



УТВЕРЖДАЮ
Управляющий директор
ПАО «Мосэнерго»
А.А. Бутко
2022 г.

ОТЧЕТ

Учебного центра ПАО «Мосэнерго» по результатам самообследования за 2022 год

Москва 2023 г.

Содержание

I.	ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО».....	3
II.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ.....	7
III.	ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА.....	10
IV.	ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ.....	11
V.	ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2019 ГОД.....	12
VI.	ВЫВОДЫ.....	16

I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Учебный центр ПАО «Мосэнерго»¹ (далее – УЦ) является структурным подразделением ПАО «Мосэнерго» (далее – Общество) и осуществляет образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 10.09.2015 №036517, выданной Департаментом образования города Москвы.

Обучение персонала Общества в УЦ опирается на следующие нормативные акты:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденные приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 (с изменениями от 30.11.2022);
- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810);
- Положение об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденное приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ;
- Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденное приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 № Пр-330/19;
- Положение об Учебном центре ПАО «Мосэнерго» от 09.06.2022;
- Календарно – тематический план подготовки персонала ПАО «Мосэнерго».

Целью деятельности УЦ является удовлетворение потребности Общества в обеспечении качественной профессиональной подготовки работников Общества по ключевым направлениям:

- Производственно-техническое (обязательное) обучение;
- Обучение по охране труда;
- Тренажерная подготовка;
- Развитие культуры безопасного поведения на производстве;
- Развитие корпоративных компетенций (soft skills).

В 2022 году перед УЦ были поставлены следующие задачи:

- Подготовка персонала Общества в соответствии с Календарно-тематическим планом подготовки персонала ПАО «Мосэнерго» на 2022 год;
- Подготовка к аккредитации ПАО «Мосэнерго», как организации оказывающей услуги в области охраны труда;
- Совершенствование учебно-методического обеспечения УЦ, включая систему дистанционного обучения;
- Соблюдение стандартов работы УЦ и подготовки персонала компании в рамках Системы менеджмента качества;
- Модернизация тренажерной базы Центра тренажерной подготовки УЦ;
- Совершенствование системы развития культуры безопасного поведения в Корпоративной школе безопасности УЦ;
- Автоматизация процессов обучения и развития персонала ПАО «Мосэнерго»;
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Обучение в УЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и программами дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

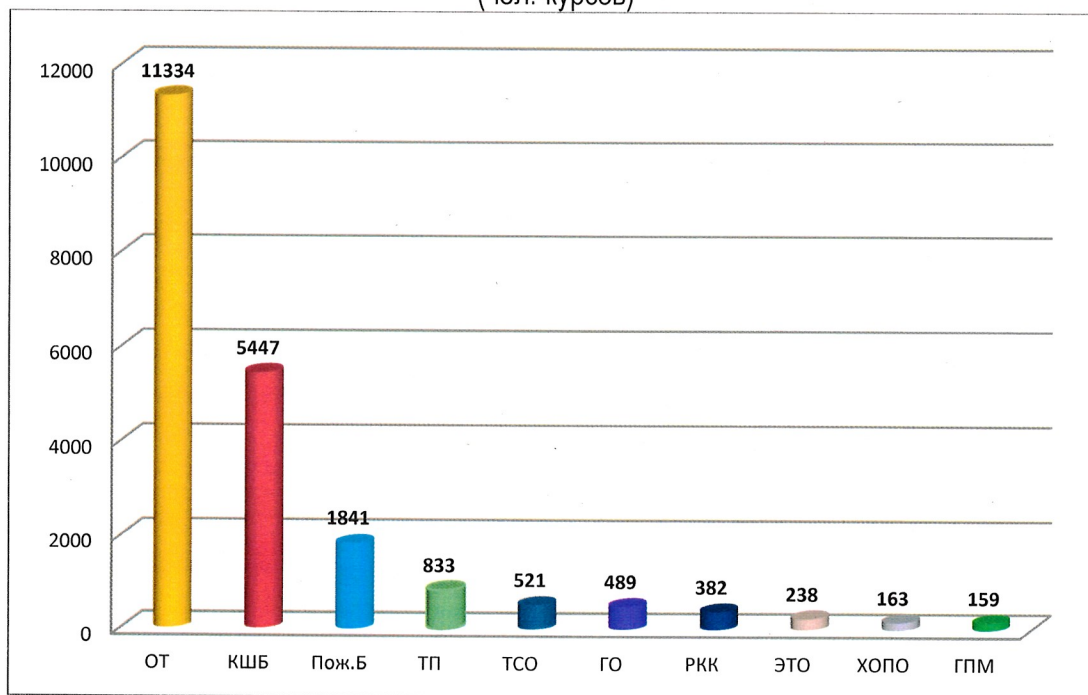
¹ <https://mosenergo.gazprom.ru/career/training-center/>

