



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2024

ВЫШЕ ОЖИДАНИЙ





ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2024

Обращение руководства ПАО «Мосэнерго»

Обращение руководства
ПАО «Мосэнерго»

стр. 4

О Компании

стр. 6

Управление устойчивым
развитием

стр. 22

Охрана окружающей
среды

стр. 78

Социальная
ответственность

стр. 100



Охрана труда
и промышленная
безопасность

стр. 122

Развитие регионов
присутствия и взаимодействие
с местными сообществами

стр. 134

Приложения

стр. 146

Количественные
показатели

стр. 166



Обращение руководства ПАО «Мосэнерго»

Дорогие друзья!

«Мосэнерго» представляет Вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2024 год. Мы вновь постарались наиболее полно представить информацию о всех существенных аспектах деятельности ПАО «Мосэнерго», рассказать о реализуемых проектах и бизнес-процессах, подчеркнуть соблюдение Компанией принципов ответственного ведения бизнеса с учетом вызовов будущего.

Оценивая 2024 год, важно, прежде всего, отметить рост спроса на электроэнергию во всем мире на 4,3%¹. Более того, глобальный рост спроса на электроэнергию значительно ускорился в сравнении с 2023 годом и средним значением за предшествующие 10 лет (2,5% и 2,7% соответственно). Среди основных причин роста спроса на электроэнергию эксперты отмечают многочисленные рекорды среднегодовой температуры на планете и «тепловые волны» в густонаселенных странах, которые привели к всплеску потребления электроэнергии системами кондиционирования и охлаждения, увеличение потребления электроэнергии промышленностью в результате спроса со стороны энергоемких отраслей, рост энергопотребления транспортным сектором глобальной экономики.

¹ «Глобальный энергетический обзор 2025». Международное Энергетическое Агентство (МЭА).

Эти тенденции мы наблюдаем и в России: периодически становимся свидетелями температурных аномалий, отмечаем развитие Московского региона, видим все больше общественного и личного электрического транспорта на улицах столицы. В нашей стране интенсивно развиваются технологии искусственного интеллекта, появляются обеспечивающие это развитие мощные вычислительные центры. Москва в этой сфере – безусловный лидер. Колебания температуры воздуха – наиболее чувствительный фактор, напрямую сказывающийся на результатах работы тепловых электростанций, приводящий к необходимости постоянного поиска оптимальных режимов работы оборудования.

В таких условиях одного поддержания надежного функционирования энергетической системы Москвы недостаточно. Будущее уже на пороге и требует от энергетики строительства новых

генерирующих мощностей и объектов энергетической инфраструктуры, повышения производственной эффективности, внимания вопросам экологии.

В своем развитии «Мосэнерго» придерживается ответственного подхода, опирается на опыт и профессионализм уникального коллектива, на перспективное молодое поколение энергетиков, на конструктивное взаимодействие с государственными органами и поддержку акционеров. Уверен, что наша совместная работа позволит «Мосэнерго» внести заметный вклад в развитие Москвы, оставаться надежным энергетическим ядром столицы, обеспечить высокий уровень качества жизни москвичей, работников «Мосэнерго» и их семей.

И.о. генерального директора
ПАО «Мосэнерго»

О Компании

Бизнес-модель

Активы



Конкурентные преимущества

- Самая крупная территориальная генерирующая компания России
- Крупнейший производитель тепла в мире

Устойчивые преимущества

- На всех электростанциях Компании используется наиболее экологичный вид топлива — природный газ
- Лидер по топливной эффективности
- Развитие электротранспортной инфраструктуры и использование электротранспорта

Бизнес



Стратегия в области устойчивого развития

- Развитие экономического потенциала
- Эффективное управление в «Мосэнерго» и дочерних обществах
- Ответственное производство и потребление
- Охрана окружающей среды
- Соблюдение прав человека
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

См. стр. 24

Риски в области устойчивого развития

- Экологические риски
- Природно-климатические риски
- Риски информационной безопасности

См. стр. 24

Воздействия

ПАО «Мосэнерго»

ЭКОНОМИКА

Энергетическая безопасность

- Надежное электро- и теплоснабжение потребителей в Московском регионе
- Потребности рынка, экономическое положение государства

Создание стоимости

- Устойчивое финансовое положение
- Оценка деятельности Компании инвестиционным сообществом

ЭКОЛОГИЯ

Климат

- Внимательное отношение к экологической обстановке в Москве
- Новые вызовы, связанные с изменением климата, развитие возобновляемых источников энергии

ОБЩЕСТВО

Здоровье и безопасность на рабочем месте

- Значимость обеспечения безопасности на объектах «Мосэнерго» для сотрудников Компании и компаний-подрядчиков
- Требования и стандарты охраны труда и безопасности на рабочем месте

Повышение квалификации и профессиональное обучение

- Поддержание и наращивание профессиональных компетенций сотрудников, обеспечение справедливых возможностей для их продвижения
- Заинтересованность квалифицированных специалистов в Компании

Регионы присутствия

- Крупный работодатель и налогоплательщик в региональный бюджет, инвестиции в основные производственные объекты, образование, здравоохранение, культуру и инфраструктуру
- Реализация совместных проектов, направленных на улучшение качества жизни

Результаты для 3С



В ЕЭС России:

- 4,7% электрической мощности^{1,2}
- 7,3% электрической мощности ТЭС^{1,2}
- 5,6% выработки электроэнергии^{1,2}

В ОЭС Центра:

- 25,1% электрической мощности²

В Московском регионе**

- 50% + потребления электрической энергии в Московском регионе
- порядка 90% потребности Москвы в тепловой энергии²

Декарбонизация:

- 1,3 млн тонн CO₂ и –1 200 тонн NOₓ результат оптимизации тепловых нагрузок между источниками выработки
- Работа над климатическими проектами



* По данным Московской биржи на 31.12.2024

** г. Москва и Московская область

1 Отчет СО ЕЭС о функционировании ЕЭС России в 2024 году

2 Данные Компании

Производственный профиль 2024

GRI 2-6

12,5

ГВт
установленная
электрическая
мощность

251,0

гвт/кВт·ч
удельный расход топлива
на отпуск электрической
энергии

43,8

тыс. Гкал/час
установленная тепловая
мощность

163,2

кгвт/Гкал
удельный расход топлива
на отпуск
тепловой энергии

	отпуск тепловой энергии с коллекторов	выработка электрической энергии
● ГЭС-1	1,6%	0,3%
● ТЭЦ-30	0,1%	0,0%
● ТЭЦ-8	3,7%	3,4%
● ТЭЦ-9	1,5%	1,8%
● ТЭЦ-11	3,1%	2,7%
● ТЭЦ-12	4,5%	4,7%
● ТЭЦ-16	4,5%	6,2%
● ТЭЦ-17	0,6%	0,6%
● ТЭЦ-20	5,6%	8,3%
● ТЭЦ-21	14,4%	14,1%
● ТЭЦ-22	10,8%	9,4%
● ТЭЦ-23	11,0%	11,9%
● ТЭЦ-25	10,3%	10,9%
● ТЭЦ-26	11,3%	16,3%
● ТЭЦ-27	3,7%	9,5%
● Котельные	13,2%	

ТЕПЛОЭНЕРГИЯ

+2,4%

2024/2023

Основной причиной увеличения отпуска стал рост потребления тепловой энергии в связи с более низкой температурой наружного воздуха в 1 квартале 2024 года и большей (на 11 дней) годовой продолжительностью отопительного периода

83,1

млн Гкал
полезный отпуск
тепловой энергии

21,7

%
коэффициент использования
установленной тепловой
мощности

83,4

млн Гкал
отпуск
тепловой энергии
с коллекторов

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

+4,9%

2024/2023

Основной причиной роста выработки электроэнергии является увеличение загрузки оборудования на фоне увеличения отпуска тепла в отопительный период и увеличение состава оборудования в летний период для покрытия роста потребления электроэнергии

71,5

млрд кВт·ч
объем реализации
электрической
энергии

9,8

ГВт
объем продажи электрической
мощности

60,4

%
коэффициент использования
установленной
электрической мощности



66,1

млрд кВт·ч
выработка
электрической
энергии

Вклад «Мосэнерго» в экономику России²

GRI 2-6, GRI 201-1



Созданная прямая
экономическая стоимость

271 686
млн руб.

Нераспределенная
экономическая
стоимость

16 883
млн руб.

Распределенная
экономическая стоимость

254 853
млн руб.

² Более подробно – в разделе 7 «Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами».

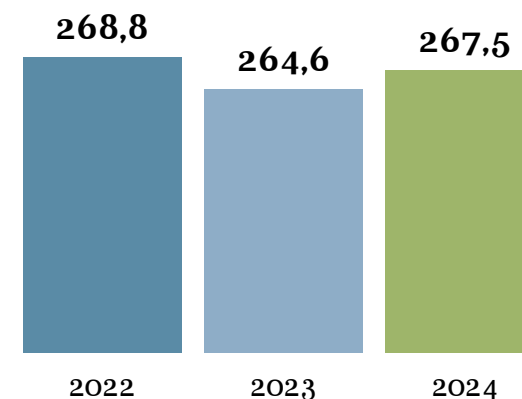
Умеренный рост выручки в составе созданной прямой экономической стоимости в сравнении с динамикой операционных затрат в составе распределенной экономической стоимости привел к сокращению нераспределенной экономической стоимости в 2024 году.

Окружающая среда

GRI 2-6, GRI 305-4

Интенсивность выбросов парниковых газов (в гр. CO₂-экв. на 1 кВт·ч приведенной выработки) по итогам 2024 года выросла на

1,0 %



Интенсивность выбросов парниковых газов в 2024 году относительно уровня 1990 года составила

81 %

Социальная сфера

Списочная численность работников

7 355 чел.



Гендерный баланс (мужчины/женщины)

66,73 %
33,27 %

в 2024 году сместился в пользу женщин (67,65%/32,35% в 2023 году)

205 чел.

Принято по программе рекомендаций на замещение вакантных должностей, поступивших от работников (26% от общего числа нанятых работников)

Управление

GRI 405-1

Совет директоров ПАО «Мосэнергo» сформирован из 13 директоров.

В 2024 году по сравнению с 2023 годом доля женщин в Совете директоров не изменилась.

В состав Совета директоров входят члены, обладающие компетенциями в области устойчивого развития.



85%
мужчины



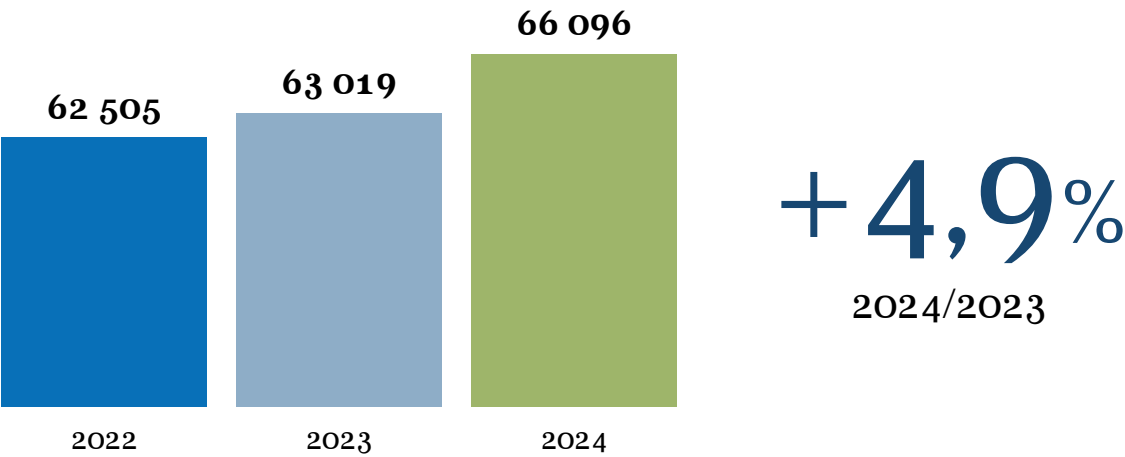
В составе Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию работают

9 членов Комитета —

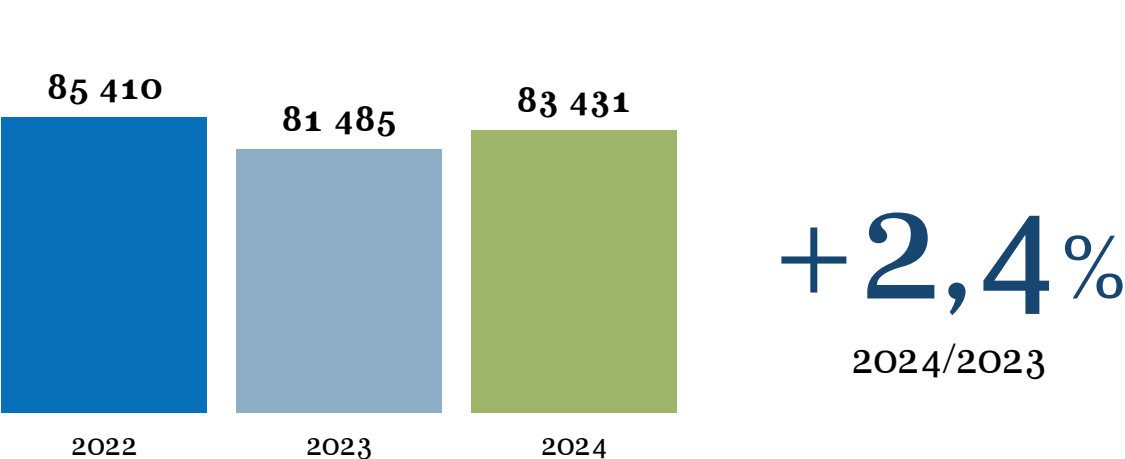
2 члена Совета директоров и 7 приглашенных экспертов, в том числе обладающих компетенциями в области устойчивого развития.

Производственные
результаты

Выработка электрической энергии, млн кВт·ч



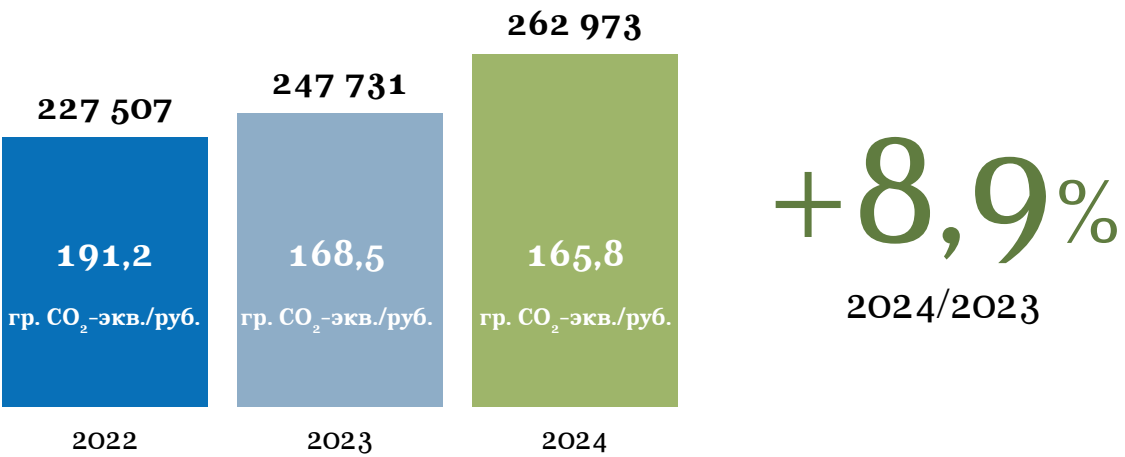
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



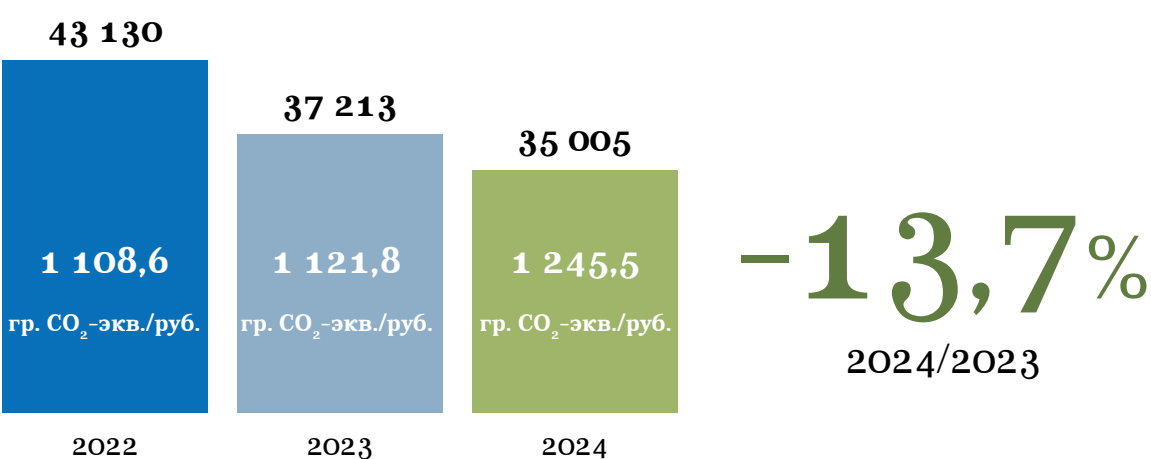
Финансовые
результаты*

МЭР-1

Выручка, млн руб.



EBITDA, млн руб.



* по МСФО

Основные события

GRI 2-6, GRI 305-5, МЭР-39



Правительством Москвы и «Мосэнерго» подписано соглашение о сотрудничестве в сфере устойчивого развития



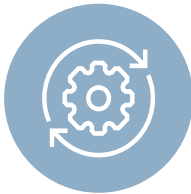
Аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА) подтвержден ранее присвоенный ПАО «Мосэнерго» кредитный рейтинг на самом высоком уровне — AAA (RU). Прогноз по рейтингу – «Стабильный».



Подведены итоги совместной программы ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго» по переключениям нагрузки между источниками выработки тепла в 2023 году: сокращение выбросов парниковых газов в Москве – более чем на 1,2 млн тонн, оксидов азота – более чем на 1 000 тонн. Столько же выбросов попадает в атмосферу при теплоснабжении среднего города с населением в 400 тыс. жителей в течение года.



Введен в эксплуатацию модернизированный турбоагрегат № 4 на ТЭЦ-23 в Москве



Проект «Комфорт большого города: переключение тепловых нагрузок как основа энергоэффективности Москвы» занял первое место в номинации «Низкоуглеродная энергетика» на международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия».

Отчет об устойчивом развитии ПАО «Мосэнерго» за 2023 год получил 4 звезды (очень высокое качество годового отчета) в рейтинге годовых отчетов коммерческих организаций 2024 года, составленном Рейтинговым агентством RAEX по результатам ежегодного исследования качества подготовки публичной нефинансовой отчетности.

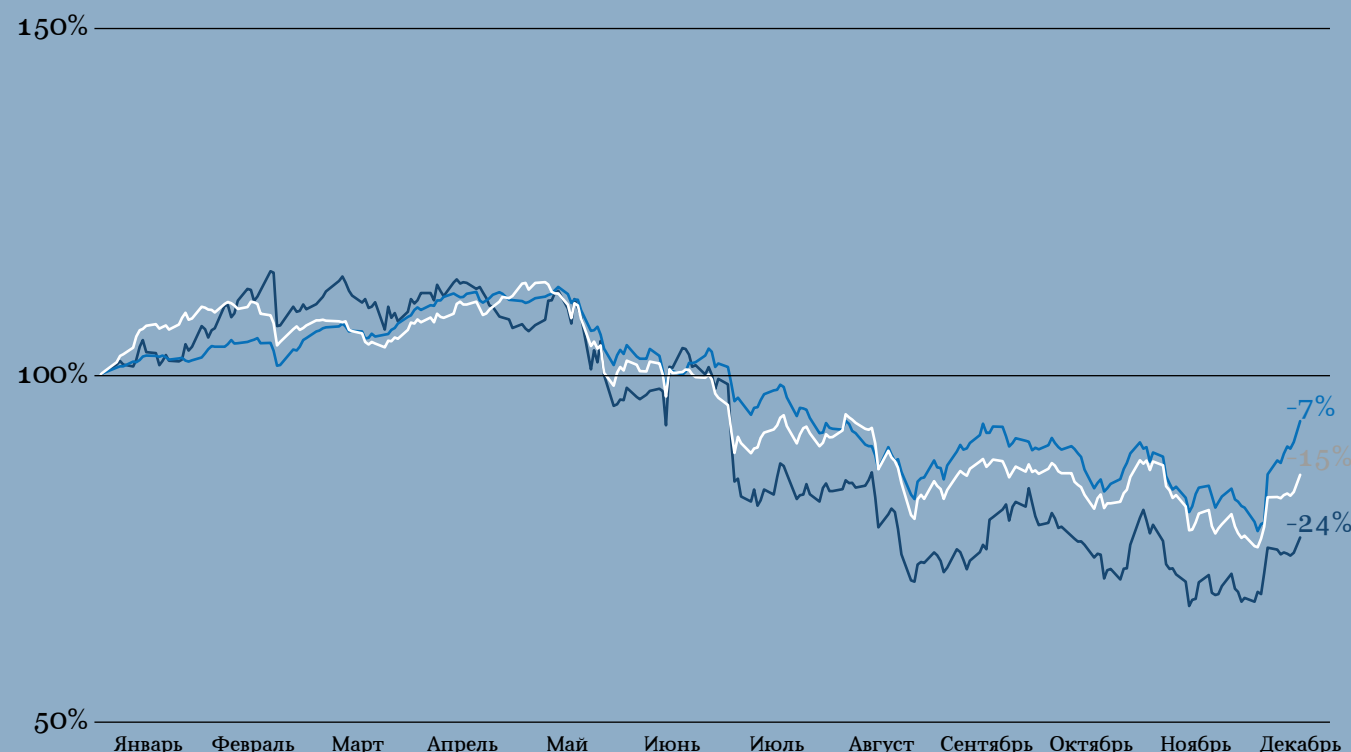


ПАО «Мосэнерго» включено:

- › в высшую категорию «А» Индекса «Ответственность и открытость – 2024»;
- › в высшую категорию «А» Индекса «Вектор устойчивого развития – 2024».



Фондовый рынок



-24 %

снижение стоимости акций
«Мосэнерго» за год

5,2 %

дивидендная доходность
(к цене акции на начало года)

0,27 %

вес акций «Мосэнерго»
в индексе Московской биржи

12,5 %

вес акций «Мосэнерго»
в индексе электроэнергетики
Московской биржи

**83,9 млн
руб.**

среднедневной
объем торгов

Инвестиционная привлекательность

Инвестиционная история «Мосэнерго» берет начало вместе с появлением в России современного фондового рынка и продолжается уже около 30 лет.

За это время у ценных бумаг Общества случались как периоды высокой волатильности, так и стабильного роста, особенно с момента начала реализации масштабной инвестиционной программы по обновлению генерирующих мощностей. Дивидендная история как важная часть инвестиционного кейса «Мосэнерго» все эти годы остается стабильной и последовательной. В 2024 году размер объявленных дивидендов по итогам деятельности в 2023 году составил 6,4 млрд руб. (0,16038 руб. на одну акцию).

Общее снижение российского фондового рынка в 2024 году стало следствием ужесточения денежно-кредитной политики и последовавшего перетока средств инвесторов из акций в депозиты, а затем в долговые финансовые инструменты. При этом акции «Мосэнерго», в 2023 году демонстрировавшие сильный рост, в 2024 году снизились несколько больше основного индекса Московской биржи и отраслевого индекса электроэнергетики. Инвесторов, пожелавших зафиксировать

существенную доходность 2023 года в акциях «Мосэнерго» предсказуемо оказалось больше, чем в среднем по рынку. Снижение веса акций ПАО «Мосэнерго» в индексе Московской биржи могло стать дополнительным фактором, вынудившим пассивные инвестиционные фонды сократить количество акций «Мосэнерго» в своих портфелях.

Тем не менее снижение курсовой стоимости ценных бумаг «Мосэнерго» частично компенсировано дивидендной выплатой.

Одним из компонентов инвестиционной привлекательности «Мосэнерго» является высокая финансовая устойчивость Компании, имеющая независимое подтверждение рейтинговым аналитическим агентством АКРА – кредитный рейтинг ПАО «Мосэнерго» находится на самой высокой отметке в соответствии со шкалой агентства – AAA(RU) со стабильным прогнозом. В 2024 году наивысший уровень кредитного рейтинга подтвержден в пятый раз.



**6 375 млн
руб.**

объявленные дивиденды
по итогам 2023 года
(7 414 млн руб.
по итогам 2022 года)

-18,8% TSR

за 2024 год
(+87,7% TSR по итогам 2023 года)

Коммуникации с инвестиционным сообществом

В раскрытии информации и внешних коммуникациях «Мосэнерго» руководствуется законодательством, допускающим ограничения с учетом внешних рисков для бизнеса. Тем не менее менеджмент Компании всегда вниматель-

но следит за рынком ценных бумаг, объемами торгов и динамикой ценных бумаг Компании, оценками и рекомендациями аналитиков инвестиционных домов и банков в отношении акций «Мосэнерго».

Управление устойчивым развитием

2.1. Политика в области устойчивого развития	24
2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	32
2.3. Система управления рисками устойчивого развития	52
2.4. Этика и противодействие коррупции	71
2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	73

GRI 2-7, GRI 2-12, GRI 405-1

2.1. Политика в области устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 203-1, МЭР-35

Политика в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго», утвержденная Советом директоров Компании 19 сентября 2022 года и актуализированная в 2024 году, является основополагающим публичным документом «Мосэнерго» в этой области.



Документ определяет миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития, закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также механизмы мониторинга и оценки деятельности в этой области.

Политика в области устойчивого развития распространяется на все компании Группы «Мосэнерго» и имеет обязательный характер, а для контрагентов и иных деловых партнеров – рекомендована.

Цели в области устойчивого развития «Мосэнерго» соотносятся с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

К целям «Мосэнерго» в области устойчивого развития относятся:

- › развитие экономического потенциала;
- › эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах;
- › ответственное производство и потребление;
- › охрана окружающей среды;
- › соблюдение прав человека;
- › содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.

Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития разработана с учетом значимых российских и международных документов в этой сфере: Всеобщей декларации прав человека ООН, Принципов Глобального договора ООН, федеральных законов социальной и экологической направленности, Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и многих других.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПАО «МОСЭНЕРГО»

Цели в области устойчивого развития
«Мосэнерго» и вклад в ЦУР ООН
и национальные проекты России

Развитие экономического потенциала

- › увеличение акционерной стоимости Общества;
- › повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности;
- › повышение уровня инновационного развития Общества в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений;
- › поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий;
- › автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности Общества;
- › повышение производительности труда работников.



- › **6,4 млрд руб.** – объявленные дивиденды по итогам 2023 года
- › **8,4 млрд руб.** – прибыль
- › **7 патентов** получено



Эффективное управление в «Мосэнерго»
и его дочерних обществах

- › соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон;
- › совершенствование системы управления Общества;
- › предотвращение коррупционной деятельности в Обществе;
- › выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности Общества;
- › интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Общества и ее работников новых показателей в области устойчивого развития;
- › достижение установленного в Обществе, приемлемого для него, уровня удовлетворенности потребителей;
- › развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития.



- › утверждены **пороговые и предельно допустимые уровни рисков** Общества
- › утвержден **Кодекс корпоративной этики** ПАО «Мосэнерго» в новой редакции
- › проведена **внешняя независимая оценка эффективности деятельности** СД и его комитетов и самооценка деятельности СД и его комитетов
- › **интегрированы КПЭ** в области устойчивого развития для высшего менеджмента

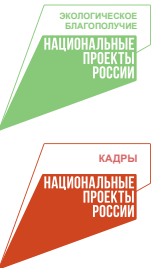


Ответственное производство и потребление

- › снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности;
- › повышение энергетической эффективности Общества на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;
- › создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- › обеспечение надежности работы опасных производственных объектов;
- › снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний;
- › повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий.



- › **отсутствие травматизма со смертельным исходом**
- › **8 747 млн руб.** – расходы на промышленную безопасность
- › **892 тыс. т у. т.** – экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения



Охрана окружающей среды

- › снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах;
- › снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- › сохранение и восстановление почв;
- › сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан;
- › систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата;
- › снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание;
- › принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, включая меры по адаптации к изменению климата.



- › **–1,3 млн тонн CO₂ и –1 200 тонн NOx** – результат оптимизации тепловых нагрузок между источниками выработки
- › **2 607 млн руб.** – расходы на охрану окружающей среды
- › **858 тыс. т у. т.** – экономия топлива
- › сокращение образования отходов на **69%** по сравнению с 2023 годом



Соблюдение прав человека

- › обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- › поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;
- › комплексная мотивация каждого работника на достижение целей Общества;
- › защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
- › гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- › создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества;
- › продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
- › обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям Общества.



- › **135,1 тыс. руб.** – среднемесячная заработная плата
- › **446,5 млн руб.** – социальные расходы
- › **100% работников** вовлечены в коллективные договоры
- › **10 соглашений о сотрудничестве** с профильными организациями высшего образования

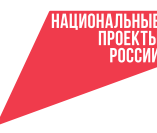


Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

- › развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации;
- › участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- › ответственное социальное инвестирование;
- › реализация в Обществе принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.



- › **7 596 млн руб.** – платежи в бюджет г. Москвы
- › **Соглашение о сотрудничестве** в сфере устойчивого развития между Правительством Москвы и ПАО «Мосэнерго»
- › **93,9 млн руб.** – инвестиции в общественно значимую инфраструктуру в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами



План мероприятий в области устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 2-24, МЭР-35

В 2022 году для определения целей и задач в области устойчивого развития, формирования отношения к соответствующим стандартам и практикам, а также в целях интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Общества Советом директоров ПАО «Мосэнерго» наряду с Политикой в области устойчивого развития утвержден План мероприятий в области устойчивого развития (план).

Промежуточные результаты реализации мероприятий Плана на ежегодной основе рассматриваются Советом директоров «Мосэнерго», который утверждает обновленную версию Плана с учетом выполненных пунктов, внесения дополнительных мероприятий и постановки новых задач. В итоге План мероприятий в области

устойчивого развития является гибким рабочим документом, функционируя на постоянной основе, обновляясь и развиваясь в соответствии с приоритетами «Мосэнерго», интересами заинтересованных сторон, трансформацией российской повестки устойчивого развития.



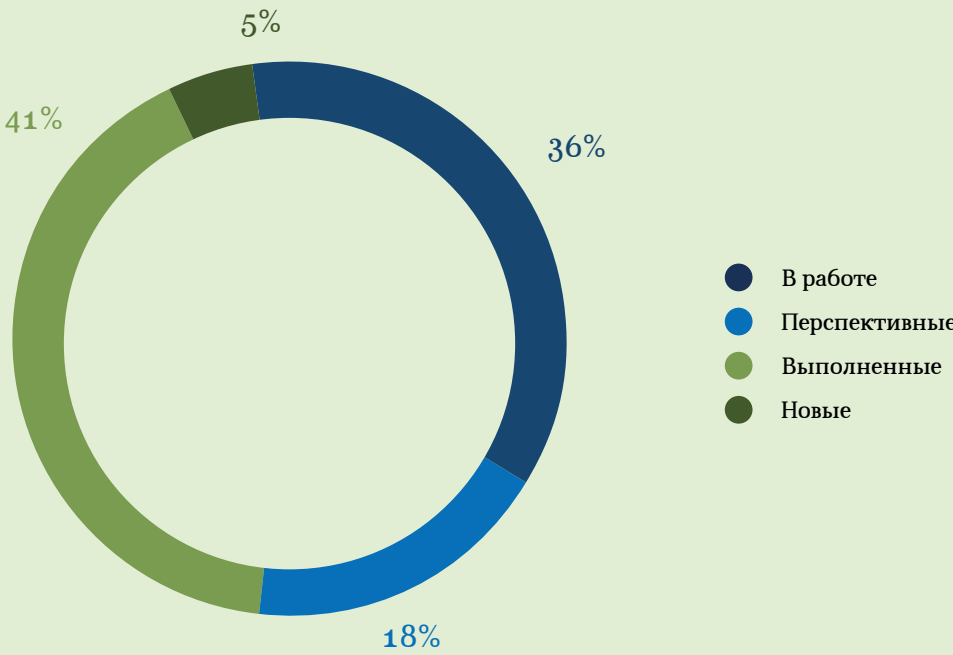
1	2	3	4
УТВЕРЖДЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ДОКУМЕНТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	КОРПОРАТИВНЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ	РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ С УЧЕТОМ ФАКТОРОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	РАБОТА С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

План мероприятий в области устойчивого развития включает задачи по 8 направлениям:

ВЕРИФИКАЦИЯ И НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ОБУЧЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ	ВЫПУСК УГЛЕРОДНЫХ ЕДИНИЦ
5	6	7	8

В 2024 году Советом директоров ПАО «Мосэнерго» рассмотрен очередной отчет о выполнении Плана и одновременно утвержден План мероприятий в новой редакции.

План мероприятий в области устойчивого развития в редакции, утвержденной Советом директоров «Мосэнерго» 24 декабря 2024 года, содержит 46 мероприятий, 14 из которых отнесены к категории перспективных – контрольные даты по мероприятиям этой категории предстоит определить. 4 мероприятия из общего числа являются новыми мероприятиями и внесены в План в 2024 году. Кроме того, План содержит регулярные мероприятия, выполнение которых осуществляется на постоянной основе.



2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24



«Мосэнерго» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемый элемент деятельности, вклад в общество и будущее Компании.

Устойчивое развитие должно содействовать технологическому, экономическому, экологическому и социальному прогрессу. В своем общем подходе к устойчивому развитию «Мосэнерго» руководствуется национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (определены Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309), Целями устойчивого развития ООН³.

ПАО «Мосэнерго» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, отвечающих требованиям законодательства Российской Федерации, Правилам листинга ПАО Московская биржа, нормам Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России⁴, а также передовым отечественным и мировым практикам.

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение надлежащего управления и контроля, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Компания продолжает совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая соблюдение прав акционеров и всех заинтересованных сторон.

Основные принципы системы корпоративного управления закреплены в Уставе Компании, Положении о Совете директоров, Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго» и иных внутрикорпоративных документах Компании.



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ
ПАО «МОСЭНЕРГО»

Основные принципы корпоративного управления Общества сформулированы в Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго»:



подотчетность Совета директоров Общества акционерам, а также подотчетность исполнительных органов Общества органам управления Общества, доверительность в отношениях, возникающих между всеми участниками корпоративного управления



надежность и эффективность учета прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения принадлежащих акционерам акций, возможность получения акционерами эффективной защиты в случае нарушения их прав



прозрачность деятельности, раскрытие достоверной информации о существенных фактах, информации, касающейся деятельности Общества, обеспечение необходимого доступа к информации, соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и следованием его коммерческим интересам



соблюдение этических норм, препятствующих использованию служебного положения сотрудниками Общества во вред как самому Обществу, так и третьим лицам, в том числе путем незаконного использования конфиденциальной и инсайдерской информации



социальная ответственность Общества, в том числе соблюдение Обществом стандартов качества, норм экологической безопасности, создание наиболее прогрессивных условий труда

*В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров 24.04.2025 полномочия управляющей организации досрочно прекращены (протокол от 28.04.2025 № 1/2025).

³ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/>
⁴ Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления включен в Годовой отчет ПАО «Мосэнерго».

Стратегия ПАО «Мосэнерго» в области совершенствования механизмов корпоративного управления заключается в систематической актуализации внутренних нормативных документов Общества, развитии деятельности комитетов Совета директоров Общества, повышении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, в том числе посредством предварительного обсуждения вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, в рамках работы комитетов и путем взаимодействия подразделений Общества с представителями акционеров.

Наиболее важные задачи в сфере корпоративного управления Общества включают:



соблюдение баланса интересов всех акционеров Общества, а также иных лиц, заинтересованных в поступательном развитии Общества



поддержание необходимой прозрачности и информационной открытости Общества, принимая во внимание текущие риски



организацию работы комитетов Совета директоров с привлечением представителей акционеров, специалистов Общества и независимых экспертов



участие ПАО «Мосэнерго» в управлении своими дочерними обществами, участие представителей Общества в собраниях, заседаниях органов управления и других корпоративных мероприятиях, проводимых дочерними и зависимыми обществами, некоммерческими и другими организациями, в которых участвует Общество

Система менеджмента качества

Система менеджмента качества, действующая в ПАО «Мосэнерго», построена в соответствии с требованиями стандартов СТО Газпром 9001-2018 «Системы менеджмента. Системы менеджмента качества. Требования» (далее – СТО Газпром 9001-2018) и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» (далее – ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

Система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» распространяется на Генеральную дирекцию и 15 филиалов, область применения включает:

1

производство электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя

2

деятельность по поставке (продаже) электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя

3

деятельность по получению (покупке) электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя

1

управленческие (направлены на формирование стратегии Общества, ее эффективное исполнение, координацию и сбалансированное распределение ресурсов между объектами управления в различных видах бизнеса)

2

основные (реализуются в отношении бизнес-процессов, направленных на производство продукции)

3

обеспечивающие (направлены на обеспечение и поддержание надежного состояния ресурсов и инфраструктуры)



Для подтверждения соответствия осуществления бизнес-процессов тому, как это запланировано, в Обществе проводится ежеквартальный мониторинг показателей результативности и эффективности бизнес-процессов. В случае выявления отклонений по результатам мониторинга в Обществе принимаются меры для достижения заданных результатов и постоянного улучшения бизнес-процессов.

Высшим руководством Общества разработана и реализуется Политика в области качества, которая подлежит пересмотру или актуализации вследствие изменений внешних (законодательные требования, требования потребителей и заинтересованных сторон и др.) или внутренних (стратегические целевые показатели, планы и условия производства и др.) факторов.

Общество на ежеквартальной основе осуществляет мониторинг и анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на систему менеджмента качества и относящихся к стратегическому направлению развития Общества.

В своей деятельности Общество руководствуется принципом ориентации на потребителя, который обеспечивается путем:

- › определения, понимания и выполнения требований потребителей к продукции Общества, а также применимых законодательных и нормативных правовых требований;
- › оценки рисков и возможностей, которые могут оказывать влияние на соответствие продукции и на способность повышать удовлетворенность потребителей продукции;
- › проведения мониторинга и оценки бизнес-процессов, обеспечивающих выполнение требований потребителей, с целью повышения их удовлетворенности.

Помимо определения требования потребителей, относящихся к системе менеджмента качества, в рамках бизнес-планирования ПАО «Мосэнерго» обеспечивает выявление будущих потребностей клиентов с учетом стратегического направления развития Общества и интересов акционеров Общества.

