

УТВЕРЖДАЮ  
Управляющий директор  
ПАО «Мосэнергo»

А.А. Бутко

31 » марта 2025 г.

## ОТЧЕТ

**Учебного центра ПАО «Мосэнергo»  
по результатам самообследования  
за 2024 год**

Москва 2025 г.

---

## Содержание

|      |                                                                        |    |
|------|------------------------------------------------------------------------|----|
| I.   | ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО».....               | 3  |
| II.  | ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ.....               | 9  |
| III. | ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА.....    | 12 |
| IV.  | ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ..... | 13 |
| V.   | ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2024 ГОД.....               | 14 |
| VI.  | ВЫВОДЫ.....                                                            | 19 |

## I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «МОСЭНЕРГО»

Учебный центр ПАО «Мосэнерго»<sup>1</sup> (далее – УЦ) является структурным подразделением ПАО «Мосэнерго» (далее – Общество) и осуществляет образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 10.09.2015 №036517, выданной Департаментом образования города Москвы.

Обучение персонала Общества в УЦ опирается на следующие нормативные акты:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденные приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796 (с изменениями от 30.11.2022);
- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;
- Приказ ПАО «Мосэнерго» №Пр-359/22 от 26.08.2022 «Об утверждении методики «Система управления охраной труда. Порядок проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в ПАО «Мосэнерго»»;
- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454;
- Положение об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденное приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ;
- Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденное приказом ПАО «Мосэнерго» от 30.08.2024 № Пр-338/24;
- Положение об Учебном центре ПАО «Мосэнерго» от 09.06.2022;
- Календарно – тематический план подготовки персонала ПАО «Мосэнерго».

Целью деятельности УЦ является удовлетворение потребности Общества в обеспечении качественной профессиональной подготовки работников Общества по ключевым направлениям:

- Производственно-техническое (обязательное) обучение;
- Обучение по охране труда;
- Тренажерная подготовка;
- Развитие культуры безопасного поведения на производстве;
- Развитие корпоративных компетенций (soft skills).

В 2024 году перед УЦ были поставлены следующие задачи:

- Подготовка персонала Общества в соответствии с Календарно-тематическим планом подготовки персонала ПАО «Мосэнерго» на 2024 год;
- Совершенствование учебно-методического обеспечения УЦ, включая систему дистанционного обучения;
- Соблюдение стандартов работы УЦ и подготовки персонала компании в рамках Системы менеджмента качества;
- Модернизация тренажёрной базы Центра тренажерной подготовки УЦ;
- Совершенствование системы развития культуры безопасного поведения в Корпоративной школе безопасности УЦ;
- Автоматизация процессов обучения и развития персонала ПАО «Мосэнерго»;
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

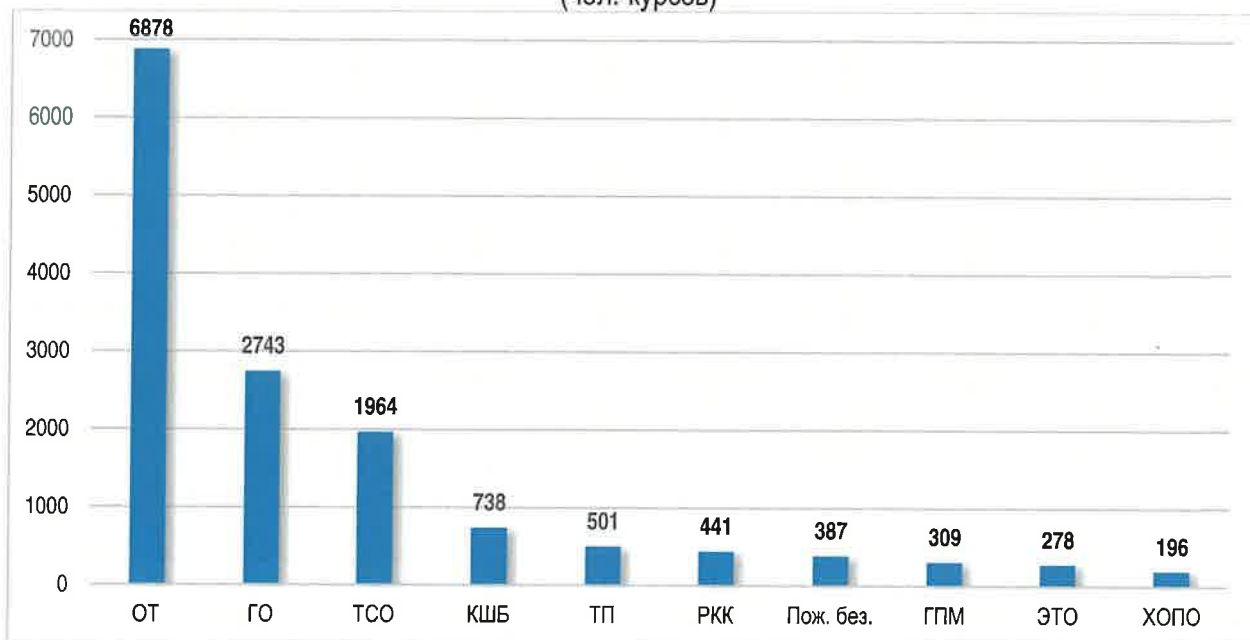
<sup>1</sup> <https://www.mosenergo.ru/career/training-center/info/>

Обучение в УЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и программами дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (профессиональная подготовка/переподготовка, профессиональное обучение рабочих кадров, повышение квалификации руководителей и специалистов).

