

УТВЕРЖДАЮ

Управляющий директор

ПАО «Мосэнерго»

А.А. Бутко

«01» февраля 2022 г.

ОТЧЕТ

Учебного центра ПАО «Мосэнерго» по результатам самообследования за 2021 год

Москва 2022 г.

Содержание

I.	ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО».....	3
II.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ.....	6
III.	ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА.....	8
IV.	ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ.....	10
V.	ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2019 ГОД.....	10
VI.	ВЫВОДЫ.....	15

I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Учебный центр ПАО «Мосэнерго»¹ (далее – УЦ) является структурным подразделением ПАО «Мосэнерго» (далее – Общество). УЦ создан с целью осуществления образовательной деятельности в области профессиональной подготовки персонала компании и входит в систему непрерывного фирменного профессионального образования персонала ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

УЦ осуществляет свою деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 10.09.2015 №036517, выданной Департаментом образования города Москвы.

Обучение персонала в УЦ осуществляется на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденные приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796;
- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810);
- Положение об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ;
- Положения об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденного приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 № Пр-330/19;
- Положения об Учебном центре ПАО «Мосэнерго» от 18.01.2017;
- Календарно – тематического плана Учебного центра.

Целью деятельности УЦ является удовлетворение потребности Общества в обеспечении качественной профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации работников Общества по ключевым направлениям:

- Производственно-техническое (обязательное) обучение;
- Тренажерная подготовка;
- Развитие культуры безопасного поведения на производстве;
- Развитие корпоративных компетенций (soft skills).

В 2021 году перед УЦ были поставлены следующие задачи:

- Подготовка персонала ПАО «Мосэнерго» в соответствии с Календарно-тематическим планом Учебного центра на 2021 год;
- Совершенствование системы дистанционного обучения (далее - СДО);
- Модернизация тренажерной базы Центра тренажерной подготовки;
- Развитие культуры безопасного поведения и внедрение интерактивных форм обучения в Корпоративной школе безопасного поведения;
- Стандартизация бизнес-процессов обучения и развития персонала, в том числе в рамках внедрения Системы менеджмента качества (далее – СМК);
- Автоматизация процессов обучения и развития персонала ПАО «Мосэнерго»;
- Учебно-методическая работа, включая подготовку учебных фильмов и электронных курсов; Подготовка к проверке Государственного контроля Департамента образования и науки города Москвы (Государственный контроль (надзор) в сфере образования и Лицензионный контроль за образовательной деятельностью);
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

¹ <https://mosenergo.gazprom.ru/career/training-center/>

Обучение в УЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и программами дополнительного профессионального образования (профессиональная подготовка/переподготовка, профессиональное обучение рабочих кадров, повышение квалификации руководителей и специалистов).

В 2021 году подготовка в УЦ проводилась по 116 программам, что обеспечило обязательную и периодическую подготовку персонала ПАО «Мосэнерго» по следующим направлениям:

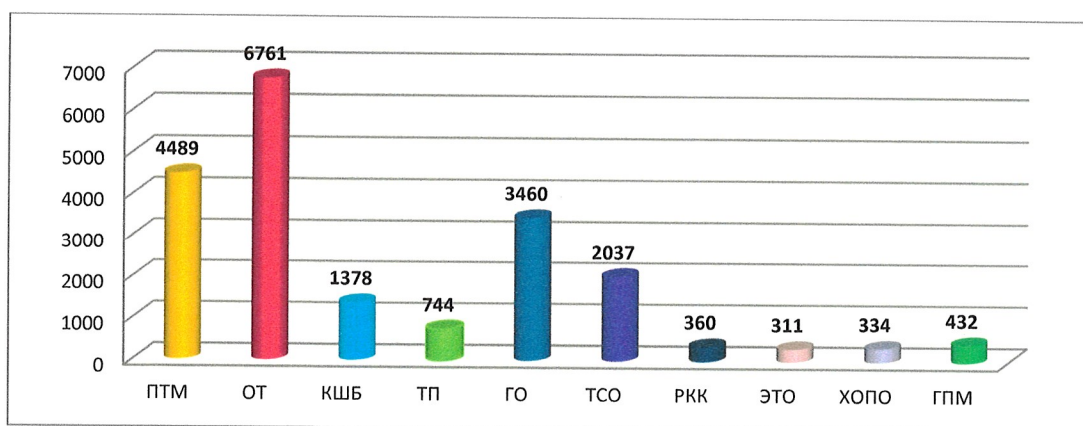
- **ОТ** – охрана труда;
- **ПТМ** – пожарная безопасность;
- **ГО** – эксплуатация газового оборудования;
- **ТСО** – теплосиловое оборудование;
- **КШБ** – обучение по культуре безопасности;
- **РКК** – развитие корпоративных компетенций (обучение производственных и непроизводственных менеджеров, участников конкурсов профессионального мастерства);
- **ТП** – тренажерная подготовка;
- **ЭТО** – электротехническое оборудование;
- **ГПМ** – грузоподъемные механизмы;
- **ХОПО** – эксплуатация оборудования на химически опасных производственных объектах электроэнергетики.