Общество поощряет корпоративные отношения и действия, которые создают ценность для заинтересованных сторон посредством удовлетворения их потребностей и ожиданий. На ежеквартальной основе ПАО «Мосэнерго» проводит мониторинг информации об изменениях требований заинтересованных сторон.

Высшее руководство Общества, демонстрируя свое лидерство и приверженность в отношении системы менеджмента качества, обеспечивает:

- › распределение ответственности за результативность системы менеджмента качества между владельцами бизнес-процессов;
- › разработку и актуализацию политики и целей в области качества, которые согласуются с условиями среды Общества и его стратегическими целями;
- › интеграцию требований системы менеджмента качества в бизнес-процессы Общества;
- › содействие применению процессного подхода и риск-ориентированного мышления через обучение работников, обсуждение вопросов качества на совещаниях, а также в рамках проведения аудитов системы менеджмента качества;
- › наличие и доступность человеческих, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов, необходимых для системы менеджмента качества Общества;
- › распространение в Обществе понимания важности результативного менеджмента качества

и соответствия требованиям документов системы менеджмента качества;

- › достижение системой менеджмента качества намеченных результатов;
- › вовлечение, руководство и оказание поддержки вопросам участия работников Общества в обеспечении результативности системы менеджмента качества;
- › поддержку улучшения в рамках процессов системы менеджмента качества, деятельности структурных подразделений и работников;
- › поддержку руководителей структурных подразделений генеральной дирекции и филиалов в демонстрации ими лидерства в зоне их функциональной ответственности.

В целях постоянного улучшения бизнес-процессов ПАО «Мосэнерго» на ежегодной основе проводятся внутренние аудиты бизнес-процессов, включенных в процессную модель системы менеджмента качества. В 2024 году проведено 52 аудита, выявлено 6 малозначительных несоответствий, устраненных без нарушения установленных сроков.

В целях планомерного развития системы менеджмента качества в Обществе в 2024 году разработан учебный курс «Система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго», а также организовано ежегодное обучение руководителей генеральной дирекции и филиалов, сотрудников, ответственных за систему менеджмента качества конкретного структурного подразделения.

Результаты функционирования и возможности улучшения системы менеджмента качества на ежегодной основе рассматриваются высшим руководством.

Так, согласно Отчету о функционировании системы менеджмента качества ПАО «Мосэнерго»

за 2024 год, система менеджмента качества признана результативной, пригодной и адекватной.

В 2024 году относительно 2023 года отмечается снижение числа случаев недопоставки мощности, обусловленной отклонениями от уточненного диспетчерского графика, и снижение количества нарушений заданного режима теплоносителя и расхода подпитки теплосети. Выявленные несоответствия в зоне ответственности ПАО «Мосэнерго» не повлияли на окружающую среду. Для снижения количества аналогичных несоответствий в следующих отчетных периодах структурными подразделениями филиалов и Службой совершенствования эксплуатации Производственного управления реализуются корректирующие мероприятия.

Возможностями для улучшения деятельности ПАО «Мосэнерго» в рамках системы менеджмента качества являются:

- › повышение вовлеченности персонала в процессы системы менеджмента качества;
- › повышение экономической эффективности;
- › повышение результативности бизнес-процессов.

По итогам независимой оценки системы менеджмента качества, проведенной в 2024 году органом по сертификации АС «Русский Регистр»⁵, ПАО «Мосэнерго» получило сертификаты соответствия требованиям стандартов:

- › СТО Газпром 9001-2018: Сертификат от 27.02.2025 № ОГН1.RU.1426.К00565, срок действия до 26.02.2028;
- › ГОСТ Р ИСО 9001-2015: Сертификат от 10.12.2024 № 24.1416.026, срок действия – до 09.12.2027.

⁵ Ресертификационный аудит проведен в период с 07 по 11 октября 2024 года. Акт № 24.02387.026.

Оценка практики корпоративного управления

В Обществе сложилась практика ежегодной самооценки уровня корпоративного управления посредством составления отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, ПАО «Мосэнерго» использует форму отчета, разработанную и рекомендованную к применению Банком России в соответствии с письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ежегодно рассматривается Советом директоров ПАО «Мосэнерго» одновременно с годовым отчетом Общества по итогам отчетного периода.

Также Совет директоров ежегодно рассматривает отчеты Корпоративного секретаря Общества, включающие в себя сведения об организационном обеспечении деятельности органов управления Общества, содействии раскрытию Обществом информации о своей деятельности, организации защиты прав и интересов акционеров, совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

По результатам самооценки в Обществе осуществляются мероприятия, направленные на повышение эффективности практики корпоративного управления, в том числе:

- › актуализация и совершенствование внутренних документов Общества;
- › совершенствование практики по созыву и проведению заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- › внедрение новых электронных сервисов для акционеров;
- › автоматизация процессов сбора и хранения информации и другие.

Одно из важнейших мероприятий – организация первой внешней оценки эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества (за 2023–2024 корпоративный год), подтвердившей, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, и эффективно выполняют свою работу под высоким давлением внешней среды. В текущем году Обществом впервые проведена самооценка эффективности деятельности Совета директоров и комитетов при Совете директоров, которая подтвердила результаты внешней оценки.



Практика раскрытия нефинансовой информации

Подход «Мосэнерго» к раскрытию информации в области устойчивого развития определяется Положением о раскрытии информации Компании, Политикой в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго», лучшими практиками представления нефинансовой информации внешней аудиторией.

В раскрытии информации «Мосэнерго» стремится соответствовать максимальному количеству критериев, определенных в рекомендациях:

- › Банка России (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»);
- › Министерства экономического развития Российской Федерации (приказ от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»);
- › добровольном отраслевом ESG-стандарте в области электроэнергетики НП «Совет рынка».

Кроме того, учитываются международные стандарты подготовки отчетности (GRI, TCFD и IFRS S1/S2), мнение деловых ассоциаций и объединений, рейтинговых агентств, а также положения ESG руководства⁶ для эмитента Московской биржи. Более подробная информация о каналах и инструментах коммуникации приводится в разделе «3.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами» настоящего отчета.

Также при раскрытии нефинансовой информации учитывается существующий риск введения мер ограничительного характера и действующие нормы по раскрытию информации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, Указом Президента РФ от 05.03.2024 № 169 и Указом Президента РФ от 27.11.2023 № 903 (ред. от 08.05.2025) «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами».

⁶ Environmental, Social, Governance – окружающая среда, социальная сфера и управление.

2.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-7, МЭР-35, МЭР-36, МЭР-37, МЭР-44

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» 22.06.2023 (протокол от 26.06.2023 № 1/2023).

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию, политику и основные принципы деятельности Общества, в том числе в области устойчивого развития, инвестиций и заимствований, управления рисками и распоряжения имуществом и в других сферах деятельности, и осуществляет контроль за их реализацией.

Совет директоров также осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго» к компетенции Совета директоров относится:

- › принятие решений в области устойчивого развития Общества;
- › утверждение отчета об устойчивом развитии Общества;
- › утверждение общей политики в области устойчивого развития;
- › утверждение ключевых нефинансовых показателей эффективности деятельности Общества и их целевых значений;
- › принятие иных решений в соответствии с утвержденной в Обществе политикой в области устойчивого развития.

Советом директоров Общества 15.09.2022 утверждена Политика ПАО «Мосэнерго» в области

Состав Совета директоров

2.2.Совет директоров ПАО «Мосэнерго» избирается в составе 13 человек, что соответствует российской и международной практике, масштабам деятельности и структуре акционерного капитала Общества. Члены Совета директоров Общества обладают существенным опытом работы на руководящих должностях, в том числе

устойчивого развития (далее – Политика), актуализированная в 2024 г. (протокол Совета директоров от 02.09.2024 № 162), а также План мероприятий в области устойчивого развития. Согласно утвержденной Политике управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Общества и реализовано в деятельности органов управления (далее – План). Стратегическое управление вопросами устойчивого развития в Обществе осуществляется Советом директоров Общества.

В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчет о ходе реализации Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития и утвердил обновленный План с учетом выполненных мероприятий, внесенных изменений и дополнений.

С 2023 года в Обществе сформирован и функционирует Комитет Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию. В соответствии с решением Совета директоров Комитет сформирован в составе 9 человек (протокол Совета директоров от 26.07.2024 № 160).

В 2024 году Советом директоров рассмотрен 31 вопрос, относящийся к сфере устойчивого развития⁷.

в электроэнергетике, широкими профессиональными компетенциями и знаниями.

В соответствии с законодательством и Уставом Общества правом выдвижения кандидатур в Совет директоров обладают акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем

двух процентов голосующих акций Общества. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров посредством кумулятивного голосования на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (либо до внеочередного Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос об избрании Совета директоров).

Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к Общему собранию в рамках выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов.

В соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям к компетенции данного Комитета относится взаимодействие с акционерами с целью формирования рекомендаций в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, а также анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, и формирование рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям (при формировании рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров) проводился

предварительный анализ на соответствие кандидатов нормам Положения о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» и критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и Правилами листинга ПАО «Московская Биржа». В числе прочего Комитет отметил, что все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией и соответствуют критериям, указанным в Положении о Совете директоров ПАО «Мосэнерго»: обладают опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, а также имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях в других компаниях.

При подготовке в отчетном периоде к годовому Общему собранию акционеров Советом директоров дана рекомендация акционерам Общества, в целях соблюдения ПАО «Мосэнерго» требований Правил листинга ПАО Московская биржа и положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, по вопросу об избрании членов Совета директоров Общества голосовать с учетом рекомендаций, сформированных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мосэнерго».

Структура Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в 2024 году

	До Общего собрания акционеров 25.06.2024	После Общего собрания акционеров 25.06.2024
Количество членов	13	13
Независимость	2 независимых директора (15%)	2 независимых директора (15%)
Опыт работы в Совете директоров Общества	69% директоров, занимающих должность менее 7 лет	69% директоров, занимающих должность менее 7 лет
Количество женщин в составе Совета директоров	2 (15%)	2 (15%)
Количество членов Совета директоров, обладающих компетенцией в области устойчивого развития	2	2

Председатель Совета директоров не является высшим должностным лицом Компании.

В рамках самооценки эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директо-

ров Общества, проведенной в начале 2025 года, членами Совета директоров дана максимальная оценка деятельности Председателя в процессе эффективного осуществления функций, возложенных на Совет директоров.

⁷ К вопросам устойчивого развития в том числе отнесены следующие:

- вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности Общества;
- вопросы, связанные с функционированием системы управления рисками;
- вопросы, которые можно отнести к вопросам устойчивого развития в случае, если решение оказывает значительное влияние на экологические, социальные показатели Компании, в том числе годовые отчеты об исполнении бизнес-плана и инвестиционной программы.

Посещаемость заседаний Совета директоров ПАО «Мосэнерго»

Совет директоров (2023 – 2024 оды)		Совет директоров (2024 – 2025 оды)	
Персональный состав СД	Сведения о посещении заседаний СД (с 01.01.2024 по 25.06.2024)	Персональный состав СД	Сведения о посещении заседаний СД (с 26.06.2024 по 31.12.2024)
Член СД № 1	12/12	Член СД № 1	11/11
Член СД № 2	12/12	Член СД № 2	11/11
Член СД № 3	12/12	Член СД № 3	11/11
Член СД № 4	12/12	Член СД № 4	11/11
Член СД № 5	12/12	Член СД № 5	6/11
Член СД № 6	12/12	Член СД № 6	7/11
Член СД № 7	8/12	Член СД № 7	7/11
Член СД № 8	7/12	Член СД № 8	9/11
Член СД № 9	12/12	Член СД № 9	11/11
Член СД № 10	8/10	Член СД № 10	10/11
Член СД № 11	12/12	Член СД № 11	10/11
Член СД № 12	12/12	Член СД № 12	11/11
Член СД № 13	12/12	Член СД № 13	11/11

Преемственность Совета директоров

Уставом ПАО «Мосэнерго» к компетенции Совета директоров отнесено утверждение политики обеспечения преемственности Совета директоров Общества.

Положением о Совете директоров Общества закреплен принцип преемственности: с целью эффективного принятия решений рекомендуется поддерживать политику преемственности Совета директоров Общества, выдвигать в состав Совета директоров кандидатов, которые могли бы обеспечить диверсификацию его состава, в том числе по гендерному признаку.

В отчетном году в Обществе впервые утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (далее – Политика). Целью Политики является определение базовых принципов и процедур, способствующих формированию сбалансированного и профессионального состава Совета директоров Общества с точки зрения компетенции, квалификации, опыта и независимости его членов, способного выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров, а также эффективно выполнять иные функции, возложенные на Совет директоров Общества.

Политика регламентирует следующие процессы:

- выявление кадровых потребностей Совета директоров Общества;
- выдвижение кандидатов для избрания в Совет директоров Общества;
- избрание членов Совета директоров Общества;

- введение в должность и профессиональное развитие членов Совета директоров Общества.

Политика носит рекомендательный характер для акционеров Общества и не ограничивает их права на выдвижение и избрание кандидатов в Совет директоров Общества.

Под обеспечением преемственности Совета директоров Общества понимается осуществляемый Обществом непрерывный процесс, направленный на формирование и поддержание оптимального и сбалансированного состава Совета директоров, наиболее полно отвечающего стратегическим целям и задачам Общества.

Основными принципами преемственности Совета директоров являются:

- принцип индивидуализации: Общество вправе самостоятельно определять оптимальный состав Совета директоров и комитетов Совета директоров и планировать их преемственность с учетом стоящих перед Обществом задач, масштаба и специфики его деятельности, профиля принимаемых рисков, структуры акционерного капитала, возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров и его комитетов и других факторов;
- принцип совокупной компетенции: Совет директоров Общества работает как единая команда профессионалов. Достаточная совокупная компетенция Совета директоров Общества,

как органа управления Общества, способствует коллективному принятию Советом директоров Общества взвешенных профессиональных решений, снижающих фактор недостаточной осведомленности отдельных членов Совета директоров Общества в вопросах, не входящих в рамки их профессиональной специализации;

- принцип сбалансированности: Совет директоров Общества формируется таким образом, чтобы опыт, знания и сферы компетенции его членов гармонично дополняли друг друга и давали синергетический эффект, способствующий вынесению Советом директоров Общества профессиональных, объективных и беспристрастных суждений, осуществлению своевременной идентификации стратегических рисков и оценке возможных последствий их реализации;

Процедура введения в должность членов Совета директоров

Положением о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» определено, что в Обществе может быть разработана вводная ознакомительная программа для впервые избранных членов Совета директоров Общества, предусматривающая в том числе предоставление материалов по ключевым вопросам деятельности, таким как стратегия Общества, система корпоративного управления, система управления рисками и внутреннего контроля, описание регуляторной среды деятельности Общества, а также иной существенной информации о деятельности Общества.

В соответствии с Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Мосэнерго» к компетенции корпоративного секретаря относится: разъяснение впервые избранным членам Совета директоров порядка работы Совета директоров и иных органов Общества, ознакомление с организационной структурой Общества, предоставление информации о должностных лицах Общества и иной необходимой информации.

В Обществе действует Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденная Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 05.08.2021 № 100) (далее – Программа), которая регламентирует основные этапы, элементы, порядок внедрения и контроль за практической реализацией вводного курса для впервые избранных членов Совета директоров Общества, и сроки уведомления вновь избранных членов Совета директоров и Председателя Общества, что позволяет обеспечить единый подход и непрерывность организации данных мероприятий.

Программа определяет порядок введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества путем направления члену Совета

- принцип диверсификации: состав Совета директоров Общества является разнообразным с точки зрения навыков, опыта, профессиональной специализации и других факторов. Диверсификация состава дает Совету директоров Общества возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения;
- принцип информационной прозрачности: формирование Совета директоров Общества осуществляется посредством формализованной и прозрачной процедуры, позволяющей акционерам Общества заблаговременно получать информацию о кандидатах в Совет директоров Общества, их профессиональных качествах, опыте и компетенциях, независимости.

»

директоров и Председателю Совета директоров после их избрания соответствующего уведомления, содержащего его права и обязанности (по форме, определенной Программой). Программа включает ознакомление впервые избранных членов Совета директоров Общества с основными внутренними корпоративными документами, материалами, определенными Программой, и содержащейся в них ключевой информацией об Обществе. Программа предусматривает направление Корпоративным секретарем Общества основных документов в срок, определенный Программой.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляет разработку, внедрение, а также контроль за практической реализацией Программы. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества может быть принято решение о проведении одного или нескольких мероприятий по введению в должность впервые избранных членов Совета директоров дополнительно к направлению основных документов Общества, включая:

- проведение ознакомительной встречи с управляющим директором Общества и/или ключевыми специалистами по отдельным аспектам деятельности Общества и/или Корпоративным секретарем Общества;
- ознакомление с основными производственными объектами Общества;
- организация обучающего семинара;
- использование института наставничества;
- направление дополнительных материалов и документов.

Определение независимости членов Совета директоров

Согласно Положению о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям в компетенцию данного Комитета входят функции по:

- › анализу профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, и формирование рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;
- › анализу соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

При подготовке к Общему собранию акционеров и менеджментом Общества проводится совместная работа в целях выдвижения и избрания в Совет директоров достаточного количества независимых директоров. В состав материалов к Общему собранию включается информация о соответствии кандидатов в Совет директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата, сведения об опыте и биографии кандидатов, информация о требованиях законодательства к составу Совета директоров, а также соответствующих требованиях и рекомендациях регулятора рынка ценных бумаг и Правил листинга ПАО Московская биржа и по-

следствиях их несоблюдения и другая информация, необходимая акционерам для формирования позиции при голосовании.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров представляет акционерам рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества с учетом подробного анализа информации о соответствии кандидатов требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

После формирования Общим собранием акционеров состава Совета директоров, в соответствии с Уставом Общества, Совет директоров (в случае необходимости) может принимать решения о соответствии членов Совета директоров критериям независимости.

В отчетном году Совет директоров после годового Общего собрания акционеров по результатам проведения анализа и в соответствии с рекомендациями Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям принял решение признать одного члена Совета директоров Общества независимым директором. Также в составе Совета директоров один директор, полностью соответствующий критериям независимости в соответствии с анализом, проведенным Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.



Обучение членов Совета директоров

В соответствии с п. 5.10 ст. 5 Положения о Совете директоров Общества (утверждено Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» 22.06.2023, протокол от 26.06.2023 № 1/2023):

- › деятельность члена Совета директоров не ограничивается участием в принятии решений Совета директоров;
- › Общество стремится на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводить обучающие мероприятия для членов Совета дирек-

торов Общества в целях содействия развитию компетенций и расширению знаний членов Совета директоров Общества в отдельных областях.

Планом мероприятий Общества в области устойчивого развития предусмотрено обучение / повышение квалификации в сфере управления рисками и внутреннего контроля для членов Совета директоров на регулярной основе.

Оценка членов Совета директоров и комитетов Совета директоров

Планом мероприятий в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго» предусмотрено проведение оценки эффективности работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества на регулярной основе.

Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям 31.10.2023 принято решение провести внешнюю оценку эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества за 2023-2024 годы. Для проведения оценки Советом директоров 02.11.2023 утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Академия корпоративного директора АНД». Процедура оценки проведена в начале 2024 года.

По результатам оценки определены сферы развития Совета директоров на 2024 год. Следующая оценка Совета директоров с привлечением сторонней экспертной организации планируется в 2027 году.

В 2024 году Советом директоров утверждена Методология самооценки эффективности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», основанная на рекомендациях и требованиях в отношении практики работы Совета директоров, содержащихся в Правилах листинга ПАО Московская Биржа, Кодексе корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463), Рекомендациях по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах (Информационное письмо Банка России от 26.04.2019 № ИН-06-28/41).

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, на основании решения Комитета Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям Обществом впервые проведена самооценка эффективности деятельности Совета директоров и комитетов при Совете директоров в целом. Председателя Совета директоров за 2024-2025 корпоративный

год в целях повышения эффективности выполнения Советом директоров ПАО «Мосэнерго» своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

Метод проведения – анкетирование (опрос) членов Совета директоров и членов комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго». В рамках оценки исследованы 11 направлений деятельности Совета директоров.

Проведенная самооценка подтвердила, что Совет директоров и его комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014. Высокую оценку получили такие направления, как управленческая роль Совета директоров и корпоративное управление, взаимодействие с акционерами, управление эффективностью, надзор и риски, а также эффективность деятельности комитетов Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию, кадрам и вознаграждениям, аудиту. В части анализа деятельности Комитета Совета директоров по надежности определена зона развития в рамках совершенствования практики по созыву и проведению заседаний. Кроме того, в результате самооценки подтверждено, что состав Совета директоров в части компетенции в области устойчивого развития не нуждается в дополнительной экспертизе.

По результатам самооценки отмечены направления деятельности, требующие внимания со стороны Совета директоров, акционеров и руководства Общества, среди которых введение большего количества независимых директоров в состав Совета директоров и комитетов (согласно требованиям листинга), потребность в дополнительных компетенциях, в том числе в сфере модернизации производства, IT, инноваций и стратегического управления, регулярное информирование Совета директоров о ходе исполнения принятых им ре-

шений, совершенствование практики подготовки материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов, проведение заседаний Совета директоров в очной форме (в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления).

Процедуры предотвращения конфликта интересов Совета директоров

Согласно Уставу ПАО «Мосэнергo» члены Совета директоров должны соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе.

Согласно Положению о Совете директоров ПАО «Мосэнергo» при возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения.

Председатель Совета директоров направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов всем членам Совета директоров до принятия решения по вопросу, по которому

В соответствии с лучшей российской практикой Компания продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку не менее одного раза в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ПАО «Мосэнергo».

у члена Совета директоров имеется конфликт интересов.

Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса. Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.

Корпоративный секретарь

Функции Корпоративного секретаря ПАО «Мосэнергo» закреплены в следующих документах:

- Устав Общества;
- Положение о Корпоративном секретаре (утверждено решением Совета директоров ПАО «Мосэнергo», протокол заседания Совета директоров от 09.09.2022 № 119).
- К основным функциям Корпоративного секретаря относятся:
 - организационное обеспечение подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества;
 - организационное обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества и оказание содействия членам Совета директоров в осуществлении ими своих функций;
 - организационное обеспечение хранения документов и содействие раскрытию информации об Обществе в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества;
 - обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;

- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, гарантирующих защиту прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- немедленное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, контроль за соблюдением которых относится к функциям Корпоративного секретаря;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе.

Результаты проведенной в 2024-2025 корпоративном году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и его комитетов подтвердили эффективность деятельности Корпоративного секретаря, получившего самую высокую оценку.

2.2.2. Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-7, МЭР-38

Совет директоров в 2024 году сформировал четыре комитета, которые предоставляют ему рекомендации по важнейшим вопросам, требующим детального рассмотрения и относящимся к сфере их компетенций, в том числе по вопросам устойчивого развития.

Перечень комитетов Совета директоров

- Комитет Совета директоров по аудиту;
- Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию;
- Комитет Совета директоров по надежности.

Комитеты действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными Советом

директоров Общества⁸, а также руководствуясь Политикой ПАО «Мосэнергo» в области устойчивого развития⁹ и Планом мероприятий в области устойчивого развития¹⁰. План мероприятий ПАО «Мосэнергo» в области устойчивого развития (с учетом выполненных мероприятий) на 2023-2024 годы утвержден в 2023 году¹¹, на 2024-2025 годы – в 2024 году (протокол заседания Совета директоров Общества от 24.12.2024 № 168).



8 Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнергo» по аудиту (протокол от 09.09.2022 № 119), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнергo» по кадрам и вознаграждениям (протокол от 09.09.2022 № 119), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнергo» по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию (протокол от 01.09.2023 № 140), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнергo» по надежности (протокол от 09.09.2022 № 119).

9 Утверждена в 2022 году (протокол № 120 от 19.09.2022), актуализирована в 2024 году (протокол от 02.09.2024 № 162).

10 На 2022-2023 годы утвержден Советом директоров в 2022 году (протокол от 19.09.2022 № 120).

11 Протокол заседания Совета директоров ПАО «Мосэнергo» от 28.09.2023 № 141

Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 1	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 1	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 2	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 2	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 3	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 3	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 4	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 4	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 5	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 5	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 6	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 6	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 7	0/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 7	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 8	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 8	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 9	3/3	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 9	2/2
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 10	3/3	-	
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию № 11	3/3	-	

Комитет по кадрам и вознаграждениям			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 1	4/4	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 1	3/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 2	4/4	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 2	4/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 3	4/4	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 3	4/4
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 4	4/4	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям № 4	3/4

Комитет по аудиту			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по аудиту № 1	4/4	Член Комитета по аудиту № 1	3/3
Член Комитета по аудиту № 2	4/4	Член Комитета по аудиту № 2	3/3
Член Комитета по аудиту № 3	4/4	Член Комитета по аудиту № 3	3/3

Комитет по надежности			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по надежности № 1	2/2	Член Комитета по надежности № 1	2/2
Член Комитета по надежности № 2	2/2	Член Комитета по надежности № 2	2/2
Член Комитета по надежности № 3	2/2	Член Комитета по надежности № 3	2/2
Член Комитета по надежности № 4	2/2	Член Комитета по надежности № 4	2/2
Член Комитета по надежности № 5	2/2	Член Комитета по надежности № 5	2/2
Член Комитета по надежности № 6	2/2	Член Комитета по надежности № 6	2/2
Член Комитета по надежности № 7	2/2	Член Комитета по надежности № 7	2/2
Член Комитета по надежности № 8	0/2	Член Комитета по надежности № 8	0/2

Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию рассмотрел отчет о ходе реализации Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития и рекомендовал Совету директоров принять его к сведению и утвердить План мероприятий в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго» с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений¹². Также Комитет рассмотрел и другие вопросы, относящиеся к устойчивому развитию, среди кото-

рых утверждение Политики ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития в новой редакции, Отчета об устойчивом развитии Общества за 2023 год, бизнес-плана и др.

Повторная информация содержится в Приложении 9 «Количественные показатели» — «Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития».

12 Протокол от 20.12.2024 № 8.

2.2.3. Роль ЕИО и высшего менеджмента в области устойчивого развития

В течение отчетного периода, на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «Мосэнерго», состоявшегося 20.05.2015, полномочия Генерального директора Общества с 21.05.2015 переданы Управляющей организацией¹³.

В 2021 году создан и действует Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы «Газпром энергохолдинг», основной задачей которого является развитие и внедрение практик устойчивого развития в бизнес-процессы компаний, входящих в Группу.

ЕИО и высший менеджмент отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. Ежегодно, на основании решения Совета директоров и в соответствии с Планом мероприятий в области устойчивого развития, Совету директоров предоставляется отчет о результатах деятельности в данном направлении. За каждым из заместителей Управляющего директора закреплены профильные зоны ответственности¹⁴. В 2024 году в Компании введена должность Советника по устойчивому развитию и связям с инвесторами, в компетен-

цию которого входит взаимодействие не только с инвестиционным сообществом, но и со всеми заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития, включая подготовку и раскрытие нефинансовой отчетности, а также сопровождение реализуемых Компанией климатических проектов.

Единоличный исполнительный орган регулярно проводит оценку эффективности деятельности ПАО «Мосэнерго» в сфере устойчивого развития, обеспечивая постоянную работу Компании над развитием своей социальной и экологической политики. Структурные подразделения Компании под руководством высшего менеджмента осуществляют постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития в рамках своих компетенций¹⁵.

2.2.4. Вознаграждение

GRI 2-7, GRI 2-19

Совет директоров

В соответствии с Уставом ПАО «Мосэнерго» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества.

Порядок определения размера вознаграждения членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров, определены Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго»¹⁶ (далее – Положение). Комитет по кадрам и вознаграждениям в соответствии со своей компетенцией предва-

рительно рассматривает вопросы, касающиеся порядка определения вознаграждения членов Совета директоров. Независимые члены Совета директоров принимают участие в рассмотрении вопросов, связанных с определением размера вознаграждения и компенсации расходов, в рамках работы Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и/или ком-

пенсации расходов принимается Общим собранием акционеров Общества. Совет директоров представляет Общему собранию акционеров рекомендации по размеру вознаграждения и/или компенсации расходов, рассчитанные в соответствии с Положением.

Члены Совета директоров не вправе получать иные вознаграждения и/или компенсации расходов за осуществление ими своих полномочий. Членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых законодательством Рос-

сийской Федерации установлен запрет на получение выплат от коммерческих организаций, вознаграждение не выплачивается.

В соответствии с указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей.

Подробно с порядком определения вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго» можно ознакомиться на официальном сайте.



Единоличный исполнительный орган

Функции единоличного исполнительного органа Общества переданы Управляющей организации. При этом определение условий договора с Управляющей организацией Общества осу-

ществляется Советом директоров в соответствии с Уставом, а именно установлено фиксированное вознаграждение Управляющей организации¹⁷.

Высший менеджмент

Система мотивации персонала выстроена в соответствии с актуальными тенденциями, способствует высокому уровню вовлеченности руководителей в постоянные процессы Компании и стимулирует активное участие в реализации новых проектов, в том числе обеспечивая достижения в области устойчивого развития.

Подтверждением этому служит высокая результативность Компании: положительные значения и динамика показателей EBITDA, а также рентабельности капитала, сдерживание роста просроченной дебиторской задолженности, несмотря на сложность экономической ситуации. Успешно реализуются проекты инвестиционной программы, направленные на модернизацию и замещение устаревающих мощностей для сохранения высокого уровня надежности энергоснабжения Московского региона, а также достижения финансовых результатов. Компания проявляет себя социально ответственным работодателем, уделяя особое внимание качеству обучения персонала, что благоприятно сказывается в том числе на уровне безопасности труда.

Для отслеживания достижений Общества в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), применяемые при планировании деятельности,

а также для оценки результатов труда работников, среди которых:

- › в части «Развитие экономического потенциала» – рентабельность среднего используемого капитала;
- › в части «Соблюдение прав человека» – обучение и развитие персонала (среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года; доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации);
- › в части «Ответственное производство и потребление» – безопасность производства (отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве; коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени).

Общество осуществляет постоянное совершенствование системы КПЭ, включая расширение перечня показателей устойчивого развития.

¹³ В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 28.04.2025 полномочия Управляющей организации досрочно прекращены (протокол от 28.04.2025 № 1/2025).

¹⁴ Более подробно – в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

¹⁵ Подробнее в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» настоящего Отчета.

¹⁶ Утверждены Советом директоров 08.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 119), вступили в силу 22.06.2023.

¹⁷ В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества 28.04.2025 полномочия Управляющей организации досрочно прекращены (протокол от 28.04.2025 № 1/2025).

2.3. Система управления рисками устойчивого развития

GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 201-2

Политика УРиВК утверждена решением Совета директоров Общества 14.07.2023 (протокол от 17.07.2023 № 139) и введена в действие приказом.

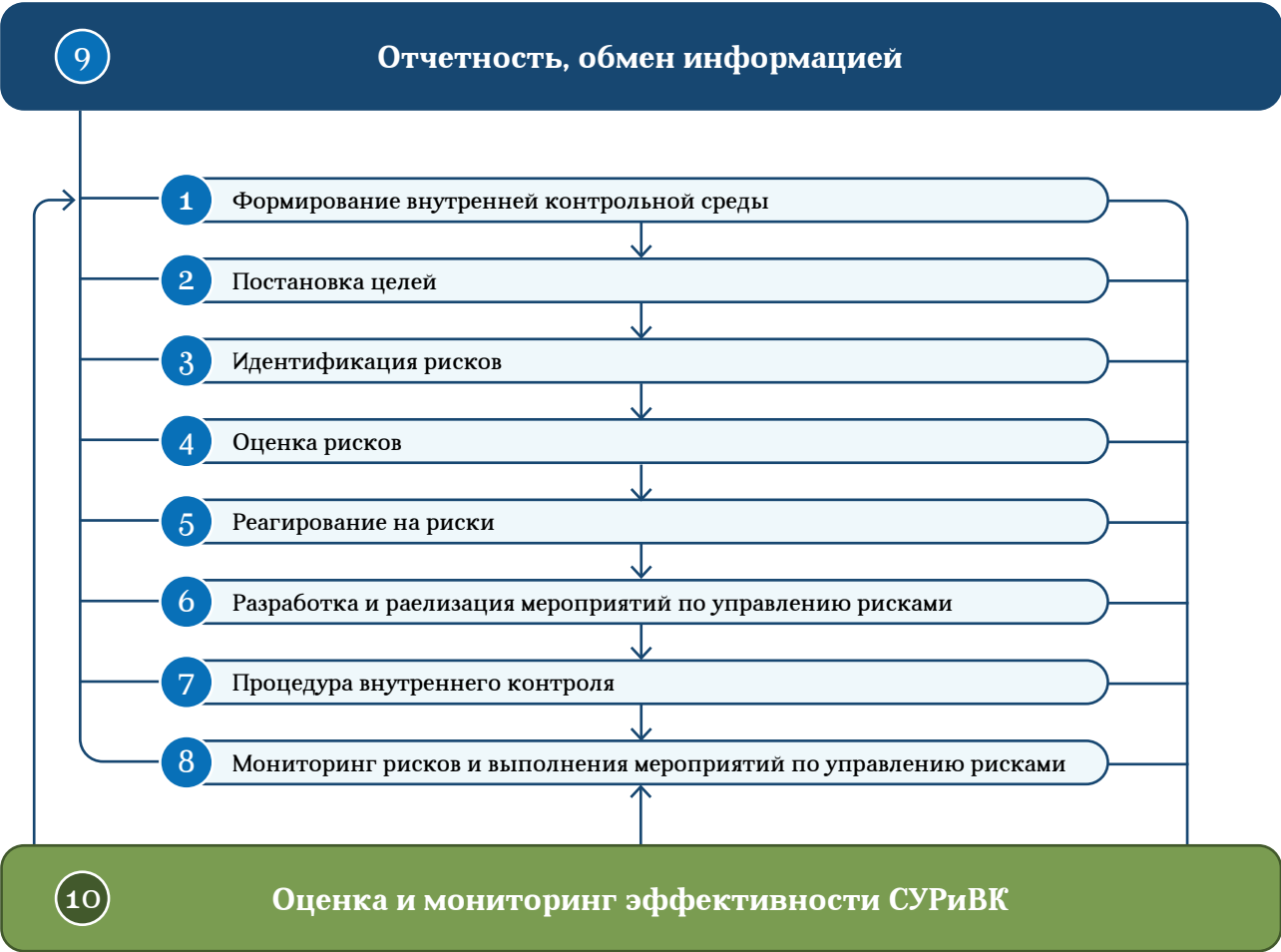
Политика УРиВК определяет основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, ее цели и задачи, а также определяет основные задачи и распределение полномочий участников СУРиВК.

В целях развития СУРиВК Общества в 2024 году разработано / актуализировано 8 документов и утверждено 2 документа, регламентирующих принципы и подходы к управлению различными видами рисков, организации внутренних коммуникаций для выявления, оценки и реагирования на риски.

