

**УТВЕРЖДАЮ**  
Управляющий директор  
ПАО «Мосэнерго»  
\_\_\_\_\_ А.А. Бутко  
«05» апреля 2024 г.

## ОТЧЕТ

**Учебного центра ПАО «Мосэнерго»  
по результатам самообследования  
за 2023 год**

Москва 2024 г.

---

## Содержание

I.	ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО».....	3
II.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ.....	7
III.	ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА.....	10
IV.	ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ.....	11
V.	ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2023 ГОД.....	12
VI.	ВЫВОДЫ.....	17

## I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Учебный центр ПАО «Мосэнерго»<sup>1</sup> (далее – УЦ) является структурным подразделением ПАО «Мосэнерго» (далее – Общество) и осуществляет образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 10.09.2015 №036517, выданной Департаментом образования города Москвы.

Обучение персонала Общества в УЦ опирается на следующие нормативные акты:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденные приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 (с изменениями от 30.11.2022);
- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454;
- Положение об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденное приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ;
- Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденное приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 № Пр-330/19;
- Положение об Учебном центре ПАО «Мосэнерго» от 09.06.2022;
- Календарно – тематический план подготовки персонала ПАО «Мосэнерго».

Целью деятельности УЦ является удовлетворение потребности Общества в обеспечении качественной профессиональной подготовки работников Общества по ключевым направлениям:

- Производственно-техническое (обязательное) обучение;
- Обучение по охране труда;
- Тренажерная подготовка;
- Развитие культуры безопасного поведения на производстве;
- Развитие корпоративных компетенций (soft skills).

В 2023 году перед УЦ были поставлены следующие задачи:

- Подготовка персонала Общества в соответствии с Календарно-тематическим планом подготовки персонала ПАО «Мосэнерго» на 2023 год;
- Аккредитация ПАО «Мосэнерго», как организации оказывающей услуги в области охраны труда;
- Совершенствование учебно-методического обеспечения УЦ, включая систему дистанционного обучения;
- Соблюдение стандартов работы УЦ и подготовки персонала компании в рамках Системы менеджмента качества;
- Модернизация тренажерной базы Центра тренажерной подготовки УЦ;
- Совершенствование системы развития культуры безопасного поведения в Корпоративной школе безопасности УЦ;
- Автоматизация процессов обучения и развития персонала ПАО «Мосэнерго»;
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

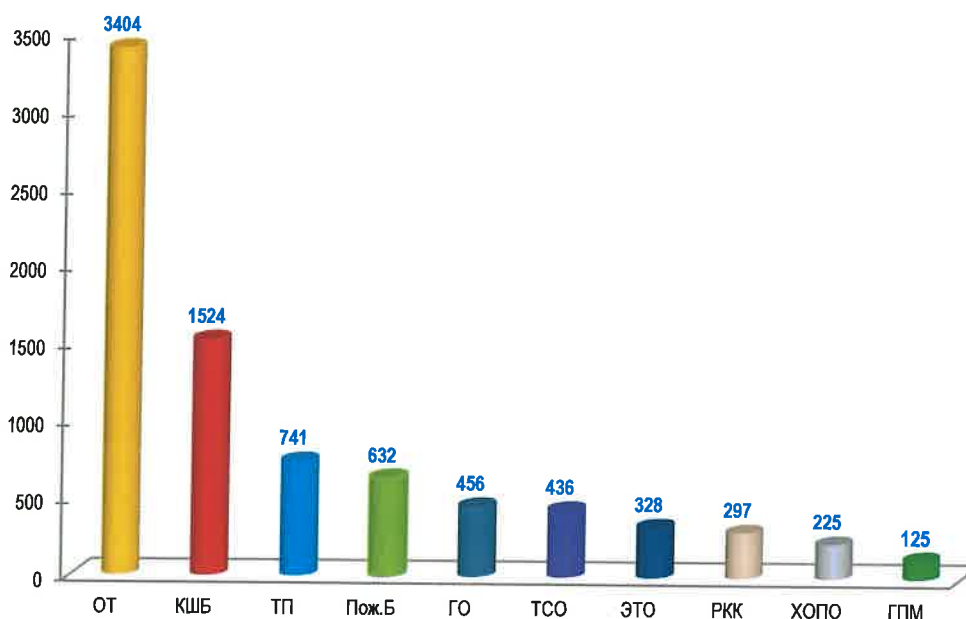
Обучение в УЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и программами дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (профессиональная подготовка/переподготовка, профессиональное обучение рабочих кадров, повышение квалификации руководителей и специалистов).

