

СОБЫТИЕ

## Глобальная энергетика в многополярном мире

Мосэнерго приняло участие в Российской энергетической неделе



Информация о деятельности Мосэнерго и других предприятий ТЭК была представлена в мультимедийной выставочной экспозиции Правительства Москвы

Пятый Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН) прошел в Центральном выставочном зале «Манеж» с 12 по 14 октября. За время проведения РЭН закрепил статус крупнейшей площадки для обсуждения актуальных тенденций развития современного топливно-энергетического комплекса, поиска необходимых решений по ключевым вопросам отрасли. Девиз РЭН в этом году – «Глобальная энергетика в многополярном мире». Организаторами форума являются Фонд Росконгресс, Министерство энергетики Российской Федерации при поддержке Правительства Москвы.

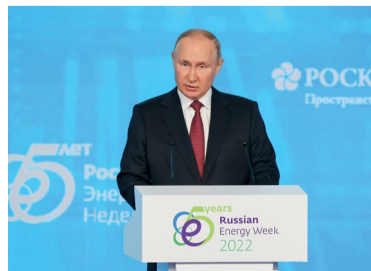
В рамках деловой программы юбилейного форума состоялось свыше 70 мероприятий с участием более 270 спикеров. РЭН-2022 объединил свыше 3 тыс. участников и представителей СМИ из России и 85 иностранных государств и территорий. В форуме приняли участие представители руководства ПАО «Мосэнерго», а также молодые специалисты компании.

### НОВЫЕ ВЫЗОВЫ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Главным событием в цикле деловых мероприятий форума стало пленарное заседание «Новые вызовы – новые возможности. Что ждет мировой нефтегазовый рынок?». Со вступительным словом к участникам обратился Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Глава государства отметил важность диалога по ключевым темам глобальной энергетике в условиях, когда мировая экономика в целом и ТЭК в частности переживают острый кризис, связанный с нестабильной ценовой динамикой энергоресурсов, разбалансировкой спроса и предложения, а также с откровенно подрывными действиями отдельных участников рынка. По словам Президента России, с которыми сегодня столкнулась современная глобальная энергетика, стали следствием недавних, ошибочных действий целого ряда западных стран на протяжении многих лет.

«Несмотря на санкционное давление и диверсии на инфраструктуре, мы не намерены уступать своих позиций. Продолжим обеспечивать стабильную энергетическую безопасность, развивать связи с теми странами, которые в этом заинтересованы», – подчеркнул Владимир Путин.



Президент России Владимир Путин на пленарном заседании РЭН-2022

В своем выступлении он также отметил вклад отечественного топливно-энергетического комплекса в национальную экономику, направленный на повышение ее конкурентоспособности, развитие и благоустройство регионов, городов, поселков, улучшение качества жизни граждан. Президент России рассказал о масштабных проектах в области переработки сырья, реализации программы социальной газификации, повышения надежности энергоснабжения.

«Мощности российской энергосистемы продолжают обновляться. В текущем году введены и модернизированы объекты общим объемом более чем на 2 тыс. МВт. Такой системный подход позволяет поддерживать цены на электроэнергию в России на самом низком уровне в Европе. Напомню, что в странах Евросоюза только за текущий год они выросли в несколько раз», – отметил Президент России.

Также на пленарном заседании выступили заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак, министр энергетики и природных ресурсов Турецкой Республики Фатих Донмез, министр энергетики Республики Казахстан Болат Акчулаков, министр энергетики Республики Азербайджан Парвиз Шахбазов, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

В ходе дискуссии были затронуты такие важные вопросы, как влияние геополитики на мировой рынок нефти и газа, перспективы развития глобального нефтегазового сектора в ближайшее десятилетие, в том числе в сфере сжиженного природного газа, влияние Организации стран – экспортеров нефти (ОПЕК), Форума стран – экспортеров газа (ФСЭГ) и стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, ЮАР) на перспективы развития мировой энергетике. Кроме этого, эксперты поговорили о том, как Россия будет адаптироваться к новым условиям и какой будет доля страны в мировом экспорте углеводородов в будущем.

### ЭКОЛОГИЯ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ

На сессии «Тренды мировой энергетике: сегодня и завтра» обсуждались такие важные вопросы, как отстаивание собственного суверенитета при принятии решений в сфере устойчивой энергетике в условиях беспрецедентного внешнего давления с рассмотрением международного опыта по защите национальных интересов в части обеспечения доступным углеводородным топливом, а также меры, предпринимаемые российскими игроками рынка для соблюдения своих интересов и достижения целей устойчивого развития в сложных геополитических реалиях.

Большое внимание на форуме было уделено экологической и социальной повестке. Затрагивались вопросы социальной политики компаний, инвестирования в персонал. Были озвучены условия международного сотрудничества для развития низкоуглеродной водородной отрасли, а также возможности, открывающиеся перед отраслью в связи с новыми вызовами, пути энергетического перехода в борьбе с изменением климата и многие другие важные темы.

Не менее актуальными для отрасли являются вопросы технологического суверенитета и цифровой трансформации, создание технологии энергоперехода, кооперация науки, бизнеса и государства – это лишь немногие из тем, которые обсуждались экспертным сообществом на форуме.

Окончание на стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



**ЧАСТИЧНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**  
стр. 3



**ПОБЕДА В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ ЭКОЛОГ»**  
стр. 5



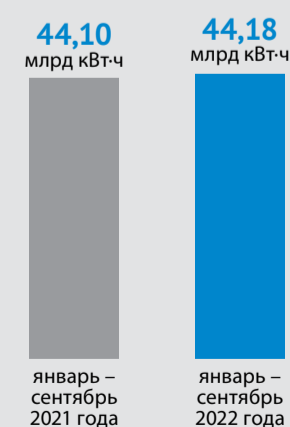
**SAFETY ENERGY – ПРИЗЕРЫ КУБКА ВНОТ**  
стр. 5



**IV ТУРНИР «ТЕПЛО ВМЕСТЕ»**  
стр. 8

### МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

#### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Рост: 0,2%

Информация предоставлена планово-производственной службой ПАО «Мосэнерго»





## СОБЫТИЕ

# Глобальная энергетика в многополярном мире



Интерактивные сессии по созданию молодежных проектов

Окончание. Начало на стр. 1

## МОЛОДЕЖЬ ОПРЕДЕЛЯЕТ ТРЕНДЫ

Более тысячи молодых специалистов, студентов и школьников стали участниками Молодежного дня РЭН 14 октября, организаторами которого выступили российское общество «Знание», фонд «Надежная смена» и Федеральное агентство по делам молодежи. Ежегодно в этом масштабном мероприятии участвуют молодые сотрудники Мосэнерго.

В рамках панельной дискуссии заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак обсудил с будущими и действующими специалистами тенденции в области энергетики и выслушал их идеи по развитию топливно-энергетического комплекса России.