За 2021 год в УЦ прошли обучение **5 455 чел.**, что составило **20 306 чел.-курсов²**(годовые плановые показатели – 12 340 чел.-курсов). Таким образом, выполнение Календарно-тематического плана составило 165 % от планируемого годового объема подготовки.

Увеличение объема обученного персонала связано с введением с 01.01.2021 новых правил по охране труда и правил противопожарного режима (Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации», приказы Минтруда России), что повлекло за собой организацию массового обучения сотрудников Общества по 16 программам обучения по охране труда и пожарно-техническому минимуму.

В том числе в Центре тренажерной подготовки УЦ ПАО «Мосэнерго» прошли обучение 744 чел. по 18 программам.

Рис. 1. Количество обученных сотрудников по направлениям подготовки за 2021 г. (чел.-курсов)



В УЦ продолжает совершенствоваться система дистанционного обучения (далее – СДО).

² В соответствии с требованиями должности один сотрудник в течение года проходит подготовку по нескольким программам обучения.

УЦ в настоящий момент имеет следующие ресурсы по СДО:

- Учебный портал с библиотекой электронных курсов (более 300) и учебным контентом (учебные фильмы, учебно-методические комплексы с полным пакетом производственно-технической документации, тренажеры по нарядно-допускной системе и др.);
- Программа Web Soft для организации дистанционного обучения;
- Электронные курсы ОЛИМПОКС;
- Электронные курсы СНФПО Газпром;
- Тренажеры электротехнического оборудования и котлотурбинного оборудования с удаленным сопровождением тренажерной подготовки;
- «Skype для бизнеса» для дистанционного сопровождения тренажерной подготовки;
- Программа Webinar.ru для проведения вебинаров, интегрированная с Web Soft;
- Электронная библиотека «Альпина»;
- Лицензированные программы для разработки электронных курсов.

За отчетный период были реализованы следующие задачи по совершенствованию системы дистанционного обучения:

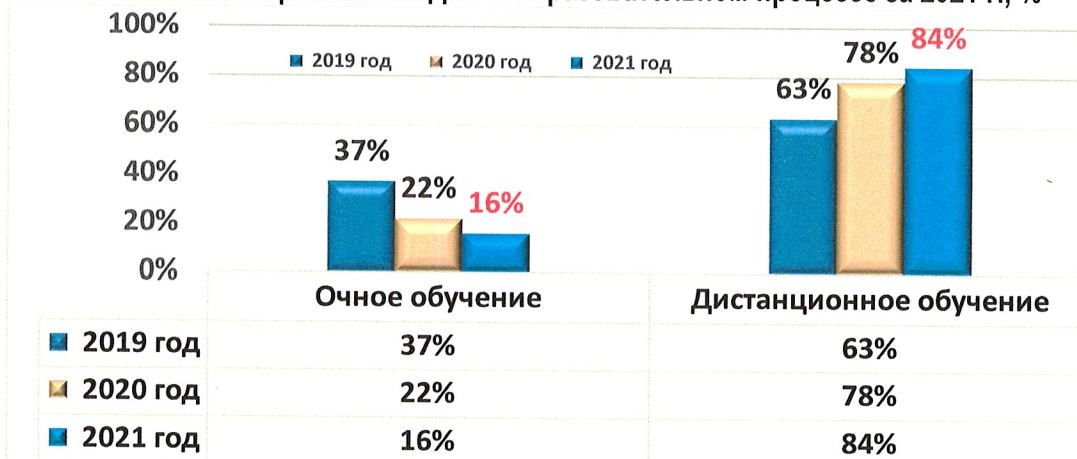
- Обновлен портфель электронных курсов на площадке Учебного портала с использованием системы тестов ОЛИМПОКС (52 курса), электронных курсов СНФПО Газпром (10 ед.);
- Разработан и внедрен в учебный процесс электронный курс для МОТ силами работников УЦ;
- Разработаны и внедрены в учебный процесс курсы дистанционного обучения по рабочим профессиям (с привлечением компании-разработчика):
 - Аппаратчик химводоочистки;
 - Электромонтер по обслуживанию электрооборудования;
 - Машинист-обходчик турбинного оборудования парогазовой установки;
 - Машинист газотурбинной установки (парогазовой установки);
- Созданы электронные курсы с видеолекциями для подготовки и аттестации персонала при внеочередной проверки знаний по охране труда. При создании электронных курсов были сняты 15 видео лекций и разработано 15 электронных тестов;
- Подготовлен электронный курс с видеолекцией по курсу «Пожарно-технический минимум»;
- Настроена интеграция систем WebSoft и Webinar.ru по API-интерфейсу;
- Организовано обучение в форме вебинаров по курсам производственно-технического обучения, культуре безопасного поведения и курсам по ГО и ЧС;
- Подготовлен видеокурс по НДС «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании» и «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ в электроустановках»;
- Разработан тренажер по оформлению документации по обеспечению безопасного выполнения работ на ТМО и в ЭУ.

