

ВСТРЕЧА

Совместные планы развития

Обсудили руководители энергокомпаний Московского региона в ходе посещения энергоблока ПГУ-450 ТЭЦ-20 и корпоративного музея Мосэнерго



Евгений Прохоров, Денис Башук, Александр Бутко, Андрей Поляков и Алексей Куделин в Музее Мосэнерго и энергетики Москвы

17 марта на площадке ПАО «Мосэнерго» прошла встреча руководителей энергетических компаний Московского региона. В мероприятии приняли участие управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко, управляющий директор ПАО «МОЭК» Денис Башук, генеральный директор АО «ОЭК» Евгений Прохоров, директор филиала АО «СО ЕЭС» «Региональное диспетчерское управление энергосистемы г. Москвы и Московской области» (Московское РДУ) Андрей Поляков и первый заместитель директора – главный диспетчер Московского РДУ Алексей Куделин. Руководители энергокомпаний посетили ТЭЦ-20 ПАО «Мосэнерго», осмотрев основное оборудование современного парогазового блока № 11 ПГУ-450 и побывав на блочном щите управления, с которого сотрудники смены оперативной

эксплуатации осуществляют контроль показателей энергоблока и управление технологическими процессами.

В ходе осмотра экспозиции Музея Мосэнерго и энергетики Москвы гостям представили информацию об основных



У паровой турбины ПТ-11Б в составе энергоблока ПГУ-450 ТЭЦ-20

этапах становления и развития столичной энергосистемы, модернизации оборудования электростанций, вводе новых генерирующих мощностей; продемонстрировали уникальные документы, исторические образцы энергетического оборудования, интерактивные макеты электростанций, турбин и котлов.

Участники встречи обсудили сотрудничество энергетических компаний Московского региона, реализацию совместных планов развития. Было отмечено, что работников всех предприятий отрасли объединяет общая цель – надежное энергоснабжение, обеспечение высокого качества жизни потребителей Москвы и Подмосковья. Руководители подтвердили заинтересованность в расширении взаимодействия энергокомпаний в части обмена профессиональным опытом, развития персонала, организации совместных спортивных и культурных мероприятий.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Забота об экологии. Забота о людях

В прошедшем году Мосэнерго вновь уделило большое внимание природоохранным мероприятиям, охране труда, обучению и развитию персонала

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с достижениями нашей компании в 2022 году. Эта публикация посвящена основным результатам деятельности ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития по таким направлениям, как охрана окружающей среды, охрана труда

и промышленная безопасность, управление персоналом.

ПРОИЗВОДСТВО В ПЛЮС, ВЫБРОСЫ В МИНУС

Забота об окружающей среде, комфорте жителей столичного региона была и остается приоритетным направлением деятельности Общества. Благодаря проведенной

работе в области эффективности топливоиспользования, реализации ряда экологических мероприятий в 2022 году удалось снизить выбросы загрязняющих веществ в целом по Мосэнерго на 1,2% по сравнению с показателем 2021 года. Важно отметить, что это произошло на фоне роста выработки электроэнергии по итогам

года на 0,8%. В том числе выбросы оксидов азота, на которые приходится около 90% в суммарном объеме выбросов, сократились на 5%. Отсутствие сжигания угля на ТЭЦ-22 на протяжении всего 2022 года позволило добиться нулевого показателя выбросов золы угля.

Окончание на стр. 4–5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



НЕДЕЛЯ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА В МОСКВЕ
стр. 2



СТАРТОВАЛ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN
стр. 2



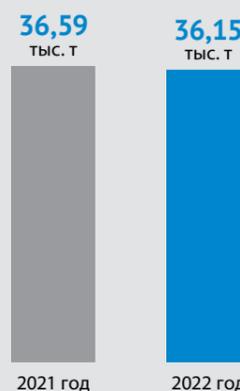
УЧЕНИЯ НА ТЭЦ-25
стр. 6



СПАРТАКИАДА: ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ И ВОЛЕЙБОЛ
стр. 7–8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



Снижение: 1,2 %

Информация предоставлена службой экологии ПАО «Мосэнерго»



ПРАЗДНИК

Москва превращается в остров мечты

Мосэнерго приняло участие в Неделе городского хозяйства



На церемонии награждения лучших специалистов отрасли. В центре – Мэр Москвы Сергей Собянин и его заместитель Петр Бирюков

В преддверии Дня работников ЖКХ, который традиционно отмечается в третье воскресенье марта, в Москве впервые прошла Неделя городского хозяйства. Площадкой для ее проведения стал культурно-развлекательный центр «Остров мечты». Всю неделю с 13 по 19 марта здесь работала выставка образцов коммунальной и спасательной техники. В экспозиции было представлено более 100 единиц современной автомобильной, дорожно-строительной,

коммунальной и спасательной техники. Также на территории «Острова мечты» были размещены фотовыставки, рассказывающие о различных направлениях деятельности предприятий отрасли и значимых проектах благоустройства.

Каждый день Недели городского хозяйства был посвящен различным направлениям работы городских служб: энергетикам, снабжающим столицу электроэнергией, теплом, водой и газом; коммунальщикам, которые ухаживают за дорогами,

мостоми, улицами и дворами; экологам и спасателям.

Выступление представителей ПАО «Мосэнерго» открыло программу первого дня этого масштабного мероприятия. Управляющий директор Александр Бутко поблагодарил коллег, работающих в электросетевых и энергосбытовых компаниях, теплоснабжающих организациях, в сфере водо- и газоснабжения.

«Уникальность нашей работы – в том, что абсолютно каждый видит ее результаты: включая свет, работая за компьютером, заряжая смартфон, пользуясь общественным транспортом, заходя в теплую уютную квартиру. Многие даже не задумываются о том, какой колоссальный



Управляющий директор ПАО «Мосэнерго» Александр Бутко

труд за этим стоит. Но мы с вами прекрасно знаем, что делают энергетики, как они работают, обеспечивая надежную работу систем электро- и теплоснабжения. Этот самый сложный процесс не может быть остановлен ни на секунду. Мы работаем для вас, москвичи, чтобы сделать вашу жизнь теплее, светлее, комфортнее», – отметил Александр Бутко.

Руководитель группы менеджеров по персоналу Наталья Адамова рассказала об основных достижениях Мосэнерго за последние годы, освоении передового оборудования и технологий, участии сотрудников компании в профессиональных конкурсах и спортивных соревнованиях. В свою очередь, председатель Совета ветеранов Мосэнерго Владимир Костенко отметил вклад сотрудников предприятий и организаций отрасли в успешное прохождение завершающегося осенне-зимнего сезона 2022–2023 годов, а также огромную роль ветеранов, заложивших основы энергетической стабильности столицы на долгие годы.

16 марта на торжественном мероприятии в концертном зале «Москва» в «Острове мечты» наградили лучших специалистов отрасли. В число награжденных вошел заместитель Мэра Москвы по вопросам жилищно-



Председатель Совета ветеранов Владимир Костенко и руководитель группы менеджеров по персоналу Наталья Адамова

коммунального хозяйства и благоустройства Петр Бирюков, указом Президента России отмеченный орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Мэр Москвы Сергей Собянин подчеркнул, что сотрудники Комплекса городского хозяйства проделали большую работу, чтобы сделать столицу привлекательнее для жителей.

«Москва для всей страны и для многих людей мира становится островом мечты», – отметил он. – И люди, которые сидят в этом зале, посвятили много лет, а многие и всю свою жизнь тому, чтобы приблизить нашу Москву к острову мечты, к самому лучшему городу на земле. Спасибо вам большое!»



РАЗВИТИЕ

Свежие идеи

Помогут привнести в производственные процессы участники международного чемпионата CASE-IN



Отборочный этап чемпионата в МГТУ им. Н.Э. Баумана

В конце февраля стартовал XI сезон Международного инженерного чемпионата CASE-IN – одного из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей». В 2023 году он посвящен теме «Технологическое лидерство».