«Сегодня я бы выделил три глобальных энергетических тренда: первый – это острый

энергетический кризис, который, по сути, влияет на энергетическую безопасность, второй – глобальная трансформация энергетического рынка, третий – энергопереход, где мы наблюдаем переоценку темпов и целей», – отметил вице-премьер.

На площадке РЭН был презентован очередной Молодежный глобальный прогноз развития энергетики. С 2017 года студенты и молодые специалисты формируют стратегию развития отрасли до 2035 года с учетом правового регулирования ТЭК и Энергетической стратегии России. В разработке прогноза приняла участие сборная команда ООО «Газпром энергохолдинг», ранее занявшая второе место в соревнованиях по глобальному молодежному прогнозу среди 45 команд молодых специалистов отрасли и студентов профильных вузов. Единый прогноз был представлен руководством Минэнерго России, руководителям

организаций высшего образования и ведущих компаний отрасли, среди которых был директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев.

Еще одним традиционным событием Молодежного дня стал



Молодые специалисты Мосэнерго и директор по персоналу Александр Афанасьев (в центре) на РЭН-2022



Презентация проекта мобильного приложения «Энергия достижений»

круглый стол «ТЭК для молодежи». Представители органов исполнительной власти, предприятий и организаций отрасли подвели итоги работы с молодежью в 2022 году, рассказали о наиболее эффективных федеральных проектах для молодых специалистов и студентов, поделились опытом реализации корпоративной молодежной политики в меняющихся условиях. Завершилось мероприятие награждением вузов и компаний, реализовавших лучшие проекты и практики работы с молодежью в 2022 году. Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики Российской Федерации Анастасия Бондаренко вручила ПАО «Мосэнерго» благодарственное письмо за вклад в популяризацию



Анна Ефимова в составе жюри оценивала конкурсные работы молодых юристов

топливно-энергетического комплекса и инженерно-технического образования.

В этот же день прошел финальный этап Всероссийского конкурса «Молодежная модель энергетического законодательства» с участием молодых юристов компаний ТЭК, государственных органов, консалтинговых компаний, аспирантов по энергетическому праву. Презентации финалистов оценивало профессиональное жюри, одним из участников которого стала заместитель управляющего директора – директор по правовым вопросам ПАО «Мосэнерго», член комиссии Ассоциации юристов России по энергетическому праву и развитию законодательства в сфере топливно-энергетического комплекса Анна Ефимова.

Завершился Молодежный день итоговой сессией «Энергия молодежных инициатив – 2023», на которой студенты и молодые специалисты презентовали лучшие технологические и социальные проекты, разработанные в ходе интерактивных сессий. В технологической секции был представлен проект «Перевод установки обессоливания на отечественные смолы», разработанный Анной Савченко и Дианой Черемисиной (ТЭС-1 им. П.Г. Сидовича), в «социальной» секции – проект мобильного приложения «Энергия достижений», презентованный Натальей Адамовой, Анастасией Ненилиной (Генеральная дирекция) и Анатолием Ахметжановым (ТЭЦ-20).

## КОНКУРС

# В расширенном составе

Прошел XI конкурс молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»



Участники и члены жюри конкурса

В середине октября в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» состоялся XI конкурс молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг». В общей сложности в технической секции и секции «Управление и автоматизация»

были представлены 28 работ, подготовленных сотрудниками компаний Группы. Нашу компанию представляли авторы пяти проектов, занявших призовые места в корпоративном конкурсе «Моя идея – моя карьера» (см. предыдущий выпуск «ВМ». – Прим. ред.).

Особенностью конкурса в этом году стал расширенный состав участников. Помимо специалистов ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2» и ПАО «ТГК-1», свои проекты защищали представители ООО «ГЭХ Теплоэнергоремонт», АО «РЭП Холдинг», ООО «ГЭХ Сервис газовых турбин», ООО «ЦРМЗ», АО «Невский завод».

Первые места в обеих секциях конкурса завоевали проекты сотрудников ТГК-1 Софьи Коцелябиной и Антона Баранова. Второе место в технической секции – у Андрея Римара (ОГК-2), в секции «Управление и автоматизация» – у Анастасии Красильниковой (МОЭК). Бронзу в указанных секциях завоевали проекты Виктора Смышляева и Ивана Чечулина (ЦРМЗ)

и Александра Давыдова (ОГК-2) соответственно.

Сергей Миронов (ТЭЦ-16 ПАО «Мосэнерго»), представивший на конкурс проект «Система охлаждения электродвигателей сетевых насосов на РТС «Красная Пресня», отмечен в специальной номинации «За заботу о жизни и здоровье людей».

Программа мероприятия включала не только защиту конкурсных работ, но и экскурсию в Музей Мосэнерго и энергетики Москвы, знакомство с инновационными лабораториями НИУ «МЭИ», посещение мюзикла «Анна Каренина» в Московском театре оперетты, а также выполнение творческого задания по созданию видеоролика. Подготовленный молодыми специалистами Мосэнерго ролик получился



Сергей Миронов (ТЭЦ-16) отмечен в спецноминации «За заботу о жизни и здоровье людей»

ярким и динамичным, совсем немного уступив победителю творческого конкурса – команде ОГК-2.



 АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# «Гордимся и ждем домой!»

21 сентября Указом Президента Российской Федерации в стране была объявлена частичная мобилизация. Как этот процесс затронул сотрудников Мосэнерго, отразился ли он на деятельности компании? Какую поддержку она оказывает мобилизованным работникам? На эти и другие вопросы «ВМ» ответил директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр Афанасьев



— **Мосэнерго — компания с непрерывным производственным циклом, обеспечивающая выработку электрической и тепловой энергии для огромного мегаполиса. Как отразилось объявление частичной мобилизации на укомплектованности Общества персоналом?**

— У нашей компании богатая история. В этом году ей исполнилось 135 лет, 90 из которых она функционирует под брендом «Мосэнерго». С советских времен в Мосэнерго непрерывно ведется работа по организации воинского учета в соответствии с требованиями действующего законодательства. Поэтому, когда в стране была объявлена частичная мобилизация, мы смогли оперативно поднять данные о работниках, которые теоретически могут быть призваны в ее рамках на военную службу: с опытом срочной службы, категорией годности, наличием военно-учетной специальности и т.д. С учетом имеющейся информации об основаниях для отсрочки, возрасте и других факторах под эти критерии подпадало более 1 тыс. работников. Для компании с численностью сотрудников 8 тыс. человек, большая часть из которых — оперативный персонал, цифра существенная, особенно на старте осенне-зимнего максимума нагрузок.

Могу сказать, что сегодня укомплектованность Мосэнерго квалифицированными работниками находится на должном уровне. Объявление частичной мобилизации в стране не оказало на нее существенного влияния — во многом благодаря проделанной в компании работе, направленной на поддержание

устойчивости производственного процесса, сохранение персонала на рабочих местах.

Еще в период пандемии в Мосэнерго был организован процесс подготовки кадрового резерва для замещения ключевых должностей оперативного персонала. Мы оперативно переформатировали карты замещения — сейчас приоритет в них отдан персоналу, работающему в дневном графике, по возможности не подлежащему призыву.