<sup>1</sup> <https://www.mosenergo.ru/career/training-center/info/>

УЦ в 2023 году обеспечил обязательную и периодическую подготовку персонала ПАО «Мосэнерго» по ключевым направлениям (**93 программ обучения**):

- **ОТ** – охрана труда;
- **Пож.Б** – пожарная безопасность;
- **ГО** – эксплуатация газового оборудования;
- **ТСО** – эксплуатация теплосилового оборудования;
- **КШБ** – обучение по культуре безопасности;
- **РКК** – развитие корпоративных компетенций (обучение производственных и непроизводственных менеджеров);
- **ТП** – тренажерная подготовка;
- **ЭТО** – эксплуатация электротехнического оборудования;
- **ГПМ** – эксплуатация грузоподъемных механизмов;
- **ХОПО** – эксплуатация оборудования на химически опасных производственных объектах электроэнергетики

**Рис. 1. Количество обученных сотрудников по направлениям подготовки за 2023 г. (чел.-курсов)**



За 2023 год в УЦ обучено **8 168 чел.-курсов<sup>2</sup>** (годовые плановые показатели – 7 091 чел.-курсов), что составило – **116 %** от планируемого годового объема подготовки.

Особое внимание в 2023 г. уделялось подготовки персонала по **новым программам обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и применению средств индивидуальной защиты** в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» (далее Постановление №2464). Существенный рост обучения по охране труда связан с увеличением количества учебных программ в **4 раза**.

<sup>2</sup> **Чел.-курс** - единица измерения в подготовке кадров, которая указывает сколько слушателей прошло обучение в УЦ за отчетный период, при этом один работник мог обучаться несколько раз по разным программам.

Большое внимание в 2023 году уделялось **тренажерной подготовке оперативного персонала** в Центре тренажерной подготовки УЦ.

Центр тренажерной подготовки (далее – ЦТП) в настоящее время в своем арсенале имеет 15 тренажеров:

**Перечень компьютерных тренажеров КТЦ:**

- Котлы ТП-87 и ТП-80, 2 турбины Т-110/120-130;
- Котлы ТГМ-96А и ТГМ-96Б, турбины Т-110/120-130 и ПТ-80/100-130/13 (АСУТП «КВИНТ»);
- Турбины ПТ-65/75-130/13 и Т-110/120-130, 2 котла ТП-87 (АСУТП «КВИНТ»);
- Дубль-блок с пылеугольным котлом ТПП-210А и турбиной Т-250/300-240 (АСУТП «КВИНТ»);
- Энергоблок с турбиной Т-250/300-240 и котлом ТГМП-314П (АСУ ТП- Siemens SPPA-3000);
- Энергоблок с турбиной Т-250/300-240 и котлом ТГМП-314П (АСУ ТП «ТЕКОН»);
- ПВК ПТВМ-180 (АСУ ТП «ТЕКОН»);
- ПВК КВГМ-180;
- ПГУ-450Т (ТЭЦ-21);
- Стационарный компьютерный тренажер ПГУ-450Т (АСУ ТП - Siemens SPPA-3000Т).

**Перечень тренажеров ЭЦ, ЦТАИ, ХО:**

- Тренажер оперативных переключений и аварийных задач «Топаз» (схемы ТЭЦ-12 и ТЭЦ-23);
- Тренажер оперативных переключений и аварийных задач «TWR-12» (схема ТЭЦ-22) - введен в эксплуатацию в 2023 году;
- Учебно-тренировочный комплекс для персонала ЦТАИ;
- Тренажеры для персонала химических цехов (TWT Shell).