УЦ в 2024 году обеспечил обязательную и периодическую подготовку персонала ПАО «Мосэнерго» по ключевым направлениям (**137 программ обучения**):

- **ОТ** – охрана труда и оказание первой помощи;
- **Пож.Б** – пожарная безопасность;
- **ГО** – эксплуатация газового оборудования;
- **ТСО** – эксплуатация теплосилового оборудования;
- **КШБ** – обучение по культуре безопасности;
- **РКК** – развитие корпоративных компетенций (обучение производственных и непроизводственных менеджеров);
- **ТП** – тренажерная подготовка;
- **ЭТО** – эксплуатация электротехнического оборудования;
- **ГПМ** – эксплуатация грузоподъемных механизмов;
- **ХОПО** – эксплуатация оборудования на химически опасных производственных объектах электроэнергетики

**Рис. 1. Количество обученных сотрудников по направлениям подготовки в 2024 г.**  
(чел.-курсов)



За 2024 год в УЦ проведено **14435 чел.-курсов<sup>2</sup>** (годовые плановые показатели – 15526 чел.-курсов), что составило – 93 % от планируемого годового объема подготовки. Показатель исполнения Календарно-тематического плана по подготовке персонала (далее - КТП) в Учебном центре находится в допустимых рамках (допустимое значение 80%). Основной причиной невыполнения плана является не укомплектованность кадрами производственных подразделений филиалов.

В тоже время наблюдается существенный рост обучения по охране труда и оказанию первой помощи, что связано с увеличением количества учебных программ **в 4 раза** и изменению периодичности обучения. Обучение персонала проводилось в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

<sup>2</sup> **Чел.-курс** - единица измерения в подготовке кадров, которая указывает сколько слушателей прошло обучение в УЦ за отчетный период, при этом один работник мог обучаться несколько раз по разным программам.

Большое внимание в 2024 году уделялось **тренажерной подготовке оперативного персонала** в Центре тренажерной подготовки (далее – ЦТП), который в настоящее время в своем арсенале имеет **14 тренажеров**:

**Перечень компьютерных тренажеров КТЦ:**

1. Котлы ТП-87 и ТП-80, 2 турбины Т-110/120-130;
2. Котлы ТГМ-96А и ТГМ-96Б, турбины Т-110/120-130 и ПТ-80/100-130/13 (АСУТП «КВИНТ»);
3. Турбины ПТ-65/75-130/13 и Т-110/120-130, 2 котла ТП-87 (АСУТП «КВИНТ»);
4. Дубль-блок с пылеугольным котлом ТПП-210А и турбиной Т-250/300-240 (АСУТП «КВИНТ»);
5. Энергоблок с турбиной Т-250/300-240 и котлом ТГМП-314П (АСУ ТП- Siemens SPPA-3000);
6. Энергоблок с турбиной Т-250/300-240 и котлом ТГМП-314П (АСУ ТП «ТЕКОН»);
7. ПВК ПТВМ-180 (АСУ ТП «ТЕКОН»);
8. ПВК КВГМ-180;
9. ПГУ-450Т (ТЭЦ-21);
10. Стационарный компьютерный тренажер ПГУ-450Т (АСУ ТП - Siemens SPPA-3000Т).

**Перечень тренажеров ЭЦ, ЦТАИ, ХО:**

1. Тренажер оперативных переключений и аварийных задач «Топаз» (схемы ТЭЦ-12 и ТЭЦ-23);
2. Тренажер оперативных переключений и аварийных задач «TWR-12» (схема ТЭЦ-22) и в настоящее время ведется адаптация тренажера для 8 станций:
  - ТЭЦ-8,
  - ТЭЦ-11,
  - ТЭЦ-20,
  - ТЭЦ-21,
  - ТЭЦ-23,
  - ТЭЦ-25,
  - ТЭЦ-26,
  - ТЭЦ-27.
3. Учебно-тренировочный комплекс для персонала ЦТАИ;
4. Тренажеры для персонала химических цехов (TWT Shell).

За отчетный период в ЦТП УЦ ПАО «Мосэнерго» проведена тренажерная подготовка для **501 чел. по 22 программам**.

В соответствии с решениями протоколов совещаний рабочей группы по развитию тренажерной базы ПАО «Мосэнерго» в ЦТП проводились работы по модернизации:

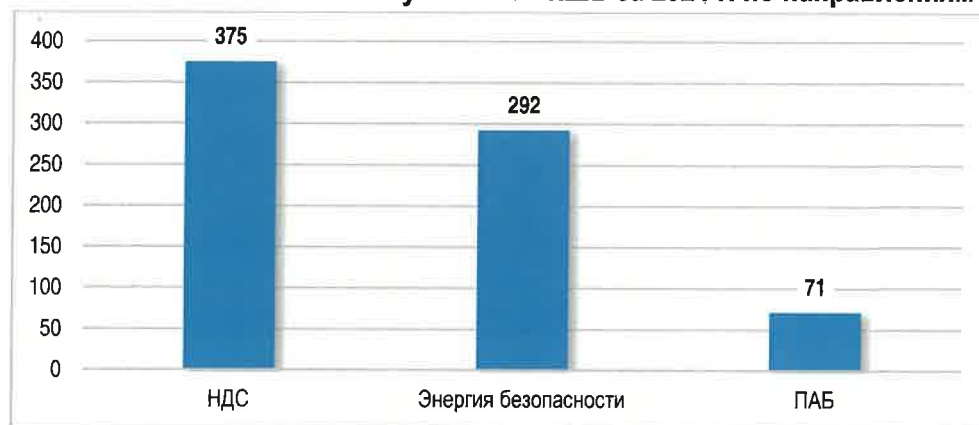
- Тренажер оперативных переключений TWR-12;
- VR-тренажёр для машинистов-обходчиков по котельному и турбинному оборудованию;
- Тренажер энергоблока №9 ТЭЦ-22, Т-295, АСУ ТП ТЕКОН;
- Тренажера водогрейных котлов ПТВМ-180 и КВГМ-180.

В УЦ совершенствуется **система развития культуры безопасного поведения на производстве**: за 2024 г. обучено **738** чел.-курсов в Корпоративной школе безопасности (далее - КШБ).

Обучение в КШБ проводится по следующим программам:

- «Энергия безопасности»;
- «Основные инструменты управления безопасностью на производстве (ПАБ<sup>3</sup>)»;
- «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ на технологическом (тепломеханическом) оборудовании» (НДС<sup>4</sup>);
- «Оформление и реализация организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасное выполнение работ в электроустановках» (НДС).

**Рис. 2. Количество обученных в КШБ за 2024 г. по направлениям**



Обучение проводится силами **24 внутренних тренеров** из числа сотрудников УЦ, служб охраны труда ГД и филиалов на базе специально разработанных/актуализированных в КШБ УЦ учебно-методических материалов под потребности Общества.

Подготовлены и сертифицированы **4** новых тренера корпоративной школы безопасности по программам: «Навыки эффективной презентации» и «Технология обучения по курсу «Энергия безопасности».

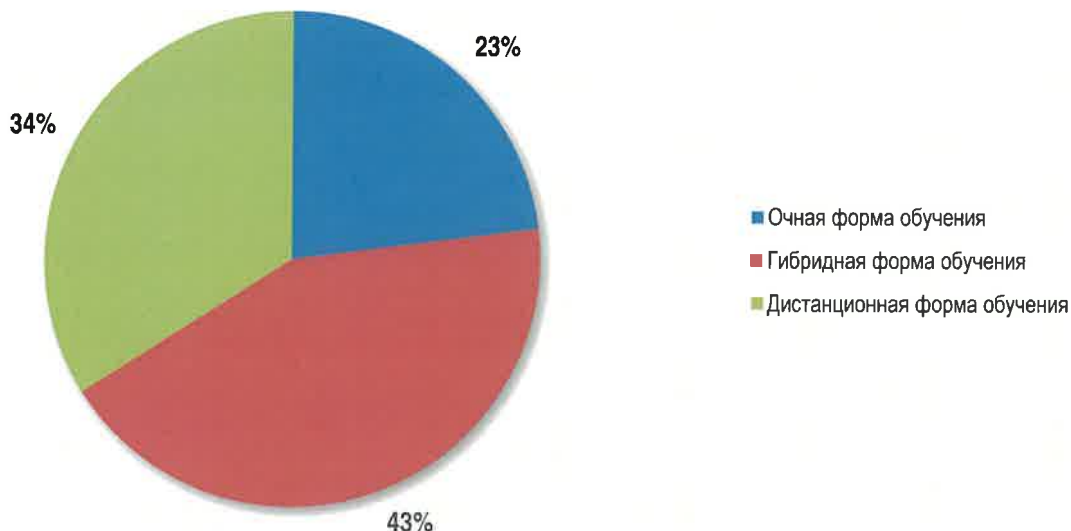
<sup>3</sup> ПАБ – поведенческий аудит безопасности.

<sup>4</sup> НДС - нарядно-допускная система.

В 2024 году в УЦ активно применялась система дистанционного обучения (далее – СДО).

Подготовка персонала с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) составила **77% – 11 132 чел.-курсов** от общего количества (14435 чел.-курсов) прошедших обучение в учебном центре.

**Рис. 3. Статистика применения ДОТ в образовательном процессе за 2024 год.**



Система дистанционного обучения стала основной частью при гибридной форме обучения (очная + СДО) **43%**, это позволило сократить время обучения производственного персонала с отрывом от производства. Совмещение СДО и очных занятий с преподавателем ставят гибридную форму обучения на первое место по качеству.

УЦ в настоящий момент имеет следующие ресурсы по Системе дистанционного обучения:

- Учебный портал ГЭХ с библиотекой электронных курсов (**290 курсов**) и учебным контентом (учебные фильмы, учебно-методические комплексы с полным пакетом производстве-технической документации, тренажеры по нарядно-допускной системе и др.);
- Модуль КурсЛаб Онлайн для оперативного создания из материалов Word, Excel и презентаций PowerPoint несложных дистанционных курсов непосредственно на Учебном портале;
- Программа WebSoft для регистрации очного и организации дистанционного обучения;
- Электронные курсы ОЛИМПОКС, интегрированные с системой WebSoft;
- Тренажеры электротехнического оборудования и котлотурбинного оборудования с удаленным сопровождением тренажерной подготовки;
- «Skype для бизнеса»/ «P7-Команда» для дистанционного сопровождения тренажерной подготовки;
- Интернет-площадка МТС Линк (ранее Webinar.ru) для проведения вебинаров, как самостоятельно, так и в рамках интеграции с WebSoft;
- Электронная библиотека «Альпина»;
- Справочно-правовая и обучающая система «Актион»;
- Лицензированная программа iSpring для разработки электронных курсов.