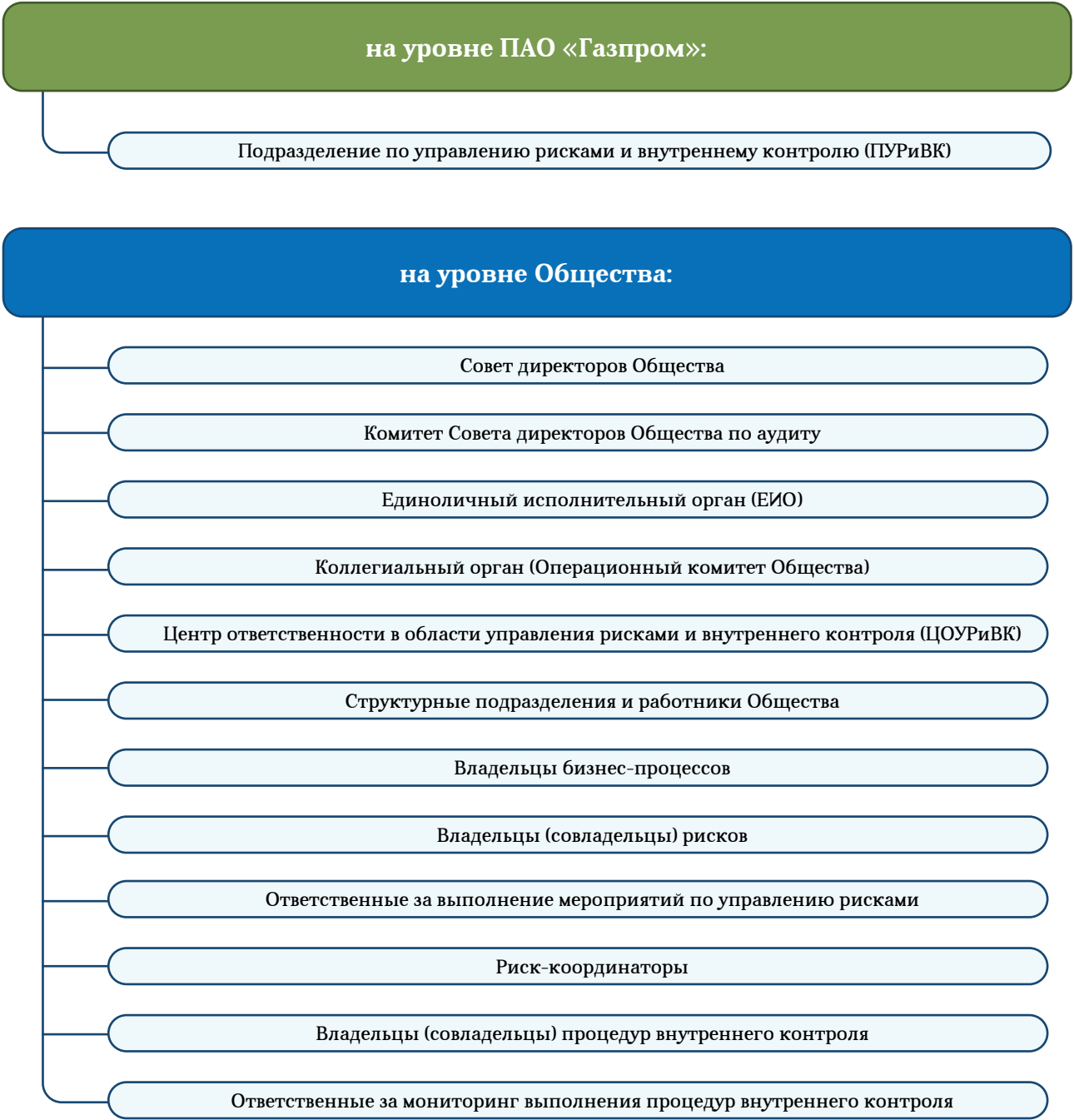
СУРиВК ПАО «Мосэнерго», соответствующая принципам, закрепленным Кодексом корпоративного управления и соответствующими внутренними методическими документами, является элементом корпоративного управления, охватывающим все уровни управления Общества. Целями СУРиВК Общества являются:

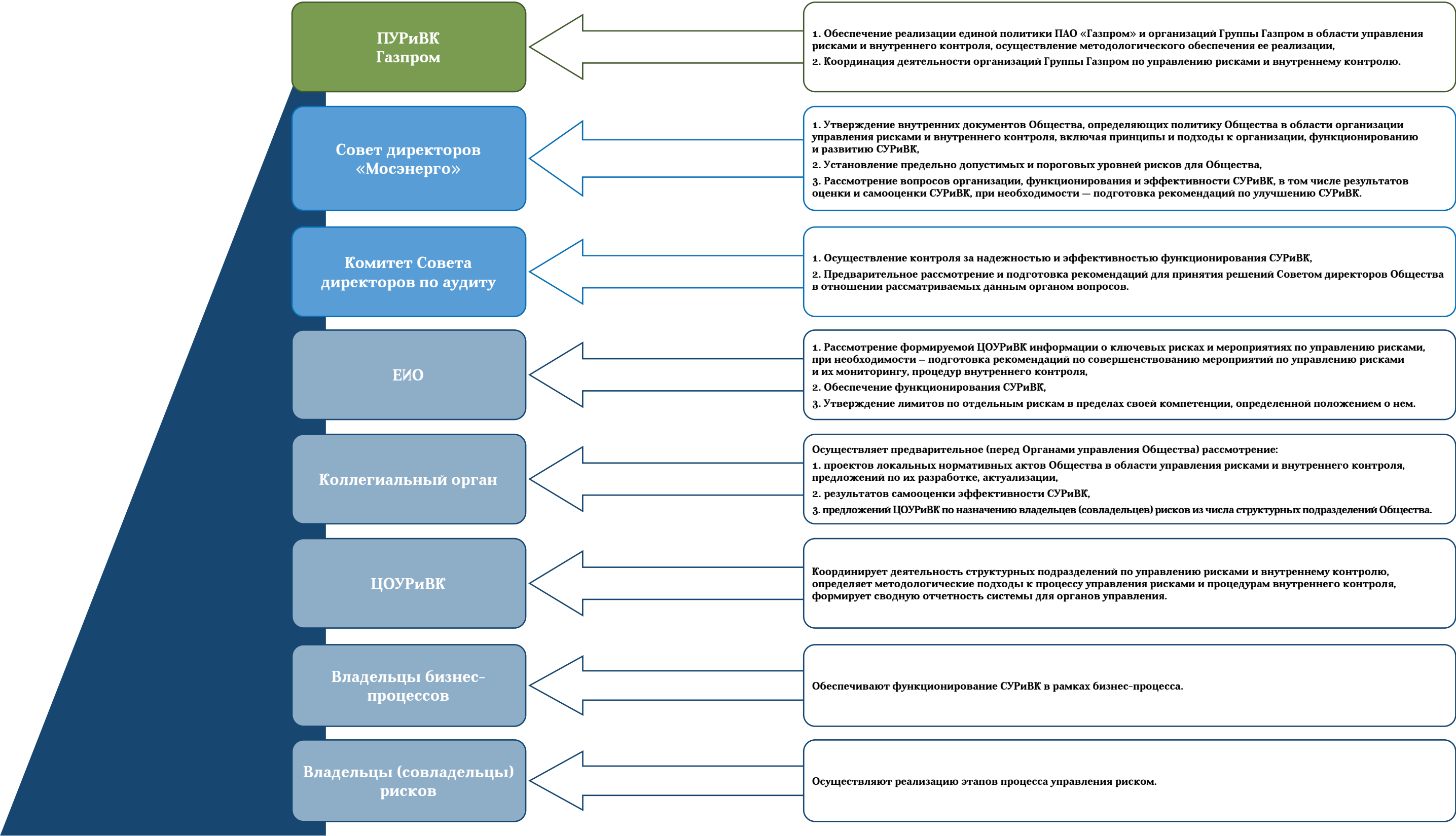
- › обеспечение достаточной уверенности в достижении целей Общества;
- › обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности.

Основные компоненты корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля Общества



В соответствии с Политикой УРиВК участниками СУРиВК Общества являются:





Функции ЦОУРиВК, предусмотренные Политикой УРиВК, возложены на Управление рисков и внутреннего контроля, созданное в Обществе на основании решения Совета директоров Общества об утверждении общей структуры испол-

нительного аппарата ПАО «Мосэнерго», общей структуры филиалов ПАО «Мосэнерго» (протокол от 23.03.2020 № 80).

Управление рисков и внутреннего контроля административно подчиняется заместителю Управляющего директора – Директору по экономике и финансам. При этом соблюдено требование о структурном разграничении деятельности

ЦОУ-РиВК и структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности, а также от функционала внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений.

Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей и факторов – экономических, экологических и социальных, которые могут отразиться на деятельности Общества и его устойчивом развитии, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

К функциям Совета директоров относится:

- › утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
- › утверждение пороговых и предельно допустимых уровней рисков Общества на плановый период (год);
- › рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «Мосэнерго» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРиВК Общества. СУРиВК в ПАО «Мосэнерго» включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками, в том числе рисками в сфере устойчивого развития.

В Обществе идентифицированные риски ранжируются как несущественные, существенные и критические. К ключевым рискам относятся критические и существенные риски. Для ключевых рисков разрабатывается План мероприятий по управлению ключевыми рисками. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, и мероприятиях по управлению ими выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

В ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе (не реже 2 раз в год при подготовке отчетности по рискам и внутреннему контролю) осуществляется мониторинг рисков, включающий в себя актуализацию информации по факторам и последствиям риска, переоценку вероятности и последствий риска, оценку потерь в случае реализации риска, статус мероприятий по управлению риском.

Вынесение информации о рисках, превышающих значения предельно допустимого уровня риска с вероятностью 3 и более баллов, на рас-

смотрение Совета директоров Общества обеспечивает ЦОУРиВК.

Информирование Совета директоров о превышении качественных характеристик допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска ПАО «Мосэнерго», утвержденными решением Совета директоров (протокол от 21.06.2023 № 137).

Так, в случае оценки рисков в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности как «критических», информация об оценке и мероприятиях по управлению такими рисками выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками. При превышении установленных в Методических рекомендациях по определению допустимого уровня риска качественных характеристик допустимого уровня риска информация о таких случаях выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в течение месяца от даты события и включается в состав отчета о функционировании СУРиВК (за отчетный период).

Совет директоров рассматривает вопросы эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки, и при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Оценка и переоценка рисков устойчивого развития проводится в рамках оценки и переоценки рисков корпоративной СУРиВК два раза в год. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска с вероятностью 3 и более баллов, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками.

По результатам оценки и ранжирования рисков по уровню значимости критические риски, превышающие предельно допустимый уровень риска, установленный на 2024 год, отсутствовали.

Информация об отсутствии критических рисков на 2024 год рассмотрена на заседании Совета директоров Общества (выписка из протокола от 22.12.2023 № 144).

В соответствии с Политикой УРиВК в Обществе во втором полугодии 2024 года проведена актуализация идентификации рисков по бизнес-процессам с учетом фактической реализации рисковых событий в первом полугодии. Также выполнена актуализация оценки влияния рисковых событий на финансовые показатели бизнес-плана

Общества на 2024 год и нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация). В соответствии с актуализированной оценкой и ранжированием рисков по уровню значимости риски с уровнем значимости «критические» на 2024 год отсутствовали.

Также в отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел отчет о функционировании СУРиВК Общества за 2023 год (протокол от 02.05.2024 № 133).

Система оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В соответствии с Политикой УРиВК оценка эффективности СУРиВК проводится путем самооценок, внутренних оценок и внешних оценок.

Самооценка осуществляется владельцами (совладельцами) рисков и владельцами (совладельцами) процедур внутреннего контроля на ежегодной основе. Обобщенные результаты самооценки за отчетный период (год) включаются ЦО УРиВК в отчет о функционировании СУРиВК в целях вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества. В соответствии с результатами самооценки за 2024 год уровни развития СУР и СВК обеспечивают эффективное функционирование СУРиВК (оценка – «отлично»).

Внутренняя оценка эффективности осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок на периодической основе. Результаты оценки эффективности СУРиВК предоставляются в ЦОУРиВК для вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества.

Внешняя оценка эффективности СУРиВК проводится по решению органов управления Общества (по согласованию с ПУРиВК).



Система идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития, в том числе риски промышленной безопасности и надежности, экологические риски, природно-климатические риски и социальные риски, риски персонала, идентифицируются в рамках корпоративной СУРиБК. При идентификации рисков выявляются риски, как внутренние и/или внешние события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное (угрозы) или позитивное (шансы) влияние на достижение целей Общества. Идентификация риска при первоначальном выявлении включает процедуру получения и анализа информации о риске, позволяющую провести описание, классификацию и учет. Для каждого идентифицированного риска определяется владелец риска. При проведении идентификации риска осуществляется:

- › анализ внутренних и внешних факторов, которые могут привести к возникновению рисков;
- › прогнозирование возможных изменений внешней и внутренней среды, которые могут оказать влияние на деятельность Общества;
- › выявление взаимосвязей факторов рисков и классификация рисков с целью последующего определения ресурсов по управлению рисками и внутреннему контролю.

При идентификации рисков составляются реестры рисков, которые дополняются при осуществлении последующих этапов управления рисками. Реестр рисков анализируется владельцами (совладельцами) рисков на предмет его полноты в процессе инвентаризации рисков, при этом осуществляется переоценка ранее идентифицированных рисков. В процессе инвентаризации рисков в Реестр рисков включаются выявленные дополнительные риски, также ранее идентифицированные риски могут быть исключены при условии прекращения действия факторов рисков или, в случаях если факторы рисков не могут привести к их реализации.

Иллюстрация относительных рангов рисков

Вероятность	Очень высокая	6	7	8	9	10
	Высокая	5	6	7	8	9
	Средняя	4	5	6	7	8
	Низкая	3	4	5	6	7
	Очень низкая	2	3	4	5	6
		Несущественные / Пренебрежимый	Малосущественные / Низкий	Существенные / Средний	Значительные / Высокий	Критические / Очень высокий

Последствия / ущерб

В Обществе формируется Реестр рисков Общества, включающий риски, идентифицированные для бизнес-процессов первого уровня, и Реестр операционных рисков, включающий риски, идентифицированные для бизнес-процессов второго уровня, проводится ежегодная идентификация (по состоянию на 31 декабря) и инвентаризация (по состоянию на 30 июня) рисков.

Оценка рисков включает процесс анализа идентифицированных рисков, вероятностей и последствий их реализации с целью дальнейшего управления рисками. Для каждого идентифицированного риска владелец риска проводит оценку по компонентам показателя риска – вероятности и последствий его реализации – потенциального влияния на достижение целей и решения задач Общества. Оценка последствий осуществляется на финансовые показатели бизнес-плана Общества отчетного периода и на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация). При оценке рисков используются качественные и количественные показатели.

По результатам проведенной оценки рисков для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска. Значимость уровня риска определяется с использованием шкал для вероятности и последствий реализации риска, утвержденных в Обществе. Идентифицированные риски ранжируются как несущественные, существенные и критические риски и включаются в Реестр рисков Общества.

Критические и существенные риски образуют группу ключевых рисков. Определение относительного ранга рисков в общем случае осуществляется по показателю уровня риска, рассчитываемому как сумма балльных оценок вероятности и последствий реализации риска. Относительный ранг присваивается каждому риску:

- › **несущественные риски** – с оценкой от 1 до 4 баллов;
- › **существенные риски** – с оценкой от 5 до 7 баллов;
- › **критические риски** – с оценкой от 8 до 10 баллов.

Утвержденный Реестр рисков Общества на 2024 год включает 16 ключевых рисков (16 существенных рисков, критических рисков нет).

Описание рисков промышленной безопасности и надежности

Риски промышленной безопасности, связанные с возможностью возникновения аварии на опасном производственном объекте, а также ущерба от аварий, определяются в соответствии с нормативными документами, принятыми органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию, полномочия по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, а также в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества.

В Обществе управление рисками промышленной безопасности регламентируется Положением о системе управления промышленной безопасностью.

В государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) на 20.12.2024 заре-

гистрировано 144 ОПО. Регистрация объектов подтверждается Свидетельством о регистрации ОПО № А01-00018, выданным 20.12.2024 Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора.

Количество опасных производственных объектов с разбивкой по классам опасности

	Количество ОПО, шт.				
	всего	I класс	II класс	III класс	IV класс
ПАО «Мосэнерго»	144	0	21	114	9

В 2024 году успешно завершены инициированные процедуры:

- а) по снижению класса опасности ОПО «Топливное хозяйство ТЭЦ-11» со II на III класс опасности;
- б) по исключению из государственного реестра ОПО: «Площадка КТС-26» (А01-00018-0316), «Сеть газопотребления МК «Западный порт» (А01-00018-0319).

Эксплуатация ОПО осуществляется на основании лицензии на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности от 16.12.2013 № ВХ-00-014455 (действует бессрочно, выписка из реестра лицензий по состоянию на 09.08.2024, регистрационный номер лицензии Л057-00109-77/00641438).

При изменении состава ОПО на постоянной основе вносятся соответствующие изменения в сведения, содержащиеся в государственном реестре ОПО.

В соответствии с требованиями ст. 15 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте», Общество, как организация, эксплуатирующая

ОПО, оформило страхование ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО на 2024 год.

В Обществе проводятся идентификация, оценка и управление рисками в области промышленной безопасности согласно требованиям Заявления о Политике Общества в области промышленной безопасности (далее – Политика) и Положения о системе управления промышленной безопасностью в Обществе. Требования Политики распространяются на все структурные подразделения Общества и подлежат обязательному исполнению всеми работниками Общества. Риски в области промышленной безопасности относятся к операционным рискам.

Политика разработана с учетом следующих нормативных документов:

- › Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- › приказа ООО «Газпром энергохолдинг» «О политике в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения»;
- › СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью».

Идентификация рисков промышленной безопасности и надежности осуществляется с целью выявления опасностей, исходящих от:

- › технологических процессов, включая техническое обслуживание и ремонт, оказывающих воздействие на персонал и оборудование;
- › работы машин и механизмов с учетом их конструкции, использования, диапазона предусмотренного и предполагаемого применения;
- › работ, реализация которых связана с воздействиями на персонал и оборудование (например, погрузочно-разгрузочные работы, работы на высоте, перевозка транспортом опасных веществ и материалов, людей и грузов, хранение опасных веществ и материалов, образование отходов, функционирование и обслуживание офисных, производственных помещений, столовых, складов, лабораторий, перемещение по территории и т.д.).

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут привести к получению травм и ухудшению здоровья работников (в том числе со смертельным исходом), аварии, инциденту, пожару.

К факторам рисков в области промышленной безопасности относятся: имеющиеся (и устраняемые в настоящее время) отступления от требований федеральных норм и правил в области промышленной безопасности; возрастающее количество оборудования, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах Общества, требующих продления срока службы; повышающийся уровень требований со стороны надзорных органов в ходе осуществляемых проверок; вступление в силу новых нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

Оценка рисков в области промышленной безопасности осуществляется в рамках организации и осуществления производственного контроля на ОПО, порядок которого установлен Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Общества, разработанным в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.12.2020 № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности».

Информация о рисках в области промышленной безопасности и надежности агрегируется владельцем риска и учитывается при формировании Реестра рисков Общества на плановый период (год).

С целью минимизации операционных рисков промышленной безопасности в Обществе организовано и обеспечено проведение следующих мероприятий:

- › организация и осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- › обеспечение проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на опасных производственных объектах;
- › обеспечение своевременного проведения диагностики, испытаний, технического освидетельствования технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на опасных производственных объектах;
- › организация и проведение своевременных ремонтов и технического обслуживания оборудования, его реконструкция и модернизация;
- › постановка на учет оборудования, работающего под избыточным давлением, в территориальном органе Ростехнадзора (если требуется);
- › осуществление процедуры регистрации (внесение изменений в сведения, характеризующие опасные производственные объекты) в государственном реестре опасных производственных объектов в установленном порядке;
- › осуществление страхования гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте;
- › лицензирование видов деятельности в области промышленной безопасности.

Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасности Общества и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО, а также на предупреждение аварий на этих объектах, обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Нарушения требований промышленной безопасности, выявленные в ходе осуществления производственного контроля, устраняются в установленные сроки.

Информация об идентифицированных рисках промышленной безопасности и надежности, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации рисков промышленной безопасности в 2024 году



Риск выявления несоответствия обязательным требованиям промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в ходе проверок регулирующих органов

Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
› отклонение от нормативов промышленной безопасности; › отклонение от нормативов пожарной безопасности; › отклонение от нормативов охраны труда.	› проведение плановых аудитов промышленной безопасности в филиалах Общества согласно утвержденным графикам; › выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по промышленной безопасности ПАО «Мосэнерго»;
Последствия риска	› выполнение Программы повышения надежности оборудования ПАО «Мосэнерго»; › выполнение инвестиционной программы Общества реализации мероприятий, указанных в предписаниях.



Риск аварий на оборудовании	Риск технологических нарушений на оборудовании
Факторы риска - дефекты (недостатки) проекта, изготовления, ремонта, монтажа и наладки; - несоблюдение сроков и объемов технического обслуживания; - ошибочные или неправильные действия персонала ТЭС; - посторонние воздействия и внешние факторы.	Факторы риска - несоблюдение принципа комплексности (сочетания) оборудования в работе с целью максимизации эффективности; - износ оборудования или его элементов, некорректная работа оборудования, в том числе с заниженной эффективностью; - неоптимальные действия персонала.
Последствия риска - затраты на ликвидацию последствий аварии; - потери от снижения стоимости мощности на оптовом рынке электроэнергии и мощности, неоказания системных услуг, снижения отпуска тепловой энергии или ухудшения показателей ее качества; - незапланированные расходы на оплату штрафов; - реализация мероприятий по исполнению предписаний.	Последствия риска - затраты на ведение внеплановых ремонтных работ; - потери от ухудшения технологических параметров, снижения эффективности производственного цикла; - потери от неоказания услуг по НПРЧ, АВРЧМ; - потери от снижения стоимости мощности: аварийная, дельта СОТИ АССО; - рост эксплуатационных затрат за счет сокращения межсервисных интервалов.
Мероприятия по управлению рисками - страховое возмещение аварии; - реализация мероприятий ремонтной программы; - надзор и входной контроль оборудования, запасных частей, материалов на всех этапах реконструкции, ремонта и ввода производственных объектов; - поддержание уровня и повышение квалификации персонала; - проведение противоаварийных тренировок, отработка ситуаций на тренажерах; - проведение корпоративных и участие во всероссийских соревнованиях оперативного персонала; - проведение внеочередного инструктажа персонала, внеочередной проверки знаний персонала, допустившего аварию; - доведение до персонала других филиалов причин и предпосылок аварий с целью предотвращения подобных событий; - исполнение мероприятий по результатам расследования аварий предыдущих периодов; - выполнение программы мероприятий по повышению надежности работы оборудования ТЭС¹⁸ филиалов ПАО «Мосэнерго» на 2024 год. 11. Выполнение программы ТПИР	

¹⁸ ТЭС- теплоэлектростанция

Описание экологических рисков

Общество уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, рациональному использованию природных ресурсов и энергосбережению.

Общество придерживается принципа приоритета соблюдения законодательства РФ в области экологии и охраны природы и не приемлет его нарушений. Общество ведет строгий учет объемов выбросов парниковых газов, оксидов азота, серы, объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов, объема сброса и качества сточных вод, контролирует порядок обращения с отходами, проводит мероприятия по защите биоразнообразия и сокращению удельных выбросов парниковых газов, не допускает агрессивного использования ресурсов.

Информация об идентифицированных экологических рисках, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации экологических рисков в 2024 году

Риск выявления несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов

Факторы риска

- › отклонение от нормативов экологической безопасности (в том числе несанкционированный выброс / сброс загрязняющих веществ, размещение отходов);
- › нарушение требований природоохранного / санитарного законодательства

Последствия риска

- › сверхлимитные платежи за НВОС;
- › административные штрафы за нарушение требований природоохранного законодательства;
- › незапланированные затраты для устранения выданных предписаний;
- › возмещение ущерба вследствие причинения вреда окружающей среде;
- › приостановка деятельности филиала до 90 суток.

Мероприятия по управлению риском

- › выполнение мероприятий, предусмотренных Программой повышения экологической безопасности ПАО «Мосэнерго»;
- › проведение плановых аудитов по экологии в каждом филиале представителями служб генеральной дирекции;
- › корректировка природоохранной документации по выбросам загрязняющих веществ;
- › заключение договоров по оценке необходимости и возможности оснащения ИЗАВ пробоотборными отверстиями.



Описание природно-климатических рисков

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких / высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Общества, которые могут привести к перебоям производственного процесса, перебоям теплоснабжения потребителей, а также температурный риск – зависимость полезного отпуска тепловой энергии от температуры наружного воздуха.

Информация об идентифицированном природно-климатическом риске, включенном в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях такого риска, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации природно-климатического риска в 2024 году

Экологические и природно-климатические риски

Выявление несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов

Факторы риска

- отклонение от нормативов экологической безопасности (в том числе несанкционированный выброс /сброс загрязняющих веществ, размещение отходов);
- нарушение требований природоохранного / санитарного законодательства.

Последствия риска

- расходы, связанные со сверхлимитными платежами за НВОС, штрафами за нарушение требований природоохранного законодательства, устранением предписаний, возмещением ущерба вследствие причинения вреда окружающей среде;
- приостановка деятельности филиала до 90 суток.

Мероприятия по управлению риском

- выполнение Программы повышения экологической безопасности;
- проведение плановых аудитов в сфере экологии;
- корректировка природоохранной документации по выбросам загрязняющих веществ;
- заключение договоров по оценке необходимости и возможности оснащения ИЗАВ пробоотборными отверстиями.

Природно-климатический риск

Факторы риска

- наводнения, землетрясения, бури и ураганы, изменение температуры наружного воздуха.

Последствия риска

- перебои производственного процесса и снабжения потребителей электроэнергией и теплом;
- ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные / аварийные виды топлива;
- причинение вреда жизни и здоровью сотрудников;
- загрязнение окружающей среды;
- повреждение оборудования, аварии.

Мероприятия по управлению риском

- управление осуществляется владельцем (совладельцем) рисков в рамках выполнения операционной деятельности.

Природно-климатический риск в Реестре рисков Общества оценен как «несущественный», однако в случае реализации он может повлечь за собой реализацию следующих рисков Общества, которые могут оказать влияние на стоимость Компании:

- пожар на объектах Компании;
- производственный травматизм;
- выявление несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов;
- снижение кредитных рейтингов Общества российскими рейтинговыми агентствами;
- сбои в работе каналов диспетчерской связи / передачи телеметрической информации ТМиС / сбои в работе АИИС КУЭ;
- недоступность ИТ-сервисов (электронной почты, доступа к интернету, печати, SAP, файловой системы) / остановов работы программных систем;
- аварии на оборудовании;
- аварийные ситуации при теплоснабжении;
- несвоевременный ввод в эксплуатацию объектов капитального строительства;

- снижение маржинальной прибыли от реализации электроэнергии (конкурентный сектор) и теплоэнергии;
- технологические нарушения на оборудовании.

Производственные площадки Общества расположены на территории города Москвы и Московской области, которые являются сейсмологически благоприятными регионами с низкой вероятностью возникновения следующих факторов климатических рисков: неблагоприятных погодных условий, таких как наводнения, бури, ураганы и аномально низкие или высокие температуры наружного воздуха. В связи с этим Общество оценивает фактическое и потенциальное влияние климатических рисков на продукцию и цепочки поставок, операционную деятельность, текущие и будущие капитальные расходы как «несущественное». Вместе с тем, в случае изменения климата и повышения оценки вероятности наступления вышеуказанных факторов климатических рисков, Общество предпримет все возможные меры для минимизации вероятности реализации природно-климатических рисков или минимизации последствий от их наступления, в том числе осуществление инвестиций в НИОКР.



Описание социальных рисков

Забота о жизни и здоровье людей является приоритетной деятельностью Общества.

В Обществе реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков. Стратегической целью Общества является нулевой уровень травматизма.

С целью управления рисками производственного травматизма (профессиональные риски) в Обществе утверждено Положение о системе управления охраной труда и безопасностью дорожного движения. Под профессиональными рисками по-

нимается вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

В результате проведенной оценки профессиональных рисков формируется Реестр идентифицированных опасностей. Информация о выявленных опасностях агрегируется в риск производственного травматизма и включается в Реестр рисков Общества.

Информация об идентифицированных социальных рисках и рисках персонала, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации таких рисков в 2024 году

Социальные риски

Риск производственного травматизма

Факторы риска

› нарушения требований охраны труда работниками Общества.

Последствия риска

› расходы на оплату сверхурочных, штрафов и компенсаций;
› потеря трудоспособности или смерть сотрудника;
› административная и уголовная ответственность должностных лиц в случае установления вины.

Мероприятия по управлению риском

› проведение аудитов по охране труда, контроль устранения замечаний;
› проведение поведенческих аудитов безопасности;
› обучение работников по охране труда (обязательное);
› обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и иными материалами по охране труда;
› обучение работников в корпоративной школе безопасности.

Риск неуккомплектованности персоналом штатной численности в соответствии с требованиями по компетенции

Факторы риска

› несоответствие уровня заработных плат рыночными условиям;
› отсутствие на рынке труда специалистов требуемой специализации / квалификации.

Последствия риска

› переработки персонала, повышение утомляемости и риск повышения отказов, инцидентов, аварий;
› рост затрат на подготовку и удержание персонала;
› снижение компетентности и, как следствие, уменьшение производительности.

Мероприятия по управлению риском

› проработка вопроса в части повышения уровня дохода оперативного персонала.

Здесь должен быть подзаголовок «Риск претензий / санкций контролирующих органов в части соблюдения трудового законодательства»

Факторы риска

› несвоевременное проведение обучения / аттестации;
› обращения сотрудников в суд / контролирующие органы;
› несоблюдение требований трудового законодательства.

Последствия риска

› штрафные санкции;
› выплаты уволенным сотрудникам по решению суда.

Мероприятия по управлению риском

› проработка вопроса в части повышения уровня дохода оперативного персонала.

Риск необеспечения потребности в ключевом оперативном персонале в связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки

Факторы риска

› рост заболеваемости работников в связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки;
› реализация мер по противодействию распространению COVID-19.

Последствия риска

› нарушение нормального функционирования Общества.

Мероприятия по управлению риском

› проработка вопроса в части повышения уровня дохода оперативного персонала.

Риск необеспечения потребности в персонале в связи с мобилизацией и изменением военно-политической ситуации

Факторы риска

› рост количества мобилизованных работников.

Последствия риска

› нарушение нормального функционирования Общества.

Мероприятия по управлению риском

› проработка вопроса в части повышения уровня дохода оперативного персонала.

66

Отчет об устойчивом развитии 2024

67

Сведения об утверждении пороговых и предельно допустимых уровней риска Компании

Установление показателей порогового и предельно допустимого уровней риска осуществляется в соответствии Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска, утвержденными Советом директоров Общества (протокол от 21.07.2023 № 137).

Пороговые и предельно допустимые уровни рисков Общества на 2024 год, рассчитанные в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска, рассмотрены Операционным комитетом Общества (протокол от 14.11.2023 № 21), согласованы ПАО «Газпром» (письмо от 27.03.2024 № 08/55-121) и утверждены решением Совета директоров Общества 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 153).

Количественные значения порогового и предельно допустимого уровней рисков рассчитаны на основании критериев существенности отклонения контрольных показателей деятельности субхолдинга «Мосэнерго» в области «бюджетирование» от целевых показателей.

Качественная характеристика допустимого уровня рисков в области экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности формируются в виде заявления декларативного характера в соответствии с разделом 6 Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.



Описание системы управления техническим обслуживанием и ремонтом, оценки соответствия требованиям применимого законодательства, внутренним стандартам и другим обязательным документам и рисков в области промышленной безопасности и надежности

В Обществе система управления техническим обслуживанием и ремонтом организована в строгом соответствии с требованиями приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 25.10.2017 года № 1013 «Об утверждении требований к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок «Правила организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики» (ранее – «Правила организации технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений электростанций и сетей. СО 34.04.171-2003») и действует на основании внутреннего приказа от 20.05.2019 № Пр-166/19 «О введении в действие Регламента организации технического обслуживания и ремонта основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений ПАО «Мосэнерго».

В рамках технического обслуживания и ремонтной программы проводятся профилактические работы, капитальный и текущий ремонт тепловых сетей, тепломеханического и электротехнического оборудования филиалов, РТС, КТС, контрольно-измерительных приборов и автоматики, ремонт административных зданий и сооружений.

Целями технического обслуживания и ремонтной программы являются:

- поддержание эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;

- восстановление работоспособности оборудования в случае выхода его из строя;
- обеспечение режимов работы оборудования;
- мониторинг состояния эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений.

Невыполнение или несвоевременное выполнение вышеуказанных мероприятий может повлечь за собой возникновение рисков аварий и инцидентов на ОПО и, как следствие, получение предписаний от надзорных (контрольных) органов.

Для управления рисками в области промышленной безопасности и надежности выполняются следующие мероприятия, направленные на минимизацию вероятности реализации указанных рисков:

- реализуется ремонтная программа Общества, организован надзор и входной контроль оборудования, запасных частей, материалов на всех этапах реконструкции и ремонта;
- реализуется программа ТПИР;
- проводятся противоаварийные тренировки производственного персонала;
- проводится внеочередной инструктаж персонала, внеочередная проверка знаний персонала, допустившего аварию;
- доводятся до персонала других филиалов причины и предпосылки аварий с целью предотвращения подобных событий;
- мероприятия, разрабатываемые по результатам расследования аварий.

Раскрытие информации о системе управления рисками и рисках

Информация о СУРиВК Общества раскрывается в составе отчета эмитента, годового отчета Общества и в отчете о функционировании СУРиВК за конкретный период, а также в составе отчета об устойчивом развитии Общества.

Публичная отчетность подлежит обязательному раскрытию в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, и формируется в объеме, определенном Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». В составе отчета эмитента (за отчетный период) информация о рисках раскрывается в соответствии с требованиями Центрального банка Российской Федерации: описываются риски, реализация которых может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение группы эмитента, а также основные мероприятия по управлению рисками. В отчете эмитента приводится информация по следующим рискам группы эмитента: отраслевые риски, страновые и региональные риски, финансовые риски, правовые риски, сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента, стратегический риск, риск информационной безопасности, экологический риск и природно-климатический риск.

В составе годового отчета Общества и в отчете о функционировании СУРиВК информация о СУРиВК раскрывается в соответствии с Методикой формирования отчетности СУРиВК Общества, утвержденной приказом от 16.01.2024 № Пр-006/24.

В составе годового отчета Общества приводится информация о целях и участниках СУРиВК, об отдельно созданном подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю и о результатах оценки эффективности СУРиВК за отчетный период (год), а также информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области управления рисками и внутреннего контроля.

Целью подготовки отчета о функционировании СУРиВК Общества является информирование органов управления Общества о функционировании СУРиВК в отчетном периоде (год) и выявленных недостатках по результатам проведенной самооценки эффективности СУРиВК Общества. В отчете о функционировании СУРиВК раскрывается следующая информация:

- › текущее состояние СУРиВК;
- › информация об установлении предельно допустимых уровней риска и ключевых показателей деятельности (КПД) Общества;
- › критические риски отчетного периода, мероприятия по управлению рисками;
- › реализовавшиеся рискованные события отчетного периода, влияние которых на финансовые показатели деятельности Общества превышает предельно допустимый уровень риска, установленный для соответствующего КПД Общества;
- › выявленные недостатки внутреннего контроля в отчетном периоде;
- › реализованные мероприятия по устранению выявленных недостатков внутреннего контроля;
- › самооценка эффективности СУРиВК за отчетный период;
- › направления развития СУРиВК в следующем отчетном периоде.

Годовой отчет, отчет эмитента и отчет об устойчивом развитии Общества публикуются на сайте Общества, отчет о функционировании СУРиВК выносится на рассмотрение Совета директоров Общества и утверждается приказом.



ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ В КОМИССИЮ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ КАНАЛЫ СВЯЗИ:
- электронная почта: ethics.comission@mosenergo.ru
- телефон горячей линии: 8 (495) 957-19-57 доб. 20-01

2.4. Этика и противодействие коррупции

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 205-1, МЭР-43

ПАО «Мосэнерго» придерживается прозрачного и честного подхода к ведению бизнеса. Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и партнеров в части добросовестного, ответственного ведения бизнеса и придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях. В целях противодействия коррупции в Компании действует система антикоррупционного контроля.

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго» члены Совета директоров должны соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе. В соответствии Программой введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденной Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 05.08.2021 № 100), в перечень основных документов для ознакомления впервые избранных членов Совета директоров Общества входит Кодекс корпоративной этики Общества. В ПАО «Мосэнерго» разработаны и приняты локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества, предотвращение и урегулирование конфликтов интересов:

- › Положение о договорной работе;
- › распоряжение «О соблюдении ПАО «Мосэнерго» порядка заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность»;
- › приказ «Об утверждении критериев существенности нарушений в закупочной деятельности»;
- › приказ «Об установлении предельной суммы договора, заключаемого с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)» и прочие документы.

Для целей управления вопросами этики и противодействия коррупции в ПАО «Мосэнерго» приняты нормативные акты, разработанные с учетом требований законодательства и лучших практик в области комплаенс:

- › Положение о закупках, товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго», устанавливающее единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, позволяющие обеспечить отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки, информационную открытость закупок, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
- › Положение о порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго», устанавливающее механизмы предотвращения, выявления и пресечения злоупотреблений на организованных торгах в форме неправомерного использования инсайдерской информации (или) манипулирования рынком;
- › Перечень информации, относящийся к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго»;

- › Кодекс корпоративной этики, закрепляющий наиболее важные правила делового поведения руководителей и работников, принятые в ПАО «Мосэнерго» и его дочерних обществах, в том числе в целях исключения случаев конфликта интересов и коррупции, а также совместной работы родственников, находящихся в прямом или опосредованном подчинении;
- › Положение по урегулированию конфликта интересов в ПАО «Мосэнерго»;
- › приказ «Об утверждении типовых условий антикоррупционной оговорки».

В ПАО «Мосэнерго» организовано сотрудничество с правоохранительными органами, при наличии оснований для подозрения о совершении работником Общества (или иным лицом) действий коррупционного характера, имеющих признаки противоправного уголовно наказуемого деяния, материалы в установленном порядке направляются в правоохранительные органы. Локальными нормативными актами Общества определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. В плане работы подразделений корпоративной защиты предусмотрены пункты о проведении мероприятий по противодействию коррупции.

Локальными нормативными актами Общества определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. В плане работы подразделений корпоративной защиты предусмотрены пункты о проведении мероприятий по противодействию коррупции.

В ПАО «Мосэнерго» действует горячая линия и адрес электронной почты, на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совершения. Поступающая информация такого характера оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике. В 2024 году случаев совершения коррупционных действий не зафиксировано.

В 2024 году отсутствовали судебные споры по искам, характера с нарушением антимонопольного законодательства, а также с нарушениями при проведении ПАО «Мосэнерго» закупочных процедур в рамках 223-ФЗ.

Кодекс корпоративной этики

GRI 2-27, GRI 2-29

Кодекс корпоративной этики «Мосэнерго» является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании, он утвержден приказом ПАО «Мосэнерго» и содержит основополагающие требования, которым должны следовать все работники.

Корпоративными ценностями ПАО «Мосэнерго» в соответствии с Кодексом корпоративной этики являются:

- профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;
- инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;
- бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;
- взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;

- открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;
- преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;
- имидж – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
ПАО «МОСЭНЕРГО»

Особое место в системе корпоративной этики отводится взаимодействию с заинтересованными сторонами (работники, контрагенты, акционеры и инвесторы, органы государственной власти, подконтрольные «Мосэнерго» компании). Базовыми принципами этого взаимодействия являются стремление к сотрудничеству с контрагентами, обладающими безупречной деловой репутацией, строгое соблюдение антимонопольного законодательства в вопросах сотрудничества, следование лучшим практикам корпоративного управления и соблюдение всех прав акционеров, учет интересов местного населения в регионах присутствия, выстраивание последовательной политики взаимодействия со СМИ.

Положения Кодекса корпоративной этики распространяются на членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго».

«Мосэнерго» рекомендует руководству юридических лиц с долей участия Общества, не позволяющей осуществлять прямой или косвенный контроль, принять положения, аналогичные

установленным в Кодексе корпоративной этики. Кодекс корпоративной этики в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с «Мосэнерго», а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения либо представляющими «Мосэнерго» перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ПАО «Мосэнерго».

Решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в 2024 году утвержден Кодекс корпоративной этики ПАО «Мосэнерго» в новой редакции. Изменения относительно предыдущей редакции Кодекса корпоративной этики ПАО «Мосэнерго» касаются ограничений возможности вручения и получения внутригрупповых корпоративных подарков руководителями, работниками, представителями Общества и подконтрольных Обществу юридических лиц.

2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

RI 2-27, GRI 203-1

Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон является одним из ключевых принципов в области устойчивого развития для ПАО «Мосэнерго».

Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их для эффективного достижения целей устойчивого развития. Общество стремится развивать конструктивный диалог с каждой из сторон и учитывать их интересы при принятии стратегических решений.

Основными документами, регулирующими взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами, являются Политика ПАО «Мосэнерго»

в области устойчивого развития и Положение об информационной политике ПАО «Мосэнерго».

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия.