ЦТП осуществляет подготовку по двум направлениям: тренажерная подготовка по котлотурбинному оборудованию (КТО) и тренажерная подготовка по электротехническому оборудованию (ЭТО).

За отчетный период в ЦТП УЦ ПАО «Мосэнерго» проведена тренажерная подготовка для **741 чел. по 22 программам.**

В УЦ совершенствуется **система развития культуры безопасного поведения на производстве**: за 2023 г. в Корпоративной школе безопасности (далее - КШБ) обучено **994 чел.** (очно) и **530 чел.** (дистанционно), итого проведено **1524 чел.-курсов.**

Обучение в КШБ проводится по следующим программам:

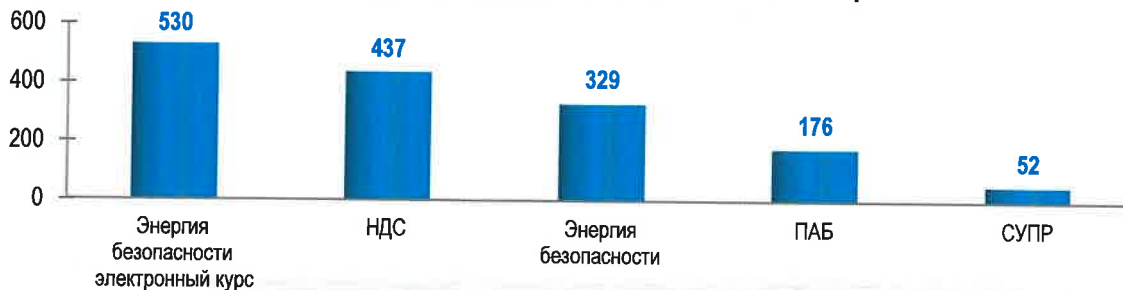
- «Энергия безопасности».
- «Основные инструменты управления безопасностью на производстве (ПАБ<sup>3</sup>)».
- «Основные инструменты управления безопасностью на производстве (СУПР<sup>4</sup>)».
- «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ в электроустановках и на технологическом (тепломеханическом) оборудовании» (НДС<sup>5</sup>).
- Электронный курс «Энергия безопасности».
- Электронный курс для ГД/филиалов «Система управления профессиональными рисками ПАО «Мосэнерго».

<sup>3</sup> ПАБ – поведенческий аудит безопасности.

<sup>4</sup> СУПР – система управления профессиональными рисками.

<sup>5</sup> НДС - нарядно-допускная система.

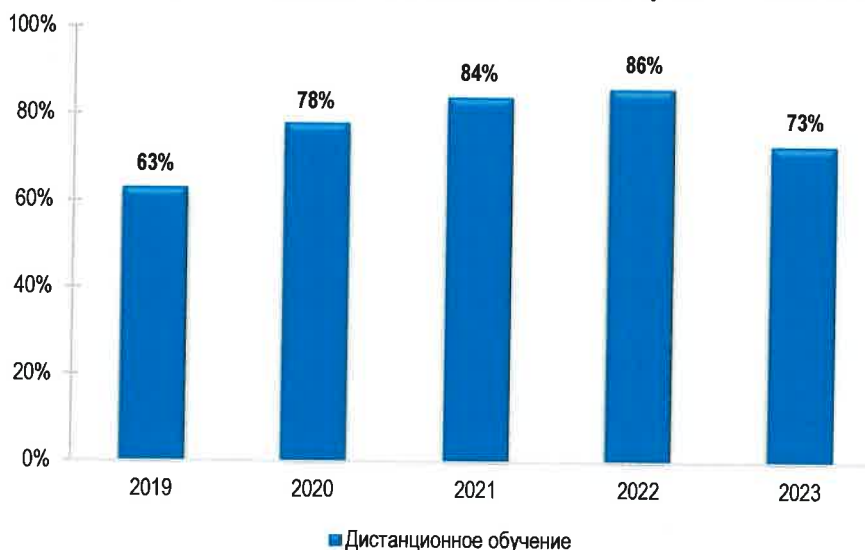
**Рис. 2. Количество обученных в КШБ за 2023 г. по направлениям**



Обучение проводится силами **32 внутренних тренеров** из числа сотрудников УЦ, служб охраны труда ГД и филиалов, на базе специально разработанных/актуализированных в КШБ УЦ учебно-методических материалов под потребности Общества.