Подготовка персонала с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) составила **84%** (4 930 чел., всего 17 108 чел.-курсов³) от всего объема обученного персонала (20 306 чел.-курсов).

Разработано и актуализировано **75 новых курсов** (65 % программ от всех программ подготовки в УЦ) для проведения занятий с использованием только дистанционных образовательных технологий (**52 курса** на площадке Олимпокс, **19 курсов** по Охране труда (с тестами), **5 курсов** для подготовки рабочих (АХВО, Электромонтер, МОТ, МОТ ПГУ, Машинист ГТУ/ПГУ).

³ В соответствии с требованиями должности один сотрудник в течение года проходит подготовку по нескольким программам обучения.

Рис. 2. Статистика применения ДОТ в образовательном процессе за 2021 г., %



Для организации дистанционного обучения сотрудников компании в 2021 г. организована методическая поддержка **30 преподавателей** по организации занятий и использованию возможностей WebSoft и Webinar.ru, для проведения вебинаров и иной дистанционной подготовки персонала.

II. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

В 2021 г. УЦ успешно прошел внешний аудит по Системе менеджмента качества по охране труда.

Внедрение СМК в УЦ проводилось централизованно в соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018, что позволило повысить качество подготовки персонала, стандартизировать и оптимизировать бизнес-процессы УЦ, усовершенствовать взаимодействие со смежными структурными подразделениями.

За отчетный период разработаны и внедрены в работу УЦ следующие документы:

1. Блок-схемы бизнес-процессов и их описание:
 - Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества;
 - Контроль эффективности обучения;
 - Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса.
2. Карта процесса «Профессиональная подготовка персонала»;
3. Отчетная форма по исполнению Метрик по процессу «Профессиональная подготовка персонала»;
4. Матрица рисков и контрольных процедур.

За отчетный период получены следующие показатели:

Таблица №1

Метрики по процессу «Профессиональная подготовка персонала» за 2021 г.

Код процесса	Наименование процесса	Наименование показателя	Текущее значение	Допустимое значение	Целевое значение
О.14.1.1	Проведение обучения,	Показатель "Исполнение Календарно-тематического	165% ⁴	80%	100%

⁴ Увеличение объема обученного персонала связано с введением с 01.01.2021 новых правил по охране труда и правил противопожарного режима (Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479

	профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества	плана по подготовке персонала (далее - КТП) в Учебном центре ПАО "Мосэнерго"			
		Показатель "Доля работников, прошедших обучение в УЦ и успешно прошедших аттестацию (проверка знаний/экзамены)"	99,8%	85%	90%
О.14.1.2	Контроль эффективности обучения	Индекс удовлетворенности слушателей обучением в УЦ	93%	80%	85%
		Показатель "Аварийные и нештатные ситуации по вине сотрудников, прошедших обучение в УЦ"	0,3%	10%	0%
		Показатель "Инцидент с потерей рабочих дней (несчастный случай) с сотрудниками, прошедших обучение в КШБ УЦ"	0%	30%	0%
О.14.1.3	Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса	Показатель "Количество актуализированных программ обучения по КТП текущего года, в том числе в соответствии с профессиональными стандартами"	98%	98%	100%

Систематически проводится оценка эффективности обучения по анкетам обратной связи, по которым определяются индексы удовлетворенности слушателей:

Таблица №2

Показатели индексов удовлетворенности слушателей УЦ за 2021 г.