Параллельно занимались вопросами, связанными с предоставлением работникам отсрочек от призыва на военную службу по мобилизации. В частности, выявили ряд должностей, которые напрямую задействованы в оперативной эксплуатации, однако отсрочка для таких должностей не была предусмотрена (например, это касается старших электромонтеров). Были подготовлены и направлены обращения в Министерство энергетики Российской Федерации о внесении изменений в документы, регламентирующие этот процесс.

— **Мэр Москвы Сергей Собянин и Губернатор Московской области Андрей Воробьев 17 октября объявили о завершении частичной мобилизации в регионах. Как в этот период строилась взаимодействие с военкоматами? Сколько работников Мосэнерго в итоге были мобилизованы в ряды вооруженных сил?**

— На первом этапе частичной мобилизации повестки из военного комиссариата вручались по месту жительства. Таких повесток нашим сотрудникам пришло относительно немного. Это связано в том числе с тем,

что значительное число работников Мосэнерго имеет постоянную регистрацию за пределами Москвы и Подмосковья и, соответственно, состоит на воинском учете в других регионах. При этом Мосэнерго как добросовестная законопослушная организация через территориальный военный комиссариат информировала региональные военкоматы о таких работниках. Мы также

Из общей численности персонала Мосэнерго на военную службу в настоящее время призваны 23 человека — в их числе и мобилизованные работники, и добровольцы, самостоятельно решившие стать участниками специальной военной операции.

— **Как наша компания поддерживает мобилизованных и их близких?**

— Начнем с трудовых прав и гарантий. В соответствии с принятыми поправками в Трудовой кодекс РФ за работниками, призванными на военную службу по мобилизации, а также добровольцами сохраняются их рабочие места. На время службы трудовые договоры приостанавливаются, в течение трех месяцев после окончания военной службы сотрудники могут вернуться на работу.

Жизнь и здоровье военнослужащих во многом зависят от того, как они экипированы. Мы оперативно сформировали перечень необходимого снаряжения для мобилизованных работников. На средства Мосэнерго были приобретены удобная обувь, термобелье, защитные очки, перчатки, аптечки и многое другое.

Призванным на военную службу сотрудникам выделена материальная помощь в размере восьми минимальных

по мобилизации работников. Мы обязательно проинформируем о них персонал компании.


— **Какие рекомендации военнообязанным работникам вы могли бы дать в текущей ситуации? К кому в Мосэнерго они могут обратиться за консультацией?**

— Сначала отвечу на второй вопрос. Сразу же после объявления частичной мобилизации в компании было налажено оперативное информирование работников, организована горячая линия. Представители руководства Мосэнерго лично встретились с подлежащими мобилизации работниками, передав им слова поддержки от всего коллектива компании и ответив на все вопросы, связанные с мобилизацией. Также Правовым блоком было организовано взаимодействие с работниками по оперативному предоставлению ответов на возникающие вопросы. Эта информационная открытость, готовность оказать содействие помогла избежать социального напряжения в компании, не допустить оттока персонала.

Теперь о рекомендациях. Военнообязанным работникам, зарегистрированным по месту жительства в других регионах, настоятельно советуем встать на воинский учет по месту фактического пребывания. Дело в том, что в период частичной мобилизации мы, как ответственный работодатель, заинтересованный в сохранении персонала, не могли оказать ряду работников содействие в оформлении положенных им отсрочек в военкоматах за пределами Москвы и Подмосковья. Не говоря уже о том, что неисполнение обязанностей по воинскому учету является административным правонарушением.

Также прошу работников обратить внимание на необходимость информирования своих непосредственных руководителей и подразделений по работе с персоналом. При получении повестки обязательно оперативно сообщить им об этом. Были случаи, когда сотрудники получали повестку и сразу же шли в военкомат, не ставя в известность коллег. При этом на них была оформлена отсрочка и призыву по мобилизации они не подлежали — следовало лишь взять с собой копию подтверждающего документа для предъявления в военкомате.

В завершение отмечу, что весь большой коллектив Мосэнерго поддерживает мобилизованных работников, желает им успешного выполнения поставленных задач.

Гордимся вами и ждем домой! 

Горячая линия ПАО «Мосэнерго» по вопросам мобилизации:  
8 (495) 957-30-03

Дополнительная единая горячая линия Группы «Газпром энергохолдинг»:  
8 (495) 587-77-22

Адрес электронной почты для письменных обращений:  
svoi@moek.ru

уведомили этих сотрудников о необходимости постановки на воинский учет по месту регистрации/месту пребывания.

Чуть позже был задействован второй механизм, предусмотренный Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе», в соответствии с которым повестки работникам вручались под роспись работодателем.

С учетом проделанной в компании работы по уточнению оснований для отсрочки от призыва получившие повестки работники могли без опасений явиться в военкоматы с уверенностью в том, что им будет предоставлена отсрочка.

тарифных ставок, установленных для работников предприятий и организаций Группы «Газпром».

Мы поддерживаем связь с мобилизованными работниками и их родными. В Блоке управления персоналом выделен специалист, который в постоянном режиме коммуницирует с ними, помогает с решением различных вопросов. Тем, у кого есть ипотека и другие кредитные обязательства, Правовой блок оказывает консультационную поддержку в получении кредитных каникул.

Мосэнерго продолжает разработку дополнительных гарантий для призванных





РАЗВИТИЕ

# Сэкономить на воде

Призеры чемпионата по решению инженерного кейса предложили ряд идей по снижению водопотребления и водоотведения в компании



Участники команды «Инженеры и точка» и руководитель проектной группы службы производственных систем Антон Фролов

Текст: Надежда РОССИХИНА

В конце сентября в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» прошел пятый чемпионат по решению инженерного кейса. Задание, которое получили участники, как и любой кейс, имело много альтернативных решений. Командам было предложено разработать комплекс мероприятий по повышению эффективности режимов работы электростанций компании путем сокращения затрат на воду. В процессе решения кейса молодые инженеры могли запрашивать необходимую информацию в подразделениях Мосэнерго и свободно пользоваться открытыми источниками.

## ПОШЛИ ПО КЛАССИКЕ

Чемпионат объединил молодых специалистов компании и студентов Национального исследовательского университета «МЭИ», Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Российского университета дружбы народов, а также Санкт-Петербургского государственного университета. Подготовка началась за несколько месяцев: участники, в частности, прошли тренинги по оценке эффективности инвестиций и успешной презентации.

«В этом году формат мероприятия приблизился к классическим правилам решения кейса. Если раньше чемпионат проходил три дня, то

сейчас команды получили задание за неделю. И именно эта неделя была самой насыщенной и сложной: участникам нужно было не только найти решение, но и организовать эффективную командную работу. Из десяти команд до финала дошли восемь, они защищали свои решения перед экспертами», – рассказала главный специалист отдела по развитию персонала ПАО «Мосэнерго» Маргарита Кабардина, которая принимала активное участие в организации мероприятия.

