

ОТВЕТСТВЕННАЯ СТРАТЕГИЯ –

ЭКОЛОГИЧНОЕ РАЗВИТИЕ



ОГЛАВЛЕНИЕ

СТР. 4

**ИНФОРМАЦИЯ
ОБ ОТЧЕТЕ**

СТР. 5

**ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ
ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»**

СТР. 6

**ГРУППА
«ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»
СЕГОДНЯ**

СТР. 16

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СТР. 22

**01. УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ**

Стратегия развития
Группы «Газпром энергохолдинг» 24
Корпоративное управление
и политика вознаграждений 30
Управление рисками 34

СТР. 40

**02. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ**

СТР. 48

**03. ОТВЕТСТВЕННОЕ
ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ**

СТР. 58

**04. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ**

Финансовые
и производственные результаты 62
Цепочка поставок 66
Противодействие коррупции 68

СТР. 70

**05. ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

СТР. 96

06. ОХРАНА ТРУДА

СТР. 104

**07. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА**

СТР. 120

**08. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОДДЕРЖКА
РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ**

СТР. 128

ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 101, 102-46, 103-1, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Группа «Газпром энергохолдинг» (далее также Группа) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2020 г. (Отчет), являющийся пятым в ряду подготовленных Группой.

В данном Отчете ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК» именуется «Газпром энергохолдинг», «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2», «МОЭК» соответственно. Совместно «Газпром энергохолдинг», «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» именуется компаниями Группы «Газпром энергохолдинг», Группа «Газпром энергохолдинг» или компании Группы. Производственные компании «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК», находящиеся под управлением «Газпром энергохолдинга», совместно именуется производственные компании Группы «Газпром энергохолдинг» или производственные компании Группы.

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ, ОХВАТ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	<ul style="list-style-type: none"> GRI Standards; Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживаются компании Группы «Газпром энергохолдинг»
Уровень раскрытия	Основной вариант соответствия (Core option), Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI
Отчетный цикл	1 год
Охват раскрытия информации	<p>Четыре производственные компании Группы «Газпром энергохолдинг»:</p> <ul style="list-style-type: none"> генерирующие компании «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» (акции этих компаний обращаются на Московской Бирже); теплоснабжающая компания «МОЭК» (акции этой компании не имеют биржевого листинга)¹
Период раскрытия информации	<ul style="list-style-type: none"> 2020 календарный год; наиболее существенные события 2021 г. до момента публикации Отчета
Источники информации	<ul style="list-style-type: none"> Управленческая и аудированная финансовая отчетность по МСФО; данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями компаний Группы «Газпром энергохолдинг»
Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами	<ul style="list-style-type: none"> Переход от двухгодичного к одногодичному отчетному циклу; актуализация перечня существенных тем, раскрываемых в тексте Отчета² (в рамках подготовки Отчета проведено дополнительное анкетирование заинтересованных сторон)

Все данные по «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК», за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета их дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. Все финансовые показатели приводятся на основе данных консолидированной финансовой отчетности по МСФО. В дальнейшем планируется постепенное расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват всех ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК»³.

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

¹ Наименования, организационно-правовые формы и адреса компаний, рассматриваемых в данном Отчете, приводятся в Приложении 3.

² Подробное описание процесса выявления существенных тем, их полный перечень и оценка существенности приводятся в Приложении 1.

³ Полный перечень организаций, входящих в периметр консолидированной финансовой отчетности, приводится в Приложении 4.

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

Группы «Газпром энергохолдинг»

GRI 102-14



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2020 г. мы, как и вся страна, столкнулись с особыми обстоятельствами и серьезными вызовами. Пандемия коронавирусной инфекции и связанные с ней ограничения оказали сильное влияние на работу компании. На Группу «Газпром энергохолдинг» легла особая ответственность.

Мы обеспечивали надежную работу электростанций, производящих электроэнергию и тепло для миллионов потребителей в нашей стране, включая медицинские учреждения и важнейшие инфраструктурные объекты. В этой ситуации было особенно важно проявить профессионализм и самоотдачу.

Все компании Группы достойно справились с этой задачей, продемонстрировав высокие производственные и финансовые показатели, операционную эффективность, и самое главное – нам удалось максимально сохранить здоровье наших сотрудников. Сегодня мы способны решать задачи любой сложности на пути реализации стратегии устойчивого развития.

Успешная работа нашего большого коллектива является залогом устойчивого развития компаний Группы «Газпром энергохолдинг». Благодарим всех наших сотрудников за слаженную и эффективную работу в этот непростой период!

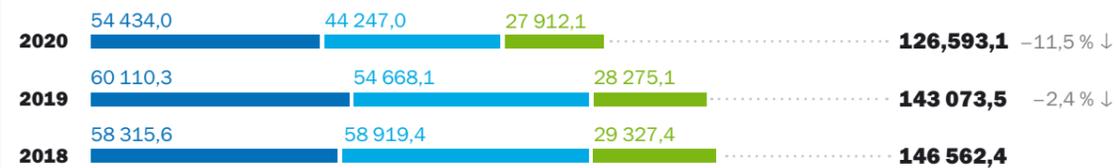
**Генеральный директор
ООО «Газпром энергохолдинг»
Д.В. Федоров**

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

GRI 102-7

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

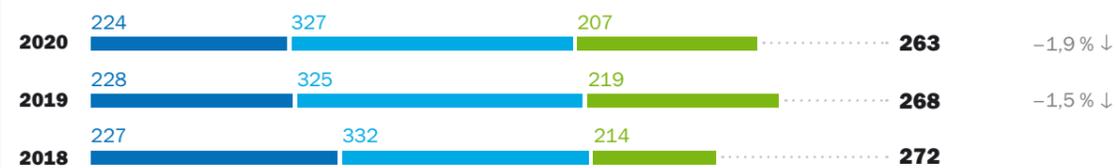
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



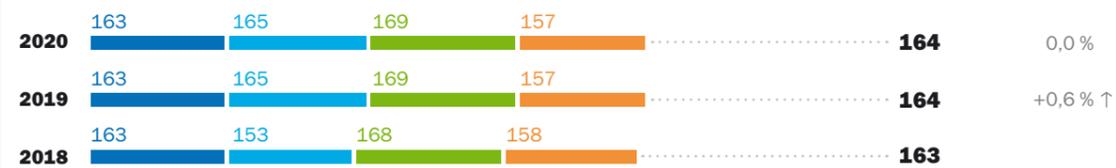
Полезный отпуск тепловой энергии (собственным потребителям), тыс. Гкал*



УРУТ на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч**



УРУТ на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал**



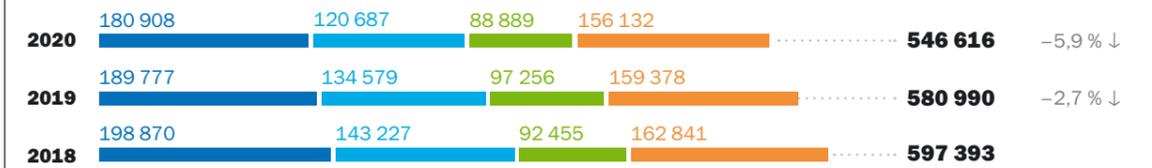
■ «Мосэнерго» ■ «ОГК-2» ■ «ТГК-1» ■ «МОЭК» ■ «Мосэнерго» и «МОЭК»

* Данные с учетом ООО «ТСК Мосэнерго» и АО «Мурманская ТЭЦ».

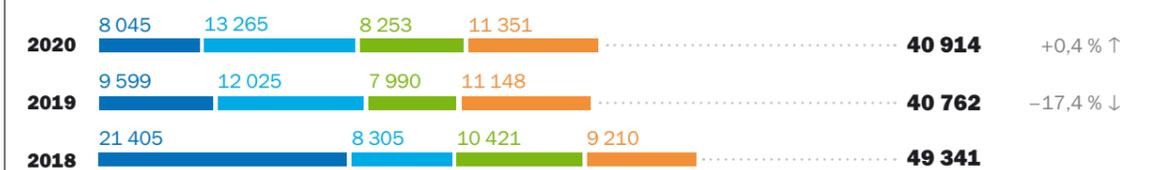
** Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ». По «ТГК-1» и «Мосэнерго» использован физический метод расчета, по «ОГК-2» – комбинированный метод.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

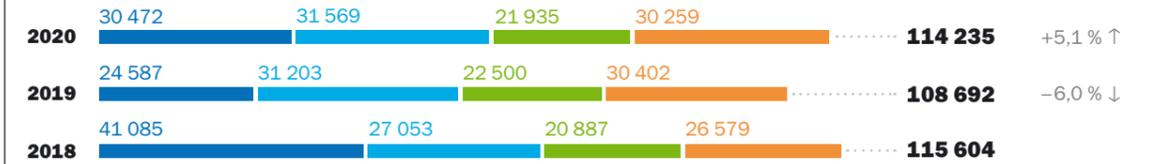
Выручка по МСФО, млн руб.



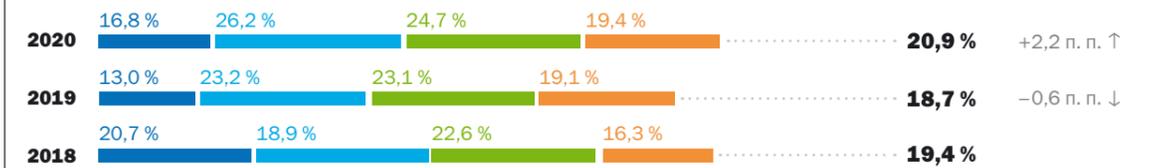
Прибыль по МСФО, млн руб.



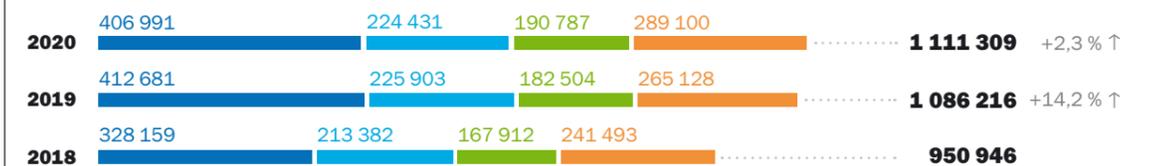
ЕБИТДА по МСФО, млн руб.



Рентабельность ЕБИТДА



Общая стоимость активов, млн руб.***

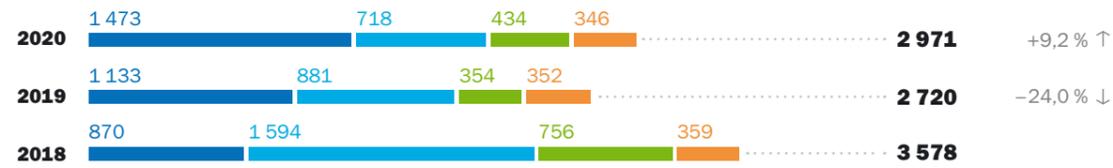


■ «Мосэнерго» ■ «ОГК-2» ■ «ТГК-1» ■ «МОЭК»

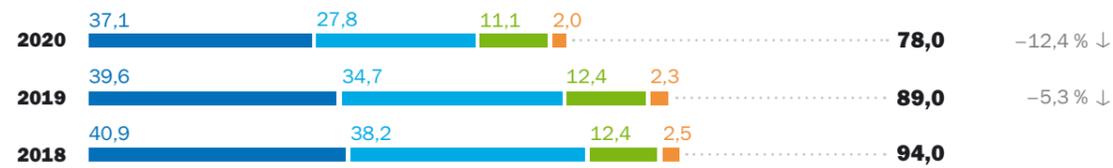
*** Использованы данные из отдельных консолидированных отчетностей производственных компаний Группы, подготовленных в соответствии с МСФО за 2018–2020 гг.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

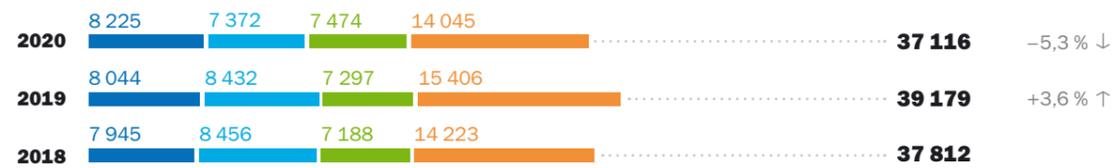
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



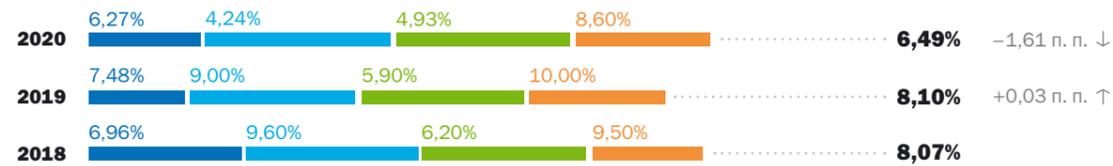
Парниковые газы, CO₂-экв., млн т



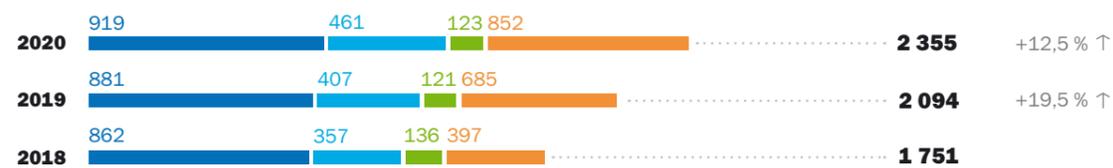
Списочная численность, чел.*



Текущая текучесть кадров



Затраты на охрану труда, млн руб.



■ «Мосэнерго» ■ «ОГК-2» ■ «ТГК-1» ■ «МОЭК»

* С учетом сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера, и совместителей по состоянию на конец года.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Капитализация на 31.12.2020



Дивидендная доходность за 2018–2020 гг., %

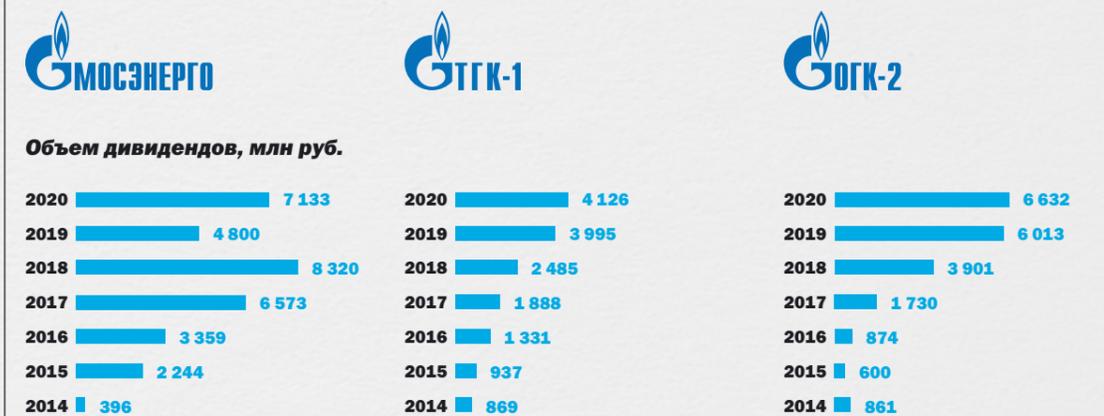


Источник: <https://www.moex.com/ru/listing/dividend-yield.aspx>

ДИВИДЕНДЫ: РЕТРОСПЕКТИВА/ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»**

Дивидендная политика построена на принципах соблюдения баланса – возврат долга, инвестиции, максимизация уровня дивидендов.

С 2019 г. генерирующие компании Группы перешли на выплату дивидендов в размере 50 % чистой прибыли.



Долг/ЕБИТДА, 2020 г.



** Дивиденды за отчетный период.

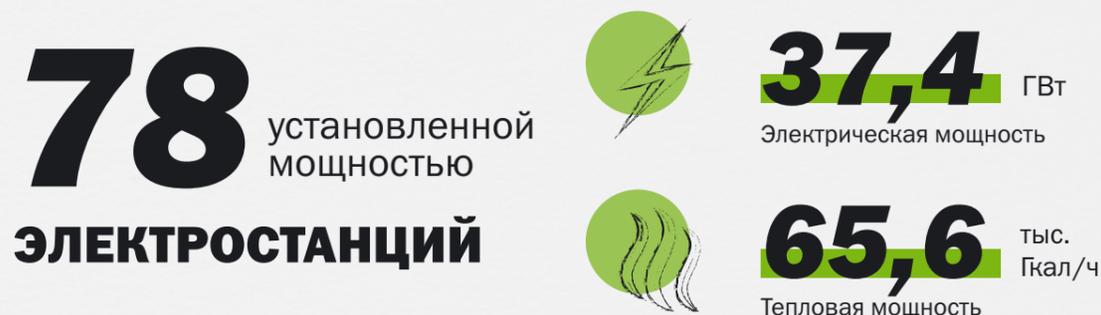
О ГРУППЕ

«Газпром энергохолдинг»

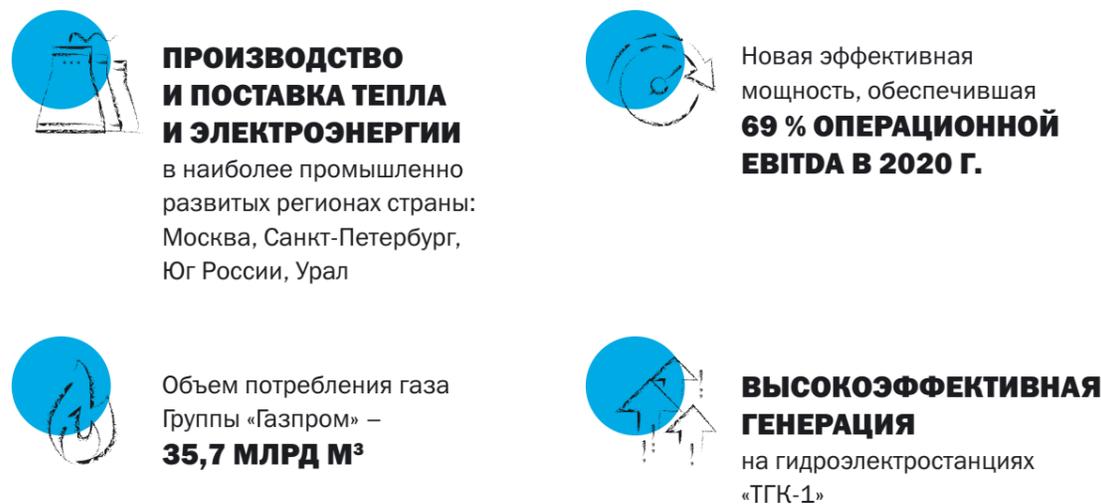
GRI 102-2

«Газпром энергохолдинг» – холдинговая вертикально интегрированная компания (100 % дочернее общество ПАО «Газпром»), крупнейший в России владелец генерирующих активов (контрольные пакеты акций «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2»), а также контрольного пакета основной теплоснабжающей компании Москвы «МОЭК». Входит в десятку ведущих европейских производителей электроэнергии.

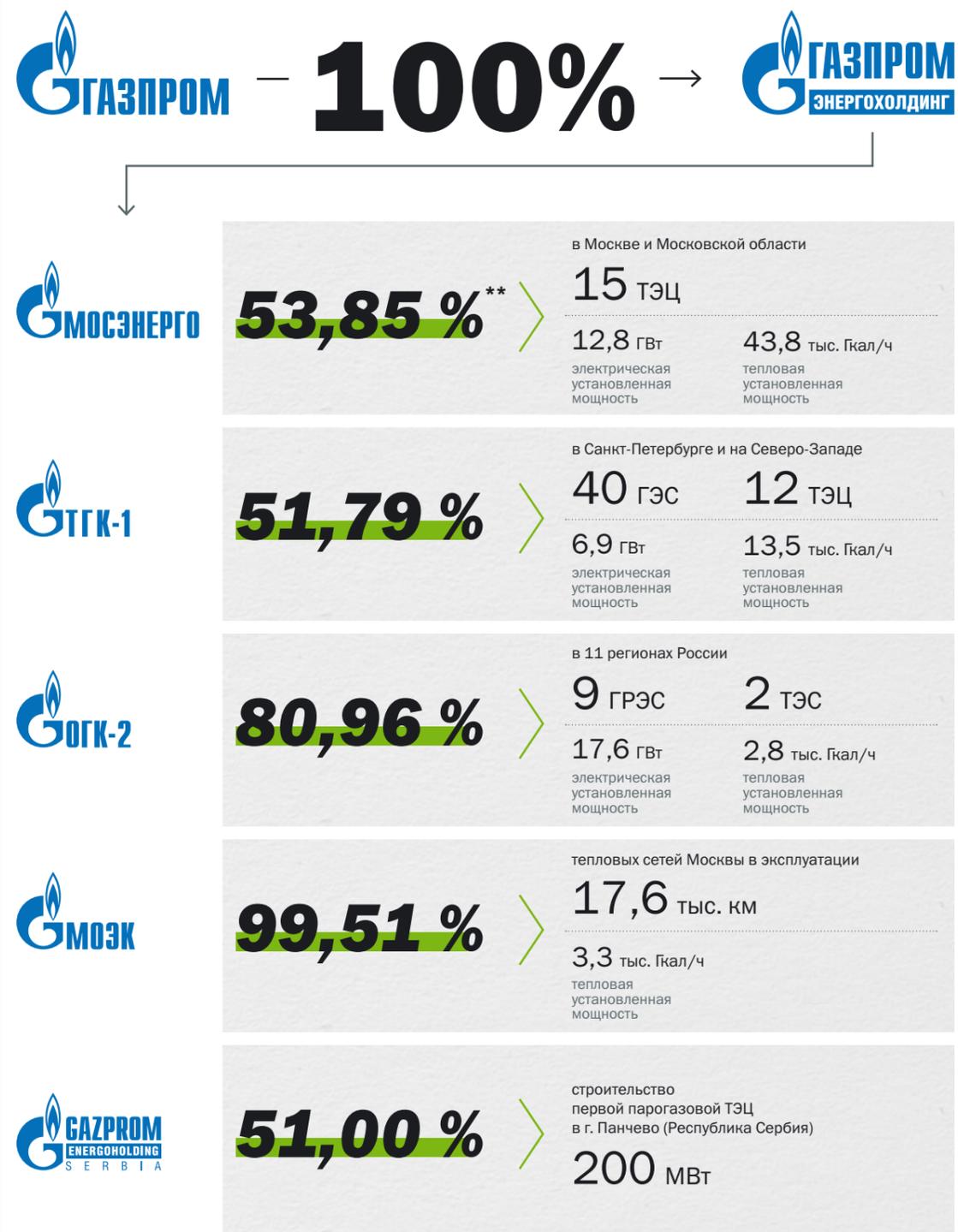
В СОСТАВ ГРУППЫ ВХОДЯТ



КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»*



* Перечень дочерних компаний, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК», приведены в Приложении 4.

** Между «ОГК-2» и «Газпром энергохолдингом» 22.06.2021 состоялась сделка купли-продажи акций «Мосэнерго», в результате которой доля прямого участия «Газпром энергохолдинг» в уставном капитале «Мосэнерго» увеличилась до 53,9%.

*** Между «Мосэнерго» и «Газпром энергохолдингом» 30.06.2021 состоялась сделка купли-продажи акций «ОГК-2», в результате которой доля прямого участия «Газпром энергохолдинг» в уставном капитале «ОГК-2» увеличилась до 7,54%. Доля косвенного участия «Газпром энергохолдинг» в уставном капитале «ОГК-2» (через ПАО «Центрэнергохолдинг») составляет 73,29%.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

и структура топливного баланса производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

GRI 102-4, 102-6, EU2, EU4



Стратегический поставщик тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, Апатитах и Кировске Мурманской области.

На конец 2020 г. объединяет

52 электростанций

в г. Санкт-Петербурге, Республике Карелии, Ленинградской и Мурманской областях

6,92 ГВт **13,48** тыс. Гкал/ч

электрическая мощность тепловая мощность

Отличительной особенностью является высокая доля гидрогенерации в установленной мощности.

Выработанная электроэнергия поставляется на внутренний оптовый рынок электроэнергии и мощности, а также экспортируется в Финляндию и Норвегию.

75 %

теплоснабжения г. Мурманска осуществляет дочерняя генерирующая компания АО «Мурманская ТЭЦ»



Самая крупная территориальная генерирующая компания России.

На конец 2020 г. включала

15 электростанций

12,8 ГВт **43,8** тыс. Гкал/ч

электрическая мощность тепловая мощность

Производит свыше **50 %**

электрической энергии, потребляемой в Московском регионе

На всех электростанциях «Мосэнерго» в качестве основного топлива используется газ.



Одна из крупнейших в России электрогенерирующих компаний.

На конец 2020 г. объединяет

12 филиалов-электростанций

17,6 ГВт **2,83** тыс. Гкал/ч

электрическая мощность тепловая мощность

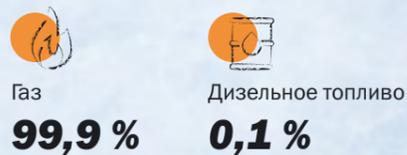


Ведущая инфраструктурная компания Москвы, являющаяся оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире.

В эксплуатации находятся более

17,6 тыс. км

тепловых сетей



СОБЫТИЯ ГОДА

GRI 102-10, 203-1

ДЕКАБРЬ 2019 г. – ОКТАБРЬ 2020 г.

○ Продажа Красноярской ГРЭС-2

В декабре 2019 г. заключена сделка по отчуждению принадлежащей «ОГК-2» угольной электростанции Красноярской ГРЭС-2 (установленная мощность – 1 260 МВт) в пользу Группы СУЭК.

С 1 октября 2020 г. электростанция передана новому собственнику.

ФЕВРАЛЬ 2020 г.

○ ISO 50001:2018

«ОГК-2» успешно пройдена сертификация по внедрению международного стандарта системы энергетического менеджмента **ISO 50001:2018** и его отечественного аналога **ГОСТ Р ИСО 50001–2012.**

СЕНТЯБРЬ 2020 г.

- «ТГК-1» успешно пройдена сертификация по внедрению международного стандарта системы энергетического менеджмента **ISO 50001:2018.**

ДЕКАБРЬ 2020 г.

○ Первый свободный договор на поставку «зеленой» энергии

«ТГК-1» заключен с АО «Сибурэнергоменеджмент» (входит в «СИБУР Холдинг») первый свободный договор купли-продажи электроэнергии, выработанной на Лесогорской ГЭС Ленинградской области.



«ТГК-1» обладает уникальной структурой производственных активов. **40 % установленной мощности** приходится на гидрогенерацию – это около **3 тысяч МВт**. Мы готовы поставлять эту безуглеродную электроэнергию промышленным потребителям, тем самым помогая повышать конкурентные преимущества их продукции, особенно той, что идет на экспорт».

Альфред Ягафаров

Заместитель управляющего директора по сбыту электроэнергии и мощности «ТГК-1»

○ Производственные компании Группы «Газпром энергохолдинг» вошли в топ-10 рейтинга открытости экологической информации WWF

«Мосэнерго» и «ОГК-2» заняли второе и третье места, а «МОЭК» и «ТГК-1» вошли в десять лучших по результатам отраслевого Рейтинга открытости экологической информации топливных энергогенерирующих компаний, работающих на территории России, за 2020 г., подготовленного Всемирным фондом дикой природы (WWF) России. Анализ участников рейтинга проводился по трем основным критериям: экологическому менеджменту, воздействию на окружающую среду и готовности компаний раскрывать информацию о своем воздействии на окружающую среду.

○ ISO 14001:2015

«Мосэнерго» по итогам ресертификационной проверки подтверждено соответствие Системы экологического менеджмента (СЭМ) требованиям международного стандарта **ISO 14001:2015.**

События после отчетной даты

АПРЕЛЬ 2021 г.

- «ТГК-1» проведена первая сделка по продаже «зеленых» сертификатов I-REC на блокчейн-платформе Сбера. Сертификаты выпущены в интересах предприятий, входящих в ПАО «Полус», и подтверждают происхождение используемой энергии из возобновляемых источников.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ

	2019	2020	Δ, %
Численность сотрудников, чел.	39 071	36 234	-7,3
Расход топлива, млн т у. т.:			
- газ	51,6	45,7	-11,4
- уголь	46,2	41,6	-9,9
- мазут, дизель и прочее	0,4	0,4	0
Расход воды, млн м ³	3 534	2 894	-18,1

НАШИ АКТИВЫ

	2019	2020	Δ, %
Установленная мощность э/э, МВт	38 755	37 357	-3,6
Установленная мощность т/э, Гкал/ч	67 316	65 603	-2,5
Тепловые сети, км	16 580	16 634	+0,3

ПРОИЗВОДИМ

	2019	2020	Δ, %
Выработка э/э, млн кВт·ч	143 074	126 593	-11,5
Отпуск т/э с коллекторов, тыс. Гкал	115 256	111 144	-3,6
Реализация э/э, млн кВт·ч	151 461	134 313	-11,3
Реализация мощности, МВт	34 134	22 730	-33,4
Полезный отпуск т/э, тыс. Гкал	110 945	106 862	-3,6

ФОРМИРУЕМ EBITDA

Структура доходов, млн руб.



Конкурентные преимущества

- Диверсификация топливного баланса и его оптимизация в зависимости от конъюнктуры на рынках топлива
- Рациональное использование энергетических и прочих природных ресурсов (в т. ч. увеличение доли выработки экономичных блоков ПГУ)
- Высокий и постоянно повышаемый уровень квалификации персонала
- Построение и поддержание статуса «предпочтительного работодателя» в глазах сотрудников, мотивирующего к длительной и эффективной работе
- Синергия от взаимодействия с Группой «Газпром»

Конкурентные преимущества

- Рассредоточенность филиалов-электростанций по территории Российской Федерации
- Одна из крупнейших в России Группа генерирующих компаний
- Надежная, безаварийная и эффективная эксплуатация электростанций
- Повышение операционной эффективности и капитализации активов за счет обновления основных фондов и вывода из эксплуатации неэффективных мощностей
- Последовательное обновление генерирующих мощностей в рамках программ КОММод и ДПМ-ВИЭ

Конкурентные преимущества

- Поставки тепла и электроэнергии в наиболее экономически развитые регионы России, включая Москву и Санкт-Петербург, которые стабильно обеспечивают высокий уровень спроса на тепло- и электроэнергию, а также хорошую собираемость платежей
- Специфические условия работы и региональные преимущества у каждой электростанции: часть – поставщики электроэнергии и мощности для промышленных предприятий в динамично развивающихся регионах, а часть – играют роль градообразующих предприятий и ориентированы на тепло- и электроснабжение жилых кварталов
- Экспортные поставки электроэнергии в Финляндию и Норвегию и возможность экспорта в Грузию и Азербайджан (Ставропольская ГРЭС), а также в энергосистемы Беларуси и стран Балтии (Псковская ГРЭС)

Структура расходов, млн руб.



EBITDA за 2020 г.

+ 5,1 %
114 235
млн руб.

ПОЛУЧАЕМ И РАСПРЕДЕЛЯЕМ ДОХОД

Чистая прибыль, млн руб.



Приоритетные направления развития

- Реализация программы модернизации генерирующих мощностей
- Вывод из эксплуатации более 2 ГВт неэффективных мощностей в период до 2022 г.
- Выполнение мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов
- Реализация проектов в сфере импортозамещения и приоритет использования российского оборудования
- Использование станций и котельных для выравнивания нагрузок на газотранспортную систему
- Развитие электроэнергетического бизнеса на зарубежных рынках

ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ЗА 2020 Г.

млн руб.

Вклад в достижение
Целей ООН в области
устойчивого развития



Устойчивое развитие	Цели	Описание	GAZPROMENERGO	GTGK-1	GTGK-2	GMOZK	
7 Недоступность чистой энергии 9 Индустриальная энергетика	ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛО- И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ	Сокращение числа перебоев электроснабжения	Перебоев не было	Перебоев не было	Перебоев не было	–	
		Сокращение числа перебоев теплоснабжения	Перебоев не было	Перебоев не было	Перебоев не было	+77	
		Сокращение выбросов парниковых газов, CO ₂ -экв.	–2 548 тыс. т	–1 296 тыс. т Заключение свободных договоров на поставку «зеленой» энергии	–6 932 тыс. т Продажа Красноярской ГРЭС-2	–265 тыс. т	
8 Доступная работа и экономический рост	ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ	Дивиденды по итогам 2020 г.	7 133 млн руб.	4 126 млн руб.	6 632 млн руб.	–	
		Изменение капитализации 2020/2019	+7,5 %	–13,7 %	+29,9 %	Не рассчитывается, так как акции не котируются.	
9 Индустриальная энергетика 11 Устойчивые города и населенные пункты	ДЛЯ ГОСУДАРСТВА	Налоги Сотрудничество с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития	5 850 млн руб.	3 627 млн руб.	6 641 млн руб.	6 296 млн руб.	
3 Более здоровые и благополучные 4 Качественное образование 5 Гендерное равенство 8 Доступная работа и экономический рост	ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ	Оплата труда	12 070 млн руб.	9 930 млн руб.	9 485 млн руб.	16 951 млн руб.	
		Охрана труда и сохранение здоровья персонала	919 млн руб.	123 млн руб.	461 млн руб.	852 млн руб.	
		Обучение и переподготовка	44,98 млн руб.	17 863 млн руб.	45,14 млн руб.	29,89 млн руб.	
		Равные возможности	Женщины в составе Совета директоров и комитетов Совета директоров	Женщины в составе комитетов Совета директоров	Женщины в составе Совета директоров и комитетов Совета директоров	Женщины в составе Совета директоров и комитетов Совета директоров	
8 Доступная работа и экономический рост	ДЛЯ КРЕДИТОРОВ	Своевременная выплата процентов	1 165,43 млн руб.	106 млн руб.	2 066,02 млн руб.	21 176 млн руб.	
		Своевременное погашение основного долга	11 529,01 млн руб.	13 445 млн руб.	39 788,10 млн руб.	1 831 млн руб.	
		Кредитный рейтинг на конец 2020 г.:	Fitch	BBB (прогноз «Стабильный»)	BBB (прогноз «Стабильный»)	BBB– (прогноз «Положительный»)	–
			АО «Эксперт РА»	–	–	ruAA+ (прогноз «Стабильный»)	ruAA– (прогноз «Позитивный»)
			Standard&Poor's	BBB– (прогноз «Стабильный»)	BBB– (прогноз «Стабильный»)	–	–
			АКРА (АО)	AAA (RU) (прогноз «Стабильный»)	AA+ (RU) (прогноз «Стабильный»)	–	–
3 Более здоровые и благополучные 6 Чистая вода и санитация 7 Недоступность чистой энергии 11 Устойчивые города и населенные пункты 12 Ответственное потребление и производство 13 Жизнь с чистой водой 14 Сохранение морской жизни 15 Сохранение экосистем суши	ДЛЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	Благотворительность	7,62 млн руб.*	14 млн руб.	6,8 млн руб.	–	
		Охрана окружающей среды и повышение энергоэффективности	1 540 млн руб.	695 млн руб.	1 009 руб.	6 365 млн руб.	
		Обеспечение промышленной безопасности	137,82 млн руб.	9 млн руб.	46 млн руб.	314 млн руб.	
		Соответствие международным стандартам	OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015	ISO 50001:2018	OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 9001:2015	OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2015	

* Данные отражены по начислению на основе отчетности по РСБУ.

НАША ПОЛИТИКА



Группа «Газпром энергохолдинг» руководствуется **Политикой Группы «Газпром» в области устойчивого развития⁴**, в соответствии с которой:



КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ –

вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности.



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ:

- › **социально-экономическое развитие** регионов деятельности;
- › **соблюдение прав и учет интересов** заинтересованных сторон, включая собственных сотрудников и жителей регионов деятельности;
- › **повышение качества** корпоративного управления и противодействие коррупции;
- › **охрана** окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение.

⁴ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30 апреля 2021 г. № 3576.

НАШИ ЦЕННОСТИ

GRI 102-16

- **Забота о жизни и здоровье людей**
Отсутствие травматизма и соблюдение правил безопасности – залог долгой и здоровой жизни каждого из нас, без исключений
- **Командная работа и развитие**
Солидарность, поддержка, открытое сотрудничество, совместное развитие в команде, дополняя друг друга и добиваясь большего в общем деле
- **Уважение к людям**
Доверие, доброжелательность, уважение к личности каждого сотрудника вне зависимости от занимаемой должности
- **Целеустремленность**
Ответственность за будущее, четкие ориентиры, инициативность, лидерство и открытость к поиску новых решений
- **Профессионализм**
Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков
- **Инициативность**
Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса
- **Бережливость**
Ответственный и бережный подход к использованию активов компаний Группы, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников
- **Открытость к диалогу**
Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение
- **Преимственность**
Уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество
- **Имидж**
Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о компаниях Группы

Корпоративные ценности Группы «Газпром энергохолдинг» определяет Кодекс корпоративной этики «Газпром энергохолдинга», который дополнительно поддерживается аналогичными кодексами производственных компаний Группы. Они регламентируют вопросы конфликта интересов, совместной работы родственников, получения подарков, отношений с конкурентами и контрагентами, противодействия коррупции и другие правила делового поведения.