В ходе чемпионата школьники, студенты и молодые специалисты будут работать над инженерными кейсами и заданиями по научно-техническому творчеству, составленными компаниями – партнерами CASE-IN и связанными с искусственным интеллектом,

вычислением и передачей данных, робототехникой, промышленными технологиями.

Чемпионы и призеры проекта смогут на льготных условиях поступить в 117 вузов в 55 регионах России на программы бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, пройти стажировку, практики или войти в команды ведущих промышленных компаний страны.

В число стратегических партнеров CASE-IN в 2023 году вошло ООО «Газпром энергохолдинг», которое совместно с НИУ «МЭИ» инициировало запуск в студенческой лиге чемпионата нового

направления – «Теплоэнергетика». На каждом этапе проекты конкурсантов оценивают эксперты производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг», в том числе ПАО «Мосэнерго».

«Это позволяет не только оценить проект, но и определить уровень подготовки будущих специалистов, привлечь сильнейших студентов на целевое обучение, пригласить их на стажировку или практику в компании Группы. Ежегодно производственную практику у нас проходят свыше 1,5 тыс. студентов. И конечно, лучших из них мы приглашаем на работу, – рассказала советник Аппарата при руководстве ООО «Газпром энергохолдинг»

Елена Русина. – Мы рассматриваем чемпионат как площадку для развития профессиональных качеств отраслевой молодежи, которая сможет войти в кадровый резерв и привнести свежие идеи в производственные процессы. Площадку, которая позволит найти работу своей мечты, сократить разрыв между академическим образованием и реальной практикой на производстве».

Специалисты «Газпром энергохолдинга» подготовили для участников кейс «Разработка решения для определения поврежденных элементов тепломеханического оборудования». Будущим специалистам необходимо найти эффективное, экономически

обоснованное и технически грамотное решение кейса.

Соревнования по направлению «Теплоэнергетика» пройдут в 10 технических вузах России. Первым университетом, в котором 1 марта при участии представителей ПАО «Мосэнерго» состоялся отборочный этап чемпионата, стал НИУ «МЭИ». Начальник отдела развития персонала Анна Ковынева обратилась к участникам с приветственным словом, а руководитель проектной группы службы производственных систем Антон Фролов вошел в состав экспертной комиссии, оценивавшей предложенные студентами решения кейсов.

10 марта отборочный этап CASE-IN прошел в МГТУ им. Н.Э. Баумана. Одним из членов экспертной комиссии по направлению «Теплоэнергетика» стал менеджер проекта службы производственных систем Егор Леонов.

В апреле победители отборочного этапа представят свои вузы на дистанционном полуфинале чемпионата и будут бороться за место в очном финале. Пока же командам предстоит огромная работа по анализу своих кейсов, проработка обратной связи от экспертов и подготовка к дальнейшим этапам соревнований. Всем участникам – успехов в поиске наилучших решений!»



Участников отборочного этапа чемпионата в НИУ «МЭИ» поприветствовала Анна Ковынева (слева)



Антон Фролов стал одним из экспертов, оценивавших решения кейса студентами МЭИ



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Саморазвитие и самосовершенствование

Считает необходимыми навыками для развития карьеры в Мосэнерго заместитель главного инженера, начальник управления технологии ТЭЦ-8 Никита Гайдась



В марте стартовал очередной отбор участников кадрового резерва ПАО «Мосэнерго». Эта программа – один из самых действенных инструментов, позволяющих работникам компании профессионально расти и успешно продвигаться по карьерной лестнице. Программа действует в Мосэнерго с 2019 года, благодаря ей многие наши коллеги смогли прокачать свои профессиональные навыки и добиться серьезного продвижения по службе. Среди ее выпускников – директора и главные инженеры производственных филиалов, начальники управлений и служб филиалов и Генеральной дирекции.

В 2020 году в число резервистов Мосэнерго вошел Никита Гайдась, недавно назначенный на должность заместителя

главного инженера, начальника управления технологии ТЭЦ-8. Об участии в программе «Кадровый резерв» Никита Гайдась рассказал в интервью «ВМ».

– Никита Александрович, не сколько слов о себе. Как вы пришли в энергетику, как развивалась ваша карьера в Мосэнерго?

– Выбор профессии был неслучайным. Я пришел в отрасль по стопам деда – профессионального энергетика, выпускника Московского энергетического института. Окончив школу, я поступил на электро-энергетический факультет МЭИ. На четвертом курсе устроился на работу в Мосэнерго, в смену оперативной эксплуатации ТЭЦ-8. Поначалу трудился обходчиком вспомогательного турбинного оборудования, впоследствии перевелся

на должность электромонтера, что было ближе к моей специальности.

Признаюсь, совмещать работу на ТЭЦ и учебу в вузе было очень нелегко. Хочу сказать огромное спасибо моим руководителям, которые относились к этому с пониманием, шли навстречу и корректировали мой рабочий график, когда нужно было выполнить лабораторную работу или сдать экзамен.

– Как вы считаете, что помогло вам в развитии карьеры?

– Убежден, что построить карьеру невозможно без саморазвития – постоянной работы над собой, выработки сильных личностных качеств: инициативности, самоорганизации, коммуникации, лидерства и критического мышления. Именно этим качествам уделялось внимание в процессе обучения в рамках программы «Кадровый резерв», участником которой я стал три года назад. Лично для меня этот этап стал самым важным в развитии карьеры в Мосэнерго. Мне удалось повысить уровень профессиональных знаний, получить необходимые навыки саморазвития и самосовершенствования, позволившие занять серьезную руководящую должность на ТЭЦ-8. Так что мои ожидания от программы в значительной степени оправдались.

– Какие приобретенные в ходе обучения навыки оказались самыми полезными для вас?

– Преимущества программы заключаются в том, что резервисты получают знания, необходимые для развития и совершенствования не только профессиональных, но и управленческих навыков. Пожалуй, самыми ценными для меня стали навыки управления командой. Нужно понимать, что это не просто организация процесса и постановка задач подчиненным, а в первую очередь работа с людьми, индивидуальный подход к каждому из коллег.

Команды состоят из личностей с разными взглядами, способностями и уровнями развития карьеры. Для кого-то из них порученные задачи могут

оказаться сложными, следовательно, им понадобится поддержка. Другие могут быть опытными в том, что они делают, и искать возможности расширить свои навыки. Поэтому руководителю необходимо мотивировать сотрудников, давать им индивидуальную обратную связь по результатам выполнения работы. Необходимое условие для формирования эффективной команды – постоянное развитие всех ее участников. Только так можно добиться по-настоящему высоких результатов.

– Развитие каждого резервиста Мосэнерго курирует наставник. Могли бы вы поделиться своим опытом работы с ним?

– Сразу после включения в программу «Кадровый резерв» за мной был закреплен коуч – им стала руководитель проекта отдела подбора персонала и кадрового планирования Оксана Жучкова. Она подсказывала мне, как совершенствовать управленческие навыки, на что обратить внимание в первую очередь, помогала активировать процесс самообучения и саморазвития.

Одновременно с коучем за мной закрепили опытного наставника – заместителя начальника управления технологии, руководителя дивизиона технологического совершенствования ТЭЦ-8 Александра Ежова. Он открыто делился со мной управленческим опытом, знаниями и умениями, применимыми в практической работе на электростанции. От Александра Анатольевича я узнал, как строить деловые взаимоотношения с руководителями разных уровней в компании, какие рациональные приемы и методы управления подчиненными можно использовать в работе.

Общение с наставником помогло мне взглянуть на планы по персональному развитию со стороны, понять, что я двигаюсь в правильном направлении и адекватно оцениваю свои возможности и способности. Мне кажется, что традицию такого взаимодействия обязательно нужно продолжить в будущем, потому что она позволяет лучше очертить горизонты личного

профессионального развития, сделав их более реалистичными и продуманными.