Задачи, которые были реализованы УЦ в 2024 г. по совершенствованию системы дистанционного обучения:

- Актуализированы учебные курсы ОЛИМПОКС и добавлены новые курсы (**79 курсов**) по охране труда, работам повышенной опасности, промышленной безопасности.
- Размещены на учебном портале и используются в подготовке персонала:
  - обучающие фильмы «Пожарная безопасность в Мосэнерго» и «Средства индивидуальной защиты»;
  - **83** информационных материала и **16** видеороликов о причинах и последствиях несчастных случаев на производстве;
  - **24** учебных видеоролика по работе с программой «Ред ОС» и «Р7-офис».
- Разработаны в системе iSpring новые электронные курсы:
  - «Ежегодный инструктаж по ЧС»;
  - «Система менеджмента качества»;
  - «Система управления рисками и внутреннего контроля».
- Информационное сопровождение на Учебном портале мероприятий:
  - «Лучший специалист по управлению персоналом»;
  - «Школа главного инженера»;
  - «Лучший специалист по охране труда»;
  - «Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с ПГУ».

## II. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

В соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001-2015 и СТО Газпром 9001-2018 в УЦ отслеживается соблюдение стандартов СМК по следующим бизнес-процессам УЦ:

- О.14.1.1 Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества.
- О.14.1.2 Контроль эффективности обучения.
- О.14.1.3 Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса.

Подготовлены актуальные отчетные формы за 2024 г. по исполнению метрик по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» и «Матрица рисков и контрольных процедур» по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» и переданы профильное подразделение Общества.

Таблица №1

Метрики по процессу «О.14.1 Профессиональная подготовка персонала» за 2024 г.

| Код процесса | Наименование процесса                                                                            | Наименование показателя                                                                                                                      | Текущее значение | Допустимое / плановое значение | Комментарии                      |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| О.14.1.1     | Проведение обучения, профессиональной подготовки, повышения квалификации для работников Общества | Показатель "Исполнение Календарно-тематического плана по подготовке персонала (далее - КТП) в Учебном центре ПАО "Мосэнерго"                 | 93,5%            | 80%                            | выше планового значения          |
|              |                                                                                                  | Показатель "Доля работников, прошедших обучение в УЦ и успешно прошедших аттестацию (проверка знаний/экзамены)"                              | 99,9%            | 85%                            | выше планового значения          |
| О.14.1.2     | Контроль эффективности обучения                                                                  | Индекс удовлетворенности слушателей обучением в УЦ                                                                                           | 96%              | 80%                            | выше планового значения          |
|              |                                                                                                  | Показатель "Аварийные и нештатные ситуации по вине сотрудников, прошедших обучение в УЦ"                                                     | 0,4%             | 10%                            | ниже допустимого значения        |
|              |                                                                                                  | Показатель "Инцидент с потерей рабочих дней (несчастный случай) с сотрудниками, прошедших обучение в КШБ УЦ"                                 | 0,0%             | 3%                             | ниже допустимого значения        |
| О.14.1.3     | Проведение учебно-методической работы для обеспечения образовательного процесса                  | Показатель "Количество актуализированных программ обучения по КТП текущего года, в том числе в соответствии с профессиональными стандартами" | 98%              | 98%                            | соответствует плановому значению |

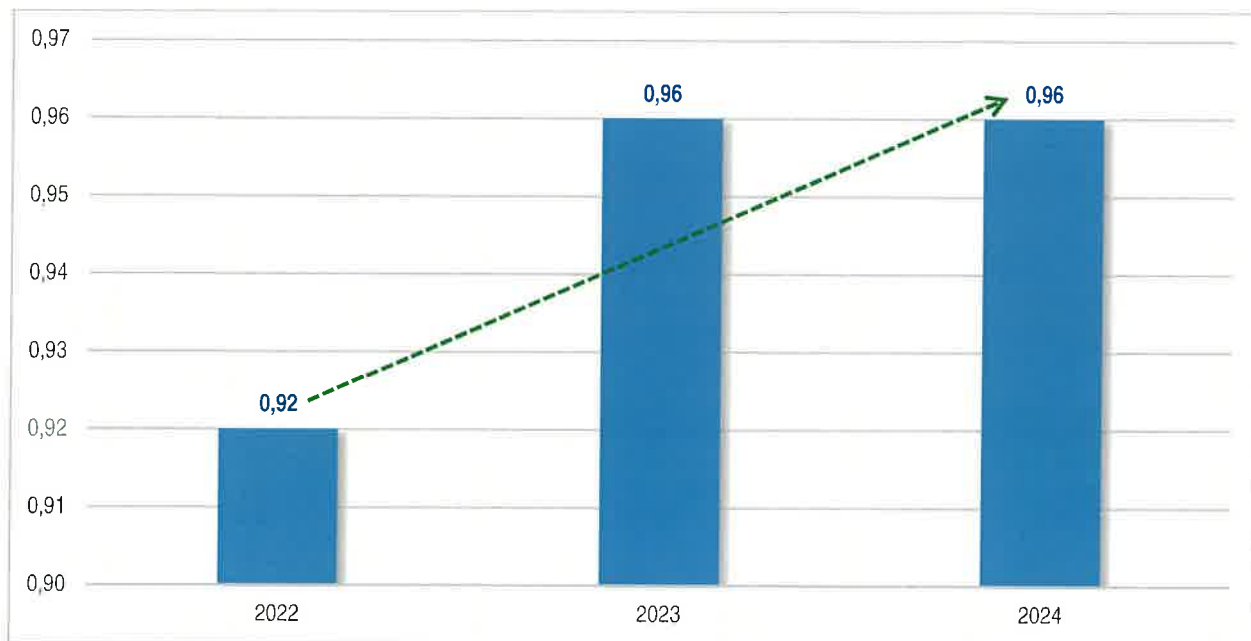
Все показатели **выше допустимых значений**, установленных метриками по процессам.