В 2021 г. советами директоров «Мосэнерго», «ОГК-2» и «МОЭК» утверждены новые редакции Кодексов корпоративной этики.

Исполнение требований и положений Кодексов корпоративной этики контролируют комиссии по корпоративной этике, в состав которых входят руководители функциональных блоков, специализирующихся, в частности, на управлении персоналом, корпоративном управлении, правовом обеспечении, корпоративной защите.

Персонал организаций знакомится с Кодексом корпоративной этики при приеме на работу и при вне-

сении изменений в данный документ. Информирование о принципах, стандартах и нормах поведения включено в адаптационные программы для молодых работников. В «Газпром энергохолдинге» в 2019 г. разработан электронный курс «Кодекс корпоративной этики». С 2020 г. один раз в три года в корпоративной Единой системе дистанционного обучения проводится целевое обучение всех сотрудников компаний Группы, включая членов Совета директоров.

01. Управление УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Стратегия развития Группы «Газпром энергохолдинг»	24
Ключевые результаты реализации Стратегии в 2020 г.	26
Корпоративное управление и политика вознаграждений	30
Управление рисками	34

Верный
курс

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Группы «Газпром энергохолдинг»

EU10



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ –

обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении высокого уровня надежности энергоснабжения потребителей.

СТРАТЕГИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ НА 2018–2027 ГГ.

В 2020 г. продолжалась реализация Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018–2027 гг. Она, в частности, предусматривает создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, применение импортзамещающего оборудования, диверсификацию деятельности за счет выхода на перспективные рынки в России и за рубежом.

Участие Группы «Газпром энергохолдинг» в программах по строительству новой мощности и модернизации

Затраты на реализацию

ДПМ. ИТОГИ 2007–2019 ГГ.

450 млрд руб.

КОММОД. ПЕРСПЕКТИВЫ 2018–2027 ГГ.

140 млрд руб.

Ввод мощности в рамках программы

ДПМ. ИТОГИ 2007–2019 ГГ.

+8,9 ГВт

КОММОД. ПЕРСПЕКТИВЫ 2018–2027 ГГ.

+3,4 ГВт

Вывод мощности в период действия программы

ДПМ. ИТОГИ 2007–2019 ГГ.

-4,3 ГВт

КОММОД. ПЕРСПЕКТИВЫ 2018–2027 ГГ.

-4,1* млрд руб.

* С учетом выведенных 0,8 ГВт в период 2018–2020 гг.

Направления Стратегии 2018–2027 гг.

СТРАТЕГИЯ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

+ Программа модернизации генерирующих мощностей (КОММОд)

- Установленная мощность после модернизации – **3,4 ГВт**

+ Повышение операционной эффективности

- Вывод неэффективных мощностей – **до 4,1 ГВт**
- Сокращение затрат – **10,0 млрд руб.** эффекта в 2018–2020 гг.

+ Инвестиции в теплосетевой комплекс

- Обновление до **1 800 км** тепловых сетей

ТЕХНОЛОГИЯ

+ Обеспечение надежности энергоснабжения компаний Группы «Газпром»

- Реализация двух крупных проектов строительства объектов энергоснабжения перерабатывающих мощностей ПАО «Газпром»: Свободненская ТЭС **160 МВт** (успешно введена в эксплуатацию) и ТЭС в г. Панчево (Республика Сербия) **200 МВт**

+ Импортозамещение

- Стратегическая задача – приоритет использования оборудования отечественного производства, что способствует удешевлению инвестиционных проектов, в том числе с точки зрения снижения затрат по операционной деятельности

+ Переключение тепловых нагрузок с котельных на ТЭС

- До **150 МВт**
- По утвержденной схеме теплоснабжения г. Санкт-Петербурга (актуализация на 2022 г.) переключаемая договорная нагрузка с котельных ГУП «ТЭК СПб» на источники «ТГК-1» в горизонте 2027 г. составит **360 Гкал/ч**

+ Увеличение доли инновационных технологий в производственной деятельности

МЕЖДУНАРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

+ Основа для построения эффективного международного бизнеса: реализация синергетических эффектов с основным бизнесом Группы «Газпром» – добычей и реализацией природного газа

Основные проекты

- Строительство ТЭС в г. Панчево (Республика Сербия) около **200 МВт**
- Строительство ВЭС (Республика Сербия) около **200 МВт**
- Строительство ТЭС «Куанчи» во Вьетнаме (при участии «Газпром ИП Интернэшнл») **350 МВт**

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

+ Выход в смежные сегменты, имеющие синергии с основным бизнесом

Стратегическая цель – стимулирование спроса на электроэнергию и тепло

- Бизнес-кластеры на территориях ГРЭС – предложение бизнесу площадок для размещения производства рядом с источником энергии
- Выход на новые рынки сбыта
- Развитие машиностроительного бизнеса

+ Эффективное взаимодействие внутри Группы «Газпром»

- Эффективное использование природного газа в Единой газотранспортной системе – снижение пиковых нагрузок в зимний период (потенциал высвобождения газа до 9 млн м³ в сутки)
- Потенциальное получение контроля в компаниях – должниках за поставленный природный газ

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА («ЗЕЛЕНАЯ» ГЕНЕРАЦИЯ)

+ Новые объекты «зеленой» генерации

- Проработка возможности реализации строительства новых объектов «зеленой» генерации – малых ГЭС в Северо-Западном федеральном округе и ветропарка в Ленинградской области мощностью до **100 МВт**. Данные проекты планируется осуществить в рамках программы ДПМ ВИЭ 2.0
- Проработка возможности реализации проекта строительства ветропарка установленной мощностью **до 200 МВт** на территории Республики Сербия
- Увеличение количества заключаемых договоров на поставку «зеленой» электроэнергии для промышленных потребителей

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

реализации Стратегии в 2020 г.⁵

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ СОКРАЩЕНИЯ ЗАТРАТ

«Газпром энергохолдинг» ведет работу по повышению операционной эффективности, реализуются программы оптимизации затрат, направленные на улучшение финансовых показателей.

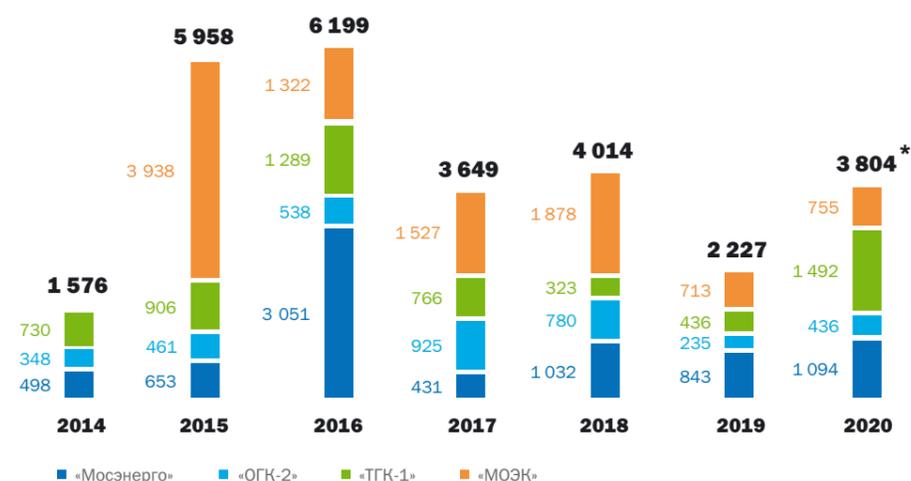
ЭФФЕКТ ОТ ПРОВЕДЕННЫХ В 2020 Г. РАБОТ ПО ОПТИМИЗАЦИИ

3,8 млрд руб.

(против 2,2 млрд руб. по итогам 2019 г.).

Производственные компании ежегодно формируют и реализуют планы по ряду направлений, в числе которых совершенствование производственной деятельности, оптимизация расходов, реализация непрофильных активов, снижение стоимости поставки товаров/оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки, мероприятия по импортозамещению.

Эффект от оптимизации, 2014–2020 гг., млн руб.



* С учетом ООО «Газпром энергохолдинг».

⁵ Справка к пресс-конференции «Электроэнергетика: приоритеты развития» (14 мая 2021 г.): <https://energoholding.gazprom.ru/d/textpage/3f/63/background-press-conf-2021-05-14-ru.pdf>

УЧАСТИЕ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ» В КРУПНЫХ ПРОЕКТАХ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ



В непростом 2020 г. Группа «Газпром энергохолдинг», несмотря на ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции, сложные природно-климатические условия, удаленность от заводов – изготовителей оборудования, подошла к заключительному этапу строительства Свободненской ТЭС в Амурской области, предназначенной

для энергообеспечения строящегося Амурского газоперерабатывающего завода ПАО «Газпром». При создании данной ТЭС широко использовано отечественное оборудование, в том числе основное: три паровых энергетических котла, две паровых энергетических турбинных установки, единая цифровая система контроля и управления и многое другое.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Группа «Газпром энергохолдинг» уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, рациональному использованию природных ресурсов и энергосбережению. В структуре топливного баланса производственных компаний отмечается замещение угля более экологичным топливом – природным газом, что способствует снижению воздействия на окружающую среду.

В начале 2020 г. завершена продажа угольной Красноярской ГРЭС-2. Данная сделка позволила улучшить экологический портфель Группы, приоритетным направлением которой является политика по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В результате реализации инвестиционных программ по строительству и модернизации мощностей (объемом около 9 ГВт), оптимизации структуры мощностей и выполнению природоохранных мероприятий общие валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» с 2007 по 2020 г. снизились на 67 %, выбросы парниковых газов – на 28 %.

Не меньшее значение для развития энергоэффективного и экологически безопасного бизнеса имеет партнерство «ТГК-1» с АО «Сибурэнергоменеджмент», АО «Апатит», группой «ФосАгро» и АВ InBev Efes, предполагающее поставку электроэнергии ГЭС для экспортоориентированных производств. Эта практика также способствует повышению конкурентоспособности российских предприятий на европейских рынках.

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОЙ МОЩНОСТИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРИ НАЛИЧИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СТИМУЛОВ В ОТРАСЛИ

Производственные компании Группы «Газпром энергохолдинг» продолжают обновление генерирующего оборудования в рамках программы конкурентного отбора проектов модернизации (КОММод) по объектам на 2022–2027 гг. («Мосэнерго» – на ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25 и ТЭЦ-21; «ТГК-1» – на Автовской ТЭЦ, Василеостровской ТЭЦ и Северной ТЭЦ; «ОГК-2» – на Киришской ГРЭС

и Сургутской ГРЭС-1), а также приступают к реализации проекта по строительству двух парогазовых установок (ПГУ-324 и ПГУ-170) на Новочеркасской ГРЭС «ОГК-2» в рамках отбора объектов с инновационными российскими газовыми турбинами на 2027–2029 гг., компании Группы намерены также принять участие в отборах на 2028–2031 гг.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА

Выход на смежные и перспективные рынки

В 2020 г. Группа «Газпром энергохолдинг» осуществляла диверсификацию деятельности за счет выхода на смежные и перспективные рынки в России. Так, «Газпром энергохолдинг» с ноября 2020 г. осуществляет доверительное управление акциями

АО «Газпром теплоэнерго» – головной организации группы компаний малой тепловой энергетики. Она объединяет региональные предприятия, обеспечивающие в 20 регионах России работу объектов теплоэнергетики общей установленной тепловой мощностью 8,6 тыс. Гкал/ч (по состоянию на 31 декабря 2020 г.). Планируются мероприятия, направленные на повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности «Газпром теплоэнерго», в том числе при реализации инвестиционных проектов по реконструкции и модернизации систем теплоснабжения.

ОБЩАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ АО «ГАЗПРОМ ТЕПЛОЭНЕРГО»

8,6 тыс. Гкал/ч

Создание машиностроительного и ремонтно-сервисного комплекса

Отчетный год стал временем интеграции в Группу «Газпром энергохолдинг» одного из ведущих производителей в сфере энергетического машиностроения – Группы «РЭП Холдинг». В рамках процесса интеграции внедрены единые стандарты и политики Группы «Газпром» в области управления, закупок, финансов, бизнес-планирования, инвестиционного планирования. Это позволило «РЭП Холдингу» впервые с 2012 г. завершить год с чистой прибылью (консолидировано по Группе «РЭП Холдинг» – 716 млн руб.).

Развитие «РЭП Холдинга» осуществляется в структуре ООО «Газпром энергохолдинг индустриальные активы», которое стало объединяющим для всех машиностроительных и ремонтно-сервисных активов Группы «Газпром энергохолдинг» и среди приоритетов развития которого формирование системы управления всеми этапами жизненного цикла газотурбинного и компрессорного оборудования, эксплуатируемого Группой «Газпром», – от проектирования до сервисного обслуживания.

В рамках процесса интеграции внедрены единые стандарты и политики Группы «Газпром» в области управления, закупок, финансов, бизнес-планирования, инвестиционного планирования.

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТАХ

В ходе реализации международных проектов продолжалось строительство ТЭЦ в г. Панчево в Сербии установленной электрической мощностью около 200 МВт (ввод запланирован в 2021 г.).

РАБОТА В УСЛОВИЯХ COVID-19

В 2020 г. Группа в сжатые сроки провела серьезную работу по адаптации деятельности к новым эпидемиологическим условиям.

В ежедневную деловую практику вошли мероприятия, направленные на сохранение здоровья оперативного персонала и снижение риска распространения коронавирусной инфекции.

В связи с ограничительными мерами большинство запланированных торжественных, спортивных и обучающих мероприятий были переведены в дистанционный формат с использованием компьютерных технологий.

Неукоснительное соблюдение новых санитарных требований позволило обеспечить непрерывное функционирование электростанций и бесперебой-

ное энергоснабжение всех потребителей. В начале первой, самой сложной волны эпидемии специалисты «МОЭК» обеспечили оперативное подключение к теплоснабжению дополнительных лечебных учреждений г. Москвы, включая перепрофилированные и быстровозводимые. Всего подключен 21 объект здравоохранения, среди них резервный госпиталь в Коммунарке.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

И ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ⁶

Группа «Газпром энергохолдинг» постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, учитывая и соблюдая в своей деятельности принципы и передовые российские стандарты, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06–582/2463.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-18

Структура корпоративного управления производственных компаний Группы построена по единым стандартам.

Защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость во всех сферах деятельности – ключевые приоритеты работы Советов директоров и «Газпром энергохолдинг» как управляющей компании.

Подробнее об органах управления, их полномочиях и составе, а также о деятельности см. в годовых отчетах производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» за 2020 г.

В рамках корпоративной структуры производственных компаний Группы происходит частичное делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с решением текущих экономических, экологических и социальных вопросов.

Схема структуры корпоративного управления



* В «ТГК-1» – Комитет по бюджетному планированию и инвестициям, Комитет по надежности и эффективности.
 ** В «МОЭК» Комитет по стратегии и инвестициям и Комитет по кадрам и вознаграждениям отсутствуют.
 *** Действует только в «Мосэнерго». В «ТГК», «ОГК-2» и «МОЭК» Ревизионная комиссия ликвидирована.

Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в компаниях Группы, приведена в Приложении 6.

⁶ Подробная информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ приведена в годовых отчетах производственных компаний Группы за 2020 г.

В июне 2021 г.

на площадке ООО «Газпром энергохолдинг» сформирован Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы «Газпром энергохолдинг» (далее – Комитет) под руководством Первого заместителя генерального директора «Газпром энергохолдинг» П.О. Шацкого.

В состав Комитета вошли представители высшего менеджмента ПАО «Газпром», «Газпром энергохолдинг» и управляющие директора «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК».

Основные задачи созданного Комитета

Определение принципов и ключевых направлений

деятельности в области устойчивого развития в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» и порядка их внедрения

Обеспечение единой политики и общей координации

деятельности компаний Группы «Газпром энергохолдинг» в области устойчивого развития

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Для достижения долгосрочных и краткосрочных целей бизнеса в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» внедрена унифицированная система мотивации и стимулирования руководителей компаний, направленная на выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Безопасность производства, развитие персонала, снижение нагрузки на окружающую среду, рациональное использование ресурсов, региональное развитие, учет интересов заинтересованных сторон, экономический рост – приоритеты Группы компаний «Газпром энергохолдинг», безусловно соответствующие целям устойчивого развития и нашедшие отражение в системе КПЭ.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ОБОЗНАЧЕННЫМИ ЦЕЛЯМИ



«Выполнение мероприятий проектов развития»



«Безопасность производства»



«Обучение и развитие персонала»



«Удовлетворенность потребителей»

КПЭ «Выполнение мероприятий проектов развития» включает отобранные экспертами «Газпром энергохолдинга» для реализации мероприятия, которые направлены на повышение энергоэффективности, внедрение инноваций и рационализаторских инициатив, снижение углеродного следа, диверсификацию деятельности, взаимодействие с заинтересованными сторонами. К числу наиболее значимых мероприятий в 2020 г. относится участие в отборах ДПМ ВИЭ.

Реализуемые мероприятия по снижению показателей травматизма и повышению культуры безопасности находят отражение в КПЭ «Безопасность производства». За 2020 г. случаи смертельного травматизма отсутствуют, фактический коэффициент травматизма с потерей рабочего времени не превышает допустимого.

В крупнейших компаниях Группы достигнуты цели, поставленные на 2020 г. по КПЭ «Обучение и развитие персонала», несмотря на ограничение доступа к обучению, связанное с распространением коронавирусной инфекции COVID-19.

Качество отношений с потребителями тепловой энергии учитывается при оценке выполнения КПЭ «Индекс удовлетворенности клиентов в части подключения потребителей» и «Индекс удовлетворенности потребителей тепловой энергии». Плановые значения по данным показателям достигнуты по итогам 2020 г., проводится дальнейшая работа по повышению клиентоориентированности в компаниях Группы.

В 2021 г. с учетом утвержденного ПАО «Газпром» Регламента определения, мониторинга, оценки и анализа индекса удовлетворенности потребителей Группы «Газпром» существующая в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» методика оценки индекса удовлетворенности будет скорректирована.

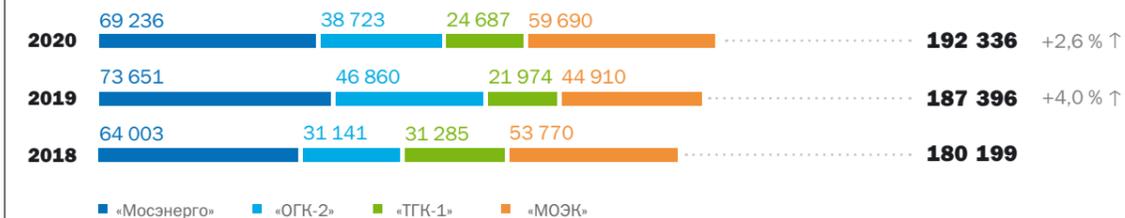
«Газпром энергохолдинг» намерен в краткосрочной перспективе развивать систему мотивации и стимулирования руководителей за счет внедрения автоматизированной процедуры установления целей и отслеживания результатов выполнения КПЭ с усовершенствованием состава и методик расчета показателей, отвечающих запросам собственников, потребителей и инвестиционного сообщества.

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

GRI 102-35

Критерии определения размера вознаграждений и компенсаций членам Советов директоров производственных компаний закреплены в Положениях о порядке определения вознаграждений и компенсаций членам Советов директоров. В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и указанными Положениями вознаграждение членам Советов директоров выплачивается по решению общих собраний акционеров производственных компаний и зависит от результатов деятельности производственных компаний и индивидуальной работы членом Советов директоров за соответствующий период.

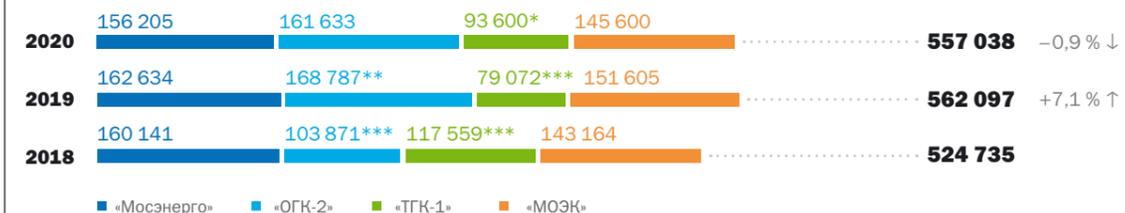
Вознаграждение членов Совета директоров производственных компаний за 2018–2020 гг., тыс. руб.



Подробная информация о политике вознаграждений и компенсаций членам советов директоров производственных компаний содержится в годовых отчетах производственных компаний за 2020 г.

Вопросы материального стимулирования «Газпром энергохолдинга» как управляющей организации производственных компаний Группы регулируются заключенными договорами о передаче полномочий Единоличного исполнительного органа.

Вознаграждение управляющей организации (членов Правления) производственных компаний за 2018–2020 гг., тыс. руб. с НДС



* Решением внеочередного Общего собрания акционеров «ТГК-1» от 27.09.2019 полномочия Генерального директора «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы управляющей организации – «Газпром энергохолдинг». Решением Совета директоров «ТГК-1» от 17.09.2019 (протокол от 18.09.2019 № 9) полномочия действующих членов Правления прекращены 29.09.2019.

** Решением годового Общего собрания акционеров «ОГК-2» от 26.06.2018 полномочия Генерального директора «ОГК-2» с 28.06.2018 переданы управляющей организации – «Газпром энергохолдинг». Решением Совета директоров «ОГК-2» от 21.05.2018 (протокол от 22.05.2018 № 195) полномочия членов Правления прекращены с 26.06.2018.

*** Вознаграждение Генерального директора и членов Правления до передачи полномочий Единоличного исполнительного органа.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-15

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля в Группе «Газпром энергохолдинг» – это совокупность взаимосвязанных мер и процессов, предпринимаемых на всех уровнях управления компаний.

Эти процессы включают в себя выявление (идентификацию) и оценку рисков, их ранжирование, разработку контрольных процедур и мер реагирования, а также мониторинг и мероприятия по управлению рисками и процедуры внутреннего контроля для обеспечения разумной уверенности достижения стратегических и операционных целей. В процессе принимают участие руководители и работники на всех уровнях корпоративного управления компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

Действующая Политика управления рисками и внутреннего контроля утверждена в «Газпром энергохолдинге» в 2019 г. Для распространения единых принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в производственных компаниях Группы Советами директоров утверждены соответствующие Политики управления рисками и внутреннего контроля, устанавливающие аналогичные цели и задачи, а также распределение полномочий.

В 2020 г. система управления рисками совершенствовалась в соответствии с Планом мероприятий по развитию системы управления рисками, назначены владельцы рисков в ООО «Газпром энергохолдинг», реализован проект по переходу компаний Группы на налоговый контроль в форме налогового мониторинга.

Внутренние документы в области системы управления рисками, утвержденные в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» в 2020 г.:

- положения о системе управления операционными рисками;
- классификаторы рисков;
- различные методические рекомендации по управлению рисками (в том числе по определению ключевых индикаторов риска, использованию качественных оценок, формированию отчетности системы управления рисками и внутреннего контроля, проведения самооценки эффективности системы, а также регламенты взаимодействия и инструкции ведения баз данных.

Основные компоненты корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК)



ПРИНЦИП «ТРЕХ ЛИНИЙ ЗАЩИТЫ»

GRI 102-29

Политика управления рисками и внутреннего контроля Группы «Газпром энергохолдинг» определяет принцип «трех линий защиты».

ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Управление рисками и внутренний контроль на уровне бизнес-процессов. Осуществляется владельцами бизнес-процессов на уровне структурных подразделений, а также владельцами (совладельцами) рисков, владельцами (совладельцами) процедур внутреннего контроля.

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Методологическое обеспечение реализации единой политики в области управления рисками и внутреннего контроля, а также координация деятельности структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю. Формирование единой политики в области управления рисками и внутреннего контроля. Осуществляется Центром ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля.

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Внутренняя оценка эффективности системы. Осуществляется структурным подразделением, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок.

Система управления рисками и внутреннего контроля распространяется на всю деятельность производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

Единоличный исполнительный орган в лице Центра ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (ЦОУРиВК) Управляющей организации осуществляет взаимодействие по вопросам идентификации, оценки и управления рисками с владельцами (совладельцами) рисков, центрами ответственности по управлению рисками в ДЗО и с подразделением по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «Газпром». В 2020 г. функции ЦОУРиВК возложены в ООО «Газпром энергохолдинг» на отдел

по управлению рисками и внутреннему контролю. В производственных компаниях указанные функции возложены на созданные в 2020 г. подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю. Деятельность ЦОУРиВК отделена от деятельности иных структурных подразделений, осуществляющих управление рисками, а также от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений.

Группа заинтересована в непрерывном развитии системы управления рисками и внутреннего контроля. Работники Группы регулярно проходят обучение, направленное на повышение квалификации в этой области.

Мы осознаем, что рискованные события других компаний Группы «Газпром энергохолдинг» являются фактором возможных рисков для заинтересованных сторон, поэтому в отношении рисков, которые могут возникнуть у ключевых заинтересованных сторон в связи с деятельностью компаний Группы, проводится аналогичная работа.

Основные участники СУРиВК производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- ✓ Утверждает общую политику в области управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы.
- ✓ Устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков.
- ✓ Рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по улучшению системы.

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ

- ✓ Осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы. Предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам системы управления рисками и внутреннего контроля.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (УПРАВЛЯЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ)

- ✓ Обеспечивает функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

- ✓ Обеспечивает поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля и выполнение решений Совета директоров в области ее организации, утверждает отчетность о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками.

ЦЕНТР ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (ЦОУРИВК)

- ✓ Координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессу управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления.

ВЛАДЕЛЬЦЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- ✓ Обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.

ВЛАДЕЛЬЦЫ (СОВЛАДЕЛЬЦЫ) РИСКОВ

- ✓ Осуществляют реализацию этапов процесса управления риском.

ВЛАДЕЛЬЦЫ (СОВЛАДЕЛЬЦЫ) ПРОЦЕДУР ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

- ✓ Обеспечивают внедрение, исполнение и непрерывный мониторинг эффективности процедур внутреннего контроля.

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО И ФАКТИЧЕСКОГО УЩЕРБА РЕАЛИЗАЦИИ РИСКОВ

Ущерб от реализации рисков в Группе оценивается относительно финансовых и нефинансовых последствий. Нефинансовые последствия оцениваются относительно влияния на репутацию, нанесения ущерба здоровью людей, воздействия на окружающую среду. Оценка финансовых последствий проводится с использованием двумерной матрицы абсолютных и относительных отклонений фактических значений финансовых показателей от плановых.

Основные риски компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

- Риск снижения спроса на электроэнергию либо рост конкуренции, ведущий к снижению маржинальной прибыли
- Снижение дохода из-за высоких температур воздуха в отопительный период
- Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений
- Риск снижения цен РСВ
- Риск ухудшения показателей вследствие принятия нормативных актов в сфере регулирования правил оптового рынка электроэнергии и мощности в сфере электро- и теплоснабжения

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

- Риск вынесения судебного акта, приводящего к возникновению обязательств
- Риск несвоевременного получения/приостановления действия разрешительной документации (лицензий)

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

- Кредитный риск (риск роста дебиторской задолженности вследствие несвоевременного или неполного исполнения контрагентами своих финансовых обязательств)
- Валютный риск
- Налоговые риски
- Риски, связанные с управлением непрофильными/неэффективными активами

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

- Риск предъявления санкций со стороны контролирующих органов за нарушения требований природоохранного законодательства

РИСКИ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРОЦЕССОВ

- Риск сбоя ИТ-систем и технологической связи

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

- Риск неисполнения производственных программ
- Утверждение схем теплоснабжения, не отвечающих интересам развития Группы

ПРОИЗВОДСТВЕННО- ТЕХНИЧЕСКИЕ РИСКИ

- Риск выхода из строя производственного оборудования, перебоев технологических процессов
- Риски технологических нарушений и аварий по причине ошибочных действий персонала
- Риск проведения внеплановых ремонтов оборудования
- Риск пожаров, риск выявления несоответствия требованиям законодательства в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в ходе проверок надзорных органов
- Риск удорожания проектов

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕР- СОНАЛОМ, И СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ

- Риски производственного травматизма
- Риск утраты активов
- Риск распространения новой коронавирусной инфекции
- Ухудшение деловой репутации
- Риск недостатка квалифицированного персонала
- Риск коррупции

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С КОНТР- АГЕНТАМИ (ЗАКУПКИ)

- Риск необеспечения потребности компании в работах, товарах и услугах в связи с ростом цен на сырье, материалы, комплектующие
- Нарушение условий поставки товарно-материальных ценностей и оборудования

Подробная информация о рисках и мерах по их управлению представлена в Приложении 7.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления рисками и внутреннего контроля в Группе «Газпром энергохолдинг» включает в себя в том числе выявление, мониторинг и управление рисками устойчивого развития.

В состав выявленных рисков Группы входят экологические, социальные, репутационные и другие риски устойчивого развития.

Компании Группы привержены Целям в области устойчивого развития ООН и вносят свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременно выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития.

GRI 201-2

Риск изменения климата

Изменение климата может оказывать влияние на производительность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплоэнергии.

В результате повышения температуры наружного воздуха для компаний Группы возможна реализация следующих рисков:

- рост температуры охлаждающей воды приводит к снижению КПД турбин и, как следствие, к снижению КПД цикла;
- снижение эффективности ПГУ;
- при росте температуры охлаждающей воды в летний период возникают ограничения мощности;
- при росте среднегодовых температур возникает

перераспределение выработки электрической и тепловой энергии – возможен рост выработки электроэнергии в летний период для нужд кондиционирования, снижение потребления тепла в зимний период;

- при увеличении температуры наружного воздуха увеличивается тепловое загрязнение водоемов.

Анализ рисков, проведенный экспертной группой, в которую вошли представители компаний Группы, показал:

- увеличение средней температуры воздуха и воды не приведет к заметному снижению эффективности выработки электроэнергии Группы. При этом у производственных компаний есть риски снижения маржинальной прибыли от реализации электро- и теплоэнергии в связи с ростом температуры наружного воздуха в отопительный период;
- в тех случаях, когда изменение климата приводит к снижению доступности охлаждающей воды, электростанции Группы могут быть рекон-

струированы с целью снижения забора воды или использования замкнутого цикла. При этом большинство электростанций Группы преимущественно используют замкнутый охлаждающий цикл, поэтому степень воздействия данного риска также невысока;

- в случаях теплых зим снижается вероятность перехода на резервное топливо – мазут, что дает дополнительный положительный эффект – снижение выбросов.

На основе проведенного анализа сделан вывод, что специальных мероприятий по управлению указанными рисками или затрат для упреждающих мер в настоящее время не требуется.

При этом для исключения иных рисков изменения климата и их дальнейшего изучения в 2017 г. разработана Программа по адаптации ООО «Газпром энергохолдинг» к последствиям изменения климата на 2017–2020 гг. В соответствии с этой Программой компании Группы принимают меры по сокращению выбросов парниковых газов. Основными механизмами выполнения Программы являются:

- учет экологических аспектов (в том числе снижение выбросов парниковых газов) и оценка последствий деятельности при планировании, разработке и реализации инвестиционных проектов;

- ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности Группы на окружающую среду;

- участие Группы в экологических программах и проектах, направленных на достижение устойчивого развития в регионах присутствия;
- стимулирование научных исследований и реализация инновационных проектов, направленных на повышение энергоэффективности, использо-

вание возобновляемых источников энергии и нетрадиционных энергоресурсов;

- применение наилучших из доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки технологий, материалов и оборудования.

Согласно проведенным оценкам, расположенные на севере объекты Группы (АО «Мурманская ТЭЦ», Сургутская ГРЭС-1 (филиал «ОГК-2»), ГЭС и Апатитская ТЭЦ (филиал «Кольский» «ТГК-1») не находятся в зонах многолетнемерзлых грунтов и имеют низкие риски изменения геоэкологических условий.

Риски, связанные с биоразнообразием

Одним из экологических аспектов, подверженных риску при работе электростанций, является воздействие на водные биологические ресурсы (ВБР) при заборе природной воды из поверхностных водных объектов и функционировании гидроэлектростанций.

на всех этапах производственного процесса Группы «Газпром энергохолдинг».

Управление и мониторинг рисков нарушения среды обитания ВБР в местах присутствия осуществляется

В целях снижения негативного воздействия на ВБР на водозаборах электростанций установлены рыбозащитные сооружения. Гидроэлектростанции оборудованы рыбопропускными сооружениями.

Примеры из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

На объектах, где потенциальный ущерб наиболее высок, проводится независимая оценка состояния биоразнообразия. В «ТГК-1» для определения влияния на рыбные запасы и подготовки рекомендаций по предотвращению ущерба рыбным запасам на постоянной основе проводится работа по изучению состояния запасов, особенностей биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Тулумской ГЭС филиала «Кольский». Глобальное научное исследование проводится совместно с ФГБУН Федеральный исследовательский центр «Кольский научный центр РАН». В отчетах за 2018–2020 гг. сделаны выводы, что работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительно влияния на ВБР и среду их обитания. Однако в дальнейшем в период реализации этапов реконструкции водосброса Нижнее-Тулумской ГЭС вплоть до окончания работ необходим ежегодный мониторинг состояния фауны рыб, гидробиологических сообществ и среды их обитания.

Электростанциями Группы выполняются мероприятия по зарыблению водоемов. В 2020 г. выполнены работы по зарыблению Красноярского водохранилища бассейна реки Енисей молодью сибирского осетра в количестве 10,9 тыс. шт. в рамках проведения восстановительного мероприятия для возмещения ущерба, наносимого ВБР. На период 2021–2023 гг. Новочеркасской ГРЭС разработана программа по зарыблению бассейна реки Дон, предусматривающая выпуск молоди стерляди в количестве 679,3 тыс. шт.

Риск информационной безопасности

Обеспечение информационной безопасности – это составляющая часть национальной безопасности России, направление, важность которого растет по мере глобальной цифровизации технологических и бизнес-процессов. Внедрение современных технологий, таких как автоматизация, компьютеризация и цифровизация деятельности Группы, ведет к росту зависимости от корректной работы информационных систем и эффективного функционирования систем защиты информации.

Группы «Газпром», а также программы по импортозамещению. В компаниях Группы утверждены соответствующие политики, регламенты, инструкции и планы действий персонала на случай сбоев в работе ИТ-инфраструктуры, автоматизированных систем управления технологическими процессами, включая сбои, вызванные компьютерными атаками.

Все компании Группы выстраивают свою работу в этой сфере, руководствуясь действующими федеральными нормативными документами, стандартами

Все вновь принимаемые работники проходят инструктажи и ознакомление с действующими локальными нормативными актами в этой сфере, а работники подразделений информационной безопасности проходят регулярные обучения по соответствующим программам.

02. Взаимодействие С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Карта заинтересованных сторон	42
Членство в ассоциациях и организациях	47

открытый
диалог

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 102-40, 102-42

Специфика работы Группы «Газпром энергохолдинг» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон. Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из них и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Группы.

Заинтересованные стороны, наиболее тесно связанные с деятельностью производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

Акционеры, инвесторы и аналитики

Кредиторы и рейтинговые агентства

Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти

Экологические организации

Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ

Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей

Поставщики товаров и услуг

Работники, профсоюзные организации и профильные вузы

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы

Общность интересов и ожиданий, предъявляемых к компаниям Группы

Характер влияния на достижение стратегических целей компаний Группы

Используемые компаниями Группы инструменты взаимодействия

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ

GRI 102-43, GRI 102-44



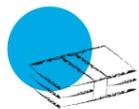
Акционеры, инвесторы и аналитики

Интересующие темы

- Финансовые и производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- дивидендная политика;
- повышение акционерной стоимости;
- повышение эффективности производства и сокращение издержек;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.

Формы и частота взаимодействия

- Общие собрания акционеров «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК», в ходе которых выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности компаний:
 - годовые Общие собрания акционеров проводятся один раз в год;
 - внеочередные Общие собрания акционеров (за 2020–2021 гг. проводилось один раз в «МОЭК»).
- Советы директоров и Комитеты при Советах директоров «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров – консультаций, поиска компромиссов и достижения договоренностей по наиболее острым вопросам. В ходе подготовки к заседаниям органов управления и их комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам членов. Заседания проводятся регулярно, в соответствии с установленными корпоративными процедурами.
- Регулярные IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента «Газпром энергохолдинга», «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2» с представителями акционеров, инвесторов и аналитиков:
 - День инвестора ПАО «Газпром»;
 - День энергетики ПАО «Газпром» (в 2020–2021 гг. не проводился в связи с пандемией COVID-19);
 - День аналитика и инвестора Группы «Газпром энергохолдинг» (в 2020–2021 гг. не проводился в связи с пандемией COVID-19).
- Регулярные телефонные конференции с целью обсуждения финансовых результатов «Мосэнерго», «ОГК-2», «ТГК-1» по МСФО (в 2020–2021 гг. они проводились «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2» по итогам деятельности по МСФО за полугодие и год).
- Разовые телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «Газпром энергохолдинга», «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» «один-на-один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.
- Своевременная публикация информации на веб-сайтах «Газпром энергохолдинга», «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» в соответствии с положениями российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством, банкам-депозитариям.
- Размещение на веб-сайтах «Газпром энергохолдинга», «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, необязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.
- Телефонные переговоры и предоставление информации по запросам акционеров, аналитиков и инвесторов.