Интересы и ожидания	Ключевые вопросы взаимодействия	Способы взаимодействия	Подразделения Компании, ответственные за взаимодействие
Акционеры, инвесторы и аналитики:			
› сильные финансовые и производственные показатели; › эффективные инвестиционные проекты; › дивидендная политика; › повышение акционерной стоимости; › повышение эффективности производства и контроль затрат; › перспективы развития бизнеса; › потенциальные сделки слияний и поглощений; › высокое качество раскрытия информации.	› Производственные и финансовые результаты Компании; › прогнозы и ожидания менеджмента Компании; › достижение финансовых и операционных целей Компании; › вопросы распределения прибыли; › кредитный профиль и доступ к ликвидности; › повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее стоимости; › крупные проекты Компании.	› общие собрания акционеров «Мосэнерго»; › заседания Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго»; › IR-мероприятия; › телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «Мосэнерго»; › раскрытие информации в соответствии с законодательством РФ, требованиями и рекомендациями Центрального банка РФ; › индивидуальная рассылка презентационных и информационных материалов для акционеров, аналитиков и инвесторов; › горячая линия для акционеров; › сайт ПАО «Мосэнерго»; › коммуникации текущего характера по запросу.	Правовой блок
Кредиторы и рейтинговые агентства:			
› прозрачность финансовой политики / кредитной политики; › безопасность капиталовложений; › выполнение обязательств Компании перед кредиторами, в том числе своевременная выплата процентов и погашение основного долга; › качество корпоративного управления; › достижение ожидаемых долговых показателей и оптимизация структуры долгового профиля.	› стабильные финансовые и производственные показатели; › объем и источники финансирования инвестиционной программы; › долговые показатели и структура долгового портфеля; › кредитная политика; › стратегия развития бизнеса; › потенциальные сделки по слияниям и поглощениям; › высокое качество раскрытия информации (при возможности раскрытия запрашиваемой информации).	› проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств и предоставление запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок; › проведение переговоров с целью улучшения условий предоставления заемного финансирования; › проведение переговоров при размещении облигационных выпусков с целью улучшения условий и котировок размещаемых ценных бумаг.	Блок по экономике и финансам Блок по развитию
Экологические организации:			
› соблюдение экологических норм и стандартов; › сокращение / увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду; › проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды; › повышение энергоэффективности.	› мониторинг воздействия и управление влиянием Компании на экологию; › внедрение наилучших доступных технологий для обеспечения экологической безопасности.	› системы экологического и энергетического менеджмента; › внешние аудиты по стандартам ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ИСО 9001:2015; › участие в специализированных мероприятиях; › мероприятия, направленные на информирование общественности о проектной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия; › информирование о выполняемых проектах на сайте Компании.	Блок главного инженера
Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти:			
› бесперебойное тепло- и электроснабжение, прохождение отопительного периода; › соблюдение законодательства РФ; › производственные и финансовые показатели; › инвестиционные программы; › повышение эффективности; › развитие бизнеса; › раскрытие информации; › уплата налогов и сборов.	› вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия Компании; › внедрение наилучших доступных технологий; › выполнение принятых обязательств в отношении всех заинтересованных сторон.	› участие в семинарах, круглых столах, заседаниях; › ответы на запросы органов государственной власти; › участие в профильных ассоциациях; › раскрытие информации.	Блок главного инженера Правовой блок Блок по экономике и финансам Блок сбыта продукции

Интересы и ожидания	Ключевые вопросы взаимодействия	Способы взаимодействия	Подразделения Компании, ответственные за взаимодействие
Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков, крупных промышленных потребителей, инфраструктурные организации рынка электроэнергии:			
› бесперебойное тепло- и электроснабжение; › инвестиционные программы; › условия и возможности новых подключений; › повышение эффективности; › развитие бизнеса.	› вопросы реализации электрической и тепловой энергии, электрической мощности; › стабильное функционирование ЕЭС; › соблюдение диспетчерского графика в период ОЗП.	› взаимодействие в рамках стандартных договоров, а также свободных двусторонних договоров при посредничестве администратора торговой системы и Системного оператора; › информирование на сайте Компании; › коммуникации текущего характера.	Блок сбыта продукции
Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ:			
› бесперебойное тепло- и электроснабжение; › экологическая безопасность и охрана окружающей среды; › создание рабочих мест и уровень оплаты труда; › проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти; › участие в развитии местной инфраструктуры; › открытость к диалогу.	› выполнение обязательств Компании в сфере социально-экономического и экологического направлений деятельности; › совместная работа и сотрудничество для достижения целей в области устойчивого развития; › содействие социально-экономическому развитию территории присутствия Компании и качества жизни местного населения; › обеспечение экологической безопасности, благоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки на территории присутствия Компании; › создание рабочих мест и развитие социальной инфраструктуры территории присутствия Компании; › освещение деятельности Компании в социально-экономической сфере; › социальные проекты.	› участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления; › проведение информационных встреч с руководством регионов присутствия; › проведение культурно-образовательных мероприятий в регионах присутствия; › проведение открытых слушаний при начале строительства новых промышленных объектов; › размещение на веб-сайте «Мосэнерго» и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов; › Музей Мосэнерго и энергетики Москвы, открытый для посещения детей и взрослых.	Блок управления персоналом Управление по работе со СМИ и органами власти
Поставщики товаров и услуг:			
› правила и прозрачность осуществления закупок; › экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков; › финансовая устойчивость и развитие бизнеса Компании.	› вопросы выстраивания сотрудничества на всех этапах деятельности Компании; › взаимное выполнение договорных обязательств, принятых Компанией и подрядчиками, поставщиками и деловыми партнерами; › вопросы закупочной деятельности; › импортозамещение в оборудовании и технологиях; › ответственное отношение к соблюдению прав человека на протяжении всей цепочки поставок продукции.	› размещение информации о закупочной деятельности на веб-сайте Компании и на порталах для проведения закупок; › использование стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 при проведении закупок; › коммуникации текущего характера.	Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности Служба топливообеспечения Правовой блок
Работники, профсоюзные организации и профильные вузы:			
› бесперебойное тепло и электроснабжение; › соблюдение стандартов и правил безопасности; › создание рабочих мест и уровень оплаты труда; › социальное и медицинское обеспечение; › возможность профессионального роста и развития; › корпоративная культура.	› создание условий для труда и профессионального роста, обеспечение конкурентной заработной платы, безопасной, здоровой и комфортной среды для сотрудников Компании; › соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации; › реализация совместных образовательных программ в целях подготовки высококвалифицированных специалистов отрасли и расширения кадрового состава Компании.	› коллективные договоры и система мотивации персонала; › социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение; › взаимодействие с профсоюзной организацией на постоянной основе; › исследования удовлетворенности персонала и опросы; › программа развития кадрового резерва; › профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; › культурные и спортивные мероприятия; › Совет молодых специалистов; › корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»; › информационные рассылки по электронной почте; › работа с обращениями на горячую линию; › внутренний портал для сотрудников.	Блок управления персоналом Учебный центр

Охрана окружающей среды

3.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды	80
3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	88
3.3. Использование водных ресурсов	92
3.4. Обращение с отходами	85
3.5. Сохранение биоразнообразия	97



3.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 2-29

Компания осуществляет производственную деятельность, которая напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду.

Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно оказывает негативное воздействие на окружающую среду, включая:

- › выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- › сбросы сточных вод в водные объекты;
- › образование и размещение производственных отходов;
- › воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

«Мосэнерго» заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

В ПАО «Мосэнерго» разработаны Экологическая политика, а также определены цели, задачи, основные направления Экологической политики. Экологическая политика утверждена Управляющим директором 05.12.2016.

Основными принципами экологической политики ПАО «Мосэнерго» являются:

- › минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- › соблюдение законодательных требований, отраслевых и внутрикорпоративных правил, регламентов, инструкций (обязательств по ответственности);
- › постоянное улучшение.

В Экологической политике ПАО «Мосэнерго» изложены основные принципы, намерения и направления природоохранной деятельности Компании. В ПАО «Мосэнерго» разработан Реестр экологических аспектов. Экологическая политика и Реестр экологических аспектов поддерживаются в актуальном состоянии.

В 2024 году актуализирован Реестр экологических аспектов.

Разработан Контекст организации, в котором рассмотрены внешние и внутренние факторы, влияющие на природоохранную деятельность Компании, выявлены основные заинтересованные стороны. В 2024 году Контекст организации актуализирован в связи с выходом новых законодательных требований.

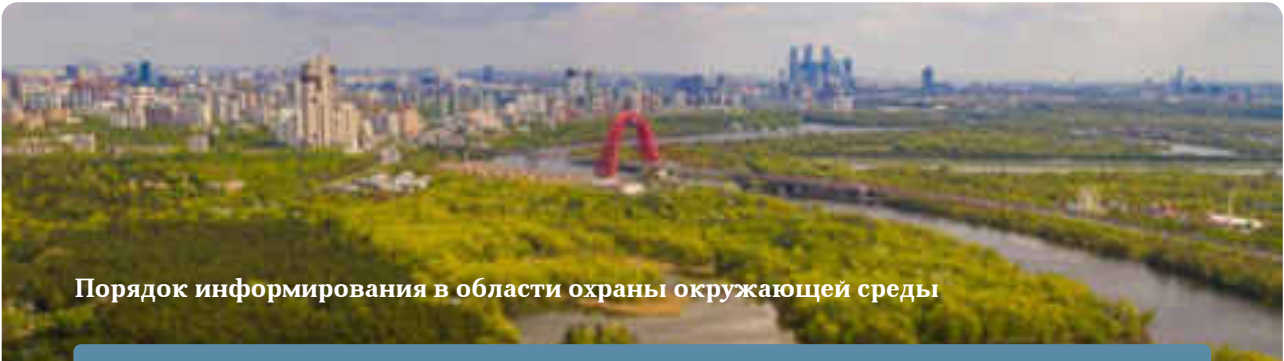
В ПАО «Мосэнерго» разработано Оуководство по организации системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2015, раскрывающего реализацию требований данного стандарта.

В филиалах ПАО «Мосэнерго» назначены ответственные за все направления природоохранной деятельности. В состав службы стандартов филиалов входит группа экологии, которая занимается оперативными экологическими вопросами непосредственно в филиалах.

Разработаны и утверждены директорами филиалов положения по организации производственного экологического контроля и природоохранной деятельности.

Служба экологии ПАО «Мосэнерго» является структурным подразделением Генеральной дирекции ПАО «Мосэнерго», координирующим и обеспечивающим деятельность ПАО «Мосэнерго» в соответствии с Экологической политикой в части охраны окружающей среды. Служба подчиняется начальнику Управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Мосэнерго».

В Службе экологии разработано и утверждено Положение о Службе экологии. Разработаны и утверждены должностные инструкции каждого сотрудника. Начальник Службы экологии является представителем руководства, ответственным за систему экологического менеджмента. Информирование в области охраны окружающей среды производится внутри Компании между подразделениями и посредством информирования внешних заинтересованных сторон.



Порядок информирования в области охраны окружающей среды

Внутреннее информирование между различными уровнями филиалов и Генеральной дирекцией осуществляется посредством представления:

В Службу экологии ПАО «Мосэнерго»:

- › результатов производственного контроля выбросов;
- › актов проверок и предписаний природоохранных органов;
- › государственной статистической отчетности;
- › ежеквартальных отчетов о выполнении планов природоохранных мероприятий;
- › сведений о топливе и выбросах;
- › отчетов о выполнении мероприятий по НМУ.

Доведения до филиалов:

- › планов природоохранных мероприятий в формате специальных разделов Плана услуг производственного характера, инвестиционной программы;
- › законодательных актов;
- › сигналов о наступлении неблагоприятных метеорологических условий.

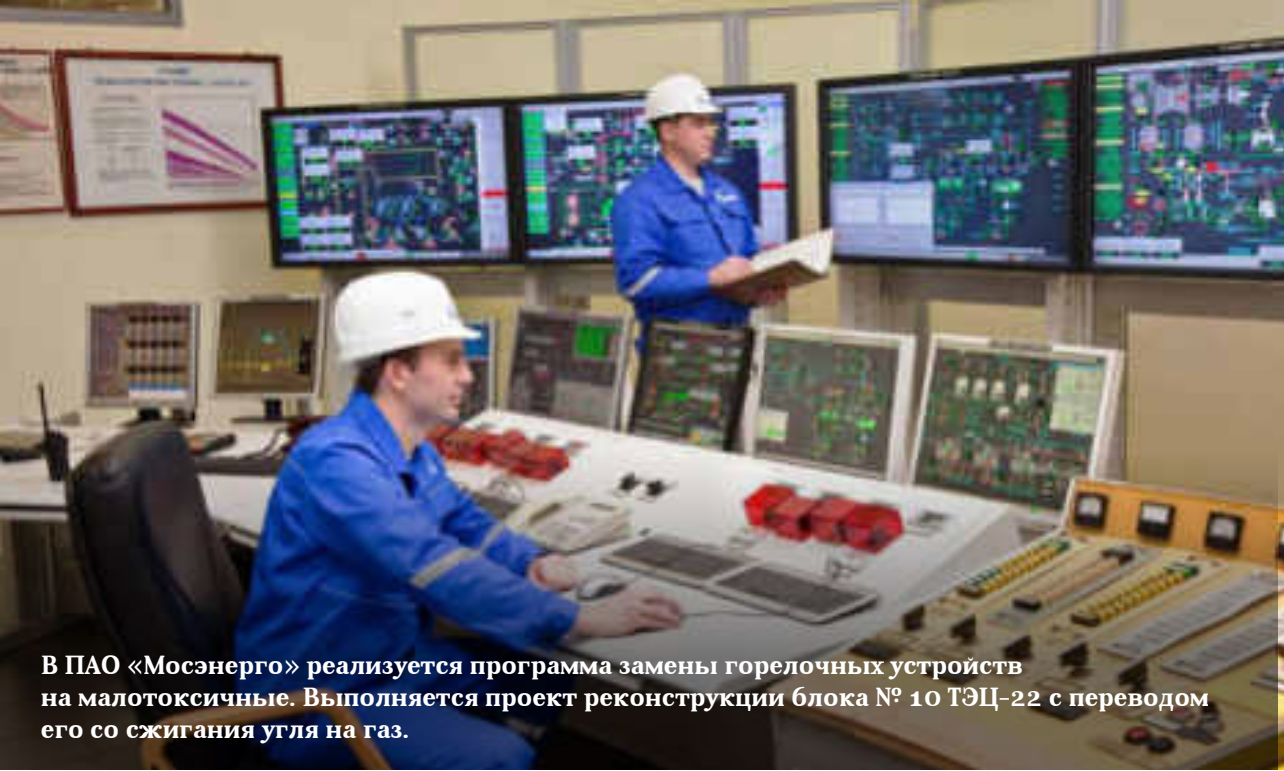
Внешнее информирование между различными уровнями филиалов и генеральной дирекцией осуществляется посредством:

- › представления в Росстатуправление и вышестоящие организации статистической отчетности по установленным формам;
- › представления отчетной документации по установленным формам в Министерство энергетики, ООО «Газпром энергохолдинг», Росприроднадзор, Москомархитектуру, Департамент природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы, Центральное УГМС;
- › размещения информации о деятельности Компании в средствах массовой информации и на сайте ПАО «Мосэнерго» в разделе «Охрана окружающей среды».

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности дочерних зависимых обществ в 2016 году в Управляющей организации создан Координационный комитет по вопросам охраны окружающей среды, работающий на постоянной основе. Ежегодно сотрудники Службы экологии и филиалов ПАО «Мосэнерго» участвуют в Координационном комитете по вопросам охраны окружающей среды Управляющей организации, где представляются результаты Общества в области охраны окружающей среды.

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, Компания приняла на себя обязательства в соответствии с задачами, определенными Экологической политикой, целью которой является повышение уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Достижение поставленной цели ПАО «Мосэнерго» обязуется обеспечить на основе решения задач



Система экологического менеджмента (СЭМ)

ПАО «Мосэнерго» сертифицировано на соответствие международному стандарту ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» с 2006 года. В Компании принята Экологическая политика, которая доводится до сведения персонала, вновь принятых сотрудников, а также персонала подрядных организаций.

Область применения системы экологического менеджмента – производство электрической и тепловой энергии, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций.

С 2017 года в ПАО «Мосэнерго» действует система экологического менеджмента в соответствии с новым стандартом ISO 14001 версии 2015 года.

В 2024 году в период с 09 по 13 декабря проведен первый надзорный аудит на трех производственных площадках (ТЭЦ-8, ТЭЦ-12, ТЭЦ-25) и в головном офисе ПАО «Мосэнерго». Аудит организован аудиторской компанией АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Методы аудита: анализ документированной информации, регламентирующей СЭМ, и, выборочно (в соответствии с планом аудита), анализ свидетельств реализации требований СЭМ, ин-

тервью с представителями Общества, а также наблюдение за производственными процессами.

В ходе аудита ПАО «Мосэнерго» продемонстрировало результативное внедрение, поддержание и совершенствование системы менеджмента.

В отчете по результатам надзорного аудита отмечено, что в ПАО «Мосэнерго» постоянно осуществляется деятельность, направленная на повышение результативности СЭМ: установление целей и планирование мероприятий по их достижению, анализ СЭМ руководством, реализация корректирующих действий по выявляемым отклонениям. Общество, расставляя приоритеты в своей деятельности, определяет области улучшения СЭМ. Постоянное улучшение осуществляется на основе планов и текущих мероприятий, осуществляемых в Обществе.

Обучение персонала в области охраны окружающей среды

В 2024 году проведено обучение 163 специалистов по программам обучения экологической направленности.

Обучение по ряду тем проводится дополнительных без затрат на базе Учебного центра ПАО «Мосэнерго» и на площадке «Аktion 360».

На базе Учебного центра проводится обучение по программам: «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами», «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

Кроме того, экологи Генеральной дирекции и ряд экологов филиалов приняли участие во Всероссийском семинаре экологов предприятий по теме «Проблемы и практика применения действующего законодательства в сфере экологии и природопользования», а также в XVIII Всероссийском семинаре экологов предприятий, участвовали в обучении по теме «Комплексное экологическое разрешение: подготовка и получение».



Анализ результативности системы экологического менеджмента

Целью проведения анализа результативности СЭМ Общества является оценка степени выполнения поставленных целей и задач в области экологической безопасности, а также эффективности принимаемых мер по достижению стратегических экологических целей, заявленных Экологической политикой Общества, и целей, установленных на 2024 год.

В рамках улучшения СЭМ в течение 2024 года реализованы решения, принятые по итогам предыдущего анализа функционирования СЭМ.

Все 6 поставленных целей выполнены:

- получены комплексные разрешения по ТЭЦ-27, ТЭЦ-22; поданы заявки на получение комплексных экологических разрешений для 7 ТЭЦ — объектов 1 категории НВОС (ТЭЦ-8, 12, 20, 21, 23, 25, 26) с плановым сроком получения КЭР до 31.03.2025 согласно дорожной карте «Повышение операционной эффективности».
- началась опытная эксплуатация информационно-управляющей системы «Управление охраной окружающей среды»

в ПАО «Мосэнерго» в соответствии с планом проведения опытной эксплуатации;

- проведены измерения концентраций загрязняющих веществ в дымовых газах котлов ТЭЦ-22 и контроль загрязнения атмосферного воздуха в районе расположения ТЭЦ-22 при сжигании угля;
- обеспечено выполнение Программы экологической безопасности на 2024 год;
- принято участие в отраслевых и государственных экологических научно-технических советах и сессиях;
- обеспечено проведение производственного контроля в рамках производственных аудитов 2024 года.

Информация о соблюдении Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды

Инцидентов и аварий с экологическими последствиями в 2024 году не произошло.

В 2024 году проведено 4 проверки объектов ПАО «Мосэнерго»:

- 3 плановые выездные проверки территориальными органами Роспотребнадзора;
- 1 внеплановая выездная проверка, проведенная территориальными органами Росприроднадзора.

Управлением Роспотребнадзора по Московской области проведены 2 плановые выездные проверки ТЭЦ-17 и ТЭЦ-30. Нарушений требований законодательства в области охраны окружающей среды не выявлено. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по г. Москве проведена плановая выездная проверка ТЭЦ, расположенных на территории г. Москвы. Выявлено 2 замечания:

- на ТЭЦ-16 уровни общего (суммарного) шума на границе СЗЗ не соответствуют требованиям гигиенических нормативов;
- на ТЭЦ-23 не установлены границы СЗЗ.

На основании замечаний разработаны действия по устранению нарушений и их причин — внедрение дополнительного комплекса мер по шумоглушению.

Межрегиональным управлением Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области проведена внеплановая выездная проверка по контролю за соблюдением законодательства в области охраны окружающей среды при строительстве ГРП ТЭЦ-12. Нарушений требований законодательства в области охраны окружающей среды не выявлено.

Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в 2024 году, — 4 шт. (по плановой проверке Росприроднадзора, проведенной в конце 2023 года, дела об административных правонарушениях возбуждены в 2024 году). Наложённые штрафы оплачены своевременно.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии



Всего за отчетный период получено 22 жалобы жителей. Все жалобы, поступившие в 2024 году непосредственно от жителей или посредством обращений в территориальные надзорные органы, зарегистрированы. Филиалами совместно с Управлением по связям с общественностью своевременно подготовлены и направлены ответы с информацией о природоохранных мероприятиях, реализуемых на объектах, и границах санитарно-защитных зон.

В СМИ размещаются публикации о деятельности ПАО «Мосэнерго» в области экологии, снижении воздействия на окружающую среду. С 2019 года ПАО «Мосэнерго» ведет свои страницы в социальных сетях.

Количество публикаций экологической направленности в 2024 году — 41 публикация (без учета социальных сетей).

ПАО «Мосэнерго» ведет активную работу по повышению уровня экологического образования специалистов и экопросвещению населения. В открытом пространстве можно найти информацию об экологической, природоохранной и ресурсосберегающей деятельности Компании.

В ПАО «Мосэнерго» функционирует Музей истории Мосэнерго. Главные темы экспозиции — история «Мосэнерго», ее взаимосвязь с развитием

города, технологии производства электроэнергии и тепла. Вопросам охраны окружающей среды в музее посвящен отдельный интерактивный стенд, на котором освещены различные аспекты воздействия ТЭЦ на окружающую среду и описаны природоохранные мероприятия, направленные на снижение такого воздействия. Для детей интересна интерактивная игра, в которой можно почувствовать себя машинистом котла и организовать режим сжигания таким образом, чтобы не было превышения выбросов относительно разрешенных.

На сайте ПАО «Мосэнерго» размещается информация о природоохранной деятельности ПАО «Мосэнерго» и основных экологических показателях.

В рамках проведения общественных слушаний по реализуемым инвестиционным проектам ПАО «Мосэнерго» на сайте Компании размещается информация о выполняемых мероприятиях.

ПАО «Мосэнерго» принимает участие в координационных комитетах ООО «Газпром энергохолдинг», на которых обсуждаются актуальные вопросы изменения природоохранного законодательства, принимаются решения по совершенствованию природоохранной деятельности.



Участие в мероприятиях



В 2024 году ПАО «Мосэнерго» принимало участие в том числе в следующих мероприятиях:

- Международная выставка-форум «Россия», ВДНХ, г. Москва
- Международный форум «Российская энергетическая неделя», г. Москва
- Экологический форум РСПП, г. Москва
- Заседания Комитета РСПП по экологии и природопользованию, г. Москва
- Заседания Совета производителей энергии, г. Москва
- Заседание НТС Росприроднадзора, г. Москва
- НТС ЕЭС, г. Москва

Мероприятия направлены на обеспечение экологической безопасности и решение актуальных проблем природопользования.

Награды и достижения

Проект «Комфорт большого города: переключение тепловых нагрузок как основа энергоэффективности Москвы» занял первое место в номинации «Низкоуглеродная энергетика» на международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия». Совместный проект Управляющей организации Общества, ПАО «МОЭК», ПАО «Мосэнерго» и Департамента экономической политики и развития г. Москвы реализуется с 2013 года. За это время удалось выполнить

переключение тепловых нагрузок 52 котельных на ТЭЦ «Мосэнерго» за счет многоитерационных расчетов гидравлических режимов работы тепловых сетей МОЭК.

1 место заняла команда ПАО «Мосэнерго» в экологической секции с проектом «Внедрение инновационных технологий по глубокой утилизации дымовых газов» в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN».

Проект переключения тепловой нагрузки с менее эффективных котельных на ТЭЦ, работающих в комбинированном режиме



1 место

в номинации «Низкоуглеродная энергетика» на международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия»

- Реализован под руководством Управляющей организации совместно с ПАО «МОЭК» и при активной поддержке Правительства Москвы.
- Направлен на повышение эффективности использования топлива и снижение выбросов CO₂ и NOx, улучшение показателей энергоэффективности – основного критерия устойчивого развития в электроэнергетике.
- Включен в Государственную программу г. Москвы «Развитие коммунально-инженерной инфраструктуры и энергосбережение» в составе подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

Комбинированное производство электрической и тепловой энергии (когенерация) – один из самых эффективных способов производства.

В режиме когенерации на тепловых электростанциях расход топлива в системе меньше на 30-40%, чем при раздельном производстве электроэнергии на ТЭС в конденсационном режиме или тепловой энергии котельной.

6,4 млн Гкал

объем переключенных в 2024 году тепловых нагрузок

-1,3 млн тонн CO₂-экв

снижение выбросов парниковых газов в 2024 году

>1200 тонн

снижение выбросов NOx в 2024 году

+6,1 %

прирост доли когенерации в тепловом балансе Москвы

858 тыс. т у. т.

экономия топлива в 2024 году

3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6, МЭР-19, МЭР-20

Политика Компании по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ

Ключевые внутренние документы: Экологическая политика «Мосэнерго» утверждена 05.12.2016 Управляющим директором ПАО «Мосэнерго».

Цели, задачи, основные направления экологической политики ПАО «Мосэнерго» содержат обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сокращению удельных выбросов парниковых газов. В филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены приказы в отношении ответственных лиц с обязанностями в части контроля и мониторинга атмосферного воздуха.

На энергообъектах «Мосэнерго» организована система автоматизированного мониторинга качества и количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Полученные данные используются как для внутреннего контроля и принятия управленческих решений на основании их анализа, так и для передачи специализированным контролирующим и регулирующим организациям в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

Кроме того, на электростанциях организован регулярный контроль количества и качества выбросов вредных веществ по каждому стационарному источнику выбросов в соответствии с программой производственного экологического контроля, утвержденной для каждого филиала директором филиала.

Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды непосредственно на источниках выделения и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, специалисты Компании планируют деятельность, направленную на охрану атмосферного воздуха.

и мазутной золы также возросли из-за роста расхода мазута. Выбросы угольной золы снизились вследствие снижения расхода угля на ТЭЦ-22 в 2024 году.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических котлах филиалов установлена автоматизированная система экологического мониторинга, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и, при необходимости, оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

В результате проводимой работы нормативы выбросов по котлам не превышены ни по одному из ингредиентов.

На основании действующего законодательства Центральная лаборатория охраны окружающей среды (ЦЛООС) Службы экологии ПАО «Мосэнерго» выполняет производственный экологический контроль выбросов загрязняющих веществ из котлоагрегатов и состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки в зоне влияния ТЭС.

В соответствии с утвержденным графиком ЦЛООС в 2024 году на оборудовании всех ТЭС ПАО «Мосэнерго» произведено 461 измерение на работающем котельном оборудовании ТЭС, в том числе 321 измерение на энергетических котлах, 44 измерения на котлах-утилизаторах и 96 измерений на водогрейных котлах, для определения концентраций оксида азота, диоксида азота, оксида углерода в уходящих дымовых газах и контроля температуры уходящих газов.

За 2024 год в атмосферном воздухе в зоне влияния ТЭС проанализировано следующее количество проб: на оксид азота – 2 608, на диоксид азота – 2 760, оксид углерода – 2 688, диоксид серы – 2 760, на пыль (взвешенные вещества) – 312.

Всего в 2024 году в атмосферном воздухе произведено 11 128 измерений на загрязняющие вещества.

GRI 305-6, GRI 305-7, МЭР-20

Озоноразрушающие вещества не производятся и не применяются в производственном периметре ПАО «Мосэнерго».

Одновременно с замерами концентраций загрязняющих веществ контролируются штатные приборы: кислородомеры, газоанализаторы на оксиды азота и оксид углерода и термопары уходящих газов.

На работающих котельных установках РТС, КТС, МК, Мини-ТЭС, Энергокомплексе, ГТЭС «Щербинка» в 2024 году силами подрядной организации произведены 535 измерений при помощи переносных газоанализаторов «Testo» (из них 526 измерений на водогрейных котлах и 9 измерений на паровых котлах) для определения концентраций оксидов азота, оксида углерода в уходящих дымовых газах, а также измерения температуры уходящих газов цифровыми малогабаритными термометрами.

Одновременно с измерениями концентраций загрязняющих веществ в дымовых газах котлов фиксировались показания штатных приборов: стационарных газоанализаторов КГА-8С, коммерческих приборов измерения расхода газа, котловых приборов измерения расходов газа и воды, приборов измерения температуры газа, воды, уходящих газов и дутьевого воздуха.

Производственный контроль выбросов и состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки вблизи котельных выполнен силами подрядных организаций.

Выбросы парниковых газов в 2024 году составили 43,6 млн тонн, включая выбросы от автотранспорта. Количество выбросов парниковых газов (CO₂-экв.) в 2024 году увеличилось на 5% относительно 2023 года. Рост связан с увеличением расхода газа (на 5%) и мазута (в 12 раз) по сравнению с 2023 годом.

Выбросы парниковых газов от автотранспорта в 2024 году снизились на 20% относительно 2023 года благодаря переводу транспорта на газомоторное топливо — компримированный природный газ. Удельные прямые выбросы парниковых газов составили 267,5 тонн CO₂-экв. / млн кВт·ч.

Воздействие на окружающую среду

За 12 месяцев 2024 года выбросы загрязняющих веществ по ПАО «Мосэнерго» в целом возросли по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на 2,55%, или на 0,906 тыс. тонн и составили 36,470 тыс. тонн. Динамика выбросов по основным ингредиентам:

- выбросы оксидов азота выросли на 3,48%, или на 1,136 тыс. тонн и составили 33,791 тыс. тонн;
- выбросы диоксида серы выросли на 31,66%, или на 0,297 тыс. тонн и составили 1,235 тыс. тонн;
- выбросы мазутной золы выросли в 15 раз, или на 0,003 тыс. тонн и составили 0,004 тыс. тонн;
- выбросы золы угля снизились на 99,9%, или на 0,605 тыс. тонн и составили 0,001 тыс. тонн.

Общий расход топлива за отчетный период в целом по ПАО «Мосэнерго» вырос против аналогичного периода 2023 года на 1 349,79 тыс. т у. т., или на 4,92%, в том числе:

- расход природного газа вырос на 1 431,79 тыс. т у. т., или на 5,24%;
- расход угля снизился на 111,4 тыс. т у. т. или на 99,8%;
- расход жидкого топлива вырос на 29,40 тыс. т у. т., или в 9,9 раз.

Доля жидкого топлива выросла и составила 0,11% против 0,01% за аналогичный период прошлого года. Серосодержание мазута выросло с 2,12% до 2,39%.

Рост выбросов загрязняющих веществ и выбросов оксидов азота связан с ростом расхода топлива, в том числе мазута. Выбросы диоксида серы



Мероприятия, направленные на сокращение объема, интенсивности выбросов парниковых газов



В период с 2007 по 2016 год «Мосэнерго» ввела в эксплуатацию 8 парогазовых блоков (ПГУ) на основе новейшего оборудования последнего поколения.

Энергоблоки работают в режиме комбинированной выработки тепла и электроэнергии, что позволяет перевести предприятия и жилой фонд на обеспечение тепловой и электрической энергией от ТЭЦ вместо менее эффективных котельных, благодаря чему появляется экономия природного газа. ПГУ установлены на ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-26 и ТЭЦ-27 (два блока). Значительный энергосберегающий эффект оказывают переводы тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ «Мосэнерго».

В 2024 году проводится реконструкция блока № 10 ТЭЦ-22 с переводом его с сжигания угля на газ.

В 2024 году проводилась работа по переводу транспорта на компримированный природный газ.

В результате проводимой модернизации оборудования и внедрения новых технологий, по сравнению с данными 1990 года, выбросы парниковых газов ПАО «Мосэнерго» в абсолютном выражении сократились на 24%. При этом расход и структура сжигаемого топлива изменились незначительно.

Благодаря массе реализованных за последние годы проектов, крупных – направленных на запуск новой мощности и замещение устаревающего оборудования, а также малых, но в равной степени имеющих своей целью повышение производственной надежности и экономической эффективности, «Мосэнерго» удалось значительно снизить интенсивность выбросов парниковых газов в атмосферу, то есть давать потребителям больше энергии одновременно с уменьшающимся климатическим воздействием.

Мероприятия, направленные на сокращение объема, интенсивности выбросов загрязняющих веществ

На энергетических котлах «Мосэнерго» внедрены мероприятия подавлению образования оксидов азота: рециркуляция дымовых газов, ступенчатое сжигание топлива, горелки с низким выходом оксидов азота. Выполняется работа по оснащению водогрейных котлов малотоксичными горелками.

Установленная на энергетических котлах филиалов автоматизированная система экологического мониторинга позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и (при необходимости) оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

Мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx)

В связи с тем, что природный газ является основным видом топлива в ПАО «Мосэнерго», мероприятия по снижению выбросов диоксида серы (который образуются при сжигании мазута и угля) не требуются.

Для уменьшения выбросов оксидов азота реализованы мероприятия по подавлению образования оксидов азота в зоне горения.

На блоках № 1 и № 2 ТЭЦ-27 ПАО «Мосэнерго» внедрены первые в России установки селективного каталитического восстановления оксидов азота DeNOx. Установки DeNOx позволяют осуществить восстановление оксидов азота до свободного азота на катализаторе. Эффективность селективной каталитической очистки превышает 95%, при этом побочные продукты, загрязняющие окружающую среду, не образуются.

На регулярной основе проводятся работы по модернизации оборудования и внедрению новых технологий.

Благодаря проводимой работе по сравнению с данными 1993 года выбросы основных загрязняющих веществ (окислы азота) от ТЭС ПАО «Мосэнерго» сократились более чем

в 3 раза. При этом расход и структура сжигаемого топлива изменились незначительно.

Снижение воздействия на экологию электростанциями «Мосэнерго» начиная с 1990 года, кроме пуска новых блоков с улучшенными параметрами выбросов, достигается планомерным снижением и без того незначительной доли угля в топливном балансе Компании.

Перечень основных выполненных природоохранных мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ (с указанием объемов снижения выбросов) в 2024 году

Филиал ПАО «Мосэнерго»	Наименование мероприятия	Эффективность
ТЭЦ-23	Замена горелочных устройств на водогрейном котле ПТВМ-180 ст. № 13	6 тонны NOx/год
ТЭЦ-23	Замена горелочных устройств на водогрейном котле КВГМ-180 ст.№ 15	6 тонны NOx/год
ТЭЦ-26	Замена вихревых комбинированных газовых горелок на ЭК-1	7,6 тонны NOx/год

Энергосбережение и энергоэффективность GRI 302-5



В ПАО «Мосэнерго» с 29.11.2023 действует Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2024-2028 годы, с корректировками от 22.11.2024.

Основные мероприятия направлены на увеличение доли теплофикационной выработки ТЭЦ ПАО «Мосэнерго». Кроме того, предусмотрен раздел, включающий в себя мероприятия, направленные на сокращение расходов на собственные нужды ТЭЦ за счет замены источников освещения на светодиодные (согласно постановлению Правительства РФ от 27.09.2016 № 971), и эксплуатационно-технические мероприятия, направленные на повышение основных технико-экономических показателей (оптимизация режимов работы насосного оборудования, уплотнение топок и газоходов энергетических котлов, очистка конденсаторов турбин и др.). Доля светодиодных источников освещения по итогам 2024 года составила 72,54%, также в отчетном периоде на 100% выполнен раздел, направленный на обеспечение учета энергетических ресурсов.

В ноябре 2024 года в ходе второго инспекционного аудита подтвержден сертификат соответствия стандарту ISO 50001:2018 системы энергетического менеджмента ПАО «Мосэнерго» (номер сертификата: К-ENM-1015). Последнее энергетическое обследование ПАО «Мосэнерго»

выполнено в ноябре 2017 года, получен энергетический паспорт (№ 2017-Э-038-079-17).

Одним из наиболее значимых мероприятий, включенных в Программу энергосбережения ПАО «Мосэнерго» на 2024-2026 годы, является перевод тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ ПАО «Мосэнерго». За счет передачи тепловых нагрузок котельных на ТЭЦ обеспечивается прирост удельной выработки электроэнергии на тепловом потреблении и снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии на ТЭЦ. Экономия (суммарное сокращение расхода топлива) достигается в энергетическом комплексе ТЭЦ-котельные. Это беззатратное мероприятие дает наибольший и весьма значительный эффект среди всех принятых к реализации мероприятий. В 2024 году запланированный ожидаемый эффект – на уровне 640,92 тыс. тонн условного топлива, а достигнутая экономия – 861,49 тыс. тонн условного топлива по объектам г. Москвы, то есть 134,4% от плана за счет большего объема переданных нагрузок. Помимо эксплуатации ПГУ-блоков, в определенной мере эффект по снижению расходов электроэнергии на собственные нужды ТЭЦ получен за счет экс-

плуатации ранее установленных гидродинамических муфт и внедрения светодиодных источников освещения.

В результате работы системы энергетического менеджмента ПАО «Мосэнерго» в 2024 году в 15 технических заданий включены требования по учету критериев энергоэффективности, включая закупки пароохладителей, запасных частей к регенеративным воздухоподогревателям, насосов (и запасных частей к ним), тягодутьевых механизмов и запасных частей к ним, оросителя и водоуловителя градирни.

В планы 2025 года входит выполнение целевых показателей Программы энергосбережения

и повышения энергетической эффективности. Планируется дальнейшая замена источников освещения на светодиодные, а также выполнение программы внутренних аудитов, энергетического анализа и анализа со стороны руководства Общества (в рамках системы энергетического менеджмента).

Итоги выполнения Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2024 году и в предыдущие годы учитываются при формировании среднесрочных целей на 3 года, корректировке Программы энергосбережения на 2025-2028 годы.

3.3. Использование водных ресурсов

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 303-1, GRI 303-2

Цели, задачи и основные направления Экологической политики «Мосэнерго»¹⁹ содержат обязательства по сокращению сбросов загрязняющих веществ и сбросов в водные объекты, а также по рациональному использованию водных ресурсов тепловыми электростанциями.

Ежегодно утверждаются мероприятия по техническому перевооружению водоводов и реконструкции коммуникаций.

В годовой комплексной программе закупок ежегодно предусматривается бюджет на оказание услуг по мониторингу и производственному экологическому контролю сбросов.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и обмывки оборудования.

Источником технической воды для большинства ТЭС являются поверхностные водные объекты, для ряда электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

С целью сокращения объемов водопотребления и водоотведения на 13 электростанциях «Мосэнерго» внедрены оборотные системы охлаждения оборудования – градирни, пруды-охладители, брызгальные бассейны. На всех генерирующих объектах используются схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод, действуют локальные очистные сооружения.

Объекты, принадлежащие Компании и эксплуатируемые ею, имеют разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- › договоры водопользования;
- › решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- › нормативы допустимых сбросов;
- › разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.

