



ПОЛИТИКА ПАО «МОСЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

ПАО «Мосэнерго» является крупнейшей территориальной генерирующей компанией Российской Федерации. ПАО «Мосэнерго» в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда, включая безопасность дорожного движения, при осуществлении своей производственной деятельности.

Руководство ПАО «Мосэнерго» и его филиалов (ГЭС, ГРЭС, ТЭЦ) признает приоритетным обеспечение охраны жизни и здоровья работников, включая представителей сторонних организаций, выполняющих работы на территории ПАО «Мосэнерго» и его филиалов.

Настоящей Политикой определяются единые цели, принципы и обязательства в области охраны труда и безопасности дорожного движения (далее – в области ОТ и БДД).

Цели в области ОТ и БДД

Основными целями ПАО «Мосэнерго» и его филиалов в области ОТ и БДД являются:

Создание и обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Наша стратегическая цель – полное отсутствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью.

Цели достигаются путём предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и дорожно-транспортных происшествий на основе:

Идентификации опасностей в области ОТ и БДД.

Оценки и управления рисками в области ОТ и БДД.

Повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления ОТ и БДД.

Обязательства в области ОТ и БДД

Для достижения заявленных в Политике целей ПАО «Мосэнерго» принимает на себя следующие обязательства:

– стремиться постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать риски дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

– обеспечивать деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области ОТ и БДД;

– обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления ОТ и БДД, в том числе развивая культуру безопасности;

– осуществлять оценку рисков в области ОТ и БДД, обеспечивать управление рисками для предупреждения травм, ухудшения здоровья работников;

– последовательно реализовывать комплекс мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, используя при этом возможности снижения риска сверх требований законодательства;

– обеспечивать внедрение современных и эффективных научных разработок, технологий и методов в области ОТ и БДД;

– привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований ОТ и БДД, созданию здоровых и безопасных условий труда путём участия в работе Комитета по ОТ/Комиссий по ОТ в филиалах, учёта мнения выборного органа профсоюзной организации, представляющей интересы большинства работников, при разработке и утверждении локальных актов в области ОТ и БДД;

– постоянно повышать компетентность и осведомлённость работников по вопросам ОТ и БДД посредством различных форм работы с персоналом (обучения, наставничества, конкурсов и т.д.);

– предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;

– внедрять методы управления в отношении контрагентов и деловых партнёров для обеспечения соблюдения ими требований настоящей Политики, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области ОТ и БДД при осуществлении деятельности на объектах ПАО «Мосэнерго».