Виды индексов (от 0 до 1,00)	Производственно-техническое обучение	Тренажерная подготовка	Развитие культуры безопасности
Индекс удовлетворенности работой преподавателя/ тренера	0,92	0,97	0,96
Индекс удовлетворенности материально-техническом оснащением УЦ	0,86	0,91	0,92
Индекс удовлетворенности организацией занятия	0,94	0,95	0,96
Общий Индекс удовлетворенности слушателей	0,90	0,94	0,95

«Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации», приказы Минтруда России от 2020 г.), что повлекло за собой организацию массового обучения сотрудников Общества по 16 программам обучения по охране труда и пожарно-техническому минимуму.

Отдельно проводится оценка эффективности обучения по программам развития культуры безопасного поведения (анализ динамики показателей рисков поведения и знаний нарядно-допусковой системы ПАО «Мосэнерго» до и после обучения):

- Показатели повышенной и высокой степени риска снижаются у работников, прошедших курс «Энергия безопасности» (см. рис.3);
- Результаты итогового тестирования по курсу «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании и в электроустановках» (см. рис.4) указывают на высокие показатели по проверке знаний (средний балл 95,8 балла по ЭУ, 93,0 балла по ТО, при проходном балле – 80).

Рис. 3. Показатели рисков поведения у сотрудников филиалов до и после обучения по курсу «Энергия безопасности»

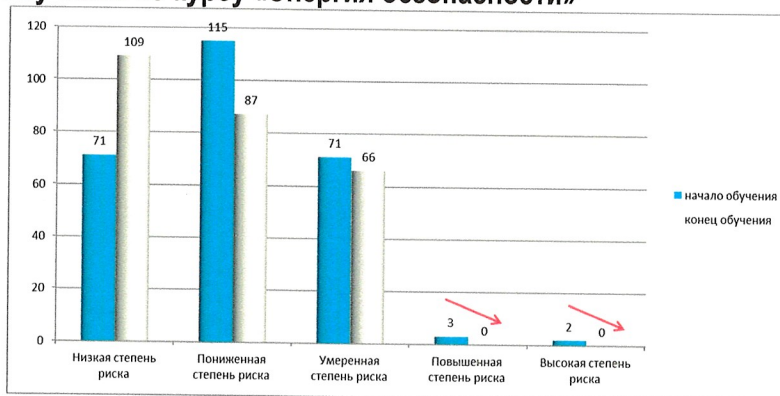
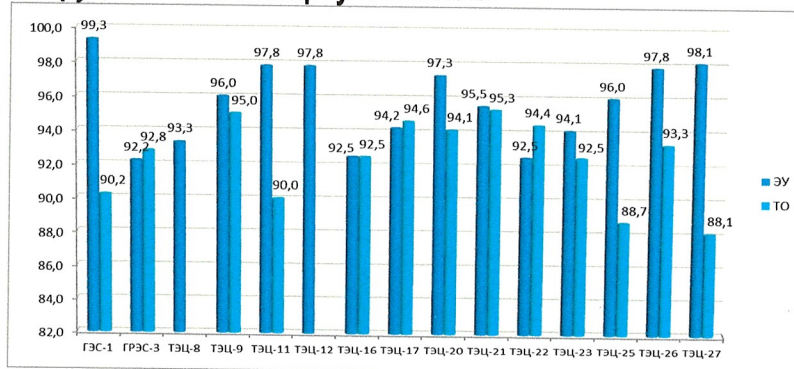


Рис. 4. Результаты тестирования сотрудников филиалов по программе «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании и электроустановках»



Подготовка персонала ПАО «Мосэнерго» проводится на высоком уровне, что объективно подтверждается призовыми местами команд и сотрудников компании в конкурсах профессионального мастерства среди дочерних организаций ООО «Газпром энергохолдинг»:

- Конкурс «Лучший специалист по охране труда ООО «Газпром энергохолдинг» (01-04 июня 2021 года):** победителями соревнований признаны специалисты по охране труда ПАО «Мосэнерго», которые заняли в индивидуальном зачете все призовые места (1, 2, 3 места);
- Соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг» (20-24 сентября 2021 г.):** победителем соревнований признана команда ПАО «Мосэнерго» филиал ТЭЦ-25 (1 место);
- Соревнования профессионального мастерства ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» (13-17 декабря 2021 г.):** победителем соревнований признана команда

ПАО «Мосэнерго» (1 место).