– На чем сосредоточены ваши усилия сегодня? Какие направления деятельности и профессиональные компетенции планируете развивать в будущем?

– Сегодня мои усилия сосредоточены на развитии компетенций эффективного руководителя. Особо выделю среди них инновационность, разработку грамотных решений, достижение целей, позитивное и адекватное отношение к подчиненным. В дальнейшем хотел бы уделить особое внимание саморегуляции. Для руководителя в наибольшей степени актуальны умения владеть собой, не поддаваться эмоциям, не впадать в панику, оставаться объективным в любой ситуации. Саморегуляция играет огромную роль в непрерывном развитии личности руководителя, помогает ему работать продуктивно, добиваться желаемых результатов.

– Нужна ли специальная подготовка для того, чтобы успешно пройти этапы отбора и попасть в кадровый резерв? Ваши рекомендации будущим резервистам Мосэнерго.

– В кадровый резерв отбираются сотрудники с высоким потенциалом, поэтому я бы рекомендовал коллегам начать развивать свои управленческие навыки заранее, до начала отбора в программу.

Не так давно в Мосэнерго была разработана и успешно начала работать программа «Шаг вперед». Она ориентирована на сотрудников, заинтересованных во включении в кадровый резерв Мосэнерго. Обучение по этой программе поможет получить знания и навыки, пройти необходимую подготовку перед тем, как стать резервистом компании.

Включение в программу «Кадровый резерв» – свидетельство готовности сотрудника к саморазвитию и профессиональному совершенствованию. Ваш путь к заветной цели будет очень интересным и, скорее всего, непростым. Убежден, результат того стоит. Удачи, коллеги! 🚀

Как стать резервистом



Участниками кадрового резерва Мосэнерго могут стать сотрудники с высшим образованием, непрерывным стажем работы в Обществе

не менее одного года, обладающие положительными результатами профессиональной деятельности (рекомендации руководителей, отсутствие дисциплинарных взысканий). Выбранная должность должна соответствовать следующей по уровню от занимаемой.

При соответствии требованиям условиям в отборе в кадровый резерв могут принять участие работники,

прошедшие обучение по программе подготовки «Шаг вперед».

ЭТАПЫ ОТБОРА КАНДИДАТОВ:

- тестирование (интерпретация числовой информации, анализ вербальной информации);
- интервью по компетенциям (оценка личностных компетенций);
- центр оценки (групповая дискуссия, индивидуальное деловое упражнение, ролевые игры).

По итогам прохождения каждого этапа кандидаты получают индивидуальную обратную связь.

ПРЕИМУЩЕСТВА РЕЗЕРВИСТА:

- изучение новых направлений и методов работы с личным наставником от компании;
- прохождение обучения и создание индивидуального плана личного развития;
- участие в реализации важных проектов компании;

- преимущество при назначении на руководящие должности.

Для участия в программе необходимо заполнить анкету-эссе и направить ее в отдел подбора персонала и кадрового планирования. Дополнительную информацию можно получить у руководителя проекта Оксаны Жучковой (Zhuchkova00@mosenergo.ru), а также в разделе «Кадровый резерв» корпоративного портала Мосэнерго. 🚀



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ



В июне 2022 года специалисты ПАО «Мосэнерго» заняли третье место в командном зачете конкурса «Лучший специалист по пожарной безопасности» ООО «Газпром энергохолдинг».



Три команды Мосэнерго приняли участие в XI соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала ООО «Газпром энергохолдинг». Команда ТЭЦ-26 завоевала серебро соревнований среди персонала блочных теплоэлектростанций, ТЭЦ-27 – среди персонала ТЭС с энергоблоками ПГУ. Лучшими по профессии признаны Игорь Васильев (ТЭЦ-21), Денис Ширшов, Андрей Калинин и Дмитрий Шадчин (все трое – работники ТЭЦ-27).



Специалисты ПАО «Мосэнерго» успешно выступили на конкурсе профессионального мастерства «Лучший эколог» Группы «Газпром энергохолдинг». Первое место в индивидуальном зачете конкурса завоевала Гульшат Шайдуллина (ТЭЦ-25), в командном зачете золото и серебро также достались командам с участием сотрудников Мосэнерго.



В декабре команда Мосэнерго приняла участие в соревнованиях ремонтного персонала Группы «Газпром энергохолдинг». На профессиональном этапе электромонтеров золото завоевал Александр Голубев (ТЭЦ-17), серебро – Александр Фролов (ТЭЦ-17), бронзу – Иван Гамов (ТЭЦ-23). Лучшим сварщиком дуговой сварки стал Сергей Литвинов (ТЭЦ-25), а Дмитрий Ощепков (ТЭЦ-25) взял бронзу среди электрослесарей.

Забота об экологии. Забота о людях



Отсутствие сжигания угля на ТЭЦ-22 позволило добиться нулевого показателя выбросов золы угля

Окончание. Начало на стр. 1

Общий расход топлива за отчетный период в целом по Мосэнерго снизился на 1,6%, в том числе расход природного газа (доля в топливном балансе компании – 99,75%) сократился на 1,7%.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических котлах филиалов установлена автоматизированная система экологического мониторинга, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов. Информация из системы оперативно передается в ГПБУ «Мосэкомониторинг» (Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы).

Среди наиболее значимых природоохранных мероприятий, выполненных на электростанциях Мосэнерго в 2022 году, следует выделить техническое перевооружение энергетического котла (ЭК) № 11 и пиковых водогрейных котлов (ПВК) № 2, 4, 6, 8 с заменой горелочных устройств на ТЭЦ-20, техническое перевооружение ПВК № 3, 4 с заменой горелочных устройств и техперевооружение тягодутьевых механизмов ЭК № 6, 7, 8 на ТЭЦ-16, техническое перевооружение горелочных устройств ЭК № 11 на ТЭЦ-8, замену горелок ЭК № 8 на ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, техперевооружение систем газопотребления ПВК № 3, 4 на ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича.

В конце ноября 2022 года в Генеральной дирекции и трех филиалах Общества – ГЭС-1, ТЭЦ-12 и ТЭЦ-26 – прошел второй надзорный аудит Системы экологического менеджмента (СЭМ) ПАО «Мосэнерго». Проводивший аудит орган по сертификации «РОСТЕХСЕРТ» подтвердил соответствие системы требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. В ходе аудита установлено, что Система экологического менеджмента Мосэнерго соответствует законодательным и другим требованиям, результативна, поддерживается в рабочем

состоянии и развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения. Несотвечений в функционировании СЭМ не зафиксировано.

Среди сильных сторон Общества аудиторы выделили лидерство руководства; компетентность, осведомленность, вовлеченность персонала; улучшение показателей экологической результативности; техническое перевооружение и модернизацию оборудования.

ТРУД ПОД ОХРАНОЙ

Соответствие международному стандарту (ISO 45001:2018) в минувшем году подтвердила и действующая в компании Система управления охраной труда и безопасностью дорожного движения (СУОТиБДД). В конце года ПАО «Мосэнерго» также получило сертификат соответствия СУОТиБДД требованиям российского стандарта по охране труда ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Таким образом,

В 2022 году не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма с работниками ПАО «Мосэнерго»

наша компания стала первой в Группе «Газпром энергохолдинг», Система управления охраной труда которой была сертифицирована и по международному, и по российскому стандартам (подробнее – в № 1 «ВМ» за 2023 год. – *Прим. ред.*).

За прошедший год на всех производственных объектах Общества проведено 180 Дней охраны труда, 720 Часов безопасности, 58 аудитов функционирования систем управления охраной труда филиалов.