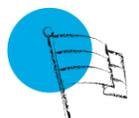
Кредиторы и рейтинговые агентства

Интересующие темы

- Финансовые и производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- долговые показатели и структура долгового портфеля;
- кредитная политика;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.

Формы и частота взаимодействия

- Проведение встреч менеджмента «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2» с представителями рейтинговых агентств («АКРА», Fitch Ratings, S&P Ratings, «Эксперт РА») и предоставление всей запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок.
- Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков и получении банковских кредитов.
- Публикация отчетности о деятельности компаний Группы по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о финансовом состоянии, обязательствах и возможных рисках.



Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти

Интересующие темы

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- производственные и финансовые показатели;
- инвестиционные программы;
- повышение эффективности;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.

Формы и частота взаимодействия

- Участие в заседаниях Правительственной комиссии при Правительстве по вопросам развития электроэнергетики и согласительном комитете при Минэнерго, Рабочей группы Госсовета РФ по направлению «Энергетика», Межотраслевой рабочей группы по вопросам ЖКХ, экспертных секций и Комитетов Государственной Думы РФ.
- Взаимодействие с организациями, устанавливающими правила функционирования российского рынка тепло- и электроэнергии (ФАС России, Минэкономразвития, Минэнерго РФ), а также с Администратором торговой системы и Системным оператором.
- Работа с Ассоциацией «НП Совет рынка», Ассоциацией «Совет производителей энергии», комиссиями и комитетами РСПП.
- Работа проводится на постоянной основе и направлена на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.



Экологические организации

Интересующие темы

- Соблюдение экологических норм и стандартов;
- сокращение/увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду;
- реализация программ и проведение мероприятий, связанных с защитой окружающей среды;
- инвестиционные программы;
- повышение энергоэффективности;
- стратегия развития бизнеса.

Формы и частота взаимодействия

- Производственные компании Группы «Газпром энергохолдинг» работают над развитием собственных Систем экологического и энергетического менеджмента, следуют стандартам ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 и регулярно проходят внешние аудиты.
- Участие в специализированных конкурсах и рейтингах:
 - Рейтинг открытости экологической информации энергогенерирующих компаний, подготовленный Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и Национальным рейтинговым агентством («Мосэнерго» занято 2-е место, а «ОГК-2» – 3-е, «МОЭК» и «ТГК-1» - 6-7-е и 8-е места в рейтинге соответственно);
 - Всероссийский экологический диктант.
- При планировании строительства на промышленных объектах наших компаний, в установленных законодательством случаях, мы проводим комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.



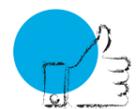
Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ

Интересующие темы

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- экологическая безопасность и охрана окружающей среды;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- налоги;
- благотворительность;
- проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти;
- участие в развитии местной инфраструктуры;
- развитие бизнеса.

Формы и частота взаимодействия

- Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления.
- Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия компаний Группы.
- Проведение открытых слушаний каждый раз при начале строительства новых промышленных объектов.
- Публикация отчетности о деятельности компаний Группы по итогам каждого года и каждого квартала, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей компаний Группы.
- Не реже одного раза в месяц – проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам:
 - производство тепловой и электрической энергии;
 - деятельность наших компаний в данных регионах;
 - способы повышения экономичности и безопасности энергопользования;
 - правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой наших производственных объектов.
- Участие сотрудников компаний Группы в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.
- Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности компаний, об основных экологических показателях, в том числе сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.
- Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды
- Размещение на веб-сайтах «Газпром энергохолдинг», «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия компаний Группы, по мере появления информационных поводов.



Покупатели тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей

Интересующие темы

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- условия подключения;
- повышение эффективности;
- стратегия развития бизнеса.

Формы и частота взаимодействия

- Взаимодействие с покупателями по вопросам подключения и купли-продажи тепло- и электроэнергии и мощности в рамках стандартных договоров, а также в рамках свободных двусторонних договоров при посредничестве Администратора торговой системы и Системного оператора – на постоянной основе в рамках действующих договоров.



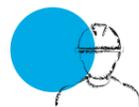
Поставщики товаров и услуг

Интересующие темы

- Кредитоспособность;
- правила и прозрачность осуществления закупок;
- экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков;
- инвестиционные программы;
- стратегия развития бизнеса.

Формы и частота взаимодействия

- Каждый раз при проведении конкурсных закупок любой из компаний Группы «Газпром энергохолдинг» полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков размещается одновременно и в равном объеме для всех потенциальных поставщиков: на веб-сайте (<http://zakupki.gov.ru/>), а также торговой системе «ГазНефтторг.ру» (<http://www.gazneftorg.ru/>) и на веб-сайте данной компании.
- Компании Группы «Газпром энергохолдинг»⁷ следуют стандартам OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015 и ориентируются на них при проведении закупок. При осуществлении какой-либо из компаний Группы «Газпром энергохолдинг» закупок по особо важным направлениям деятельности в принятии решения о выборе поставщиков товаров и услуг участвует закупочная комиссия компании, проводящей закупку.
- Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе на веб-сайтах компаний Группы «Газпром энергохолдинг».



Работники, профсоюзные организации и профильные ВУЗы

Интересующие темы

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- социальное и медицинское обеспечение;
- возможность профессионального роста и развития;
- корпоративная культура;
- развитие бизнеса.

Формы и частота взаимодействия

- В компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» внедрены:
 - коллективные договоры;
 - система мотивации персонала;
 - профессиональное обучение и повышение квалификации персонала;
 - меры охраны труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
 - спортивные и культурные мероприятия;
 - социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение.
- На постоянной основе идет взаимодействие с профсоюзными организациями.

⁷ За исключением «ТГК-1».

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 102-12, 102-13

Ассоциации и их роль

Регулирование работы электроэнергетического рынка

Ассоциация «НП Совет рынка»*	✓ ✓ ✓
Ассоциация «Совет производителей энергии»	✓

Повышение эффективности и надежности теплоснабжения в РФ

НП «Российское теплоснабжение»	✓
--------------------------------	---

Защита интересов участников сектора возобновляемых источников энергии

НП «Ассоциация развития возобновляемой энергетики» (НП «АРВЭ»)	✓
Ассоциация организаций и работников гидроэнергетики «Гидроэнергетика России»	✓

Защита интересов работодателей

Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»)	✓ ✓ ✓
---	-------

Развитие рынка природного газа в качестве моторного топлива

Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация» (АОГМТ «НГА»)	✓ ✓ ✓ ✓
---	---------

Продвижение бизнеса в регионах деятельности

Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР «РСПП»)	✓ ✓ ✓
Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»	✓ ✓
Союз «Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата»	✓

Регулирование и совместная ответственность на рынках проектирования и строительства

СРО «Ассоциация строителей «СТРОЙ-АЛЬЯНС»	✓
СРО Ассоциация проектировщиков «СтройАльянсПроект»	✓ ✓
СРО Ассоциация проектных компаний «Межрегиональная ассоциация проектировщиков»	✓
СРО Ассоциация строительных компаний «Межрегиональный строительный комплекс»	✓
Ассоциация «Саморегулируемая региональная организация строителей Северного Кавказа» (Ассоциация «СРОС СК»)	✓

Повышение эффективности управления имуществом

НП «Клуб Корпоративных Собственников»	✓
---------------------------------------	---

Консолидация усилий на PR рынке

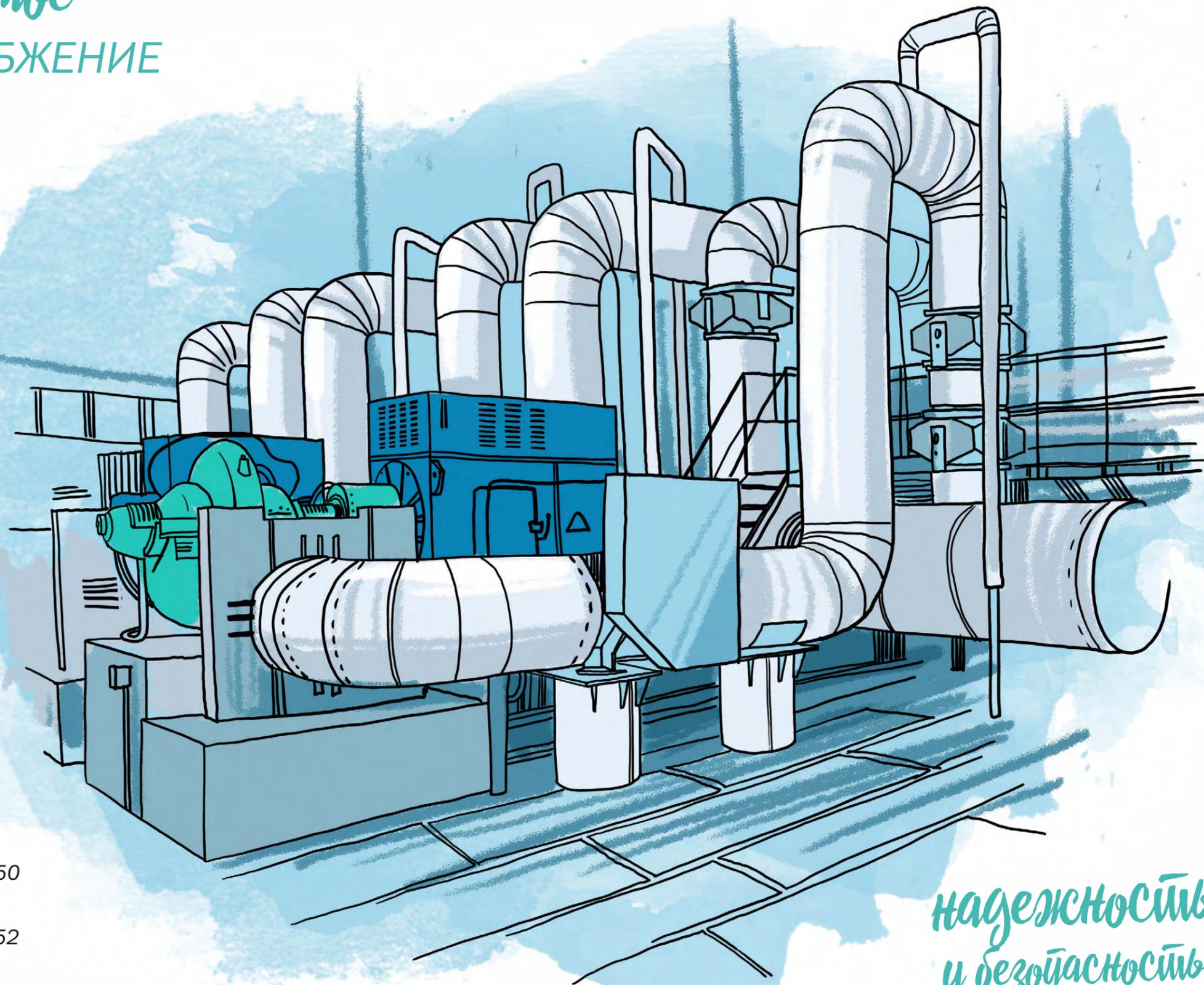
Российская Ассоциация по связям с общественностью	✓**
---	-----

✓ ПАО «Мосэнерго»	✓ ПАО «ОГК-2»	✓ ПАО «Центрэнергохолдинг»
✓ ПАО «ТГК-1»	✓ ПАО «МОЭК»	✓ ООО «Газпром энергохолдинг»

* «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2» – члены списка «В» Палаты продавцов электроэнергии Ассоциации «НП Совет рынка» в соответствии с требованием п. 1 статьи 35 Федерального закона «Об электроэнергетике».

** Северо-Западное отделение.

03. Ответственное ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ



Надежное энергоснабжение и безопасность потребителей в условиях пандемии	50
Профилактика чрезвычайных ситуаций	52
Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка	53
Инновационное развитие	54

*Надежность
и безопасность
для потребителя*

НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

и безопасность потребителей
в условиях пандемии

G4-DMA (ранее EU6)

Надежное энергоснабжение – один из важнейших факторов устойчивости социальной сферы регионов расположения электростанций Группы. В целях обеспечения бесперебойной работы оборудования производственными компаниями Группы «Газпром энергохолдинг» на регулярной основе проводятся ремонтные и профилактические работы.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в компаниях Группы реализован комплекс мер для обеспечения надежного энергоснабжения потребителей. Действия направлены в первую очередь на снижение вероятности массовых заболеваний персонала.

Весной 2020 г. создан Оперативный штаб по предупреждению распространения вирусных инфекций на объектах компаний Группы «Газпром энергохолдинг», изданы соответствующие распорядительные документы.

Утвержден Стандарт безопасной деятельности, разработанный в целях обеспечения санитарно-гигиенической безопасности работников в условиях распространения COVID-19 и содержащий требования к санитарному режиму и режиму доступа на объекты, личной гигиене работников, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечению работников средствами защиты, а также перечень других мероприятий для противодействия распространению коронавирусной инфекции.

Организован 100 % термометрический контроль работников на входе в административные и производственные помещения.

Обеспечено оснащение персонала средствами индивидуальной защиты, в частности масками, перчатками, а также обеззараживающими средствами.

Ведется информирование персонала по профилактике заболеваний и обязанности неукоснительно соблюдать требования органов государственной власти, местного самоуправления о мерах по противодействию распространению COVID-19.

Минимизирована численность персонала, привлекаемого к работе на стационарных рабочих местах.

**ТЕРМОМЕТРИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ
НА ВХОДЕ В ПОМЕЩЕНИЯ ПРОХОДЯТ**

100 %
работников

Определены критичные для производственного процесса объекты электрогенерации, а также ключевой персонал – особая категория сотрудников, непосредственно обеспечивающих непрерывность и бесперебойность функционирования критически важных объектов. Сформированы резервные смены, обеспечена готовность генерирующих мощностей к переходу на работу в автономном режиме – с изоляцией оперативного персонала на объектах.

Минимизированы контакты между персоналом различных объектов Группы, подразделений и смен, отменены массовые мероприятия. Рабочие совещания проводятся в режиме видео-конференц-связи. Введены ограничения в части служебных командировок работников, рекомендовано воздерживаться от частных зарубежных поездок.

Организована усиленная дезинфекция помещений, транспортных средств и оборудования на объектах Группы.

В компаниях Группы созданы контакт-центры для ежедневного мониторинга местонахождения и самочувствия работников. Организована изоляция работников, имевших контакт с носителями COVID-19 и/или имеющих признаки респираторных заболеваний.

Указанные меры позволяют эффективно сдерживать рост заболеваемости в коллективе. На объектах компаний Группы «Газпром энергохолдинг» не выявлено случаев нарушения производственного процесса, вызванных распространением коронавирусной инфекции.



ПРОФИЛАКТИКА

чрезвычайных ситуаций

G4-DMA (ранее EU21)

В 2020 г. мероприятия по защите работников и имущественного комплекса компаний Группы «Газпром энергохолдинг» от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера планировались и реализовывались с учетом требований, указаний и рекомендаций МЧС России, Минэнерго России и ПАО «Газпром».

В указанный период продолжалась целенаправленная работа по совершенствованию деятельности системы гражданской защиты «Газпром энергохолдинг». Введены в действие нормативные и распорядительные документы, определяющие мероприятия в области защиты работников и производственных объектов от поражающих факторов чрезвычайных ситуаций.

Координация деятельности по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на объектах производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» осуществляется соответствующими комиссиями по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также обеспечению пожарной безопасности.

В компаниях «Газпром энергохолдинг» разработаны программы курсового обучения работников в области гражданской обороны и действий в чрезвычайных ситуациях, проводятся инструктажи с вновь принятыми работниками. Основные усилия компаний Группы при организации обучения направлены на повышение готовности работников к умелым и адекватным действиям при угрозе и возникновении опасностей, присущих ЧС и характерным для района размещения энергетических объектов.

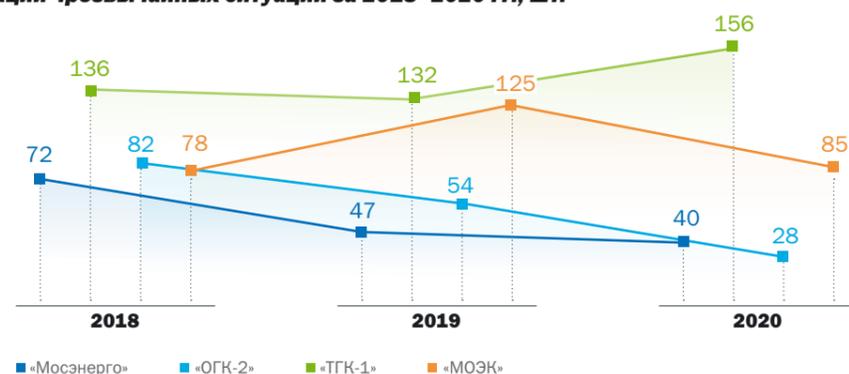
В целях совершенствования практических навыков с работниками проводятся учения и тренировки. На учения и тренировки привлекаются работники Группы «Газпром энергохолдинг», нештатные аварийно-спасательные формирования, представители экстренных служб, а также силы и средства территориальных органов МЧС России. В ходе проведенных учений и тренировок органы управления системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций «Газпром энергохолдинг» продемонстрировали способность оперативно принимать взвешенные решения, работники действовали организованно и показали хорошие практические навыки.

ПО ДАННЫМ «МОЭК», ЧИСЛО ПЕРЕБОЕВ В ТЕПЛОСНАБЖЕНИИ В 2020 Г. СОСТАВИЛО

631 случай, в т. ч.:

550 – горячего водоснабжения,
81 – центрального отопления

Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 2018–2020 гг., шт.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

с органами власти и другими участниками рынка

Группа «Газпром энергохолдинг» всегда открыта к обсуждениям проектов законодательных актов, оказывающих влияние на деятельность Группы. С этой целью специалисты компаний Группы принимают активное участие в обсуждениях на различных площадках с тем, чтобы интересы Группы были учтены.

В 2020 г. представители Группы принимали активное участие в защите корпоративных интересов при разработке изменений законодательства по следующим вопросам:

- залповый отбор проектов модернизации с использованием отечественных инновационных турбин в рамках программы модернизации тепловой генерации – КОММод;
- совершенствование механизма вывода генерирующего оборудования в ремонт и из эксплуатации;
- оплата услуг по передаче электрической энергии с учетом оплаты резервируемой максимальной мощности;
- формирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза;
- продление механизма стимулирования развития ВИЭ до 2035 г.;
- стимулирование развития ВИЭ на розничном рынке электроэнергии;
- разработка механизма добровольного спроса на электроэнергию ВИЭ (внедрение «зеленых» сертификатов);
- совершенствование механизмов оптового рынка электроэнергии и мощности;
- передача объектов инфраструктуры теплоснабжающим организациям, в том числе бесхозных источников тепловой энергии;
- изменения в Градостроительный кодекс РФ в части совершенствования порядка подключения к централизованным системам теплоснабжения;
- совершенствование порядка заключения и исполнения концессионных соглашений;
- введение ограничений при взыскании задолженности в сфере ЖКХ;
- изменения законодательства об энергосбережении и энергетической эффективности в части порядка проведения расчетов за энергетические ресурсы, установки, обслуживания и замены приборов учета у потребителей;
- формирование концепции нового метода регулирования в сфере теплоснабжения на основе эталонов и нормативных актов;
- определение обязательств потребителей по оплате услуг по передаче электрической энергии с учетом оплаты резервируемой максимальной мощности;
- установление правовых основ деятельности по возврату просроченной задолженности физических лиц;
- формирование позиций по Энергетической стратегии РФ на период до 2035 г., а также Стратегии развития ЖКХ до 2035 г.

ВОПРОС, ОЖИДАЮЩИЙ РЕШЕНИЯ

Одно из значимых достижений 2020 г. – принятие комплекса решений, впервые позволившего обеспечить собираемость платежей на уровне 100 % в регионах Северного Кавказа и начать осуществлять погашение задолженности компаниям Группы. Данные мероприятия охватывали как осуществление финансовой поддержки со стороны ПАО «Россети», так и ряд дополнительных мер, способствующих установлению платежной дисциплины в проблемных регионах.

Тем не менее по истечении восьми месяцев у работающих в регионе электросетевых компаний

возникла потребность в дополнительной финансовой поддержке для оплаты текущих обязательств. В результате в мае 2021 г. поставщики электроэнергии региона, в число которых входит «ОГК-2», были вынуждены снова прибегнуть к начислению пени, блокировке счетов и судебному взысканию задолженностей.

Таким образом, достигнутые в 2020 г. успехи в направлении погашения задолженностей региона были утрачены и ситуация опять требует решения.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Внедрение инновационных технологий – важный элемент решения фундаментальных для компаний Группы задач: снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов.

Группа «Газпром энергохолдинг» обладает огромным научным и инженерным потенциалом, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу талантливыми людьми, способными разрабатывать самые передовые технологии и решения. Инновационная политика Группы «Газпром энергохолдинг» построена в соответствии с общегосударственной политикой в сфере инновационной деятельности, ориентированной на скорейший переход российской экономики к инновационному типу развития.

Ключевой документ, регламентирующий разработку и реализацию научно-технической политики компаний Группы – Концепция технической политики и развития производственных компаний (опубликована 24.05.2011).

Основная цель Концепции – повышение конкурентоспособности компаний Группы на энергетическом рынке за счет оптимизации производственного и технологического потенциала электростанций.

Направления работы для достижения основной цели Концепции



МИНИМИЗАЦИЯ
удельных расходов топлива на производство электроэнергии и тепла за счет внедрения передовых технологий и современного высокоэкономичного оборудования



ПОВЫШЕНИЕ
уровня автоматизации производства электроэнергии и тепла с целью сокращения расходов на управление технологическими процессами и снижения себестоимости продукции



ОПТИМИЗАЦИЯ
ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений электростанций



ВЫПОЛНЕНИЕ
экологических нормативов в соответствии с принятыми международными обязательствами и национальными стандартами

В настоящее время применяются следующие инновационные технологии:

- »»»» модернизация существующего оборудования путем совершенствования тепловой схемы энергоблоков, турбинной установки, котельной установки, вспомогательного оборудования;
- »»»» применение ПГУ с КПД > 55 %;
- »»»» реконструкция котлов и паровых турбин с использованием новейших научно-технических достижений и заменой отдельных поверхностей нагрева, цилиндров турбины.

В 2020 г. в компаниях Группы велась научно-исследовательская работа по направлениям повышения энергоэффективности и топливоиспользования, разработке инновационных решений, проведению испытаний оборудования, методологии и другим направлениям в рамках 43 договоров научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

ОБЪЕМ ВЫПОЛНЕННЫХ НИОКР ЗА 2020 Г.

355,2 млн руб.

без НДС
(в 2019 г. – 258,4 млн руб. без НДС).

РОСТ ОБЪЕМА ВЫПОЛНЕННЫХ НИОКР В 2020 Г.

37,5 %

по сравнению с 2019 г.

Объем выполненных НИОКР, давших положительный результат, в 2020 г. составил 355,2 млн руб. без НДС (в 2019 г. – 204,4 млн руб. без НДС).

G4-DMA (ранее EU8)

Результатом взаимодействия производственных компаний с научными организациями является реализация НИОКР, направленных на повышение эффективности и рационального использования ресурсов.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

В «Мосэнерго» реализуется проект комбинированной системы утилизации тепла дымовых газов для регазификации резервного топлива и обеспечения собственных нужд станции, который позволит обеспечить производство сжиженного природного газа (СПГ) за счет вторичных энергоресурсов электростанций и затем использовать СПГ в качестве резервного топлива для электростанций, а также товарного продукта для реализации на региональном рынке.

Уже завершён первый этап, включающий разработку технических характеристик и режимов эксплуатации комплекса разжижения СПГ. В 2019–2020 гг. были проведены расчеты эффективности для нескольких электростанций, изготовлен и испытан опытный утилизационный регазификатор сжиженного газа, обеспечивающий газификацию СПГ за счет тепла оборотной воды. Предполагается, что комплекс будет полностью создан на отечественном оборудовании.

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ

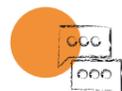
В 2020 г. в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» велась работа по совершенствованию и развитию внедренных ранее цифровых решений, таких как:



Система учета потребленных энергоресурсов



Цифровой сервис для дистанционного обслуживания потребителей – юридических лиц «Единый личный кабинет»



Интерактивный инструмент взаимодействия с клиентами – чат-бот автоматизированных систем обработки обращений заявителей

Компании Группы «Газпром энергохолдинг» при реализации ИТ-проектов постепенно переходят на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах компаний Группы и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами⁸.

В 2020 г. в Группе «Газпром энергохолдинг» внедрен ряд цифровых решений по автоматизации и повышению операционной эффективности бизнес-процессов подразделений. Среди наиболее значимых решений можно выделить следующие:



- Система информационно-аналитического моделирования режимов работы, планирования оптимальных режимов и расчета ТЭП ТЭС в «Мосэнерго» в части внедрения модуля «Маржинальная прибыль». Эта система позволяет автоматизировать расчет фактических, номинальных, нормативных и прогнозных ТЭП, обеспечить возможность выбора оптимального состава оборудования и режима работы в режиме онлайн, а также обеспечить экономию топлива за счет ведения оптимального режима и увеличить прибыль за счет точного расчета себестоимости электроэнергии и формирования оптимальных графиков производства электроэнергии и тепловой энергии.

- Система технологической информации «Мосэнерго» – система сбора первичных технологических данных от различных источников, система хранения этой информации и ее выдачи в аналитические формы, а также передачи в смежные отраслевые системы.



- Обеспечена надежная и оперативная связь персонала при техническом обслуживании и эксплуатации территориально распределенных объектов энергетики благодаря цифровым системам радиосвязи.



- Корпоративная географическая информационная система для генерирующей компании. Информационная система обеспечивает управление территориально распределенными активами предприятия и повышает эффективность работы филиалов генерирующей компании за счет применения географического подхода и трехмерной среды визуализации.



- Доработка модулей Корпоративной шины данных для интеграции системы «Единая информационная система учета объектов теплоснабжения «МОЭК» с Порталом открытых данных Правительства Москвы». Обеспечена передача в структуры Правительства Москвы информации о летних отключениях горячего водоснабжения (ГВС) в режиме онлайн.

- Развитие Автоматизированной информационной системы «Управдом» 2.0. Обеспечено выполнение требований Федерального закона от 03.04.2018 № 59-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации», которым и закреплена обязанность ресурсоснабжающих организаций заключать прямые договоры предоставления коммунальных услуг с собственниками помещений в многоквартирных домах.

⁸ В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

04. Экономическая РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



Экономическая результативность	60
Финансовые и производственные результаты	62
Цепочка поставок	66
Противодействие коррупции	68

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 103-2

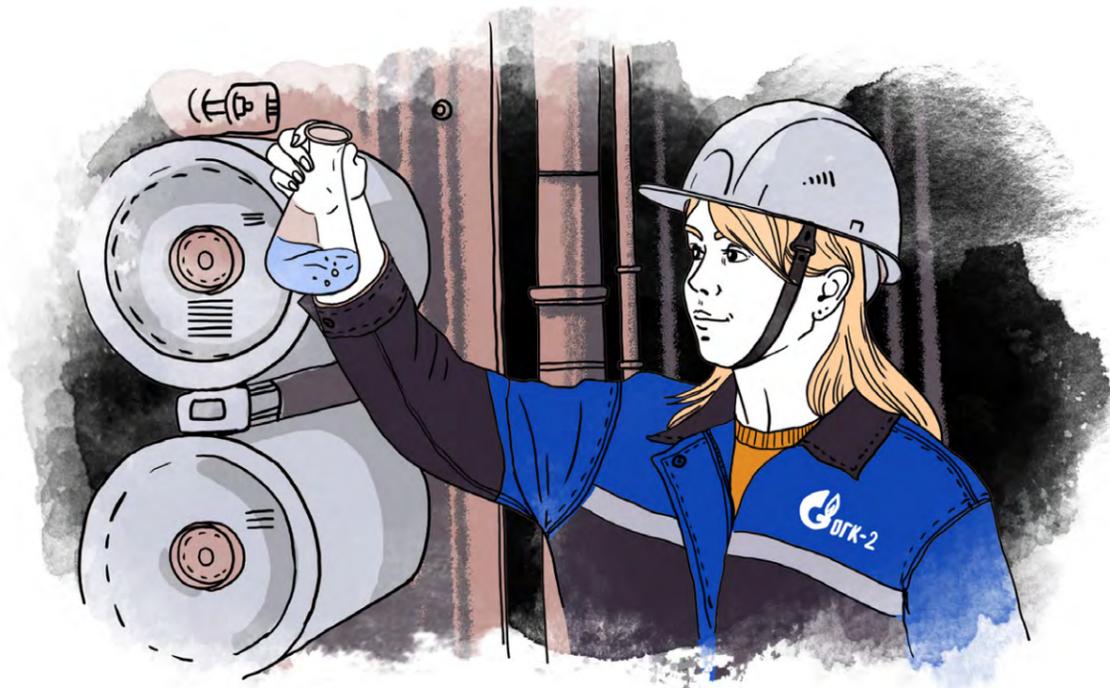
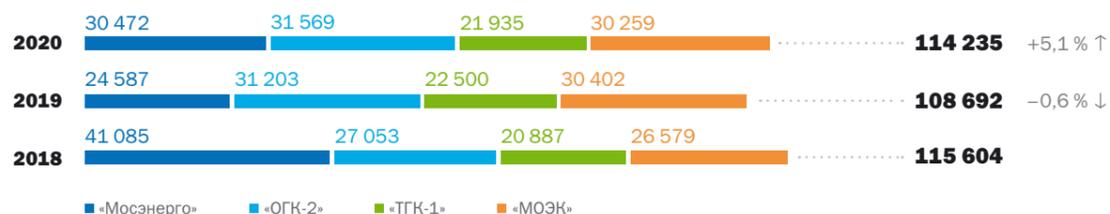
Производственные компании Группы выполняют функцию основного поставщика тепла и электроэнергии населению и промышленным предприятиям в регионах своего присутствия.

Экономическая устойчивость и результативность наших компаний имеет важное социальное значение, отражается на всех потребителях электроэнергии и тепла.

Ключевым инструментом обеспечения контроля экономической устойчивости и результативности высшим менеджментом Группы «Газпром энергохолдинг» является система КПЭ. В число ежегодно

обновляемых целевых значений КПЭ высшего менеджмента, помимо прочего, входят значения по показателям, характеризующим как текущее состояние, так и перспективы экономической результативности компаний Группы. По итогам 2020 г. большинство целевых значений было достигнуто или даже существенно превзошло ожидаемые результаты.

EBITDA по МСФО, млн руб.



Анализ исполнения целевых значений КПЭ высшего менеджмента⁹

	«Мосэнерго»				«ТГК-1»			
	2019		2020		2019		2020	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
EBITDA, млн руб.	32 557	32 866	26 601	30 582	18 513	19 603	15 824	17 340
Чистый долг/EBITDA	-0,70	0,44	0,49	0,25	0,33	0,66	0,81	0,74
Чистая прибыль, млн руб. ¹⁰	13 391	16 464	9 131	14 266	9 451	9 495	6 426	6 763
Рентабельность среднего используемого капитала (ROACE)	0,043	0,043	0,026	0,038	0,076	0,088	0,060	0,070
Чистый оборотный капитал, млн руб.	71 584	80 766	73 460	82 063	12 099	11 813	6 985	17 901
Оборачиваемость запасов, дни	47,4	46,4	55,0	52,3	37,1	36,7	41,0	41,0
Отношение темпа роста дебиторской задолженности к темпу роста выручки (без учета оборота по Группе)	1,09	1,14	1,37	1,15	1,00	0,85	1,23	1,09
Расходы по обычным видам деятельности, млн руб.	175 628	172 248	169 097	165 739	79 562	78 988	74 584	74 190
Предельный темп роста заработной платы	104,6	104,6	103,4	103,0	110,7	109,5	108,2	107,2

	«ОГК-2»				«МОЭК» ¹¹			
	2019		2020		2019		2020	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
EBITDA, млн руб.	29 275	32 762	27 542	29 895	22 052	22 281	10 780	11 586
Чистый долг/EBITDA	0,76	1,33	1,62	1,50	1,11	1,18	2,75	2,56
Чистая прибыль, млн руб. ¹⁰	11 556	11 852	12 139	12 741	8 355	11 629	10 363	12 274
Рентабельность среднего используемого капитала (ROACE)	0,083	0,097	0,064	0,067	0,069	0,065	-0,005	0,000
Чистый оборотный капитал, млн руб.	8 055	792	1 461	21 605	-41 791	-15 715	-26 130	-17 865
Оборачиваемость запасов, дни	79,5	80,0	103,0	99,0	136,0	130,0	148,0	141,0
Отношение темпа роста дебиторской задолженности к темпу роста выручки (без учета оборота по Группе)	1,20	1,00	1,48	1,04	0,91	0,97	1,18	0,99
Расходы по обычным видам деятельности, млн руб.	116 631	112 472	105 517	102 026	143 312	137 547	139 960	138 870
Предельный темп роста заработной платы	105,9	105,4	106,2	104,7	98,8	98,7	104,9	104,8

⁹ Данные по КПЭ приведены в соответствии с отчетностью по РСБУ.

¹⁰ Данные по «ОГК-2» без учета unplanned доходов/расходов.

¹¹ Показатели 2020 г. (EBITDA, Чистый долг/EBITDA, ROACE) приведены с исключением неподконтрольного фактора (технологическое присоединение).

ФИНАНСОВЫЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 103-3, 201-4

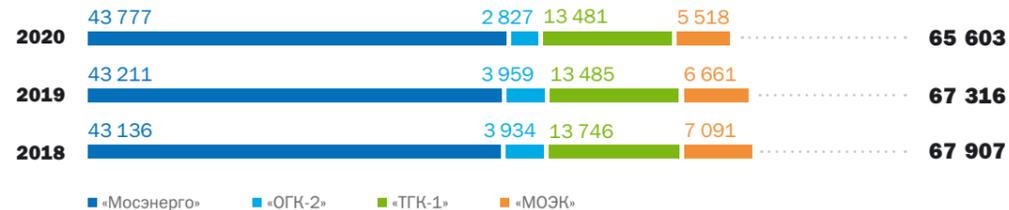
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Устойчивая работа оборудования электростанций и тепловых сетей компаний Группы позволила обеспечить надежное снабжение теплом и электрической энергией потребителей в регионах присутствия, включая города Москву и Санкт-Петербург.

Установленная электрическая мощность, МВт



Установленная тепловая мощность, Гкал/ч



СОВОКУПНАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»¹² НА КОНЕЦ 2020 г.

37 358

 МВт

на 3,6 % меньше уровня конца 2019 г.

СОВОКУПНАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» НА КОНЕЦ 2020 г.

65 603

 Гкал/ч¹³

на 2,6 % меньше уровня конца 2019 г.

¹² Сумма указана по компаниям «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2», поскольку «МОЭК» не располагает установленной электрической мощностью.

¹³ В т. ч. установленная тепловая мощность «МОЭК», равная 5 518,6 Гкал/ч.