Анализируя результаты оценки качества обучения персонала в УЦ за 2021 год, можно сделать выводы, что наблюдается высокая удовлетворённость образовательным процессом со стороны слушателей, наблюдается прирост компетенции безопасного поведения по итогам обучения (по результатам входного и выходного тестирования), уменьшаются показатели «рискового» поведения на производстве.

III. ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

Основные цели и задачи УЦ:

- Обеспечение необходимых и достаточных учебно-методических условий качественной подготовки персонала в соответствии с федеральными и отраслевыми требованиями, требованиями профессиональных стандартов.
- Разработка и внедрение образовательных технологий максимально приближенных к производственным процессам и эксплуатируемому оборудованию.
- Развитие условий для формирования цифровой образовательной среды и электронного обучения.

В 2021 г. проведены следующие мероприятия для реализации поставленных целей и задач:

1. Приведение учебно-методических материалов в соответствие требованиям профессиональных стандартов:

- Актуализированы 12 программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, в том числе 2 программы, обязательные к применению в группе компаний Газпром, разработаны 10 новых программ;
- Разработаны дидактические материалы, промежуточные и итоговые (контрольные) задания, квалификационные работы с учетом теоретических вопросов и практических заданий профессионального экзамена, имеющих в оценочных средствах для независимой оценки квалификации и положениях профессиональных стандартов по соответствующим специальностям и профессиям.

2. Создание учебных фильмов:

- Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности в УЦ ПАО «Мосэнерго»;
- Машинист-обходчик котельного оборудования парогазовой установки;
- Лаборант химического анализа;
- Газоопасные работы.

3. Разработка курсов дистанционного обучения, электронного тестирования и проверка знаний по рабочим профессиям» (разработчик эл. курсов, кураторы, методисты и эксперты УЦ):

- Аппаратчик химводоочистки;
- Электромонтер по обслуживанию электрооборудования;
- Машинист-обходчик турбинного оборудования парогазовой установки;
- Машинист газотурбинной установки (парогазовой установки);
- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию;
- Машинист-обходчик по котельному оборудованию (4 модуля из 8);
- Видеокурс «Пожарно-технический минимум»;
- Видеокурс по НДС «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом)

оборудовании» и «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ в электроустановках»;

- Тренажер по оформлению документации по обеспечению безопасного выполнения работ на ТМО и в ЭУ.

4. Профессиональное развитие и повышение квалификации сотрудников УЦ:

В 2021 году сотрудники УЦ (**37 чел.-курсов**) прошли повышение квалификации по профилю деятельности и участвовали в отраслевых всероссийских конференциях:

- III Всероссийский форум по обучению производственного персонала INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2021 (г. Москва), тема доклада «Комплексный подход в применении дистанционных образовательных технологий при подготовке производственного персонала ПАО «Мосэнерго»;
- Форум «Культура безопасности 2021» (г. Москва), тема доклада «Превентивные мероприятия по защите от травматизма на предприятии»;
- V конференция «Тренажерная подготовка оперативного персонала-2021 для персонала ТЭК и промышленности» (г. Сочи);
- Всероссийская неделя охраны труда //Ассоциация "ЭТАЛОН" (г. Сочи);
- Конференция "iSpring Days - 2021" по разработке электронных курсов (г. Москва);
- Конференция ELEARNING ELEMENTS (г. Москва);
- VII Всероссийский форум по диджитализации обучения E-LEARNING FORCE 2021 (г. Москва).

Таким образом, учебно-методическое обеспечение УЦ соответствует требованиям Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810), Положением об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ, Положением об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденным приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 №Пр-330/19.

IV. ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

В УЦ особое значение уделяется качеству преподавания, квалификации и практическому опыту преподавателей, экспертов и специалистов, осуществляющих обучение по направлениям подготовки: обязательное производственно-техническое обучение, тренажерная подготовка, развитие soft skills, развитие культуры безопасного поведения на производстве.

