00
Выход в свет: 07.03.2019
Отпечатано в типографии
«Форте Пресс»: 109382,
г. Москва, Егорьевский пр-д,
д. 2а, стр. 11
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,
выдано в Россвязькомнадзоре