

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНА
приказом ПАО «Мосэнерго»
от «18» января 2023 г. № Пр-021/23

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

**Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной
труда**

Содержание

1. Пояснительная записка.....	3
2. Общие положения.....	3
3. План проведения обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	3
4. Текстовая часть программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	4
5. Оценка результатов освоения программы.....	10
6. Организационно-методические условия реализации программы.....	18

1. Пояснительная записка

Программа составлена на основании:

1. Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

2. Общие положения

Программа предназначена для приобретения обучающимися необходимых знаний и умений по охране труда в организациях электроэнергетики для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Целью программы является изучение общих вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Категории работников:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Трудоёмкость обучения по данной программе – 16 часов.

Форма обучения – очная (с отрывом от работы).

3. План проведения обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование тем	Теоретическое изучение материала, час.	Практические занятия по формированию умений и навыков, час.
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	
3.	Система управления охраной труда в организации	7	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	
5	Проверка знаний		1
Итого:			16

4. Текстовая часть программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Основные понятия охраны труда.

Охрана труда – часть трудовых отношений и трудового права. Системный анализ понятия «охрана труда» и взаимосвязи охраны труда с другими направлениями государственного регулирования экономики. «Работодатель» и «работник», как юридические понятия и субъекты правовых отношений. Применение понятия «охрана труда» за рамками трудовых отношений (подряд, образование, отраслевые особенности).

Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Понятие нормативного правового акта (далее – НПА), правовой нормы, «обязательного требования» и особенности их реализации в организации. Состав НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: противоречия и риски для организаций.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты (далее – ЛНА), содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Особенности и проблемы реализации требований НПА в ЛНА работодателя.

Правила и инструкции по охране труда. Виды правил и инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и производственными инструкциями. Структура инструкций. Содержание инструкций. Инструкции для аудио- и видеоинструктажей. Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения охраны труда работников. Обеспечение безопасности производственной среды, производственных процессов и оборудования. Обеспечение безопасности трудовых процессов. Меры по социальной защите пострадавших на производстве. Меры по защите экономических интересов работодателя от производственных и профессиональных рисков.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению нормативных требований охраны труда и безопасности производства. Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников - руководителей и специалистов. Организация "службы охраны труда". Организация комитета (комиссии) по охране труда и института труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000 и 14000. Руководство Международной организации по стандартизации.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда.

Государственное управление охраной труда. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации.

Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра

деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Государственная экспертиза условий труда.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Социальное партнерство в сфере труда.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров. Соглашение по охране труда.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Стратегия работодателя в области охраны труда.

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Механизм работы системы управления безопасностью. Установление принципов безопасности. Пирамида происшествий – составные части. Система управления рисками. Поведенческие аудиты безопасности. Роль проведения поведенческих аудитов. Практика поведенческих аудитов безопасности.

Лидерство в области охраны труда.

Роль руководителя в установлении норм безопасности. Принципы лидерства в области безопасности. Получение и предоставление обратной связи. Личный пример. Самооценка. Принцип составления правил и инструкций. Воздействие на работников. Оценка показателей безопасности. Интеграция безопасности в существующие процессы.

Оперативные совещания по вопросам безопасности. Коллективная и индивидуальная мотивация работников, поощрения и награды. Распределение ответственности. Вовлечение работников. Роль руководителей.

Основные принципы расследования происшествий. Процесс расследования происшествий. Метод определения ключевых причин происшествия. Виды корректирующих мер. Извлеченные уроки и обмен информацией о происшествиях. Роль руководства в расследовании причин происшествий.

Мотивация работников на безопасный труд.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Анкетирование работников как инновационная процедура выявления проблем в сфере охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Тема 3. Система управления охраной труда в организации.

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Системный анализ охраны труда и СУОТ: элементы СУОТ и их роли. Роли участников СУОТ в организации: обеспечить, организовать, выполнять, принимать участие, контролировать, проверять, осуществлять надзор. Состав и содержание мероприятий СУОТ. Анализ основных мероприятий охраны труда с точки зрения особенностей и проблем их реализации в СУОТ организации. Процедура СУОТ – порядок реализации законодательного мероприятия охраны труда в организации. Понятия безопасности (в техносфере), безопасности производства и безопасности труда. Общие сведения о системах менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (ГОСТ Р ИСО 45001-2020) и их взаимосвязи с СУОТ. Стандарты СУОТ в ССБТ, их актуальность и правовой статус в современных условиях.