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

В состав экспертной комиссии вошли представители ПАО «Мосэнерго» и вузов – партнеров компании. Они оценивали решения участников по четырем критериям: технология, экономика, презентация и выступление. На итоговую оценку также влияли ответы на вопросы профессионального жюри. На защиту решения командам было выделено 10 минут, столько же – на диалог с экспертами. Тайминг соблюдали строго: превышение регламента более чем на 15 секунд повлекло бы за собой штрафные баллы.

Для Мосэнерго вопросы бережного водопотребления и охраны окружающей среды – одни из приоритетных. Компания активно работает над минимизацией затрат, связанных с забором и сбросом воды, уделяет большое внимание снижению содержания вредных веществ в составе сточных вод.

«Мы выбрали для инженерного кейса именно эту тему, поскольку она имеет большое практическое значение для компании и эффективное решение может дать осязаемые результаты. При этом задача снижения затрат на воду достаточно сложная и имеет ряд нюансов, – поделился руководитель проектной группы службы производственных систем ПАО «Мосэнерго» Антон Фролов. – К кейсу нужно было подойти обдуманно: сначала провести аналитику и выяснить, где мы больше теряем воды, а затем комплексно решать проблему, не забывая о том, что можно сделать прямо сейчас в оперативном режиме, не прибегая к сложным и затратным решениям».

«Поставленная перед участниками задача объективно была очень сложной. Мне казалось, что за неделю решить ее невозможно. Тем не менее команды постарались и успешно справились», – отметил заведующий кафедрой теоретических основ теплотехники НИУ «МЭИ» Константин Орлов. Именно он в ходе чемпионата задавал каждой команде сложные вопросы,

градирен для уменьшения капельного уноса воды.

Второе место было присуждено «Пытливым умам», которые предложили доочистить воду из шламоотстойника с помощью нефтеокисляющих бактерий и технологии обратного осмоса, а затем направить ее в водоподготовительную установку вместо сброса в канализацию.

Золото кейс-чемпионата завоевала команда «Инженеры и точка», которая проанализировала расход воды на примере ТЭЦ-25 и выдвинула сразу несколько идей для снижения водопотребления и водоотведения. В частности, возвращать химводоподготовительную воду на бак запаса конденсата (БЗК) во время пусков и остановов блоков, повторно использовать известково-коагулированную воду со шламоотвалов, заменить водоуловители градирен на более совершенные и уменьшить потребление сырой воды в летнее время на маслоохладители турбин Т-250. Первые два решения команда признала перспективными и предложила внедрить, а оставшиеся – доработать.



Защита решения команды «Пытливые умы»

чтобы участники максимально ответственно подошли к решению задачи, получили опыт работы с обратной связью.

## МНОЖЕСТВО РЕШЕНИЙ

Борьба за призовые места, как и всегда, была серьезной. Некоторые команды предлагали не одну идею, а сразу несколько. В итоге по сумме баллов третье место заняла команда «Генерация будущего», которая предложила установить каплеуловители

Эксперты оценили, что участники предложили конкретные идеи и проанализировали срок окупаемости каждой из них, экономию воды и денежных средств.

«Инженеру приходится решать технические задачи с учетом существующих ограничений. Невозможно найти одно правильное решение, всегда есть плюсы и минусы. Желаю вам двигаться дальше, получать новые знания, не останавливаться и развиваться. Очень рад, что познакомился на чемпионате с будущими директорами, главными инженерами, руководителями», – сказал Константин Орлов.

## ЗАРЯДИТЬСЯ ИДЕЯМИ

Даже после завершения чемпионата многие участники продолжали обсуждать альтернативные решения инженерного кейса. Оживленные дискуссии команд слышались из разных концов зала.

«Экономии воды в компании уделяется большое внимание. Здорово, что мы также смогли внести свой вклад в решение этой задачи. Для всей команды

## ПРИЗЕРЫ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТА

### I место

#### «Инженеры и точка»:

Антон Смирнов;  
Никита Дерюгин;  
Ксения Канилюк;  
Анастасия Кузнецова;  
Иван Петров.

### II место

#### «Пытливые умы»:

Дмитрий Габдушев;  
Владислав Битней;  
Евгений Голохвастов;  
Михаил Кушнер;  
Михаил Моисеев.

### III место

#### «Генерация будущего»:

Павел Юров;  
Ольга Насиковская;  
Сергей Сажин;  
Борис Теплов;  
Владимир Алексеев;  
Мария Камеристая.

это была очень интересная, хотя и напряженная работа. Хочу поблагодарить руководство нашего филиала, управление оперативной эксплуатации и группу стандартов за поддержку и консультации по идеям, – рассказал капитан команды «Инженеры и точка», начальник смены электростанции ТЭЦ-25 Антон Смирнов. – В чемпионате я участвую уже второй раз, в будущем хотел бы принимать участие в отраслевых конкурсах в составе команды Мосэнерго. После предыдущего кейс-чемпионата мне предложили пройти курсы повышения квалификации, я получил повышение по службе, так что на собственном примере могу сказать, что участие в таких мероприятиях может стать отличным трамплином для развития карьеры в компании».

«Тема кейса далека от моей специальности: я учусь на экономиста в энергетике, но в ходе решения смогла применить свои знания и помочь команде с расчетами», – поделилась коллега Антона по команде, студентка 5-го курса НИУ «МЭИ» Анастасия Кузнецова. В этот день она одержала еще одну победу – в интеллектуально-развлекательной игре «Квиз», которую проводили для участников и гостей чемпионата.

Еще один участник команды-победителя, главный специалист группы тепломеханического оборудования службы совершенствования эксплуатации ПАО «Мосэнерго» Иван Петров участвует в чемпионате третий раз. «До перехода в Генеральную дирекцию я работал на ТЭЦ-26, благодаря этому знаю много нюансов, которые помогли в работе над кейсом. В команде у меня была роль эксперта. Считаю, что мы отлично сработались. Польза от подобных мероприятий очевидна: они помогают расширять кругозор и получать новые знания», – сказал он.

«А еще мы можем встретить здесь новых друзей, единомышленников, зарядиться интересными идеями. Конкурсы и чемпионаты – отличный способ избежать рутинности, добавить новых красок в профессиональную жизнь», – добавил старший машинист энергоблоков ТЭЦ-26 Никита Дерюгин. 📌



«Генерация будущего» предложила идею по уменьшению капельного уноса воды



Константин Орлов (НИУ «МЭИ») задавал участникам самые сложные вопросы




**КОНКУРС**

# Экопобеда за нами!

Специалисты компании успешно выступили на конкурсе «Лучший эколог» Группы «Газпром энергохолдинг»



Экологи Мосэнерго (слева направо): Оксана Петрова, Людмила Хромова, Гульшат Шайдуллина, Марина Терехина, Ирина Плешкова, Вера Островная и члены жюри конкурса Сергей Петелин (в центре) Антон Вивчар и Петр Бублей

В конце сентября в Санкт-Петербурге были подведены итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший эколог» Группы «Газпром энергохолдинг». В течение двух дней за кубки, дипломы и медали боролись представители ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ООО «Газпром теплоэнерго», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» и ООО «Газпром энергохолдинг индустриальные активы».