(профессиональная подготовка/переподготовка, профессиональное обучение рабочих кадров, повышение квалификации руководителей и специалистов).

УЦ в 2022 году обеспечил обязательную и периодическую подготовку персонала ПАО «Мосэнерго» по ключевым направлениям (**107 программ обучения**):

- **ОТ** – охрана труда
- **Пож.Б** – пожарная безопасность
- **ГО** – эксплуатация газового оборудования
- **ТСО** – теплосиловое оборудование
- **КШБ** – обучение по культуре безопасности
- **РКК** – развитие корпоративных компетенций (обучение производственных и непроизводственных менеджеров)
- **ТП** – тренажерная подготовка
- **ЭТО** – электротехническое оборудование
- **ГПМ** – грузоподъемные механизмы
- **ХОПО** – эксплуатация оборудования на химически опасных производственных объектах электроэнергетики

Рис. 1. Количество обученных сотрудников по направлениям подготовки за 2022 г. (чел.-курсов)



За 2022 год в УЦ обучено **21 407 чел.-курсов²** (годовые плановые показатели – 14 939 чел.-курсов), что составило – **143 %** от планируемого годового объема подготовки.

Превышение количества чел.-курсов над плановыми годовыми показателями связано с проведением масштабного обучения в 2022 г. в связи с вводом новых правил обучения и проверки знаний по охране труда, что составило **11 334** чел.-курса.

Большое внимание в 2022 году уделялось **тренажерной подготовке оперативного персонала** в Центре тренажерной подготовки УЦ.

Центр тренажерной подготовки (далее – ЦТП) в настоящее время в своем арсенале имеет следующие тренажеры:

² **Чел.-курс** - единица измерения в подготовке кадров, которая указывает сколько слушателей прошло обучение в УЦ за отчетный период, при этом один работник мог обучаться несколько раз по разным программам.

Перечень компьютерных тренажеров КТЦ:

- Котлы ТП-87 и ТП-80, 2 турбины Т-110/120-130;
- Котлы ТГМ-96А и ТГМ-96Б, турбины Т-110/120-130 и ПТ-80/100-130/13 (АСУТП «КВИНТ»);
- Турбины ПТ-65/75-130/13 и Т-110/120-130, 2 котла ТП-87 (АСУТП «КВИНТ»);
- Дубль-блок с пылеугольным котлом ТПП-210А и турбиной Т-250/300-240 (АСУТП «КВИНТ»);
- Энергоблок с турбиной Т-250/300-240 и котлом ТГМП-314П (АСУ ТП- Siemens SPPA-3000);
- Энергоблок с турбиной Т-250/300-240 и котлом ТГМП-314П (АСУ ТП «ТЕКОН»);
- ПВК ПТВМ-180 (АСУ ТП «ТЕКОН»);
- ПГУ-450Т (ТЭЦ-21);
- Стационарный компьютерный тренажер ПГУ-450Т (АСУ ТП - Siemens SPPA-3000Т).

Перечень тренажеров ЭЦ, ЦТАИ, ХО:

- Тренажер оперативных переключений и аварийных задач «Топаз» (схемы ТЭЦ-12 и ТЭЦ-23);
- Тренажер оперативных переключений и аварийных задач «ТWR-12» (схема ТЭЦ-22) на стадии тестирования, ввод в опытную эксплуатацию 2023 год;
- Учебно-тренировочный комплекс для персонала ЦТАИ;
- Тренажеры для персонала хим. цехов (TWT Shell).