Важно отметить, что в 2023 году в УЦ активно применялась система дистанционного обучения. Подготовка персонала с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) составила **73% – 5 972 чел.-курсов.**

**Рис. 3. Статистика применения ДОТ в образовательном процессе за 2019-2023 гг., %**



УЦ в настоящий момент имеет следующие ресурсы по Системе дистанционного обучения (далее – СДО):

- Учебный портал ГЭХ с библиотекой электронных курсов (290) и учебным контентом (учебные фильмы, учебно-методические комплексы с полным пакетом производственно-технической документации, тренажеры по нарядно-допускной системе и др.);
- Модуль КурсЛаб Онлайн для оперативного создания из материалов Word, Excel и презентаций PowerPoint несложных дистанционных курсов непосредственно на Учебном портале;
- Программа WebSoft для регистрации очного и организации дистанционного обучения;
- Электронные курсы ОЛИМПКОС, интегрированные с системой WebSoft;
- Тренажеры электротехнического оборудования и котлотурбинного оборудования с удаленным сопровождением тренажерной подготовки;
- «Скуре для бизнеса»/ «P7-Команда» для дистанционного сопровождения тренажерной подготовки;
- Интернет-площадка МТС Линк (ранее Webinar.ru) для проведения вебинаров, как самостоятельно, так и в рамках интеграции с WebSoft;

- Электронная библиотека «Альпина»;
- Справочно-правовая и обучающая система «Акцион»;
- Лицензированная программа iString для разработки электронных курсов.

Задачи, которые были реализованы УЦ в 2023 г. по совершенствованию системы дистанционного обучения:

- Актуализированы учебно-методические материалы для электронных курсов к 3 программам обучения по «Пожарной безопасности».
- Разработаны и внедрены в учебный процесс **7 электронных тестов** для программ обучения по оказанию первой помощи, использованию (применению) СИЗ, требованиям охраны труда.
- Создано **2 новых учебных фильма** («Пожарная безопасность на энергетических объектах ПАО «Мосэнерго» и «Средства индивидуальной защиты»);
- Разработаны **4** видеокурса для подготовки внутренних тренеров КШБ: «Стандарт проведения обучения по курсу «Энергия безопасности» для тренера КШБ».

## II. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

В соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 в УЦ отслеживается соблюдение стандартов СМК по следующим бизнес-процессам УЦ:

- О.14.1.1 Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества.
- О.14.1.2 Контроль эффективности обучения.
- О.14.1.3 Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса.

Актуализированы документы для внутреннего и внешнего аудита по СМК. В июне 2023 успешно пройден внутренний аудит УЦ по СМК.

Подготовлены актуальные отчетные формы за 2023 г. по исполнению метрик по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» и «Матрица рисков и контрольных процедур» по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» и переданы профильное подразделение Общества.

Таблица №1

Метрики по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» за 2023 г.

Код процесса	Наименование процесса	Наименование показателя	Текущее значение	Допустимое значение	Целевое значение
О.14.1.1	Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества	Показатель "Исполнение Календарно-тематического плана по подготовке персонала (далее - КТП) в Учебном центре ПАО "Мосэнерго"	116%	80%	100%
		Показатель "Доля работников, прошедших обучение в УЦ и успешно прошедших аттестацию (проверка знаний/экзамены)"	99,7%	85%	90%

Код процесса	Наименование процесса	Наименование показателя	Текущее значение	Допустимое значение	Целевое значение
О.14.1.2	Контроль эффективности обучения	Индекс удовлетворенности слушателей обучением в УЦ	96,5%	80%	85%
		Показатель "Аварийные и нештатные ситуации по вине сотрудников, прошедших обучение в УЦ"	0%	10%	0%
		Показатель "Инцидент с потерей рабочих дней (несчастный случай) с сотрудниками, прошедших обучение в КШБ УЦ"	0,3%	3%	0%
О.14.1.3	Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса	Показатель "Количество актуализированных программ обучения по КТП текущего года, в том числе в соответствии с профессиональными стандартами"	98,1%	98%	100%