Компания на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

Для определения воздействий, связанных с водопользованием, на ТЭЦ установлены приборы учета исходной и сточной воды. На объектах ПАО «Мосэнерго», согласно выданным разрешительным документам, регулярно выполняются мониторинг качества природной и сточной воды, контроль микробиологических показателей и измерения морфометрических и гидрологических характеристик водного объекта в месте водопользования.

Отчетная документация и статистическая отчетность своевременно предоставляются в природоохранные и контрольно-надзорные органы.

Перечень выполненных природоохранных мероприятий, направленных на снижение сбросов загрязняющих веществ в 2024 году



Филиал ПАО «Мосэнерго»	Наименование мероприятия
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение левого напорного циркудовода КТО-2
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение правого напорного циркудовода КТО-2
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение левого сливного циркудовода КТО-2
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение правого сливного циркудовода КТО-2
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение циркуляционных водоводов вдоль градирен № 4, 5, 6
ТЭЦ-26	Техническое перевооружение установки предварительной очистки с внедрением коагуляции, ультрафильтрации и схемы утилизации шлама
ТЭЦ-22	Реконструкция градирни № 8
ТЭЦ-22	Техническое перевооружение осветлителей ВТИ-630У на установки ультрафильтрации и увеличение производительности обессоливающей установки ХВО-1,2 оч. до 670 м³/ч
ТЭЦ-27	Техническое перевооружение левого сливного циркуляционного водовода СЦВ-1 и левого сливного циркуляционного водовода СЦВ-2
ТЭЦ-27	Техническое перевооружение правого напорного циркуляционного водовода НЦВ-1 и правого напорного циркуляционного водовода НЦВ-2
ТЭЦ-9	Реконструкция схемы подачи циркуляционной воды на ТЭЦ-8 и ТЭЦ-11 от БНС-2 ТЭЦ-9

Требования, связанные с качеством сбрасываемой воды, для филиалов ПАО «Мосэнерго» установлены нормативами допустимых сбросов. Кроме того, требования к качеству сбрасываемой воды регулируются распоряжениями Департамента ЖКХ г. Москвы, постановлениями Правительства, требованиями СанПиН.

В целях понижения температуры сточной воды и предотвращения повышения температуры в водных объектах выполняются работы по переводу нагрузок с котельных на ТЭС.

Рациональное водопотребление

GRI 303-3, GRI 303-4, МЭР-13



На всех ТЭС имеются необходимые лицензии на недропользование, договоры водопользования, решения о предоставлении водных объектов в пользование, а также установлены нормы водопотребления и водоотведения на единицу продукции.

Объемы водопотребления и водоотведения, тыс. м³

Наименование показателя	2023	2024	2024 / 2023	Причина снижения / увеличения объемов водопотребления
Объем забранной воды, в том числе:	443 207,20	487 246,58	+9,9%	Увеличение температуры окружающей среды, увеличение выработки электроэнергии в летний период
Объем забранной воды из водного бассейна	381 168,74	417 377,77	+9,5%	Увеличение температуры окружающей среды, увеличение выработки электроэнергии в летний период
Подземные источники (солевые скважины)	166,21	169,52	+2,0%	Увеличение расхода рассола на регенерацию Na-х фильтров ХВО в связи с увеличением подпитки теплосети

19 Утверждена 05.12.2016 Управляющим директором ПАО «Мосэнерго».

Наименование показателя	2023	2024	2024 / 2023	Причина снижения / увеличения объемов водопотребления
Объем забранной воды из горводопровода	7 803,77	8 932,8	+14,5%	Увеличение количества работающего персонала, в том числе персонала подрядных организаций
Объем забранной воды из промводопровода (ТЭЦ-23, 25, 27) АО «Мосводоканал»	54 068,48	60 766,49	+12,4%	Увеличение температуры окружающей среды, увеличение выработки электроэнергии в летний период на ТЭЦ-23, 25, 27
Объем сточной воды, сбрасываемой в водный бассейн	250 610,26	266 537,37	+6,4%	Увеличение сброса сточной воды в водный объект от филиалов ТЭЦ-9 и ТЭЦ-12 с учетом фактического периода работы оборудования – прямоточное охлаждение оборудования

2 987 интенсивность забора свежей воды в 2024 году (2 809 м³/млн кВт·ч в 2023 году)
м³/млн кВт·ч

Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты, тонн

Наименование показателя	2023	2024	2024 / 2023	Причина снижения/увеличения массы загрязняющих веществ
Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты	25 498,109	25 876,8	+1,5%	Масса загрязняющих веществ увеличилась с учетом качества исходной и сточной воды, сбрасываемой в водный бассейн
в пределах нормативов	25 496,303	25 876,175	+1,5%	Масса загрязняющих веществ увеличилась с учетом качества исходной и сточной воды, сбрасываемой в водный бассейн
сверхнормативные	1,811	0,625	-х2,9	Масса загрязняющих веществ уменьшилась с учетом качества исходной и сточной воды, сбрасываемой в водный бассейн (нефтепродукты от ТЭЦ- 26)

Нормативы ТЭЦ-26 не выполняются в связи с тем, что источники водозабора и сброса для ТЭЦ-26 разные. Источник водозабора – р. Москва, приемник сбросных вод – р. Битца. Нормирование сбросов по ТЭЦ-26 в р. Битца производится по рыбохозяйственным нормативам, без вычета фоновых концентраций р. Москва. Нормативы качества, установленные для приемника сточных вод, не могут быть выполнены из-за низкого качества воды водозабора.

Вопрос особых случаев нормирования сточных вод для объектов теплоэнергетики, осуществляющих водозабор из одного водного объекта, а сброс сточных вод в другой водный объект, связанных со спецификой территориального размещения объекта теплоэнергетики, ранее инициирован ПАО «Мосэнерго» для рассмотрения Советом производителей энергии, а также на ежегодных совещаниях экологов компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

В 2024 году объем водопользования вырос на 9,9% за счет увеличения температуры окружающей среды, увеличениз выработки электроэнергии в летний период.

Разница между объемами водозабора и водоотведения в поверхностные водные объекты связана с расходами воды на подпитку теплосети (ПАО «МОЭК»), подпитку энергетических котлов, испарение, капельный унос и продувку в оборотных системах охлаждения с градирнями, а также в связи с тем, что сброс воды по некоторым со сбросом воды по некоторым ТЭС непосредственно в сети водоканалов и ГУП «Мосводосток».

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

3.4. Обращение с отходами

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, МЭР-17, МЭР-18

В процессе производственной и административной деятельности ПАО «Мосэнерго» образуются отходы производства и потребления.

В ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены следующие документы в области обращения с отходами: Экологическая политика ПАО «Мосэнерго», Инструкция по обращению с отходами производства и потребления в ПАО «Мосэнерго».

Основные цели и задачи определены Экологической политикой, а именно – сокращение образования производственных отходов и увеличение использования золошлаков.

Деятельность по размещению отходов осуществляется на основании лицензии от 06.08.2018 № 077 121.

В филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны нормативы образования отходов и лимиты на их размещение, определены способы обращения с отходами и места их размещения.

Накопление каждого вида промышленных отходов ведется на специально предназначенных для этих целей площадках временного накопления отходов.

Золошлаки относятся к отходам V класса опасности и размещаются на собственных объектах – золоотвалах, на которые имеются разрешения.

Вторичное использование отходов d филиалах ПАО «Мосэнерго» не осуществляется.

Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области, в соответствии с природоохранными требованиями, на договорной основе.

В связи с вступлением в силу положений ст. 24.6, 24.7 Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ приступил к работе региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО). ПАО «Мосэнерго» заключены договоры, в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, в целях своевременного вывоза образуемых отходов для их дальнейшей обработки.

В связи с вступлением в силу ст. 14.4 Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ с 01.03.2022 организована работа федерального оператора по обращению с отходами I и II класса опасности – ФГУП «ФЭО», с которым ПАО «Мосэнерго» ежегодно заключает договоры (во исполнение требований природоохранного законодательства).

В ПАО «Мосэнерго» заключены договоры по передаче на утилизацию отходов черного и цветного металла, отработанных турбинных и трансформаторных масел, а также на реализацию образующихся на ТЭЦ-22 золошлаковых отходов от сжигания угля.

Ежегодно в целях мониторинга данных об образовании отходов в Службу экологии направляются сведения от филиалов по форме макетов Минэнерго и статистической отчетности 2-ТП «Отходы»; специалистами Службы проводится свод этих данных с последующим анализом.

Основными мероприятиями по снижению образования отходов является постепенный перевод ТЭЦ-22 с работы на угле на работу на газе с сокращением, а потом и исключением образования золошлаков, переход на светодиодные светильники с целью уменьшения образования отходов I класса опасности.



Отходы производства и потребления

Образовано отходов за 2024 год, всего, из них:	тонн	15 728,91
I класса опасности	тонн	5,95
II класса опасности	тонн	35,09
III класса опасности	тонн	1 118,91
IV класса опасности	тонн	3 508,34
V класса опасности	тонн	11 060,62
нефтешламы	тонн	1 192,07
золошлаковые отходы	тонн	69,07
твердые коммунальные отходы	тонн	109,44
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего, из них:	тонн	12 476,47
нефтешламы	тонн	1 192,07
золошлаковые отходы	тонн	8,88
твердые коммунальные отходы	тонн	109,44
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обработки	тонн	109,44
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации, всего, из них:	тонн	4 891,66
нефтешламы	тонн	198,04
золошлаковые отходы	тонн	8,88
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обезвреживания, всего, из них:	тонн	1 058,34
нефтешламы	тонн	994,03
золошлаковые отходы	тонн	0,0
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для захоронения, всего, из них:	тонн	6 417,02
нефтешламы	тонн	0,0
золошлаковые отходы	тонн	0,0

За 12 месяцев 2024 года образование отходов составило 15,7 тыс. тонн, что на 69% меньше, чем в 2023 году. Количество переданных отходов сторонним организациям сократилось в 2024 году на 54%. Сокращение произошло в связи с сокращением образования золошлаков вследствие снижения сжигания угля.



3.5. Сохранение биоразнообразия

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 304-2

Управление сохранением биоразнообразия

Экологическая политика «Мосэнерго» содержит обязательства по ведению производственной деятельности на территориях и акваториях высокой природоохранной ценности в исключительных случаях на основе специальных решений органов государственной власти.

В филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены приказы в отношении ответственных лиц с закреплением за ними обязанностей в части актуализации паспортов благоустройства.

В соответствии с целями, определенными Экологической политикой, в ПАО «Мосэнерго» осуществляется деятельность, связанная с вопросами сохранения биоразнообразия.

За управление вопросами сохранения биоразнообразия отвечают следующие функциональные подразделения:

- ▷ блок заместителя Управляющего директора — главного инженера;
- ▷ Управление промышленной безопасности, экологии и охраны труда;
- ▷ Служба экологии.

Руководители и уполномоченные сотрудники этих подразделений осуществляют планирова-

ние мероприятий по сохранению биоразнообразия, постановку задач и контроль за их исполнением. Проекты в области защиты биоразнообразия осуществляются совместно с подразделениями, отвечающими за капитальное строительство и ремонт.

В годовой комплексной программе закупок предусмотрен бюджет на проекты в области защиты биоразнообразия и реализацию работ, направленных на оказание услуг по уходу за посадками на территории филиалов и актуализации паспортов благоустройства территории.

В ПАО «Мосэнерго» нет эксплуатационных участков, находящихся в собственности, аренде или в управлении Компании, расположенных в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов. ПАО «Мосэнерго» не оказывает прямого и/или косвенного воздействия на биоразнообразие.



Мероприятия Компании в отчетном периоде, направленные на защиту или восстановление районов обитания животных



Дополнительно выявлено, что производственная деятельность Компании не затрагивает прямо или косвенно места обитания животных, занесенных в Красную книгу или другим образом отнесенных к категории редких.

В ПАО «Мосэнерго» работы по сохранению или восстановлению местообитаний редких животных в 2024 году не проводились.

Вопросам сохранения биоразнообразия в местах расположения объектов ПАО «Мосэнерго» уделяется большое внимание на всех этапах производственного процесса.

Сотрудниками ПАО «Мосэнерго» в 2024 году принято участие в двух городских субботниках и осуществлены работы по благоустройству и уборке на территориях филиалов. Уборка произведена на территории 418 га (60 объектов ПАО «Мосэнерго»). В рамках мероприятий по благоустройству высажено 112 саженцев.

На водозаборных сооружениях ГЭС-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-17, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-26 внедрены эффективные технические средства рыбозащиты. Воздушно-водяные завесы, которые создаются специальными аэрирующими устройствами, смонтированными на линии подачи воды в подводный коллектор в местах забора воды, образуют сплошную стену воздушных пузырьков, отпугивающую мальков. Технология, разработанная одним из московских предприятий, не имеет мировых аналогов. Как показала проверка, проведенная в экспертным подразделением Федерального агентства по рыболовству, эффективность системы рыбозащиты превосходит принятые экологические стандарты.

На объектах ПАО «Мосэнерго» г. Москвы оформлены паспорта благоустройства территории. Паспорт благоустройства внесен в АИС «Реестр зеленых насаждений» и содержит сведения о состоянии зеленых насаждений, газона, цветников, а также содержит рекомендации по уходу за ними. Работы по уходу за зелеными насаждениями проводятся регулярно.

Паспорт ежегодно актуализируется в целях отслеживания состояния растительного фонда, включая видовое разнообразие, количество деревьев и кустарников, элементов благоустройства; формирования сведений о расположении зеленых насаждений на территории предприятия; анализа изменения состояния растительного фонда, в том числе в динамике за определенные периоды; защиты зеленых насаждений. Паспорт благоустройства зеленых насаждений согласовывается Департаментом жилищно-коммунального хозяйства и Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы.

В 2024 году выполнены работы по актуализации паспортов благоустройства. Паспорта благоустройства для объектов ПАО «Мосэнерго» (ГЭС-1, ТЭЦ-8, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, РТС «Красная Пресня» (ТЭЦ-16), ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, РТС «Новомосковская» (ТЭЦ-21), ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26, РТС «Чертаново» (ТЭЦ-26)) актуализированы.



Социальная ответственность

- 4.1. Управление в области кадровой и социальной политики
- 4.2. Человеческий капитал
- 4.3. Обучение и развитие работников

4.1. Управление в области кадровой и социальной политики

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 201-3

Управление кадровой и социальной политикой в Компании осуществляет Директор по персоналу посредством реализации полномочий подразделений соответствующих функциональных направлений: кадровое администрирование, внутренние коммуникации, обучение и развитие персонала, мотивация и социальное обеспечение.



Основные внутренние документы «Мосэнерго» в сфере работы с персоналом

Наименование документа	Цели
Положение об оплате труда работников ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение единого порядка оплаты труда и повышения заинтересованности работников Общества в результатах труда.
Коллективный договор	Улучшение условий труда работников Компании, в том числе направленных на обеспечение здоровья и безопасных условий работ.
Положение о социальных льготах и выплатах работников ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение единого порядка предоставления социальных льгот и выплат работникам ПАО «Мосэнерго».
Правила возмещения расходов работникам филиалов ПАО «Мосэнерго», связанных с переездом	Обеспечение дополнительных гарантий для работников филиалов ПАО «Мосэнерго», которые привлекаются для работы в Обществе из других регионов Российской Федерации; определение перечня и порядка возмещения расходов, связанных с переездом работников и членов их семей.
Правила предоставления гарантии в виде доплаты на проезд к месту работы работникам филиалов ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение необходимых конкурентоспособных условий труда путем установления дополнительных гарантий для работников филиалов Общества и привлечения новых квалифицированных кадров, проживающих в удаленном от места работы месте жительства, и определение порядка предоставления доплаты на проезд к месту работы.

Наименование документа	Цели
Регламент по подбору персонала	Своевременное обеспечение Общества персоналом, обладающим необходимой квалификацией, в достаточном количестве для достижения целей Общества.
Положение о работе с кадровым резервом на руководящие должности	Обеспечение непрерывности и преемственности процесса управления в Обществе; обеспечение планомерного замещения вакантных должностей кандидатами, обладающими высоким уровнем профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций; сокращение периода адаптации вновь назначаемых руководителей; повышение мотивации работников на профессиональное и личностное развитие благодаря созданию перспектив карьерного роста.
Порядок проведения работы с персоналом ПАО «Мосэнерго»	Установление требований к подготовке работников ПАО «Мосэнерго», осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики и теплоснабжения.
Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение потребности Общества в квалифицированном персонале в соответствии с целями, задачами и стратегией его развития, требованиями производства; развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций; разработка и внедрение в процесс обучения и развития персонала современных образовательных технологий; создание условий для получения качественного образования в Учебном центре «Мосэнерго» и сторонних образовательных организациях посредством постоянного совершенствования учебного процесса, развития и модернизации учебно-методической и материально-технической базы; формирование и постоянная актуализация текущих и перспективных планов НФПО Общества, отвечающих стратегии развития Общества; содействие развитию корпоративной культуры Общества, сохранению и распространению передового опыта и корпоративных знаний; обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями стандартов в области образования и менеджмента качества.
Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «Мосэнерго»	Отбор целевых студентов среди обучающихся в организациях ВО и СПО для трудоустройства в Компанию после окончания обучения; профессиональное становление, включая период адаптации, и дальнейшее развитие молодых специалистов; отбор наиболее перспективных молодых специалистов для выдвижения в кадровый резерв Общества.
Положение о внутренних тренерах ПАО «Мосэнерго»	Создание площадки для передачи экспертного опыта и улучшения кросс-функциональных коммуникаций между структурными подразделениями Общества.
Положение о конкурсе молодежных инициатив «PROКлассON»	Содействие повышению эффективности деятельности организации путем выявления и стимулирования разработки перспективных и инновационных предложений сотрудников Общества и формирования базы претендентов на занятие должностей в Обществе.
Положение о чемпионате по решению инженерного кейса	Выявление и стимулирование перспективных молодых специалистов, формирование базы внешних кандидатов на занятие должностей.
Положение о корпоративной электронной библиотеке ПАО «Мосэнерго»	Информационно-просветительское обслуживание пользователей в Обществе.
Положение о порядке приема, перевода и увольнения персонала ПАО «Мосэнерго»	Определение порядка оформления приема на работу, перевода, иных изменений условий трудового договора, определенных сторонами и увольнения работников, а также регламентация действий специалистов HR-подразделений Общества при приеме, переводе или ином изменении, условий трудового договора, определенных сторонами и увольнении работников.

Наименование документа	Цели
Положение о дистанционной работе в ПАО «Мосэнерго»	Урегулирование и регламентирование трудовых отношений, прав и обязанностей дистанционных работников ПАО «Мосэнерго».
Положение о проведении Спортивного фестиваля ПАО «Мосэнерго»	Спортивный фестиваль ПАО «Мосэнерго» проводится в рамках реализации календарного плана официальных физкультурных и спортивных мероприятий. Настоящее Положение применяется участниками Спортивного фестиваля, судейской коллегией, организационным комитетом по подготовке и проведению мероприятия.
Положение о Совете ветеранов	Укрепление связей между поколениями энергетиков, сохранение традиций, сплочение коллектива Общества, оказание содействия в быстрой и эффективной адаптации на производстве молодых специалистов.
Положение о Совете молодых специалистов ПАО «Мосэнерго»	Объединение молодых специалистов Общества, их быстрая и эффективная адаптация на производстве, выявление и максимально эффективное использование их творческого и производственного потенциала, реализация и защита их прав; привлечение молодежи к участию в проведении воспитательной, культурно-массовой, производственной и спортивной работы среди работников и членов их семей.
Политика внутренних коммуникаций ПАО «Мосэнерго»	Определение правил обмена деловой информацией внутри Общества, направленных на достижение запланированных бизнес-показателей.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами трудовой распорядок работников ПАО «Мосэнерго», порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и рабо-

тодателя, и также иные вопросы регулирования трудовых отношений. ПВТР разработаны с целью укрепления дисциплины труда, улучшения организации труда, обеспечения рационального использования рабочего времени, высокого качества работ, повышения производительности труда.

Программы подготовки и развития кадров

1

Профессиональная переподготовка кадров в НИУ «МЭИ»: необходима для получения профильного образования специалистами, не имеющими высшего или среднего профессионального образования в сфере энергетики и планируемыми к продвижению на руководящие должности Компании. Реализуется ежегодно с 1998 года. Длительность: 1 год. Количество обучаемых – 40 участников ежегодно.

2

Долгосрочное повышение квалификации в НИУ «МЭИ»: необходимо для повышения квалификации по профилю деятельности, получения знаний в области новых, передовых технологий в сфере энергетики. Реализуется с 1998 года. Длительность одной программы: 120 часов. Количество обучаемых – 40-50 человек ежегодно.

3

Соревнования профессионального мастерства ООО «Газпром энергохолдинг»: направлены на совершенствование профессиональных навыков и выявление лучших сотрудников. Реализуются с 2012 года.

Виды соревнований:

- Соревнования оперативного персонала. Специалисты Компании в 2024 году заняли призовые места и победили в следующих номинациях: (среди ТЭС с ПГУ – 1-е место, 6 номинаций «Лучший по профессии»; среди блочных ТЭС – 2-е и 3-е место, 3 номинации «Лучший по профессии»);
- «Лучший специалист по охране труда» (специалист Компании – победитель победитель в номинации «Лучший специалист по знанию правил и нормативно-технической документации» в 2024 году).

4

Конкурс работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг». Цель – выявление перспективной молодежи, поощрение рационализаторской деятельности в Компании. Участники предлагают рационализаторские идеи по улучшению производственных процессов в двух номинациях: «техническая» и «автоматизация и управление». Реализуется с 2012 года. Конкурс организуется в 2 этапа. Первый этап – среди сотрудников ПАО «Мосэнерго» в формате конкурса молодежных инициатив «PROКлассON». Победители этого конкурса выходят на Конкурс работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», в котором принимают участие более 10 дочерних зависимых обществ. В 2024 году ПАО «Мосэнерго» заняло I место в секции «автоматизация и управление», получило 1 специальную номинацию «За лучшее решение в области права, управления собственностью и корпоративного решения».

5

Школа главного инженера: предназначена для развития и подготовки внутренних кандидатов на высшие управленческие позиции филиалов ПАО «Мосэнерго». Реализуется с 2018 года. Длительность: 6 месяцев. За 6 лет ШГИ прошли 20 сотрудников, 8 сотрудников получили повышение.

8

Лекторий. Это проект, направленный на всестороннее развитие личности: лекции про искусство, кино, историю, медицину, литературу, мотивацию, науку и технологии. Мероприятия проходят в двух форматах: очно – на площадке Учебного центра с приглашением звездного спикера или онлайн – в формате лекции на заданную тематику. В 2024 году проведена 1 очная встреча с Александром Пушкиным, которую посетило более 120 сотрудников.

7

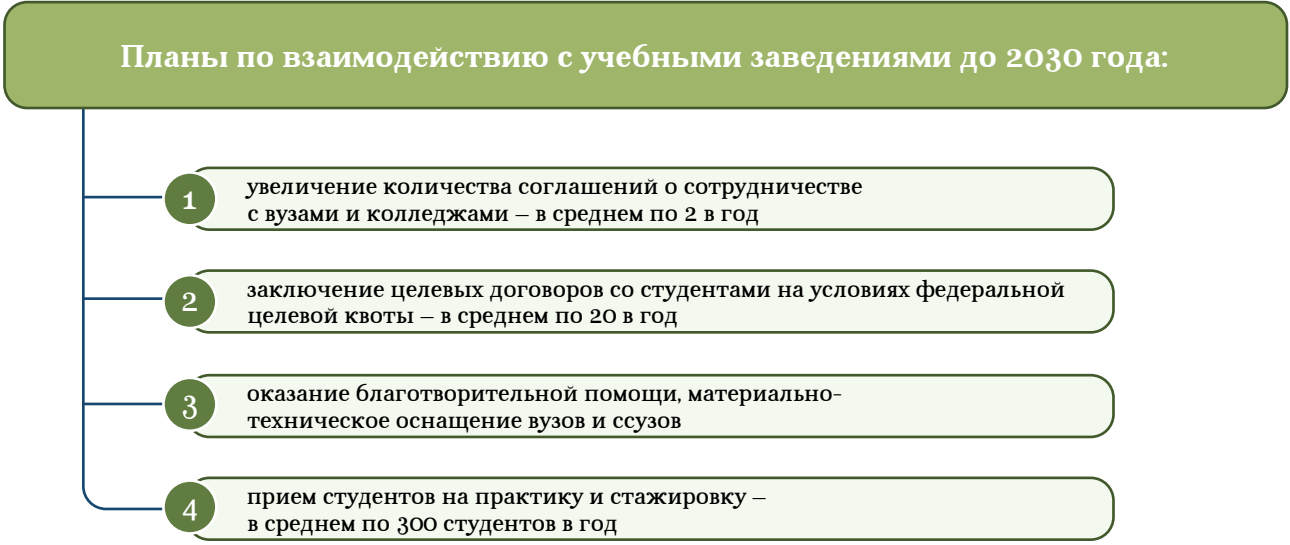
Внутренние тренеры. Цель – передача внутренней экспертизы сотрудникам Компании. Программа реализуется с 2020 года. Количество тренеров: до 25 ежегодно. Проводятся тренинги по тематикам: инвестиционная деятельность, закупочная деятельность, устойчивое развитие, управление рисками, основы теплоэнергетики и прочие. Тренеры – специально обученные руководители и специалисты профильных подразделений с большим опытом.

6

Чемпионат по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго» (CASE-IN): выявляет и стимулирует перспективных молодых специалистов, формирует базу внутренних и внешних кандидатов на занятие должностей. Реализуется с 2018 года в корпоративном формате. Ежегодно принимают участие около 40 сотрудников и студентов профильных вузов. Также сотрудники ПАО «Мосэнерго» ежегодно принимают участие в различных лигах Международного кейс-чемпионата CASE-IN, в 2024 году – I место в инженерной секции лиги «Энергия» и получили спецноминацию «Прорывное решение». С 2022 года реализована секция «Теплоэнергетика» в рамках Студенческой лиги CASE-IN, где ПАО «Мосэнерго» выступает разработчиком и экспертом.

9

ПАО «Мосэнерго» с 2017 года реализует целенаправленную деятельность по сотрудничеству с вузами и ссузами. В настоящий момент ПАО «Мосэнерго» сотрудничает более чем с 50 образовательными организациями. Основные направления взаимодействия: экскурсии, практика, стажировки, профориентационная деятельность, участие в ярмарках вакансий, целевое обучение, развитие материально-технической и учебно-методической базы, научно-исследовательская и проектная деятельность.



Корпоративный спорт

Ежегодно в Компании проходит Спортивный фестиваль – мероприятие в формате большого спортивного и семейного праздника.

Спортивный фестиваль включает в себя соревнования по 8 видам спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, легкая атлетика, шахматы, гиревой спорт, городошный спорт, настольный теннис.

Формирование команд для участия в Спортивном фестивале происходит в течение года, они определяются с помощью отборочных турниров в рамках Спартакиады «Мосэнергo» по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, шахматы, настольный теннис. В соревнованиях по легкой атлетике, гиревому спорту и городошному спорту принимают участие все команды филиалов и Генеральной дирекции.

Спортивный фестиваль «Мосэнергo» – одно из самых ярких и зажигательных событий года. Помимо спортивных состязаний, в этот день проводятся детские масс-старты, соревнования болельщиков и различные мастер-классы.

В «Мосэнергo» на постоянной основе организованы тренировки по следующим видам спорта: футбол, волейбол, стритбол, бокс, лыжи, хоккей, бег, настольный теннис, стрельба, йога. Сотрудники также участвуют в тематических спортивных турнирах, проводимых при поддержке Правительства Москвы и Министерства энергетики Российской Федерации.

Совет молодых специалистов

Более 21 % сотрудников «Мосэнергo» имеют возраст до 35 лет. Компания ценит молодых специалистов и уделяет большое внимание работе с ними. В 2016 году в «Мосэнергo» создана внутренняя организация — Совет молодых специалистов.

Задачи Совета молодых специалистов:

- › объединять молодых сотрудников;
- › помогать новичкам адаптироваться в коллективе;
- › способствовать развитию профессионального и творческого потенциала.

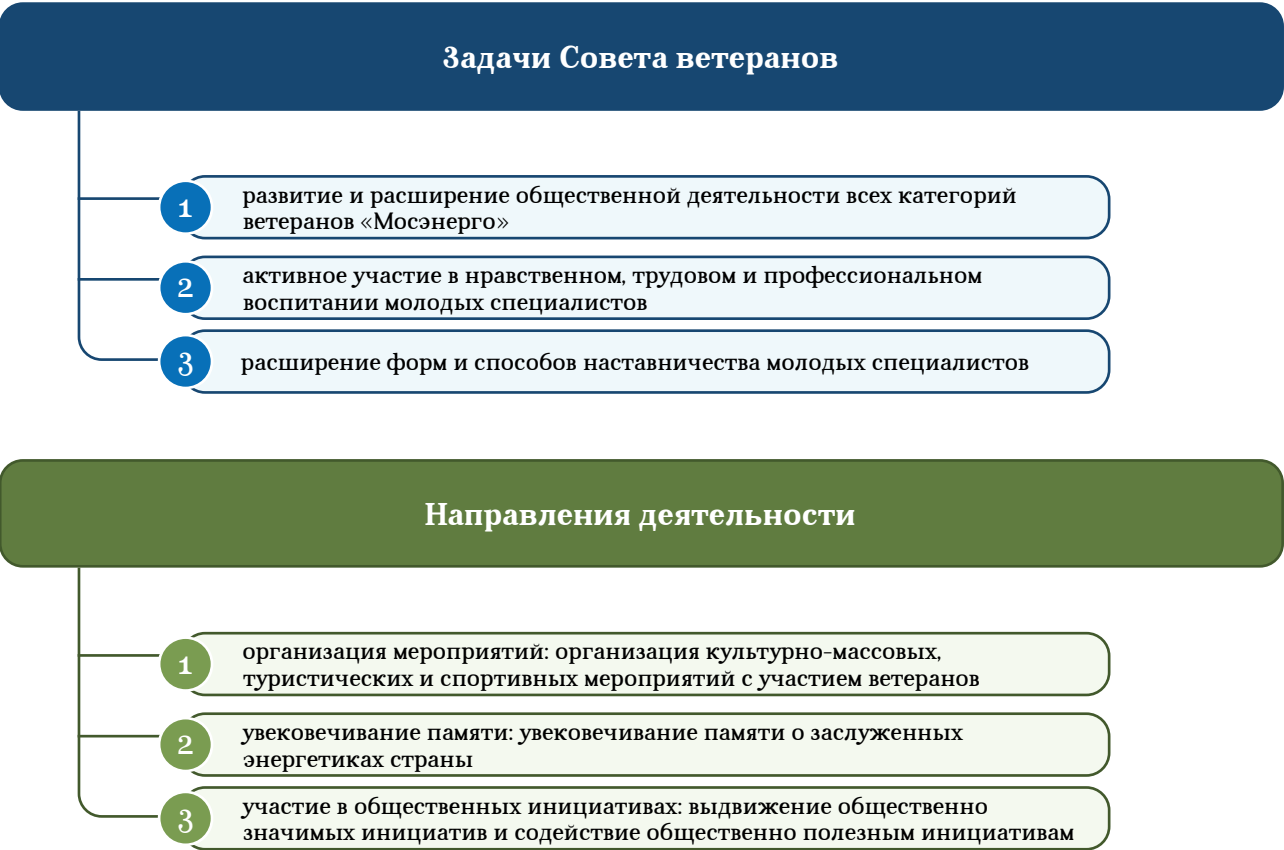
Направления деятельности:

- › культурно-массовые мероприятия для сотрудников: знакомство, сплочение коллектива, формирование командного духа, культурное развитие;
- › технические идеи и рационализаторские предложения: реализация технических идей и рационализаторских предложений для повышения эффективности бизнеса, обмен знаниями между молодыми специалистами и опытными сотрудниками;
- › спорт: организация спортивных мероприятий – привлечение внимания к здоровому образу жизни;
- › информирование: регулярная публикация новостей с хештэгом #СМСМЭ, информирование о предстоящих мероприятиях.

Совет ветеранов

Для формирования энергетики будущего «Мосэнерго» обеспечивает преемственность поколений энергетиков, налаживает передачу опыта и знаний от ветеранов молодым сотрудникам. Для этого в Компании с 2017 года действует Совет ветеранов, благодаря которому бережно сохраняются традиции Компании.

Ветеран – вышедший на пенсию сотрудник, отработавший не менее 20 лет в Генеральной дирекции или на ТЭЦ, ГЭС, ГРЭС «Мосэнерго» или отработавший не менее 15 лет в Генеральной дирекции или на ТЭЦ, ГЭС, ГРЭС Общества и имеющий звание «Ветеран труда Мосэнерго».



Взаимодействие менеджмента с работниками

Одним из ключевых направлений социальной политики является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и дополнительного пенсионного обеспечения:



Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями. Первичные профсоюзные организации в филиалах «Мосэнерго» входят в Московскую городскую профсоюзную организацию «Электропрофсоюз».

В «Мосэнерго» действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и произво-

дительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании составляет 2 месяца; в Коллективном договоре содержится указание на строгое соответствие трудовому законодательству.

Контроль выполнения Коллективного договора реализуется с участием всех сторон в формате периодических (квартал / полугодие / год) отчетов и конференций.

Права человека

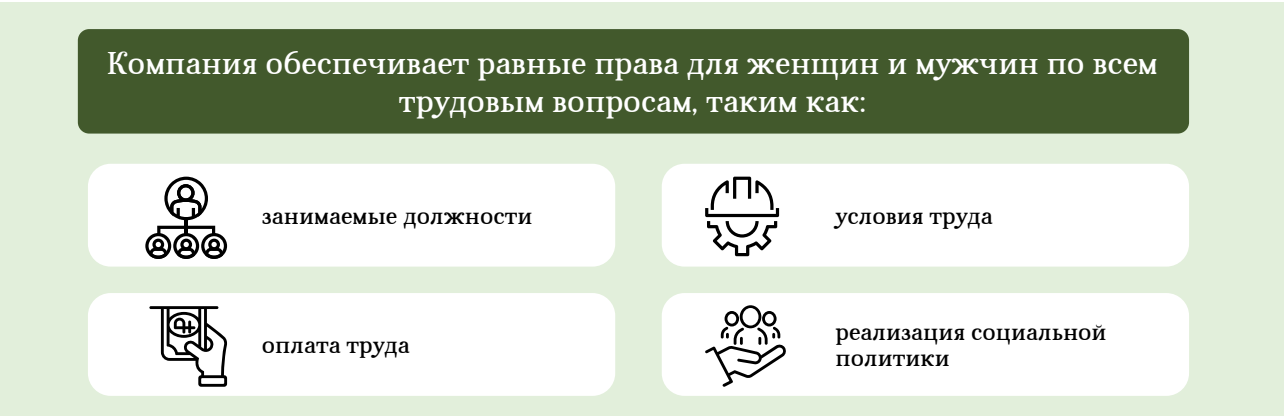
GRI 2-23, GRI 2-27, GRI 405-2, GRI 406-1



Соблюдение прав человека закреплено законодательством Российской Федерации, в частности, эти права определены в Конституции РФ.

ПАО «Мосэнерго» считает соблюдение прав своих работников обязательным для стабильного функционирования и развития. Компания гарантирует работникам соблюдение их права на труд и отдых, права на материальную поддержку на пенсии и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются в соответ-

ствии с требованиями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами и Коллективным договором. Компания считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.



Случаи дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в ПАО «Мосэнерго» в 2024 году отсутствовали.

ПАО «Мосэнерго» поощряет уважительное отношение к правам человека на всех этапах бизнес-процессов, содействует развитию сотрудничества с социально ответственными партнерами, вносит свой вклад в обеспечение социальной стабильности. Компания признает соблюдение прав своих работников и жителей региона присутствия обязательным для устойчивого функционирования и развития.

Общество придерживается принципа уважения личности, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав, права на благоприятную окружающую среду, не использует

принудительный и детский труд, предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав, вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, социального и должностного положения, возраста, религиозных и политических убеждений, а также обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника, и не допускает любые формы дискриминации. Соблюдение прав человека интегрировано в Политику ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития.

Как социально ответственная Компания, ПАО «Мосэнерго» признает важность комплексного подхода к вопросу защиты прав человека, выделяя три аспекта: экологический, социальный и управленческий.



4.2. Человеческий капитал

GRI 2-7, МЭР-5, МЭР-26

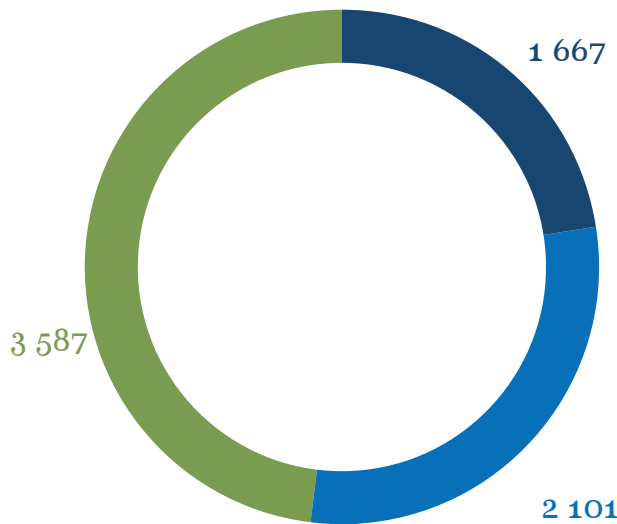


Списочная численность персонала ПАО «Мосэнерго» на 31 декабря 2024 года

7 355

человек,

- › 54% работников имеют высшее образование;
- › 37% работники со стажем от 1 до 10 лет;
- › 82% работников работают в г. Москве.