Центр тренажерной подготовки УЦ полностью укомплектован высококвалифицированными кадрами, имеющими многолетний опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» (6 чел.).

Корпоративная школа безопасного поведения УЦ реализует программы обучения по развитию культуры безопасного поведения на производстве и нарядно-допускной системе через формат внутреннего тренерства, привлекаются лучшие специалисты Общества по охране труда (24 чел.) и высококвалифицированные внешние эксперты-практики.

Преподавательский состав УЦ также включает 42 внештатных преподавателя по проведению программ обязательного обучения и бизнес-тренингов по развитию soft skill.

Все преподаватели и специалисты по обучению имеют высшее образование, из них 7 чел. имеют ученую степень кандидата наук. Более 20 преподавателей имеют опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» и электроэнергетики, что является ключевым в практикоориентированности процесса обучения.

В 2021 г. организована и проведена аккредитация 4 новых внештатных преподавателей УЦ ПАО «Мосэнерго», на которой аккредитационная комиссия приняла решение о том, что уровень их квалификации соответствует требованиям, предъявляемые к преподавателям СНПФО

В связи с актуализацией использования дистанционных образовательных технологий в УЦ организовано обучение и методическая поддержка 30 преподавателей и 6 кураторов по развитию цифровых навыков при проведении по использованию возможностей WebSoft для проведения вебинаров и иной дистанционной подготовки персонала, по использованию новой площадки Webinar.ru для проведения вебинаров.

Преподаватели и специалисты по обучению на постоянной основе изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, повышают квалификацию, в том числе по педагогической направленности.

Большинство преподавателей участвуют в разработке учебно-методических материалов, проверке знаний при входном и выходном тестировании, привлекаются в качестве экспертов подготовке электронных курсов и тестовых заданий, при подготовке оперативного персонала для участия в конкурсах профессионального мастерства.

V. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2021 ГОД

В соответствии с приложением № 6 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 в таб. 3 представлены следующие Показатели деятельности УЦ ПАО «Мосэнерго» за 2021 год:

Таблица № 3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УЦ	Примечание
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	9682 ⁵ /48%	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	0/0%	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0	УЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества

⁵ В соответствии с требованиями должности один сотрудник в течение года проходит подготовку по нескольким программам обучения.

1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	71	
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	71	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	23	
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	23	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	49%	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	4%	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	7/12%	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	59/45%	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников,	человек/%	0/0	В УЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим

	в том числе:			работникам
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0	
1.10.2	Первая	человек/%	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет		
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	0	УЦ осуществляет деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении. Деятельность УЦ планируется и учитывается составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УЦ не имеет, т.к. обучает работников Общества
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная	кв. м	11924,9	

	деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:			
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	11924,9	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	7	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	231	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	Общежитие для слушателей не предусмотрено, т.к. работники Общества живут в г. Москва и Моск. обл.

VI. ВЫВОДЫ

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УЦ соответствует установленными требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилам работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утв. приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796), Положению о система непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», Положению об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг» (утв. приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 № 50-ГЭХ), Положению об обучении персонала ПАО «Мосэнерго» (утв. приказом ПАО «Мосэнерго» от 09.09.2019 № Пр-330/19).

В УЦ систематически проводится работа по повышению качества обучения. Образовательный процесс ведется в соответствии со стандартами системы менеджмента качества, учебно-методическими требованиями, опирается на профессиональные стандарты, календарно-тематические планы.

УЦ обладает необходимой учебно-методической и материально-технической базой для обеспечения высокого уровня подготовки работников ПАО «Мосэнерго».

В сентябре 2021 г. УЦ успешно прошел проверку Департамента образования и науки города Москвы (государственный контроль (надзор) в сфере образования и лицензионный контроль за образовательной деятельностью). По результатам был получен акт по плановой проверке от 08.09.2021 №2021-43Р/ПВ и Предписание от 08.09.2021 №2021-43Р/ПВ. В рамках выполнения

предписания были выполнены необходимые мероприятия и направлен официальный ответ в Департамент образования и науки города Москвы (письмо от 30.11.2021 №Исх4894/21 «О выполнении предписания от 08.09.2021 № 2021-43Р/ПВ»). По результатам получен ответ от Департамента образования города Москвы об исполнении предписаний и снятия его с контроля (письмо от 22.12.2021 № 2021-43Р/ПВ).

Руководитель Учебного центра



Е.П. Русина