Основные задачи конкурса – повышение профессиональных компетенций и обмен опытом в области экологической безопасности, привлечение внимания к вопросам экологии и вовлечение сотрудников Группы в поддержание экологического имиджа компаний.

По сложившейся традиции участники конкурса решали экологические кейсы в рамках деловой и командной игр. Нововведением этого сезона стал формат соревнования в смешанных



Работа в командах

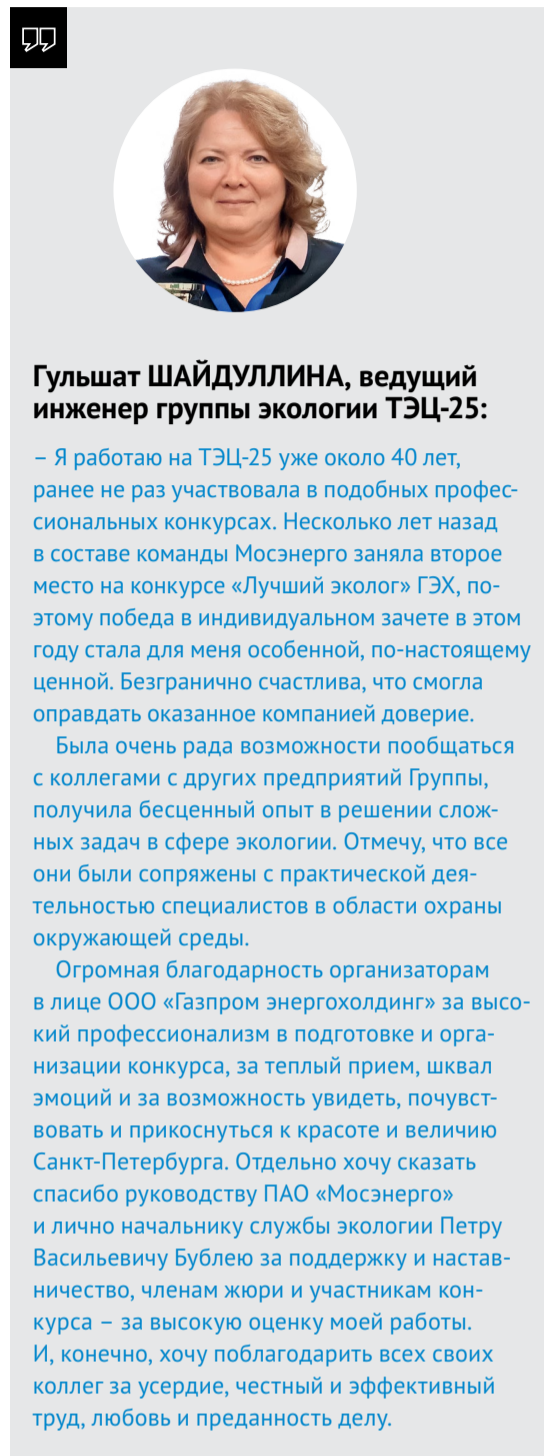
командах, состав которых определялся путем жеребьевки.

В первый день прошла деловая игра по решению производственного кейса «Практические вопросы применения природоохранного законодательства». Второй день конкурса был посвящен командной игре «Экобанда», где каждый участник попробовал себя в роли эколога, инспектора, лаборанта и злостного нарушителя природоохранного законодательства.

Лучших специалистов по охране окружающей среды среди компаний Группы определила экспертная комиссия, в состав которой, в частности, вошли заместитель директора по производству – начальник производственного управления ООО «Газпром энергохолдинг» Сергей Петелин и представители нашей компании: начальник инженерного управления Антон Вивчар и начальник службы экологии Петр Бублей.

Первое место в индивидуальном зачете конкурса заняла ведущий инженер группы экологии ТЭЦ-25 ПАО «Мосэнерго» Гульшат Шайдуллина. Серебро у Людмилы Грассере (ОГК-2), бронзовым призером стала Татьяна Нуждина (ТГК-1).

В командном зачете первое место завоевала сборная команда с участием главного специалиста группы экологии ТЭЦ-9 Людмилы Хромовой. Второе место у команды, в состав которой вошли три представительницы Мосэнерго: главные специалисты службы экологии Марина Терехина, Оксана Петрова и ведущий инженер группы экологии ТЭЦ-26 Вера Островная.



Гульшат ШАЙДУЛЛИНА, ведущий инженер группы экологии ТЭЦ-25:

– Я работаю на ТЭЦ-25 уже около 40 лет, ранее не раз участвовала в подобных профессиональных конкурсах. Несколько лет назад в составе команды Мосэнерго заняла второе место на конкурсе «Лучший эколог» ГЭХ, поэтому победа в индивидуальном зачете в этом году стала для меня особенной, по-настоящему ценной. Безгранично счастлива, что смогла оправдать оказанное компанией доверие.

Была очень рада возможности пообщаться с коллегами с других предприятий Группы, получила бесценный опыт в решении сложных задач в сфере экологии. Отмечу, что все они были сопряжены с практической деятельностью специалистов в области охраны окружающей среды.

Огромная благодарность организаторам в лице ООО «Газпром энергохолдинг» за высокий профессионализм в подготовке и организации конкурса, за теплый прием, шквал эмоций и за возможность увидеть, почувствовать и прикоснуться к красоте и величию Санкт-Петербурга. Отдельно хочу сказать спасибо руководству ПАО «Мосэнерго» и лично начальнику службы экологии Петру Васильевичу Бублею за поддержку и наставничество, членам жюри и участникам конкурса – за высокую оценку моей работы. И, конечно, хочу поблагодарить всех своих коллег за усердие, честный и эффективный труд, любовь и преданность делу.


**ПРИЗНАНИЕ**

## Энергия безопасности

Команда Мосэнерго стала призером кейс-чемпионата в рамках Молодежного дня Всероссийской недели охраны труда



Молодые специалисты Мосэнерго на VNOT-2022

В рамках VII Всероссийской недели охраны труда (VNOT) в Сочи 30 сентября прошел Молодежный день – ключевое молодежное событие в области популяризации современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья

работников. Мероприятие объединило более 800 студентов, молодых специалистов, экспертов, руководителей компаний, профильных министерств и ведомств. Участие в нем приняли и молодые специалисты ПАО «Мосэнерго», представляющие Генеральную дирекцию и производственные филиалы

компании: ТЭЦ-17, ТЭЦ-23, ТЭЦ-27.

В ходе насыщенной программы форума участники обсудили актуальные для отечественных работодателей темы, среди которых ранняя интеграция молодых людей в профессиональную жизнь, принципы ESG и устойчивая система охраны труда, конкурентные преимущества на рынке труда и формирование новой культуры ответственности работодателей, современные тренды и лайфхаки в охране труда.