Систематически проводится оценка эффективности обучения по анкетам обратной связи, по которым определяется индекс удовлетворённости слушателей. Оценка проводится по 4 критериям:

1. Индекс удовлетворённости работой преподавателя / тренера;
2. Индекс удовлетворенности материально-техническим оснащением УЦ;
3. Индекс удовлетворённости организацией занятия;
4. Индекс удовлетворенности программой обучения;

По итогам 2024 года общий индекс удовлетворенности слушателя равен **0,96**.

**Рис. 4. Показатели индексов удовлетворённости слушателей УЦ за 2022-2024 г.**



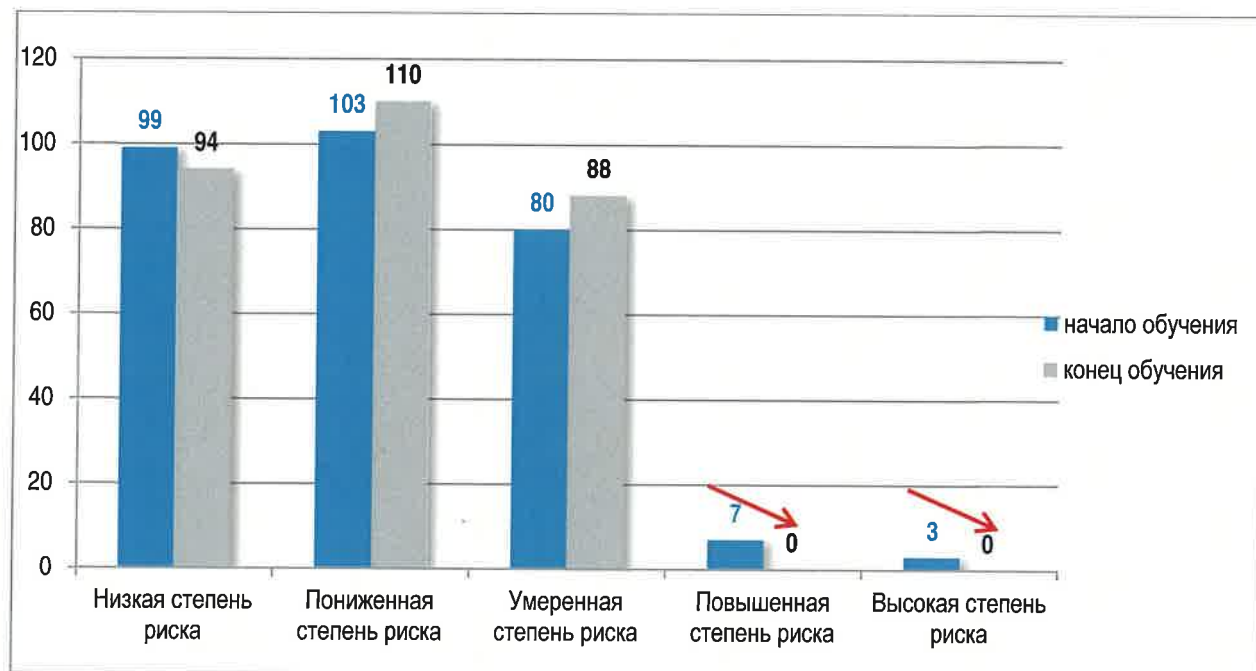
Анализируя результаты оценки качества обучения персонала в УЦ за 2024 год, можно сделать выводы, что наблюдается **высокая удовлетворённость образовательным процессом** со стороны слушателей и остается постоянной.

Высокий уровень подготовки персонала ПАО «Мосэнерго» подтверждается призовыми местами команд и отдельных сотрудников компании в конкурсах профессионального мастерства среди дочерних организаций ООО «Газпром энергохолдинг»:

- **Конкурс «Лучший специалист по охране труда ПАО «Газпром энергохолдинг» (03 – 07 июня 2024 года):** 2 участника от ПАО «Мосэнерго» заняли 4-е место.
- **Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг» (16-20 сентября 2024 г.):** второе место заняла команда ТЭЦ-25, третье место – команда ТЭЦ-26. А также 3 сотрудника Мосэнерго признаны «Лучшими по профессии».
- **Соревнования оперативного персонала ТЭС с ПГУ ООО «Газпром энергохолдинг» (16-20 сентября 2024 г.):** первое место заняла команда ТЭЦ-20 филиал ПАО «Мосэнерго». **6 участников** команды ТЭЦ-20 филиал ПАО «Мосэнерго» признаны «Лучшими по профессии».