На динамику установленной мощности повлияли следующие разнонаправленные факторы:

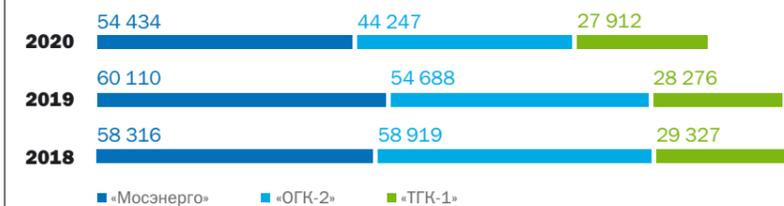
«МОСЭНЕРГО»	Ввод	Вывод	Комментарии
	1 080	–	Продажа в «Мосэнерго» с 01.05.2020 РТС «Тушино-1, 2, 3, 4» (240; 180; 480; 180 Гкал/ч)
	–	480	Возврат в «МОЭК» после аренды с 01.04.2020 РТС «Бирюлево» с последующим выводом из эксплуатации
	–	34	Вывод КТС «Северная» с 01.11.2020, –34 Гкал/ч

«ОГК-2»	Ввод	Вывод	Комментарии
	6	–	Перемаркировка Троицкой ГРЭС блок № 10 с 01.03.2020
	–	110	ГТЭ-110, ТГ-2 эн/бл ст. № 1 ГРЭС-24 Рязанская ГРЭС с 01.09.2020
	–	40	ТГ-6Т Р-40-130-7 Киришской ГРЭС с 01.10.2020
	–	1 260	Прекращение аренды Красноярской ГРЭС-2 с 01.10.2020
	7,4	–	ВВТО Адлерской ТЭС с 19.03.2020
	–	976	Прекращение аренды Красноярской ГРЭС с 01.10.2020
	–	164	ТГ-6Т Р-40-130-7 Киришской ГРЭС с 01.10.2020

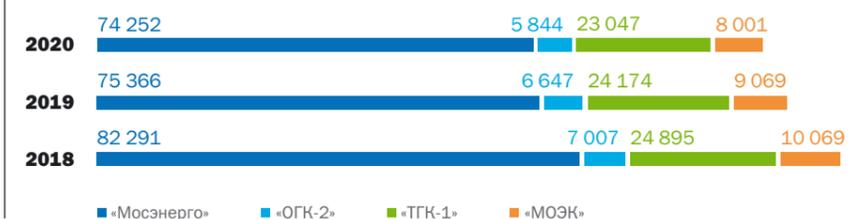
«ТГК-1»	Ввод	Вывод	Комментарии
	8	–	Модернизация ГА ст. № 4, с 08.03.2020 Верхне-Туломская ГЭС-12
	–	1,1	Перемаркировка с 01.01.2020 ГА-1,2 на Ниве ГЭС-1
	20	–	Перемаркировка ПВК с 01.01.2020 ПВК на Северной ТЭЦ-1
	7,5	–	Перемаркировка ПТВМ-50 ст. № 9 с 01.01.2020 МТЭЦ
	–	30	Вывод котлоагрегата ст. № 3 ГМ-50-14/250 с 01.07.2020 на Центральной ТЭЦ (ЭС-1)
	0,94	–	Котельные Вилга, Вилга (воен. городок), Шелтозеро – реконструкция (КарФ)
	–	2,75	Ладва (ПТУ) – закрыта на реконструкцию с 01.10.2020 (КарФ)

«МОЭК»	Ввод	Вывод	Комментарии
	–	15,1	Источники Минобороны с 03.02.2020, ПК дизельная котельная с 01.01.2020
	–	1 080	Продажа в МЭ с 01.05.2020 РТС «Тушино-1, 2, 3, 4» (240; 180; 480; 180 Гкал/ч)
	0,119	–	КТС «Захарьино» – техническое перевооружение с 01.11.2020
	–	47,5	Выведены МК «Каскадная», КТС «Косино», МК-321

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ¹⁴ В 2020 Г.**126 593** млн кВт·ч

на 11,5 % ниже уровня 2019 г.

Сокращение было неравномерным по регионам. На фоне ограничений на добычу нефти с мая 2020 г. наибольшее снижение электропотребления наблюдалось в Тюменском регионе (–8,0 %), ОЭС Урала (–5,4 %) в связи с сосредоточением там компаний нефтяной отрасли, следующими по объемам снижения были ОЭС Средней Волги (–4,2 %), Северо-Запада (–2,9 %), Центра (–0,8 %), и Юга (–0,6 %).

Наибольшее снижение цен на рынке на сутки вперед по сравнению с остальными регионами в 2020 г. зафиксировано в ОЭС Северо-Запада (–9,1 %). Одними из основных факторов являются повышение дешевого предложения за счет выработки ГЭС, а также падение уровня экспорта электроэнергии в соседние государства. Значительное

Данный уровень производства электроэнергии Группы обусловлен снижением спроса на электроэнергию в первой ценовой зоне на 4 % к 2019 г., что связано с ограничениями в работе предприятий и организаций, в том числе в условиях реализации соглашения ОПЕК+, сокращением экспортных поставок в Финляндию и страны Балтии и аномально теплой погодой в зимний период.

сокращение цен РСВ по отношению к 2019 г. наблюдалось в энергосистемах Юга (–7,6 %) и Центра (–7,3 %). Снижение цен в ОЭС Центра обусловлено увеличением выработки АЭС в энергосистеме на 8 %, увеличение выработки ВИЭ в два раза в ОЭС Юга внесло дополнительный вклад в снижение цены РСВ в данном регионе. Снижение включенного состава оборудования таких крупных электростанций, как Пермская, Кармановская, Южноуральская, Нижневартовская ГРЭС, позволило частично нивелировать снижение спроса и обеспечить минимальное падение цены в энергосистеме Урала (–3,6 %).

Динамика производства электроэнергии была обусловлена действием ряда следующих разнонаправленных факторов.

Факторы, оказавшие влияние на динамику выработку электроэнергии в 2020 г.**МОСЭНЕРГО**

- увеличение загрузки мощностей гидроэлектростанций на 2 % в связи с высокой водностью;
- приоритетная загрузка мощностей атомных электростанций (на 2 % выше, чем в 2019 г.);
- более высокая температура наружного воздуха (средняя температура наружного воздуха в осенне-зимний период 2020 г. составила +2,7 °С (в сравнении с +2,1 °С в осенне-зимний период 2019 г.);
- снижение потребления в ОЭС Центра на 0,8 %, в энергосистеме г. Москвы и Московской области –на 1,4 %¹⁵;
- снижение спроса на электроэнергию в первой ценовой зоне на 4 % в связи с ограничениями по COVID-19;
- оптимизация состава и режимов работы оборудования за счет увеличения доли ПГУ в структуре выработки.

ТГК-1

- Ограничения в работе предприятий и организаций в период пандемии;
- сокращение экспортных поставок в Финляндию и страны Балтии;
- существенно более теплый отопительный период в регионах присутствия;
- высокая водность рек Карельского и Кольского филиалов.

ОГК-2

- опережающий рост цен на энергоносители по отношению к росту цены продажи электроэнергии;
- минимизация состава включенного генерирующего оборудования Рязанской ГРЭС, Новочеркасской ГРЭС, Ставропольской ГРЭС, Псковской ГРЭС с целью сокращения времени работы не маржинального оборудования путем формирования ценовых заявок при расчете ВСВГО;
- снижение загрузки и передача новому собственнику оборудования Красноярской ГРЭС-2;
- снижение загрузки оборудования Сургутской ГРЭС-1, Киришской ГРЭС, Череповецкой ГРЭС, Троицкой ГРЭС по заданию Системного оператора в связи со снижением востребованности генерации в ОЭС.

СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ ОТПУСКА ТЕПЛА В 2020 Г.**111 145** тыс. Гкал

что на 3,6 % меньше уровня 2019 г.

В силу того, что отпуск тепла носит сезонный характер и имеет высокую зависимость от погодных условий, основными факторами, обусловившими его динамику в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» стали более высокие температуры наружного воздуха в 2020 г. по сравнению с 2019 г. Кроме того, на показатели «Мосэнерго» и «МОЭК» повлиял процесс последовательного переключения тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ и подключение новых потребителей в Московском регионе.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 201-1

Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	202 316	193 965	185 838	92 661	97 563	89 470
Выручка	198 870	189 777	180 908	92 455	97 256	88 889
Доход от финансовых инвестиций	3 760	4 412	4 013	167	296	566
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	–314	–224	917	39	11	15
Распределенная экономическая стоимость	179 150	188 629	179 144	82 546	92 494	83 993
Операционные затраты	153 512	166 755	158 539	67 177	74 766	65 255
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	10 953	11 540	12 070	8 225	9 234	9 930
Выплаты поставщикам капитала	6 566	8 307	4 784	2 913	4 318	5 167
Выплаты государству	8 110	2 007	3 751	4 216	4 161	3 627
Инвестиции в местные сообщества/благотворительность	9	20	–	15	15	14
Нераспределенная экономическая стоимость	23 166	5 336	6 694	10 115	5 069	5 477

	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость	143 734	135 701	122 407	163 459	159 901	156 603
Выручка	143 227	134 579	120 687	162 841	159 378	156 132
Доход от финансовых инвестиций	507	1 122	895	618	523	471
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	–	–	825	–	–	–
Распределенная экономическая стоимость	135 520	127 121	114 354	148 056	149 635	142 000
Операционные затраты	114 426	103 910	89 563	125 552	126 467	120 742
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	8 824	9 375	9 485	17 069	16 938	16 951
Выплаты поставщикам капитала	5 927	7 808	8 955	355	2 002	1 014
Выплаты государству	6 336	6 022	6 344	5 080	4 228	3 293
Инвестиции в местные сообщества/благотворительность	7	7	7	–	–	–
Нераспределенная экономическая стоимость	8 214	8 580	8 053	15 403	10 266	14 603

¹⁴ Сумма указана по компаниям «Мосэнерго», «ТГК-1» и «ОГК-2», поскольку «МОЭК» не осуществляет выработку электроэнергии.¹⁵ По данным Системного оператора ЕЭС.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 102-9, GRI 301-1

Основным ресурсом для производства электрической и тепловой энергии является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов¹⁶ каждой из производственных компаний Группы, кроме «МОЭК».

	2019			2020		
	Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных расходах, %	Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных расходах, %
«Мосэнерго»	113 985	127 536	89,4	108 020	121 011	89,3
«ТГК-1»	36 437	49 519	73,6	31 877	43 634	73,0
«ОГК-2»	58 620	67 725	86,4	50 763	58 134	87,3
«МОЭК»	6 881	100 277	6,9	6 208	97 057	6,4

В структуре постоянных расходов Группы преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Стратегия Группы «Газпром энергохолдинг» в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

Диверсификация поставок Группы «Газпром энергохолдинг» различается в зависимости от используемых видов топлива и удаленности мест расположения генерирующих мощностей друг от друга. В частности, высокий уровень региональной концентрации производственных мощностей и использование газа в качестве основного топлива большинством электростанций «Мосэнерго» и «ТГК-1» обуславливает низкую диверсификацию поставок. Исключением является Апатитская ТЭЦ «ТГК-1», в адрес которой поставка угля осуществляется в рамках долгосрочных договоров с Кузнецкого угольного бассейна, Саяно-Партизанского месторождения (Красноярский край) и Черногорского каменноугольного месторождения Минусинского угольного бассейна (Республика Хакасия).

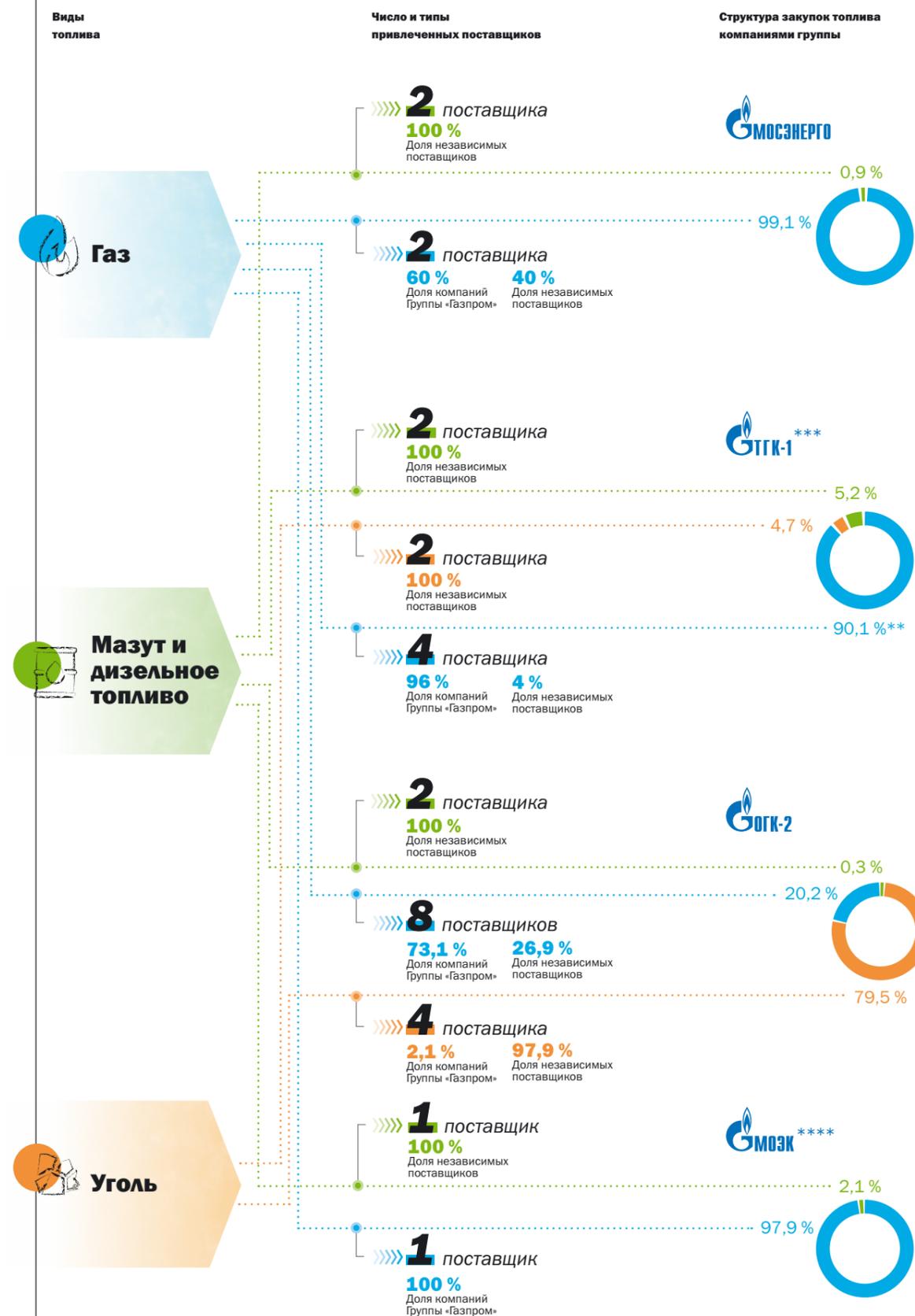
«ОГК-2» сотрудничает с региональными поставщиками угля и оптимизирует топливные затраты за счет использования электростанциями газа и различных видов угля. На филиалы компании в 2020 г.

поставлялся уголь с Канско-Ачинского, Подмосковского, Экибастузского и Кузнецкого угольных бассейнов, разрезов «Бородинский», «Переясловский», «Львовский» и «Экибастузский», а также с Восточного Донбасса по долгосрочным договорам поставок.

За 2020 г. существенных изменений в цепочке поставок компаний Группы «Газпром энергохолдинг» не наблюдалось.

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Группа «Газпром энергохолдинг» выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. Группа стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

СХЕМА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК*



* На схеме цепочки поставок отражены наиболее значимые поставщики и приходящиеся на них доли в расходах компаний Группы на закупку основных видов используемого сырья – газа и угля в 2020 г. При отборе наиболее значимых поставщиков Группа руководствовалась принципом существенности – на схеме отражены поставщики, доля которых составляет более 5% в расходах компании на данный вид сырья.

** В т. ч. в рамках договоров, заключенных по итогам торгов на Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Бирже.

*** С учетом ДЗО – АО «Мурманская ТЭЦ».

**** С учетом ДЗО.

¹⁶ Данные в таблице приведены с учетом дочерних обществ, входящих в периметр отчетности по МСФО.

ЗАКУПКИ У МАЛЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

GRI 204-1

С 2015 г. в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы «Газпром» внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

ЗАКУПКИ ТОПЛИВА У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ¹⁷ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» В 2020 Г. СОСТАВИЛИ

96 %

увеличение на 1 % по сравнению с уровнем 2019 г.

Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %

	2019	2020	Установленное нормативное значение
«Мосэнерго»	25,00	29,79	20,00
«ТГК-1»	27,00	39,00	20,00
«ОГК-2»	22,00	25,00	20,00
«МОЭК»	59,00	34,20	20,00

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Группе «Газпром энергохолдинг» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Как на территории Российской Федерации, так и за рубежом работники производственных компаний соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством о противодействии коррупции.

В компаниях Группы неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих государственных органов.

Вся деятельность по противодействию коррупции в Группе осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В Группе ведется активная и планомерная работа по предупреждению случаев коррупционного поведения со стороны ее работников. Политики и методы противодействия коррупции закреплены во внутренних документах компаний Группы и доведены до работников всех уровней. Также определены структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. Персонал при приеме на работу знакомится под подпись с Кодексом корпоративной этики, касающимся, кроме прочего, вопросов противодействия коррупции.

GRI 205-3

В 2020 г. подтвержденных случаев коррупционного поведения со стороны сотрудников компаний Группы «Газпром энергохолдинг» не было.

Случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют. Судебные дела, касающиеся коррупции, против производственных компаний Группы или их работников в течение отчетного периода не велись.

В «Газпром энергохолдинге» разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам компаний Группы освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники «Мосэнерго», «ОГК-2», «ТГК-1» и «МОЭК», а также головной компании Группы – «Газпром энергохолдинг». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий.

ЗА 2020 Г. ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

> 30 000

рабочих, руководителей и специалистов компаний Группы

В компаниях Группы проводится специализированное обучение профильных сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных нарушений. В общей сложности за 2020 г. обучение политикам и методам противодействию коррупции прошли четыре работника профильных подразделений компаний Группы, специализирующихся на защите корпоративных интересов. В «МОЭК» дополнительно организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов поведения и процедур.

GRI 102-17

В компаниях Группы действует



«Горячая линия»



Электронная почта

на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совершения.

Поступающая информация такого рода оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и Управление корпоративной защиты.

Перечень документов, регулирующих антикоррупционную деятельность в производственных компаниях Группы, раскрывается в Приложении 9.

¹⁷ Под «местными поставщиками» в регионах присутствия подразумеваются поставщики, местонахождение которых (юридический адрес) находится в регионах ведения деятельности филиалов «ОГК-2» и территориальных компаний «ТГК-1», «Мосэнерго» и «МОЭК».

05. Охрана ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Экологическая политика и стандарты	72
Энергоэффективность и ресурсосбережение	79
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
Образование и утилизация отходов	87
Эффективное водопользование	91
Защита биоразнообразия	94

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И СТАНДАРТЫ

GRI 103-2

Группа «Газпром энергохолдинг» заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений. Данные положения закреплены в Экологической политике «Газпром энергохолдинга», которая утверждена 31.03.2017 решением Научно-технического совета.



Фонд дикой природы России (WWF) в рамках проекта «Люди – природе», реализуемого при поддержке ЕС, с 2019 г. публикует рейтинг экологической открытости информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний, работающих на территории России.

В декабре были подведены итоги рейтинга за 2020 г.

Место	Компания	Итоговый балл	Динамика мест*
1	«Иркутскэнерго»	1,65	0
2	«Мосэнерго»	1,52	-
3	«ОГК-2»	1,40	-
4	«Энел Россия»	1,30	-1
5	«Интер РАО»	1,21	2
6–7	«Лукойл» (энергетические активы)	1,11	-1
6–7	«МОЭК»	1,11	-
8	«ТГК-1»	1,03	-
9	«Татэнерго»	0,98	-5
10	«Юнипро»	0,75	0
11	«Сибирская генерирующая компания»	0,65	-3
12	«ТГК-14»	0,61	-6
13	«РАО ЭС Востока»	0,52	-11
14–15	«Т Плюс»	0,36	0
14–15	«ТГК-2»	0,36	-2
16	«Фортум»	0,32	-7
17	«ТГК-16»	0,31	-4
18	«Квадра»	0,14	-

В рейтинге оценивается качество управления охраной окружающей среды в компаниях. Включенные в него критерии по большей части существенно жестче требований российского природоохранного законодательства. Заявленная цель рейтинга – способствовать снижению нагрузки на окружающую среду и повышению эффективности использования природных ресурсов, а также ведению социально ответственного бизнеса в России.

* В рейтинге 2019 г. «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» оценивались в составе «Газпром энергохолдинга».

Производственные компании Группы осуществляют свою деятельность, напрямую связанную с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;

- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, Группа приняла на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой.

Цели и обязательства в соответствии с Экологической политикой



Соблюдение законодательных требований

Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия, внутренних регламентов компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.



Предосторожность и предупреждающие меры

Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.



Снижение негативного воздействия

Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.



Обязательство по выбросам парниковых газов

Принимать меры по сокращению удельных выбросов парниковых газов.



Эффективность и рациональное использование ресурсов

Повышать энергоэффективность производственных процессов.
Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.



Вовлечение работников

Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков.
Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.



Предосторожность при реализации инвестиционных проектов

Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.



Открытость

Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.



Обучение

Повышать компетентность и осознанность роли работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.



Применение современных технологий

Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.

GRI 102-11

При осуществлении деятельности Группа руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.¹⁸.

С учетом особенностей действующих мощностей и регионов присутствия разработаны экологические политики компаний Группы.

- Экологическая политика «Мосэнерго» утверждена Управляющим директором 05.12.2016 и определяет задачи в области снижения негативного воздействия и обязательства компании в области охраны окружающей среды.
- Экологическая политика «ТГК-1» утверждена решением Совета директоров 20.03.2017. Основными целями экологической политики являются снижение воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности.
- Экологическая политика «ОГК-2» актуализирована и введена в действие приказом Управляющего директора 31.08.2020. Ее основными целями являются снижение негативного воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности.
- Экологическая политика «МОЭК» актуализирована и введена в действие с 01.03.2020. Документ определяет основные направления по повышению эффективности использования невозобновляемых ресурсов и минимизации негативного воздействия.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Управление вопросами охраны окружающей среды возложено на Блок Директора по производству «Газпром энергохолдинга». Осуществляется руководство, методическая поддержка, своевременное информирование об изменениях в природоохранном законодательстве, анализ рисков, связанных с изменениями, с целью принятия взвешенных управленческих решений, подготовка ответов на запросы ПАО «Газпром», Минэнерго РФ и Минприроды РФ, сбор отчетности производственных компаний Группы, а также формирование сводной и консолидированной отчетности по Группе. Выпол-

няется мониторинг степени негативного воздействия электроэнергетического сектора в Группе «Газпром».

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности производственных компаний Группы с 2016 г. на постоянной основе действует Координационный комитет по вопросам охраны окружающей среды. С 2016 г. введена практика ежегодного проведения расширенных совещаний технических руководителей и руководителей экологических служб дочерних обществ «Газпром энергохолдинга».

С 2006 г. «Мосэнерго» сертифицировано на соответствие международному стандарту **ISO 14001:2015** «Системы экологического менеджмента» и ежегодно подтверждает соответствие системы экологического менеджмента данному стандарту. Ресертификационная проверка «Мосэнерго» на соответствие требованиям этого стандарта проведена в ноябре 2020 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для улучшения результатов деятельности и обеспечения прочных основ для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие, в «Газпром энергохолдинге» внедряется Система менеджмента качества (СМК).

Прохождение «Газпром энергохолдингом» и генерирующими компаниями Группы сертификации на соответствие требованиям СМК и стандартов **СТО Газпром 9001-2018, ISO 9001:2015 (ГОСТ ИСО 9001-2015)** запланировано в 2021 г.

В «ОГК-2» внедрена и функционирует СМК с 28.12.2020.
Действие СМК распространяется на все производственные подразделения.

Начиная с 2020 г. проводятся аудиты СМК для подтверждения установленных требований. При внедрении СМК обеспечивается взаимное согласование и унификация систем «Газпром энергохолдинга» и компаний Группы.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Продолжается работа по внедрению в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» Системы энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 50001-2012 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».

Целью функционирования СЭНМ является оперативное принятие управленческих решений, направленных на достижение целевых показателей энергосбережения и энергетической эффективности, устанавливаемых в программах энергосбережения.

В «Мосэнерго» в 2019 г. получен сертификат СЭНМ на соответствие стандарту **ISO 50001:2011**. В 2020 г. успешно прошли сертификацию «ТГК-1», «ОГК-2». В феврале 2021 г. «ОГК-2» успешно подтверждено соответствие требованиям международного и российского стандартов. В «МОЭК» система **ISO 50001:2011** запланирована на 2021 г.

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

GRI 102-12

Представители Группы «Газпром энергохолдинг» принимают участие в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:

- рабочая группа при Межведомственном координационном совете «Энергетическое машиностроение»;
- Межведомственный совет по переходу на принципы НДТ и внедрению современных технологий;
- экспертная группа «Экологическое машиностроение» Научно-технического совета по развитию отрасли тяжелого машиностроения при Минпромторге РФ;
- комитет РСПП по экологии;
- комитет РСПП по энергетической политике и энергоэффективности.
- секция по охране окружающей среды Научно-технического совета Единой энергетической системы;
- группа по охране окружающей среды ассоциации «Совет производителей энергии».

В 2020 г. представители Группы принимали участие в секциях экспертных советов комитетов Государственной Думы РФ по вопросам охраны окружающей среды, в частности по проблеме законодательного обеспечения повышения экологичности угольной генерации, по законодательному регулированию безопасности объектов топливно-энергетического комплекса (ТЭК), по экологии и охране окружающей среды, по энергетическому машиностроению, электротехнической и кабельной промышленности.

¹⁸ Принцип 15. «Там, где имеется угроза серьезного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 307-1

Компании Группы «Газпром энергохолдинг» ведут свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимают соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремятся к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью в Группе проводятся перекрестные аудиты: проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний. Предметом проверок является соблюдение требований законодательства на объекте: наличие разрешительной документации, выполнение производственного контроля, своевременность представления отчетности, соблюдение требований по ведению первичного учета негативного воздействия на окружающую среду: выбросов в атмос-

феру, сбросов в водоемы, порядок накопления и сдачи отходов; осмотр территории, места накопления отходов, водозаборы станций.

В производственных компаниях Группы также проводятся внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения всех компаний Группы, проводится анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в других компаниях Группы.

Сведения об административных штрафах, наложенных на компании Группы в связи с нарушением экологического законодательства, приведены в Приложении 10.

Информация по проверкам надзорных органов в области природоохранного законодательства

	«Мосэнерго»		«ТГК-1»		«ОГК-2»		«МОЭК»	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Общее количество проверок, в т. ч.:	11	18	38	24	16	23	13	4
плановых проверок	2	0	0	1	11	10	2	1
внеплановых проверок	9	18	38	23	5	13	11	3
Выявлено нарушений	7	8	21	13	17	13	15	4

Жалобы по экологическим вопросам, поступившие в компании Группы за отчетный период, и их устранение

	Общее число жалоб, поступивших со стороны общественности, шт.			Доля жалоб, устранение которых было начато в отчетном периоде, шт./%			Доля жалоб, устраненных за отчетный период, шт./%		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
«Мосэнерго»	15	19	25	15/100	19/100	25/100	15/100	19/100	25/100
«ТГК-1»	2	9	4	2/100	9/100	4/100	2/100	9/100	4/100
«ОГК-2»	3	–	–	3/100	–	–	3/100	–	–
«МОЭК»	–	–	–	–	–	–	–	–	–

ЦЕЛИ ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

В Группе реализуются проекты, направленные на использование менее углеродоемкого топлива, в частности вывод угольной части в филиале «ОГК-2» Череповецкая ГРЭС, первой очереди в филиале «ОГК-2» Троицкая ГРЭС и угольной части ТЭЦ-22 «Мосэнерго».

Эффективность сжигания топлива увеличивается за счет снижения доли работы оборудования с более низкими технико-экономическими и экологическими параметрами, реализуются программы, направленные на снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности, увеличивается доля загрузки ПГУ.

Оценка степени достижения целевых экологических показателей компаний Группы

Корпоративная экологическая цель	Базовое значение 2018 г.	Целевое значение 2020 г.	Фактическое значение 2020 г.	Оценка достижения в 2020 г.
Сокращение выбросов NO _x в атмосферу (по отношению к базовому 2018 г.)	0,37	0,34	0,34	0 Показатель достигнут на 100 %.
Сокращение доли отходов, направляемых на размещение (по отношению к базовому 2018 г.)	0,95	0,93	0,91	–0,02 Показатель достигнут. Ведется работа по вовлечению золошлаковых отходов в хозяйственный оборот.
Сокращение доли сверхнормативной платы за негативное воздействие на окружающую среду (по отношению к базовому 2018 г.)	0,39	0,31	0,33	0,02 Показатель не достигнут. При снижении сверхнормативного негативного воздействия на окружающую среду с 2020 г. повышающие коэффициенты увеличены в 4 раза.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В Группе «Газпром энергохолдинг» финансирование расходов на охрану окружающей среды происходит в полном объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства. Финансирование инвестиционных мероприятий осуществляется в объеме, необходимом для приведения показателей оборудования в соответствие с наилучшими доступными технологиями (НДТ), обеспечения нормативных показателей и выполнения

предписаний надзорных органов в части повышения экологических показателей. К существенным экологическим аспектам объектов Группы отнесены выбросы оксидов азота, сброс нефтепродуктов, шумовое воздействие. Необходимые инвестиционные мероприятия для обеспечения нормативов выбросов оксидов азота, сброса нефтепродуктов и уровней шума выполняются и обеспечены финансированием.

Структура расходов компаний Группы, направленных на охрану окружающей среды, представлена в Приложениях 11 и 12.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

GRI 308-1

В «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК» принята практика доведения до контрагентов Экологической политики. Экологическая политика компаний Группы закрепляет принцип требования выполнения ее обязательств как со стороны компаний Группы, так и со стороны партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Вся продукция поставляется в компании Группы с советующими паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные опасности при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

Типовыми договорами всем контрагентам компаний вменяется обязанность соблюдения природоохранных требований законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов проводится на этапе проведения конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к

договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компании Группы не проводят экологические аудиты в отношении поставщиков. В случае нарушения природоохранных требований подрядчиками, производящими работы на объектах Группы, к подрядчикам предъявляются требования устранить нарушения и такие требования исполняются. Расторжения договоров по причине экологических нарушений в 2020 г. не было.

Общая численность экологов Группы «Газпром энергохолдинг» – 149 человек. Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения профессиональных компетенций и обмена передовым опытом Группа «Газпром энергохолдинг» с 2017 г. ежегодно проводит Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог».

В 2020 г. в связи со сложной эпидемиологической обстановкой конкурс частично проведен дистанционно, частично – перенесен на 2021 г.



ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ

и ресурсосбережение

ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-4, GRI 302-5

Политика «Газпром энергохолдинга» в области энергоэффективности и энергосбережения – это комплекс мер, направленных на создание необходимых условий организационного, правового, финансового, материального и другого характера для рационального использования и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

Во всех компаниях Группы разработаны Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, являющиеся документами, которые регламентируют цели, задачи, основные направления деятельности в области энергосбережения. Цель данных Программ – обеспечение экономии ТЭР и повышение энергетической эффективности технологических производственных процессов на основе реализации энергосберегающих мероприятий.

Группа «Газпром энергохолдинг» – один из крупнейших производителей электро- и теплоэнергии в России, что объективно обуславливает актуальность деятельности в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Экономический эффект от внедрения указанных мероприятий формируется как за счет экономического эффекта инвестиционных мероприятий, направленных на энергосбережение, так и в виде сопутствующего эффекта при реализации мероприятий по модернизации, реконструкции и капитальному ремонту.

ПО ИТОГАМ 2020 Г. ЭКОНОМИЯ ТЭР ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ СОСТАВИЛА

43,1 млн ГДж, в т. ч.:

- экономия топлива – 1 224,5 тыс. т у. т., в т. ч. природного газа – 1 049,5 млн м³;
- экономия электроэнергии – 655,8 млн кВт·ч;
- экономия тепловой энергии – 353,8 тыс. Гкал.

СТОИМОСТЬ СЭКОНОМЛЕННЫХ ЗА 2020 Г. ЭНЕРГОРЕСУРСОВ СОСТАВИЛА

6 758 млн руб.

Результаты работы Группы в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения программы энергосбережения в 2019–2020 гг. приведены в Приложениях 13 и 14.

Ключевыми мероприятиями по повышению энергоэффективности электростанций являются, в частности, оптимизация эксплуатации оборудования, работающего по парогазовому циклу, а также мероприятия, направленные на увеличение доли теплофикационной выработки электростанций.



Значительный энергосберегающий эффект оказывают переводы тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ «Мосэнерго». Экономия по этому мероприятию в 2020 г. составила 584,5 тыс. т у. т., превысив запланированные 518,0 тыс. т у. т. на 12,8 %. Помимо этого, существенный эффект по снижению расходов электроэнергии на собственные нужды ТЭЦ получен за счет эксплуатации ранее установленных гидродинамических муфт и внедрения светодиодных источников освещения.



В результате реализации мероприятий по реконструкции тепловых сетей и центральных тепловых пунктов (ЦТП), а также замены компенсаторов и узлов учета тепловой энергии достигнута экономия теплоэнергии в размере 64,765 тыс. Гкал. Установка светодиодных ламп позволила сэкономить электроэнергию на производственные и хозяйственные нужды в размере 1 083,5 тыс. кВт·ч. Совокупная экономия, полученная за счет данных мероприятий, эквивалентна 9,205 тыс. т у. т.



Основной энергосберегающий эффект достигнут благодаря реализации мероприятий по снижению присосов в газоздушный тракт котлоагрегатов. Дополнительная экономия энергоресурсов сформирована за счет замены осветительных приборов на светодиодные, использования энергоэффективного оборудования на тепловых сетях, а также применения эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей и при восстановлении разрушенной тепловой изоляции. Расчетная величина экономии, достигнутой за счет проведенных мероприятий, составила 7,652 тыс. т у. т., 14 578 тыс. кВт·ч и 109 Гкал в «ТГК-1», 58 Гкал и 115 тыс. кВт·ч – в АО «Мурманская ТЭЦ», 1 913 тыс. кВт·ч и 73 257 Гкал – в АО «Теплосеть Санкт-Петербурга».



Энергосберегающий эффект основывался на реализации мероприятий, связанных с проведением работ по модернизации, техническому перевооружению и ремонту основного и вспомогательного оборудования электростанций и составил 13,643 тыс. т у. т.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

В «МОЭК» осуществляется внедрение смарт-технологий повышения энергоэффективности теплоснабжения. В частности, в 2020 г. завершена разработка алгоритма прогнозирования и выявления скрытых утечек на разводящих тепловых сетях на основе анализа данных автоматизированной системы «Диспетчеризация».

Программа в онлайн-режиме анализирует незначительные изменения более чем 40 тысяч параметров сети в ночные часы работы оборудования, когда расход горячей воды минимальный. Это дает возможность максимально точно выделить тепловые потери, определить участок с незначительным утечками, которые на начальном этапе развития не имеют внешних признаков, и своевременно направить на него ремонтную бригаду.

Применение данной методики позволяет провести упреждающие ремонты, ликвидировать тепловые потери и минимизировать перебои в обеспечении потребителей отоплением и горячей водой, исключив неконтролируемое развитие нештатных ситуаций.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА

GRI 302-1

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного сырья, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды.

Всё используемое сырье и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ. Управление в области энергопотребления и энергоэффективности в компаниях Группы определяется требованиями Федерального закона от 23 ноября 2009 г.

№ 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Все производственные компании Группы выполнили требования, установленные Федеральным законом № 261-ФЗ, и провели энергетический аудит своих объектов.

Энергетические паспорта, полученные по результатам аудитов

	Исполнитель	№ паспорта	Дата оформления
«Мосэнерго»	ООО «МЭКОМ»	2017-Э-038-079-17	Ноябрь 2017 г.
«ТГК-1»	ООО «А-1 Энерго»	019-012-1172/400	Октябрь 2016 г.
АО «Мурманская ТЭЦ»	ООО «Мегаполис»	ЭП 26/02-18	Февраль 2018 г.
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	ООО «А-1 Энерго»	Э-015/274-18	Ноябрь 2018 г.
«ОГК-2»	ООО «Центр технологий»	428-GPE/16	Ноябрь 2016 г.
«МОЭК»	ООО «ЗАО «Юрэнерго»	Э-015/006-17	Май 2017 г.

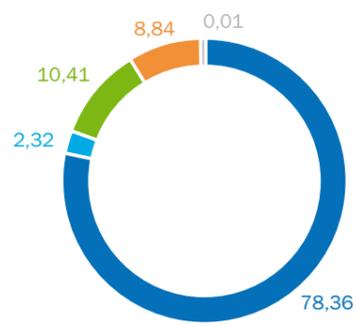
Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

Благодаря уникальной структуре производственных активов (40 % установленной мощности приходится на гидрогенерацию и составляет около 3 тыс. МВт) «ТГК-1» имеет возможность поставлять безуглеродную электроэнергию промышленным потребителям, повышая конкурентные преимущества их экспортной продукции на европейском рынке за счет минимизации рисков уплаты углеродного сбора.

В декабре 2020 г. «ТГК-1» заключен первый свободный договор купли-продажи электроэнергии с АО «Сибурэнергоменеджмент» (входит в «СИБУР Холдинг»), в соответствии с которым Лесогорская ГЭС, расположенная в Ленинградской области, будет обеспечивать производственные мощности этого предприятия экологически чистой «зеленой» электроэнергией.

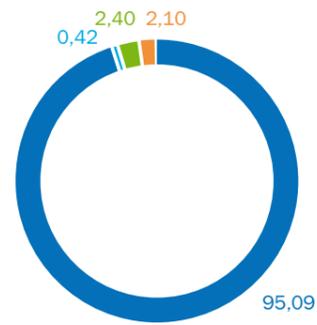
У «ТГК-1» заключены свободные договоры купли-продажи электроэнергии с горно-обогатительным комбинатом АО «Апатит» (Кировский филиал АО «Апатит», Группа «ФосАгро») и пивоваренной компанией АБ ИнБев Эфес. Экологически чистая электроэнергия поставляется с Нива ГЭС-3 и Иовской ГЭС в Мурманской области и Волховской ГЭС-6 Ленинградской области соответственно.