Под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN на Молодежном дне состоялся Кубок VNOT, объединивший девять команд молодых специалистов ведущих российских компаний: ПАО «Мосэнерго», ПАО «НЛМК», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», АК «Алроса» (ПАО), ГК «Росатом», ПАО «Россети», ООО «СИБУР -Кстово». Участники решали кейс, связанный с безопасностью

на производстве. Они проанализировали состояние системы охраны труда на производстве и разработали решение по повышению эффективности системы охраны труда и управлению рисками на основе цифровой технологий и концепции Vision Zero.

Нашу компанию на Кубке VNOT представляли две команды: Safety Energy и «Техника без опасности». В состав первой команды вошли заместитель начальника электротехнической службы ТЭЦ-23 Семен Доминюк, главный специалист



Защита решения кейса Safety Energy

службы тарифообразования Генеральной дирекции Евгений Садеков, старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-27 Данил Биалов. «Техника без опасности» объединила сотрудников Генеральной дирекции: главного специалиста отдела развития персонала Маргариту Кабардину и специалиста службы производственных систем Илью Кошова, а также главного специалиста группы подготовки стандартов ТЭЦ-17 Дениса Тарасова и электромонтера по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики ТЭЦ-23 Александра Переверзева.

Несмотря на то что представители Мосэнерго участвовали в этом кейс-чемпионате впервые, Safety Energy стала призером Кубка VNOT, завоевав третье место.

Поздравляем коллег, желаем новых успехов и достижений в области производственной безопасности и охраны труда!





## Лучшие сотрудники

По итогам III квартала 2022 года

- **Владимир Бабич**, главный специалист, электротехническая лаборатория ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича;
- **Николай Чернов**, машинист газотурбинных установок ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона;
- **Владимир Гуцин**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-8;
- **Иван Соин**, электромонтер по обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-9;
- **Кирилл Дубенцов**, заместитель начальника теплотехнической службы ТЭЦ-16;
- **Шахмат Аллямов**, ведущий инженер ТЭЦ-21;
- **Андрей Ботов**, начальник смены эксплуатации приборов и автоматики ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова;
- **Руслан Ефимкин**, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова.



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

# Мастер света

Владимир Гуцин более 30 лет трудится электромонтером по ремонту электротехнического оборудования ТЭЦ-8



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Любая ТЭЦ – это сотни и тысячи самых разнообразных осветительных приборов, многие из которых работают круглосуточно и расположены в самых труднодоступных местах, а еще километры слаботочной проводки, шкафы управления и автоматики. Все это просто необходимо, чтобы персонал мог безопасно и качественно вести деятельность по поддержанию работы основного оборудования электростанции. И если на ТЭЦ-8 какая-то из ламп перестает работать или начинает мигать, зовут Владимира Гуцина. Он быстро разберется с проблемой и вернет свет людям. «Электрическая сеть на станции большая. Практически при каждой поломке надо искать,

где и куда что идет, последовательно разбирать и проверять все распаечные коробки по участку. Только так можно найти обрыв, окисление, обгоревшие провода или что-то еще. Всякое бывает. Но так чтобы с одного взгляда сказать, что эта лампа не горит из-за конкретной поломки – никогда», – рассказывает Владимир Иванович.

Он пришел на станцию на излете Советского государства – в 1991 году. Электрослесарь после окончания ПТУ решил, что работа на московской электростанции в эпоху перемен как минимум стабильна. За 31 год произошло немало изменений, но стабильность в энергетике никуда не делась. А Владимир Гуцин благодаря опыту и трудолюбию стал одним из уважаемых работников ТЭЦ-8.

За свое неравнодушное, добросовестное отношение к ремонту электротехнического оборудования, от надежности работы которого зависит работа генераторов, котлов и вспомогательного оборудования станции, Владимир Иванович был заслуженно признан лучшим сотрудником ТЭЦ-8 в III квартале 2022 года.

При всей своей многочисленности лампы освещения выходят из строя не каждый день. Тем более современные светодиодные, срок службы которых уже переваливает за десяток лет непрерывной работы. Сегодня их даже считают оборудованием, а не расходным материалом,

как уходящие в прошлое лампы накаливания и газоразрядные светильники.

Поэтому, кроме освещения, в сферу ответственности Владимира Гуцина входит и многое другое оборудование. Так что сидеть без дела не приходится. Например, летом он принимал участие в обслуживании и восстановлении работоспособности высоковольтных аппаратов ГРУ 10 кВ, питающих силовые кабели метро Таганско-Краснопресненской линии Московского метрополитена. Благодаря этому удалось избежать сбоев в работе столичной подземки.

«Наш участок занимается и освещением, и обслуживает масляные трансформаторы, и их шкафы автоматического охлаждения, и многое другое электрическое оборудование. Например, надо регулярно – обычно раз в месяц – отбирать пробы масла для отправки в лабораторию», – говорит Владимир Гуцин.

Владимир Иванович – мастер не только в починке оборудования, но и в общении с людьми. Он душа компании. Всегда готов оказать профессиональную помощь коллегам, добр и отзывчив.

Поэтому и молодое поколение электромонтеров доверяют именно ему. В качестве наставника Владимир Иванович рассказывает им о специфике профессии, учит правильному и ответственному отношению к работе, чтобы ее качество всегда оставалось на высоте. 📌



**Павел СТЕБУНОВ**, руководитель группы по ремонту электротехнического оборудования ТЭЦ-8:

– Владимир Гуцин – наш отличник. Энергетическое хозяйство ТЭЦ-8 очень большое и сложное, к ее сотрудникам предъявляются повышенные требования. Вот и Владимир Иванович – настоящий профессионал, который даст фору даже мне, несмотря на статус руководителя.

Владимир Гуцин безукоризненно выполняет производственные задания, не нарушает дисциплину, не допускает брака. За ним никогда не приходится переделывать. Также он выступает в роли наставника для молодых работников. С каждым новичком выкладывается по полной, дает всю полноту знаний, навыков и умений, поэтому его так ценят и уважают коллеги.



ПРИЗНАНИЕ

## Цифровизация для коммуникации

Проект Мосэнерго одержал победу в конкурсе «КонТЭКст»



В конце сентября были подведены итоги ведущей национальной премии «КонТЭКст-2022», определившей лучшие коммуникационные проекты компаний топливно-энергетического комплекса и промышленности. В общей сложности в этом году на рассмотрение профессионального жюри было подано более 150 проектов предприятий и организаций электроэнергетики, атомной энергетики, нефтегазового сектора, угольной промышленности, энергетического

машиностроения. В номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности» дипломом I степени отмечен проект ПАО «Мосэнерго» «Красота в деталях».