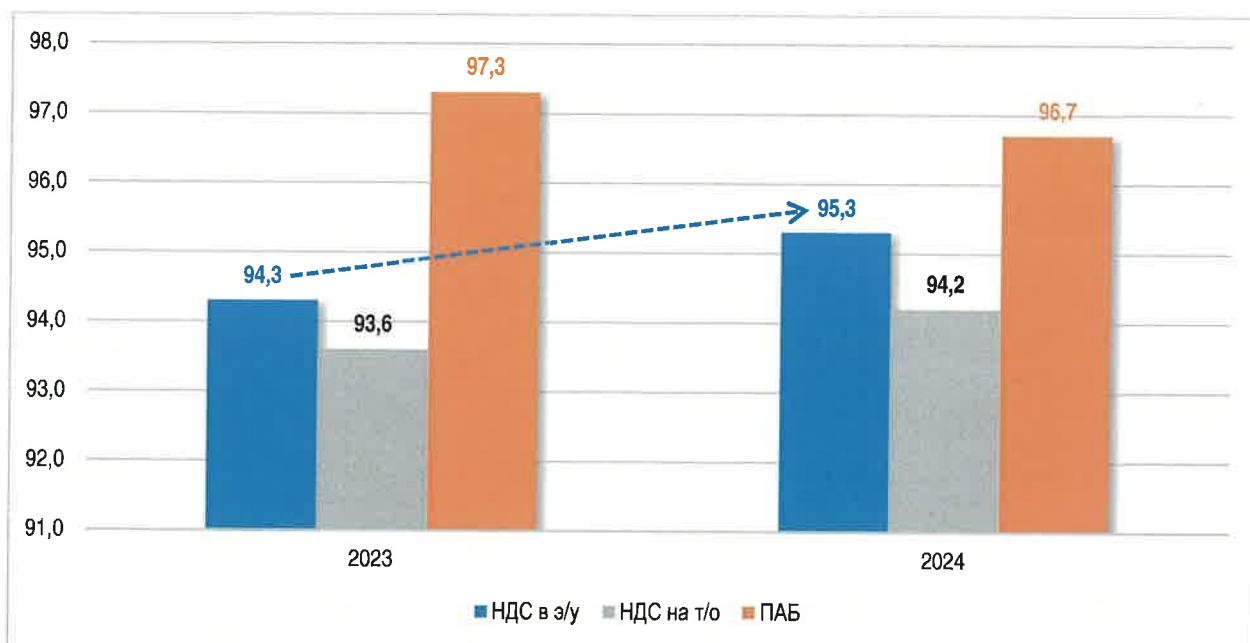
В 2024 г. по результатам обучения в Корпоративной школе безопасности проведен анализ динамики показателей рисков поведения, знаний нарядно-допускной системы ПАО «Мосэнерго» и знаний методики проведения поведенческих аудитов безопасности (ПАБ).

**Рис. 5. Показатели рисков поведения у сотрудников филиалов до и после обучения по курсу «Энергия безопасности»**



Показатели повышенной и высокой степени риска поведения **снижаются** у работников, прошедших курс «Энергия безопасности».

**Рис. 5. Результаты тестирования сотрудников филиалов за период 2023 – 2024 года**



Наблюдаем **прирост компетенции безопасного поведения** в 2024 году по итогам обучения в Корпоративной школе безопасности. Все это свидетельствует о высоком уровне подготовки в Корпоративной школе безопасности.

### III. ОЦЕНКА УРОВНЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

В 2024 г. проведены следующие мероприятия по совершенствованию и развитию учебно-методической базы УЦ:

- Актуализированы и разработаны **81** учебная программа по следующим основным направлениям обучения персонала:
  - по охране труда – 21 программа (все программы разработаны в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»);
  - по тренажерной подготовке – 35 программ;
  - по производственно-техническому обучению – 21 программа;
  - по развитию корпоративных компетенций – 4 программы.
- Разработаны дидактические материалы, промежуточные и итоговые (контрольные) задания, квалификационных работ с учетом теоретических вопросов и практических заданий профессионального экзамена, имеющих в оценочных средствах для независимой оценки квалификации и положениях профессиональных стандартов по соответствующим специальностям и профессиям.
- Актуализированы и разработаны **3** электронных курса:
  - Инструктаж по ГО и ЧС;
  - Система менеджмента качества;
  - Система управления рисками и внутреннего контроля.
- Разработаны **15** модульных учебно-методических комплексов (презентации, фото примеры, тесты) по программам обучения требованиям охраны труда, работам повышенной опасности.

За 2024 год Учебным центром выдан **2137** документ об обучении, в том числе:

- 1053 удостоверения о повышении квалификации по программам ДПО;
- 101 диплом профессиональной переподготовки по программам ДПО;
- 247 свидетельств о присвоении профессии рабочего;
- 128 удостоверений о повышении квалификации рабочих на целевых курсах;
- 406 удостоверений о допуске к опасным работам;
- 202 удостоверения по охране труда при работах на высоте.