Правовой статус Типового положения о СУОТ как НПА. Предпосылки, замысел и результат разработки Типового положения о СУОТ. Общий анализ достоинств, недостатков, ошибок и противоречий СУОТ, влияющих на возможность реализации СУОТ и ее эффективность (полезность). Структура и общий анализ содержания Типового положения о СУОТ. Обязательные процедуры СУОТ и особенности их реализации в локальной СУОТ. Отсутствующие и «необязательные» процедуры и важность их реализации в СУОТ. Структура СУОТ и ее соотношение с организационно-штатной структурой организации. Примерный состав документов СУОТ организации. Государственный надзор за внедрением СУОТ и реализацией процедур СУОТ. Ответственность за невыполнение требований СУОТ.

Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Оценка и управление профессиональными рисками.

Нормативно-правовые основы оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда. Меры и мероприятия по управлению рисками. Косвенный метод идентификации опасностей и оценки рисков на основе анализа нормативных требований. Оценка остаточного риска после реализации защитных мер. Процедура установления приемлемого (допустимого) уровня риска. Роль нормативного регулирования и здравого смысла в оценке рисков.

Подготовка работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Средства индивидуальной защиты работников и требованиям к ним. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников. Организация санитарно-бытового обслуживания работников: оборудование санитарно-бытовых помещений, гардеробных, душевых, умывальных, туалетов, курительных, мест для размещения полудушей, помещений для личной гигиены женщин, устройств питьевого водоснабжения, помещений для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды и др.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Продолжительность рабочего времени для разных категорий работников. Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. Мероприятия подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Порядок расследования несчастных случаев.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок проведения расследования несчастных случаев.

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Микрповреждения (микротравмы).

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Аудит системы управления охраны труда. Цели аудита безопасности труда. Виды аудита: внешний, внутренний. Планирование аудитов. Порядок проведения внутреннего аудита безопасности труда. Программа аудита по охране труда. Мероприятия по подготовке и проведению аудита безопасности труда. Планирование и внедрение корректирующих действий. Оценка результативности принятых корректирующих действий. Оформление результатов проведения аудита безопасности труда. Требования к аудиторам.

5. Оценка результатов освоения программы

5.1. Форма проверки знаний

Освоение программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда завершается проверкой знаний, которая демонстрирует качество полученных навыков, определяет уровень усвоения работниками теоретического и практического материала и охватывает все содержание, установленное соответствующей программой обучения

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме тестирования, в том числе с использованием технических возможностей системы дистанционного обучения.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

5.2. Оценочные средства

Основные показатели оценки планируемых результатов:

Оценка качества освоения программы обучения основывается на оценке работника по результатам прохождения проверки знаний. Проверка знаний включает в себя проверку теоретических знаний

Результаты проверки знаний определяются оценкой «удовлетворительно» / «неудовлетворительно».

Критерии оценки – проверки знания:

1. Оценка «удовлетворительно» выставляется работнику, который твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

2. Оценка «неудовлетворительно» выставляется работнику, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

Перечень (набор) оценочных средств (заданий, вопросов, тестов и др.):

Проверка знаний проводится в форме теста, составленного на основании изученного материала, который состоит из 40 вопросов. Каждый правильный ответ на вопрос оценивается в 1 балл. Для успешного прохождения теста необходимо набрать не менее 90% (36 баллов). Максимальное время выполнения теста – 40 минут.

Проверка знаний может проводиться как по тестам на бумажном носителе, так и по тестам с использованием системы дистанционного обучения «ОлимпОКС: Предприятие» на учебном портале <https://gehedu.ru>.

5.3. Перечень вопросов для проведения проверки знания требований охраны труда:

1. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- a. оценка профессиональных рисков (далее - ОПР)
- b. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- c. проведение обучения работников
- d. выполнение мероприятий по охране труда

2. Что из перечисленного входит в обязанность работодателя в рамках санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда:

- a. оборудование санитарно-бытовых помещений
- b. оборудование помещения для приема пищи
- c. оборудование комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки
- d. организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи
- e. устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой
- f. все перечисленное

3. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней:

- a. земляные работ на сетях и сооружениях водоснабжения и водоотведения
- b. работы, связанные с транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ
- c. организация и проведение производственного контроля
- d. работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта

4. Какие новые права получил Работодатель:

- a. принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)
- b. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)
- c. создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них

d. создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников

5. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

- a. если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности
- b. если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда
- c. по требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
- d. в соответствии с перечнем на отдельные виды работ, который утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- e. при проведении работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций

6. Кем осуществляется учет микроповреждений (микротравм) работников

- a. Органом по контролю и надзору в области охраны труда
- b. Фондом социального страхования
- c. Пенсионным фондом
- d. осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств
- e. аккредитованной организацией

7. Требования охраны труда - это

- a. только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами
- b. только обязательные требования охраны труда, установленные стандартами безопасности труда
- c. государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда

8. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) для женщин составляет:

- a. 5 кг
- b. 7 кг
- c. 10 кг
- d. 15 кг

9. Информирование работников с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях проводится работодателем в соответствии с требованиями:

- a. статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации
- b. части 6 статьи 15 Федерального закона от 28 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации

- c. статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации
- d. ничего из перечисленного выше, требование законодательно не установлено

10. Какие новые права получил Работодатель:

- a. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами
- b. вести электронный документооборот в области охраны труда
- c. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры
- d. поощрять работников за добросовестный эффективный труд

11. Укажите срок действия согласия на обработку персональных данных

- a. согласие действует в течение всего времени проведения государственной экспертизы условий труда
- b. согласие действует бессрочно со дня его подписания
- c. согласие действует со дня его подписания до дня отзыва
- d. согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме

12. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника?

- a. исходя из должности или профессии работника
- b. исходя из вида выполняемой работы
- c. исходя из должности, профессии работника, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы
- d. исходя из направления трудовой деятельности

13. К работам, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации, относятся

- a. любые работы на высоте свыше 180 см
- b. работы на высоте в безопасном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров
- c. работы на высоте без применения средств подмащивания

14. Кем составляется план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ

- a. работодателем, под контролем которого находится территория или объект
- b. работодателем, производящим работы (оказывающим услуги)
- c. и тем, и другим

15. Какие документы и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда вправе запросить орган государственной экспертизы условий труда дополнительно?

- a. перечень необходимых документов, которые дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении № 2 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда
- b. орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить любые необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя
- c. примерный перечень дополнительных документов, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда, приведен в приложении № 2 к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда

16. Неопределенность включает в себя:

- a. неопределенность относительно достоверности допущений о том, как люди или системы могут себя вести
- b. изменчивость параметров, на которых должно основываться решение
- c. отсутствие знаний о чем-либо
- d. непредсказуемость
- e. всё перечисленное выше
- f.ничего из перечисленного выше

17. Верно ли утверждение, что государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами не только при осуществлении ими организации производства и труда, но и при любых видах деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов

- a. да
- b. нет

18. Какая информация не включается в заявление на проведение государственной экспертизы условий труда?

- a. заявитель
- b. работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда
- c. данные по объекту государственной экспертизы
- d. сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда
- e. сведения о классах условий труда, установленных на рабочих местах

19. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно:

- a. учитывать рабочую позу работника
- b. функциональное назначение органа управления
- c. частоту применения
- d. последовательность использования
- e. функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации
- f.все перечисленное

20. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в ЭДО?

- a. заключение трудовых договоров
- b. приказ (распоряжения) об увольнении работника
- c. договор о материальной ответственности
- d. ученический договор
- e. договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы
- f.приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания

21. В течение какого времени сведения об аттестации эксперта вносятся в реестр экспертов организаций проводящих специальную оценку условий труда?

- a. сведения об аттестации эксперта вносятся в реестр в день принятия решения об оформлении сертификата
- b. сведения об аттестации эксперта вносятся в реестр не позднее десяти рабочих дней со дня выдачи сертификата
- c. сведения об аттестации эксперта вносятся в реестр не позднее десяти календарных дней со дня выдачи сертификата

22. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в ЭДО?

- a. заключение трудовых договоров
- b. договор о материальной ответственности
- c. ученический договор
- d. договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы
- e. документ, подтверждающий прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником
- f. уведомление об изменении определенных сторонами условий трудового договора посредством

23. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?