ЦТП осуществляет подготовку по двум направлениям: тренажерная подготовка по котлотурбинному оборудованию (КТО) и тренажерная подготовка по электротехническому оборудованию (ЭТО).

За отчетный период в ЦТП УЦ ПАО «Мосэнерго» проведена тренажерная подготовка для **833 чел. по 21 программе.**

В УЦ совершенствуется **система развития культуры безопасного поведения на производстве:** за 2022 г. в Корпоративной школе безопасности (далее - КШБ) обучено **908 чел. (очно) и 4 539 чел. (дистанционно)**, итого проведено **5 447 чел.-курсов.**

Рис. 2. Количество обученных в КШБ за 2022 г. по направлениям

Обучение в КШБ проводится по следующим программам:

- «Энергия безопасности»;
- «Основные инструменты управления безопасностью на производстве: ПАБ³»;
- «Основные инструменты управления безопасностью на производстве: СУПР»⁴.
- «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ в электроустановках и на технологическом (тепломеханическом) оборудовании» (НДС⁵);
- Электронный курс «Энергия безопасности»;
- Электронный курс для ГД/филиалов «Система управления профессиональными рисками ПАО «Мосэнерго».



Обучение проводится силами 26 внутренних тренеров из числа сотрудников УЦ, служб охраны труда ГД и ТЭЦ, на базе специально разработанных/актуализированных в КШБ УЦ учебно-методических материалов под потребности Общества.

³ ПАБ – поведенческий аудит безопасности.

⁴ ПАБ – поведенческий аудит безопасности.

⁵ НДС - нарядно-допусковая система.

Важно отметить, что в 2022 году в УЦ активно применялась система дистанционного обучения. Подготовка персонала с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) составила **86%** – **18 412 чел.-курсов**.

Рис. 3. Статистика применения ДОТ в образовательном процессе за 2019-2022 гг., %



УЦ в настоящий момент имеет следующие ресурсы по Системе дистанционного обучения (далее – СДО):

- Учебный портал ГЭХ с библиотекой электронных курсов (290) и учебным контентом (учебные фильмы, учебно-методические комплексы с полным пакетом производственно-технической документации, тренажеры по нарядно-допускной системе и др.);
- Модуль КурсЛаб Онлайн для оперативного создания из материалов Word, Excel и презентаций PowerPoint несложных дистанционных курсов непосредственно на Учебном портале;
- Программа WebSoft для регистрации очного и организации дистанционного обучения;
- Электронные курсы ОЛИМПОКС, интегрированные с системой WebSoft;
- Электронные курсы СНФПО Газпром;
- Тренажеры электротехнического оборудования и котлотурбинного оборудования с удаленным сопровождением тренажерной подготовки;
- «Skype для бизнеса» для дистанционного сопровождения тренажерной подготовки;
- Интернет-площадка Webinar.ru для проведения вебинаров, как самостоятельно, так и в рамках интеграции с WebSoft;
- Электронная библиотека «Альпина»;
- Справочно-правовая и обучающая система «Актион»;
- Лицензированная программа iSpring для разработки электронных курсов.

Задачи, которые были реализованы УЦ в 2022 г. по совершенствованию системы дистанционного обучения:

- Разработано и актуализировано **19 программ** обучения (10,5 % программ от всех программ подготовки в УЦ) для проведения занятий с использованием только дистанционных образовательных технологий;
- Созданы **35 электронных курсов**, при создании электронных курсов разработано 24 электронных теста;
- Сняты **10 видеолекций** для обучения по пожарной безопасности, **13 видеолекций** по ОТ, 2 видеокурса по Системе управления профессиональными рисками, **19 видеолекций** по курсу «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»;

- Создано **2 новых учебных фильма** для курсов по ОТ и КШБ («Оказание первой помощи при несчастном случае на производстве» и «Проведение поведенческих аудитов безопасности»);
- В рамках п. 3 Решения Протокола УМС ГЭХ от 06.04.2022 секцией «Производственное и управленческое обучение» проведен:
 - анализ имеющихся в ДЗО ГЭХ учебно-методических материалов (далее – УММ) для использования в формате онлайн (с применением дистанционных образовательных технологий, т.е. для их использования на Учебном портале) и УЦ ПАО «Мосэнерго» подготовлен сводный Реестр УММ для СДО и передан в ГЭХ 06.07.2022.
 - анализ имеющихся в ДЗО ГЭХ метрик эффективности обучения персонала и подготовлен «Универсальный список метрик системы эффективности обучения персонала в ДЗО ГЭХ».

II. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

В 2022 г. актуализированы документы для внутреннего и внешнего аудита по Системе менеджмента качества (далее – СМК) в соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 и СМК по охране труда в УЦ.

09.09.2022 успешно пройден внутренний аудит УЦ по соблюдению стандартов СМК по следующим бизнес-процессам УЦ:

- О.14.1.1 Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества;
- О.14.1.2 Контроль эффективности обучения;
- О.14.1.3 Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса.

27.10.2022 успешно пройден надзорный аудит по СМК со стороны «Русский регистр» на соответствие требований стандартов ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018.

29.11.2022 успешно пройден надзорный аудит СУОТиБДД на соответствие требованиям ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

Подготовлены актуальные отчетные формы за 2022 г. по исполнению метрик по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» и «Матрица рисков и контрольных процедур» по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» и переданы профильное подразделение Общества.

Таблица №1

Метрики по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» за 2022 г.

Код процесса	Наименование процесса	Наименование показателя	Текущее значение	Допустимое значение	Целевое значение
О.14.1.1	Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества	Показатель "Исполнение Календарно-тематического плана по подготовке персонала (далее - КТП) в Учебном центре ПАО "Мосэнерго"	143%	80%	100%
		Показатель "Доля работников, прошедших обучение в УЦ и успешно прошедших аттестацию (проверка знаний/экзамены)"	99,8%	85%	90%
О.14.1.2		Индекс удовлетворенности слушателей обучением в УЦ	91,7%	80%	85%

	Контроль эффективности обучения	Показатель "Аварийные и нештатные ситуации по вине сотрудников, прошедших обучение в УЦ"	0%	10%	0%
		Показатель "Инцидент с потерей рабочих дней (несчастный случай) с сотрудниками, прошедших обучение в КШБ УЦ"	0%	30%	0%
О.14.1.3	Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса	Показатель "Количество актуализированных программ обучения по КТП текущего года, в том числе в соответствии с профессиональными стандартами"	100%	98%	100%

Систематически проводится оценка эффективности обучения по анкетам обратной связи, по которым определяются индексы удовлетворённости слушателей:

Таблица №2

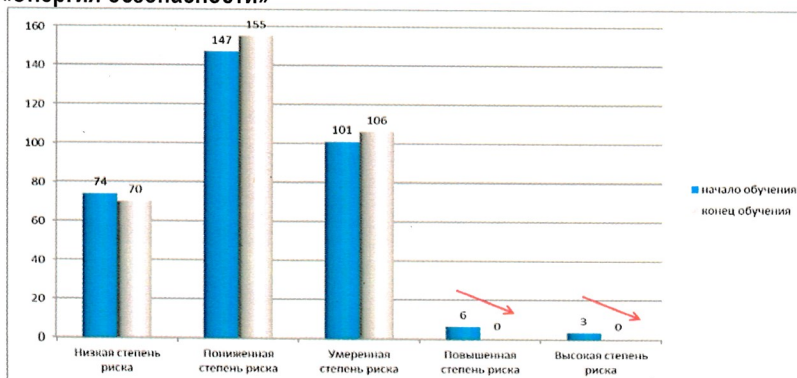
Показатели индексов удовлетворённости слушателей УЦ за 2022 г.