Оформлено **1401** протокол по результатам итоговой аттестации по программам обучения:

- 357 протоколов по производственно-техническому обучению;
- 543 протокола по охране труда;
- 501 протокол по программам Центра тренажерной подготовки.

Все учебно-методические материалы по обучению персонала приведены к единому стандарту и требованиям фирменного стиля Мосэнерго. Таким образом, учебно-методическое обеспечение УЦ соответствует требованиям Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454, Положением об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 №50-ГЭХ, Положением об обучении персонала ПАО «Мосэнерго», утвержденным приказом ПАО «Мосэнерго» от 30.08.2024 № Пр-338/24.

#### IV. ОЦЕНКА УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

В УЦ особое значение уделяется качеству преподавания, квалификации и практическому опыту преподавателей, экспертов и специалистов, осуществляющих обучение по направлениям подготовки: обязательное производственно-техническое обучение, тренажерная подготовка, обучение в области охраны труда, развитие soft skills, развитие культуры безопасного поведения на производстве.

ЦТП УЦ полностью укомплектован высококвалифицированными кадрами, имеющими опыт работы на должностях оперативного персонала на ТЭЦ ПАО «Мосэнерго» (**5 чел.**).

Полностью укомплектован и Отдел обучения по культуре производственной безопасностью (далее – ООпоКПБ) (**7 чел.**), основной задачей которого является организация и проведение обучения работников Мосэнерго по культуре безопасности, охране труда и оказанию первой помощи. Для реализации программ обучения по развитию культуры безопасного поведения на производстве через формат внутреннего тренерства, привлекаются лучшие специалисты Общества по охране труда и высококвалифицированные внешние эксперты-практики (**24 чел.**).

Преподавательский состав УЦ также включает **29 внештатных преподавателя** по проведению программ обязательного обучения и бизнес-тренингов по развитию soft skill. Более 10 преподавателей имеют опыт работы на производственных объектах ПАО «Мосэнерго» и электроэнергетики, что является ключевым в практико-ориентированности процесса обучения.

Преподаватели и специалисты по обучению на постоянной основе изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, повышают квалификацию, в том числе по педагогической направленности, участвуют в разработке учебно-методических материалов, проверке знаний при входном и выходном тестировании, привлекаются в качестве экспертов при подготовке электронных курсов, учебных фильмов и тестовых заданий, при подготовке оперативного персонала для участия в конкурсах профессионального мастерства.

Сотрудники УЦ непрерывно осуществляют профессиональное развитие и повышение квалификации сотрудников. В 2024 году сотрудники УЦ прошли повышение квалификации и участвовали в отраслевых всероссийских конференциях:

- **17 чел.** - обязательное обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, в том числе для участия в аттестационных комиссиях и т.д.;
- **1 чел.** - повышение квалификации по профилю деятельности;
- **5 чел.** - повышение квалификации по развитию soft skills;
- **4 чел.** - в отраслевых конференциях и форумах:
  - Во Всероссийской неделе охраны труда, г. Сочи (сентябрь 2024);
  - В IV Всероссийском практическом форуме «КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ 2024» (ноябрь 2024);
  - В конференции iSpring Days 2024 (сентябрь 2024);
  - В III Всероссийском Форуме игровых решений по безопасности и охране труда «SAFETY GAMES 360 FORUM» III Всероссийский Форум игровых решений по безопасности и охране труда. (июнь 2024);
  - В учебно-методическом совете ПАО «Газпром» (сентябрь 2024);
  - В Семинар-совещании работников подразделений по управлению персоналом Группы ГЭХ «Актуальные вопросы по управлению персоналом». (декабрь 2024).

## V. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2024 ГОД

В соответствии с приложением № 6 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 в таб. 3 представлены следующие Показатели деятельности УЦ ПАО «Мосэнерго» за 2024 год:

Таблица № 4

| № п/п     | Показатели                                                                                                                                                                                                                   | Единица измерения | Показатели УЦ          | Примечание                                                                    |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>Образовательная деятельность</b>                                                                                                                                                                                          |                   |                        |                                                                               |
| 1.1       | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам (ДПП) повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации    | человек / %       | 1867 <sup>5</sup> /13% | Всего прошло обучение 14435 человек                                           |
| 1.2       | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек / %       | 230/1,6%               | Всего прошло обучение 14435 человек                                           |
| 1.3       | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период                            | человек / %       | 0                      | УЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества |
| 1.4       | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:                                                                                                                                                | единиц            | 37                     | Всего по 171 программе проводилось обучение                                   |
| 1.4.1     | Программ повышения квалификации                                                                                                                                                                                              | единиц            | 34                     |                                                                               |
| 1.4.2     | Программ профессиональной переподготовки                                                                                                                                                                                     | единиц            | 3                      |                                                                               |
| 1.5       | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период                                                                                                                                         | единиц            | 10                     | Всего разработано 81 программа                                                |
| 1.5.1     | Программ повышения квалификации                                                                                                                                                                                              | единиц            | 10                     |                                                                               |
| 1.5.2     | Программ профессиональной переподготовки                                                                                                                                                                                     | единиц            | 0                      |                                                                               |

<sup>5</sup> В соответствии с требованиями должности один сотрудник в течение года проходит подготовку по нескольким программам обучения.