В результате ежедневных проверок работающих бригад на предмет соблюдения требований охраны труда в филиалах Мосэнерго выявлено и устранено более 5 тыс. нарушений. Около 130 нарушителей из числа работников подрядных организаций лишены пропусков на филиалы за грубые нарушения требований охраны труда.

В рамках функционирования единой системы управления рисками в области охраны труда и пожарной безопасности на всех площадках компании проводится активная

и последовательная работа по выявлению, оценке и устранению рисков, создающих опасность травмирования для персонала. В течение 2022 года выявлено около 12 тыс. рисков. Всего за время реализации проекта выявлено почти 150 тыс. рисков, около 90% из них устранено. По всем неустраненным рискам приняты незамедлительные меры временного характера до их полного устранения в соответствии с дорожными картами.

Реализуемый в Мосэнерго проект «Развитие культуры безопасного поведения» направлен на достижение стратегической цели – нулевого уровня травматизма. Он включает мероприятия по профилактике нарушений требований охраны труда среди работников компании и персонала подрядных организаций, формированию у работников осознанного отношения к безопасности на рабочем месте и внедрению превентивных мер для устранения всех видов небезопасного поведения. В Обществе действует единый стандарт организации и проведения Поведенческих аудитов безопасности (ПАБ). Методике проведения ПАБ обучено более 800 работников Мосэнерго и подрядных организаций, в том числе руководители котельных, сотрудники Генеральной дирекции, представители ООО «ГЭХ ТЭР».

В 2022 году проведено более 14 тыс. ПАБ, в том числе около

2 тыс. – в формате профилактических бесед с персоналом на тему профилактики новой коронавирусной инфекции.

СООТВЕТСТВИЕ ПРОФСТАНДАРТАМ

В 2022 году сотрудники Блока управления персоналом ПАО «Мосэнерго» поддерживали внутренние рабочие процессы, связанные с подбором, адаптацией, обучением, развитием и администрированием персонала, совмещая очный и дистанционный режимы работы. Активно использовались дистанционные интерактивные формы обучения, вебинары, тренажеры, в том числе с использованием технологии виртуальной реальности.

В общей сложности в 2022 году было обучено 8,2 тыс. сотрудников. Проведено 26,2 тыс. человеко-курсов, в том числе 5,7 тыс. человеко-курсов составило внеочередное обучение по охране труда. Благодаря этому в минувшем году Мосэнерго смогло оперативно адаптироваться к многочисленным законодательным изменениям в данной сфере.

В связи с вводом в работу Единого логистического центра и присоединением железнодорожного участка на ТЭЦ-22 была организована своевременная подготовка персонала по соответствующим направлениям.

Аттестация персонала осуществлялась в постоянно действующих комиссиях производственных филиалов. В 2022 году прошло 25 заседаний комиссий, аттестованы 1,1 тыс. сотрудников по 3,3 тыс. человеко-курсам по промышленной безопасности, специальным правилам промышленной безопасности и энергетической безопасности. В Центральной аттестационной комиссии по проверке знаний ПТЭ, ОТ и ПБ прошли аттестацию 165 сотрудников. Аттестация по промышленной безопасности проводится на базе Единого портала тестирования Ростехнадзора.

В соответствии с утвержденным в мае 2022 года приказом обеспечивается применение в ПАО «Мосэнерго» и его дочерних обществах профессиональных стандартов. Согласно комплексному плану мероприятий по применению профстандартов на 2022 год, 96% работников компании и ее дочерних обществ имеют образование или прошли обучение, обеспечивающее их соответствие требованиям обязательных профессиональных стандартов. В Учебном центре Мосэнерго в соответствии с требованиями профессиональных стандартов актуализированы 16 программ, в том числе две программы, обязательные к применению в компаниях Группы «Газпром».

РЕЗЕРВИСТЫ ПОЛУЧИЛИ НАЗНАЧЕНИЯ

В компании реализована модульная программа обучения для участников кадрового резерва – кандидатов на руководящие должности филиалов и Генеральной дирекции разных уровней. Прошедший год для программы «Кадровый резерв» был очень динамичным: более 80 работников Мосэнерго приняли участие в отборе на позиции заместителя главного инженера, начальника службы и начальника отдела. По итогам оценочных процедур кадровый резерв компании пополнился на 39%.

Новые назначения в 2022 году получили 16 резервистов Мосэнерго, достигшие своих целевых позиций. В их числе заместитель управляющего директора – директор по сбыту ПАО «Мосэнерго» Игорь Кочетков, главный инженер ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича Андрей Калинин, главный инженер ТЭЦ-9 Андрей Борисов, заместитель главного инженера, начальник управления технологии ТЭЦ-8 Никита Гайдас (интервью с ним читайте на стр. 3. – *Прим. ред.*), заместитель главного инженера, начальник управления ремонтов ТЭЦ-9 Петр Чигров, начальник отдела компенсаций и льгот Генеральной дирекции

Анастасия Элдерханова и другие наши коллеги.

В 2022 году свыше 50 резервистов прошли обучение по темам «Эффективное руководство и управленческая ответственность», «Личная эффективность руководителя», «Управление процессами и планирование деятельности», «Системное мышление», «Стратегический менеджмент», «Лидерство».

Значимым событием 2022 года для резервистов Мосэнерго стало выездное командообразующее мероприятие в Приэльбрусье. Для 26 участников программы были организованы ежедневные тренинги, направленные на развитие лидерских навыков и освоение новых инструментов командной работы, а также увлекательные экскурсии и пешее восхождение на гору Чегет.

С каждым годом формат и объем программы растут. На текущий момент через «Кадровый резерв» прошли более 240 работников Мосэнерго. В целях развития компетенций сотрудников, ранее не прошедших отбор в кадровый резерв, открыта дополнительная программа «Шаг вперед». Участие в ней дает возможность проработать зоны потенциального роста и по итогам обучения повторно заявиться в программу кадрового резерва. Сегодня в программе «Шаг вперед» участвуют 20 работников.

РЕАЛИЗОВАТЬ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

Продолжилось и сотрудничество Мосэнерго с высшими и средними специальными учебными заведениями. В 2022 году были заключены соглашения о сотрудничестве с Колледжем автоматизации и информационных технологий № 20 и Подмосковным колледжем «Энергия».

В рамках профориентационной деятельности на электростанциях и в Музее Мосэнерго и энергетики Москвы было проведено 27 экскурсий для студентов высших и средних специальных учебных заведений. Производственную практику в компании в 2022 году прошли 415 студентов, из них 286 – с трудоустройством. Из общей численности персонала, принятого на работу в Мосэнерго в течение года, 12% – выпускники вузов и



Резервисты Мосэнерго в декабре совершили пешее восхождение на Чегет

ссузов, получившие дипломы в 2022 году.

В 2022 году представители Мосэнерго приняли участие в семи ярмарках вакансий и днях открытых дверей в профильных образовательных учреждениях с общим охватом более 1 тыс. человек. Также в декабре 2022 года начальник инженерного управления ПАО «Мосэнерго» Антон Вивчар и старший начальник смены электростанции ТЭЦ-25 Дмитрий Зайцев выступили в роли экспертов на добровольном квалификационном экзамене для студентов столичных вузов по направлению «специалист в энергетике».

В рамках реализации целевых программ подготовки персонала по ключевым направлениям деятельности и в соответствии с перспективными проектами ПАО «Мосэнерго» ряд сотрудников компании



Чемпион России по альпинизму Сергей Кофанов (в центре) и участники «Лектория»

прошли профессиональную переподготовку в ключевом вузе-партнере – НИУ «МЭИ» – по программам «Тепловые электрические станции» (27 человек) и «Электрические станции» (12 человек).

Молодые сотрудники компании и студенты профильных вузов имеют прекрасную возможность реализовать свой потенциал, участвуя в конкурсах, чемпионатах и других мероприятиях на внутренних и внешних площадках.