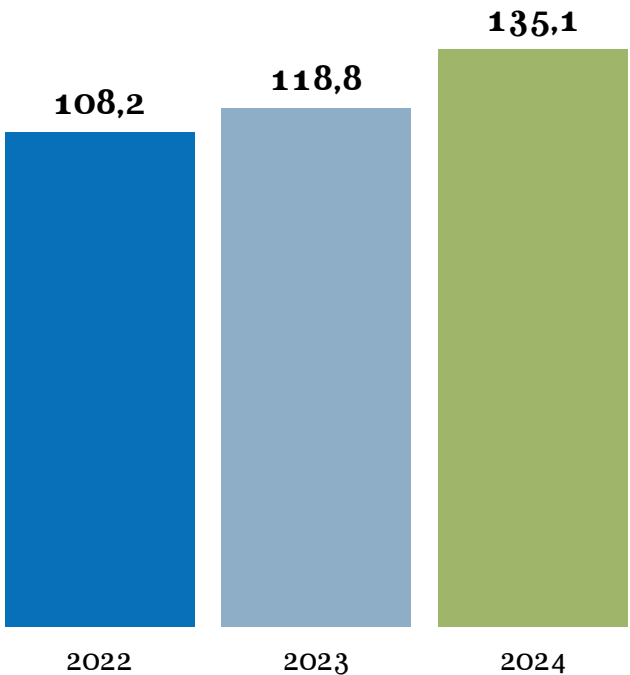


- Руководители
- Специалисты и служащие
- Рабочие

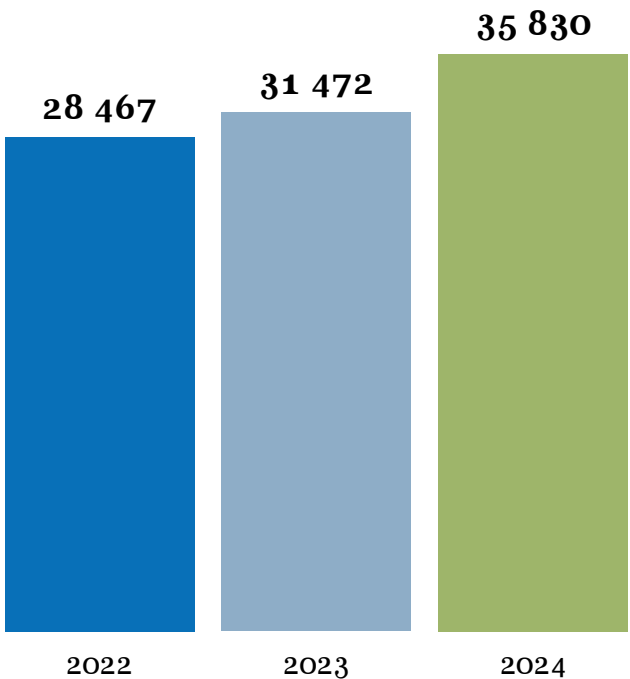
Рост среднемесячной заработной платы и производительности труда по сравнению с 2023 годом

+14%

Среднемесячная заработная плата в 2024 году составила 135,1 тыс. руб.

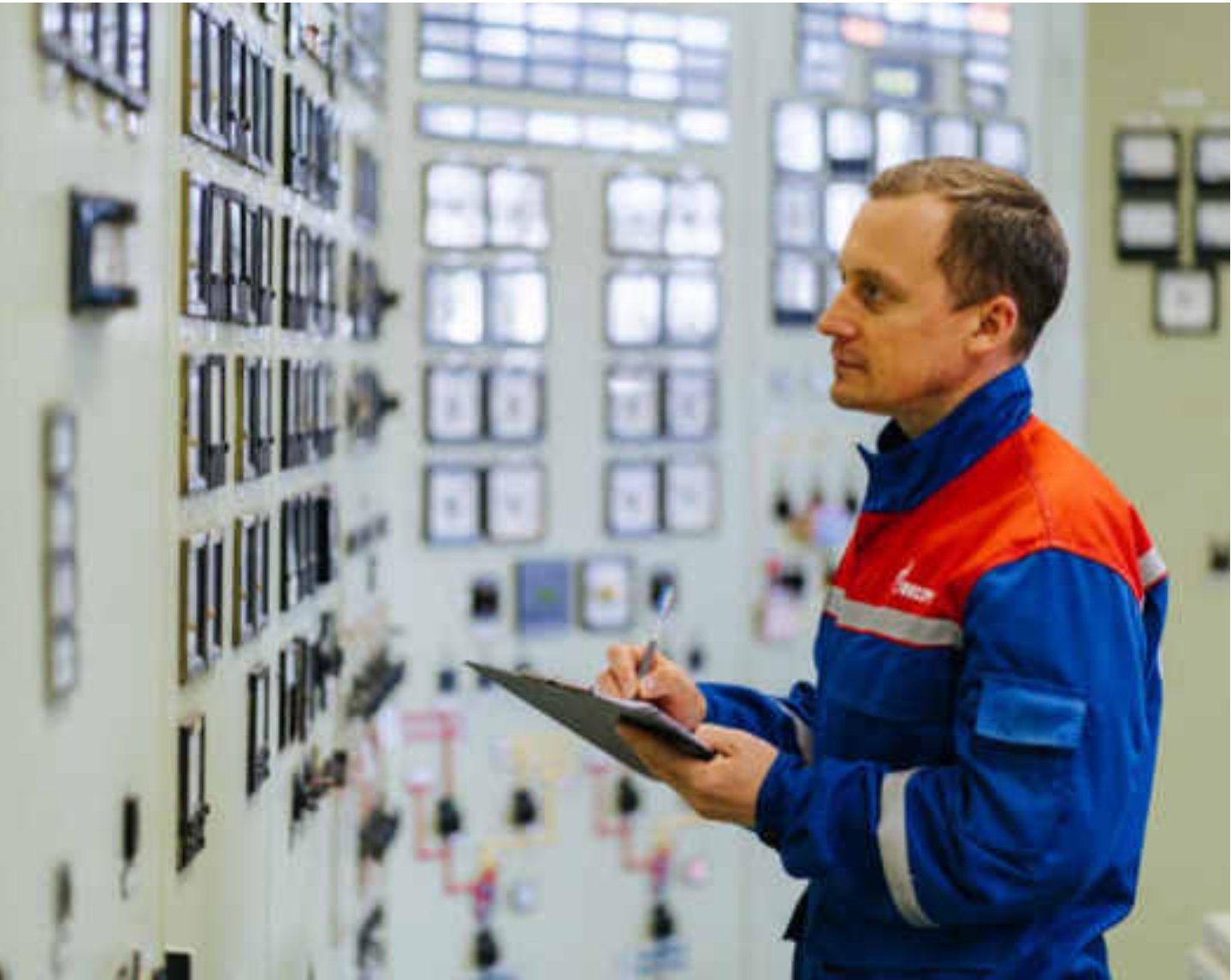


Производительность труда по итогам 2024 года составила 35 830 тыс. руб. выручки на человека



4.2.1. Структура кадрового состава

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1, МЭР-33



Списочная численность персонала ПАО «Мосэнерго» по состоянию на 31 декабря 2024 года составила 7 355 человек, снизившись по сравнению с показателем 2023 года на 3,4% в результате оттока персонала по причине неудовлетворенности уровнем заработной платы.

Большую часть персонала Общества составляют работники, занятые на производстве и в административных подразделениях в г. Москве, так как 11 из 15 электростанций «Мосэнерго» расположены в Москве.

По возрастному составу персонал представлен в основном работниками старшего возраста – 50 лет и старше, доля молодежи (работники до 35 лет) уменьшилась за год на 4,3 п.п. — до 21,0% от общего числа. Показатель текучести кадров в 2024 году вырос и составил 12,11%.

Численность по региону работы

82% г. Москва

18% Московская область

Подбор персонала

В ПАО «Мосэнерго» действует регламент по подбору персонала, согласно которому реализуются основные принципы, методы подбора персонала, а также осуществляются основные этапы согласований кандидатов при приеме на вакантные должности.

В Компании действует программа рекомендаций кандидатов на вакантные должности. Благодаря программе рекомендаций в ПАО «Мосэнерго» в 2024 году принято 205 человек (26,2% от общего числа нанятых работников), выплачено вознаграждений на сумму 6,15 млн руб.

ПАО «Мосэнерго» сохранило позиции в ключевых рейтингах работодателей: заняло 151 место в рейтинге работодателей России по версии крупнейшей отечественной компании интернет-рекрутмента HeadHunter, получило отличительный знак «ТОП-200 рейтинга работодателей» и 13 место в рейтинге Changellenge в номинации «Инженерные компании», формирующемся на основе опросов студентов и выпускников ведущих российских университетов.

В ПАО «Мосэнерго» несколько лет осуществляется набор в программу кадрового резерва. Цель программы – предоставить возможности для профессионального развития и карьерного роста сотрудников внутри Компании. Кадровый резерв формируется на руководящие должности Общества, от заместителей Управляющего директора до начальников служб филиалов. За время существования программы 30% резервистов достигли своих целевых позиций, в 2024 году 38% назначений на руководящие должности осуществлялись из кандидатов, состоящих в кадровом резерве. В 2024 году кадровый резерв Компании составил 121 человек.

В 2024 году применены новые инструменты подбора персонала с целью укомплектования штата филиалов Общества:

- привлечены 10 специалистов по подбору персонала;
- проведены переговоры с ранее уволившимися сотрудниками филиалов, по результатам коммуникации трудоустроено 64 бывших работника, что составило 8,2% от общего количества приемов за год;
- применен инструментарий на площадке HeadHunter (изменение описания вакансий, продвижение вакансий), что дало положительный эффект по притоку кандидатов, всего за 2024 год более 70% кандидатов привлечено с данной площадки;
- разработан отдельный карьерный сайт Общества в сети Интернет, а также карьерный Telegram-бот

как инструмент развития бренда работодателя среди соискателей на рынке труда;

- использованы рекламные инструменты (контекстная, таргетированная реклама, посеы в профессиональных сообществах) с помощью кадровых агентств, 5% кандидатов за 2024 год привлечены с помощью данных инструментов;
- апробированы новые работные площадки (Авито.Работа, SuperJob), около 3% кандидатов откликнулись на вакансии с данных площадок;
- проведена работа с профильными колледжами в части трудоустройства студентов последних курсов на вакансии Общества, трудоустроено 32 студента, что составляет 4,1% от общего количества приемов за 2024 год.



Рынок труда в регионах присутствия

ПАО «Мосэнерго» осуществляет деятельность на высококонкурентном рынке труда г. Москвы и Московской области.

В 2024 году на рынке труда сохранялась тенденция к общему снижению трудовых ресурсов при повышении потребности предприятий (уровень безработицы в России находится на рекордно низких значениях – 2,3%). Ключевые факторы, повлиявшие на рынок труда в 2024 году: «демографическая яма» 90-х годов (снижение количества молодежи в возрасте до 35 лет), события 2022 года, повлекшие отток молодых специалистов, а также рост таких отраслей экономики, как оборонно-промышленный комплекс, ИТ-сек-

тор, машиностроение, транспорт, строительство, отрасль товаров повседневного спроса. Возросла доля населения, регистрирующегося в качестве самозанятых (с 2021 года количество самозанятых возросло в 3 раза и составило 10,5 млн чел.). Основным инструментом борьбы за кандидатов стали: повышение уровня заработных плат, в том числе в регионах – потенциальных источниках привлечения специалистов, компенсационный пакет и привлекательный бренд работодателя.

4.2.2. Защита интересов и прав работников

GRI 2-7, GRI 2-20, GRI 2-30, МЭР-34

Мотивация и социальные программы

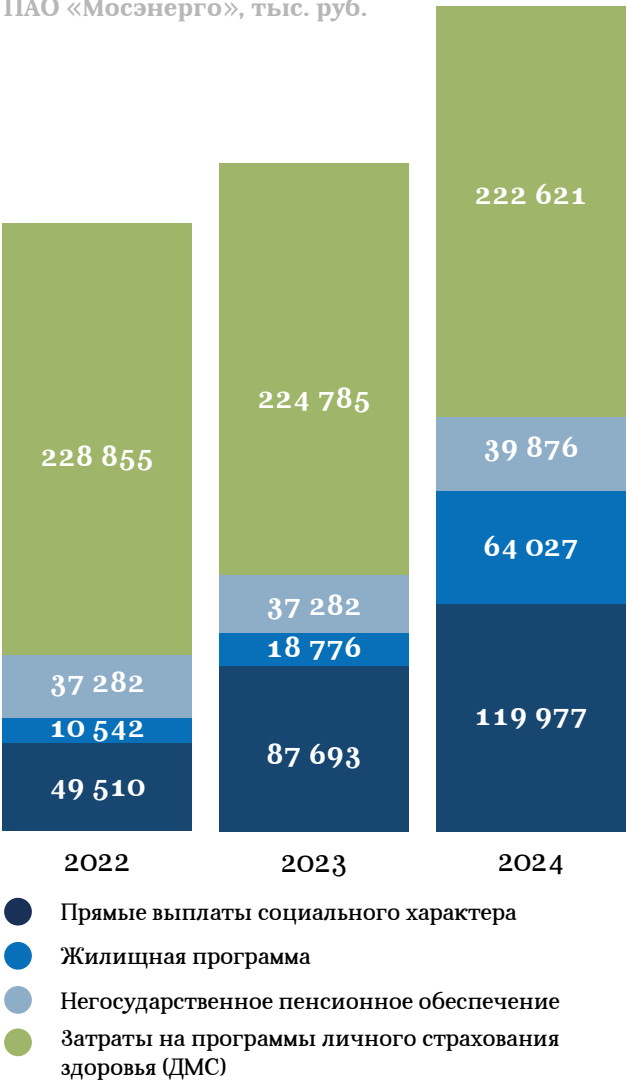
Система стимулирования труда работников ПАО «Мосэнерго», основанная на ключевых показателях эффективности, создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления конкурентоспособного материального вознаграждения.

В Обществе во исполнение решения Совета директоров ПАО «Мосэнерго» от 27.09.2024 проведены мероприятия по увеличению заработных плат и установлению дополнительных компенсаций для работников филиалов с целью удержания персонала и привлечения новых работников – произведено увеличение окладов сотрудникам филиалов с 1 сентября 2024 года в следующем размере:

- рабочие – на 30% (3 361 чел.);
- руководители и специалисты (кроме директоров и главных инженеров) – до 30% (2 441 чел.).

Социальное обеспечение работников – один из инструментов устойчивого развития, способствующий упрочнению репутации ПАО «Мосэнерго» как надежного и ответственного работодателя и партнера. Выплаты социального характера осуществляются на основании Коллективного договора и локальных нормативных актов, действующих в Обществе.

Социальные расходы ПАО «Мосэнерго», тыс. руб.



Медицинское обеспечение работников ПАО «Мосэнерго»

В 2024 году предоставлено добровольное медицинское страхование (ДМС) 6 994 работникам ПАО «Мосэнерго». Продолжает действовать программа «Высокие медицинские технологии» (ВМТ), позволяющая расширить действующую программу ДМС.



Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «Мосэнерго»

В 2024 году для работников ПАО «Мосэнерго» продолжают действовать пенсионные программы – паритетная и корпоративная. Участниками корпоративной программы являются работники, имеющие ведомственные награды и стаж работы в Обществе не менее 20 лет. Бюджет 2024 года составил 39 876 тыс. руб.



Доплата на проезд к месту работы работникам филиалов ПАО «Мосэнерго»

В 2024 году введена новая доплата на проезд к месту работы работникам филиалов ПАО «Мосэнерго». 1 178 работников ПАО «Мосэнерго» получили доплату за проезд к месту работы на общую сумму 28 142 тыс. руб.



Профсоюз

В 2024 году совместно с профсоюзом проведен ряд физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, таких как юбилей ТЭЦ-30, открытый чемпионат г. Москвы по хоккею, чемпионаты по баскетболу и настольному теннису «Лига чемпионов бизнеса» и другие спортивные турниры и тренировки, мероприятия молодых специалистов, мероприятия Совета ветеранов, День Победы, а также мероприятия по оказанию помощи мобилизованным работникам и членам их семей. Затраты составили более 50 млн руб.



Организация работы с ветеранами ВОВ и тружениками тыла

В 2024 году ПАО «Мосэнерго» оказана материальная помощь 9 ветеранам Великой Отечественной войны, 55 труженикам тыла и 280 ветеранам ПАО «Мосэнерго» на общую сумму 8 029 тыс. руб.



Компенсация расходов на путевки для детей работников ПАО «Мосэнерго»

В 2024 году 223 работника ПАО «Мосэнерго» получили компенсацию за приобретение путевок для 263 детей в детские оздоровительные лагеря на общую сумму 11 159 тыс. руб.



Нематериальная мотивация работников

В 2024 году 532 сотрудника ПАО «Мосэнерго» награждены почетными грамотами, благодарностями, почетными званиями и медалями Минэнерго России, ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго». 284 работника получили награды за стаж работы в ПАО «Мосэнерго».

В Обществе придают большое значение нематериальной мотивации персонала, направленной на повышение личной результативности и достижение высоких производственных результатов. Действенным инструментом морального стимулирования работников Общества является представление наиболее отличившихся из них к государственным, ведомственным и отраслевым наградам.

Политическая деятельность

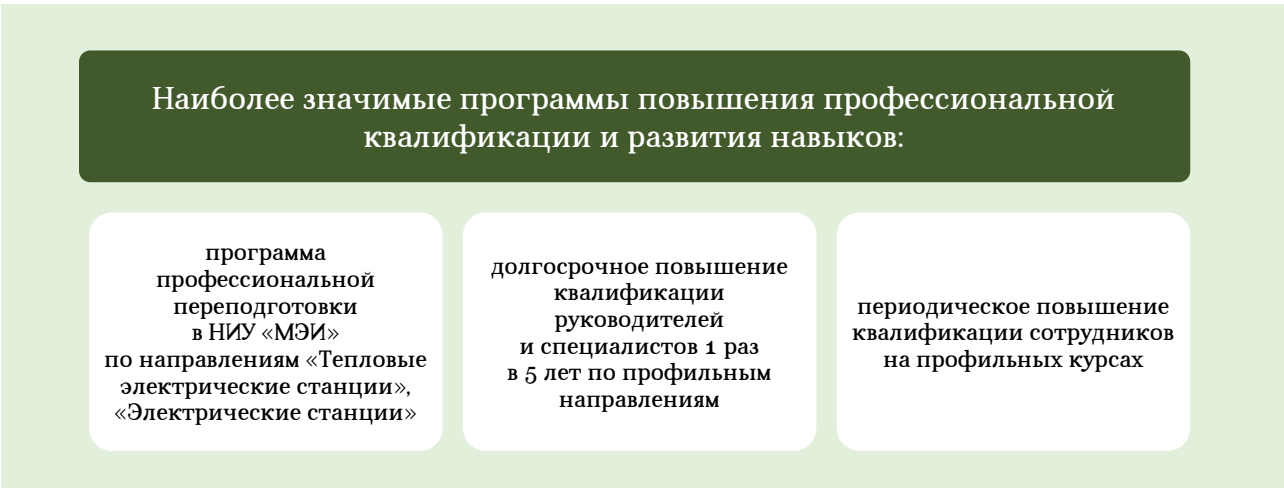
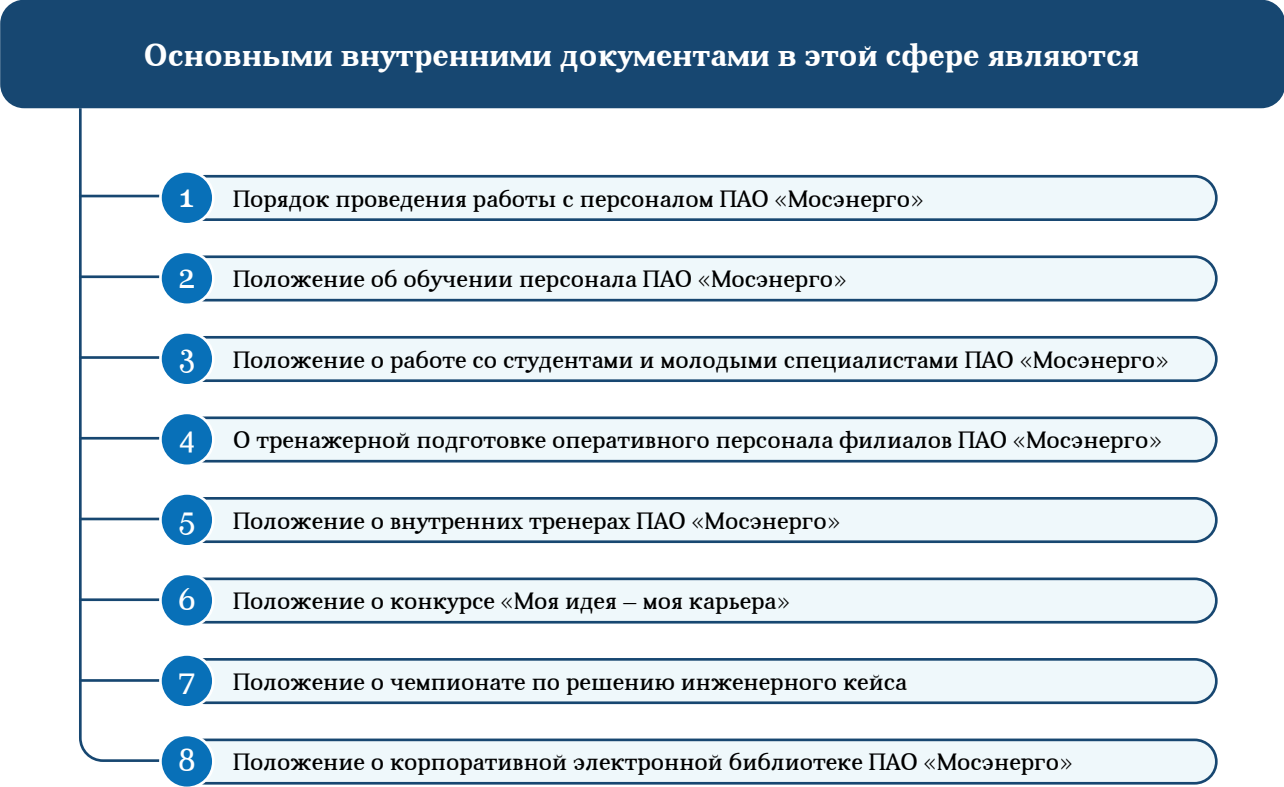
ПАО «Мосэнерго» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании.



4.3 Обучение и развитие работников

GRI 2-7, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 404-2, МЭР-31

В условиях определенного дефицита специалистов инженерных специальностей в электроэнергетике «Мосэнерго» фокусируется на сотрудничестве с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, уделяет особое внимание вопросам развития профессиональных навыков и освоения новых компетенций работниками.



Критерии оценки эффективности обучения и стратегические целевые показатели (СЦП)²⁰

Показатель	СЦП	Фактическое значение 2024	Процент выполнения
Доля руководителей, специалистов и служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	336,0	303,0	90,2%
Доля рабочих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	69,0	72,0	104,3%
Среднее количество часов, затраченное руководителями, специалистами и служащими на все виды обучения в течение года	148,0	142,0	95,9%
Среднее количество часов, затраченное рабочими на все виды обучения в течение года	84,0	77,0	91,7%



- Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики «Мосэнерго» является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений. Компания ведет активную работу, направленную на поддержание популярности работы в электроэнергетике. Основные результаты и мероприятия, направления и события в этой сфере:
- В период 2024 года ПАО «Мосэнерго» имело 10 соглашений о сотрудничестве с профильными организациями высшего образования: ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет МЭИ», ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина», ФГАОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (НИУ)», ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»;
 - ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе сотрудничает более чем с 30 организациями среднего профессионального образования;
 - в 2024 году практику в Обществе прошли 315 студентов, из них 195 – с трудоустройством. Трудоустроились в Общество 87 выпускников. В ПАО «Мосэнерго» – 18 целевых студентов;
 - в филиалах проводятся экскурсии для студентов, в 2024 году проведена 51 экскурсия для 300 человек;
 - сотрудники ПАО «Мосэнерго» принимают участие в ярмарках вакансий и Днях Компании в профильных учебных заведениях, за 2024 год состоялось 21 мероприятие;
 - действует амбассадорская программа, в которой принимают участие 7 студентов, развивающие бренд работодателя в вузах-партнерах;
 - «Мосэнерго» уделяет большое внимание развитию молодых специалистов и поиску перспективных сотрудников. Эффективными инструментами для решения этих задач являются корпоративные конкурсы и инженерные кейс-чемпионаты;
 - в конкурсе «PROКлассON» в 2024 году приняли участие 24 сотрудника филиалов и Генеральной дирекции в возрасте до 40 лет, которые представили 16 проектных работ. Авторы 5 лучших проектов представили Компанию на конкурсе работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», который состоялся на Адлерской ТЭС. Один проект наших коллег отмечен в специальной номинации конкурса, а еще один проект завоевал золото в секции «Автоматизация и управление»;
 - участниками шестого Чемпионата по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго» стали 36 сотрудников Компании и 13 студентов профильных вузов. Им предстояло разработать комплекс организационно-технических мероприятий по снижению удельных расходов условного топлива (УРУТ) и повышению маржинальной прибыли Компании;
 - молодые специалисты «Мосэнерго» успешно выступали на кейс-чемпионатах и конкурсах, проходивших на внешних площадках в 2024 году. В июне две команды «Мосэнерго» отмечены в спецноминации «Прорывное решение». Одна из команд завоевала золото в экологической номинации.

²⁰ Установлены ПАО «Газпром» для ПАО «Мосэнерго». Допустимое отклонение по показателям в пределах +/-10%.

- гической секции в финале специальной лиги «Энергия» чемпионата CASE-IN. В ноябре наши коллеги приняли участие в кейс-чемпионате в лиге «Осенний кубок» в рамках Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи;
- на конкурсе специалистов по охране труда ООО «Газпром энергохолдинг» одна из участниц стала победителем в номинации «Лучший специалист по знанию правил и нормативно-технической документации»;
 - победителем конкурса работ молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» в номинации «Управление и автоматизация» стал совместный проект сотрудников ТЭЦ-30, ТЭЦ-11. Работа сотрудницы Генеральной дирекции отмечена в специальной номинации конкурса «За лучшее решение в области права, управления собственностью и корпоративного решения»;
 - на соревнованиях оперативного персонала ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг» среди ТЭС с ПГУ 1-е место в 2024 году завоевала команда ТЭЦ-20, 6 номинаций «Лучший по профессии» забрали представители ТЭЦ-20; среди блочных ТЭС 2-е место завоевала ТЭЦ-25 и 3-е место завоевала команда ТЭЦ-26, кроме того, сотрудники Компании получили 3 номинации «Лучший по профессии»;
 - для 15 победителей конкурсов и соревнований в 2024 году организовано развивающее выездное мероприятие в Санкт-Петербург с ознакомительной экскурсией в ПАО «Интер РАО ЕЭС» на Северо-Западную ТЭЦ им. А.Г. Бориса.

В 2024 году в компаниях Группы «Газпром энергохолдинг» завершена реализация проекта

В 2024 году эксперты «Мосэнерго» и Общероссийского отраслевого объединения работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») разработали проект нового профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции».

В отношении ряда работников ПАО «Мосэнерго» действующими нормативными правовыми актами РФ установлена необходимость прохождения независимой оценки квалификации (НОК) в целях подтверждения соответствия ее уровня положениям профессиональных стандартов, определенным федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами РФ. В 2024 году 13 работников Общества, направленных в центры оценки квалификации для прохождения НОК, подтвердили уровень своей квалификации.

На основании документов, утвержденных ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохол-

динга», «Мосэнерго» ежегодно разрабатывает и утверждает План мероприятий по применению профессиональных стандартов и Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в Обществе. В 2024 году утвержденными профессиональными стандартами охвачено 89,4% штатной численности работников, чья специализация относится к числу основных видов деятельности в электроэнергетике.

В 2024 году совместно с ООО «Газпром энергохолдинг», его дочерними и зависимыми обществами, а также Общероссийским отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») продолжена работа над профессиональными стандартами в энергетике. При участии экспертов ПАО «Мосэнерго» проведена актуализация профессиональных стандартов с учетом практики применения и адаптации к требованиям энергокомпаний:

- «Работник по оперативному управлению объектами тепловой электростанции»;
- «Работник по эксплуатации средств измерений и информационно-измерительных систем электростанции».

Оба этих стандарта проходят согласование в установленном порядке.



21 ROSTALENT, запись в реестре отечественного программного обеспечения № 8934.

Охрана труда и промышленная безопасность

Управление в области промышленной безопасности Компании

В рамках выполнения требований Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» Общество осуществляет деятельность в области промышленной безопасности на основании нормативных правовых актов в области промышленной безопасности и локальных нормативных актов:

- Заявления о Политике ПАО «Мосэнерго» в области промышленной безопасности (далее – Политика);
- Положения о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго»;
- Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Основными целями Общества являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на ОПО.

Цели достигаются путем предупреждения аварий, инцидентов на ОПО на основе:

- идентификации опасностей;
- организации безопасного производства путем оценки, анализа и управления рисками в области промышленной безопасности для их ликвидации или обеспечения минимального уровня их воздействия;
- повышения компетентности работников и их вовлечения в систему управления промышленной безопасностью.

Принципы реализации политики:

- Общество и его филиалы в полной мере осознают свою ответственность за обеспечение требований промышленной безопасности;
- руководство Общества считает систему управления промышленной безопасностью необходимым элементом управления производством.

Для достижения целей, указанных в Заявлении о Политике, ПАО «Мосэнерго» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области промышленной безопасности;

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности;

- осуществлять оценку рисков в области промышленной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на ОПО, повреждения оборудования и имущества;

- последовательно реализовывать комплекс мер по устранению опасностей и снижению рисков в области промышленной безопасности, используя при этом возможности снижения рисков сверх требований законодательства;

- обеспечивать внедрение современных и эффективных научных разработок, технологий и методов в области промышленной безопасности;

- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований промышленной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

- постоянно повышать уровень знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам промышленной безопасности посредством различных форм обучения и наставничества;

- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящего Заявления о Политике;

- внедрять методы управления в отношении контрагентов и деловых партнеров для обеспечения соблюдения ими требований, указанных в настоящем Заявлении о Политике, а также в документах нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области промышленной безопасности при осуществлении деятельности на объектах Общества.

ПАО «Мосэнерго» при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников «Мосэнерго» и третьих лиц перед результатами производственной деятельности. ПАО «Мосэнерго» в полной мере осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Руководство «Мосэнерго» считает систему управления промышленной

безопасностью необходимым элементом эффективного управления производством.

В ПАО «Мосэнерго» определены цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на 2024 год. Ежеквартально проводится мониторинг статуса их выполнения и эффективности реализуемых мероприятий.

Установленные цели в области промышленной безопасности на 2024 год в ПАО «Мосэнерго» выполнены.

Распределение обязанностей в области промышленной безопасности между руководящими работниками, управлениями, службами и отделами Общества и филиалов изложено в отдельном локальном нормативном акте Общества («О распределении обязанностей в области охраны труда, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности»), а также:

- в Положении о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго»;
- в Положении о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Конкретные функции и обязанности в области промышленной безопасности отражены в документах Общества для конкретных работников: должностных / трудовых инструкциях, положениях о подразделениях, доверенностях, ОРД и т.д.

Круг работников, на которых распространяется система управления промышленной безопасностью, установлен следующими локальными нормативными актами:

- Положением о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго»;
- Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Система управления промышленной / производственной безопасностью распространяется на все структурные подразделения Общества, включая Генеральную дирекцию, филиалы и присоединенные объекты (РТС, КТС и т.д.), и всех работников Общества, на персонал сторонних организаций, выполняющих работы / оказывающих услуги на объектах Общества, а также на посетителей.

ПАО «Мосэнерго» эксплуатирует опасные производственные объекты на основании

лицензии на осуществление деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности от 16.12.2013 № ВХ-00-014455. Лицензия переоформлена на основании решения лицензирующего органа (выписка из реестра лицензий по состоянию на 09.08.2024, регистрационный номер лицензии ЛО57-00109-77/00641438) с учетом требований ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В государственном реестре ОПО зарегистрировано 148 ОПО. Регистрация объектов подтверждается Свидетельством о регистрации ОПО № АО1-00018, выданным 20.12.2024 Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора. В Свидетельстве указаны ОПО с присвоенными им наименованиями, регистрационными номерами и классами опасности (I класс – 0 объектов, II класс – 21 объект, III класс – 117 объектов, IV класс – 10 объектов). В соответствии с требованиями ст. 15 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» ПАО «Мосэнерго», как организация, эксплуатирующая ОПО, организовало на 2024 год страхование ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО.

В рамках проверок, проводимых корпоративными органами контроля (надзора), Служба промышленной безопасности и технического аудита ПАО «Мосэнерго» для осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности (IV уровень) в 2024 году провела 27 плановых аудитов, выявлено 2 130 несоответствий. По каждому проведенному аудиту оформлен отчет. Доля выявленных грубых и серьезных нарушений в ходе осуществления проверочной деятельности IV уровня производственного контроля составила:

- в 2024 году – 54,0%;
- в 2023 году – 50,5%;
- в 2022 году – 55,3%;
- в 2021 году – 55,0%;
- в 2020 году – 45,0%.

Управление в области охраны труда Компании

GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 403-10

В ПАО «Мосэнерго» создана и функционирует в соответствии с Положением, утвержденным приказом по Обществу от 11.12.2024 № Пр-565/24 «Об утверждении Положения о единой системе управления производственной безопасностью ПАО «Мосэнерго», единая система управления производственной безопасностью ПАО «Мосэнерго» (ЕСУПБ МЭ), одним из элементов которой является система управления охраной труда и безопасностью дорожного движения (далее — СУОТиБДД).

В целях реализации ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации в ПАО «Мосэнерго» утверждено Положение о системе управления

охраной труда и безопасностью дорожного движения (приказ от 14.07.2023 № Пр-372/23), которое устанавливает требования к построению СУОТиБДД и содержит руководство по ее применению в целях возможного обеспечения безопасных и благоприятных условий труда, предотвращения производственных травм и ущерба для здоровья, а также принятия предупреждающих мер по улучшению показателей в области ОТ и БДД. Положение действует на всей территории Общества и предназначено для применения всеми структурными подразделениями Общества, включая Генеральную дирекцию, филиалы и присоединенные котельные.

Целями СУОТиБДД являются:

- › выполнение принятых обязательств Политики Общества в области ОТ и БДД;
- › предотвращение возникновения происшествий в области ОТ и БДД, снижение (исключение) рисков в области ОТ и БДД;
- › обеспечение работников последовательным описанием СУОТиБДД, ее отдельных элементов, процедур управления и их взаимосвязей, а также установление порядка взаимодействия между структурными подразделениями и работниками в рамках СУОТиБДД;
- › обеспечение целостности СУОТиБДД при возможных изменениях внутренних и внешних обстоятельств и условий функционирования СУОТиБДД;
- › обеспечение функционирования и постоянное совершенствование СУОТиБДД.

Задачами СУОТиБДД являются:

- › реализация Политики Общества по ОТ и БДД с учетом требований законодательства и нормативных правовых актов по ОТ и БДД;
- › создание безопасных условий для производственной деятельности работников;
- › содействие защите работников от опасностей и снижение уровней профессиональных рисков для их жизни и здоровья во время выполнения трудовой функции;
- › контроль за соблюдением стандартов ОТ и БДД, установленных перечнем законодательных и иных нормативных документов, содержащих требования ОТ и БДД, формируемым в соответствии с ТК РФ;
- › взаимодействие с:
 - государственными контрольно-надзорными органами в области ОТ и БДД;
 - органами местного самоуправления;
 - ППО/ПК, осуществляющими контроль за соблюдением прав и интересов работников Общества;
 - организациями, деятельность которых связана с посещением объектов Общества.

В ПАО «Мосэнерго» на 2024 год определены цели в области производственной безопасности, в том числе – в области ОТ и БДД. Установленные цели выполнены не в полном объеме.

Цели в области производственной безопасности	Ожидаемый результат при достижении цели	Срок достижения цели	Информация об исполнении
Совершенствование системы управления производственной безопасностью	Подтверждение соответствия деятельности в области ОТ и БДД требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020	31.12.2024	Выполнено. Инспекционный аудит проведен в ноябре 2024 в ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, СП ГД. Получено подтверждение соответствия.
	Отсутствие травматизма со смертельным исходом	31.12.2024	Выполнено.
Сохранение жизни и здоровья	Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 10% относительно среднего фактического значения за последние 5 лет	31.12.2024	Не выполнено. В 2024 году произошло 2 легких случая производственного травматизма. Целевое значение LTIFR: 0,080. Фактическое значение LTIFR: 0,14.
Обеспечение промышленной безопасности	Отсутствие аварий с материальным ущербом более 250 млн руб. и/или пострадавшими	31.12.2024	Выполнено.
Обеспечение пожарной безопасности	Отсутствие пожаров на объектах защиты	31.12.2024	Выполнено.
Снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения.	Отсутствие случаев производственного травматизма работников по причине ДТП (по вине работника или работодателя)	31.12.2024	Выполнено.



Невыполнение цели по снижению коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности свидетельствует о недостаточности ранее внедренных программ и мероприятий, а также корректирующих и предупреждающих действий на 2024 год, разработанных по результатам анализа коренных причин случаев производственного травматизма в 2023 году (информирование работников о произошедших несчастных случаях, проведение внеплановых инструктажей, идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков на рабочих местах, корректировка инструкций по охране труда, технические мероприятия). Поэтому на 2025 год запланированы дополнительные мероприятия в области охраны труда, в том числе по результатам расследования несчастных случаев и анализа корневых причин этих происшествий, включая регулярный контроль их реализации в рамках внутренних аудитов СУОТиБДД.

Распределение обязанностей в области ОТ и БДД между руководящими работниками, управлениями, службами и отделами Общества и филиалами изложено в отдельном локальном нормативном акте Общества (приказ от 24.08.2023 № Пр-435/23 «О распределении обязанностей в области охраны труда, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности»). Конкретные функции и обязанности в области ОТ и БДД отражены в документах Общества для конкретных работников: должностных /трудовых инструкциях, положениях о подразделениях, доверенностях, ОРД и т.д.

СУОТиБДД распространяется на все структурные подразделения Общества, включая Генеральную дирекцию, филиалы и присоединенные котельные, и всех работников Общества, на персонал сторонних организаций, выполняющих работы /оказывающих услуги на объектах Общества, а также на посетителей.

Одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Мосэнерго» – это забота о жизни и здоровье сотрудников. Нулевой уровень травматизма – это стратегическая цель. Для достижения этой цели неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда:

- › обеспечение персонала специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- › проведение обязательных медицинских осмотров и обеспечение специальным питанием (молоком) работников, занятых на работах с вредными условиями труда;
- › организация работы здравпунктов для оказания доврачебной помощи;

- › организация централизованной стирки и ремонта спецодежды;
- › проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, а также необходимых инструктажей, обучения и проверки знаний персонала в области охраны труда;
- › функционирование на постоянной основе Комитета и комиссий по охране труда.

В 2024 году ПАО «Мосэнерго» подтвердило соответствие действующей в Компании системы управления охраной труда и безопасностью дорожного движения требованиям российского стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (сертификат соответствия от 20.11.2024 № РОСС RU.ФК11.К00920).

В Обществе сформированы, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью выработки и принятия мер по их снижению. Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование реестра опасностей, оценку профессиональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета. Описание каждого этапа системы управления профессиональными рисками отражено в ЛНА по управлению профессиональными рисками в Обществе. Оценке подвергают текущую, прошлую и будущую деятельность Общества. Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования также определяются опасности и оценивается уровень профессиональных рисков на рабочих местах. Профессиональные риски, уровни которых оценены как критические, должны быть использованы как исходные данные для разработки целей в области охраны труда.