| № п/п  | Показатели                                                                                                                                                                                                           | Единица измерения | Показатели УЦ | Примечание                                                                                         |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.6    | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                      | %                 | 100%          |                                                                                                    |
| 1.7    | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                                  | %                 | 4%            | Все разработанные программы ДПП прошли согласование в ПУ Мосэнерго. Общее количество программ 171. |
| 1.8    | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации                | человек/%         | 1/2%          | Численность научно-педагогических работников 48, из них 1 кандидат технических наук                |
| 1.9    | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | человек / %       | 27/56%        | Более 56% преподавателей повысили свою квалификацию                                                |
| 1.10   | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:                  | человек / %       | 0/0           | В УЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам              |
| 1.10.1 | Высшая                                                                                                                                                                                                               | человек / %       | 0/0           |                                                                                                    |
| 1.10.2 | Первая                                                                                                                                                                                                               | человек / %       | 0/0           |                                                                                                    |
| 1.11   | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования                                                                                                   | лет               | 49            |                                                                                                    |
| 1.12   | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ                                                                        | %                 | -             | Государственные задания не направлялись                                                            |

| № п/п | Показатели                                                                                                                                                            | Единица измерения | Показатели УЦ | Примечание                                                      |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------|
| 2.    | <b>Научно-исследовательская деятельность</b>                                                                                                                          |                   |               | Учебный центр не проводит научно-исследовательскую деятельность |
| 2.1   | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников                                           | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.2   | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                   | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.3   | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                                       | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.4   | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников                          | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.5   | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников                                  | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.6   | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников                                                                                        | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.7   | Общий объем НИОКР                                                                                                                                                     | тыс. руб.         | 0             |                                                                 |
| 2.8   | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                                                      | тыс. руб.         | 0             |                                                                 |
| 2.9   | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации                                                                                             | %                 | 0             |                                                                 |
| 2.10  | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР                            | %                 | 0             |                                                                 |
| 2.11  | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.12  | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций                                                                | единиц            | 0             |                                                                 |
| 2.13  | Количество подготовленных научных и                                                                                                                                   | человек           | 0             |                                                                 |

| № п/п     | Показатели                                                                                                                                                                                                         | Единица измерения | Показатели УЦ | Примечание                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период                                                                                                                                                |                   |               |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.14      | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | чел./%            | 0/0           |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.15      | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией                                                                                                                           | единиц            | 0             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>3.</b> | <b>Финансово-экономическая деятельность</b>                                                                                                                                                                        |                   |               | УЦ осуществляет деятельность в соответствии с Положением о структурном подразделении. Деятельность УЦ планируется и учитывается в составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УЦ не имеет, т.к. обучает работников Общества |
| 3.1       | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)                                                                                                                            | тыс. руб.         | 0             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.2       | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                       | тыс. руб.         | 0             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.3       | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника                                                                                | тыс. руб.         | 0             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>4.</b> | <b>Инфраструктура</b>                                                                                                                                                                                              |                   |               |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.1       | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:                                                                                        | кв. м             | 7,5           | На 1 слушателя приходится 7,5 кв.м. площади учебных помещений                                                                                                                                                                             |
| 4.1.1     | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности                                                                                                                                                     | кв. м             | 7,5           |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.1.2     | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления                                                                                                                                      | кв. м             | 0             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.1.3     | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование                                                                                                                                    | кв. м             | 0             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.2       | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя                   | единиц            | 7             | На 1 слушателя приходится не менее 7 печатных изданий (пособий)                                                                                                                                                                           |

| № п/п | Показатели                                                                                                                          | Единица измерения | Показатели УЦ | Примечание                                                                                       |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.3   | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)                                                         | единиц            | 383           | Учебно-методические материалы в электронном виде размещены на учебном портале Мосэнерго          |
| 4.4   | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | %                 | 0             | Общежитие для слушателей не предусмотрено, т.к. работники Общества живут в г. Москве и Моск.обл. |

## VI. ВЫВОДЫ

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УЦ соответствует установленными требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилам работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утв. приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796), Положению о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», Положению об обучении персонала ООО «Газпром энергохолдинг» (утв. приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 20.07.2015 № 50-ГЭХ), Положением об обучении персонала ПАО «Мосэнерго» (утв. приказом ПАО «Мосэнерго» от 30.08.2024 № Пр-338/24).

Обучение требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию (применению) средств защиты проводилось в соответствии с требованиями Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», приказа ПАО «Мосэнерго» №Пр-359/22 от 26.08.2022 «Об утверждении методики «Система управления охраной труда. Порядок проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в ПАО «Мосэнерго». УЦ имеет разработанные в соответствии с требованиями НПА программы обучения, учебно-методические материалы, видео фильмы, электронные курсы с тренажерными заданиями для отработки практических навыков по безопасному выполнению работ.

В УЦ систематически проводится работа по повышению качества обучения. Образовательный процесс ведется в соответствии со стандартами системы менеджмента качества, учебно-методическими требованиями, опирается на профессиональные стандарты, календарно-тематические планы.

УЦ обладает необходимой учебно-методической и материально-технической базой для обеспечения высокого уровня подготовки работников ПАО «Мосэнерго».

Руководитель учебного центра



Е.П. Русина