Так, 56 молодых специалистов, в том числе 23 студента, приняли участие в чемпионате по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго». 16 сотрудников представили 11 проектов и инициатив на корпоративный конкурс «Моя идея – моя карьера».

В XI конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» приняли участие пять проектов, представленных сотрудниками нашей компании. Один из них был отмечен в специальной номинации «За заботу об окружающей среде», его автором стал начальник РТС «Красная Пресня» (ТЭЦ-16) Сергей Миронов.

В 2022 году в компании продолжился набор на амбассадорскую программу «ПРОдвижение», направленную на поиск активных молодых специалистов и студентов для продвижения бренда работодателя. Амбассадорами Мосэнерго выбраны два студента МЭИ, два студента РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и один студент от МСХА имени К.А. Тимирязева. Вместе

с командой Мосэнерго амбассадоры будут организовывать мероприятия в своих университетах, делиться информацией о карьерных возможностях в компании, генерировать идеи для постов в корпоративных аккаунтах в социальных сетях.

Продолжил развиваться и проект «Лекторий», направленный на всестороннее развитие личности и включающий встречи с известными людьми, онлайн-лекции о лидерстве и мотивации, искусстве и литературе, науке и технологиях. В рамках «Лектория» в Учебном центре Мосэнерго состоялись очные встречи с писателем и сценаристом Александром Цыпкиным (лекция «20 правил лидера XXI века, и чем они отличаются от правил лидера XX века») и альпинистом Сергеем Кофановым (лекция «У каждого свой Эверест»). Кроме того, различные тематические лекции прошли в онлайн-формате.

В ТОПЕ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Одним из способов привлечения потенциальных кандидатов в компанию, а также возможностью оценить потенциал бренда работодателя является участие в рейтингах работодателей.

Уже несколько лет подряд Мосэнерго входит в топ-100 рейтинга лучших работодателей России по версии крупнейшей отечественной компании интернет-рекрутмента HeadHunter (hh.ru). Это наиболее масштабный и авторитетный рейтинг работодателей в нашей стране, где каждая компания-участник оценивается по таким критериям, как внешняя оценка соискателей, внутренняя оценка сотрудников, экспертная оценка развития HR-процессов в компании.

В 2022 году список участников рейтинга hh.ru расширился на 28% за счет активности российского бизнеса на фоне введенных санкций. ПАО «Мосэнерго» укрепило свое положение в рейтинге, заняв 6-е место из 45 компаний в категории «Самые популярные компании у соискателей в сфере энергетики и добычи сырья». Нашу компанию в этой группе опередили лишь компания нефтегазового сектора и единственная энергетическая компания (РусГидро).

Кроме того, по итогам 2022 года Мосэнерго заняло 14-е место среди своей целевой аудитории в списке наиболее привлекательных работодателей страны в рейтинге FutureToday, формирующемся на основе опросов студентов

и выпускников ведущих российских университетов. Высокие оценки нашей компании среди молодежи являются результатом постоянной работы компании с вузами и колледжами и регулярного участия в мероприятиях для молодых специалистов.

ИНДЕКСАЦИЯ ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ

Мосэнерго – социально ответственная компания, уделяющая большое внимание не только профессиональному развитию, но и материальному стимулированию работников.

В 2022 году Общество предприятия для увеличения средней заработной платы персонала. Дважды – на 7,5% с 1 января и на 10% с 1 июля – была проведена индексация окладов (тарифных ставок). Кроме того, работникам была выплачена премия к 135-летию Мосэнерго, в общей сложности на ее выплату направлено около 170 млн руб. Эти мероприятия позволили обогнать уровень инфляции.

В целях сокращения перерасчетов с 1 марта 2022 года сроки выплаты заработной платы перенесли на 11-е и 26-е число каждого месяца, что позволило рассчитывать заработную плату последним днем отчетного месяца и минимизировать корректировки в расчетах.

В июне 2022 года было введено в действие Положение о системе оплаты труда работников ПАО «Мосэнерго», которое установило переход на тарифную систему оплаты труда. Система оплаты труда приводится в соответствие с едиными стандартами Группы «Газпром энергохолдинг» и с нормами Политики оплаты труда работников организаций ПАО «Газпром».

В рамках социального партнерства проведен круглый стол с участием представителей Блока управления персоналом, Московского «Электропрофсоюза» и руководителей профсоюзных комитетов филиалов Мосэнерго. Участники обсудили актуальные вопросы оплаты труда и социальной политики, среди которых поощрение наставников за подготовку вновь принятых работников, переход на тарифную систему оплаты труда, индексация заработной платы, выплата пособия по временной нетрудоспособности и другие.

Одним из важных элементов социального пакета и частью корпоративной культуры Мосэнерго является программа добровольного медицинского страхования. Для увеличения социальной защищенности работников в дополнение к коллективному ДМС в 2022 году продолжала действовать программа «Высокие медицинские технологии», направленная на расширение стандартного полиса ДМС. Корпоративными условиями программы могут воспользоваться работники и их родственники на платной основе, при этом часть стоимости полиса компенсируется Обществом.



Две представлявшие Мосэнерго команды в июне заняли призовые места в экологической и инженерной секциях Международного инженерного кейс-чемпионата CASE-IN. В общем зачете чемпионата наша компания заняла первое место. Также в сентябре две команды Мосэнерго приняли участие в кейс-чемпионате в рамках Всероссийской недели охраны труда (Кубок ВНОТ), одна из них стала его бронзовым чемпионом.



В рамках Молодежного дня Российской энергетической недели (РЭН) сотрудники Мосэнерго представили социальный и технологический проекты, разработанные в рамках интерактивных сессий. Команда «135 лет энергии» презентовала проект по разработке мобильного приложения «Энергия достижений», а сотрудники ГЭС-1 – проект «Перевод установки обессоливания на отечественные смолы».



В начале октября состоялся VI ежегодный товарищеский турнир по мини-футболу и стритболу между ПАО «Мосэнерго» и ПАО «МОЭК», посвященный началу отопительного сезона в столице. Золото и бронза в турнире по мини-футболу достались командам Мосэнерго: Генеральной дирекции и ТЭЦ-8. В соревнованиях по стритболу наши спортсмены завоевали серебро.



Проект ПАО «Мосэнерго» «Красота в деталях» отмечен дипломом I степени в номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности» ведущей национальной премии «КонТЭКст-2022». Главная цель проекта – реализация комплекса мероприятий по использованию цифровизации для коммуникации.



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

22 года на «двадцатке»

Старший машинист Сергей Рязанцев – лучший сотрудник ТЭЦ-20 по итогам IV квартала 2022 года

Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Один из масштабных проектов, реализуемых в последние годы на ТЭЦ-20, – вывод устаревшего неэффективного оборудования первой очереди станции. Две из пяти турбин очереди 90 ата общей электрической мощностью 65 МВт были выведены еще в 2016–2017 годах, вскоре после ввода в эксплуатацию высокоэффективного парогазового энергоблока ПГУ-420 (в 2019 году перемаркирован на ПГУ-450. – Прим. ред.). Для вывода трех оставшихся турбин первой очереди общей мощностью 125 МВт на ТЭЦ-20 реализуются проекты реконструкции схемы выдачи электрической мощности и реконструкции теплосети.

Проведенные на электростанции работы по реконструкции схемы теплосети позволили объединить контуры котлотурбинных отделений (КТО) № 1–2 по сетевой воде. В результате в осенне-зимний период 2022–2023 годов тепловая нагрузка очереди 90 ата была переведена на очередь 130 ата. Для обеспечения теплом жителей районов центра и юго-запада столицы оборудование второй очереди ТЭЦ-20 (четыре турбины типа Т-110, одна турбина Т-100, четыре котла ТП-87, по одному котлу ТП-80



и ТГМ-84Б) проработало полным составом с начала ноября 2022 года до 21 марта 2023 года. Осознавая огромную ответственность за надежное теплоснабжение потребителей, оперативный персонал КТО-2 ТЭЦ-20 проявил высокий профессионализм и сплоченность, обеспечив стабильную работу производственного оборудования в этот период.