Систематически проводится оценка эффективности обучения по анкетам обратной связи, по которым определяются индексы удовлетворенности слушателей:

Таблица №2

**Показатели индексов удовлетворенности слушателей УЦ за 2023 г.**

Виды индексов	Оценка (от 0 до 1,00)
Индекс удовлетворенности работой преподавателя/ тренера	0,97
Индекс удовлетворенности материально-техническом оснащением УЦ	0,93
Индекс удовлетворенности организацией занятия	0,96
Индекс удовлетворенности программой обучения	0,94
<b>Общий Индекс удовлетворенности слушателей</b>	<b>0,96</b>



По результатам обучения в 2023 г. проведен анализ динамики показателей рискового поведения, знаний нарядно-допускной системы ПАО «Мосэнерго» и знаний методики проведения поведенческих аудитов безопасности (ПАБ).

**Рис. 4. Показатели рискового поведения у сотрудников филиалов до и после обучения по курсу «Энергия безопасности»**



Показатели повышенной и высокой степени риска снижаются у работников, прошедших курс «Энергия безопасности».

Таблица №3.

**Результаты тестирования сотрудников филиалов:**

Филиал	Нарядно-допускная система в электроустановках	Нарядно-допускная система на технологическом (тепломеханическом) оборудовании	Основные инструменты управления безопасностью на производстве: ПАБ
ГЭС-1	95	93,8	<b>100</b>
ГРЭС-3	86,0	96,3	95
ТЭЦ-8	94,0	<b>97,1</b>	98
ТЭЦ-9	94,3	88,3	<b>100</b>
ТЭЦ-11	95,0	96,3	97
ТЭЦ-12	96,1	93,6	95
ТЭЦ-16	93,1	90,1	97
ТЭЦ-17	<b>98,0</b>	90,7	97
ТЭЦ-20	96,1	95,6	-
ТЭЦ-21	93,5	96,2	-
ТЭЦ-22	91,5	86,9	96
ТЭЦ-23	95,0	89	99
ТЭЦ-25	<b>97,8</b>	96,5	96
ТЭЦ-26	95,4	97	98
ТЭЦ-27	93,8	<b>97,1</b>	97
<b>Средний балл</b>	<b>94,3</b>	<b>93,6</b>	<b>97,3</b>

Анализируя результаты оценки качества обучения персонала в УЦ за 2023 год, можно сделать выводы, что наблюдается высокая удовлетворённость образовательным процессом со стороны слушателей, наблюдается прирост компетенции безопасного поведения по итогам обучения (по результатам входного и выходного тестирования), уменьшаются показатели «рискового» поведения на производстве.

Подготовка персонала ПАО «Мосэнерго» проводится на высоком уровне, что объективно подтверждается призовыми местами команд и отдельных сотрудников компании в конкурсах профессионального мастерства среди дочерних организаций ООО «Газпром энергохолдинг»:

- **Конкурс «Лучший специалист по промышленной безопасности ПАО «Газпром энергохолдинг»** (30 мая – 02 июня 2023 г.): все призовые места в Конкурсе «Лучший специалист по промышленной безопасности» ООО «Газпром энергохолдинг» заняли участники ПАО «Мосэнерго».
- **Соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг»** (18-21 сентября 2023 г.): третье место заняла команда ТЭЦ-20 филиал ПАО «Мосэнерго». А также 2 сотрудника Мосэнерго признаны «Лучшими по профессии».
- **Соревнования ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг»** (04-08 декабря 2023 г.). Призовые места в соревновании заняли 6 участников сборной команды ПАО «Мосэнерго»: все три призовых места в номинации «Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования электростанций», первое и второе место в номинации «Лучший электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций», второе место в номинации «Лучший слесарь».