Виды индексов (от 0 до 1,00)	Производственно-техническое обучение	Тренажерная подготовка	Охрана труда и развитие культуры безопасности
Индекс удовлетворённости работой преподавателя/ тренера	0,91	0,97	0,94
Индекс удовлетворенности материально-техническом оснащением УЦ	0,87	0,92	0,89
Индекс удовлетворённости организацией занятия	0,86	0,93	0,88
Общий Индекс удовлетворенности слушателей	0,90	0,95	0,93

Отдельно проводится оценка эффективности обучения по программам развития культуры безопасного поведения (анализ динамики показателей рисков поведения и знаний нарядно-допускной системы ПАО «Мосэнерго» до и после обучения):

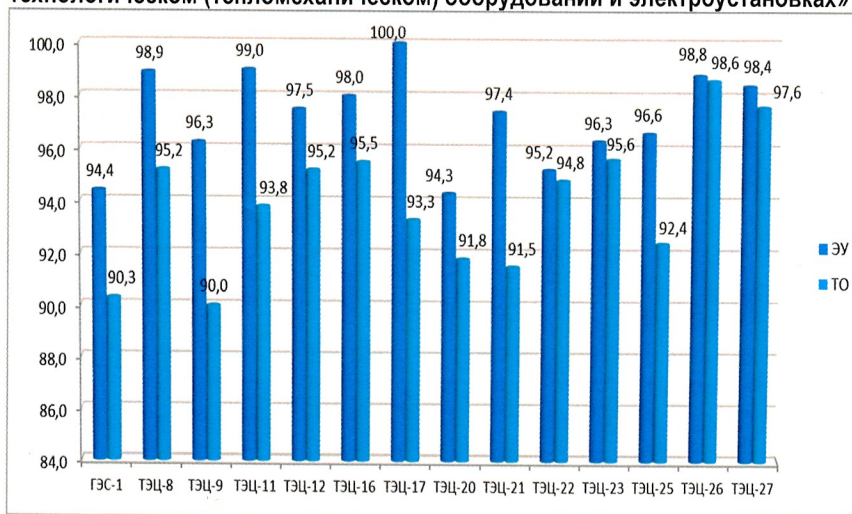
- Показатели повышенной и высокой степени риска снижаются у работников, прошедших курс «Энергия безопасности» (см. рис.4):

Рис. 4. Показатели рисков поведения у сотрудников филиалов до и после обучения по курсу «Энергия безопасности»



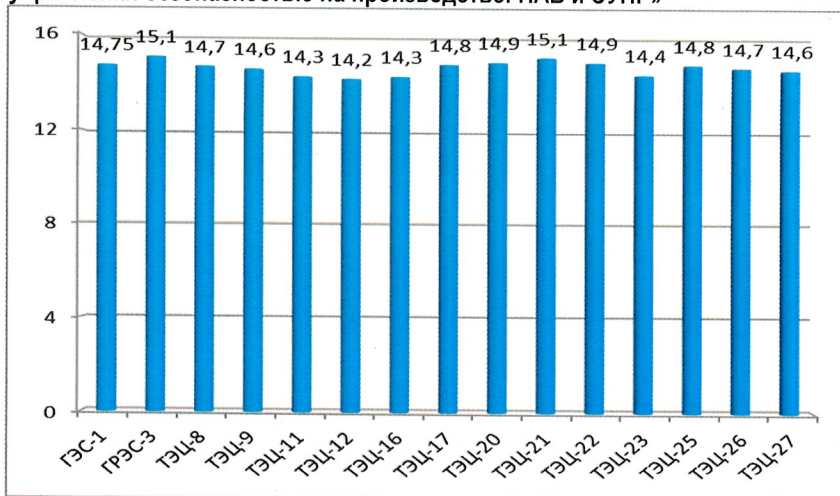
- Результаты итогового тестирования по курсу «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании и в электроустановках» (см. рис.5) указывают на высокие показатели по проверке знаний (средний балл 95,8 балла по ЭУ, 93,0 балла по ТО, при проходном балле – 80).
- Результаты итогового тестирования по курсу «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании и в электроустановках» (см. рис.5) указывают на высокие показатели по проверке знаний (средний балл 96,6 по ЭУ, 94,2 балла по ТО, при проходном балле – 80):

Рис. 5. Результаты тестирования сотрудников филиалов по программе «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании и электроустановках»



- Результаты итогового тестирования по курсу «Основные инструменты управления безопасностью на производстве: ПАБ и СУПР» (см. рис.6) указывают на высокие показатели по проверке знаний (средний балл 14,7, при максимуме - 16).