Структура выработки электроэнергии по видам топлива за 2020 г., %



- На газовых станциях
- На угольных станциях
- На ГЭС
- На мазутных станциях
- На станциях смешанного типа

Структура отпуска тепла по видам топлива за 2020 г., %



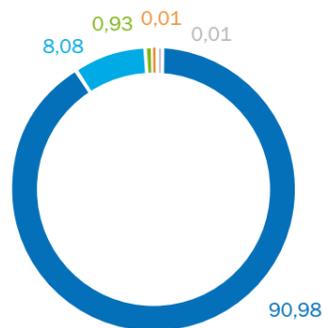
- На газовых станциях
- На угольных станциях
- На станциях смешанного типа
- На мазутных станциях

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

В России появилась возможность выпуска и продажи «зеленых» сертификатов международного стандарта происхождения энергии I-REC. Сертификаты I-REC¹⁹ позволяют генераторам электроэнергии, получаемой за счет ВИЭ, продавать «зеленые» атрибуты своей электроэнергии. Каждый сертификат соответствует 1 МВт·ч произведенной за счет ВИЭ электроэнергии. Потенциальные потребители могут покупать и погашать такие сертификаты, чтобы выполнять цели устойчивого развития своих компаний. Продажа «зеленых» сертификатов международного стандарта I-REC возможна как по прямым договорам купли-продажи, так и через блокчейн-платформу Сбера, где реализована возможность торговли «зелеными» сертификатами.

В апреле 2021 г. «ТГК-1» проведена первая сделка по продаже «зеленых» сертификатов I-REC на блокчейн-платформе Сбера. Сертификаты выпущены в интересах предприятий, входящих в ПАО «Полюс», и подтверждают происхождение используемой энергии из возобновляемых источников. Благодаря этому ПАО «Полюс» стало первой крупной золотодобывающей компанией в мире, целиком покрывающей свои потребности за счет возобновляемых источников энергии. «ТГК-1» готовится к дальнейшему тиражированию сделок такого типа с участием Сбера и ряда крупных промышленных потребителей электроэнергии.

Топливный баланс Группы «Газпром энергохолдинг» за 2020 г., %

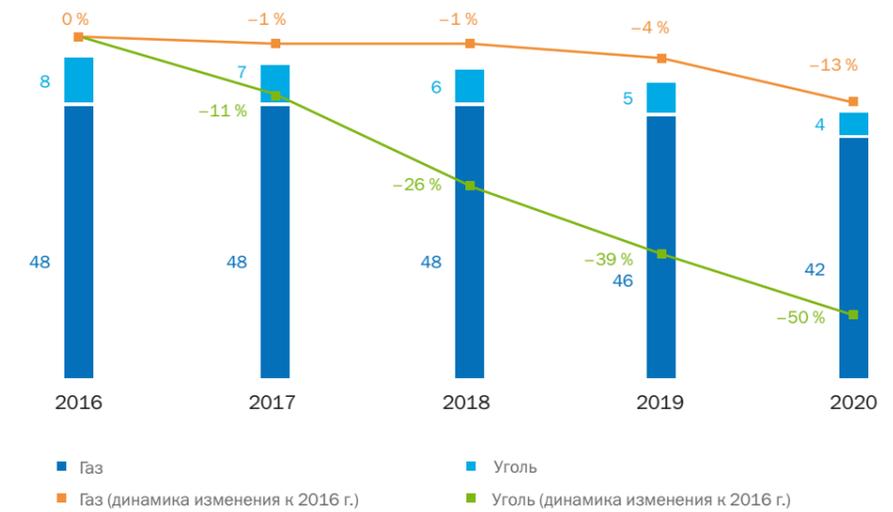


- Газ (41,6 млн т у. т./35,7 млрд м³)
- Уголь (3,7 млн т у. т./5,7 млн т)
- Мазут (0,4 млн т у. т./0,3 млн т)
- Дизельное топливо (0,003 млн т у. т./0,003 млн т)
- Прочее топливо (0,004 млн т у. т./0,015 млн т)

СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ГРУППой «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» В 2020 Г. СОСТАВИЛ

45,7 МЛН Т У. Т.

Доля угля в топливном балансе Группы снижена на 50 %



Совокупное потребление энергоресурсов на собственные нужды производственными компаниями Группы «Газпром энергохолдинг»

	2018	2019	2020	
Общее потребление электроэнергии	млн кВт·ч	11 814,6	11 590,2	10 814,5
	млн ГДж	42,5	41,7	38,9
	тыс. т у. т.	1 451	1 244	1 328
Общее потребление тепловой энергии	тыс. Гкал	11 310,4	10 131,8	10 034,0
	млн ГДж	47,3	42,4	42,0
	тыс. т у. т.	1 614	1 447	1 433
Общее потребление газа	млн м ³	–	–	–
	млн ГДж	–	–	–
	тыс. т у. т.	0,03	0,02	0,03
Итого	млн ГДж	89,9	84,1	80,9
	тыс. т у. т.	3 066	2 870	2 761

Информация о расходе топлива и удельных расходах условного топлива (УРУТ) производственных компаний Группы представлена в Приложениях 15 и 16 соответственно.

¹⁹ «Зеленые» сертификаты разработаны и внедрены некоммерческой организацией I-REC Standard Foundation. Сертификат I-REC выпускают аккредитованные организации в 35 странах мира.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

и загрязняющих веществ в атмосфере

ПОЛИТИКА ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРЕ

Экологическая политика Группы содержит обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сокращению удельных выбросов парниковых газов.

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и предпринимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие

вещества в случае, если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

Ежегодно компании Группы утверждают целевые экологические показатели на будущие периоды, в которые входят показатели выбросов парниковых газов и вредных веществ в атмосферу.

Целевые показатели генерирующих компаний по сокращению выбросов парниковых газов в атмосфере, тыс. т CO₂-экв./млн кВт•час²⁰

Наименование компании	Целевое значение 2020 г.	Фактическое значение 2020 г.	Целевое значение 2021 г.
«Мосэнерго»	0,266	0,264	0,265
«ТГК-1»	0,212	0,202	0,202
«ОГК-2»	0,569	0,545	0,532
«МОЭК»	0,215	0,215	0,215

На энергообъектах «Мосэнерго» и «МОЭК» организована система автоматизированного мониторинга качества и количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Полученные данные используются как для внутреннего контроля и принятия управленческих решений на основании их анализа, так и для передачи специализированным контролирующим и регулирующим организациям в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

Кроме того, на электростанциях организован регулярный контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допусти-

мых выбросов по каждому источнику. Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения НДТ специалистами компаний Группы планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

Компаниями Группы «Газпром энергохолдинг» в 2020 г. не осуществлялись операции по покупке и продаже квот на выбросы в связи с отсутствием внутреннего рынка квот на выбросы и возможности для российских компаний принимать участие в торговле квотами на международном рынке.

²⁰ Удельные показатели рассчитаны как отношение выбросов в CO₂-эквиваленте к приведенной выработке электроэнергии.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРЕ

Реагируя на растущий потребительский спрос, Группа ежегодно реализует масштабные инвестиционные проекты, обеспечивая введение новых высокоэффективных генерирующих мощностей и вывод устаревающего и низкоэффективного оборудования.

В результате производство становится более энергоэффективным и экологичным. В связи с этим дополнительно рассматривается изменение совокупного объема выбросов на единицу выработки.

Каждая из производственных компаний Группы регулярно проводит природоохранные мероприятия,

направленные на сокращение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов на действующих мощностях. Для отражения результатов работы в этом направлении компании отдельно анализируют изменение объема выбросов с базового года (2008 г.) по тем мощностям, которые были в собственности компании в базовом году и есть сейчас.

GRI 305-1, GRI 305-4

Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» раскрывается в Приложении 17.

Определение массы выбросов выполняется в соответствии с Приложением 2 к Методическим указаниям и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность на территории Российской Федерации, утвержденным приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300.

GRI 305-5

Достижения производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» в сфере сокращения выбросов парниковых газов, тыс. т CO₂-экв.

Компания	Изменение выбросов к предыдущему году		Основные причины изменений в 2020 г.
	2019	2020	
Всего	-5 030	-11 041	
«Мосэнерго»	-1 295	-2 548	Снижение расхода топлива, а также проведение мероприятий по энергоэффективности
«ОГК-2»	-3 465	-6 932	Продажа филиала «ОГК-2» Красноярская ГРЭС-2 (с 01.10.2020 воздействие на окружающую среду при осуществлении хозяйственной деятельности данного объекта не учитывалось). Снижение выработки электрической и тепловой энергии и сокращение количества сжигаемого топлива. Кроме того, сокращение в связи с окончательным выводом из эксплуатации оборудования угольной генерации Серовской ГРЭС.
«ТГК-1»	11	-1 296	Снижение выработки электрической и тепловой энергии на ТЭС и сокращение количества сжигаемого топлива.
«МОЭК»	-281	-265	Снижение выбросов загрязняющих веществ связано с передачей в «Мосэнерго» четырех районных тепловых станций в Тушино, а также ликвидацией двух малых котельных и двух квартальных тепловых станций.

GRI 305-6

Компаниями Группы озоноразрушающие вещества не производятся и не применяются.

Меры по сокращению объема и интенсивности выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2020 г.



- Переводы тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ «Мосэнерго».
- Оснащение зданий и сооружений светодиодными источниками освещения.
- Эксплуатационно-технические мероприятия в области энергоэффективности.
- Техническое перевооружение ГЭС-1, ТЭЦ-12, ТЭЦ-22.
- Замена горелочных устройств на ТЭЦ-8, ТЭЦ-12, ТЭЦ-22, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25.
- Техническое перевооружение дымовых труб РТС «Кунцево», РТС «Крылатское».



- Эксплуатационно-технические мероприятия в области энергоэффективности.



- Окончательный вывод из эксплуатации оборудования угольной генерации филиала «ОГК-2» Серовская.



- Ликвидация двух малых котельных и одной квартальной тепловой станции.

Основными загрязняющими веществами, которые образуются при сжигании топлива, являются следующие:

- оксиды азота (образуются при сжигании любого вида органического топлива);
- диоксид серы (образуется при сжигании угля и мазута);
- мазутная зола (образуется при сжигании мазута);
- зола (образуется при сжигании угля).

Данные по выбросам в атмосферу NO_x , SO_x и других значимых загрязняющих веществ указаны в Приложении 18.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

В Москве планируется создание крупнейшей в России публичной сети электрических зарядных станций (ЭЗС) для электротранспорта. ЭЗС будут размещены на территории платного парковочного пространства в центре столицы, в местах притяжения, таких как рестораны, кинотеатры, потенциальных пользователей электротранспорта.

«Мосэнерго» и Правительство Москвы в 2014 г. заключили Соглашение по развитию использования электромобильной техники в г. Москве. В рамках соглашения «Мосэнерго» было принято участие в установке ЭЗС в г. Москве. Подключенные ЭЗС эксплуатируются в тестовом режиме. На период тестирования запуск ЭЗС «Мосэнерго» производится картой «Тройка», плата за услугу зарядки электромобиля не взимается.

Развитие электромобильного транспорта и зарядной инфраструктуры позволит улучшить экологическую обстановку в мегаполисе. В настоящее время в г. Москве на автотранспорт с двигателями внутреннего сгорания приходится около 90 % в суммарном объеме выбросов в атмосферу (при этом на объекты тепловой генерации — лишь около 2,5 %).

ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

ПОЛИТИКА ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 103-2

Во всех структурных подразделениях компаний Группы ведется строгий контроль за обращением с отходами. Сбор промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного хранения отходов. Вывоз отходов

осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области. В дальнейшем отходы 1, 2, 3 классов и некоторые виды отходов 4 и 5 классов опасности утилизируются или перерабатываются специализированными предприятиями.

Большую часть образующихся в системе отходов составляют отходы 4 и 5 класса опасности. 92,4 % всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля, которые отнесены к 5 классу опасности отходов – практически неопасные. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золошлакоотвалах.

В компаниях Группы действуют планы мероприятий по сокращению объема отходов, направляемых на захоронение и увеличение доли объема отходов, направляемых на переработку и утилизацию. Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в том числе пред-

усмотрено отдельное накопление отходов путем их отдельного складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов, организован сбор отходов бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства для их передачи сторонним организациям для утилизации.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

GRI 306-2

На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их вывоз и утилизацию, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением. Металлолом и ртутьсодержащие отходы, захоронение которых запрещается с 2018 г., направляются по соответствующим договорам на переработку. Раздельный сбор ртутьсодержащих, нефтесодержащих отходов, отходов отработанной резины, отработанной оргтехники организован задолго до введения изменений в Федеральный закон об обращении с отходами.

СОВОКУПНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ В ГРУППЕ В 2020 Г. СОСТАВИЛО

1,28 МЛН Т

на 23 % меньше уровня 2019 г.

Золошлаковые отходы (ЗШО) гидротранспортом направляются в объекты размещения отходов (ОРО), внесенные в Государственный реестр ОРО. Полученная при сухом золоудалении зола полностью реализуется потребителю как продукт.

С 2008 г. ведется работа по реализации ЗШО (материалов) Рязанской ГРЭС, с 2009 г. – Новочеркасской ГРЭС, Троицкой ГРЭС, Череповецкой ГРЭС «ОГК-2», ТЭЦ-22 «Мосэнерго» и Апатитской ТЭЦ «ТГК-1».

ОБРАЗОВАНИЕ ЗОЛОШЛАКОВЫХ ОТХОДОВ СНИЗИЛОСЬ В 2020 Г.

В 2,3 раза

по сравнению с 2016 г.

Структура отходов генерирующих компаний Группы «Газпром энергохолдинг» за 2020 г., %



Обращение с золошлаковыми отходами, млн т



В целях снижения негативной нагрузки на окружающую среду от ЗШО для организации скоординированных действий в части работ по утилизации ЗШО, переводу их в золошлаковые материалы (ЗШМ), а также выявления наилучших практик и обмена опытом создана рабочая группа по вопросам обращения с ЗШО (ЗШМ) (приказ от 06.02.2018 № 6-ГЭХ).

На конец 2020 г. для обеспечения возможности эксплуатации золошлакоотвалов без их расширения накопленные компаниями Группы «Газпром энергохолдинг» ЗШО используются по следующим направлениям:

- в качестве компонента для бетонов, сухих смесей и пеноблоков (Рязанская ГРЭС, Новочеркасская ГРЭС «ОГК-2»);
- для рекультивации полигонов отходов (Апатитская ТЭЦ, Рязанская ГРЭС);
- в собственном производстве (Красноярская ГРЭС-2, Череповецкая ГРЭС);
- при рекультивации угольного разреза «Бородинский» ЗШМ Красноярской ГРЭС-2;
- при строительстве дорог (ТЭЦ-22 «Мосэнерго», Новочеркасская ГРЭС «ОГК-2»).

Деятельность по обращению с отходами 1–4 классов опасности осуществляется:

- в «Мосэнерго» – на основании бессрочной лицензии от 06.08.2018 № 077 121 на размещение отходов 4 класса опасности;
- в «ТГК-1» – на основании бессрочной лицензии от 20.09.2019 № (78)-8333-ТР на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов 1–4 классов опасности;
- в «ОГК-2» – на основании бессрочной лицензии от 26.08.2018 № Д 26 00003/П на деятельность по обезвреживанию отходов 2–4 классов опасности и размещению отходов 3–4 классов опасности;
- в «МОЭК» – на основании бессрочной лицензии от 26.06.2020 № 077 74 на транспортирование отходов 1–4 классов опасности.

Кроме того, для выполнения работ по видам деятельности, не охваченным лицензиями компаний Группы, привлекаются лицензированные организации на договорной основе.

Для филиалов компаний Группы «Газпром энергохолдинг» разработаны и согласованы в орга-

нах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение. В этих документах оговариваются используемые способы обезвреживания и места размещения отходов. Отходы передаются другим организациям для обезвреживания, утилизации или размещения на специально оборудованных ОРО.

Данные по образованию и утилизации отходов приводятся в Приложении 19.

Существенная часть мощностей «ОГК-2» является угольными, поэтому для компании особенно актуален вопрос размещения ЗШО. С целью уменьшения их количества и сохранения полезной емкости существующих золоотвалов работающие на угле филиалы «ОГК-2» (Новочеркасская, Рязанская, Череповецкая и Троицкая ГРЭС) принимают меры по отгрузке ЗШО с золошлакоотвалов и отгрузке сухой золы непосредственно из-под электрофильтров.

Для размещения золошлаков Троицкой ГРЭС «ОГК-2» используется золоотвал, созданный на

базе соленого озера Шубаркуль. Он расположен на территории Кустанайской области Республики Казахстан, поэтому все связанные с ним природоохранные мероприятия проводятся в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан. На регулярной основе проводится мониторинг эмиссий на территории золоотвала, а также производственно-экологический мониторинг воздействия на окружающую среду золоотвала, пульпопровода и водовода Троицкой ГРЭС также расположенных на территории Республики Казахстан.

Выполнены мероприятия, направленные на охрану атмосферного воздуха в части снижения пыления золоотвала:

- посев многолетних трав на откосах дамб 2-й секции золоотвала;
- посадка кустарниковой и древесной растительности на дамбах 2-й секции золоотвала;
- посев многолетних трав на золовых пляжах 3-й секции золоотвала.

Все мероприятия проводятся в соответствии с согласованным с Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан Планом мероприятий филиала «ОГК-2» Троицкая ГРЭС на 2020–2021 гг. по снижению негативного воздействия на окружающую среду золоотвала, расположенного на озере Шубаркуль. После окончания его срока действия будет принят аналогичный план на последующие 2022–2023 гг. (и далее вплоть до окончания

периода эксплуатации золоотвала и его ликвидации). На всех золошлакоотвалах электростанций Группы «Газпром энергохолдинг» проводится регулярный мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории объекта размещения отходов (золошлакоотвала) и в пределах его воздействия на окружающую среду в соответствии с программами мониторинга.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Сжигание твердого топлива на электростанциях связано с необходимостью размещения ЗШО на золоотвалах. После заполнения золоотвала необходима его рекультивация с целью восстановления экосистем, нарушенных в ходе производственной деятельности.

В 2020 г. работа по рекультивации золоотвала проводилась на золоотвале Троицкой ГРЭС «ОГК-2», расположенном на территории Республики Казахстан на озере Шубаркуль. Это сложный процесс, включающий на разных этапах работы от технической рекультивации до посева многолетних трав, деревьев и кустарников, препятствующих ветровой эрозии поверхности золоотвала. Как правило, после проведения рекультивации золоотвалы быстро заселяются представителями местной фауны.

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ОБЪЕКТОВ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ (НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ) ФИЛИАЛОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» НА КОНЕЦ 2020 Г. СОСТАВИЛА

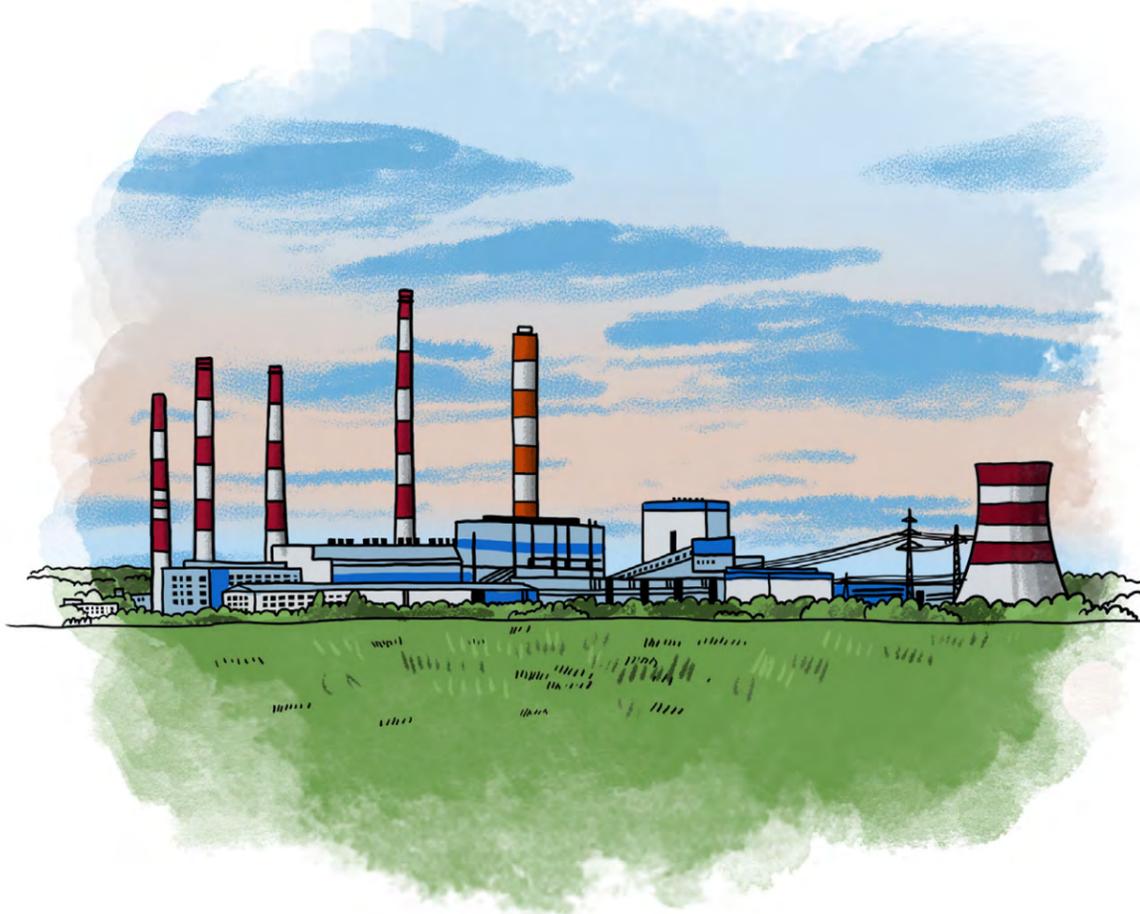
1 755,9 га

НА КОНЕЦ 2020 Г. ВОССТАНОВЛЕНО

660,8 га

(выполнена техническая рекультивация)

Площадь золоотвалов (нарушенных земель) Группы указана в Приложении 20.



ЭФФЕКТИВНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 306-1

При использовании водных ресурсов Группа «Газпром энергохолдинг» руководствуется требованиями российского и международного законодательства, стремится минимизировать воздействие, которое оказывает деятельность компаний на водные объекты. Все технологические процессы осуществляются в соответствии с Водным кодексом РФ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и омывки оборудования, на угольных электростанциях – для удаления образующихся золы и шлака на золоотвалы.

Источником технической воды для большинства ТЭС являются поверхностные водные объекты, для ряда электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

Объекты, принадлежащие компаниям Группы и эксплуатируемые этими компаниями, имеют разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- нормативы допустимых сбросов;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.

Группа «Газпром энергохолдинг» на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

С целью сокращения объемов водопотребления и водоотведения на 13 электростанциях «Мосэнерго», 6 электростанциях «ТГК-1» и 7 электростанциях «ОГК-2» внедрены оборотные системы охлаждения оборудования – градирни, пруды-охладители, брызгальные бассейны.

На всех генерирующих объектах компаний Группы внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и локальные очистные сооружения.

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

Проекты, реализованные в 2020 г. и направленные на охрану и сбережение водных ресурсов



- **Внедрение** узлов учета сточных вод ГЭС-1, ТЭЦ-9 (ПИР), ТЭЦ-11, ТЭЦ-20.
- **Реконструкция** узлов учета технической воды с заменой приборов учета и датчиков на водозаборе ТЭЦ-12.
- **Реконструкция** бассейна нейтрализатора ТЭЦ-16.
- **Техническое перевооружение** хозяйственно-бытовой фекальной канализации с установкой водоизмерительной аппаратуры на водовыпусках ТЭЦ-16.
- **Реконструкция** градирни № 6 ТЭЦ-22.
- **Техническое перевооружение** градирни № 7 ТЭЦ-22.
- **Техническое перевооружение** циркуляционных трубопроводов ТЭЦ-22.
- **Техническое перевооружение** осветлителей ВТИ-630У на установки ультрафильтрации и увеличение производительности обессоливающей установки ХВО-1.2 очереди ТЭЦ-22.



- **Реконструкция** сетей канализации, установка обезвоживания жидкого осадка ХВО, строительство локальных очистных сооружений на сбросе в горколлектор на Правобережной ТЭЦ «ТГК-1».
- **Строительство** очистных сооружений на Центральной ТЭЦ «ТГК-1».
- **Реконструкция** сетей канализации со строительством очистных сооружений сточных вод на Василеостровской ТЭЦ «ТГК-1».
- **Реконструкция** канализации со строительством очистных сооружений на сбросе в Неву на Василеостровской ТЭЦ.
- **Модернизация** локальных очистных сооружений на сбросе в городской коллектор Первомайской ТЭЦ.
- **Реконструкция** сетей канализации с разделением потоков и строительством очистных сооружений на сбросе в водоем и городской коллектор Автовской ТЭЦ.
- **Модернизация** комплекса очистных сооружений Северной ТЭЦ.
- **Модернизация** локальных очистных сооружений Южной ТЭЦ.
- **Реконструкция** системы водоотведения и строительства очистных сооружений Петрозаводской ТЭЦ.
- **Реконструкция** очистных сооружений на выпусках № 2 (КЦ-1), № 3 (КЦ-2) и № 1 (КТЦ) АО «Мурманская ТЭЦ».



- Для рационального использования водных ресурсов, во избежание потерь воды филиалом «ОГК-2» Новочеркасская ГРЭС **проведена метрологическая аттестация и техническое обслуживание** водоизмерительной системы охлаждающей воды «СИРЕНА». Также филиалом осуществляются мероприятия, направленные на сокращение использования воды на производственные нужды, а именно повторное использование сточных вод отводящего канала.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

В июне 2021 г. «ТГК-1» приняло участие во Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение чистоты берегов водоемов. Акция проводится Минприроды России совместно с Росводресурсами с 2014 г. и является частью федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология».

В г. Мурманске энергетики Мурманской ТЭЦ вместе со студентами Мурманского государственного технического университета убрали мусор на прилегающей к Южной котельной территории берега Кольского залива. Залив является важным водоемом в первую очередь потому, что здесь проходят пути миграции атлантического лосося. Этот ценнейший вид рыб занесен в Красную книгу Мурманской области.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

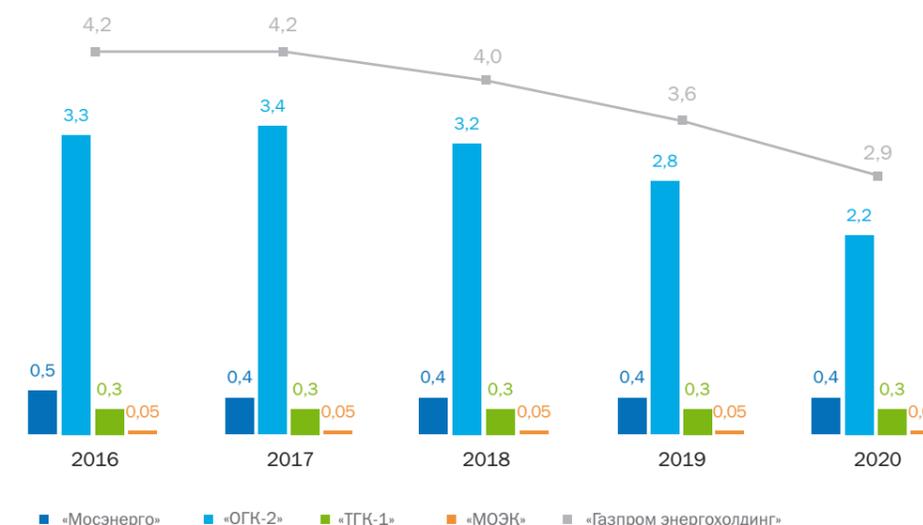
GRI 303-1

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам и повторно используемой воды указано в Приложении 21.

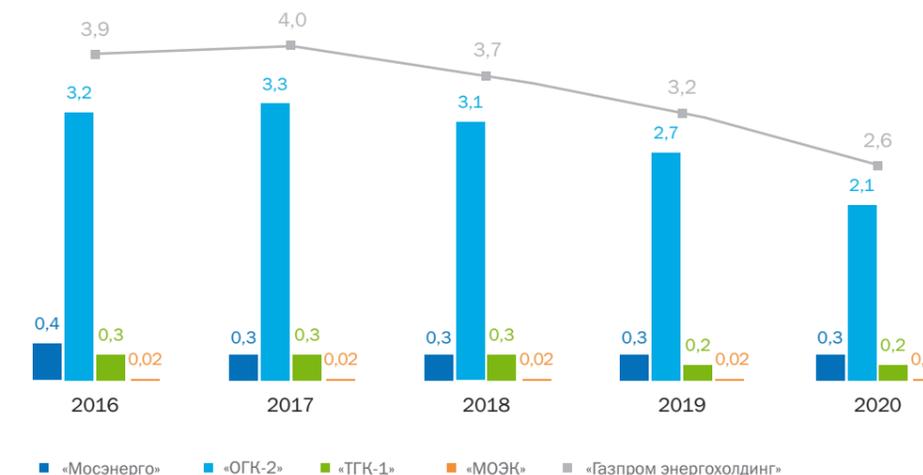
Учет водных ресурсов ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Порядок ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод и (или) дренажных вод, их качества, утвержденного Приказом Минприроды России от 08.07.2009 № 205;
- Инструкция по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденная Приказом Росстата от 27.12.2019 № 81 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды».

Забор воды, млрд м³ – снижение на 31 % к 2016 г.



Водоотведение, млрд м³ – снижение на 33 % к 2016 г.



СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

Система очистки сточных вод на Правобережной ТЭЦ филиала «Невский» «ТГК-1»

Реализован возврат воды в технологический цикл – на подпитку оборотной системы водоснабжения – за счет очистки стока в проектном объеме 120 м³/ч (1 051,2 тыс. м³/год), что позволяет эффективнее использовать водные ресурсы. В результате строительства локальных очистных сооружений исключен сброс сточных вод в поверхностные водные объекты от ТЭЦ-5.

Годовое снижение массы сбрасываемых загрязняющих веществ (с сети городской канализации)

Al

Аллюминий

 ≈ **450** кг

Fe

Железо

 ≈ **260** кг

Mn

Марганец

 ≈ **20** кг

Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта указаны в Приложении 22.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-2

В ЦЕЛЯХ СНИЖЕНИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВБР ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ:



1. установлены рыбозащитные сооружения



2. организованы рыбопропускные сооружения



3. выполняются мероприятия по зарыблению водоемов

Сохранение биоразнообразия в местах присутствия осуществляется на всех этапах производственного процесса Группы «Газпром энергохолдинг».

Управление вопросами сохранения ВБР распределено среди ряда функциональных подразделений, таких как:

- блок главных инженеров;
- блок промышленной безопасности;
- блок охраны окружающей среды и экологии.

Руководители и уполномоченные сотрудники вышеупомянутых блоков осуществляют планирование мероприятий, постановку задач и контроль за их исполнением. Задачи для реализации передаются в блоки капитального строительства и ремонтов.

Животные, занесенные в Красные книги различных уровней, в местах деятельности электростанций не выявлены, и места их обитания не затрагиваются.

В «Мосэнерго», «ОГК-2» и «ТГК-1» в целях снижения негативного воздействия на ВБР реализованы следующие мероприятия:



- На всех ТЭЦ «Мосэнерго», осуществляющих забор воды из рек, установлены рыбозащитные устройства, которые характеризуются высокой надежностью, экономичностью и эффективностью: 72–85 % при нормативном значении 70 %.



- Водозаборы теплоэлектростанций оборудованы рыбозащитными устройствами заградительного типа.
- На ГЭС Игнойла имеется рыбоход для сезонного прохождения онежского лосося на нерест.
- На Верхне-Тулумской ГЭС также построен рыбоход, однако из-за больших перепадов высот (70 м) по нему проходит крайне незначительное количество рыбы.
- В рамках договора с «Кольским научным центром РАН» в 2020 г. подготовлен отчет о состоянии запасов, особенностях биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Тулумской ГЭС филиала «Кольский». В соответствии с отчетом работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительного влияния на ВБР и среду их обитания.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

Нижне-Тулумская ГЭС «ТГК-1» поддерживает эффективную работу уникального рыбохода, аналогов которому нет на Северо-Западе. Сооружение предназначено для сезонного прохождения семги на нерест. Искусственный ручей с порогами, длиной 513 метров, представляет собой 66 колодцев с перепадом высот в 20 метров. Благодаря рыбоходу семга поднимается вверх по течению реки и в конце лета возвращается с потомством в море. В среднем через рыбоход проходит 6-7 тыс. особей.



- На Рязанской ГРЭС, Череповецкой ГРЭС, Серовской ГРЭС, Ставропольской ГРЭС и Новочеркасской ГРЭС установлены рыбозащитные устройства.
- В 2020 г. проведено обследование рыбозащитного устройства Новочеркасской ГРЭС. На 2021 г. запланирована разработка проектной документации по его реконструкции.



- Компания представлена в охранных зонах ряда природно-исторических парков: «Тушинский», «Царицыно», «Кузьминки-Люблино», «Москворецкий», «Долина реки Сетунь», «Битцевский лес», «Теплый стан».
- Планы (программы) по сохранению биоразнообразия на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) не разрабатывались. Подстанции не наносят вреда биоразнообразию указанных парков. Производственная деятельность ведется в строгом соответствии с природоохранным законодательством.
- На регулярной основе выполняются следующие мероприятия по снижению воздействия:
 - уборка и содержание территории в соответствии с санитарными правилами (осуществляется постоянный контроль за соблюдением чистоты на ООПТ, отходы вывозятся в соответствии с заключенными договорами);
 - проведение благоустройства, строительных и реставрационных работ выполняется подрядными организациями по предварительно согласованному с ДПиООС проекту;
 - участие в городских субботниках (в 2020 г. городские субботники не проводились в связи с эпидемиологической обстановкой);
 - наличие договора на вывоз отходов на регулярной основе (договоры заключают по итогам конкурсных процедур. На период 2020–2022 гг. заключен договор на вывоз отходов с ООО «Экопром» от 19.11.2019 № 10-00/20-59);
 - взаимодействие с инспекторами ДПиООС, ГПБУ «Мосприрода» (в 2020 г. взаимодействие с инспекторами отсутствовало в связи с эпидемиологической обстановкой. Проверки не проводились).

Об. Охрана ТРУДА



Управление безопасностью на рабочем месте.....	98
Обучение охране труда и проверка знаний.....	100
Производственный травматизм	101
Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	103

*Безопасность
на производстве*

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

на рабочем месте

GRI 103-2, GRI 403-8

Главная корпоративная ценность Группы – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель.

Для достижения этой цели работа по охране труда ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

GRI 103-2, GRI 403-1

В каждой компании Группы разработано Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ)²¹, которое учитывает структуру компании, основные механизмы работы и распределения обязанностей.

Причины внедрения СУОТ:

- выполнение требования законодательства (ст. 212 Трудового кодекса РФ);
- требование приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Типовое положение о системе управления охраной труда».

СУОТ распространяется на все структурные подразделения и всех работников компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

Управляющие директора компаний организуют работу СУОТ и своими действиями вовлекают в нее работников. Заместитель управляющего директора – главный инженер отвечает за работу с персоналом по безопасности труда. Директора структурных подразделений осуществляют руководство охраной труда и работой по созданию безопасных и здоровых условий труда в структурных подразделениях.

СУОТ включает в себя функции по реализации управленческих решений по осуществлению правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и других мероприятий, направленных на обеспечение без-

опасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников, занятых эксплуатацией, техническим обслуживанием энергетических установок, организующих и выполняющих наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения.

СУОТ предусматривает планирование показателей условий и охраны труда и их контроль, осуществление профилактических мер по предупреждению травматизма и профзаболеваний, проверку и анализ результатов функционирования СУОТ и ее последовательное совершенствование. В Положении регламентированы функции должностных лиц и структурных подразделений в области охраны труда применительно к структуре управления компании.

GRI 403-4

Сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент политики Группы «Газпром энергохолдинг» в области охраны труда.



Участие работников в СУОТ достигается:

- привлечением работников и представителей работников по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- созданием, формированием и эффективным функционированием комиссии по охране труда, признанием и повышением авторитета представителей работников по охране труда;
- выделением времени и возможностей для активного участия работников в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию СУОТ, оценке ее эффективности;
- определением требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

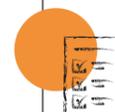


Информирование работников осуществляется в следующих формах:

- включение соответствующих положений в трудовые договоры работников (условия труда на рабочем месте, условия по дополнительным компенсациям и льготам, связанным с условиями труда, и прочие);
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

Работодателем совместно с представителями работников создаются общественные органы управления безопасностью труда.

В компаниях Группы сформированы комитеты и комиссии по охране труда, которые функционируют как на уровне компании, так и в структурных подразделениях.



Задачами деятельности данного элемента СУОТ в зоне своей ответственности являются:

- обеспечение реализации политики в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда в целом по компании и в структурных подразделениях и эффективности функционирования СУОТ;
- разработка предложений о внесении изменений в СУОТ;
- оценка результатов деятельности по созданию безопасных условий труда;
- разработка на основе предложений членов комитета/комиссий мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- согласование предложений по мотивации работников за активное участие в совершенствовании СУОТ.

²¹ Система управления охраной труда – часть общей системы управления организацией, обеспечивающая управление деятельностью в области охраны здоровья и безопасности труда.

ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА

и проверка знаний

GRI 403-5

В компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников

по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

Обучение работников в области охраны труда, чел.

	Обязательное			Дополнительное		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
«Мосэнерго»	2 186	2 995	2 487	941	1 653	1 311
«ТГК-1»	1 588	2 236	2 792	590	379	736
«ОГК-2»	6 525	6 158	4 550	695	36	35
«МОЭК»	4 210	4 742	3 654	107	480	15
Всего	14 509	16 131	13 483	2 333	2 548	2 097

GRI 403-2

В компаниях Группы реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков.

По результатам идентификации рисков формируются Дорожные карты и разрабатываются мероприятия по устранению выявленных опасностей.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

СРЕДИ ПЕРСОНАЛА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»

GRI 403-2

Уровень производственного травматизма

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FIFR ²²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LTIFR ²³	0,07	0,07	0,14	0,28	0,36	0,00
ODR ²⁴	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LDR ²⁵	0,76	2,85	11,27	34,90	26,53	0,00
Общее число часов, отработанных всем персоналом, тыс. ч	14 541,17	13 673,93	12 685,34	10 715,70	11 006,27	11 113,03

	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
FIFR ²²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LTIFR ²³	0,21	0,07	0,00	0,45	0,08	0,12
ODR ²⁴	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LDR ²⁵	11,31	0,92	0,00	12,50	26,80	7,05
Общее число часов, отработанных всем персоналом, тыс. ч	14 150,49	14 084,71	12 760,46	24 178,04	25 647,12	24 959,88

Всего по Группе за 2020 г. произошло 4 несчастных случая, в которых зафиксирована вина работников, и 1 несчастный случай, в котором вина не установлена.

Информация о структуре травм, полученных работниками Группы «Газпром энергохолдинг» при исполнении служебных обязанностей, а также о потерях рабочего времени, которые эти травмы повлекли за собой, раскрыта в Приложениях 23 и 24.

²² Коэффициент смертельного травматизма (FIFR) = число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом/общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

²³ Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR) = число пострадавших в результате несчастных случаев/общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

²⁴ Коэффициент профессиональных заболеваний (ODR) = число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний/общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

²⁵ Коэффициент потерянных дней (LDR) = число дней, потерянных в результате несчастных случаев/общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

Механизмы расследования определены:

- для несчастных случаев – в статьях 227–231 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях организации, утвержденном Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 734;
- для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте, – в Приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»;
- для аварий на объектах электроэнергетики – в Постановлении Правительства РФ от 28.10.2009 № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

EU25

Случаев травм сторонних лиц от взаимодействия с активами производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» не зафиксировано.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Группы «Газпром энергохолдинг» выполняются работниками подрядных организаций.

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуск на территорию электростанций у злостных нарушителей.

С работниками подрядных организаций на регулярной основе проводятся:

- ✓ проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об аттестации по охране труда, пожарной и промышленной безопасности при работах на энергообъектах, а также отметки на право проведения специальных работ при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании;
- ✓ внезапные проверки рабочих мест (в том числе в ночное время) штатными специалистами по охране труда производственных компаний Группы;
- ✓ вводные (первичные, целевые) инструктажи;
- ✓ совместные совещания служб охраны труда производственных компаний и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- ✓ совместные Дни охраны труда и пожарной безопасности;
- ✓ совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.
- ✓ проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;

В 2020 г. производственные компании Группы не вели статистику по количеству полученных травм и летальных исходов при участии своих активов среди лиц, являющихся сотрудниками подрядных организаций, однако планируют включить свои подрядные организации в систему управления производственной безопасностью и охраны труда.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ производственной безопасности и охраны труда

GRI 403-2

Затраты на обеспечение безопасных условий и охраны труда включают:

- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки и сушки специальной одежды;
- специальную оценку условий труда;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, том числе включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности включают:

- затраты на лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- прочие затраты.

Распределение затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.

		2018	2019	2020
«Мосэнерго»	Охрана труда	739 547	731 308	774 959
	Промышленная безопасность	122 344	150 125	143 698
«ТГК-1»	Охрана труда	103 748	107 200	114 392
	Промышленная безопасность	32 139	13 343	9 061
«ОГК-2»	Охрана труда	317 638	362 413	414 974
	Промышленная безопасность	39 211	44 119	45 833
«МОЭК»	Охрана труда	372 623	425 242	538 213
	Промышленная безопасность	24 240	259 991	313 952
Всего	Охрана труда	1 533 556	1 626 163	1 842 538
	Промышленная безопасность	217 934	467 579	512 544

07. Профессиональное РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

Кадровая политика	106
Трудовые ресурсы	108
Оценка результативности	109
Текучесть кадров	110
Соблюдение прав человека и равные возможности	111
Вознаграждение персонала	112
Профессиональное развитие и обучение сотрудников	113
Привлечение и адаптация молодых специалистов	115
Защита интересов и прав работников	117
Социальные выплаты и пенсионное обеспечение	119



раскройте
потенциал

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 103-2

Кадровая политика и система управления персоналом компаний Группы «Газпром энергохолдинг» отвечают стратегической цели ПАО «Газпром» – «Стать лидером среди глобальных энергетических компаний».

Мы стремимся сформировать команду профессионалов, способных эффективно решать поставленные задачи благодаря образу «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести нам максимальную пользу.

Ключевые принципы кадровой политики



Прозрачность и открытость



Стремление к отраслевому лидерству



Эффективность инвестиций в персонал



Постоянное совершенствование



Организационный порядок

Внутренние документы компаний Группы разработаны в соответствии с требованиями:

- Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (утверждена Постановлением Правления ПАО «Газпром» от 07.11.2006 № 49);
- норм законодательства РФ.

Вопросы управления персоналом закреплены за профильными функциональными блоками и подразделениями компаний Группы. Соответствующий функциональный блок «Газпром энергохолдинг» оказывает методологическую поддержку, контролирует деятельность компаний Группы по данному направлению. Представители «Газпром энергохолдинг» входят в состав органов управления, а также

консультативных органов дочерних обществ, уполномоченных принимать решения по утверждению организационных структур и штатов компаний, систем оплаты труда руководителей, КПЭ, по согласованию коллективных договоров. Это обеспечивает возможность реализации единой политики в сфере организационного развития, постановки целей и выплаты вознаграждений высшим менеджерам.

Действующие документы в области управления персоналом Группы:

- Политика управления персоналом;
- Кодекс корпоративной этики;
- Положение об управлении персоналом по компетенциям в дочерних обществах и организациях «Газпром энергохолдинг»;
- Единая модель компетенций «Газпром энергохолдинг»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности «Газпром энергохолдинг» его дочерних обществ и организаций;
- Положение об аттестации руководителей, специалистов и других служащих «Газпром энергохолдинг»;
- Положение об обучении персонала «Газпром энергохолдинг»;
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации;
- Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов ПАО «Газпром»;
- План мероприятий по применению профессиональных стандартов в «Газпром энергохолдинг» и его дочерних и зависимых обществах.

В 2020 г. в Группе продолжилась работа по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа ведется в соответствии с ежегодными планами ПАО «Газпром» и «Газпром энергохолдинг». Всего в Группе «Газпром энергохолдинг» используются 64 профессиональных стандарта.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

18 в отношении которых установлена обязательность применения

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

46 в отношении которых не установлена обязательность применения

Система управления персоналом в производственных компаниях Группы «Газпром энергохолдинг»



ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 102-8

По состоянию на 31.12.2020 численность персонала Группы «Газпром энергохолдинг» (с учетом лиц, привлеченных по договорам гражданско-правового характера, и совместителей) составила 37 116 человек, на 31.12.2019 – 39 353 человека. С 31.12.2019 по 31.12.2020 численность персонала снизилась на 5,7 %, или на 2 237 человек.

GRI 102-8

Общая численность персонала в разбивке по типу трудового договора и полу, чел.

Штатные сотрудники

	Трудовой договор с работником списочного состава					
	2018		2019		2020	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
«Мосэнерго»	2 509	5 436	2 550	5 494	2 612	5 540
«ТГК-1» ²⁶	2 241	4 947	2 294	5 003	2 334	5 077
«ОГК-2»	2 773	5 643	2 756	5 655	2 480	4 861
«МОЭК»	4 733	9 490	5 271	10 135	4 528	9 506
Всего	12 256	25 516	12 871	26 287	11 954	24 984

	Трудовой договор с совместителем					
	2018		2019		2020	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
«Мосэнерго»	8	9	9	11	8	12
«ТГК-1» ²⁶	5	18	9	19	24	13
«ОГК-2»	4	34	8	11	12	13
«МОЭК»	12	35	3	16	1	5
Всего	29	96	29	57	45	43

Внештатные сотрудники

	Договор гражданско-правового характера (договор ГПХ)					
	2018		2019		2020	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
«Мосэнерго»	27	36	26	29	22	31
«ТГК-1» ²⁶	13	23	9	19	14	12
«ОГК-2»	0	2	0	2	1	5
«МОЭК»	14	7	12	12	2	3
Всего	54	68	47	62	39	51

²⁶ Включая АО «Мурманская ТЭЦ».

GRI 405-1

Общая численность персонала в разбивке по должности, возрасту и полу, чел.

2018

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
<30 лет	124	430	901	735	317	2 612
30–50 лет	1 200	3 629	3 203	2 111	2 190	6 904
> 50 лет	690	2 123	1 370	785	2 420	6 292
Всего	2 014	6 182	5 474	3 631	4 927	15 808

2019

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
<30 лет	127	376	802	718	297	2 487
30–50 лет	1 257	3 917	3 586	2 260	2 173	7 305
> 50 лет	690	2 056	1 348	859	2 602	6 336
Всего	2 074	6 349	5 736	3 837	5 072	16 128

2020

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
<30 лет	113	323	729	654	262	2 167
30–50 лет	1 212	3 711	3 455	2 211	1 750	6 342
> 50 лет	723	2 025	1 429	903	2 114	6 111
Всего	2 048	6 059	5 613	3 768	4 126	14 620

Сокращение численности персонала во многом связано с оптимизацией организационных структур компаний. Оптимизация обеспечивается за счет централизации и автоматизации бизнес-процессов, передачи вспомогательных функций на аутсорсинг, изменения организационной структуры

эксплуатационных филиалов, вывода непрофильных активов и оптимизации сбытовой деятельности. В числе факторов роста – ввод новых объектов, переход на выполнение отдельных функций хозяйственным способом.

Развернутая информация о персонале приводится в Приложениях 25 и 26.

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

GRI 404-3

В 2020 г. в Группе оценку результативности прошел 751 работник посредством контроля выполнения показателей премирования/КПЭ, индивидуальных целей и задач.

Дополнительно ведется оценка результативности работников, состоящих в кадровом резерве и/или участвующих в других программах развития: в 2020 г. около 1 250 человек прошли оценку (тесты способностей, центр оценки и развития) и обучение согласно индивидуальным планам.

Количество работников, прошедших оценку эффективности (результативности)

Снижение количества работников Группы «Газпром энергохолдинг», прошедших аттестацию и оценку по компетенциям в 2020 г., связано с введением в связи с пандемией ограничений относительно очных собраний. Поскольку аттестация предполагает личное присутствие аттестуемого и всех членов комиссии, на время действия ограничений аттестация была приостановлена.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

Текущность кадров²⁷ в Группе «Газпром энергохолдинг» в течение 2020 г. в среднем находилась на уровне около 6,49 %.

Подробная информация о текущести кадров приводится в Приложении 27.

В целях снижения текучести в 2020 г. в отдельных компаниях Группы планируется реализовать дополнительные меры сохранения работников.

Основным инструментом привлечения и сохранения работников является достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также инструменты нематериального стимулирования работников, такие как:

- корпоративные программы медицинского страхования и пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;
- привлечение сторонних кредитных организаций к оказанию услуг работникам (особые условия по оформлению кредита, страхованию имущества и жизни);
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в том числе спортивные);
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей.

При найме работников и их отборе на руководящие должности в компаниях руководствуются только профессиональными качествами кандидатов, не учитывается принадлежность к каким-либо социальным группам и не ведется соответствующая статистика. Основная часть персонала Группы проживает в регионах расположения электростанций. Исключение составляет небольшое количество работников, привлекаемых для выпол-

нения строительных работ и эксплуатации новых энергообъектов.

Каждый вновь принимаемый работник проходит адаптационную программу вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется задание на период испытательного срока, по итогам которого проводится процедура оценки.

²⁷ Соотношение числа работников, уволившихся по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

и равные возможности

GRI 412-2; 412-3; 405-2; 406-1

Соблюдение прав человека закреплено законодательством Российской Федерации, в частности эти права определены в Конституции РФ.

Группа «Газпром энергохолдинг» считает соблюдение прав своих работников обязательным для стабильного функционирования и развития. Группа гарантирует работникам соблюдение их права на труд и отдых, права на материальную поддержку в пенсионном возрасте и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются

в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами и Коллективными договорами компаний.

В 2020 г. обучение работников служб безопасности по политикам и процедурам в области прав человека не проводилось.

Группа «Газпром энергохолдинг» считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

Компании Группы обеспечивают равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам, таким как:

- занимаемые должности (в том числе возможность занимать руководящие позиции);
- условия труда;
- оплата труда;
- проведение социальной политики.

Доля женщин в составе высших руководящих органов компаний Группы «Газпром энергохолдинг», %

По данным на конец 2020 г.

По данным на сентябрь 2021 г.



Случаев дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» в 2020 г. не наблюдалось.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Зарботная плата работников в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором он занят, и деятельности компании Группы в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2

Действующая в компаниях Группы система оплаты труда предусматривает наличие **постоянной и переменной** частей заработной платы.

ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ

платы включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера в зависимости от условий и характера труда.

+

ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ

включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в том числе премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника и для компании в целом.

Основной персонал –
рабочие, специалисты

80 / 20

Руководители

40 / 60

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими задачами каждой из компаний Группы и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

В «Мозэнерго»²⁸, «ТГК-1» и «ОГК-2» фиксированная часть оплаты труда формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между работниками в зависимости от сложности должностных обязанностей и выполнения трудовой нормы. В «МОЭК» нет тарифной системы (тарифных сеток), применяются разряды для рабочих и категории для специалистов, которые определяют сложность должностных обязанностей.

GRI 202-1

В регионах деятельности в соответствии с законодательством РФ установлен единый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), одинаковый вне зависимости от пола работников.

Уровень оплаты труда для работников, находящихся на должностях начального уровня в компаниях Группы, превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста работников.

Средний уровень оплаты труда в производственных компаниях Группы поддерживается на уровне выше среднерегионального.

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности приведено в Приложении 28.

Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками производственных компаний Группы не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

²⁸ «Мозэнерго» в стадии перехода на тарифную систему оплаты труда.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

и обучение сотрудников

GRI 103-2, 404-2

Группа «Газпром энергохолдинг» предоставляет работникам широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста.

Адаптация

вновь принятых работников и система наставничества

Внедрение

единых подходов и методов обучения и оценки персонала

Корпоративные конкурсы

профессионального мастерства и инновационных проектов

Система

непрерывного фирменного образования

Подготовка кадрового резерва

и прозрачная система продвижения перспективных работников по карьерной лестнице

Непрерывное обучение необходимо для реализации целей, задач и перспективного развития компаний Группы. В компаниях действуют специализированные программы для менеджмента, кадрового резерва и высокопотенциальных работников, обучающие созданию эффективных механизмов управления, развитию личной эффективности и навыков деловой коммуникации, а также стимулированию профессионального роста подчиненных компании.

Основным документом, регламентирующим взаимодействие «Газпром энергохолдинга» и производственных компаний Группы в сфере обучения и развития персонала, является Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования. Основные направления развития непрерывного фирменного образования определяет Учебно-методический совет.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

В соответствии с действующим Коллективным договором в «ОГК-2» предусмотрена возможность оплаты за обучение работников компании в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования в очно-заочной (вечерней) и заочной форме, в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях по профильным специальностям, актуальным для компании.

В 2020 г. около 25 % вакансий заполнены за счет внутренних ротаций работников компании.

ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Большая часть очного обучения персонала переведена на новый, дистанционный формат: отработаны и скорректированы не только технические условия онлайн-работы, но и пересмотрены сами образовательные программы с возможностью подачи материала без потери качества обучения.

- ✓ Подготовлен проект «Автоматизация процессов обучения и развития персонала» по направлениям: «Оценка персонала», «Управление аттестацией персонала», «Управление по компетенциям», «Обучение и развитие», «Работа с учебными заведениями», «Управление адаптацией персонала», «Управление затратами на человеческие ресурсы», «Отчетность и анализ» и «Интеграция с внешними системами» и начата его реализация в «Мосэнерго», «ТГК-1», «ОГК-2» и «МОЭК».
- ✓ Разработан первый виртуальный тренажер по тушению пожара.
- ✓ Проведена съемка учебных фильмов по профессиям: «Машинист водогрейного котла», «Машинист-обходчик турбинного оборудования ПГУ», «Машинист турбины», «Машинист парового котла».
- ✓ В «Мосэнерго» создана программа «Институт внутреннего тренерства» и сформирован пул тренеров.
- ✓ В «МОЭК» реализовано обучение участников проекта «Кадровое планирование» в формате онлайн-сессий и дистанционных курсов.
- ✓ Внедрена тренажерная подготовка персонала КТЦ с помощью дистанционного подключения к тренажерам «ТЭС с поперечными связями», «ПГУ-450», «Блок-100».
- ✓ Разработана программа по повышению квалификации руководителей и специалистов, ответственных за тренажерную подготовку оперативного персонала цеха тепловой автоматики и средств измерения» электростанций «ТГК-1».

ЗА 2020 Г. БЫЛО ПРОВЕДЕНО

> 120 000

человеко-курсов с применением дистанционных образовательных технологий

В 2021 г. в планах продолжение положительного опыта по реализации программ подготовки резерва с применением дистанционных технологий и развитие тренажерной подготовки в Учебном центре и структурных подразделениях компаний Группы.

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категориям персонала

	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
«Мосэнерго»	144	168	96	144	168	96	85	89	76
«ТГК-1»	38	44	54	38	44	54	49	88	64
«ОГК-2»	35	51	59	46	28	23	34	52	25
«МОЭК»	42	81	137	34	42	58	31	66	64

Средние расходы на обучение и профессиональное развитие в расчете на одного работника, руб.

	2018	2019	2020
«Мосэнерго»	2 415,00	2 735,00	2 390,00
«ТГК-1»	3 689,14	3 653,33	4 169,34
«ОГК-2»	5 450,00	5 310,00	5 097,48
«МОЭК»	1 443,91	1 476,14	641,00

Для оперативного персонала Группа ежегодно проводит соревнования профессионального мастерства. Основными задачами этих соревнований являются повышение уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы, обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием

теплоэлектростанций, совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования. В 2020 г. также были проведены соревнования оперативного персонала в дистанционном формате с использованием электронных тренажеров и корпоративной системы дистанционного обучения.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

G4-DMA (ранее EU14)

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Группы является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников Группа использует:

- регулярное взаимодействие с учебными заведениями с целью привлечения и подбора перспективных кандидатов для приема на работу, заключение договоров на целевое обучение;
- учебную практику и стажировки учащихся профильных высших и специальных учебных заведений;
- конкурсы дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений;
- Дни компании, круглые столы с привлечением ведущих специалистов компаний Группы;
- участие в ярмарках вакансий и размещение информации о вакансиях для молодых специалистов на стендах в вузах, в социальных сетях, в СМИ;
- целевые программы адаптации и развития молодых специалистов.

В компаниях Группы действуют адаптационные программы по общекорпоративным ценностям Группы («Корпоративная этика и этикет», «Основы энергетики»), проводятся очные адаптационные (вводные) курсы с молодыми специалистами и новыми сотрудниками, развивается наставничество. Для всех новых сотрудников проводятся ознакомительные экскурсии на энергетические объекты и в музеи компаний.

КОНКУРСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

В Группе «Газпром энергохолдинг» регулярно проходят мероприятия и программы, направленные на поиск и развитие потенциала молодых специалистов

Ежегодный Конкурс молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинга»

«Школа молодого специалиста»

«ШКОЛА ТРИЗ: технология решения изобретательских, управленческих и производственных задач»

Во всех компаниях Группы в 2020 г. приняты положения по работе с молодыми специалистами и работниками, в которых изложены основные подходы к работе с молодежью: целевые программы подготовки в ВУЗах/ССУЗах, организация практики, адаптация на рабочем месте и программы развития.

Молодежь активно вовлекается в мероприятия Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче. Молодые специалисты стали участниками Международного форума «Российская энергетическая неделя», организовали профориентационные мероприятия и дни открытых дверей для студентов и школьников в регионах присутствия компаний Группы.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

Киришская ГРЭС «ОГК-2» на фестивале #ВместеЯрче в 2020 г. представила интерактивную выставку профессий. На протяжении четырех часов гости областного фестиваля #ВместеЯрче в г. Гатчине имели возможность познакомиться с работой на стенде Киришской ГРЭС в роли работников профильных для электростанции профессий: очищали воду, разбирались в эволюции системы управления запорной арматурой, подключали в единую электрическую схему оборудование электростанции.

На регулярной основе действуют советы молодых специалистов, члены которых принимают участие в аналогичных советах на отраслевом и региональном уровнях. Так, члены Совета молодых специалистов «МОЭК» участвуют в работе Молодежного совета при Департаменте жилищно-коммунального хозяйства г. Москвы.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ

и прав работников

GRI 403-4

Одним из ключевых направлений политики Группы «Газпром энергохолдинг» в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников.

Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и дополнительного пенсионного обеспечения.

Основные предоставляемые социальные льготы и выплаты



Добровольное медицинское страхование работников



Страхование от несчастных случаев



Организация отдыха работников и/или их детей



Негосударственное пенсионное обеспечение



Поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации в филиалах «ТГК-1» и «ОГК-2» действуют как часть «Всероссийского Электропрофсоюза».

Первичные профсоюзные организации в филиалах «Мосэнерго» входят в Московскую городскую профсоюзную организацию «Электропрофсоюз», профсоюзы «МОЭК» – в Общественную организацию «Профсоюз муниципальных работников Москвы».

В компаниях Группы действуют специально созданные комиссии, курирующие вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В производственных компаниях Группы действуют коллективные договоры и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

GRI 102-41

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИЙ ГРУППЫ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ В 2018–2020 ГГ. СОСТАВЛЯЕТ

99 %

для работников аппаратов управления соответствующие нормы закреплены иными внутренними документами

Логотип	Профсоюзы компаний Группы
100 % Доля работников, охваченная коллективным договором 21 % Доля работников, входящих в профсоюзы	Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз»
100 % Доля работников, охваченная коллективным договором 58 % Доля работников, входящих в профсоюзы	Первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
93 % Доля работников, охваченная коллективным договором 72 % Доля работников, входящих в профсоюзы	Первичная профсоюзная организация Сургутской ГРЭС-1 Первичная профсоюзная организация Ставропольской ГРЭС Первичная профсоюзная организация Троицкой ГРЭС Челябинской ВЭП Первичная профсоюзная организация Серовской ГРЭС Первичная профсоюзная организация Псковской ГРЭС Первичная профсоюзная организация Адлерской ТЭС Первичная профсоюзная организация Киришской ГРЭС Первичная профсоюзная организация Новочеркасской ГРЭС Первичная профсоюзная организация Рязанской ГРЭС РязОО ВЭП Первичная профсоюзная организация Череповецкой ГРЭС ОО ВЭП Первичная профсоюзная организация «ОГК-2» Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации общественной организации ВЭП
100 % Доля работников, охваченная коллективным договором 21 % Доля работников, входящих в профсоюзы	Общественная организация «Профсоюз муниципальных работников Москвы»

Контроль выполнения коллективных договоров реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций.

Для обсуждения вопросов, связанных с коллективными договорами, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей, работников (профсоюзы) и, в отдельных случаях, представители «Газпром энергохолдинга». Коллективные договоры с работниками содержат следующие основные элементы:

- нормы рабочего времени и времени отдыха: продолжительность рабочей недели, основного и дополнительных отпусков;

- минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала: устанавливается с учетом индекса промышленных цен прошлых периодов исходя из финансовых возможностей предприятия²⁹;
- охрана труда: обязательства работодателя в части обеспечения безопасности, проведения медосмотров, выдачи одежды, обуви, страхования от несчастных случаев и прочего;
- льготы, гарантии и компенсации.

GRI 402-1

Минимальный период уведомления работников о значительных изменениях во всех производственных компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» составляет два месяца.

Минимальный период уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Коллективные договоры в производственных компаниях Группы также предусматривают заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующих решений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

и пенсионное обеспечение

GRI 201-3

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В 2019–2020 ГГ. СОСТАВИЛО

20 %

от численности персонала

Основным негосударственным пенсионным фондом (НПФ) Группы является НПФ «Газфонд». Действуют ранее заключенные договоры с НПФ «Открытие».

В компаниях Группы применяется как корпоративная, так и паритетная программа.

Общая сумма обязательств по пенсионному обеспечению сотрудников Группы «Газпром энергохолдинг»³⁰ составила 1 463,4 млн руб. в 2019 г. и 1 439,5 млн руб. в 2020 г.

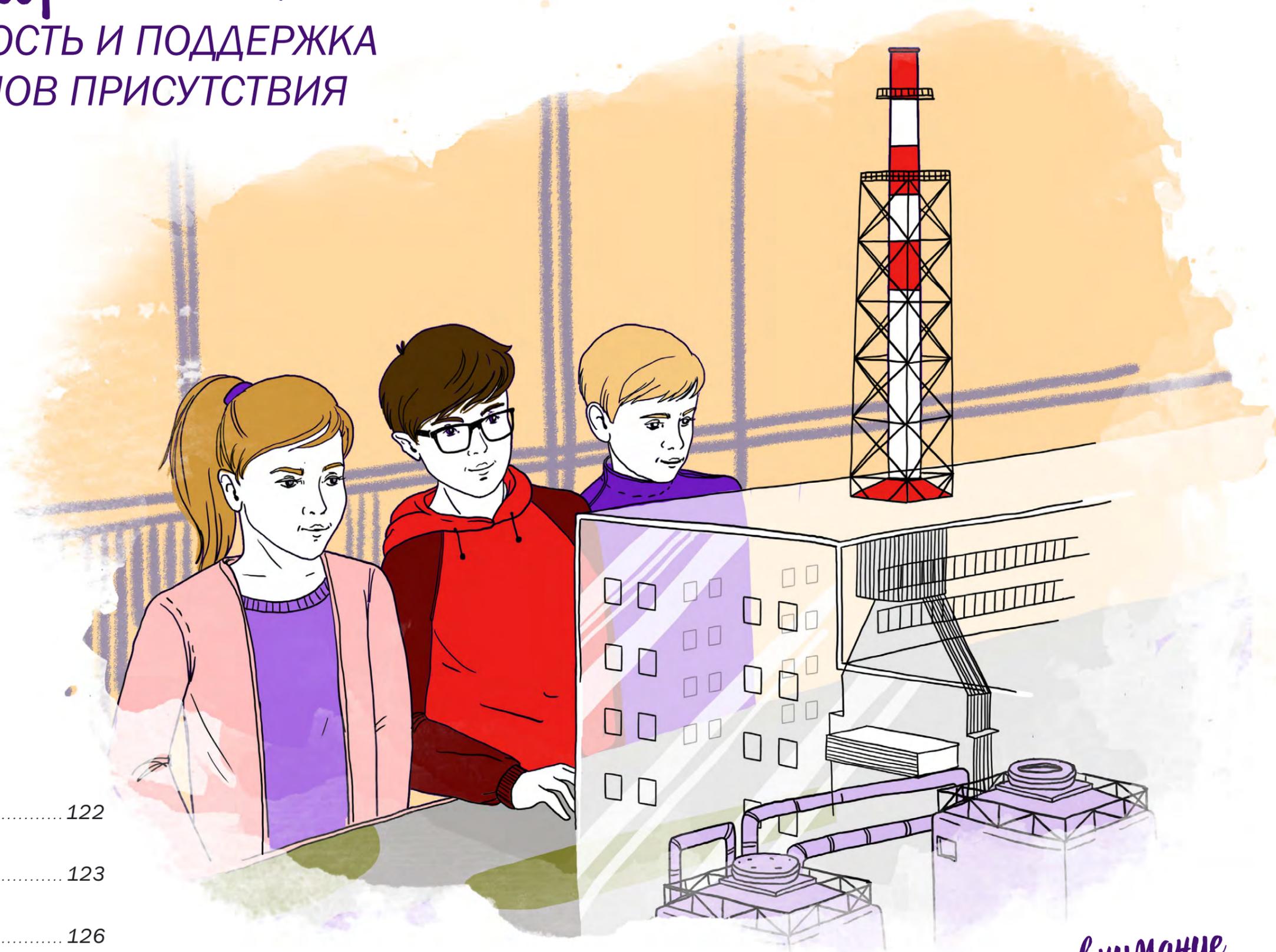
Структура социальных выплат, тыс. руб.



²⁹ За исключением ПАО «МОЭК».

³⁰ В ПАО «МОЭК» отсутствует пенсионная программа.

08. Благотворительная ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



Вклад в развитие регионов деятельности	122
Благотворительная деятельность	123
Корпоративное волонтерство	126
Цифровые социальные и образовательные проекты	127

*Внимание
и забота*

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 103-2, GRI 203-1

Группа «Газпром энергохолдинг» уделяет внимание не только финансовой и производственной, но и социальной составляющей деятельности.

Производственные компании активно взаимодействуют с муниципальными органами власти, некоммерческими организациями и местным населением и учитывают их интересы при принятии решений. Компании Группы регулярно участвуют в спонсорских и благотворительных проектах социально-гуманитарного характера.

GRI 415-1

Группа «Газпром энергохолдинг» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Группа не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов компаний Группы.

Электростанции и другие производственные объекты Группы являются крупными промышленными объектами, и их деятельность не проходит бесследно для окружающей среды и общественной жизни в регионах их расположения, несмотря на все принимаемые предупредительные меры. При реализации инфраструктурных инвестиционных проектов компании Группы могут причинять неудобства местным жителям. Каждый раз при начале реализации проектов нового строительства на промышленных объектах компаний Группы проводятся открытые слушания с участием представителей общественно-

сти, регулирующих органов, органов федерального и муниципального управления, экологических организаций.

В регионах присутствия компании Группы являются крупными работодателями и входят в число крупнейших налогоплательщиков. Таким образом, можно говорить о преимущественно положительном воздействии Группы «Газпром энергохолдинг» на местные сообщества и региональную экономику. Компании Группы инвестируют в создание небольших инфраструктурных объектов социального значения на безвозмездной основе. Объем этих инвестиций незначителен для бюджета компаний и не может существенно отразиться на финансовой устойчивости бизнеса, однако они имеют большое социальное значение и способствуют как повышению качества жизни местного населения, так и улучшению имиджа производственных компаний Группы.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 413-1

Компании Группы являются постоянными участниками благотворительных проектов, оказывают помощь организациям и физическим лицам по следующим направлениям:

- адресная медицинская помощь (приобретение лекарственных препаратов и медицинского оборудования);
- поддержка детей-инвалидов, сирот и детей из малообеспеченных семей;
- поддержка экологических и оздоровительных проектов;
- поддержка проектов в области культуры;
- поддержка общественных и религиозных организаций, бывших военнослужащих и ветеранов;
- поддержка детских и молодежных инициатив;
- поддержка науки и образования;
- поддержка спорта;
- поддержка общественных инициатив и органов местного самоуправления.

ОБЪЕМ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, В 2020 Г. СОСТАВИЛ

> 2,8 млн руб.

Структура расходов на благотворительные проекты Группы «Газпром энергохолдинг» в 2020 г., %



Группа «Газпром энергохолдинг», осознавая свою социальную ответственность и соблюдая принципы устойчивого развития, системно оказывает благотворительную и спонсорскую помощь нуждающимся в ней организациям и частным лицам в регионах своего присутствия.

Направление поддержки	Сумма, тыс. руб.
Адресная медицинская помощь	6 482,00
Поддержка детей-инвалидов, сирот и детей из малообеспеченных семей	2 198,00
Поддержка общественных и религиозных организаций, бывших военнослужащих и ветеранов	8 067,00
Поддержка проектов в области культуры	5 000,00
Поддержка детских и молодежных инициатив	106,00
Поддержка науки и образования	1 862,00
Поддержка спорта	1 745,00
Поддержка общественных инициатив, а также инициатив органов государственной власти и местного самоуправления	1 300,00
Поддержка здравоохранения	1 078,00
Поддержка экологических проектов	782,00
Итого	28 620,00



«Газпром энергохолдинг» и «Мосэнерго» провели в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне реконструкцию и благоустроили воинский мемориал в д. Веригино Зубцовского района Тверской области. Были изготовлены и окрашены 530 метров ограждения и 55 подставок под

мемориальные плиты с установленными именами бойцов и командиров Красной Армии. Церемония перезахоронения останков 462 солдат и офицеров, погибших на Зубцовской земле в годы Великой Отечественной войны, состоялась 23 августа 2020 г.



В 2020 г. продолжилось финансирование со стороны «ТГК-1» крупных благотворительных проектов, направленных на сохранение великого исторического достояния и культурного наследия России, поддержку талантливых ученых, преподавателей и учащихся, сохранение биологического разнообразия и развитие социальной инфраструктуры в регионе деятельности. В числе наиболее значимых из проектов:

- модернизация систем освещения и электроснабжения выставочных залов и реставрационных лабораторий Государственного Эрмитажа;
- проект «Газпром-класс», реализуемый с 2018 г. на базе ГБОУ гимназия № 426 Петродворцового района г. Санкт-Петербурга и направленный на углубленную подготовку к поступлению в профильные для энергетической промышленности ВУЗы наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся;
- выплаты стипендий им. С.А. Казарова талантливым студентам и преподавателям профильных специальностей и дисциплин ФГАОУ ВО

«Санкт-Петербургский Государственный университет промышленных технологий и дизайна» и ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский Политехнический Университет Петра Великого»;

- поддержка заповедников ФГБУ «Государственный природный заповедник «Пасвик» (поселок Раякоски Печенгского района Мурманской области) и ФГБУ «Нижне-Сви́рский государственный заповедник» (Лодейнопольский район Ленинградской области);
- участие в создании благоприятной среды проживания в отдаленных населенных пунктах в регионах присутствия «ТГК-1»;
- поддержка Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский городской многопрофильный клинический специализированный центр высоких медицинских технологий», ФГБУ «Детский научно-клинический центр инфекционных болезней Федерального медико-биологического агентства» (г. Санкт-Петербург), ФГБУ «Научно-исследовательский детский ортопедический институт имени Г.И. Турнера» (г. Санкт-Петербург).



В 2020 г. продолжалась благотворительная работа «ОГК-2» в регионах деятельности. Среди ее основных направлений:

- оказание поддержки больным детям и инвалидам, а также детским образовательным и спортивным учреждениям в Псковской, Вологодской, Свердловской, Ростовской областях, Краснодарском крае и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;
- помощь в ремонте и реконструкции военных мемориалов и памятников в г. Кириши Ленинградской области и г. Новомичуринске Рязанской

области к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне;

- создание Народного военно-исторического музейного комплекса Великой Отечественной войны «Самбекские высоты» в Ростовской области и Мемориала партизанской славы в Псковской области.



- В 2020 г. «МОЭК» не осуществлялось финансирования благотворительных проектов.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Проект по развитию корпоративного волонтерства в «ТГК-1» стартовал в конце 2020 г. и был приурочен ко Дню энергетика и Новому году. Сотрудники управления и станций, расположенных в г. Санкт-Петербурге, в рамках акции «#ДоброПомощь-ТГК-1» собрали новогодние подарочные наборы для нуждающихся – детей-инвалидов, проходящих лечение в Комарово, и постояльцев домов престарелых.

Участие в акции, несмотря на сложности, связанные с эпидемиологической обстановкой и переводом значительной части сотрудников на удаленную работу, приняли более 200 человек. Подобные волонтерские проекты, не требующие финансовых затрат со стороны компаний Группы, будут продолжены в 2021 г.

Активистами молодежного совета «ОГК-2» в 2020 г. была начата реализация большого социального про-

екта помощи приютам для животных с инвалидностью «Особый друг: с энергией добра» во всех регионах присутствия «ОГК-2».

Члены Совета молодых специалистов «МОЭК» принимают участие в волонтерских проектах Молодежного совета при Департаменте жилищно-коммунального хозяйства г. Москвы и самостоятельно организуют различные мероприятия.

Наиболее крупные мероприятия, реализованные Советом молодых специалистов «МОЭК» в 2020 г.

Организация поездки волонтеров в приют для животных «Зеленоград»

Сбор подарков и проведение развивающих игр для воспитанников СРЦ «Родник» и ГКУ ЦССВ «Сколковский»

Примеры из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

Сотрудники «МОЭК» принимают участие в проекте «Волонтеры в помощь детям», который помогает как учреждениям для детей-сирот, так и семьям, оказавшимся в трудной ситуации, реализуя принцип «Никто не должен быть один». Участники проекта навещают своих подопечных каждую неделю, помогая им социализоваться, обучаться новому, познавать мир.