Основное профессиональное заболевание работников Общества – это хроническое заболевание органов слуха (нейросенсорная тугоухость), вызванное нагрузкой на слуховой аппарат человека в условиях повышенного уровня шума в производственных помещениях, и, как правило, связанное с неприменением СИЗ органов слуха. В 2024 году случаев профессиональных заболеваний у работников Общества не зафиксировано.

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2024 году в ПАО «Мосэнерго» проведена специальная оценка условий труда на 182 рабочих местах. Основные вредные факторы, создающие риск ухудшения здоровья работников, – повышенный уровень шума и повышенная температура на рабочих местах.

Управление в области охраны труда и промышленной безопасности для подрядных организаций

Ключевыми внутренними документами ПАО «Мосэнерго» в области охраны труда и промышленной безопасности, которые распространяются на подрядные организации, являются:

- › «Об утверждении требований по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг и типовых условий договоров, при исполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».
- › «О порядке взаимодействия с персоналом сторонних организаций по безопасной организации работ на объектах ПАО «Мосэнерго», утвердивший соответствующую методику.

Данные документы разработаны в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда и безопасностью дорожного движения в ПАО «Мосэнерго» в части реализации процедуры безопасного выполнения работ представителями сторонних организаций на территории и объектах ПАО «Мосэнерго», а также реализации приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)». Основными задачами в данной сфере является обеспечение:

- › сохранения жизни и здоровья работников подрядчика в процессе трудовой деятельности на территории и объектах Общества;
- › соблюдения подрядчиком требований ОТ, промышленной, пожарной и экологической безопасности при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем Общества;
- › безопасности технологических процессов и всех видов деятельности при эксплуатации взрывопожароопасных и других объектов Общества;

- › единого порядка взаимодействия между работниками Общества и подрядчиком;
- › единых требований к порядку допуска подрядчика для производства работ на действующих и вновь строящихся объектах Общества;
- › разграничения ответственности при производстве работ на действующих и вновь строящихся объектах, эксплуатируемых Обществом в рамках норм, предусмотренных законодательством РФ и действующими ЛНА Общества;
- › подтверждения требований по организационно-технической готовности подрядчика к выполнению заявленных видов работ на действующих и вновь строящихся объектах Общества;
- › предотвращения риска возможных аварий и инцидентов от деятельности подрядчика при выполнении работ на действующих и вновь строящихся объектах Общества.

Действующие документы устанавливают основные требования по взаимодействию с персоналом сторонних организаций в части безопасного проведения работ на объектах Общества и предотвращению случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем Общества, а также определяют обязанности и ответственность должностных лиц Общества по обеспечению установленного порядка допуска и организации безопасного производства работ подрядчиком.

В соответствии с утвержденными требованиями по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг на территории объектов Общества, которые являются неотъемлемой частью договора подряда (оказания услуг), в ПАО «Мосэнерго» силами специалистов Службы охраны труда реализуются мероприятия по контролю выполнения требований охраны труда подрядными организациями при выполнении работ на объектах ПАО «Мосэнерго» (инспектирование работающих бригад).

Развитие культуры безопасности в Компании

Работники Общества информируются:

- › о принятой Политике, установленных целях;
- › о личной ответственности каждого работника и личном вкладе в результативность и совершенствование в сфере промышленной безопасности и СУОТиБДД;
- › о требованиях нормативных документов в области промышленной безопасности и СУО ТиБДД, о происшествиях и результатах их расследования, об идентифицированных опасностях, рисках в области ОТ и БДД, применимых к деятельности работника;
- › о реальных и потенциальных последствиях невыполнения требований ОТ и БДД;
- › о потенциальных происшествиях, при возникновении которых создается риск для здоровья и безопасности работников, а также о действиях работников непосредственно при возникновении происшествий.

Информирование работников о требованиях промышленной безопасности и ОТ и БДД осуществляется в процессе непрерывного профессионального образования, обучения по новой должности, стажировки, всех видов инструктажей и т.д. на рабочих местах, при организации всех форм корпоративного обучения в области промышленной безопасности и ОТ и БДД, а также поведенческого аудита безопасности.

В Обществе применяются следующие способы обмена информацией, среди которых:

- › выпуск еженедельных информационных листов «Безопасность и охрана труда»;
- › ведение календаря безопасности «Зеленый крест»;
- › запуск информационных рассылок посредством корпоративной электронной почты;
- › проведение еженедельного «Часа безопасности» и ежемесячного «Дня охраны труда и пожарной безопасности» и другие.

При подведении итогов работы в области охраны труда за определенный период времени используются измеряемые показатели, учитывающие состояние производственного травматизма и уровень профилактической работы по обеспечению безопасности труда. Также внутренними нормативными актами Общества устанавливаются виды и формы нематериального и материального стимулирования работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдению сотрудниками требований по охране труда. Сти-

мулирование на достижения в области охраны труда в области охраны труда также при помощи встреч, производственных совещаний, заседаний совместных комитетов (комиссий) по охране труда, установки специальных стендов.

С целью привлечения и обеспечения активного участия работников и их представителей в процессе управления ОТиБДД в Обществе, совершенствования работы по охране труда и в соответствии с требованиями ТК РФ в ПАО «Мосэнерго» внедрена «комитетная» структура управления безопасностью. Основные рабочие элементы структуры – Комитет по охране труда Компании и комиссии по охране труда в каждом филиале. В состав Комитета и комиссий включены представители профсоюзных комитетов. Функционирование Комитета и комиссий филиалов осуществляется на основании Положения о Комитете по охране труда ПАО «Мосэнерго» и Положения о комиссии по охране труда филиала ПАО «Мосэнерго». Среди задач Комитета:

1. разработка и совершенствование программы совместных действий по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований ОТ;
2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по ОТ;
3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований ОТ, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
4. подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий труда и ОТ и другие.

Обучение работников Общества по вопросам охраны труда и безопасности проводится в Учебном центре ПАО «Мосэнерго», обучение членов комиссии Учебного центра ПАО «Мосэнерго» организовано в специализированных учебных центрах (во внешних образовательных организациях), имеющих лицензию и аккредитацию.

В 2024 году в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» проведено обучение по программам:

- › «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (575 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специ-

альной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (5 552 сотрудника);

- › «Оказание первой помощи пострадавшим» (5 489 сотрудников);
- › «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» (268 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте» (377 сотрудников);
- › «Преподаватель первой помощи» (15 сотрудников);
- › «Энергия безопасности» (1 218 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ» (2 716 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения земляных работ» (1 сотрудник);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ» (478 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения пожароопасных работ» (43 сотрудника);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)» (27 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках» (1 906 сотрудников);

- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» (889 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений» (343 сотрудника);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением» (2 470 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с опасностью воздействия сильнодействующих и ядовитых веществ» (57 сотрудников);
- › «Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе окрасочные работы, электросварочные и газосварочные работы» (32 сотрудника);
- › «Безопасные методы и приемы работ по перемещению тяжеловесных и крупногабаритных грузов при отсутствии машин соответствующей грузоподъемности и разборке покосившихся и опасных (неправильно уложенных) штабелей круглых лесоматериалов» (54 сотрудника).



Описание мероприятий, направленных на охрану здоровья и повышение промышленной безопасности

GRI 2-30

В соответствии с должностной инструкцией каждый работник Общества обязан немедленно извещать своего непосредственного или выше-стоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом происшествии, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

В соответствии с методикой «Управление профессиональными рисками в ПАО «Мосэнерго» (далее – методика) приоритетным направлением деятельности СУОТиБДД Общества является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мероприятий по управлению ими. Настоящая методика устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области ОТ и БДД в Обществе. Целью методики является:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области ОТ и БДД;
- эффективное управление профессиональными рисками в области ОТ и БДД;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

Оценка рисков на рабочих местах проводится при активном участии сотрудников, занятых на этих рабочих местах, так как они владеют де-

тализированной и точной информацией обо всех опасностях, связанных с выполнением ими своей работы.

В соответствии с должностной инструкцией каждый работник Общества обязан знать о возможности отказаться от выполнения работ при угрозе жизни и здоровью.

Расследования несчастных случаев на производстве в ПАО «Мосэнерго» проводятся в соответствии с требованиями ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223Н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». По итогам расследования несчастных случаев на производстве, в соответствии с утвержденной методикой, проводится анализ коренных причин и разрабатывается план корректирующих мероприятий для предотвращения повторения подобных происшествий.

В соответствии с утвержденным планом в 2024 году в ПАО «Мосэнерго» проведено 53 внутренних аудита функционирования систем управления охраной труда в филиалах, в ходе которых выявлено 2 053 нарушения. В числе выявленных нарушений: 169 — по обеспечению и применению СИЗ; 654 — по работе с персоналом; 382 — по нарядно-допускной системе; 324 — по выполнению требований внутренних документов 521 — по выполнению нормативных требований в области ОТ. По итогам проведенных аудитов разработаны и внедрены компенсирующие и предупреждающие мероприятия, все выявленные замечания и отклонения от требований нормативных документов в области ОТ устранены. Средняя оценка филиалов ПАО «Мосэнерго» за 2024 год составляет 4,0 балла по пятибалльной шкале, или «соответствует ожиданиям».

В ПАО «Мосэнерго» действует Коллективный договор, содержащий раздел по охране труда, в котором отражены вопросы по обеспечению здоровья и безопасных условий работ для сотрудников Компании. Ведется конструктивная работа с профсоюзной организацией.

Обеспечение пожарной безопасности

GRI 2-25

Для организации работы по обеспечению пожарной безопасности объектов ПАО «Мосэнерго» утверждена и введена в действие Политика ПАО «Мосэнерго» в области пожарной безопасности, основной целью которой является обеспечение необходимого уровня защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров. По итогам 2024 года поставленная цель достигнута, пожаров на объектах Общества не произошло.

Достижению цели способствовали как организационные, так и технические мероприятия, проводимые в Обществе. В рамках единой системы управления промышленной безопасностью (ЕСУПБ) разработано Положение о системе управления пожарной безопасностью. Ежеквартально проводится анализ функционирования системы пожарной безопасности с подведением итогов, соответственно, с организацией корректирующих мероприятий. По итогам ежегодного сбора по подведению итогов в области организации работы по направлению пожарной безопасности ПАО «Мосэнерго» отмечено с лучшей стороны среди компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

В Обществе, согласно разработанному Плану организационно-технических мероприятий 2024 года, проведено 357 проверок противопожарного водопровода, 963 проверки автоматических систем пожарной защиты, все выявленные недостатки незамедлительно устранялись. На всех объектах регулярно проводится техническое обслуживание систем и средств противопожарной защиты.

В рамках реализации инвестиционной программы Общества проводятся работы по оснащению

и модернизации систем оповещения главных корпусов ТЭЦ-16, ТЭЦ-21, ТЭЦ-26. Выполнены работы по монтажу новых систем автоматической пожарной сигнализации на ТЭЦ-23, ТЭЦ-25.

В 2024 году для своевременной замены проведена плановая закупка пенообразователя в количестве 47,8 тонны. Дополнительно для формирования трехкратного запаса на тушение пожаров 20.11.2024 заключен договор на внеплановую закупку пенообразователя в количестве 258,6 тонны. Регулярно проводятся работы по техническому обслуживанию и перезарядке огнетушителей и модулей пожаротушения. Закуплено новое пожарно-техническое вооружение и средства пожаротушения. Общие затраты на пожарную безопасность в 2024 году составили 462,1 млн руб.

В части обучения по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности прошел обучение 361 работник Общества, проведено 7 966 противопожарных инструктажей.

По согласованному с ГУ МЧС России по г. Москве и Московской области графику проведены пожарно-тактические учения с привлечением сил и средств пожарных подразделений ГУ МЧС по отработке действий по тушению возможных пожаров на объектах Общества.

Текущее состояние пожарной безопасности ежедневно контролируется персоналом Службы пожарной безопасности ПАО «Мосэнерго», а вопросы пожарной безопасности еженедельно обсуждаются на селекторных совещаниях, проводимых руководством Общества с руководителями филиалов.



Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами

6.1. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	136
6.2. Налоговая политика	140
6.3. Развитие цепочек поставок	141
6.4. Инновационная деятельность	144

GRI 2-1

6.1. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

Социальная ответственность и экономическое развитие



«Мосэнерго» осуществляет операционную деятельность в Московском регионе, наиболее густонаселенном и экономически активном столичном регионе России, что предполагает особую ответственность в социально-экономической сфере.

Компания ценит сложившийся диалог с органами государственной власти, стремится к его развитию и укреплению. ПАО «Мосэнерго» является крупным работодателем и входит в число крупнейших налогоплательщиков, поэтому воздействие Компании на региональную экономику и качество жизни людей в регионе присутствия имеет значимый положительный распределенный эффект прямого и косвенного характера.

Эффективное управление социальными инвестициями является одной из основ устойчивого развития. Как и в других направлениях деятельности, здесь «Мосэнерго» руководствуется лучшими отраслевыми практиками и стандартами.

При реализации всех проектов «Мосэнерго» оценивает социально-экономические риски и воздействия, которые тот или иной проект может оказать на локальном и региональном уровнях. В своей работе Компания стремится учитывать интересы населения Москвы и Московской области, пытается обеспечить максимальную полезность в своей проектной деятельности. «Мосэнерго» постоянно работает над совершенствованием механизма вовлечения всех заинтересованных сторон в процессы развития, Компания осуществляет регулярный мониторинг интересов заинтересованных сторон, оценивает характер и динамику собственных воздействий.

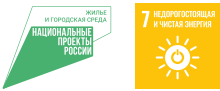
В июне 2024 года Правительство Москвы и ПАО «Мосэнерго» подписали соглашение о сотрудничестве в сфере устойчивого развития. В рамках сотрудничества стороны планируют разработку совместных инициатив по достижению целей устойчивого развития, улучшению системы подготовки и повышения квалификации сотрудников столичных организаций и обмену лучшими практиками по обучающим и отраслевым программам устойчивого развития, а также развитие проектов по цифровой трансформации.

Электростанции и другие производственные площадки Компании являются крупными промышленными объектами, эффективность работы которых во многом зависит от большого числа работников «Мосэнерго». Кроме возможностей трудоустройства, уплаты налогов в региональные бюджеты, «Мосэнерго» осуществляет инвестиции в основные производственные объекты, образование, здравоохранение, культуру и инфраструктуру.



Модернизация производственных объектов «Мосэнерго» и развитие инфраструктуры для электротранспорта

GRI 203-1



В 2024 году в рамках отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций (КОММод) введен в эксплуатацию после модернизации блок ТГ-4 на ТЭЦ-23 с увеличением установленной мощности на 10 МВт. При этом выведены в модернизацию блоки ТГ-7 на ТЭЦ-21, ТГ-4 на ТЭЦ-25 и ТГ-3 на ТЭЦ-23. Модернизация оборудования является одним из необходимых условий долгосрочного развития Компании. Программа модернизации генерирующих мощностей позволяет повысить загрузку машиностроительной отрасли России, увеличить налоговые отчисления в бюджет, совершенствовать вопросы энергоэффективности и надежности.

Модернизация позволит повысить эффективность и надежность энергоснабжения потребителей, в том числе промышленных, снизить риски вероятности ограничения энергоснабжения потребителей и, как следствие, риски простоя промышленных мощностей в виду перерывов в электроснабжении. Также модернизация позволит усилить надежность и эффективность теплоснабжения и не допустить ограничения в теплоснабжении населения. Благодаря реализации проектов по модернизации оборудования ТЭЦ возможно продлить ресурс и срок службы теплофикационного оборудования на 300 тыс. часов эксплуатации, повысить КПД на 3-4% и снизить удельный расход топлива, улучшить экологические показатели по выбросам NOx.

В рамках КОММод, по условиям конкурса, при участии в отборе предъявлялись требования к высокой доле локализации оборудования, закупаемого для проектов. Таким образом, реализация проектов по модернизации оборудования позволяет повысить загрузку машиностроительной отрасли страны и ускорить процесс импортозамещения оборудования за счет финансирования российских производителей. В ближайшей перспективе также планируется модернизация приоритетных объектов КОММод: ТЭЦ-21 (ТГ-6), ТЭЦ-23 (ЭБ № 7), ТЭЦ-25 (ЭБ № 3).

ПАО «Мосэнерго» продолжает реализовывать проект по развитию сети электрозаправочных станций (ЭЗС). Создание инфраструктуры для электротранспорта приведет к развитию современного автотранспорта, улучшит экологическую обстановку в Москве. В 2024 году ПАО «Мосэнерго» проведены мероприятия по модернизации сети городских ЭЗС с увеличением их мощности до 44 кВт. Также в партнерстве с ООО «Мосэлектрозаряд» и Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры г. Москвы разрабатываются проекты по созданию электрозарядных хабов в г. Москве. Развитие данных проектов позволит повысить доступность для населения г. Москвы инновационного экологичного общественного транспорта, что, в свою очередь, приведет к улучшению экологической обстановки и социального климата в городе.

Развитие сети городских ЭЗС повышает популярность электротранспорта среди населения, что также приводит к росту спроса на электротранспорт, снижению экологической нагрузки на город, увеличению загрузки предприятий по производству электрических автомобилей, созданию новых рабочих мест как на автомобильных заводах, так и в отраслях, связанных с производством и эксплуатацией электрозарядной инфраструктуры.

В ПАО «Мосэнерго» ежегодно разрабатывается Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов. В рамках повышения операционной эффективности реализуются проекты, нацеленные на рост КПД, снижение УРУТ, надежность, безопасность, экологичность. Также проводятся мероприятия по оптимизации режимов работы ТЭЦ, реализации программы по улучшению первичных технико-экономических показателей ТЭЦ. Все мероприятия по повышению операционной эффективности положительно влияют на снижение выбросов от станций, улучшение экологии г. Москвы и обеспечение надежности электро- и теплоснабжения потребителей.

Цифровые социальные и образовательные проекты



ПАО «Мосэнерго» уделяет особое внимание проектам, позволяющим рассказать об истории отрасли, способствующим популяризации профессии энергетика.

Основная функция – сохранение и демонстрация исторического наследия. Выставочные пространства Музея Мосэнерго и энергетики Москвы (Музей Мосэнерго) расположены на территории действующих электростанций (ТЭЦ-20, ГЭС-1). В 2024 году проведено более 140 мероприятий. Многие учебные заведения Москвы (школы, технопарки, курсы абитуриентов, школы энергетиков, ссузы, вузы), занимающиеся подготовкой специалистов в энергетике, рассматривают площадку музея как новую образовательную среду. Разработаны программы для разных целевых аудиторий.

Высокую оценку деятельности Музея Мосэнерго дают эксперты, представители энергетических компаний и общественных организаций. Это подтверждено наличием более 35 наград, полученных за последние годы. В 2024 году в номинации «Лучший коммуникационный проект» национальной премии «КонТЭКст» победу одержал проект ПАО «Мосэнерго» «Грани таланта», посвященный выдающемуся российскому энергетик, ученому, многолетнему руководителю «Мосэнерго» Н.И. Серебряникову. Представленный ПАО «Мосэнерго» проект «Рыцари света» занял второе место в номинации «Лучший музейный проект» VI конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Музей тесно взаимодействует с музейным сообществом Москвы и регионов, PR-подразделениями энергетических компаний и партнеров, представителями органов власти. В Музее Москвы в 2024 году проведена выставка проекта «Москва без окраин», посвященная району Очаково-Матвеевское и подготовленная при участии Музея Мосэнерго. При участии ПАО «Мосэнерго» и корпоративного музея Компании организованы выставки в филиале Музея современной

истории России – экспозиционно-мемориальном отделе «Квартира Г.М. Кржижановского», в Музее обороны Москвы. Ряд мероприятий с участием «Мосэнерго» – отраслевой День энергетике, День карьеры и другие – организованы в рамках Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ. В Музее городского хозяйства Москвы 31 июля проведен День Мосэнерго, приуроченный к 137-летию Компании.

В 2024 году разные по формату мероприятия проведены в рамках Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ: лекции, презентации и мастер-классы в павильоне «Газпром» и выставки в павильоне «Энергия жизни». Сотрудники Музея Мосэнерго принимают участие в ведомственных, студенческих и музейных конференциях, мероприятиях Российского комитета Международного совета музеев (ИКОМ России), мастер-классах и образовательных проектах.

Исследовательские разработки сотрудников воплощаются в реальные продукты в виде фильмов, книг, очерков, статей в СМИ. Музей Мосэнерго и энергетики Москвы – один из немногих корпоративных музеев страны, который имеет полноценный сайт и группу ВКонтакте. В 2024 году авторским коллективом подготовлены более 90 материалов на сайте музея, более 310 публикаций в группе музея ВКонтакте. Изданы авторские путеводители по Москве – «Москва энергетическая», посвященные началу электрификации, плану ГОЭЛРО и теплофикации столицы.

ПАО «Мосэнерго» уделяет большое внимание молодым сотрудникам и заинтересовано в трудоустройстве выпускников профильных высших и средних учебных заведений. Сегодня Компания активно сотрудничает с ведущими университетами и колледжами Москвы и Московской области.

Получение паспортов готовности

Готовность ПАО «Мосэнерго» к работе в отопительный сезон подтверждают паспорта готовности, которые ежегодно, по итогам проделанной работы, получает Компания и ее филиалы в преддверии осенне-зимнего максимума нагрузок.

С 2018 года оценка готовности субъектов электроэнергетики России к работе в отопительный сезон проводится по мониторинговой модели, с расчетом индекса готовности в отношении каждой энергокомпании и каждой электростанции. В соответствии с приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 05.11.2024 № 2147 «О результатах оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон 2024-2025 годов» индекс ПАО «Мосэнерго» на момент получения паспорта готовности составил 100 единиц из 100 возможных.

В рамках подготовки к работе в отопительный сезон на электростанциях «Мосэнерго» качественно, с соблюдением согласованных сроков, выполнены ремонты теплотехнического и электротехнического оборудования. Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертизы промышленной безопасности. Проверена надеж-

ность и работоспособность систем пожаротушения, противоаварийной автоматики.

Создан резерв материально-технических ресурсов, достаточный для проведения аварийно-восстановительных работ, обеспечено привлечение необходимых ресурсов ремонтного персонала и спецтехники. В соответствии с заданием Минэнерго России на электростанциях сформированы необходимые запасы резервного и аварийного топлива.

На ТЭЦ и котельных «Мосэнерго» проведены противоаварийные и противопожарные тренировки, а также тренировки персонала по переходу на резервное и аварийное топливо. Также в ходе подготовки к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок «Мосэнерго» принимает участие в комплексных совместных тренировках с участием органов исполнительной власти города Москвы, МЧС России, Системного оператора и энергетических компаний Московского региона.



6.2. Налоговая политика

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Компания строго придерживается цели по соблюдению налогового законодательства Российской Федерации и регулярно улучшает внутренний контроль для выполнения данной цели.

Компанией введены Стратегия развития и совершенствования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «Мосэнерго», Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «Мосэнерго». Непрерывное развитие и совершенствование процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения позволяет Обществу своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней и внутренней среде, обеспечивает упорядоченное и эффективное ведение финансово-хозяйственной деятельности, правильность исчисления (удержания), полноту и своевременность уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной

отчетности; соблюдение законодательства Российской Федерации, мониторинг результатов выполняемых контрольных процедур, направленных на своевременное выявление, исправление и предотвращение ошибок (искажений) в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «Мосэнерго» распределяет полномочия между установленными участниками процесса для достижения поставленных целей.

С 1 января 2021 года Компания является участником налогового мониторинга. С 01.01.2024 налоговые данные раскрываются налоговому органу в витрине данных. В 2024 году начата централизованная работа по подключению ИУС НК к сервисам АИС «Налог-3».



6.3. Развитие цепочек поставок

GRI 2-6, GRI 2-27, GRI 2-29

В 2024 году закупочная деятельность в ПАО «Мосэнерго» осуществлялась в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
2. Положением о закупках товаров, работ, услуг в ПАО «Мосэнерго»²².

Основные цели и задачи, определенные ключевыми внутренними документами

Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго» регулирует отношения, связанные с осуществлением ПАО «Мосэнерго» закупочной деятельности, в том числе устанавливает единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, в целях соблюдения принципов, зафиксированных в Положении.



Распределение ответственности и обязанностей между органами управления, исполнительным органом, а также ответственными подразделениями

Совет директоров Общества:

- › утверждает годовую комплексную программу закупок (далее – ГКПЗ) Общества, корректировки ГКПЗ;
- › осуществляет контроль соответствия проводимых Обществом закупок Положению, нормативно-методическим документам Общества, регламентирующим закупочную деятельность;
- › рассматривает результаты проверок закупочной деятельности Общества.

Комитет по закупкам Общества:

- › рассматривает проект ГКПЗ, корректировки и отчетность по ГКПЗ;
- › рассматривает результаты проверок закупочной деятельности Общества;
- › рассматривает поступающие жалобы и разрешает возникающие разногласия и вопросы в области закупочной деятельности;
- › согласовывает проведение закупок, не утвержденных в составе ГКПЗ, согласовывает корректировки утвержденных закупок.

Комитет правомочен принимать решения по закупкам, не превышающим лимиты бизнес-плана и/или размеры дополнительной выручки по концессионным соглашениям.

Подразделение Общества по подготовке и проведению закупок:

- › формирует ГКПЗ Общества (корректировки к ГКПЗ), организывает закупки и выполняет иные функции, связанные с проведением закупок.

Инициатор закупки:

- › подготавливает и представляет заявку на проведение закупки и обеспечивает заключение договора по итогам закупки.

Организатор:

- › обеспечивает проведение закупок,

При осуществлении закупок Общество принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

²² Утверждено решением Совета директоров (протокол от 05.04.2021 № 94, с изменениями от 08.07.2021 № 99, от 04.10.2021 № 101, от 11.03.2022 № 107, от 15.06.2022 № 115, от 17.08.2022 № 118, от 20.09.2022 № 121, от 31.03.2023 № 131, от 26.07.2024 № 160, от 24.12.2024 № 168).

Оценка прогресса в достижении целей и задач

Закупочные процедуры в ПАО «Мосэнерго» в течение 12 месяцев 2024 года проводились на основании Плана закупок (ГКПЗ) 2024 года (1 этап и 2 этап), утвержденного Советом директоров ПАО «Мосэнерго» 03.11.2023 и 17.04.2024.

В соответствии с нормами действующего Положения о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго» утвержденная ГКПЗ корректировалась на основании решений Совета директоров ПАО «Мосэнерго» и Комитета по закупкам ПАО «Мосэнерго». Проведение закупочных процедур, согласно утвержденной ГКПЗ, позволило обеспечить контроль за целевым и эффективным использованием финансовых средств и повысить прозрачность хозяйственной деятельности ПАО «Мосэнерго».

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ 2024 года по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 26 138 432 тыс. руб. без учета НДС (с учетом вносимых корректировок).

Фактическое выполнение ГКПЗ Общества за 12 месяцев 2024 года составло 26 138 432 тыс. руб. без учета НДС, что составляет 100% по отношению к запланированному объему закупок; из них проведенные состоявшиеся закупки – 24 860 155 тыс. руб. без учета НДС.

Организация закупок и заключение договоров с поставщиками и подрядчиками Компании

В Обществе не применяются критерии устойчивого развития на этапе квалификации подрядчиков и поставщиков (например, права человека, охрана труда, экология), однако отдельные требования по соблюдению принципов устойчивого развития включаются в договоры с подрядчиками и поставщиками товаров (услуг, работ) (положения о соблюдении требований по охране труда, ссылки на политики Компании, соблюдения которых Компания ожидает от своих деловых партнеров, а также иные критерии устойчивого развития). В 2024 году утверждены Кодекс поведения поставщика (подрядчика, исполнителя), устанавливающий общие принципы поведения при поставке товаров для нужд Общества (выполнении работ, оказании услуг), а также Порядок взаимодействия с потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями)²³. Положения Кодекса носят рекомендательный характер для поставщиков.

В договоры возмездного оказания услуг с юридическим лицом включаются:

- › требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказанию услуг;
- › условия в области безопасности и антитеррористической защищенности.

В договоры на выполнение строительно-монтажных работ включаются:

- › Экологическая политика и значимые экологические аспекты;
- › требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг.

Закупки у МСП

GRI 204-1, МЭР 8, МЭР 9

Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго»²⁴ предусматривает возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Год	Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок	Установленное нормативное значение
2022	89,32%	25%
2023	66,71%	25%
2024	71,59%	25%

Структура закупок

GRI 301-1

Закупки топлива в 2024 году, млн руб.

Вид топлива	Стоимость закупки топлива в 2024 году (без НДС, с ПССУ, транспортом и услугами налива)	
	Стоимость закупки	в т.ч. транспорт
Природный газ	166 461	19 556
Уголь Кузнецкий (железнодорожная поставка)	-	-
Мазут топочный (железнодорожная поставка)	-	-
Дизельное топливо (железнодорожная поставка)	-	-

Поставки топлива в 2024 году

Вид топлива / Регион поставщика	Объем поставки, тыс. м³	Стоимость топлива, поставленного каждым из поставщиков, млн руб.	Доля поставщика в стоимости поставки
Газ природный	24 266 577	166 461	100,0%
г. Москва	17 260 286	119 559	71,8%
г. Санкт-Петербург	7 006 291	46 902	28,2%

В 2024 году существенных изменений в цепочках поставщиков и в отношениях с поставщиками не произошло.

23 Утверждены приказом ПАО «Мосэнерго» от 30.10.2024 № Пр-501/24.

24 Утверждено решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 05.04.2021 № 94, с изменениями от 08.07.2021, 04.10.2021, 11.03.2022, 15.06.2022, 17.08.2022, 20.09.2022, 31.03.2023, 26.07.2024, 24.12.2024).

6.4. Инновационная деятельность

МЭР-4

Показатели «Мосэнерго» в области научно-технической деятельности

Показатели инновационной деятельности	Ед. изм.	2022	2023	2024
Объем инвестиций в НИОКР	тыс. руб.	97 085	155 883	89 478
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	3	1	7

В энергетике инновационный путь развития – объективная необходимость.

Инновации в энергетике стимулируют развитие других промышленных областей. Внедрение новых технологий повышает качество жизни человека и помогает снизить затраты, связанные с производством.

Руководящим документом ПАО «Мосэнерго», устанавливающим требования к формированию, рассмотрению, согласованию и утверждению плана НТД на каждый последующий год, является Положение о формировании, реализации и использовании результатов научно-технической деятельности.

Регламент направлен на принятие обоснованных технических решений в рамках инновационной деятельности Общества. В программу НТД приоритетно включаются работы, результатом которых являются:

- › ОКР с положительным результатом (опытно-промышленный образец);
- › работы с получением патентных прав и свидетельств на РИД;
- › работы, направленные на «реверс-инжиниринг» оборудования импортного производства.

В ПАО «Мосэнерго» реализуется переход на двух-трехлетние договоры НИОКР с потенциально высоким экономическим эффектом. Работы, выполняемые в рамках НИОКР, прединвестиционных исследований, научно-технических услуг, должны решать научно-производственные задачи и проблемы, направленные на повышение безопасности, надежности и эффективности оборудования, повышение эксплуатационной готовности оборудования, внедрение технологий и оборудования, которые позволят достигнуть экономии топлива, потерь и расходов на собственные нужды.

Распределение ответственности и обязанностей между органами управления в области инновационной деятельности осуществляется в Производственном блоке. Исполнительным органом является Инженерное управление, ответственным подразделением – Служба экспертизы и технического развития.

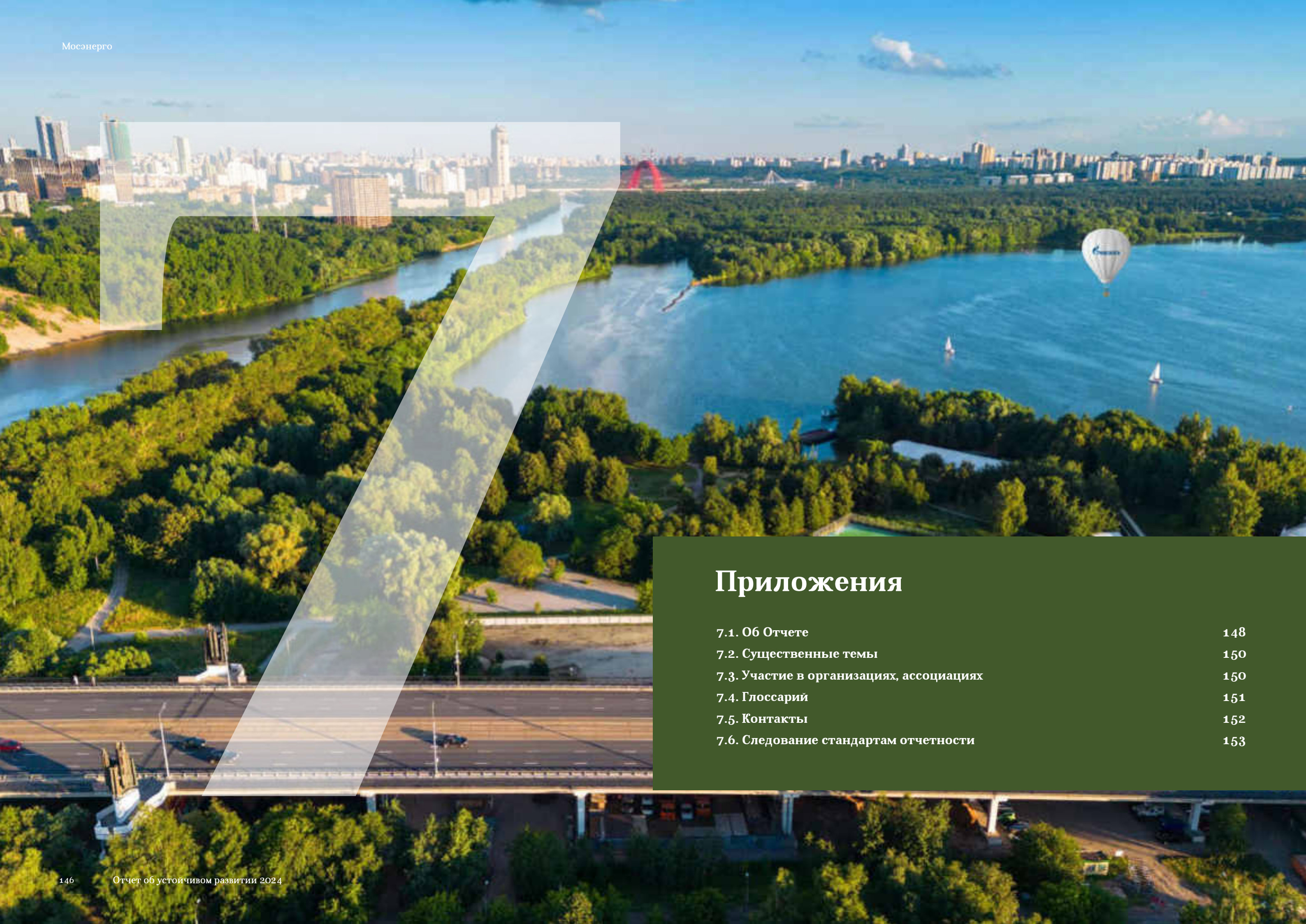
За 2024 год получено 7 патентов на изобретения и полезные модели, а также 2 свидетельства о государственной регистрации базы данных. В рамках заключенных договоров ведется разработка отечественных образцов гидромурф, технологии изготовления воздушных фильтров КБОУ ПГУ.

В частности, с декабря 2022 года в ПАО «Мосэнерго» ведется научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа, направленная на внедрение технологии интенсификации теплообменных процессов в теплообменных аппаратах ТЭЦ за счет комбинации упорядоченного рельефа и поверхностно-активных веществ (ПАВ). В рамках данной работы планируется достичь следующих результатов:

- › повышение КПД энергоустановок на 2-3%;
- › повышение в 2 раза коэффициента теплоотдачи в теплообменном оборудовании;
- › сокращение на 50% простоев оборудования из-за образования термобарьерных отложений.

Кроме того, изготовлен опытный образец лабораторного стенда, моделирующего процессы деградации огнестойких жидкостей и их смесей, происходящие в маслосистеме регулирования паровой турбины (температура, давление, содержание воды и воздуха и т.п.). Стенд позволит подбирать замену импортным огнестойким жидкостям в системах регулирования паровых турбин ТЭЦ ПАО «Мосэнерго» с целью снижения импортозависимости.





Приложения

7.1. Об Отчете	148
7.2. Существенные темы	150
7.3. Участие в организациях, ассоциациях	150
7.4. Глоссарий	151
7.5. Контакты	152
7.6. Следование стандартам отчетности	153

7.1. Об Отчете

GRI 2-2, GRI 2-3

Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго» (ПАО «Мосэнерго»)²⁵ представляет Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (Отчет), подготовленный с учетом рекомендаций по раскрытию нефинансовой информации Банка России²⁶.

В Отчете представлена информация, описывающая основные направления деятельности Компании, ее воздействие на различные сферы жизни человека, но прежде всего, исходя из высокой степени значимости, – на окружающую среду, социальную и экономическую области. Кроме того, в Отчете приведены количественные данные, которые будут полезны в случае необходимости осуществления детального или специфического анализа, а также оценки динамики показателей деятельности ПАО «Мосэнерго».

Периметр консолидации

Приведенная в Отчете финансовая информация основывается на финансовой отчетности Компании, подготовленной по международным стандартам. В периметр консолидации финансовых данных, помимо ПАО «Мосэнерго», входят две организации, не имеющие существенного влияния на общие результаты Группы «Мосэнерго».

В системе отчетной документации ПАО «Мосэнерго» Отчет об устойчивом развитии является одним из наиболее значимых публичных отчетов ПАО «Мосэнерго». Его охват и степень детализации коррелирует с годовым отчетом, финансовой отчетностью, материалами, размещенными на корпоративном сайте Компании. В ряде случаев текст Отчета сопровождается соответствующими ссылками и упоминаниями.

Все данные о Компании, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний, входящих в периметр финансовой консолидации, если не указано иное.