- a. не реже одного раза в год
- b. не реже одного раза в 2 года
- c. не реже одного раза в 3 года
- d. не реже одного раза в 5 лет
- e. по усмотрению специалиста по охране труда организации
- f. правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям

24. Вредный производственный фактор – это:

- a. фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- b. производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- c. фактор производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работника
- d. фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

25. Необходимость организации кабинета охраны труда или уголка охраны труда в своих структурных подразделениях определяет

- a. работодатель самостоятельно
- b. государственный инспектор труда
- c. трудовое законодательство

26. Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) при подъёме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены для женщин составляет:

- a. 5 кг
- b. 7 кг
- c. 10 кг
- d. 15 кг

27. На кого возлагается Обязанность предоставления работнику информации об условиях и охране труда

- a. на работодателя
- b. на непосредственного руководителя работника
- c. на специалиста службы охраны труда
- d. на средства массовой информации

28. Какие новые права получил Работодатель:

- a. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами
- b. вести электронный документооборот в области охраны труда
- c. вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры
- d. поощрять работников за добросовестный эффективный труд

29. Рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя":

- a. всегда
- b. в зависимости от особенностей выполняемой работы
- c. если имеется возможность регулирования взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности, в том числе ее высоты и размеров
- d. если работают только женщины

30. Как присваиваются электронные номера сертификату эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда?

- a. электронные номера сертификатов присваиваются Министерством труда и социальной защиты начиная с номера, следующего за последним номером сертификата эксперта, выданного на бумажном носителе
- b. электронные номера сертификатов присваиваются информационной системой учета в автоматическом режиме начиная с номера, следующего за последним номером сертификата эксперта, выданного на бумажном носителе
- c. электронный номер сертификата представляет собой семизначный порядковый номер, присвоенный бланку сертификата организацией-изготовителем

31. В соответствии со Статьей 209.1. ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- a. законность и обоснованность обязательных требований
- b. предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников
- c. правовая определенность и системность
- d. открытость и предсказуемость
- e. исполнимость обязательных требований по улучшению условий и охраны труда
- f. исполнимость обязательных требований по ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

32. Кабинет по охране труда рекомендуется создавать работодателям со штатной численностью:

- a. не имеет значения, не установлено
- b. более 50 человек
- c. менее 50 человек

33. Какие документы утрачивают силу в связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н с 01.03.2022 года:

- a. приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

b. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

- c. ничего из перечисленного выше
- d. всё перечисленное выше

34. Зависимый работодатель – это:

- a. работодатель, под контролем которого находится территория или объект
- b. работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории или объекте (далее - территории), находящейся под контролем другого работодателя
- c. работодатель, отвечающий за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда
- d. работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) в соответствии с заключенным договором

35. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?

- a. да, для вводимых в действие новых и реконструированных производств
- b. нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
- c. на усмотрение специалиста по охране труда

36. Что нового появилось в задачах Комитета?

- a. рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников
- b. разработка программы совместных действий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- c. организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах
- d. подготовка предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда

37. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- a. ознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка
- b. ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда
- c. ознакомление работников с положением о заработной плате

38. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

- a. если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности
- b. если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда
- c. по требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
- d. в соответствии с перечнем на отдельные виды работ, который утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

е. при проведении работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций

39. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 № 3455-р вступает в силу:

- а. с момента подписания
- б. с момента официального опубликования
- с. с 1 марта 2022 года

40. Основными процессами по охране труда являются:

- а. управление документами СУОТ
- б. информирование работников и взаимодействие с ними
- с. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования
- д. распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

6. Организационно-методические условия реализации программы

6.1. Требования к кадровым условиям

В реализации программы обучения участвуют:

- специалист, проводящий обучение – 1 чел.;
- эксперт – 1 чел.;
- главный специалист по направлению обучения – 1 чел.

Специалисты, проводящие обучение, в части требований к образованию, должны иметь высшее образование и пройти проверку знаний требований охраны труда по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда.

6.2. Требования к материально-техническим условиям

Аудитория на 30 человек, 15 столов, 30 стульев, рабочее место специалиста, проводящего обучение.

Наименования учебных материалов	Единица измерения	Количество
Оборудование		
Электронный курс «Энергия безопасности» в формате scorm	пользователь	4000
Диэлектрические боты	шт.	4
Диэлектрические перчатки (латексные)	шт.	4
Каски	шт.	4
Каска с защитным забралом	шт.	1
Защитные очки	шт.	1
Спецобувь	шт.	1
Спецодежда	шт.	1
Устройство д/страх. AN102(2,5м)DeltaPlus	шт.	1
Устройство анкерное Нова, Нерж, Ventopro	шт.	1
Строп эласт.двойн с амортиз. aE22 Vento	шт.	2
Строп страховоч. AN213200CCC/Delta Plus	шт.	2
Строп анкерный тросовый СВТ 60	шт.	2
Протектор для веревки Vento (75)	шт.	2
Полиспаг ST/Safe-Тес (05 м)	шт.	1
Линия Анкерлайн, 12мм, Vento(20 м)	шт.	1
Зажим на гибк.анкерн.линии Vento(15 м)	шт.	1
Привязь Высота 042 Vento	шт.	1