Один из достойных представителей смены оперативной

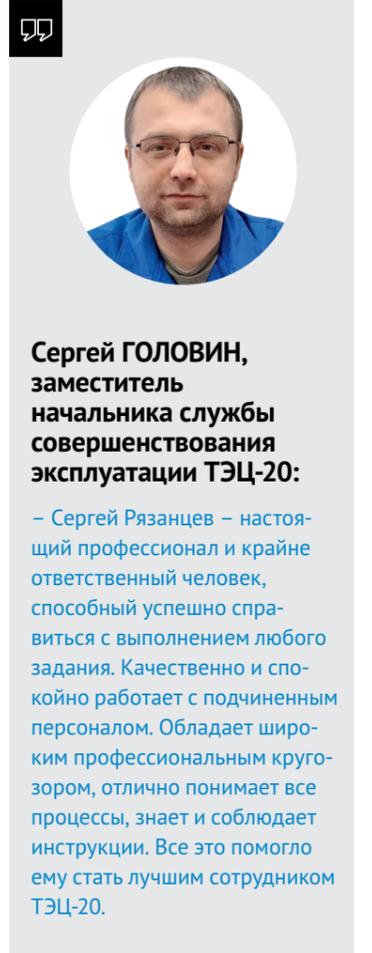
эксплуатации КТО-2, старший машинист Сергей Рязанцев по итогам IV квартала 2022 года был признан лучшим сотрудником ТЭЦ-20. Он продемонстрировал добросовестное отношение к работе паровых турбин, от работы которых зависела выработка большей части тепловой и электрической энергии, производимой станцией.

«Даже имея большой опыт практической работы, мы

всегда продолжаем учиться, развиваться, самосовершенствоваться. Разбираем схемы, изучаем инструкции, отработываем различные ситуации, которые могут возникнуть на оборудовании. И когда приходишь на смену, у тебя все это уже есть в голове. А дальше уже дело техники», – говорит Сергей Владимирович.

В 2001 году Сергей Рязанцев окончил Московский экономико-энергетический колледж по специальности «тепловые электрические станции» и сразу попал на ТЭЦ-20. Еще во время учебы понял: турбины – это его. Приобретенные за 22 года работы в смене оперативной эксплуатации навыки и опыт помогают Сергею быстро принимать правильные решения при проведении ответственных операций и ликвидации нештатных ситуаций.

Сегодня Сергей – один из самых опытных сотрудников и наставников ТЭЦ-20. За годы работы он подготовил множество профессионалов, которые продолжают работать на станции. Сам он за 22 года в смене оперативной эксплуатации в сделанном выборе не разочаровался и расставаться с оборудованием, ставшим за эти годы родным, не хочет. Хотя руководство неоднократно предлагало ему подумать о повышении.



Сергей ГОЛОВИН,
заместитель
начальника службы
совершенствования
эксплуатации ТЭЦ-20:

– Сергей Рязанцев – настоящий профессионал и крайне ответственный человек, способный успешно справиться с выполнением любого задания. Качественно и спойно работает с подчиненным персоналом. Обладает широким профессиональным кругозором, отлично понимает все процессы, знает и соблюдает инструкции. Все это помогло ему стать лучшим сотрудником ТЭЦ-20.

«Я считаю, что нахожусь на своем месте. Пока не все свои навыки реализовал, не достиг предела для старшего машиниста турбинного отделения. Здесь еще можно развиваться и развиваться, бесконечно повышать культуру производства, реализовывать себя и творчески, и профессионально», – рассуждает Сергей Рязанцев. ■

УЧЕНИЯ

Условное возгорание топлива

Ликвидировали в ходе пожарно-тактических учений на ТЭЦ-25



В учениях участвовали 13 расчетов МЧС, 75 человек личного состава, 15 единиц техники

20 марта на ТЭЦ-25 ПАО «Мосэнерго» прошли пожарно-тактические учения по ликвидации аварии на мазутонасосной станции с разливом и возгоранием топлива.

По легенде учений, в результате технической неисправности перекачивающего насоса произошло его заклинивание и механическое разрушение корпуса. В технологический подвал мазутонасосной станции попал нагретый до 70 °С мазут, впоследствии воспламенившийся. Площадь условного разлива нефтепродуктов и пожара составила 600 м². В здании создалось плотное задымление, под воздействием высокой температуры и открытого огня разрушилось остекление по периметру его производственной части. Жизнь и здоровье находящихся в здании людей подвергнуты опасности.

Первыми на место условного ЧП прибывают пожарные и спасатели филиала «Московский-25» ООО «Центр 112», расположенного на территории ТЭЦ-25. Они оценивают обстановку и организуют эвакуацию персонала. По приезде на место пожарно-спасательных отрядов Федеральной пожарной службы Управления по ЗАО ГУ МЧС России начинается активная фаза учений. В первую очередь необходимо обеспечить безопасность мазутных баков № 1 и № 2, находящихся по обе стороны здания, каждый из которых может содержать до 18 тыс. т топлива. Затем с применением пенных атак локализуется и ликвидируется возгорание.

В общей сложности в учениях участвовали 13 расчетов МЧС, 75 человек личного состава, 15 единиц основной, специальной и вспомогательной техники. Условному пожару был присвоен повышенный ранг – 1-БИС.

В учениях также принимали участие члены нештатного аварийно-спасательного формирования ТЭЦ-25. Им необходимо было проникнуть в здание после ликвидации возгорания, оценить обстановку и начать разбор завалов. За ликвидацию невыгоревших остатков разлитого мазута отвечали специалисты Центрального аварийно-спасательного отряда «ЭКОСПАС».

После окончания тушения условного пожара персонал ТЭЦ-25 провел все необходимые мероприятия по восстановлению режима работы электростанции в соответствии с графиком диспетчерской нагрузки.

По результатам проведенных учений была дана позитивная оценка сотрудникам ТЭЦ-25 и пожарным ООО «Центр 112», подтвердившим готовность к ликвидации чрезвычайной ситуации, связанной с разливом и возгоранием нефтепродуктов. ■

КАРЬЕРА

Назначения на руководящие должности

С 16 февраля по 15 марта 2023 года

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ТЭЦ-12	Смена оперативной эксплуатации химического оборудования	Начальник смены	Георгиев Владислав Сергеевич
ТЭЦ-17	Группа начальников смены станции	Начальник смены электростанции	Строков Владимир Александрович
ТЭЦ-21	Сектор технического перевооружения	Начальник сектора	Новаковский Николай Борисович
ТЭЦ-26	Электротехническая служба	Заместитель начальника службы	Козлов Филипп Александрович
	Служба автоматизации и контроля	Заместитель начальника службы	Ворончихин Михаил Борисович
	Группа по ремонту электро-технического оборудования	Руководитель группы	Смирнов Сергей Александрович
ГД	Управление по оперативной работе на оптовом рынке электроэнергии	Начальник управления	Юшков Николай Борисович
	Информационно-аналитическая группа	Руководитель направления	Коршунов Владислав Валерьевич



СПАРТАКИАДА

Все решают доли секунды

Турнир по лыжным гонкам в рамках спартакиады Мосэнерго принес немало сюрпризов



В командном зачете соревнований лучшими стали лыжники ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона, Генеральной дирекции и ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова

Текст: Михаил ЕРМОЛАЕВ

14 февраля, в День святого Валентина, в спортивном клубе «Альфа-Битца» прошел турнир по лыжным гонкам в рамках спартакиады ПАО «Мосэнерго». Влюбленные в спорт сотрудники Мосэнерго с особым трепетом относятся к лыжным соревнованиям, поскольку на них всегда царит неповторимая атмосфера.