В июне 2021 г. сотрудники «МОЭК» приняли участие в донорской акции «Шефы рядом», посвященной Всемирному дню донора крови, поддержав донорское движение г. Москвы и пополнив банк донорской крови.

ЦИФРОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ и образовательные проекты

В 2020 г. в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением эпидемиологических ограничений особое значение приобрели проекты и мероприятия, проводимые в онлайн-формате.

Компании Группы «Газпром энергохолдинг» уделяют особое внимание проектам, позволяющим рассказать об истории отрасли и способствующим популяризации профессии энергетика. Многие из них становятся лучшими в отрасли по результатам специализированных конкурсов.

Пример из практики компаний Группы «Газпром энергохолдинг»

«Виртуальный музей истории Мосэнерго» занял 1-е место в номинации «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности» конкурса «КонтЭкст-2020».

Другой проект «Мосэнерго» «Что такое ГОЭЛРО», приуроченный к 100-летию ГОЭЛРО, включал выпуск печатных изданий, создание мультимедийного интернет-портала и исторического фильма, посвященных этой теме. Были также дополнительно организованы тематические выставки в Музее Мосэнерго и энергетики Москвы, лекции, уроки для школьников. В ноябре 2020 г. этот проект завоевал 1-е место в номинации «Социальная и экологическая инициатива» федерального этапа шестого Всероссийского конкурса СМИ, пресс-служб и компаний топливно-энергетического комплекса и региональных администраций «МедиаТЭК-2020», проходящего под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации.

В «ОГК-2» в 2020 г. стартовал цифровой проект «С энергией по жизни». Он состоит из цикла видеосюжетов, рассказывающих о профессиях на электростанциях «ОГК-2» через истории людей – работников компании, реализовавших себя на трудовом и жизненном поприще. Проект посвящен энергетикам, их ежедневной непростой работе, аспектам их повседневной деятельности и увлечениям.

Осенью 2020 г. активисты молодежного совета Рязанской ГРЭС «ОГК-2» приняли участие в городском онлайн-квесте «Прошагай город», в рамках которого рассказали школьникам о работе электростанции.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

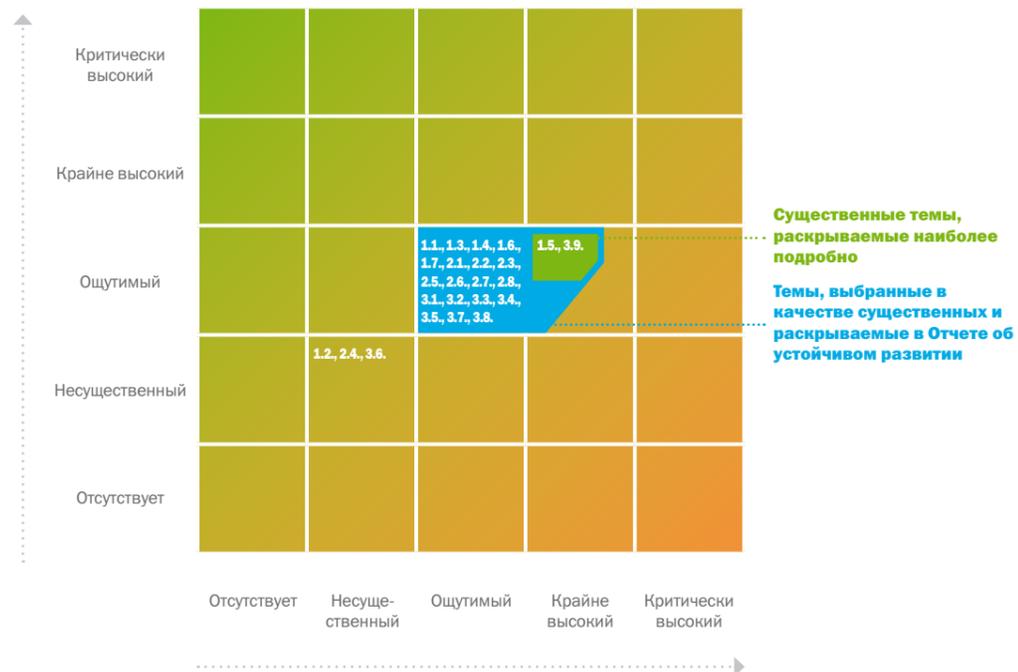
GRI 102-46, 102-47

При подготовке настоящего Отчета Группой «Газпром энергохолдинг» совместно с заинтересованными сторонами определены существенные темы для раскрытия их в Отчете. Процедуры по формированию содержания Отчета выполнены в соответствии с методологией GRI Standards. В рамках анкетирования оценивался уровень воздействия/влияния по шкале «Критически высокий – Крайне высокий – Ощутимый – Несущественный – Отсутствует». Полученные

ответы переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия. Существенными были признаны темы, имеющие «Ощутимый» и выше уровень влияния как минимум по одной из осей матрицы существенности. Всего к раскрытию в Отчете выбрана 21 тема, при этом 2 из них, имеющие «Крайне высокий» уровень, выделены для наиболее подробного освещения.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Оценка представителями менеджмента уровня воздействия/влияния компаний Группы «Газпром энергохолдинг» на заинтересованные стороны по темам устойчивого развития



Оценка представителями заинтересованных сторон уровня воздействия/влияния компаний Группы «Газпром энергохолдинг» на заинтересованные стороны по темам устойчивого развития

Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	Уровень воздействия/влияния компаний Группы «Газпром энергохолдинг» на заинтересованные стороны по каждой из тем	
	Оценка с точки зрения менеджмента компаний Группы	Оценка с точки зрения заинтересованных сторон компаний Группы
1. КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»		
1.1. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ Влияние на заинтересованные стороны того, как осуществляется формирование и распределение доходов компаний Группы.	Ощутимый	Ощутимый
1.2. ПРИСУТВИЕ В РЕГИОНАХ Влияние на заинтересованные стороны уровня оплаты труда в компаниях Группы и количества трудоустроенного местного персонала в регионах их деятельности.	Несущественный	Несущественный
1.3. НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ Влияние на заинтересованные стороны непрямого экономического воздействия (включая неденежные формы) компаний Группы на общество (например, изменение производственного потенциала экономики региона и долгосрочные перспективы развития региона, инвестиции компаний Группы в региональную инфраструктуру и др.).	Ощутимый	Ощутимый
1.4. УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ Влияние на заинтересованные стороны устанавливаемых компаниями Группы критериев и порядка отбора поставщиков.	Ощутимый	Ощутимый
1.5. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ Важность для заинтересованных сторон усилий компаний Группы по противодействию коррупции, взяточничеству, мошенничеству, вымогательству, отмыванию денег.	Ощутимый	Крайне высокий
1.6. НЕКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ Влияние на заинтересованные стороны рисков неконкурентного поведения или нарушения антимонопольного законодательства компаниями Группы (например, вступление сотрудников компаний Группы в сговор с конкурентами с целью ограничить рыночные эффекты конкуренции, согласование цен или предложений на тендерах, создание препятствий для вхождения на рынок, раздел сфер влияния).	Ощутимый	Ощутимый
1.7. НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ Влияние на заинтересованные стороны стратегии компаний Группы в области налогообложения, включая используемые режимы налогообложения и практики налоговой оптимизации.	Несущественный	Ощутимый
2. КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»		
2.1. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ Влияние на заинтересованные стороны деятельности компаний Группы по сохранению природных ресурсов путем использования возобновляемых ресурсов, вторичного использования и переработки.	Ощутимый	Ощутимый
2.2. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ Влияние на заинтересованные стороны того, какие источники (возобновляемые или традиционные) компании Группы используют для выработки электроэнергии, и того, какую энергию (из возобновляемых или традиционных источников, в т. ч. покупную) используют для своих нужд.	Ощутимый	Ощутимый

	Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	Уровень воздействия/влияния компаний Группы «Газпром энергохолдинг» на заинтересованные стороны по каждой из тем	
		Оценка с точки зрения менеджмента компаний Группы	Оценка с точки зрения заинтересованных сторон компаний Группы
2.3.	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ И ОБРАЩЕНИЕ СО СТОЧНЫМИ ВОДАМИ Влияние на заинтересованные стороны объема и источников забора воды, потребления воды, а также качества сбрасываемой воды.	Ощутимый	Ощутимый
2.4.	СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ Влияние на заинтересованные стороны воздействия компаний Группы на биоразнообразие (различные виды растений и животных, экосистемы) в регионах их деятельности и усилий компаний Группы по сохранению и развитию биоразнообразия.	Несущественный	Несущественный
2.5.	ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ Влияние на заинтересованные стороны выбросов компаний Группы в атмосферу, в том числе выбросов парниковых газов, озоноразрушающих веществ, оксидов азота и серы.	Ощутимый	Ощутимый
2.6.	СБРОСЫ И ОТХОДЫ Влияние на заинтересованные стороны производимых компаниями Группы и их поставщиками отходов, усилий по утилизации, переработке и повторному использованию данных отходов.	Ощутимый	Ощутимый
2.7.	ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И РЕГУЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ Влияние на заинтересованные стороны соблюдения компаниями Группы экологического законодательства, включая как международные конвенции и декларации, так и федеральные, региональные и местные нормы.	Ощутимый	Ощутимый
2.8.	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ Влияние на заинтересованные стороны усилий компаний Группы по минимизации вреда, наносимого окружающей среде их поставщиками и подрядчиками, в процессе производства и поставки компаниям Группы товаров и оказания компаниям Группы услуг.	Ощутимый	Ощутимый
3. КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
3.1.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ Влияние на заинтересованные стороны создания компаниями Группы новых рабочих мест, обеспечения долгосрочности найма работников в компании Группы и условий труда.	Ощутимый	Ощутимый
3.2.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ ПРИ СУЩЕСТВЕННОМ ИЗМЕНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ Влияние на заинтересованные стороны практики компаний Группы в области коммуникации с работниками (и/или их представителями, в т. ч. профсоюзами) при существенных изменениях в условиях деятельности компаний Группы, например, период уведомления об изменениях.	Ощутимый	Ощутимый

	Выбранные существенные темы и краткое описание состава информации в соответствии с методологией GRI	Уровень воздействия/влияния компаний Группы «Газпром энергохолдинг» на заинтересованные стороны по каждой из тем	
		Оценка с точки зрения менеджмента компаний Группы	Оценка с точки зрения заинтересованных сторон компаний Группы
3.3.	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ Влияние на заинтересованные стороны усилий компаний Группы по предотвращению физического или психического вреда своим работникам на рабочих местах, включая травмы и профессиональные заболевания, а также по укреплению здоровья работников, включая наличие в компаниях Группы соответствующих их масштабам систем менеджмента, политик и программ, а также вовлечение работников и профсоюзов в их разработку и внедрение.	Ощутимый	Ощутимый
3.4.	ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ Влияние на заинтересованные стороны усилий компаний Группы в области обучения работников и дальнейшего развития их профессиональных навыков, включая программы содействия при смене работником позиции и функционала внутри компаний Группы и завершении карьеры в компаниях Группы, включая выход на пенсию.	Ощутимый	Ощутимый
3.5.	РАВНЫЕ КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ Влияние на заинтересованные стороны политики компаний Группы в области разнообразия и равноправия работников, независимо от пола, возраста и любых других признаков, а также обеспечение равного вознаграждения и представительства на уровне высшего руководства, независимо от этих признаков, и избегание любых форм дискриминации.	Ощутимый	Ощутимый
3.6.	СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ Влияние на заинтересованные стороны обеспечения компаниями Группы прав работников присоединяться или самостоятельно формировать организации, проводить коллективные переговоры с представителями компаний Группы, без предварительного разрешения или вмешательства с чьей-либо стороны, включая государство.	Несущественный	Несущественный
3.7.	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА Влияние на заинтересованные стороны соблюдения компаниями Группы и их поставщиками и подрядчиками прав человека, в соответствии с принципами ООН (например, оценки воздействия на права человека и проведение соответствующих тренингов).	Ощутимый	Ощутимый
3.8.	ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ Влияние на заинтересованные стороны воздействия компаний Группы на местные сообщества и коренные народы в регионах их присутствия, взаимодействия компаний Группы с местными жителями, усилий по минимизации негативного воздействия на местных жителей деятельности компаний Группы.	Ощутимый	Ощутимый
3.9.	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ Влияние на заинтересованные стороны рисков нарушения компаниями Группы законодательства, а также международных конвенций и деклараций в сферах, не связанных с экологией (например, налогообложение, конкуренция, противодействие взяточничеству и коррупции, поставки, трудовые вопросы).	Ощутимый	Крайне высокий

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102-55

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
GRI 101		
101	Общие сведения об Отчете	Информация об Отчете стр. 4
GRI 102		
102-1	Наименование организации	Приложение 3. Наименование, организационно-правовые формы и адреса компаний Группы, рассматриваемых в Отчете стр. 138
102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Группа «Газпром энергохолдинг» сегодня стр. 10
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Приложение 2. Наименование, организационно-правовые формы и адреса компаний Группы, рассматриваемых в Отчете стр. 138
102-4	География деятельности организации	Группа «Газпром энергохолдинг» сегодня стр. 12 Приложение 5. Регионы производственной деятельности и рынки сбыта компаний Группы «Газпром энергохолдинг» стр. 138
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Приложение 3. Наименование, организационно-правовые формы и адреса компаний Группы, рассматриваемых в Отчете стр. 138
102-6	Рынки, на которых работает организация	Приложение 5. Регионы производственной деятельности и рынки сбыта компаний Группы «Газпром энергохолдинг» стр. 138
102-7	Масштаб организации	Группа «Газпром энергохолдинг» сегодня стр. 6
102-8	Информация о сотрудниках и работниках организации	Трудовые ресурсы стр. 108 Приложение 25. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу стр. 159 Приложение 26. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону стр. 160
102-9	Описание цепочки поставок	Цепочка поставок стр. 66
102-10	Существенные изменения, произошедшие в организации за отчетный период	События года стр. 14
102-11	Применение принципа предосторожности	Охрана окружающей среды стр. 74
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Членство в ассоциациях и организациях стр. 47, 75
102-13	Членство организации в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Членство в ассоциациях и организациях стр. 47
СТРАТЕГИЯ		
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение руководителя Группы «Газпром энергохолдинг» стр. 5
102-15	Краткий анализ основных рисков и возможностей	Управление рисками стр. 34

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Управление устойчивым развитием стр. 23
102-17	Внутренние механизмы получения консультаций по этическим вопросам и нормам поведения, а также уведомления о случаях нарушения этики или поведения, не соответствующего нормам	Противодействие коррупции стр. 69
УПРАВЛЕНИЕ		
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление и политика вознаграждений стр. 30
102-29	Роль высшего руководящего органа в выявлении экономических, экологических и социальных рисков	Управление рисками стр. 35
102-35	Система вознаграждения членов совета директоров и высших менеджеров организации	Политика вознаграждений стр. 32
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами стр. 42
102-41	Доля сотрудников организации, охваченных коллективными договорами	Защита интересов и прав работников стр. 118
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами стр. 42
102-43	Взаимодействие с заинтересованными сторонами: частота и порядок взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон	Карта заинтересованных сторон стр. 43
102-44	Основные вопросы и темы, интересующие каждую группу заинтересованных сторон	Карта заинтересованных сторон стр. 43
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ		
102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг» стр. 138
102-46	Методика определения содержания отчета	Информация об Отчете стр. 4 Приложение 1. Выявление существенных тем стр. 128
102-47	Перечень существенных тем	Приложение 1. Выявление существенных тем стр. 128
102-48	Переформулировки информации	Информация об Отчете стр. 4
102-49	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Информация об Отчете стр. 4
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ		
102-50	Отчетный период (финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете стр. 4
102-51	Предыдущие публикации Отчета в области устойчивого развития	Информация об Отчете стр. 4
102-52	Цикл отчетности	Информация об Отчете стр. 4
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Приложение 3. Наименование, организационно-правовые формы и адреса компаний Группы, рассматриваемых в Отчете стр. 138
102-54	Заявление о варианте использования GRI	Информация об Отчете стр. 4

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
102-55	Рубрикатор/указатель содержания по инструкции GRI	Приложение 2. Указатель содержания GRI стр. 132
102-56	Верификация отчета	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирующих в компаниях Группы систем внутреннего контроля —
ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА		
103-1	Описание существенного аспекта и его границ	Информация об Отчете Экономическая результативность Охрана окружающей среды стр. 4 стр. 60 стр. 72, 87
103-2	Подход в области менеджмента и его составные части	Охрана труда Кадровая политика Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала стр. 98 стр. 106 стр. 113
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия стр. 122
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА		
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ		
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Экономическая результативность стр. 65
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Управление рисками стр. 38
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	Социальные выплаты и пенсионное обеспечение стр. 119
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Вознаграждение персонала Приложение 28. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) и МРОТ в регионах деятельности стр. 112 стр. 161
ОПОСРЕДОВАННОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ		
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	События года Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия стр. 14 стр. 122
ПРАКТИКА ЗАКУПОК		
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Закупки у МСП стр. 68
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции стр. 69
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА		
СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ		
301-1	Использованные материалы с указанием массы и/или объема	Цепочка поставок стр. 66
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ		
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой по видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Использование топлива стр. 81

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергоэффективность и ресурсосбережение стр. 79
302-5	Инициативы организации, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Энергоэффективность и ресурсосбережение стр. 79
ВОДА		
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Эффективное водопользование. Объем потребления воды и водозабора стр. 93
303-2	Источники воды/водоемы, используемые для водозабора организации, – являются ли они особо охраняемыми и каково их значение	Приложение 21. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам стр. 157
БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ		
304-2	Воздействие организации на биоразнообразие	Защита биоразнообразия стр. 94
ВЫБРОСЫ		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу стр. 85
		Приложение 17. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов стр. 154
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу стр. 85
		Приложение 17. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов стр. 154
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу стр. 85
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу стр. 86
		Приложение 18. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ стр. 154
СТОЧНЫЕ ВОДЫ И ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА		
306-1	Объем сточных вод с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Эффективное водопользование Приложение 22. Сведение об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта стр. 157
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Образование отходов стр. 87
		Приложение 19. Образование и утилизация отходов стр. 155
СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ		
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды стр. 76
КОНТРОЛЬ ПОСТАВЩИКОВ		
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в организации	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками стр. 77

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА		
УСЛОВИЯ НАЙМА		
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Текучесть кадров стр. 110, 112 Приложение 27. Текучесть кадров с распределением по возрасту и полу стр. 161
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала стр. 112
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА И ПЕРСОНАЛА		
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников стр. 119
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
403-1	Информация о том, как регулируется обеспечение защиты здоровья и безопасности на рабочих местах	Охрана труда стр. 98
403-2	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Обучение охране труда и проверка знаний стр. 100 Производственный травматизм стр. 101 Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций стр. 102 Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда стр. 103 Приложение 23. Травмы в разбивке по степени тяжести стр. 159 Приложение 24. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям стр. 159
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Защита интересов и прав работников стр. 99, 117
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний стр. 100
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Охрана труда стр. 98
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Профессиональное развитие и обучение сотрудников стр. 114
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Профессиональное развитие и обучение сотрудников стр. 113
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры – в распределении по полу	Оценка результативности стр. 109
МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ		
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Трудовые ресурсы стр. 109
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Соблюдение прав человека и равные возможности стр. 111

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ		
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности стр. 111
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА		
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности стр. 111
412-3	Значимые заключенные инвестиционные соглашения, включающие положения об обеспечении прав человека или прошедшие оценку с точки зрения прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности стр. 111
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
413-1	Программы и действия организации, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Благотворительная деятельность стр. 123
ПОЛИТИКА		
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия стр. 122
СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА		
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Приложение 8. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований стр. 147

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ ДЛЯ КОМПАНИЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА

Показатель	Раздел Отчета	Стр. Отчета
EU2	Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режимам регулирования	Группа «Газпром энергохолдинг» сегодня стр. 12
EU4	Протяженность воздушных и подземных электросетей	Группа «Газпром энергохолдинг» сегодня стр. 12
G4-DMA (ранее EU6)	Позиция менеджмента в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Ответственное энергоснабжение стр. 50
G4-DMA (ранее EU8)	Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	Инновационное развитие стр. 85
EU10	Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	Стратегия развития Группы «Газпром энергохолдинг» стр. 24
G4-DMA (ранее EU14)	Программы, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	Привлечение и адаптация молодых специалистов стр. 115
G4-DMA (ранее EU21)	Принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций, восстановление мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях	Профилактика чрезвычайных ситуаций стр. 52

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. НАИМЕНОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ И АДРЕСА КОМПАНИЙ ГРУППЫ, РАССМАТРИВАЕМЫХ В ОТЧЕТЕ

GRI 102-1, 102-3, 102-5, 102-53

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «Мосэнерго»	119526, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3	119526, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3
ПАО «ТГК-1»	197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2А, помещение 54Н	197198, г. Санкт-Петербург, БЦ «Арена Холл», пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2, лит. А
ПАО «ОГК-2»	356126, Ставропольский край, Изобильненский район, п. Солнечнодольск	196140, г. Санкт-Петербург, Петербургское шоссе, д. 66, корп. 1, лит. А
ПАО «МОЭК»	119526, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3, ЭТ/КАБ 20/201	119526, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3, ЭТ/КАБ 20/2017

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ПЕРИМЕТР ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»

GRI 102-45

Наименование дочерней организации	Доля владения	
	2019	2020
«МОСЭНЕРГО»		
ООО «Центральный ремонтно-механический завод»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «Мосэнергопроект»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «Ремонтпроект»	99,0000 %	99,0000 %
«ТГК-1»		
АО «Мурманская ТЭЦ»	98,8536 %	98,8536 %
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	71,5734 %	65,5814 %
ООО «ЦТП Северо-Запад»	71,5734 %	65,5814 %
«ОГК-2»		
ООО «Центр 112»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «ОГК-Инвестпроект»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «Новомичуринское АТП»	100,0000 %	100,0000 %
ОАО «Новомичуринское ППЖТ»	75,0000 %	75,0000 %
«МОЭК»		
ОАО «Мосгорэнерго» ³¹	100,0000 %	100,0000 %
ООО «МОЭК-Финанс»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «ТСК МОЭК» ³²	100,0000 %	–

³¹ Новое наименование – АО «МОЭК Системы учета» с 09.04.2020.

³² Ликвидировано 07.07.2020.

Наименование дочерней организации	Доля владения	
	2019	2020
ООО «Центр технологических присоединений МОЭК»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «Центр управления недвижимостью»	100,0000 %	100,0000 %
ООО «ТСК Мосэнерго»	77,6400 %	74,6400 %

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЫНКИ СБЫТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»

GRI 102-4, 102-6

Филиалы	Регионы сбыта/ Зоны свободного перетока	Регионы производства
«МОСЭНЕРГО»		
ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича, ГРЭС-3 им. Р.Э. Классона, ТЭЦ-8, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-17, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова, ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27	Москва	Москва и Московская область
«ТГК-1»		
ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ» Центральная ТЭЦ, Правобережная ТЭЦ, Северная ТЭЦ, Первомайская ТЭЦ, Автоовская ТЭЦ, Нарвская ГЭС, Выборгская ТЭЦ, Василеостровская ТЭЦ, Каскад Ладужских ГЭС, Южная ТЭЦ, Каскад Вуоксинских ГЭС	Запад	Санкт-Петербург и Ленинградская область
ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ» Апатитская ТЭЦ, Каскад Нивских ГЭС, Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС, Каскад Пазских ГЭС	Кольская	Мурманская область
ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ» Петрозаводская ТЭЦ, Каскад Кемских ГЭС, Каскад Выгских ГЭС, Каскад Сунских ГЭС	Запад	Республика Карелия
АО «МУРМАНСКАЯ ТЭЦ»	Мурманск	Мурманск
«ОГК-2»		
Сургутская ГРЭС-1	Тюмень	Тюменская область
Рязанская ГРЭС	Центр	Рязанская область
Череповецкая ГРЭС		Вологодская область
Ставропольская ГРЭС	Кубань	Ставропольский край
Адлерская ТЭС		Краснодарский край
Киришская ГРЭС	Запад	Ленинградская область
Псковская ГРЭС		Псковская область
Троицкая ГРЭС	Урал	Челябинская область
Серовская ГРЭС		Свердловская область
Новочеркасская ГРЭС	Ростов	Ростовская область
Грозненская ТЭС	Кавказ	Чеченская Республика
Свободненская ТЭС	–	Амурская область
«МОЭК»	Москва	Москва и Московская область

Также «ТГК-1» осуществляет экспортные оптовые поставки на основании действующих договоров с крупными энергетическими компаниями Норвегии и Финляндии.

Перечень экспортных контрактов	Контрагент ³³	Страна	Дата заключения
2016–2020 гг.	Fortum Power and Heat	Финляндия	27.12.2016
01.11.2012–31.12.2020	RAO Nordic Oy	Норвегия	31.10.2012
01.11.2012–31.12.2020	RAO Nordic Oy	Финляндия	31.10.2012

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Экономические вопросы	Социальные вопросы ³⁴	Экологические вопросы
«ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»		
<ul style="list-style-type: none"> Экономическое управление Производственное управление Управление нормативно-методологической работы Управление энергосбытовой деятельности Блок теплового бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> Управление мотивации и социальной политики Управление развития подготовки персонала Управление кадрового администрирования и организационного развития 	<ul style="list-style-type: none"> Блок Директора по производству
«МОСЭНЕРГО»		
<ul style="list-style-type: none"> Блок эффективности и контроля Блок сбыта Производственный блок Блок развития 	<ul style="list-style-type: none"> Управление кадрового администрирования Отдел компенсаций и льгот Отдел по развитию персонала Блок по связям с общественностью и органами государственной власти Учебный центр Служба охраны труда 	<ul style="list-style-type: none"> Управление промышленной безопасности, охраны труда и экологии Служба экологии (структурное подразделение Генеральной дирекции в рамках Управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии) Ответственные за природоохранную деятельность во всех филиалах Группа экологии, которая занимается оперативными экологическими вопросами непосредственно на филиалах (в составе службы стандартов филиалов)
«ТГК-1»		
<ul style="list-style-type: none"> Блок главного инженера Блок по сбыту электроэнергии Блок по тепловому бизнесу Блок по экономике и финансам Блок директора по экономике и финансам филиала «Карельский» Блок по развитию и управлению имуществом 	<ul style="list-style-type: none"> Отдел оплаты и организации труда: социальные льготы и гарантии Управление социально-трудовых отношений: ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение; организация оздоровительного отдыха, в том числе семейного; Совет ветеранов; жилищная политика Совместная постоянно действующая комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора 	<ul style="list-style-type: none"> Заместитель генерального директора – главный инженер Экологическая служба (в административном подчинении директора Южной ТЭЦ филиала «Невский», в функциональном подчинении начальника Департамента эксплуатации электростанций) Экологические сектора филиалов «Карельский» и «Кольский» (подчиняются главным инженерам филиалов)

Экономические вопросы	Социальные вопросы ³⁴	Экологические вопросы
	<ul style="list-style-type: none"> Департамент по связям с общественностью: благотворительность, спонсорская деятельность Комитет по благотворительности и спонсорской помощи Учебный центр 	<ul style="list-style-type: none"> Ответственные за охрану окружающей среды в структурных подразделениях (как правило, главные инженеры этих структурных подразделений) В штат всех структурных подразделений входят экологи с подчинением главным инженерам структурных подразделений
«ОГК-2»		
<ul style="list-style-type: none"> Производственное управление Управление энергосбытовой деятельности Экономическое управление Проектный центр СМК и оценки бизнес-решений, отдел бизнес-проектов 	<ul style="list-style-type: none"> Управление по работе с персоналом исполнительного аппарата: социальные льготы, гарантии и компенсации, ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение, обучение и развитие персонала Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) (основная цель деятельности – обеспечение социального партнерства в сфере труда, достижение согласования интересов сторон трудовых отношений) Комиссия по спонсорской благотворительности: рассматривает поступающие обращения о благотворительной помощи, утверждает программу мероприятий по оказанию благотворительной и спонсорской помощи 	<ul style="list-style-type: none"> В исполнительном аппарате вопросами экологии и охраны окружающей среды занимается Группа экологии в составе производственного управления В филиалах созданы отделы (группы) охраны окружающей среды
«МОЭК»		
<ul style="list-style-type: none"> Блок экономики и финансов Блок стратегии Сбытовой блок Технический блок 	<ul style="list-style-type: none"> Управление по работе с персоналом 	<ul style="list-style-type: none"> Технический блок в части отдела экологии и охраны окружающей среды (входит в состав Производственного управления Аппарата управления, находится в прямом подчинении заместителю управляющего директора – главному инженеру) В состав ПТО филиалов включены штатные единицы экологов с подчинением Главным инженерам филиалов

³³ Контракты с RAO Nordic Oy заключены с привлечением компании-агента – ПАО «Интер РАО», выступающей от своего имени, но за счет ТГК-1 (принципал).

³⁴ Возможно частичное делегирование решения социальных вопросов другим подразделениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»

Риск	Описание	Управление и влияние на уровень риска
ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ		
Риск снижения спроса на электроэнергию либо рост конкуренции, ведущие к снижению маржинальной прибыли	Снижение спроса и/или рост конкуренции на рынке электроэнергии и мощности может приводить к замещению генерации ТЭЦ за счет увеличения выработки ГЭС и АЭС и, как следствие, к снижению маржинальной прибыли производственных компаний Группы.	Оптимизация состава оборудования. Вывод из эксплуатации оборудования, работа которого экономически нецелесообразна. Перераспределение тепловых нагрузок между источниками. Применение наиболее оптимальных торговых стратегий на оптовом рынке электроэнергии и мощности.
Снижение дохода из-за теплых температур воздуха в отопительный период	Изменение маржинальной прибыли при повышении температуры наружного воздуха по сравнению с температурой, учтенной в бизнес-плане.	Повышение качества прогнозирования и численной оценки влияния температурного фактора.
Риск (тарифный) принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений	Риски, возникающие в связи с изменением законодательства в новом периоде тарифного регулирования.	Мониторинг законодательных инициатив, разработка позиций и заключений при обнаружении риска неблагоприятного воздействия.
Риск снижения цен РСВ	Снижение рентабельности реализации электроэнергии из-за неблагоприятного изменения ценовой конъюнктуры на ОРЭМ.	Применение оптимальных торговых стратегий на ОРЭМ. Оптимизация графика поставки в зависимости от формирующихся цен в различные часы суток.
Риск ухудшения показателей вследствие принятия нормативных актов в сфере регулирования правил оптового рынка электроэнергии и мощности, в сфере электро- и теплоснабжения	Изменения законодательства в сфере электро- и теплоснабжения существенным образом оказывают влияние на деятельность компаний Группы. Отрасль признается социально значимой и регулируется государством, тем самым велико воздействие в рамках законодательства на деятельность хозяйствующих субъектов.	Регулярный мониторинг и анализ изменений нормативно-правовой базы. Подготовка и направление позиций для минимизации рисков, оказывающих влияние на отрасль. Активное участие в совещательных мероприятиях по обсуждению проектов нормативных правовых актов с регулирующими и законодательными органами.
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Утверждение схем теплоснабжения, схем и программ развития электроэнергетики и прочих отраслевых схем, не отвечающих интересам развития Группы	Нарушение интересов Группы при разработке схем централизованного теплоснабжения в регионах присутствия (ограничение роста рынка сбыта, возникновение обязательств по неэффективному теплоснабжению потребителей).	Участие ответственных подразделений Группы «Газпром энергохолдинг» в рабочих группах на всех этапах разработки, согласования и утверждения схемы централизованного теплоснабжения в регионах присутствия.
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риск неисполнения производственных программ	Дефицит ремонтных мощностей. Несвоевременно выполненные работы и ввод в эксплуатацию оборудования. Дефицит финансирования планового сервисного/технического обслуживания.	Обеспечение постоянного контроля за ходом работ. Обеспечение контроля за поставкой оборудования (материалов). Включение в договоры подряда штрафных санкций за несоблюдение графика работ. Разработка календарного графика поставки оборудования (материалов). Контроль срока ключевых событий. Своевременное заключение договоров ремонтного подряда.

Риск	Описание	Управление и влияние на уровень риска
Риск выхода из строя производственного оборудования, перебоев технологических процессов	Риск аварий на оборудовании, аварийных ситуаций при теплоснабжении, перебоев технологического процесса.	Своевременное проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению. Обучение и повышение квалификации персонала. Регулярное обследование и выявление оборудования, подлежащего замене (ремонту). Реализация инвестиционной программы с заменой устаревших мощностей. Проведение учений в целях выработки навыков действий в нестандартных ситуациях. Инструктаж персонала и подрядных организаций.
Риски технологических нарушений и аварий по причине ошибочных действий персонала	Ошибочные действия персонала в процессе управления основным и вспомогательным оборудованием, которые приводят к его отключению или повреждению.	Квалифицированная подготовка и установление градаций допуска к самостоятельной работе с оборудованием. Оптимизация режима «работа/отдых». Рациональное оборудование рабочего места. Проведение инструктажей, противоаварийных тренировок, проработка информации об авариях.
Риск проведения внеплановых ремонтов оборудования	Вывод в ремонт основного оборудования и оборудования, влияющего на снижение мощности по причине возникновения дефектов.	Планирование ремонта с учетом индекса технического состояния оборудования. Обеспечение своевременного заключения договоров, осуществление качественного планирования ремонтных работ.
Риск пожаров, риск выявления несоответствия требованиям законодательства в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в ходе проверок надзорных органов	Невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны; несоблюдение требований, норм и правил по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, гражданской обороны и защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций.	Своевременное выполнение норм, правил мероприятий в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. Размещение на крупных электростанциях ведомственных пожарных депо, оснащенных необходимой техникой, снаряжением и персоналом. Проведение обучения и повышение квалификации персонала в специализированных учебных центрах. Подготовка и аттестация работников в области промышленной, энергетической безопасности. Разработка, тестирование и регулярный пересмотр планов предупреждения и ликвидации аварийных ситуаций.
Риск удорожания проектов	Занижение стоимости работ и услуг, рассчитанных исходя из трудозатрат на стадии формирования начальной (максимальной) цены закупки.	Изучение конъюнктуры рынка предмета закупки. Применение всех доступных источников информации для сбора данных при определении начальных (максимальных) цен. Выполнение работ и услуг по результатам конкурентных процедур. Повышение квалификации в области ценообразования сотрудников инициатора (подразделения) закупки на работы и услуги.
ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
Риск вынесения судебного акта, приводящего к возникновению обязательств	Удовлетворение/неудовлетворение предъявленных в судебном порядке компанией/к компании претензий и требований (взыскание задолженностей, возмещение убытков, защита имущественных прав).	Участие в обучающих семинарах, круглых столах, форумах. Проведение совещаний по вопросам изменения законодательства и судебной практики. Мониторинг рассмотрения федеральными органами исполнительной власти проекта законодательной инициативы по внесению изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и результатов их общественного обсуждения. Формирование заключения о причинах взыскания задолженности/неосновательного обогащения/убытков и предложения по минимизации неблагоприятного исхода в будущем.

Риск	Описание	Управление и влияние на уровень риска
Риск несвоевременного получения/приостановления действия разрешительной документации (лицензий)	Изменение требований лицензирования основной деятельности компании или окончания срока действия лицензий.	Качественное изучение требований регламентов подготовки документов и изменений требований лицензирования. Качественная подготовка пакета документов согласно требованиям лицензирующих органов. Контроль сроков действия лицензий и требований лицензирования. Своевременная оплата госпошлин.
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
Кредитные риски (риск роста дебиторской задолженности вследствие несвоевременного или неполного исполнения контрагентами своих финансовых обязательств)	Рост дебиторской задолженности по договорам за тепловую энергию и теплоноситель.	Мониторинг своевременного исполнения обязательств контрагентами. Ведение разъяснительной работы с потребителями о необходимости оплаты с описанием ответственности за просрочку. Привлечение к проблеме администраций в регионах присутствия. Ведение претензионно-исковой работы по взысканию задолженности, инициирование банкротства должников. Применение для отдельных категорий потребителей мер ограничения теплоснабжения с возобновлением после полной оплаты задолженности. Переход на прямые договоры с конечными потребителями энергоресурсов.
Валютный риск	Риск неблагоприятного изменения стоимости обязательств, номинированных в иностранной валюте, из-за изменения обменных курсов. Риск изменения расходов, номинированных в иностранной валюте.	Оценка и мониторинг валютного риска. Оптимизация валютной структуры портфеля, а также планирование денежных потоков с целью минимизации потребности в привлечении заемных средств.
Налоговые риски	Расхождения во мнениях с соответствующими контролирующими органами по вопросам, допускающим неоднозначную интерпретацию. Риск доначисления налога на имущество.	Мониторинг изменений налогового законодательства, судебной и административной практики. Оценка планируемых к совершению сделок с точки зрения снижения налоговых рисков. Возможное проведение мероприятий по судебному урегулированию в зависимости от результатов проведения выездной налоговой проверки после получения решения.
Риски, связанные с управлением непрофильными/неэффективными активами	Реализация непрофильных/неэффективных активов по более низкой, чем планировалось, стоимости. Снижение доходности от сдачи в аренду неэффективных/непрофильных активов. Претензии/санкции по результатам проверок, контролирурующих/надзорных органов в области управления имуществом.	Анализ непрофильных активов в целях своевременной регистрации прав собственности. Формирование и выполнение программ реализации непрофильных активов.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Риск предъявления санкций со стороны контролирующих органов за нарушения требований природоохранного законодательства	Количество нарушений природоохранного законодательства, выявленных органами государственного экологического надзора, которые не были устранены по вине владельца риска в установленный срок.	Контроль за соблюдением сроков реализации мероприятий по устранению нарушений природоохранного законодательства.
РИСКИ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРОЦЕССОВ		
Риск сбоя ИТ-систем и технологической связи	Сбои в работе ИТ-систем, связанных с работой стационарных компьютеров и установленного на них программного обеспечения, ключей электронной подписи. Сбои в работе каналов диспетчерской связи или при передаче телеметрической информации.	Обеспечение дополнительными независимыми ноутбуками с возможностью длительной автономной работы и подключения к безлимитной высокоскоростной сети Интернет на случай сбоев работы ИТ-систем и программных приложений в офисе компании. Выделение резервных каналов связи для передачи телеметрической информации.