Рис. 6. Результаты тестирования сотрудников филиалов по программе «Основные инструменты управления безопасностью на производстве: ПАБ и СУПР»



Анализируя результаты оценки качества обучения персонала в УЦ за 2022 год, можно сделать выводы, что наблюдается высокая удовлетворённость образовательным процессом со стороны слушателей, наблюдается прирост компетенции безопасного поведения по итогам обучения

(по результатам входного и выходного тестирования), уменьшаются показатели «рискового» поведения на производстве.

Подготовка персонала ПАО «Мосэнерго» проводится на высоком уровне, что объективно подтверждается призовыми местами команд и отдельных сотрудников компании в конкурсах профессионального мастерства среди дочерних организаций ООО «Газпром энергохолдинг»:

- **Конкурс «Лучший специалист по пожарной безопасности ООО «Газпром энергохолдинг»** (31 мая – 03 июня 2022 г.): команда ПАО «Мосэнерго» заняла третье призовое место в командном зачете.
- **Соревнования оперативного персонала ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг»** (19-23 сентября 2022 г.): вторые места заняли две команды ПАО «Мосэнерго» среди блочных ТЭС и среди ТЭС с ПГУ. А также 4 сотрудника Мосэнерго признаны «Лучшими по профессии».
- **Соревнования ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг»** (12-15 декабря 2022 г.). Призовые места в соревновании заняли 5 участников сборной команды ПАО «Мосэнерго»: все три призовых места в номинации «Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования электростанций», первое место в номинации «Лучший сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», третье место в номинации «Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций».

III. ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

В 2022 г. проведены следующие мероприятия по совершенствованию и развитию учебно-методической базы УЦ:

3.1. Приведение учебно-методических материалов в соответствие требованиям профессиональных стандартов и федеральных нормативных актов:

- Разработка и актуализация программ обучения:
 - актуализированы **14 программ** в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и **3 программы** обучения КШБ.
 - разработана **21 новая программа** в сфере охраны труда, пожарной безопасности, профессионального обучения рабочих.
- Разработаны дидактические материалы, промежуточные и итоговые (контрольные) задания, квалификационных работ с учетом теоретических вопросов и практических заданий профессионального экзамена, имеющих в оценочных средствах для независимой оценки квалификации и положениях профессиональных стандартов по соответствующим специальностям и профессиям.

3.2. Создание учебных фильмов:

- «Оказание первой помощи при несчастном случае на производстве».
- «Проведение поведенческих аудитов безопасности».

3.3. Разработка курсов дистанционного обучения, электронного тестирования и проверки знаний по рабочим профессиям:

- «Инструктаж по ГО и ЧС» с модулем проверки знаний;
- «Повышение квалификации в области пожарной безопасности»;
- «Повышение квалификации ответственных за противопожарный инструктаж»;
- «Профпереподготовка «Специалист по пожарной профилактике»;
- «Повышение квалификации преподавателей по оказанию первой помощи»;
- Модуль практической работы по курсу обучения пожарной безопасности.

3.4. Разработка и внедрение учебно-методических материалов по развитию культуры безопасного поведения на производстве по двум учебным курсам: «Система управления профессиональными рисками на филиалах ПАО «Мосэнерго» и «Система управления профессиональными рисками в генеральной дирекции ПАО «Мосэнерго».

3.5. Подготовка внутренних тренеров ООО «Газпром энергохолдинг» по курсу «Энергия безопасности»:

В рамках обмена опытом проведена подготовка 15 сотрудников ДЗО ГЭХ (ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ЗАО «НЗЛ», ООО «ТЭР», АО «Газпром теплоэнерго», ПАО «ТГК-1», АО «Тюменские моторостроители») по программе «Внутренний тренер по курсу «Энергия безопасности».

Таким образом, учебно-методическое обеспечение УЦ соответствует требованиям Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810), Положением об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ, Положением об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденным приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 №Пр-330/19.

IV. ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

В УЦ особое значение уделяется качеству преподавания, квалификации и практическому опыту преподавателей, экспертов и специалистов, осуществляющих обучение по направлениям подготовки: обязательное производственно-техническое обучение, тренажерная подготовка, обучение в области охраны труда, развитие soft skills, развитие культуры безопасного поведения на производстве.