На старте несколько десятков лыжников ждут сигнала к началу состязаний. Воздух пронизан спортивным азартом.

«Занимаюсь лыжами лет 20–25, однако каждый раз волнуюсь перед стартом, – делится своим настроением главный специалист службы автоматизации и контроля ТЭЦ-26 Роман Абашин. – Наша команда всегда рада соревнованиям. Здесь мы встречаем друзей и знакомых, которых знаем не первый год. Для нас это настоящий праздник».

«Задор перед стартом необыкновенный! – поддерживает Романа участник сборной ТЭЦ-23, начальник смены РТС «Бабушкино-1» Владимир Журавлев. – Я стараюсь уделять внимание разным видам спорта, но на лыжи в этом году встал первый раз. Предварительно пробежал по трассе, на которой предстоит соревноваться. Лыжня тяжелая, но очень интересная: много подъемов, сложных участков. Я участвую в лыжных гонках уже четвертый или пятый раз, но все равно всегда прибегаю в середине. В Мосэнерго очень много сильных лыжников, у них сложно выиграть, но, соревнуясь с ними, совершенствуешься, растешь как спортсмен».

Судьи приглашают участников на старт. Соревнования открывают женщины. По условиям турнира им предстоит пробежать 3 км; мужчинам, которые отправятся на лыжню на 15 минут позже, – 5 км.

Звучит выстрел стартового пистолета, и на лыжню устремляются спортсменки Мосэнерго. Самой старшей из них – 65 лет, самой юной – всего 19. Однако, как показывает многолетняя практика спартакиад, возраст здесь не играет определяющей роли. Тренировки, сила духа и стремление к победе – вот главные составляющие успеха спортсмена вне зависимости от того, сколько ему лет.

Первые 10 минут соревнований для зрителей всегда самые сложные. Пока спортсменки покрывают необъятные пространства зимнего Подмосковья, болельщики томятся в ожидании. Кто же придет первым: признанные фавориты соревнований или этот год откроет новые имена? Наконец, на финишной прямой появляются первые лыжницы. Все взоры прикованы к приближающимся спортсменкам, последние секунды ожидания на исходе. Вот финишную черту пересекает первая лыжница, на ходу снимает маску... К удивлению присутствующих, лучший результат в женском зачете продемонстрировала дебютантка спартакиады Мосэнерго – студентка Ивановского энергетического колледжа Мария Рычагова, которая сейчас проходит практику на ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева. 10 лет она серьезно занималась лыжным спортом, но в последние годы сосредоточилась на учебе.

«К этим соревнованиям я готовилась неделю, – рассказывает Мария, – сделала пару кроссов, несколько лыжных забегов. Не могу сказать, что победа мне далась легко. Я обгоняла соперницу на подъемах, но она брала свое на спусках. Лишь на финише удалось вырваться вперед».

Женский забег замыкает ведущий инженер сектора технического перевооружения ТЭЦ-16 Ирина Ремизова. «Я не занимаюсь лыжами и решила участвовать в забеге, просто чтобы

поддержать коллектив. В итоге отстала от основной массы и даже чуть не сбилась с пути, – смеется Ирина. – Нисколько не жалею о своем решении участвовать. Мне очень нравится, что в этих соревнованиях победа не главное. Это в первую очередь замечательный праздник на свежем воздухе и хороший стимул заняться саморазвитием».

Уже через минуту после окончания женского забега на финишной прямой показали лыжники-мужчины, и этот момент состязаний стал самым острым. За первое место борются два самых сильных спортсмена компании: признанный лидер соревнований Мосэнерго, коммерческий диспетчер Владимир Бобков (Генеральная дирекция) и восходящая звезда спартакиады, начальник смены электроцеха ТЭЦ-20 Николай Мельников. Ни один из спортсменов не желает уступать первенство другому. От такой напряженной борьбы у зрителей перехватило дыхание, все замерло в ожидании. Кто же победитель? Но соперники пересекают финишную черту буквально одновременно.

«Сам не знаю, кто из нас выиграл, – поделился с корреспондентом «ВМ» сразу после забега Владимир Бобков. – Всю трассу

бежал с Николаем наравне. На последнем подъеме попробовал оторваться, но Николай не так-то прост, не отставал ни на полметра. Пришли буквально в разножку. Мне кажется, я в последний момент успел ногу вперед вытянуть, но дождемся результатов фотофиниша».

Пока судьи подсчитывают очки и решают, кто победил, спортсмены и болельщики согреваются в палатке полевой кухни горячим чаем и кашей с тушенкой, обсуждают итоги забега, делятся впечатлениями.

«Для меня борьба была тяжелой, соперники по-настоящему сильные, – рассказывает электромонтер ТЭЦ-16 Святослав Тимофеев. – Я в самом начале не рассчитал свои силы, первые полтора километра шел в первой пятёрке, но потом начал отставать. Я занимаюсь бегом, легкой атлетикой, часто бегу на высоком пульсе, но лыжи – совсем другая история. Здесь задействованы позвоночный столб, мышцы голени, тазобедренного сустава. В итоге я оказался не готов к нагрузке, которую сам же себе задал. Но зато теперь знаю, в чем мне необходимо развиваться, возьму это на карандаш, стану чаще бегать на лыжах. Хорошо, что Мосэнерго устраивает такие соревнования, дает возможность проверить себя, попробовать что-то новое».

Из переговоров появляются судьи со списками победителей. Среди женщин лучшие результаты, помимо бесспорной победительницы Марии Рычаговой, показали лаборант химического анализа смены эксплуатации химического оборудования ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова Ольга Прокудина и инженер по расчетам и режимам группы технического учета ТЭЦ-25 Кристина Фролова (все они выступали в младшей возрастной группе. – Прим. ред.). Они отстали от Марии всего на 2 и 4 секунды соответственно. А вот результаты мужского забега для многих оказались неожиданными. Победителем оказался Николай Мельников. Фотофиниш показал, что Владимир Бобков отстал от него всего на 0,3 секунды.

«Самое интересное соревнование, когда все решается на ленточке, – говорит Николай Мельников. – Ветер и снег – дополнительные соперники, что только добавляет азарта».



Николай Мельников (на первом плане) опередил Владимира Бобкова на финише всего на 0,3 секунды

ПРИЗЕРЫ ТУРНИРА ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ

Мужчины

Младшая возрастная группа:

I место

Николай Мельников (ТЭЦ-20);

II место

Владимир Бобков (ГД);

III место

Роман Абашин (ТЭЦ-26).

Старшая возрастная группа:

I место

Сергей Лисин (ТЭЦ-26);

II место

Василий Швец (ГД);

III место

Вадим Баранов (ГРЭС-3).

Женщины

Младшая возрастная группа:

I место

Мария Рычагова (ТЭЦ-11);

II место

Ольга Прокудина (ТЭЦ-22);

III место

Кристина Фролова (ТЭЦ-25).

Старшая возрастная группа:

I место

Тамара Уфтикова (ТЭЦ-22);

II место

Валентина Нестерова (ГРЭС-3);

III место

Нина Сорокина (ТЭЦ-21).

КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ:

I место

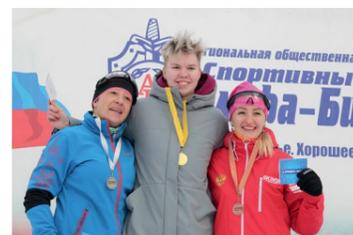
ГРЭС-3;

II место

ГД;

III место

ТЭЦ-22.



Дистанцию 3 км быстрее всех преодолели Мария Рычагова, Ольга Прокудина и Кристина Фролова

Мы с Владимиром боролись до последнего метра. Я давно знаю Володю и прекрасно понимаю, что он попытается вырваться на последнем подъеме, был готов к этому. Он более опытный лыжник, нежели я, у него лучше техника, и он почти оторвался. Меня спасло другое: я лучше обработал лыжи, за счет этого и выиграл».