Риск	Описание	Управление и влияние на уровень риска
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С КОНТРАГЕНТАМИ (ЗАКУПКИ)		
Риск необеспечения потребности в работах, товарах и услугах в связи с ростом цен на сырье, материалы, комплектующие	Рост цен на сырье, материалы и комплектующие вследствие резкого колебания валютного курса, роста инфляции и прочих факторов.	Заключение долгосрочных договоров на поставку с фиксированными ценами. Проведение переговоров с поставщиками. Формирование централизованного аварийного неснижаемого запаса оборудования.
Нарушение условий поставки товарно-материальных ценностей и оборудования	Нарушение сроков поставки товарно-материальных ценностей и оборудования может повлечь срыв сроков выполнения плановых ремонтов или невозможность эксплуатации оборудования.	Совершенствование системы предварительного анализа рисков контрагентов до принятия решения о возможности заключения с ними договоров (до признания их победителями в закупочных процедурах). Совершенствование контроля исполнения обязательств.
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ		
Риски производственного травматизма	Нарушение работниками установленных норм техники безопасности и охраны труда.	Проведение инструктажей, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ). Проведение проверок применения СИЗ. Контроль обеспеченности работников СИЗ. Страхование персонала от несчастных случаев и болезней, а также медицинское страхование. Проведение специальной оценки условий труда, минимизация вредных и опасных факторов производства. Проведение работы по развитию культуры безопасного поведения персонала. Внедрение системы промышленной безопасности, системы охраны труда, системы защиты окружающей среды. Проведение регулярных аудитов эффективности этих систем.
Риск утраты активов	Совершение акта незаконного вмешательства на объекте генерации.	Организация и поддержание необходимого уровня физической защиты объекта (оснащение объекта комплексом инженерно-технических средств охраны, обеспечение физической охраны объекта, обеспечение режимов на объекте).
Риск распространения новой коронавирусной инфекции	В связи с потенциальным ростом заболеваемости персонала, изоляцией работников и переводом на дистанционный режим работы возможна нехватка работников для обеспечения устойчивого функционирования деятельности.	Реализация мероприятий, направленных на сохранение здоровья оперативного персонала и подготовки резерва. Реализация мероприятий, направленных на снижение риска распространения вирусной инфекции. Организация и контроль дистанционной работы персонала. Организация обучения персонала резервных смен.
Ухудшение деловой репутации	Снижение корпоративного имиджа.	Согласование информационных материалов с профильными ответственными подразделениями и информационным блоком. Разработка нормативно-правового документа, регулирующего процедуру согласования и предоставления информации в СМИ.
Риск недостатка квалифицированного персонала	Зависимость от ключевых сотрудников, уход ключевых сотрудников. Сокращение притока новых кадров.	Формирование и развитие кадрового резерва, комплексная программа развития кадрового резерва. Реализация совместных программ с учебными заведениями. Подготовка и переподготовка персонала. Анализ и обеспечение конкурентоспособных условий труда и размера оплаты труда.
Риск коррупции	Злоупотребление служебным положением либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения.	Обеспечение комплекса мер по предупреждению и выявлению фактов коррупции.

Переоценка рисков в Группе «Газпром энергохолдинг» проводится два раза в год. Карты критических рисков и планы мероприятий по их управлению в производственных компаниях Группы рассматриваются Советами директоров компаний с предварительным рассмотрением комитетами по аудиту при Советах директоров и согласованием с единоличным исполнительным органом. В 2020 г. в Группе произведена переоценка рисков, в результате которой изменилась значимость отдельных рисков, а также идентифицирован новый риск, связанный с распространением коронавирусной инфекции.

ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ РИСКОВ В ГРУППЕ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ»

Компания	Реализация рисков в 2020 г.	Описание реализовавшихся критических рисков в 2020 г. и меры по снижению последствий
«Мосэнерго»	Реализовался 1 критический риск, 12 существенных рисков и 1 несущественный риск.	<p>За отчетный период реализовался риск аварий на оборудовании. В отчетном периоде проведены мероприятия, направленные на снижение вероятности реализации/последствий от наступления риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> выполнена ремонтная программа и осуществлен надзор и входной контроль оборудования, запасных частей, материалов на всех этапах реконструкции и ремонта; выполнена программа ТПиР; проведены противоаварийные тренировки производственного персонала; проведен внеочередной инструктаж и проверка знаний персонала; обеспечено доведение до персонала других филиалов причин и предпосылок аварий с целью предотвращения подобных событий; выполнены мероприятия по результатам расследования аварий отчетного периода; реализованы программы мероприятий по повышению надежности работы оборудования в 2020 г. <p>В целях минимизации последствий от реализации риска аварий на оборудовании (сокращения затрат на восстановительный ремонт от аварийных остановов) ПАО «Мосэнерго» осуществляет страхование имущественных рисков.</p>
«ТГК-1»	Реализовались 2 существенных риска и 1 несущественный риск.	Критические риски в 2020 г. не реализовались.
«ОГК-2»	Реализовались 1 критический риск, 3 существенных риска и 2 риска с несущественными последствиями.	В результате ухудшения платежеспособности потребителей электроэнергии Северного Кавказа начислены резервы по дебиторской задолженности. Проводится претензионно-исковая работа в отношении потребителей, допускающих несвоевременную оплату, проведена работа в 2020 г. по присоединению потребителей электроэнергии Северного Кавказа к Меморандуму о стабилизации отношений.
«МОЭК»	Реализовались 1 критический риск и 1 существенный риск.	Снижение маржинального дохода из-за более высокой температуры наружного воздуха в отопительный период. В действующей системе тарифообразования указанный риск является неконтролируемым. В целях снижения последствий риска в 2020 г. разработаны и протестированы алгоритмы построения прогноза потребления тепловой энергии в зависимости от температуры наружного воздуха в разрезе каждого абонента и вида услуги методами математического моделирования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. ШТРАФНЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ, НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

GRI 419-1

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	20	59	59	7	14	41
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	2 994,5	4 353,0	4 475,0	1 419,0	1 493,4	648,0
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	8	–	3	14	63	14
	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	28	41	28	59	66	50
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	1 531,5	803,0	2 214,0	18 281,8	41 590,3	58 132,8
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	2	2	7	–	–	–

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЯХ ГРУППЫ

Документы	Дата принятия/внесения изменений
«МОСЭНЕРГО»	
Положение о Комитете по аудиту	16.11.2020
Положение о Комитете по закупкам	20.12.2011
Положения о закупках товаров, работ, услуг	29.12.2018 с изменениями от 21.02.2020
Кодекс корпоративной этики	14.11.2019
Положение об управлении внутреннего аудита	30.09.2016
Политика внутреннего аудита	30.09.2016

Документы	Дата принятия/внесения изменений
«ТГК-1»	
Положение о Комитете по аудиту	14.05.2021
Положение о Комитете по закупкам	09.11.2011
Положение о закупках товаров, работ, услуг	27.12.2018 с изменениями от 11.03.2020
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента	10.11.2020
Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов	10.11.2020
Положение о Службе внутреннего аудита	03.10.2016
Политика внутреннего аудита	03.10.2016
Политика управления рисками и внутреннего контроля	11.11.2020
Кодекс корпоративной этики	04.12.2019
Положение о комиссии по корпоративной этике	04.12.2019 с изменениями от 30.10.2020
«ОГК-2»	
Положение о Комитете по аудиту	09.11.2020
Кодекс корпоративной этики	14.10.2019
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента	22.09.2014
Положение о Комитете по закупкам	28.08.2014
Положение о закупках товаров, работ и услуг	26.12.2018 с изменениями от 28.02.2020, 01.06.2020
Положение об Управлении внутреннего аудита	30.09.2016
Политика внутреннего аудита	30.09.2016
Политика управления рисками и внутреннего контроля	30.09.2019
Политика управления рисками	27.06.2018
Положение о комиссии по конфликтам интересов	03.12.2014
Положение о договорной работе	30.11.2010 с изменениями от 28.06.2019
«МОЭК»	
Положение о Комитете по аудиту	21.12.2020
Кодекс корпоративной этики	22.10.2019
Положение о Комитете по закупкам	02.12.2019
Положение о закупках товаров, работ, услуг	26.12.2018 с изменениями от 10.03.2020
Положение о системе управления рисками	21.02.2020
Положение об Управлении внутреннего аудита	31.12.2019

ПРИЛОЖЕНИЕ 10. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ В СВЯЗИ С НАРУШЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»			«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Количество выявленных нарушений за отчетный год, которые повлекли штрафные санкции и были оплачены в этом же году, шт.	9	0	4	5	7	8	11	10	7	3	3	-
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	1	7	1	-	-	2	1	6	5	-	-	-
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	496	100	270	590	650	1 122 ³⁵	544	450	350	520	440	-
Количество случаев несоответствия законодательству, урегулированных с использованием механизмов разрешения споров	-	-	1	-	63	12 ³⁶	-	2	1	-	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 11. СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЗБИВКЕ ПО ХАРАКТЕРУ ВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	12 761	242 186	653 029	377 339	46 865	50 499
Текущие затраты на охрану окружающей среды	857 302	890 902	819 917	378 711	307 299	383 241
Итого общие затраты	870 063	1 133 088	1 472 946	756 050	354 164	433 740

³⁵ Общая сумма предъявленных невыплаченных штрафов.

³⁶ Решения суда по проверке АО «Мурманская ТЭЦ», в результате которых штрафы были отменены.

	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	984 445	16 636	25 879	-	-	-
Текущие затраты на охрану окружающей среды	609 239	864 818	692 111	358 522	351 699	360 149
Итого общие затраты	1 593 684	881 454	717 990	358 522	351 699	360 149

ПРИЛОЖЕНИЕ 12. СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»			«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Разработка и согласование разрешительной документации	33 569	52 975	28 122	6 584	3 558	12 381	16 501	22 019	6 435	5 521	28 927	49 881
Производственный экологический контроль и мониторинг	20 543	18 369	22 641	17 386	15 760	14 188	22 095	25 483	24 179	19 216	18 623	19 761
Возмещение негативного воздействия на окружающую среду, включая штрафы и затраты на ликвидацию нанесенного ущерба	496	100	80	-	-	-	1 771	-	-	-	248	-
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, в т. ч.:	12 762	242 186	653 029	377 339	46 865	50 499	984 445	16 636	25 879	-	-	-
охрана водных ресурсов	10 662	5 884	262 426	377 339	46 865	50 499	-	-	-	-	-	-
охрана атмосферного воздуха	2 100	236 302	359 923	-	-	-	975 916	16 636	-	-	-	-
охрана земель	-	-	-	-	-	-	4 101	25 879	-	-	-	-
охрана и воспроизводство рыбных запасов	-	-	-	-	-	-	4 428	-	-	-	-	-
утилизация, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, в т. ч.:	857 302	890 902	819 917	307 299	378 711	383 241	609 239	864 818	692 111	358 522	351 699	360 149

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»			«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	107 774	79 404	83 743	14 912	15 192	21 439	154 128	302 248	295 624	33 482	27 571	28 953
сбор и очистка сточных вод	681 136	729 404	655 374	126 696	141 519	173 973	299 967	305 619	286 143	293 750	308 544	309 544
обращение с отходами	66 593	72 717	73 177	116 709	142 412	132 069	80 106	87 309	51 742	24 182	13 075	16 629
защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	291	6 111	1 101	18 123	1 255	2 427	41 427	41 753	11 715	-	-	-
защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	1 508	3 266	5 985	2 760	1 609	2 257	4 992	4 725	4 970	1 358	870	1 545

ПРИЛОЖЕНИЕ 13. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

	Факт 2019 г.	План 2020 г.	Факт 2020 г.
Объем потребленных энергетических ресурсов без учета воды, тыс. т у. т.	64 170	62 189	58 220
Объем потребленных энергетических ресурсов (без учета НДС), тыс. руб.	315 080 371	325 468 161	303 954 440
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	10 707 079	10 029 273	9 903 045
Экономия ТЭР за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	1 615	577	1 470
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения, тыс. руб.	7 390 522	2 780 296	6 757 564
Экономия электроэнергии, всего, млн кВт·ч	671	66	656
в т. ч. за счет снижения расходов на:			
собственные нужды электростанций, млн кВт·ч	669	63	653
Экономия тепловой энергии, всего, тыс. Гкал	297	46	354
Экономия топлива, всего, тыс. т у. т.	1 376	553	1 225
в т. ч. по видам:			
уголь, тыс. т у. т.	6	10	10
газ, тыс. т у. т.	1 365	540	1 211
мазут, тыс. т у. т.	6	3	3
Экономия газа, млн м ³	1 182	468	1 050

ПРИЛОЖЕНИЕ 14. ПОКАЗАТЕЛИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ В 2019–2020 ГГ.

	«Мосэнерго»				«ТГК-1»			
	План 2019 г.	Факт 2019 г.	План 2020 г.	Факт 2020 г.	План 2019 г.	Факт 2019 г.	План 2020 г.	Факт 2020 г.
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	99 451	83 892	78 982	67 321	2 998 356	2 923 954	4 602 678	3 441 359
Экономия ТЭР за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	428	1 559	506	1 366	28	30	16	22
	«ОГК-2»				«МОЭК»			
	План 2019 г.	Факт 2019 г.	План 2020 г.	Факт 2020 г.	План 2019 г.	Факт 2019 г.	План 2020 г.	Факт 2020 г.
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	303 109	160 884	358 162	291 036	4 811 357	7 499 317	4 967 381	6 004 169
Экономия ТЭР за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	22	14	19	14	8,1	12	6	9

ПРИЛОЖЕНИЕ 15. РАСХОД ТОПЛИВА

	«Мосэнерго»			«ТГК-1» (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Газ, млн м ³	21 694,0	21 241,2	19 731,430	5 797,9	5 765,2	5 139,6
Мазут и дизельное топливо, тыс. т	58,8	70,1	47,2	254,3	265,1	252,3
Уголь, тыс. т	237,8	0,7	98,544	451,6	482,4	444,2
Дрова, тыс. пл. м ³	–	–	–	15,6	15,4	15,5
	«ОГК-2»			«МОЭК» (с учетом ООО «ТСК Новая Москва» и ООО «ТСК Мосэнерго»)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Газ, млн м ³	12 180,8	11 478,4	9 732,3	1371,5	1 220,9	1 076,3
Мазут и дизельное топливо, тыс. т	25,3	16,0	14,5	2,1	0,63	0,63
Уголь, тыс. т	8 700,6	7 442,3	5 151,3	–	–	–
Дрова, тыс. пл. м ³	–	–	–	–	–	–

ПРИЛОЖЕНИЕ 16. УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (УРУТ)³⁷

	2019				2020			
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод		Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Ткал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Ткал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Ткал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	На отпуск тепла, кг/Ткал
«МОСЭНЕРГО»								
Газ	265,0	133,6	228,0	164,5	265,6	132,7	224,1	164,5
Смешанный источник энергии (газ и уголь)	–	–	–	–	–	–	–	–
Дизель	1 348,7	–	1 393,0	–	988	–	1 021,6	–
«ТГК-1»								
Газ	262,1	137,4	219,6	167,8	255,5	136	207,2	167,7
Уголь	323,6	148,4	187,6	181,0	323,3	148,8	187,6	181,0
Мазут (Мурманская ТЭЦ)	–	174,0	–	174,0	–	174,0	–	174,0
Дрова	–	308,9	–	308,9	–	308,1	–	308,1
«ОГК-2»								
Газ	310,1	142,4			307,8	156,6		
Уголь	416,1	166,8			448,5	179,9		
Смешанный источник энергии (газ и уголь) ³⁸	357,5	231,1	Не рассчитывался по «ОГК-2» в целом		354,6	236,4	Не рассчитывался по «ОГК-2» в целом	
«МОЭК»³⁹								
Газ		Нет генерации	Не рассчитывался по «МОЭК»	157,3	Нет генерации	Не рассчитывался по «МОЭК»	Нет генерации	157,5
Дизель		Нет генерации	Не рассчитывался по «МОЭК»	145,8	Нет генерации	Не рассчитывался по «МОЭК»	Нет генерации	163,9

³⁷ Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т. ч. мазута и дизельного топлива.

³⁸ Новочеркасская ГРЭС, Череповецкая ГРЭС и Серовская ГРЭС «ОГК-2» используют для производства тепла и электроэнергии как газ, так и уголь с целью регулирования своего топливного баланса при колебаниях цен на эти виды топлива.

³⁹ УРУТ на производство тепловой энергии собственными источниками (некомбинированная выработка) «МОЭК». Данные предоставлены с учетом ООО «ТСК Мосэнерго».

ПРИЛОЖЕНИЕ 17. ДИНАМИКА И ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, 305-4

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Выбросы парниковых газов, всего, CO ₂ -экв., тыс. т, в т. ч.:	40 950	39 655	37 107	12 363	12 374	11 078
стационарное сжигание топлива, CO ₂ -экв., тыс. т	40 950	39 655	37 107	12 363	12 374	11 078
Выбросы CO ₂ -эквивалента на единицу объема производства, т CO ₂ -экв./ млн кВт-ч	266	268	264	212	219	202
	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Выбросы парниковых газов, всего, CO ₂ -экв., тыс. т, в т. ч.:	38 195	34 730	27 798	2 549	2 269	2 004
стационарное сжигание топлива, CO ₂ -экв., тыс. т	38 195	34 730	27 798	2 549	2 269	2 004
Выбросы CO ₂ -эквивалента на единицу объема производства, т CO ₂ -экв./ млн кВт-ч	569	556	545	216	215	215

ПРИЛОЖЕНИЕ 18. ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, Т

GRI 305-6

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	42 079,5	35 901,5	33 624,7	53 777,1	51 486,6	49 369,5
Выброшено твердых веществ	527,3	128,2	233,5	3 359,2	3 184,2	3 097,6
Выброшено газообразных и жидких веществ	41 552,3	35 773,4	33 391,2	50 417,9	48 302,4	46 271,9
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	35 578,0	30 809,6	29 121,1	20 241,9	18 106,7	17 468,0
Оксид углерода	1 684,9	1 297,9	1 207,2	9 055,7	9 456,0	9 263,6
Диоксид серы	4 248,8	3 628,1	3 023,3	21 065,5	20 687,8	19 495,7
Углеводороды (без летучих органических соединений)	0,9	0,5	3,0	0,7	1,8	1,8
Летучие органические соединения	37,3	35,4	34,7	48,3	47,8	40,5
Прочие газообразные и жидкие вещества	2,3	1,9	1,9	5,8	2,3	2,3
Бензапирен	0,02	0,02	0,02	0,003	0,011	0,009

	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	227 192,2	188 494,5	138 561,2	2 209,2	1 979,4	1 579,3
Выброшено твердых веществ	50 111,9	43 022,0	26 832,9	2,9	1,3	0,9
Выброшено газообразных и жидких веществ	177 080,3	145 472,5	111 728,3	2 206,3	1 978,1	1 578,4
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	50 360,6	43 641,3	35 761,9	2 015,6	1 860,0	1 504,9
Оксид углерода	17 639,5	15 802,3	12 067,9	166,9	112,7	69,4
Диоксид серы	108 632,9	85 575,7	63 236,8	0,2	0,04	0,8
Углеводороды (без летучих органических соединений)	143,0	238,5	474,5	-	-	0,01
Летучие органические соединения	300,1	210,6	182,9	3,2	3,6	3,2
Прочие газообразные и жидкие вещества	4,2	4,1	4,3	20,3	1,8	0,073
Бензапирен	0,05	0,10	0,09	0,04	0,02	0,02
Бензапирен	0,02	0,02	0,02	0,003	0,011	0,009

ПРИЛОЖЕНИЕ 19. ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ, Т

GRI 306-2

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
I класс опасности	14,2	12,7	10,7	10,5	13,9	9,8
II класс опасности	43,2	1,7	0,1	3,9	14,6	4,3
III класс опасности	1 044,4	1 030,6	959,6	1 377,0	1 834,5	899,6
IV класс опасности	4 595,9	4 437,1	4 062,3	7 092,7	7 157,6	6 261,5
V класс опасности	73 032,3	22 694,1	29 595,2	98 250,2	99 402,5	98 410,3
Всего образовано	78 730,0	28 176,2	34 627,9	106 734,2	108 423,1	105 585,5
В т. ч.:						
нефтешламы	1 190,7	1 115,2	1 136,8	1 092,7	2 304,7	784,1
золшлаки	50 041,3	142,3	17 204,4	63 912,0	63 040,0	57 119,0
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего:	57 660,5	56 936,9	30 022,1	75 867,9	76 025,6	71 780,3
для обработки	-	-	-	59,1	261,1	457,3
для утилизации	47 182,7	46 874,0	20 914,6	34 070,8	38 807,4	41 005,5
для обезвреживания	1 064,9	1 076,0	1 028,8	681,4	940,9	105,0
для хранения	-	-	-	76,6	0	
для захоронения	8 689,3	9 710,6	8 078,6	40 980,0	36 016,2	30 212,5
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах	21 792,7	60,7	4 605,7	30 880,3	32 365,2	34 049,0
Утилизировано отходов на предприятии	-	-	-	0,4	0,4	15,9
Обезврежено на предприятии	-	-	-	-	-	-

	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
I класс опасности	11,4	12,0	10,8	5,2	4,0	4,6
II класс опасности	5,4	1,2	0,3	4,2	3,0	0,1
III класс опасности	963,6	903,5	1 042,5	23,0	42,3	16,0
IV класс опасности	10 640,4	13 647,6	12 345,6	1 947,5	1 609,7	1 267,2
V класс опасности	1 797 728,3	1 507 418,4	1 120 337,9	1 607,1	1 479,6	1 299,9
Всего образовано	1 809 349,1	1 521 982,7	1 133 737,1	3 587,0	3 138,6	2 587,8
В т. ч.:						
нефтешламы	81,3	85,0	123,4	–	–	–
золошлаки	1 771 394,5	1 406 295,0	1 105 057,5	–	–	–
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего:	76 806,0	79 276,1	67 273,4	3 587,0	3 138,6	2 587,8
для обработки	44,8	2,2	710,6	–	–	–
для утилизации	57 995,4	59 205,7	51 602,0	3 587,0	3 138,6	1 089,4
для обезвреживания	414,3	525,8	526,4	67,2	146,3	45,4
для хранения	316,7	799,6	104,8	–	–	–
для захоронения	18 034,8	18 742,8	14 329,6	3 225,5	1 801,2	1 453,0
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах	1 767 369,5	1 363 904,1	1 080 769,3	–	–	–
Утилизировано отходов на предприятии	7 733,1	90 425,0	12 028,6	–	–	–
Обезврежено на предприятии	7,4	2,8	2,8	–	–	–

ПРИЛОЖЕНИЕ 20. ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, ГА

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Площадь нарушенных земель на конец года	114,9	114,9	124,9	67,0	67,0	67,0
Площадь рекультивированных земель за год	–	–	–	–	–	–
	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Площадь нарушенных земель на конец года	1 121,2	999,8	1 564,0	–	–	–
Площадь рекультивированных земель за год	121,4	–	–	–	–	–

ПРИЛОЖЕНИЕ 21. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³

GRI 303-2

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Забор и получение воды, всего, в т. ч.:	393 445,0	402 342,9	412 760,5	308 168,7	308 181,1	281 673,3
из поверхностных источников	343 514,0	352 006,9	363 037,1	218 705,6	217 640,0	192 543,5
из подземных источников	129,8	125,5	107,4	0,3	0,2	0
из систем водоснабжения коммунального назначения	7 282,6	7 105,4	7 381,7	87 919,4	89 605,0	86 704,0
из прочих систем водоснабжения	42 518,5	43 105,2	42 234,3	1 543,5	935,9	2 425,8
Повторное использование воды	23 899,7	24 664,4	21 646,5	2 669,1	2 396,8	2 300,9
	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Забор и получение воды, всего, в т. ч.:	3 244 972,7	2 802 315,6	2 150 973,2	50 427,6	50 010,4	48 649,8
из поверхностных источников	3 234 878,4	2 792 364,8	2 142 137,5	–	–	–
из подземных источников	1 395,9	1 294,8	1 568,1	22 157,6	22 110,1	22 133,1
из систем водоснабжения коммунального назначения	5 708,9	5 706,3	4 690,4	8 169,4	8 005,8	7 880,6
из прочих систем водоснабжения	2 989,4	2 949,8	2 577,2	20 100,6	19 894,5	18 636,1
Повторное использование воды	111 921,3	108 318,8	116 222,4	–	–	–

ПРИЛОЖЕНИЕ 22. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕМЕ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, ТЫС. М³

GRI 306-1

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Водоотведение, всего, в т. ч.:	284 858,7	308 765,8	296 839,9	270 791,2	205 439,6	178 360,7
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего, в т. ч.:	255 696,1	280 747,0	271 757,9	202 422,0	202 196,1	171 345,5
загрязненных (без очистки)	–	10 889,8	9 601,2	53 884,6	54 304,7	48 392,7
загрязненных (недостаточно очищенных)	15 706,1	16 029,7	13 715,5	2 273,5	2 323,5	1 292,7
нормативно чистых (без очистки)	227 745,5	241 903,3	234 886,3	146 260,9	145 566,3	121 589,9

	«Мосэнерго»			«ТГК-1»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
нормативно очищенных, всего, в т. ч.:	12 244,5	11 924,2	13 554,9	3,0	1,6	70,3
на сооружениях биологической очистки	–	–	–	3,0	1,51	6,1
на сооружениях физико-химической очистки	–	–	–	–	–	64,1
на сооружениях механической очистки	12 244,5	11 924,2	13 554,9	–	0,09	0,11
Водоотведение на рельеф, всего, в т. ч.:	–	–	–	–	–	–
Водоотведение в подземные горизонты, всего, в т. ч.:	–	–	–	–	–	–
водоотведение на поля орошения	–	–	–	–	–	–
водоотведение на поля фильтрации	–	–	–	–	–	–
водоотведение в накопители	–	–	–	2,19	2,84	4,40
водоотведение в системы коммунального назначения	29 162,7	28 018,8	25 082,0	50 735,2	2 263,6	4 551,4
водоотведение в прочие системы	–	–	–	17 631,8	977,1	2 459,4
	«ОГК-2»			«МОЭК»		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Водоотведение, всего, в т. ч.:	3 133 870,7	2 680 715,0	2 082 327,6	23 216,7	23 487,6	23 418,6
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего, в т. ч.:	3 128 926,5	2 678 832,8	2 080 637,4	107,4	107,4	107,7
загрязненных (без очистки)	2 445,5	2 528,9	2 091,0	–	–	–
загрязненных (недостаточно очищенных)	2 631,5	1 563,6	1 036,6	–	–	–
нормативно чистых (без очистки)	3 118 727,0	2 669 803,4	2 072 471,4	–	–	–
нормативно очищенных, всего, в т. ч.:	5 122,6	4 936,8	5 038,4	107,4	107,4	107,7
на сооружениях биологической очистки	3 402,2	3 402,7	3 335,5	–	–	–
на сооружениях физико-химической очистки	–	–	0	–	–	–
на сооружениях механической очистки	1 720,3	1 534,1	1 702,9	107,4	107,4	107,7
Водоотведение на рельеф, всего, в т. ч.:	–	–	–	–	–	–
Водоотведение в подземные горизонты, всего, в т. ч.:	–	–	–	–	–	–
водоотведение на поля орошения	–	–	–	–	–	–
водоотведение на поля фильтрации	–	–	–	–	–	–
водоотведение в накопители	355,8	243,6	250,2	–	–	–
водоотведение в системы коммунального назначения	3 904,6	797,9	804,2	22 759,9	23 061,1	23 076,1
водоотведение в прочие системы	683,8	840,7	635,9	349,4	319,1	234,8

ПРИЛОЖЕНИЕ 23. ТРАВМЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ, 2019–2020 ГГ.

GRI 403-2

	Смертельные		Тяжелые		Легкие	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
«Мосэнерго»	0	0	0	0	1	2
«ТГК-1»	0	0	1	0	3	0
«ОГК-2»	0	0	0	0	1	0
«МОЭК»	0	0	1	0	1	3

ПРИЛОЖЕНИЕ 24. ЧИСЛО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО ВСЕМ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ

GRI 403-2

	2018	2019	2020
«Мосэнерго»	11	39	143
«ТГК-1»	374	292	0
«ОГК-2»	380	13	0
«МОЭК»	302	687	176

ПРИЛОЖЕНИЕ 25. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ, ЧЕЛ.

GRI 102-8

	Полная занятость					
	2018		2019		2020	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
«Мосэнерго»	2 508	5 434	2 514	5 480	2 597	5 536
«ТГК-1»	2 075	4 404	2 107	4 457	2 153	4 530
«ОГК-2»	2 751	5 641	2 730	5 653	2 465	4 859
«МОЭК»	4 720	9 473	5 256	10 117	4 523	9 497
	Частичная занятость					
	2018		2019		2020	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
«Мосэнерго»	1	2	36	14	15	4
«ТГК-1»	5	10	19	6	14	10
«ОГК-2»	22	2	26	2	15	2
«МОЭК»	13	17	15	18	5	9

ПРИЛОЖЕНИЕ 26. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И РЕГИОНУ, ЧЕЛ.

GRI 102-8

Субъект РФ	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	2019				Списочная численность на 31.12 отчетного периода	2020			
		Возраст					Возраст			
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше
«ОГК-2»	8 324	884	2 389	2 825	2 226	7 372	722	2 015	2 489	2 146
Амурская область	–	–	–	–	–	122	18	53	43	8
Краснодарский край	199	21	89	53	37	209	19	89	58	43
Чеченская Республика	124	35	42	26	24	128	35	45	24	24
Ленинградская область	794	89	258	215	232	790	86	237	226	241
Красноярский край	905	65	296	299	249	16	1	2	7	6
Ростовская область	1 174	167	328	357	326	1 153	139	318	356	340
Псковская область	282	26	66	88	103	283	18	64	89	112
Рязанская область	1 112	82	253	424	355	1 022	59	216	406	341
г. Санкт-Петербург	275	36	113	98	29	294	27	128	101	38
Свердловская область	242	22	119	77	63	231	13	98	71	49
Ставропольский край	755	60	170	291	261	738	59	162	276	241
Тюменская область	942	171	277	254	242	935	161	276	258	240
Челябинская область	979	46	242	413	280	950	35	217	388	310
Вологодская область	533	64	129	193	148	496	52	108	184	152
г. Москва	8	1	4	3	0	5	0	2	2	1
«МОСЭНЕРГО»	8 044	1 204	2 003	1 866	2 971	8 153	1 118	2 037	1 944	3 054
г. Москва	6 352	981	1 648	1 438	2 285	6 463	912	1 672	1 506	2 373
Московская область	1 692	223	355	428	686	1 690	206	365	438	681
«МОЭК»	15 406	1 719	3 746	3 304	6 637	14 026	1 491	3 537	3 214	5 784
г. Москва	15 406	1 719	3 746	3 304	6 637	14 026	1 491	3 537	3 214	5 784
«ТГК-1»	6 589	940	1 649	1 480	2 520	6 707	920	1 726	1 506	2 555
г. Санкт-Петербург	7 297	1 037	1 854	1 676	2 730	7 411	1 021	1 931	1 694	2 765
Ленинградская область	3 555	548	872	636	1 499	3 623	534	920	655	1 514
Республика Карелия	586	83	111	109	283	620	83	132	126	279
Мурманская область ⁴⁰	1 018	134	303	309	272	1 019	122	307	314	276

⁴⁰ В Мурманской области отражена численность «ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ».

ПРИЛОЖЕНИЕ 27. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ

GRI 401-1

	Возраст до 30 лет			Возраст от 30 до 50 лет			Возраст более 50 лет											
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020									
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.								
РАБОТНИКИ, НАНЯТЫЕ В 2018–2020 ГГ., ЧЕЛ.																		
«Мосэнерго»	75	337	155	471	155	385	142	299	146	266	137	264	29	52	33	82	47	91
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	126	217	106	209	83	209	117	203	120	235	167	240	34	58	36	72	44	75
«ОГК-2»	93	161	75	241	55	204	128	224	166	182	108	181	26	46	33	47	24	32
«МОЭК»	152	410	231	539	124	305	304	607	624	971	255	393	90	203	367	579	57	197
РАБОТНИКИ, УВОЛЕННЫЕ В 2018–2020 ГГ., ЧЕЛ.																		
«Мосэнерго»	35	191	90	369	128	280	89	263	92	219	71	222	115	185	106	166	76	180
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	66	136	49	110	33	114	81	167	84	188	99	182	82	167	78	172	107	159
«ОГК-2»	55	74	37	181	46	210	152	207	104	194	247	657	129	177	89	133	166	348
«МОЭК»	92	272	94	286	92	282	305	515	341	606	404	555	251	511	248	555	686	699

ПРИЛОЖЕНИЕ 28. СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (С УЧЕТОМ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ) И МРОТ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 202-1

	2018	2019	2020
«МОСЭНЕРГО»			
Москва	1,71	1,71	1,63
«ТГК-1»			
Санкт-Петербург	1,01	1,12	1,33
Ленинградская область	1,28	1,55	1,72
Республика Карелия	1,17	1,32	1,09
Мурманская область	1,29	1,11	1,08
Мурманск (АО «Мурманская ТЭЦ»)	1,27	1,33	1,03
«ОГК-2»			
Тюменская область	1,42	1,47	1,35
Рязанская область	1,45	1,50	1,60
Ставропольский край	1,78	1,80	1,50

	2018	2019	2020
Ленинградская область	1,95	2,00	1,78
Челябинская область	1,54	1,57	1,39
Ростовская область	1,57	1,65	1,17
Вологодская область	1,75	1,81	1,59
Свердловская область	1,65	1,71	1,70
Псковская область	1,30	1,34	1,40
Краснодарский край	2,48	2,40	2,42
Чеченская Республика	–	–	2,76
Амурская область	–	–	2,76
«МОЭК»			
Москва	1,13	1,05	1,22

ПРИЛОЖЕНИЕ 29. ГЛОССАРИЙ

GRI – Global Reporting Initiative

ВБР – Водные биологические ресурсы

ВИЭ – Возобновляемые источники энергии

ВЭС – Ветровая электростанция

«Газпром энергохолдинг» – ООО «Газпром энергохолдинг»

ГВС – Горячее водоснабжение

Группа, Группа «Газпром энергохолдинг» – ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании

ГРЭС – Государственная районная электрическая станция

ГЭС – Гидроэлектростанция

ДЗО – Дочерние и зависимые общества

ДМС – Добровольное медицинское страхование

ДПМ – Договор о предоставлении мощности

ЖКХ – Жилищно-коммунальное хозяйство

ЗШО – Золошлаковые отходы

КОММод – Программа конкурентного отбора проектов модернизации

КПД – Коэффициент полезного действия

КПЭ – Ключевые показатели эффективности

«Мосэнерго» – ПАО «Мосэнерго»

«МОЭК» – ПАО «МОЭК»

МРОТ – Минимальный размер оплаты труда

МСП – Малое и среднее предпринимательство

МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности

НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

«ОГК-2» – ПАО «ОГК-2»

ООПТ – Особо охраняемая природная территория

ОРЭМ – Оптовый рынок электроэнергии и мощности

ОЭС – Объединенная энергетическая система

ПГУ – Парогазовая установка

Производственные компании – ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК»

РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

СИЗ – Средства индивидуальной защиты

СМК – Система менеджмента качества

СПГ – Сжиженный природный газ

СУОТ – Система управления охраной труда

СЭМ – Система экологического менеджмента

СЭНМ – Система энергетического менеджмента

СУРивК – Система управления рисками и внутреннего контроля

«ТГК-1» – ПАО «ТГК-1»

ТЭК – Топливо-энергетический комплекс

ТЭР – Топливо-энергетические ресурсы

ТЭП – Технично-экономические показатели

ТЭС – Тепловая электростанция

ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль

УРУТ – Удельный расход условного топлива

ЭЭС – Электрическая зарядная станция

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Гкал (гигакалория) – единица измерения тепловой энергии

кВт·ч (киловатт-час) – единица измерения электрической энергии

МВт (мегаватт) – единица измерения электрической мощности

Гкал/ч (гигакалория-час) – единица измерения тепловой мощности (нагрузки)

т у. т. – тонна условного топлива