### III. ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

В 2023 г. проведены следующие мероприятия по совершенствованию и развитию учебно-методической базы УЦ:

#### 3.1. Приведение учебно-методических материалов в соответствие требованиям профессиональных стандартов и федеральных нормативных актов:

- Разработка и актуализация программ обучения:
  - актуализированы **19 учебных программ** по направлениям: профессионального обучения (в соответствии с требованиями профессиональных стандартов), дополнительного профессионального образования, корпоративной школы безопасности и развития корпоративных компетенций.
  - разработано **6 новых программ** в сфере охраны труда, пожарной безопасности, профессионального обучения рабочих и повышения квалификации руководителей и специалистов.
- Разработаны дидактические материалы, промежуточные и итоговые (контрольные) задания, квалификационных работ с учетом теоретических вопросов и практических заданий профессионального экзамена, имеющих в оценочных средствах для независимой оценки квалификации и положениях профессиональных стандартов по соответствующим специальностям и профессиям.

#### 3.2. Создание учебных фильмов:

- «Пожарная безопасность на объектах электроэнергетики ПАО «Мосэнерго».
- «Средства индивидуальной защиты».

#### 3.3. Разработка и актуализация курсов дистанционного обучения, электронного тестирования и проверки знаний:

- актуализированы курсы по 3 программам обучения в области пожарной безопасности;
- разработаны **7 электронных тестов**, для программ обучения по оказанию первой помощи, использованию (применению) СИЗ, требованиям охраны труда.

#### 3.4. Разработка и внедрение учебно-методических материалов.

участвовали в отраслевых всероссийских конференциях:

- **17 чел.** прошли обязательную подготовку (обязательное обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, в том числе для участия в аттестационных комиссиях и т.д.);
- **2 чел.** прошли профессиональную переподготовку («Техносферная безопасность» в Академии Актион, «Разработчик электронных курсов» в Академии iSpring);
- **1 чел.** прошел сертификацию на внутреннего тренера Корпоративной школы безопасности;
- **5 чел.** прошли повышение квалификации по развитию soft skills;
- **10 чел.** приняло участие в отраслевых конференциях и форумах:
  - В VII Всероссийском форуме развития корпоративного обучения «CORPORATE EDUCATION FORCE 2023». (март 2023);
  - В мероприятии «Бизнес-завтрак ЭКОПСИ по оценке персонала «выбирай, оценивай, решай». (март 2023);
  - Во Всероссийском конкурсе тренерского мастерства. (апрель 2023);
  - В III Всероссийском Форуме игровых решений по безопасности и охране труда «SAFETY GAMES 360 FORUM» III Всероссийский Форум игровых решений по безопасности и охране труда. (июнь 2023);
  - В V Всероссийском форуме по обучению производственного персонала «INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2023». (сентябрь 2023);
  - В Конференции «Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), 26-28 сентября 2023 года;
  - В Семинар-совещании работников подразделений по управлению персоналом Группы Газпром «Актуальные вопросы управления человеческими ресурсами в Группе Газпром». (31 октября – 01 ноября 2023 года);
  - В III Всероссийском практическом форуме «Культура безопасности» 2023. (ноябрь 2023);
  - В Семинар-совещании работников подразделений по управлению персоналом Группы ГЭХ «Актуальные вопросы по управлению персоналом». (декабрь 2023).

## V. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2023 ГОД

В соответствии с приложением № 6 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 в таб. 3 представлены следующие Показатели деятельности УЦ ПАО «Мосэнерго» за 2023 год:

Таблица № 4

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / %	4118 <sup>6</sup> /46%	

<sup>6</sup> В соответствии с требованиями должности один сотрудник в течение года проходит подготовку по нескольким программам обучения.