Главная цель проекта – реализация комплекса мероприятий по использованию цифровизации для коммуникации. В основе проекта – систематизация материалов, организация поисковых работ, архивная деятельность, изучение музейных фондов, что позволяет быстро и качественно использовать материалы для подготовки книг, выставок, мероприятий с общественностью. Эту работу ведут сотрудники управления по работе со СМИ и органами власти ПАО «Мосэнерго» и Музея Мосэнерго и энергетики Москвы. В проекте представлены различные формы проведения мероприятий, реализованные в условиях пандемии (онлайн-занятия для детей, организация совместных выставок с музеями на внешних площадках и др.). 📌



КАРЬЕРА

## Назначения на руководящие должности

С 16 сентября по 15 октября

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича	Блок главного инженера	Главный инженер	Калинин Андрей Владимирович
	Группа начальников смены станции	Начальник смены электростанции	Курицын Дмитрий Васильевич
ТЭЦ-12	Сектор планирования ремонтов	Начальник сектора	Резник Игорь Сергеевич
ТЭЦ-20	Смена оперативной эксплуатации электротехнического оборудования	Начальник смены	Мельников Николай Евгеньевич
Генеральная дирекция	Блок сбыта продукции	Заместитель управляющего директора – директор по сбыту	Кочетков Игорь Владимирович
	Управление по правовой работе	Заместитель начальника управления по договорной работе	Мордалимова Алсу Самуилловна
	Группа менеджеров по персоналу	Менеджер по персоналу	Гончарова Анастасия Алексеевна





СОТРУДНИЧЕСТВО

# Показательный пример

Участники LOGFORUM 2022 «Эффективный склад» познакомились с работой Единого логистического центра Мосэнерго



В ЕЛЦ Мосэнерго

В середине октября в Москве прошел LOGFORUM 2022 «Эффективный склад» – масштабное бизнес-мероприятие для представителей компаний, реализующих

проекты в логистической сфере. Организатором форума выступил Координационный совет по логистике. Программа включала образовательный семинар и конференцию, в рамках которых

ведущие эксперты отрасли и директора по логистике крупнейших производителей, поставщиков и ретейлеров поделились своим опытом, рассказали о современных тенденциях в отрасли, мероприятиях по повышению эффективности и производительности, роботизации и автоматизации складов.

Советник управляющего директора ПАО «Мосэнерго» Артур Абдрахманов представил участникам форума доклад о проекте по оптимизации складского хозяйства компании. Он рассказал о предпосылках запуска проекта, этапах его реализации, включавших разработку и утверждение централизованной модели, проектирование и строительство Единого логистического центра (ЕЛЦ), модернизацию филиальных складов, внедрение информационной системы управления складами, нормализацию справочника материалов, организацию централизованного входного контроля качества товарно-материальных ценностей (ТМЦ). Переход Мосэнерго на централизованную модель складского хозяйства позволит оптимизировать основные



Презентация Артура Абдрахманова вызвала большой интерес участников форума

бизнес-процессы, направленные на совершенствование закупочной деятельности, надлежщее хранение ТМЦ и предотвращение образования неликвидной продукции.

Целый день в программе форума был посвящен посещению самых современных и эффективных складов России, одним из которых стал ЕЛЦ Мосэнерго, расположенный на территории ТЭЦ-27. Гостям продемонстрировали современные складские помещения, профессиональное оборудование, рассказали о внедренной в компании системе адресного хранения, ответили на многочисленные вопросы коллег, работающих в сфере логистики. Участники рынка промышленной логистики дали высокую оценку реализованному проекту.



НАШИ ВЕТЕРАНЫ

# Все обязательно получится

На ТЭЦ-9 прошла встреча с ветеранами химической службы станции Виктором Петуховым и Виктором Денисовым



Виктор Петухов (третий справа) и Виктор Денисов с коллективом химической службы ТЭЦ-9

Наша компания уделяет большое внимание работе с ветеранами. Их колоссальный опыт и уникальные знания востребованы руководством компании и новыми поколениями энергетиков. Многие бывшие работники Московской энергосистемы, даже выйдя на пенсию, остаются желанными гостями на предприятиях, которым посвятили десятки лет жизни, продолжают быть в курсе дел. Как, например, ветераны ТЭЦ-9 Виктор Петухов и Виктор Денисов, совсем недавно побывавшие на родной электростанции.

«Дайте-ка журналы проверки фильтров! Да, натуру мою уже не изменишь», – с порога говорит Виктор Петухов, 25 лет отработавший на ТЭЦ-9.

За четверть века он прошел путь до заместителя главного инженера станции. В разные периоды курировал ремонтную деятельность, был начальником управления технологии, но начинал здесь, в химводоочистке.

«Московский энергетический институт я окончил в 1980 году, как раз перед Олимпиадой. Но посмотреть ее мне не дали – отправили служить в Амурскую область офицером.

Демобилизовавшись, в июне 1982 году устроился начальником смены, а в начале 1986 года стал уже начальником цеха», – вспоминает Виктор Михайлович.

Путь в энергетику бывшего главного специалиста химической службы ТЭЦ-9 Виктора Денисова оказался более тернистым. Когда ему было 17 лет, страна могла обрести еще одного талантливого футболиста, но потерять энергетика.

«В выпускном сочинении написал: буду футбольным тренером, и сразу после этого поехал на игру. Судил нас преподаватель с кафедры физвоспитания МЭИ, спросил про дальнейшие планы. Я буквально повторил написанное, а он меня отчитал и сказал поступать в технический вуз, чтобы получить настоящую профессию. Так я попал на ТВТ (кафедра технологии воды и топлива МЭИ. – Прим. ред.), но продолжал играть в сильнейшей команде среди вузов. Были чемпионами Москвы, занимали второе место по всему Союзу», – говорит Виктор Федорович.

На ТЭЦ-9 он пришел буквально «через забор» – во время практики во Всесоюзном теплотехническом институте, практически прилегающем к территории станции. Виктор Денисов вспоминает, что в первую же смену на ТЭЦ-9 ему на пульт управления поступил звонок из роддома – родился сын. Так что трудовой стаж на станции ему

подсчитывать не приходится – помнит наизусть.

Главные достижения Виктора Петухова и Виктора Денисова на ТЭЦ-9 пришлись на 2000-е годы. Впервые в Мосэнерго здесь была внедрена очистка воды методом обратного осмоса – буквально революция для российской энергетики.

«Тут как раз подросла мембранная технология. Время было! Бежали скорее на работу и уходить не хотели. Хотя на ТЭЦ уже тогда была передовая водоочистка: двухступенчатое обессоливание с автоматикой регенераций. А здесь все совсем новое. Тем более появился шанс самому что-то сделать, а не только пользоваться тем, что внедрили до тебя. Тогда же на станцию пришли новые люди, нужно было передавать им опыт», – вспоминает Виктор Денисов.

«Все получилось достаточно случайно. В те годы отрасль испытывала сложности с финансированием. А тут из углеродного фонда в рамках Киотского протокола Мосэнерго выделили деньги на экологические мероприятия. В качестве пилотных проектов выбрали ТЭЦ-9 и ТЭЦ-16. Мы на тот момент еще активно использовали городскую воду, так что экономический эффект от реализации проекта оказался весьма заметным», – говорит Виктор Петухов.