«Безусловно, напряженная борьба Владимира Бобкова и Николая Мельникова оказалась самым захватывающим моментом этих соревнований. Неожиданным стал и результат Марии Рычаговой, впервые участвовавшей в турнире, – подводит итог главный судья спартакиады Юрий Кравченко. – Очень приятно, что в командном зачете первое место заняла ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона. Обычно в нем побеждает ТЭЦ-22 благодаря выдающимся лыжницам Ольге Прокудиной и Тамаре Уфтиковой. В этот раз спортсмены из Электрогорска сплотились и выступили очень дружно, показав по-настоящему командный результат».

Продолжение спортивной темы – на стр. 8



СПАРТАКИАДА

Мечта сбывается!

ТЭЦ-25 вновь завоевала золото турнира Мосэнерго по волейболу



Участники команд Генеральной дирекции, ТЭЦ-25 и ТЭЦ-27 и главный судья спартакиады Юрий Кравченко

10 марта на площадках спорткомплекса «Территория мяча» прошли финальные матчи турнира по волейболу спартакиады ПАО «Мосэнерго». Турнир проводится не первый год, однако этих игр наши спортсмены ждали с особым энтузиазмом. В прошлом году компанией были организованы тренировки по волейболу с профессиональным тренером. Он работает над тактической грамотностью игроков, показывает эффективные приемы игры, формирует ролевую структуру команды.

Турнир показал, что выбранная спортивная стратегия оказалась верной. Практически все команды (а в финальную часть турнира вышли коллективы ГЭС-1 им. П.Г. Сидовича, ТЭЦ-8, ТЭЦ-20, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-27 и Генеральной дирекции) значительно выросли по сравнению с прошлым годом. Усовершенствовались техника и тактика игры, повысилось взаимопонимание в командных игровых связках.

«Волейбол – многогранная игра, – рассказывает электромонтер ТЭЦ-22 Сергей



Недавно сформированная команда ГЭС-1 (справа) смогла войти в восьмерку сильнейших

Вережкин. – Когда выходишь на поле, включается режим победителя. Тут важны не только постоянное движение, но и внимательность. Необходимо следить за мячом, соперниками, видеть готовность товарищей по команде. Здесь нужна не только физическая подготовка, но и техника. У каждого своя роль: у либеро, у связующего, у доигровщика свое место на поле и свои задачи в игре. Например, я играю на блоке, мне важно сделать хорошую доводку. Победа зависит как от техники каждого игрока команды, так и от общей сыгранности, и для этого необходимо чаще тренироваться».

«За этот год уровень волейболистов компании заметно вырос, – подтверждает руководитель проектов группы инвестиционных проектов Генеральной дирекции, участник сборной команды Мосэнерго по волейболу Нина Барановская. – Соревнования проходят очень живо, активно. Во многом уровень игр поднялся благодаря организованным регулярным тренировкам».

В перерывах между матчами своей команды Нина наблюдает за игрой других спортсменов, подбадривает, дает замечания по игре. Кстати, среди участников турнира она единственная представительница прекрасного пола.

«Парни и на блоке крепче, и по мячу ударят сильнее, поэтому чаще встаю на защиту. Когда наблюдаешь за игрой с трибун, может показаться, что играть легко. Но когда выходишь на площадку, все оказывается совсем иначе. Конечно, если бы у нас была чисто женская

команда, мне было бы легче вписаться. Сейчас в Мосэнерго все больше девушек начинают заниматься этим видом спорта – это очень радует», – продолжает делиться впечатлениями Нина.

«Сейчас в нашей команде много новых игроков. Но важно, что в обновленном составе мы не потеряли свои главные качества: спортивный дух и сплоченность, – рассказывает инженер по наладке и испытаниям группы подготовки стандартов ТЭЦ-20 Юрий Зернов. – Конечно, в волейболе важны и реакция, и умение, и физическая подготовка, но моральные качества значат ничуть не меньше. Если в игре что-то идет не так, мы не срываемся друг на друга, наоборот, становимся только сплоченнее. Всегда стараемся опекать новичков, подсказываем, как лучше играть».

Регулярные тренировки привели не только к росту уровня опытных игроков, но и к появлению новых спортивных коллективов. «Вообще, на ГЭС-1 когда-то давно была хорошая волейбольная команда, но потом несколько лет она не собиралась, и вот сейчас мы играем обновленным составом», – рассказывает начальник смены электростанции Дмитрий Курицын. «Сегодня мы все по-настоящему насладились игрой, поняли, что хотим и дальше расти в этом направлении. Теперь будем регулярно посещать тренировки», – поддерживает его мастер по ремонту оборудования группы по ремонту электротехнического оборудования ГЭС-1 Дмитрий Тузов.

В полуфиналах турнира уверенно победили сильнейшие:

команды ТЭЦ-25 и ТЭЦ-27. В матче за третье место встретились спортсмены ТЭЦ-22 и Генеральной дирекции. Это был азартный напряженный матч двух равных команд, и победителя – коллектив Гендирекции – от соперника отделили всего два очка.

В перерыве между играми главный судья спартакиады Мосэнерго Юрий Кравченко рассказывает корреспонденту «ВМ» о расстановке спортивных сил в компании:

«В этом году игра стала гораздо интереснее. Команды выровнялись в своем уровне организации игры, появились новые молодые игроки, и результат стал менее предсказуем. Если раньше волейболисты ТЭЦ-27 были заведомо предсказуемыми победителями турнира, то сегодня право лидера им приходится отстаивать в очень упорной борьбе на всех этапах турнира. На ГЭС-1 при очень небольшой численности персонала станции ребята смогли сколотить приличную команду, которая сразу же вошла в восьмерку лучших. Радует, что в этом году на игру смогло прийти много болельщиков, есть даже семьи с детьми».

И вот финальный матч. В прошлом году победу у признанных лидеров – ТЭЦ-27 – внезапно вырвала совсем молодая команда ТЭЦ-25. Сегодня эти соперники вновь сошлись на поле в борьбе за первое место. За исходом игры внимательно следят не только судьи, но и практически все ставшие зрителями участники финального турнира. Кто же станет победителем в этом году?



В финальном матче турнира, как и год назад, встретились волейболисты ТЭЦ-25 и ТЭЦ-27

В первой игре уверенно победила дружная команда ТЭЦ-25, и, видимо, это подействовало на игроков успокаивающе. Во второй игре куда-то делись собранность, взаимопонимание, и это сразу же сказалось

ПРИЗЕРЫ ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ

I место – ТЭЦ-25;

II место – ТЭЦ-27;

III место – Генеральная дирекция.

на результате: в упорной борьбе со счетом 25:23 победа досталась команде ТЭЦ-27. Но в решающий момент ребята из ТЭЦ-25 собрались и уверенно довели игру, а с ней и весь матч до победы.

После игры мы поинтересовались у капитана команды, главного специалиста службы автоматизации и контроля ТЭЦ-25 Александра Федорцева, что помогло волейболистам филиала так быстро вырасти и стать лучшими в компании.

«Наш секрет в желании осуществить мечту. Мы долго шли к этой цели и наконец смогли ее достичь, причем второй раз подряд. А значит, и первая наша победа не была случайностью. Волейбол – уникальный вид спорта. Здесь за долю секунды необходимо просчитать ситуацию на поле: куда ударить, где свободная точка, спрогнозировать вероятные действия игроков. Это отличная игра, и я просто счастлив, что занимаюсь волейболом. Многие команды Мосэнерго за этот год заметно выросли, по-настоящему загорелись волейболом. Огромное спасибо организаторам спартакиады за то, что у нас появилась возможность тренироваться в прекрасном зале, с профес-

сиональным тренером. Уверен, что благодаря этому многие наши коллеги найдут точку приложения своего спортивного потенциала и добьются больших успехов в волейболе», – отметил Александр. 📌