Привязь Высота 035 p.2 Vento	шт.	1
Пояс Высота 026 Vento	шт.	1
Строп веревочный одинарный нерегулируемый B11 Vento	шт.	1
Строп ленточный одинарный регулируемый A12p Vento	шт.	1
Строп веревочный одинарный регулируемый с амортизатором aB11p Vento	шт.	1
Строп ленточный одинарный с амортизатором aA11 Vento	шт.	1
Строп стальной ординарный C10 Vento	шт.	1
Строп ленточный двойной A22 Vento	шт.	1
Карабин Высота 513 Vento	шт.	1
Карабин Стальной овал с муфтой Vento	шт.	1
Карабин Стальной универсальный с муфтой Vento	шт.	1
Карабин Стальной универсальный автомат байонетной с муфтой Vento	шт.	1
Учебно-наглядные пособия		
Учебные фильм по средствам индивидуальной защиты работников электростанций	шт.	1
Учебный фильм по оказанию первой помощи на производстве	шт.	1
Наглядные пособия (слайды, плакаты): знаки безопасности, проведение аудитов безопасности	комплект	1
Фото и видео материалы по профессиональным рискам в области охраны труда; примеры безопасного проведения работ	комплект	1
Технические средства обучения		
Мультимедийный проектор	шт.	1
Экран для демонстрации учебных фильмов	шт.	1
Персональный компьютер (ноутбук)	шт.	1

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется специалистом, проводящим обучение, в соответствии с составом и уровнем подготовленности слушателей, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания слушателей, соблюдать единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий специалист, проводящий обучение, обязан соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Теоретические занятия программы обучения могут быть реализованы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. В этом случае необходимо наличие качественного доступа специалистов, проводящих обучение, и слушателей к информационно-телекоммуникационной сети Интернет с использованием установленных программно-технических средств для обучающихся и специалистов, проводящих обучение, не ниже 512Кбит/с.

Должен быть обеспечен порт доступа в сеть со скоростью не ниже 10 Мбит/с и возможностью установления не менее 40 одновременных сессий по 512 Кбит/с. Услуга подключения к сети Интернет должна предоставляться во время обучения и выполнения заданий без учета объемов потребляемого трафика за исключением перерывов для проведения необходимых ремонтных и профилактических работ. Требования к скорости

доступа в сеть Интернет носят рекомендательный характер и должны соблюдаться в целях беспрепятственного и своевременного освоения слушателями программы.

Для использования дистанционных образовательных технологий необходимо предоставить каждому слушателю и специалисту, проводящему обучение, свободный доступ к средствам информационных и коммуникационных технологий. Рабочее место специалиста, проводящего обучение, и слушателя должно быть оборудовано персональным компьютером и компьютерной периферией (веб-камерой, микрофоном, аудиокolonками и (или) наушниками).

6.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Перечень нормативно правовых актов, на основании которых разработаны программа обучения и вопросы для проверки знаний:

1. Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

3. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

4. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

6. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».

7. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

9. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

12. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны

труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

13. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

14. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

15. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

16. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

17. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

18. Постановление Правительство Российской Федерации от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

19. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

20. Постановление Правительство Российской Федерации от 16.12.2021 № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда и его аннулирования».

21. Постановление Правительство Российской Федерации от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».

22. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

23. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)

23. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679).

24. ГОСТ Р 17.0.0.06-2000 Охрана природы. Экологический паспорт природопользователя. Основные положения. Типовые формы».

25. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст).

26. ГОСТ Р 55201-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Порядок разработки перечня мероприятий по гражданской обороне, мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера при проектировании объектов капитального строительства (утв. и введен в действие Приказом Госстандарта от 26.11.2012 № 1193-ст).

27. ГОСТ 12.1.003-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Шум. Общие требования безопасности.

28. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

29. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

30. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

31. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта».

32. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте».

33. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».

34. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

35. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации».

36. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

37. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».

38. Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».

39. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах».

40. Презентационные материалы специалистов, проводящих обучение, и экспертов.

41. Сайт учебного портала ПАО «Мосэнерго»: <http://gehedu.ru>.

42. Автоматизированная обучающе-контролирующая система «ОлимпОКС: Предприятие».