N п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек / %	61/1,5%	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек / %	0	УЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	32	
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	30	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	3	
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	3	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	91%	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	4%	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	2/4%	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
	образовательной организации			
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек / %	47/43%	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек / %	0/0	В УЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам
1.10.1	Высшая	человек / %	0/0	
1.10.2	Первая	человек / %	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	48	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2.	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования	единиц	0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
	Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников			
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>			
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0	УЦ осуществляет деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	тыс. руб.	0	

Разработаны 15 модульных Учебно-методических комплексов (презентации, фото примеры, тесты) по программам обучения требованиям охраны труда. Все учебно-методические материалы по обучению требованиям охраны труда приведены к единому стандарту и требованиям фирменного стиля Мосэнерго.

### **3.5. Подготовка внутренних тренеров ООО «Газпром энергохолдинг» по курсу «Энергия безопасности»:**

Проведено обучение для новых тренеров корпоративной школы безопасности по программам: «Навыки эффективной презентации и «Передача технологии обучения по курсу «Энергия безопасности». Сертифицированы 6 внутренних тренеров КШБ.

Таким образом, учебно-методическое обеспечение УЦ соответствует требованиям Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454, Положением об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ, Положением об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденным приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 №Пр-330/19.

## **IV. ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ**

В УЦ особое значение уделяется качеству преподавания, квалификации и практическому опыту преподавателей, экспертов и специалистов, осуществляющих обучение по направлениям подготовки: обязательное производственно-техническое обучение, тренажерная подготовка, обучение в области охраны труда, развитие soft skills, развитие культуры безопасного поведения на производстве.

ЦТП УЦ полностью укомплектован высококвалифицированными кадрами, имеющими многолетний опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» (5 чел.).

В 2023 году в УЦ сформирован новый отдел (7 чел.) - **Отдел обучения по культуре производственной безопасности** (далее – ООпоКПБ), основной задачей которого является организация и проведение обучения работников Мосэнерго по культуре безопасности и охране труда (приказ №Пр-169/23 от 04.04.2023 г. «О внесении изменений в приказ №Пр -188/22 от 29.04.2022 г. Об организационной структуре ПАО «Мосэнерго»). Для реализации программ обучения по развитию культуры безопасного поведения на производстве через формат внутреннего тренерства, привлекаются лучшие специалисты Общества по охране труда и высококвалифицированные внешние эксперты-практики (19 чел.).

Преподавательский состав УЦ также включает 30 внештатных преподавателя по проведению программ обязательного обучения и бизнес-тренингов по развитию soft skill.

Все преподаватели и специалисты по обучению имеют высшее образование, из них 2 чел. имеют ученую степень кандидата наук. Более 20 преподавателей имеют опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» и электроэнергетики, что является ключевым в практико-ориентированности процесса обучения.

Преподаватели и специалисты по обучению на постоянной основе изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, повышают квалификацию, в том числе по педагогической направленности.

Большинство преподавателей участвуют в разработке учебно-методических материалов, проверке знаний при входном и выходном тестировании, привлекаются в качестве экспертов подготовке электронных курсов, учебных фильмов и тестовых заданий, при подготовке оперативного персонала для участия в конкурсах профессионального мастерства.

Сотрудники УЦ непрерывно осуществляют профессиональное развитие и повышение квалификации сотрудников. В 2023 году сотрудники УЦ прошли повышение квалификации и

N п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
	(деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника			Деятельность УЦ планируется и учитывается в составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УЦ не имеет, т.к. обучает работников Общества
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	11924,9	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	11924,9	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	7	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	242	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	Общежитие для слушателей не предусмотрено, т.к. работники Общества живут в г. Москва и Моск. обл.



## VI. ВЫВОДЫ

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УЦ соответствует установленными требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилам работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утв. приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796), Положению о система непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», Положению об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг» (утв. приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 № 50-ГЭХ), Положению об обучении персонала ПАО «Мосэнерго» (утв. приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 № Пр-330/19).

В УЦ систематически проводится работа по повышению качества обучения. Образовательный процесс ведется в соответствии со стандартами системы менеджмента качества, учебно-методическими требованиями, опирается на профессиональные стандарты, календарно-тематические планы.

УЦ обладает необходимой учебно-методической и материально-технической базой для обеспечения высокого уровня подготовки работников ПАО «Мосэнерго».

Руководитель учебного центра



Е.П. Русина