ЦТП УЦ полностью укомплектован высококвалифицированными кадрами, имеющими многолетний опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» (5 чел.).

КШБ УЦ реализует программы обучения по развитию культуры безопасного поведения на производстве и нарядно-допускной системе через формат внутреннего тренерства, привлекаются лучшие специалисты Общества по охране труда (26 чел.) и высококвалифицированные внешние эксперты-практики.

Преподавательский состав УЦ также включает 38 внештатных преподавателя по проведению программ обязательного обучения и бизнес-тренингов по развитию soft skill.

Все преподаватели и специалисты по обучению имеют высшее образование, из них 7 чел. имеют ученую степень кандидата наук. Более 25 преподавателей имеют опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» и электроэнергетики, что является ключевым в практикоориентированности процесса обучения.

Преподаватели и специалисты по обучению на постоянной основе изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, повышают квалификацию, в том числе по педагогической направленности.

Большинство преподавателей участвуют в разработке учебно-методических материалов, проверке знаний при входном и выходном тестировании, привлекаются в качестве экспертов подготовке электронных курсов, учебных фильмов и тестовых заданий, при подготовке оперативного персонала для участия в конкурсах профессионального мастерства.

Сотрудники УЦ непрерывно осуществляют профессиональное развитие и повышение квалификации сотрудников. В 2022 году сотрудники УЦ прошли повышение квалификации и участвовали в отраслевых всероссийских конференциях (более **50 чел.-курсов**):

- **23 чел.** прошли обязательную подготовку (обязательное обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, в том числе для участия в аттестационных комиссиях и т.д.).

- **4 чел.** прошли профессиональную переподготовку («Техносферная безопасность», «МВА: стратегический менеджмент») в Академии Акцион.
- **13 чел.** прошли повышение квалификации по развитию soft skills, программе «Оценка и управление профессиональными рисками».
- **5 чел.** приняли участие в отраслевых конференциях и форумах:
 - Всероссийский форум по обучению производственного персонала INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2022 (г. Москва).
 - Всероссийская неделя охраны труда //Ассоциация «ЭТАЛОН» (г. Сочи).
 - Конференция «iSpring Days-2022» по корпоративному онлайн-обучению (г. Москва).
 - XIII Ежегодной всероссийской конференции «Главные изменения в охране труда: итоги 2022 года и планы 2023 года» (г. Москва).

V. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2022 ГОД

В соответствии с приложением № 6 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 в таб. 3 представлены следующие Показатели деятельности УЦ ПАО «Мосэнерго» за 2022 год:

Таблица № 3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	5740 ⁶ /27%	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	33/0,2%	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0	УЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	54	

⁶ В соответствии с требованиями должности один сотрудник в течение года проходит подготовку по нескольким программам обучения.

1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	52	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	9	
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	7	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	72%	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	4%	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	5/9%	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	57/42%	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0	В УЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0	

1.10.2	Первая	человек/%	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет		
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения	%	0	

	соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР			
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0	УЦ осуществляет деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении. Деятельность УЦ планируется и учитывается составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УЦ не имеет, т.к. обучает работников Общества
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	11924,9	

4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	11924,9	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	7	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	242	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	Общежитие для слушателей не предусмотрено, т.к. работники Общества живут в г. Москва и Моск.обл.

VI. ВЫВОДЫ

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УЦ соответствует установленными требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилам работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утв. приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796), Положению о система непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», Положению об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг» (утв. приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 № 50-ГЭХ), Положению об обучении персонала ПАО «Мосэнерго» (утв. приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 № Пр-330/19).

В УЦ систематически проводится работа по повышению качества обучения. Образовательный процесс ведется в соответствии со стандартами системы менеджмента качества, учебно-методическими требованиями, опирается на профессиональные стандарты, календарно-тематические планы.

УЦ обладает необходимой учебно-методической и материально-технической базой для обеспечения высокого уровня подготовки работников ПАО «Мосэнерго».

Руководитель Учебного центра



Е.П. Русина