Работы в рамках проекта начались в конце 2005 года,

а уже несколько месяцев спустя установка ультрафильтрации и обратного осмоса производительностью 120 тонн в час была введена в эксплуатацию. Ветераны вспоминают, что именно на ТЭЦ-9 пилотный проект был особенно удачно скомпонован в помещениях бывших пресс-фильтров: существующие здания очень хорошо подошли для размещения мембран и сопутствующих установок.

Эксперимент оказался успешным. В последующие годы многие электростанции Мосэнерго обзавелись подобными установками и даже построили под них отдельные здания с оптимальной компоновкой.

Вот уже несколько лет наши собеседники не работают на ТЭЦ-9, но знают практически всех сотрудников станции и продолжают следить за производственным процессом. Так уж привыкли.

«Не жалею об уходе. Во-первых, нужно было дать дорогу молодым, чтобы молодежь могла себя проявить. Во-вторых, продолжайте вести активную жизнь, и на отдых времени хватает. Хотя и у коллег, судя по соцсетям, с отдыхом тоже все отлично. Мой совет – не забывайте про работу, проявляйте инициативу, предлагайте новые идеи!» – говорит Виктор Петухов.

«Не надо ничего бояться. Если есть желание, обязательно все получится», – добавляет Виктор Денисов.





СПОРТ

# Праздник, наполненный теплом

Наши футболисты вновь завоевали кубок турнира «Тепло вместе», приуроченного к началу отопительного сезона



Руководители компаний наградили победителей конкурса детского рисунка

2 октября на стадионе «Лужники» состоялся товарищеский турнир «Тепло вместе» по мини-футболу и стритболу между командами ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК». Турнир приурочен к началу отопительного сезона в столице и в этом году прошел в четвертый раз. Ежегодно в розыгрыше кубков по этим видам спорта участвуют по четыре команды от каждой компании, показавшие лучшие результаты на корпоративных спартакиадах Мосэнерго и МОЭК.

В торжественной церемонии открытия турнира приняли участие представители руководства компаний-участников. Директор по персоналу и организационному развитию

ООО «Газпром энергохолдинг» Андрей Гордиенко поздравил собравшихся с успешным началом отопительного сезона.

«Вы хорошо поработали, хорошо показали себя как профессиональные энергетики. Уверен, вы сможете себя показать и как командные игроки. Желаю вам провести этот день без травм и с удовольствием», – отметил он.

Заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв и директор по персоналу Александр Афанасьев также обратились с приветственным словом к участникам турнира, пожелав им не только проявить свои лучшие спортивные качества, но и получить положительные эмоции и удовольствие от игры.

В рамках церемонии состоялось торжественное вручение наград победителям конкурса детского рисунка «Я люблю спорт», а также награждение лучших работников энергокомпаний. Благодарности «Газпром энергохолдинг» за вклад в развитие Общества, в частности, были удостоены сотрудники нашей компании: Андрей Ащеулов, Армен Газарян, Иван Петров и Роман Песков.

На турнире в 2021 году спортсмены Мосэнерго одержали победу в обеих спортивных дисциплинах, поэтому наши соперники из МОЭК были настроены взять реванш и обменять серебряные медали на золото. Удалось им это лишь наполовину – в турнире по стритболу. В финальной игре

команда Аппарата управления МОЭК одержала победу над стритболистами Генеральной дирекции Мосэнерго со счетом 11:4. Бронза турнира также досталась МОЭК в лице команды Филиала № 1.

В завершающей части турнира по мини-футболу конкуренцию ТЭЦ-8 и Генеральной дирекции Мосэнерго составили коллеги из третьего и седьмого филиалов МОЭК. В поединке за третье место команда ТЭЦ-8 одержала победу над Филиалом № 7 МОЭК со счетом 2:0.

В финале встретились Филиал № 3 и Генеральная дирекция. Это был увлекательный поединок равных по силе соперников, судьбу которого решил единственный гол, забитый в ворота футболистов МОЭК. Таким образом, представляющая Мосэнерго команда сохранила за собой кубок турнира по мини-футболу!



Для маленьких и взрослых гостей праздника были организованы различные активности

«Тепло вместе» – это не только спортивный турнир, но и настоящий семейный праздник, объединяющий сотрудников крупнейших энергетических компаний и их близких. Важная составляющая мероприятия – насыщенная развлекательная программа для детей и взрослых. Зажигательная зумба, эстафеты для болельщиков, чемпионат по игре в резиночку, экологический семейный квест от «Лаборатории путешествий» знаменитого полярника Матвея Шпаро – вот далеко не полный список активностей, которые не только не давали замерзнуть, но и поддерживали боевой дух зрителей и болельщиков. В какой-то момент наладилась и погода – выглянуло солнце, благодаря чему собравшимся стало по-настоящему тепло и комфортно. Так же, как и всем жителям столицы, надежное теплоснабжение которых совместными усилиями обеспечивают профессиональные коллективы Мосэнерго и МОЭК. ■

## ПРИЗЕРЫ ТУРНИРА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



Команда Генеральной дирекции (I место):

Андрей Ащеулов;  
Армен Газарян;  
Илья Сенин;  
Иван Петров;  
Роман Песков;  
Сергей Бурлак;  
Егор Гаврилюк;  
Денис Ширшов;  
Иван Алтухов;  
Илья Климов.



Команда ТЭЦ-8 (III место):

Андрей Шитиков;  
Владислав Торопов;  
Иван Гуйдя;  
Петр Качковский;  
Михаил Сальников;  
Олег Орлов;  
Павел Ващурин;  
Владислав Страхов.

## ПРИЗЕР ТУРНИРА ПО СТРИТБОЛУ



Команда Генеральной дирекции (II место):

Михаил Судоша;  
Павел Козлов;  
Николай Федоров;  
Артем Козубенко.



В финале турнира по мини-футболу встретились команды Генеральной дирекции Мосэнерго и Филиала № 3 МОЭК



Стритболисты Мосэнерго в финале турнира уступили коллегам из МОЭК

Корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»

16+

# Вести Мосэнерго

№ 10 (487) октябрь 2022

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:  
119562, г. Москва, пр.  
Вернадского, д. 101/3, каб. А-104  
Управление по работе со СМИ  
и органами власти  
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,  
доб. 22-90, 37-17  
Факс: 957-37-99

Главный редактор:  
Сергей Станиславович Шандаров  
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии  
ООО «Медиа-Сервис»  
Адрес издателя:  
111116, г. Москва,  
ул. Энергетическая, д. 16,  
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:  
Владимир Змеющенко  
www.vshagazeta.com  
Тел.: 8 (495) 988-18-06  
Тираж: 7500 экз.  
Распространяется бесплатно  
Фото: Мосэнерго, Алексей  
Антонов, Фонд Росконгресс

Подписано в печать: 27.10.2022

Время подписания (планируемое  
и фактическое): 15:00  
Выход в свет: 01.11.2022  
Отпечатано в типографии  
«Форте Пресс»: 109582, г. Москва,  
Егорьевский проезд, д. 2а

Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,  
выдано в Россвязькомнадзоре