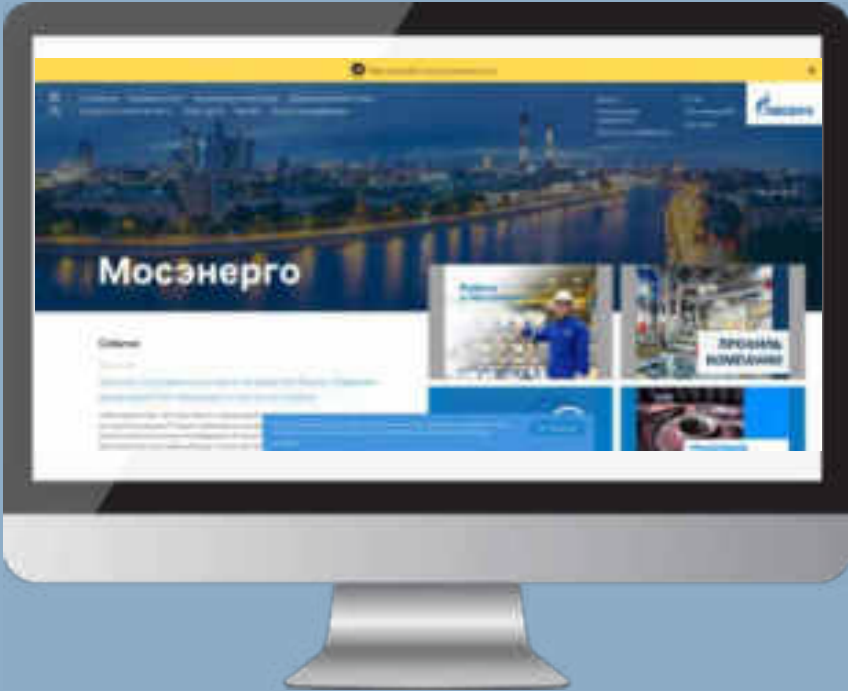
25 В данном Отчете ПАО «Мосэнерго» именуется также как «Мосэнерго», Компания, Общество.
26 Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

Изменения в отчетности

Бизнес ПАО «Мосэнерго» не претерпел каких-либо значительных изменений в отчетном периоде, поэтому состав и наполнение в сравнении с Отчетом об устойчивом развитии за 2023 год также не изменились.

Источники информации

- управленческая отчетность;
- консолидированная финансовая отчетность;
- данные и расчеты «Мосэнерго»;
- данные сторонних организаций²⁷.



Информационные ресурсы ПАО «Мосэнерго»



КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ



ГODOVЫЕ ОТЧЕТЫ
И ОТЧЕТЫ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ
СТАНДАРТАМ

Ограничение ответственности

Отчет содержит прогнозные данные на средне- и долгосрочную перспективу. Реализация планов и прогнозов связана с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния ПАО «Мосэнерго». Ожидания и прогнозы в отношении будущих периодов могут развиваться по различным сценариям, оказывающим разнонаправленное влияние на Компанию.

27 Точный источник в таком случае указывается в тексте Отчета.

7.2. Существенные темы

GRI 3-1

Раскрытие актуальных существенных тем

Список существенных тем ПАО «Мосэнерго» сформирован на основе анализа значимых воз- действий Компании на экономику, экологию и общество. При этом учтены результаты ан- кетирования заинтересованных сторон, прове- денного в 2023 году, а также стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития.

В 2024 году новая оценка существенности, вклю- чая анкетирование заинтересованных сторон, не проводилась. Темы для раскрытия в настоя- щем Отчете за 2024 год выбраны на основании результатов предыдущей оценки существенно- сти, анализа внешней среды, изменений в норма- тивных и отраслевых подходах, а также внутрен- них приоритетов Компании.

Актуальные существенные темы

- › энергетическая безопасность

› выбросы в атмосферу

› здоровье и безопасность на рабочем месте

› водопользование
- › Повышение квалификации и профессиональ- ное обучение сотрудников

› Создание стоимости

Описание процесса определения существенных тем

Определение существенных тем при подготов- ке Отчета об устойчивом развитии за 2024 год осуществлялось в соответствии с требованиями стандартов GRI (Global Reporting Initiative). В связи с тем, что в 2024 году новая оценка существенно- сти не проводилась, основой для актуализации списка тем послужили результаты последнего анкетирования заинтересованных сторон, прове- денного в предыдущем отчетном периоде, а так- же аналитический пересмотр влияния Компании на устойчивое развитие с учетом текущего кон- текста. Ранее анкетирование включало широкий круг заинтересованных сторон, таких как:

- › поставщики и подрядчики;

› потребители тепло- и электроэнергии;

› работники и профсоюзы;

› профильные образовательные организации;

› инвесторы, кредиторы и аналитики;

- › внутренние заинтересованные стороны.
- Собранные оценки использовались для опре- деления значимости тем с точки зрения воз- действия Компании на общество, экономику и окружающую среду, включая потенциальное влияние на права человека.
- В 2024 году учтены:
- › отраслевые рекомендации (включая стандарты GRI и SASB);

› результаты бенчмаркинга;

› внутренние стратегические цели Компании.

На этой основе рабочая группа уточнила и ут- вердила перечень актуальных существенных тем, подлежащих раскрытию в Отчете за 2024 год. Финальный список тем отражает как приори- теты заинтересованных сторон, так и ключевые направления деятельности ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития.

7.3. Участие в организациях, ассоциациях

GRI 2-28

Ассоциации и их роль	
Ассоциация НП «Совет рынка» ²⁸	Регулирование работы электроэнергетического рынка
Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»)	Защита интересов работодателей
СРО «Ассоциация строителей «СТРОЙ-АЛЬЯНС»	Регулирование и совместная ответственность на рынках проектирования и строительства
СРО «Ассоциация Проектировщиков «СтройАльянсПроект»	
НП «Клуб Корпоративных Собственников»	Повышение эффективности управления имуществом

28 ПАО «Мосэнерго» является членом списка «В» Палаты продавцов электроэнергии Ассоциации НП «Совет рын- ка» в соответствии с требованием п.1 ст. 35 Федерального закона «Об электроэнергетике».

7.4. Глоссарий

- ВБР – Водные биологические ресурсы

ВГО – Внутригрупповые обороты

ВИЭ – Возобновляемые источники энергии

ВУЗ – Высшее учебное заведение

ВЭС – Ветровая электростанция

ГВС – Горячее водоснабжение

ГРЭС – Государственная районная электрическая станция

ГЭС – Гидроэлектростанция

ДЗО – Дочерние и зависимые общества

ДМС – Добровольное медицинское страхование

ДПМ – Договор о предоставлении мощности

ЖКХ – Жилищно-коммунальное хозяйство

ЗШО – Золошлаковые отходы

КОММод – Программа конкурентного отбора проектов модернизации

КПД – Коэффициент полезного действия

КПЭ – Ключевые показатели эффективности

МРОТ – Минимальный размер оплаты труда

МСП – Малое и среднее предпринимательство

МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности

НДТ – Наилучшие доступные технологии

НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ООПТ – Особо охраняемая природная территория

ОПО – Опасный производственный объект

ОРЭМ – Оптовый рынок электроэнергии и мощности

ОЭС – Объединенная энергетическая система

ПАБ – Поведенческий аудит безопасности

ПГУ – Парогазовая установка

РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

СИЗ – Средства индивидуальной защиты

СМСП – Субъекты малого и среднего предпринимательства

СПГ – Сжиженный природный газ

ССУЗ – Среднее специальное учебное заведение

СУОТиБДД – Система управления охраной труда и безопасностью дорожного движения

СЭМ – Система экологического менеджмента

СЭнМ – Система энергетического менеджмента

СУРиВК – Система управления рисками и внутреннего контроля

ТМиС – Телемеханика и связь

ТЭЖ – Топливо-энергетический комплекс

ТЭР – Топливо-энергетические ресурсы

ТЭП – Техничко-экономические показатели

ТЭС – Тепловая электростанция

ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль

УРУТ – Удельный расход условного топлива

ЭЭС – Электрическая зарядная станция

Мосэнерго

EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, прибыль до уплаты процен-тов, налогов, износа и амортизации

GRI – Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации нефи-нансовой отчетности

IFRS S1/S2 – МСФО S1/ S2— общие требования к раскрытию существенной информации о рисках и возможностях, связанных с устойчивостью, по всей цепочке создания стоимости / раскрытие ин-формации, связанной с климатом

LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate, коэффициент частоты производственного травматизма

TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Целевая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата

SASB – Sustainability Accounting Standards Board, Совет по стандартам отчетности в области устой-чивого развития

Единицы измерения

Гкал (гигакалория) – единица измерения тепловой энергии

кВт·ч (киловатт-час) – единица измерения электрической энергии

МВт (мегаватт) – единица измерения электрической мощности

Гкал/ч (гигакалория в час) – единица измерения тепловой мощности (нагрузки)

т у. т. – тонна условного топлива

7.5. Контакты

GRI 2-1, GRI 2-3

ПАО «Мосэнерго»

Адрес: 119526, Москва, проспект Вернадского, д.101, корп.3

Телефон: +7 495 957-19-57

Электронная почта: mosenergo@mosenergo.ru

Корпоративный сайт: www.mosenergo.ru

Устойчивое развитие и взаимодействие с инвесторами:

Денис Сергеевич Ворончихин

Советник по устойчивому развитию и связям с инвесторами

+7 (495) 957-19-57 (вн. 3457)

voronchikhinds@mosenergo.ru

Взаимодействие со средствами массовой информации:

Пресс-служба

press-centre@mosenergo.ru

Публикация отчета –

август 2025

7.6. Следование стандартам отчетности

Заявление об использовании стандартов GRI

Компания представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года со ссылкой на стандарты GRI.

Таблица соответствия GRI Standards 2021

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ			
2-1	Информация об организации	Приложение 7.5 Контакты	С. 152
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 7.1 Об Отчете	С. 148
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение 7.1 Об Отчете	С. 148
		Приложение 7.5 Контакты	С. 152
2-4	Уточнение информации	В Отчете уточнены данные по кадровому составу за 2022 год. Больше переформулировок и уточнений раскрытой в предыдущих отчетах об устойчивом развитии информации в отчетном периоде не осуществлялось.	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1. О Компании	С. 6
		6.3 Развитие цепочек поставок	С. 141
2-7	Сотрудники	4.2. Человеческий капитал	С. 112
		4.2.1. Структура кадрового состава	С. 113
		4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
		4.3. Обучение и развитие работников	С. 118
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	В Компании нет работников, работающих на основании договоров ГПХ	
2-9	Структура и состав управления	2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	С. 32
		2.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	С. 40
		2.2.2. Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития	С. 47
		2.2.3. Роль единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития	С. 50
		2.2.4. Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	С. 50
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Положение о Совете директоров (опубликовано на сайте Компании https://www.mosenergo.ru/about/documents/)	
2-11	Председатель высшего органа управления	2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	С. 32
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	2.2.3. Роль единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития	С. 50
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	С. 32
		2.3. Система управления рисками устойчивого развития	С. 52

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	2.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	С. 40
2-15	Конфликты интересов	2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	С. 32
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	2.3. Этика и противодействие коррупции	С. 52
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	2.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	С. 40
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	2.2.1. Роль Совета директоров в области устойчивого развития	С. 40
2-19	Политика вознаграждения	2.2.4. Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	С. 50
2-20	Процесс определения вознаграждения	4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Не раскрывается	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства ПАО «Мосэнерго»	С. 4
		2. Управление устойчивым развитием	С. 22
2-23	Обязательства в отношении политик	2.1. Политика в области устойчивого развития	С. 24
		План мероприятий в области устойчивого развития	С. 32
		2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	С. 32
		2.3. Система управления рисками устойчивого развития	С. 52
		3.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды	С. 80
		3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	С. 88
		3.3. Использование водных ресурсов	С. 92
		3.4. Обращение с отходами	С. 95
		3.5. Сохранение биоразнообразия	С. 97
		4.1. Управление в области кадровой и социальной политики	С. 102
		Права человека	С. 109
		4.3. Обучение и развитие работников	С. 118
		5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
		6.2. Налоговая политика	С. 140
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	2.2. Корпоративное управление устойчивым развитием	С. 32
		2.3. Система управления рисками устойчивого развития	С. 52
		3.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды	С. 80
		3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	С. 88
		3.3. Использование водных ресурсов	С. 92
		3.4. Обращение с отходами	С. 95
		3.5. Сохранение биоразнообразия	С. 97
		4.1. Управление в области кадровой и социальной политики	С. 102
		4.3. Обучение и развитие работников	С. 118
		Управление в области охраны труда Компании	С. 126
		6.2. Налоговая политика	С. 140
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	2.3. Система управления рисками устойчивого развития.	С. 52
		2.4 Этика и противодействие коррупции	С. 24

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	2.4 Этика и противодействие коррупции	С. 24
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	6.2. Налоговая политика	С. 140
		2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 73
		3.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды	С. 80С.
		5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
		Управление в области охраны труда Компании	С. 126
		6.3. Развитие цепочек поставок	С. 141
2-28	Членство в ассоциациях	7.4. Участие в организациях, ассоциациях	С. 151
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 73
		3.1. Управление вопросами в области охраны окружающей среды	С. 80
		3.3. Использование водных ресурсов	С. 92
		6.3 Развитие цепочек поставок	С. 141
2-30	Коллективные договоры	4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
3. Существенные темы			
3-1	Процесс определения существенных тем	7.2. Существенные темы	С. 150
3-2	Список существенных тем		
3-3	Управление существенными темами		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	1 О Компании	С. 6
		8. Количественные показатели	С. 166
201-2	Риски, связанные с изменением климата	2.3. Система управления рисками устойчивого развития	С. 52
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	4.1. Управление в области кадровой и социальной политики	С. 102
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	8. Количественные показатели	С. 166
		4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	2.1. Политика в области устойчивого развития	С. 24
		2.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	С. 73
		8. Количественные показатели	С. 166
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	6.3. Развитие цепочек поставок	С. 141
		8. Количественные показатели	С. 166

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	2.4. Этика и противодействие коррупции	С. 71
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	2.4. Этика и противодействие коррупции	С. 71
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	2.4. Этика и противодействие коррупции	С. 71
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и/или объема	8. Количественные показатели	С. 166
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой по видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	8. Количественные показатели	С. 166
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	8. Количественные показатели	С. 166
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	С. 88
Вода			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	3.3. Использование водных ресурсов	С. 92
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	3.3. Использование водных ресурсов	С. 92
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	3.3. Использование водных ресурсов	С. 92
303-4	Водосброс	8. Количественные показатели	С. 166
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразии	3.5. Сохранение биоразнообразия	С. 97
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	8. Количественные показатели	С. 166
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	С. 88

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	С. 88
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	С. 88
305-7			
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	3.4. Обращение с отходами	С. 95
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	3.4. Обращение с отходами	С. 95
306-3	Образование отходов	3.4. Обращение с отходами	С. 95
306-4	Утилизация отходов		
306-5	Удаление отходов		
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	6.3. Развитие цепочек поставок	С. 141
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4.2.1. Структура кадрового состава	С. 113
		8. Количественные показатели	С. 166
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	4.1. Управление в области кадровой и социальной политики	С. 102
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
		8. Количественные показатели	С. 166
403-3	Охрана труда	5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
		8. Количественные показатели	С. 166

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	5. Охрана труда и промышленная безопасность 8. Количественные показатели	С. 122 С. 166
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте от воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	5. Охрана труда и промышленная безопасность	С. 122
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	5. Охрана труда и промышленная безопасность 8. Количественные показатели	С. 122 С. 166
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	2.3. Система управления рисками устойчивого развития 5. Охрана труда и промышленная безопасность 8. Количественные показатели	С. 52 С. 122 С. 166
403-10	Профессиональные заболевания	5. Охрана труда и промышленная безопасность 8. Количественные показатели	С. 122 С. 166
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	8. Количественные показатели	С. 166
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.3. Обучение и развитие работников	С. 118
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу	8. Количественные показатели	С. 166
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	1. О Компании 4.2.1. Структура кадрового состава	С. 6 С. 113
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	4.2.2. Защита интересов и прав работников	С. 115
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т.ч.: развитие бизнеса)	8. Количественные показатели	С. 166

Показатель		Раздел Отчета	Стр. Отчета
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	8. Количественные показатели	С. 166

Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Экономические			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании Финансовые результаты	
2	Добавленная стоимость	2022: 60 834 млн руб.	
		2023: 63 454 млн руб.	
		2024: 49 100 млн руб.	
3	Чистая добавленная стоимость	2022: 37 277 млн руб.	
		2023: 31 447 млн руб.	
		2024: 19 792 млн руб.	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами Инновационная деятельность	
5	Производительность труда	Социальная ответственность Человеческий капитал	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей.	Количественные показатели Платежи в бюджеты Российской Федерации	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей.	Количественные показатели Платежи в бюджеты Российской Федерации	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Количественные показатели Развитие цепочек поставок	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Количественные показатели Развитие цепочек поставок	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые» инвестиции	Количественные показатели Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	Расчет не производился по причине отсутствия инвестиций, подпадающих под критерии
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Количественные показатели Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	Расчет не производился по причине отсутствия инвестиций, подпадающих под критерии

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития	
Экологические			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана окружающей среды Использование водных ресурсов	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Количественные показатели Использование водных ресурсов	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Количественные показатели Использование водных ресурсов	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	2022: 0,012 тыс. м³/тыс. руб. 2023: 0,014 тыс. м³/тыс. руб. 2024: 0,025 тыс. м³/тыс. руб.	
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса.	Охрана окружающей среды Обращение с отходами	
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов; обезврежено отходов; захоронено отходов; использовано повторно отходов; переработано отходов; Ссокращение образования отходов.	Охрана окружающей среды Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Количественные показатели Воздействие на окружающую среду	
20	Выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата; сбор и очистка сточных вод; обращение с отходами; сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	Количественные показатели Воздействие на окружающую среду	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	-	На собственные нужды потребляется энергия от источников газовой генерации
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	2022: 267 кВт·ч/тыс. руб. 2023: 308 кВт·ч/тыс. руб. 2024: 523 кВт·ч/тыс. руб.	Отношение общего потребления тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды к чистой добавленной стоимости
Социальные			
24	Расходы на оплату труда, всего	Количественные показатели	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Количественные показатели	Численность инвалидов указана в %

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий; по полу; по возрастным группам.	Человеческий капитал Количественные показатели	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	О Компании (Бизнес-модель) Количественные показатели	Нет показателя в среднем на одного работника
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Защита интересов и прав работников Количественные показатели	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	Количественные показатели	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	-	64 млн руб. — всего
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие работников Количественные показатели	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Количественные показатели	
33	Коэффициент текучести кадров	Структура кадрового состава Количественные показатели	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных; в жилищной сфере; в сфере здравоохранения; в сфере образования; по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Защита интересов и прав работников Количественные показатели	
Управленческие			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития Роль Совета директоров в области устойчивого развития	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Основные события	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации		Компания не оказывает воздействие на КМН
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		Не рассчитывается
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		Не рассчитывается

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Этика и противодействие коррупции Количественные показатели	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	

Указатель SASB (электроэнергетика)

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий / Ссылка
Выбросы парниковых газов и энергетическое планирование	(1) Валовой глобальный объем выбросов (область охвата 1), процент, охватываемый (2) правилами ограничения выбросов и (3) правилами отчетности о выбросах.	Количественный	тонн CO ₂ -экв., проценты (%)	IF-EU-110a.1	(1) 41 747 тыс. тонн (2) 100% (3) 100%
	Выбросы парниковых газов (GHG), связанные с поставками энергии.	Количественный	тонн CO ₂ -экв.	IF-EU-110a.2	«Мосэнерго» не осуществляет передачу энергии
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или Плана по управлению выбросами (область охвата 1), целей по сокращению выбросов и анализ эффективности по отношению к этим целям.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-110a.3	3.2. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу по следующим веществам: (1) NOx (исключая N2O): (2) SOx, (3) твердые частицы (PM10); (4) свинец (Pb); (5) ртуть (Hg): процент каждого в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними.	Количественный	тонн, проценты (%)	IF-EU-120a.1	(1) 32 654,7 тонны (100%) (2) 937,8 тонны (100%) (3) 621,7 тонны (100%) (4) Нет (0%) (5) Нет (0%)
Обращение с водой	(1) Общий водозабор, (2) общий объем использованной воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды.	Количественный	тыс. м³, проценты (%)	IF-EU-140a.1	(1) 443 207,2 тыс. м³ (0%) (2) 5 509 193,5 тыс. м³ (0%)
	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды.	Количественный	штук	IF-EU-140a.2	0
	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению тих рисков.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-140a.3	3.3. Система управления рисками устойчивого развития

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий / Ссылка
Обращение с угольной золой	Количество продуктов сжигания угля (CCPs), процент их переработки.	Количественный	тонны, проценты (%)	IF-EU-150a.1	30 971 тонна (31,4%)
	Описание политики и процедур управления продуктами сжигания угля (CCPs) для активных и неактивных операций.	Обсуждение и анализ		IF-EU-150a.3	2.4. Обращение с отходами
Доступность энергии	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) населения, (2) коммерции, и (3) промышленных потребителей.	Количественный	руб. / МВт·ч	IF-EU-240a.1	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
	Количество отключений от электроэнергии среди населения за неуплату, процент переподключений за последние 30 дней.	Количественный	штук, проценты (%)	IF-EU-240a.3	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия в регионах присутствия Компании.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-240a.4	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
Здоровье персонала и охрана труда	(1) Общая частота регистрируемых происшествий (TRIR), (2) частота летальных исходов, и (3) частота угрозы возникновения происшествия (NMFR).	Количественный	единиц	IF-EU-320a.1	(1) TRIR = 0,39 (2) 0 (3) NMFR = н/д
Эффективность конечного использования и спрос	Процент электрической нагрузки по технологии «smart grid».	Количественный	процентов (%) на МВт·ч	IF-EU-420a.2	Не применимо
	Экономия электроэнергии потребителем благодаря мерам повышения эффективности, по рынкам.	Количественный	МВт·ч	IF-EU-420a.3	Не применимо
Ядерная безопасность и менеджмент чрезвычайных ситуаций	Общее количество ядерных энергоблоков с разбивкой по результатам последней проверки безопасности.	Количественный	штук	IF-EU-540a.1	0
	Описание мер обеспечения ядерной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-540a.2	Не применимо

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий / Ссылка
Устойчивость сети	Количество случаев несоответствия стандартам и требованиям физической и кибербезопасности.	Количественный	штук	IF-EU-550a.1	0 в собственности / управлении у «Мосэнерго» нет электрических сетей
	(1) Индекс средней продолжительности перерывов в электроснабжении (System Average Interruption Duration Index (SAIDI), (2) Индекс средней частоты перерывов в электроснабжении (System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности перерывов в электроснабжении потребителя (Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI), включая дни крупных мероприятий	Количественный	минут, штук	IF-EU-550a.2	в собственности / управлении у «Мосэнерго» нет электрических сетей

Показатель активности	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий / Ссылка
Количество потребителей: (1) населения; (2) коммерческих; (3) промышленных	Количественный	штук	IF-EU-000.A	«Мосэнерго» предоставляет электрическую энергию на оптовый рынок, тепловую энергию – оптовому покупателю ПАО «МОЭК» (единая теплоснабжающая организация в г. Москва).
Всего электроэнергии поставлено: (1) населению; (2) коммерческим потребителям; (3) промышленности,; (4) прочим розничным потребителям; (5) оптовым потребителям	Количественный	МВт·ч	IF-EU-000.B	«Мосэнерго» предоставляет электрическую энергию на оптовый рынок
Протяженность магистральных и распределительных сетей	Количественный	километров (км)	IF-EU-000.C	0 км
Всего электроэнергии произведено, в том числе в процентном выражении (источник энергии, регулируемые рынки)	Количественный	МВт·ч, процент (%)	IF-EU-000.D	100% электроэнергии производится на тепловых электростанциях, работающих преимущественно на природном газе (99,6% в топливном балансе). 19% – доля регулируемых договоров в общем объеме реализации электроэнергии «Мосэнерго» по итогам 2023 года.
Всего электроэнергии приобретено	Количественный	МВт·ч	IF-EU-000.E	10 953 960



Количественные показатели

Количественные показатели

GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 204-1, GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 303-4, GRI 305-1, GRI 401-1, GRI 402-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 413-1, GRI 415-1

МЭР-6, МЭР-7, МЭР-8, МЭР-9, МЭР-10, МЭР-11, МЭР-13, МЭР-14, МЭР-15, МЭР-17, МЭР-18, МЭР-19, МЭР-20, МЭР-21, МЭР-24, МЭР-25, МЭР-26, МЭР-27, МЭР-29, МЭР-31, МЭР-32, МЭР-33, МЭР-34, МЭР-36, МЭР-37, МЭР-38, МЭР-43, МЭР-44

Информация о вкладе «Мосэнерго» в экономику России в 2024 году

Наименование показателя	Ед. изм.	2024
Начисленные платежи в бюджет Российской Федерации, всего	тыс. руб.	16 664 860
в т.ч.:		-
Налоги и сборы	тыс. руб.	13 169 557
Страховые взносы	тыс. руб.	3 495 303
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 163 854
в т.ч.:		-
Налоги и сборы	тыс. руб.	14 407 938
Страховые взносы	тыс. руб.	3 755 916
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-

Роль Совета директоров в области устойчивого развития

Совет директоров	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество директоров в Совете	чел.	13	13	13
Исполнительные директора	чел. /%	2 / 15%	2 / 15%	2 / 15%
Неисполнительные директора	чел. /%	8 / 62%	9 / 69%	9 / 69%
Независимые директора	чел. /%	3 / 23%	2 / 15%	2 / 15%
Вхождение управляющего директора в состав Совета директоров	да/нет	да	да	да
Количество заседаний, в т. ч.:	шт.	21	19	23
очных заседаний	шт.	0	0	2
Уровень участия в заседаниях Совета директоров	%	90%	89%	91%
Срок работы				
До 1 лет	%	8%	15%	0%
От 1 до 7 лет	%	77%	54%	69%
От 7 и выше	%	15%	31%	31%
Вопросы, рассмотренные Советом директоров				
Общее количество вопросов	шт.	71	74	83
Вопросы, относящиеся к устойчивому развитию	шт.	17	24	31
Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту				
До 30 лет				
Мужчины	чел.	0	0	0
Женщины	чел.	0	0	0

Совет директоров	Ед. изм.	2022	2023	2024
30-50 лет				
Мужчины	чел.	7	5	5
Женщины	чел.	1	2	2
Старше 50 лет				
Мужчины	чел.	5	6	6
Женщины	чел.	0	0	0

Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

Комитеты при Совете директоров	Ед. изм.	2022	2023	2024
Комитет по аудиту				
Общая численность, в т.ч.:	чел.	4	3	3
Исполнительные директора	чел.	0	0	0
Неисполнительные директора	чел.	1	1	1
Независимые директора	чел.	3	2	2
Председатель – независимый директор	да/нет	да	да	да
Количество заседаний	шт.	5	6	6
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	4/11	5/18	5/13
Комитет по кадрам и вознаграждениям				
Общая численность, в т.ч.:	чел.	5	4	4
Исполнительные директора	чел.	0	0	0
Неисполнительные директора	чел.	2	2	2
Независимые директора	чел.	3	2	2
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	7	7	8
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	3/11	5/13	8/14
Комитет по надежности				
Общая численность, в т.ч.:	чел.	7	8	8
Исполнительные директора	чел.	-	-	-
Неисполнительные директора	чел.	-	-	-
Независимые директора	чел.	-	-	-
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	3	4	4
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	4/22	7/24	5/26
Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию				
Общая численность, в т.ч.:	чел.	9	11	9
Исполнительные директора	чел.	2	2	0
Неисполнительные директора	чел.	1	2	1
Независимые директора	чел.	1	1	1
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	4	5	6
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	4/4	6/8	6/8

Этика и противодействие коррупции

Показатели в области этики и противодействия коррупции	Ед. изм.	2022	2023	2024
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики	чел.	8 081	7 614	7 355
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	690	8 287	640
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	28	97	52
Число обращений на горячую линию	ед.	0	0	0
Результат расследования	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	0

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Наименование показателя	Ед. изм.	Группа заинтересованных сторон	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.		232 999	252 274	271 686
Выручка	млн руб.	Широкая группа заинтересованных сторон	227 507	247 731	262 973
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.		5 925	4 833	7 708
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	млн руб.		(433)	(290)	1 005
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.		(205 951)	(225 064)	(254 853)
Операционные затраты ²⁹	млн руб.	Поставщики и подрядчики	(166 673)	(184 277)	(213 873)
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	млн руб.	Топ-менеджмент, работники и профсоюзные организации	(14 007)	(14 580)	(16 166)
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	Финансовое сообщество	(9 562)	(7 680)	(6 650)

Наименование показателя	Ед. изм.	Группа заинтересованных сторон	2022	2023	2024
Выплаты государству	млн руб.	Государственные органы	(15 709)	(18 527)	(18 164)
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	млн руб.	Местные сообщества	-	-	-
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.		27 048	27 210	16 833

Воздействие на окружающую среду

Расходы на охрану окружающей среды	Ед. изм.	2022	2023	2024
Общие расходы на охрану окружающей среды (ООС)	тыс. руб.	1 832 141	2 137 556	2 606 670
Доля общих расходов на ООС в выручке	%	0,8%	0,9%	1,0%
Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	ед.	10	57	2
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства в Российской Федерации	тыс. руб.	1 349	0	560
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	62 964	76 994	55 955
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	116	151	163
Разработка и согласование разрешительной документации	тыс. руб.	42 248	39 657	44 280
Производственный экологический контроль и мониторинг	тыс. руб.	34 801	34 345	37 455
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	тыс. руб.	628 299	1 021 385	1 038 550
охрану водных ресурсов	тыс. руб.	187 686	542 920	991 553
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	376 396	325 469	44 835
охрану земель	тыс. руб.	13 501	152 996	0
охрану и воспроизводство рыбных запасов	тыс. руб.	0	0	0
утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	тыс. руб.	0	0	0
прочие направления	тыс. руб.	50 716	0	2 162
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	тыс. руб.	1 203 842	1 116 171	1 568 120
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	86 865	71 314	134 546
предотвращение изменения климата	тыс. руб.	0	0	0
сбор и очистку сточных вод	тыс. руб.	1 023 014	955 138	1 332 332
обращение с отходами	тыс. руб.	66 823	62 164	79 102
защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	6 623	15 660	13 272
защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	тыс. руб.	6 398	0	0
прочие затраты	тыс. руб.	14 119	11 895	8 868
Воздух				
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	млн тонн CO ₂ -экв.	43,5	41,7	43,6

29 Осуществленные денежные платежи контрагентам за пределами организации, готовящей отчет, по оплате приобретаемых материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, в т.ч.: топливо, электроэнергия и мощность, ремонт, техническое и сервисное обслуживание, администрирование рынка электроэнергии, водопользование, охрана и пожарная безопасность, программное обеспечение и техобслуживание, транспортировка тепловой энергии, прочие материалы, прочие операционные расходы.

Расходы на охрану окружающей среды	Ед. изм.	2022	2023	2024
Удельные прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	тонн CO ₂ -экв./ млн кВт·ч	268,6	264,6	267,5
Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2) ³⁰	млн тонн CO ₂ -экв.	1,88	1,92	2,06
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, в том числе:	тонн	36 154	35 564	36 470
- углеводороды (включая метан)	тонн	25	25	33
- выброшено твердых веществ	тонн	30	622	37
- выброшено газообразных и жидких веществ	тонн	36 124	34 943	36 433
- оксид углерода	тонн	1 053	1 278	1 284
- оксиды азота в пересчете на NO2	тонн	32 523	32 655	33 791
- диоксид серы	тонн	2 476	938	1 235
- летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	45	46	89
- твердые вещества	тонн	30	622	37
- прочие газообразные и жидкие вещества	тонн	2	2	2
Выбросы озоноразрушающих веществ				
Озоноразрушающие вещества, в т.ч.:	тонн ХФУ-11 – экв.	-	-	-
- NOx	-	-	-	-
- SOx	-	-	-	-
- стойкие органические загрязнения (СОЗ)	-	-	-	-
- летучие органические соединения (ЛОС)	-	-	-	-
- опасные загрязнители воздуха	-	-	-	-
- твердые частицы	-	-	-	-
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности				
Общее потребление энергии	тыс. т у. т.	28 543	27 499	28 843
Общее потребление тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды, в т.ч.:				
- электроэнергия	млн кВт·ч	5 841	5 886	6 187
- тепловая энергия	тыс. Гкал	3 545	3 275	3 578
Потребление энергии из невозобновляемых источников, в т.ч.:	тыс. т у. т.	27 319	27 414	28 764
- природный газ	тыс. т у. т.	27 250	27 299	28 731
- уголь	тыс. т у. т.	0	112	0
- мазут и дизельное топливо	тыс. т у. т.	69	3	33
Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения	тыс. т у. т.	848	838	892
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	4 726 357	5 130 571	5 712 293

30 Расчет выбросов парниковых газов по Охвату 2 выполнен с применением market-based подхода в соответствии с рекомендациями GHG Protocol Scope 2 Guidance. В качестве источника удельных коэффициентов выбросов использованы данные АО «АТС» – коммерческого оператора оптового рынка, осуществляющего деятельность по организации торговли электрической энергией и мощностью в рамках законодательства об электроэнергетике. Примененные коэффициенты отражают фактический состав генерации на оптовом рынке, определяемый исходя из равновесных цен с учетом технологических ограничений и обязательств участников. Это позволяет учесть углеродоемкость закупаемой электроэнергии в разрезе рыночных источников и точнее отразить влияние выбора поставщиков на совокупный углеродный след организации.

Использование водных ресурсов

Наименование показателя	ед. изм.	2022	2023	2024
Забор воды, всего, в т.ч.:	м³	459 625 300	443 207 200	487 246 580
из поверхностных и подземных источников	м³	407 217 300	381 168 740	417 547 290
из систем водоснабжения коммунального назначения	м³	7 528 010	7 803 770	8 932 800
сбор дождевой воды	м³	0	0	0
из подземных источников	м³	143 320	166 210	169 520
непресной	м³	0	0	0
Интенсивность забора свежей воды	м³/млн кВт·ч	2 840	2 809	2 987
Использовано воды (в том числе вновь забранная, обратная, повторно использованная), всего	м³	5 606 334 790	5 509 193 520	6 324 895 830
Объем оборотной и повторно используемой воды	м³	5 146 709 490	5 065 986 320	5 837 649 250
Доля рециклинга (оборотной и повторно используемой) воды	%	92%	92%	92%
Водоотведение, всего	м³	319 669 800	278 625 840	296 456 330
Водоотведение в поверхностные водные объекты	м³	291 859 200	250 610 260	266 537 370
Доля нормативно чистых (без очистки) и нормативно очищенных вод	%	90	88	88,5
Доля сточных вод без очистки в общем объеме сброса	%	10	12	11,5
Водоотведение на рельеф	м³	0	0	0
Водоотведение в подземные горизонты	м³	0	0	0
Водоотведение на поля орошения	м³	0	0	0
Водоотведение на поля фильтрации	м³	0	0	0
Водоотведение в накопители	м³	0	0	0
Водоотведение в системы коммунального назначения	м³	27 810 580	28 015 580	29 918 960
Водоотведение в прочие системы	м³	0	0	0
Вид сброшенной воды				
Пресная вода (общее количество растворенных твердых веществ ≤1000 мг/л)	м³	291 859 200	250 610 260	266 537 370
Другая вода (общее количество растворенных твердых веществ >1000 мг/л)	м³	0	0	0

Обращение с отходами

Отходы	Ед. изм.	2022	2023	2024
Образование отходов, в т. ч.	тонн	17 818,1	50 601,5	15 728,9
I класс опасности	тонн	4,8	7,4	6,0
II класс опасности	тонн	0,1	0,8	35,1
III класс опасности	тонн	1 038,7	955,4	1 118,9
IV класс опасности	тонн	3 668,3	3 543,4	3 508,3
V класс опасности	тонн	13 106,3	46 094,5	11 060,6
доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	94,1	98,1	92,6
доля отходов I класса (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,03	0,02	0,26
золошлаки	%	0,0	61,2	0,4
нефтешламы	%	6,2	2,1	7,6
Отходов утилизировано и обезврежено	тонн	-	-	-
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам:	тонн	24 661,7	26 909,6	12 476,5
для обработки	тонн	81,1	107,8	109,4
для утилизации	тонн	15 393,5	17 639,8	4 891,7
для обезвреживания	тонн	1 026,1	1 485,8	1 058,3
для хранения	тонн	-	-	-
для захоронения	тонн	8 161,1	7 676,3	6 417,0
Отходов размещено на собственных объектах хранения	тонн	73,5	23 691,0	3 243,7
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	тонн	8 161,1	7 676,3	6 417,0
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	124,94	114,94	114,94
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

Структура кадрового состава

Списочная численность персонала	Ед. изм.	2022	2023	2024
Списочная численность персонала	чел.	8 081	7 614	7 355
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 887	7 774	7 232
Численность в разбивке по виду трудового договора и полу				
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 907	7 420	7 181
Мужчины	чел.	5 412	5 073	4 831
Женщины	чел.	2 495	2 347	2 350
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	8 064	7 581	7 303
Мужчины	чел.	5 477	5 138	4 884
Женщины	чел.	2 587	2 443	2 419
Численность в разбивке по региону работы		8 081	7 614	7 355
г. Москва	чел.	6 468	6 244	6 040
Московская область	чел.	1 613	1 370	1 315
Численность в разбивке по должностям		8 081	7 614	7 355
Руководители	чел.	1 751	1 686	1 667
Специалисты и служащие	чел.	2 290	2 189	2 101
Рабочие	чел.	4 040	3 739	3 587

Списочная численность персонала	Ед. изм.	2022	2023	2024
Доля в персонале работающих инвалидов	%	0,4	0,4	0,6
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	15,6	15,8	15,2
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	23,8	25,3	21,0
Количество работников, нанятых в отчетном периоде и текучесть кадров (с разбивкой по территориальному признаку)				
Количество нанятых работников	чел.	1 184	878	953
По полу				
Мужчины	чел.	836	541	364
Женщины	чел.	348	337	589
По возрасту				
Работники младше 30 лет	чел.	601	447	480
Работники от 30 до 50 лет	чел.	426	303	299
Работники старше 50 лет	чел.	157	128	174
По региону				
г. Москва	чел.	964	768	805
Московская область	чел.	220	110	148
Текучесть кадров	%	8,3	9,5	12,1
По полу				
Мужчины	чел.	754	873	826
Женщины	чел.	294	470	382
По возрасту				
Работники младше 30 лет	чел.	414	396	422
Работники от 30 до 50 лет	чел.	344	531	472
Работники старше 50 лет	чел.	290	416	314
По региону				
г. Москва	чел.	831	1 003	1 012
Московская область	чел.	217	340	196
Гендерный состав работников				
Число мужчин среди работников	чел. /%	5 483/67,85	5 151/67,65	4 908/66,73
Число женщин среди работников	чел. /%	2 598/32,15	2 463/32,35	2 447/33,27
Число мужчин среди руководящих работников	чел. /%	1 3989/79,33	1 343/79,66	1 324/79,42
Число женщин среди руководящих работников	чел. /%	362/20,67	343/20,34	343/20,58
Число мужчин среди специалистов и служащих	чел. /%	1 207/52,71	1 162/53,08	1 090/51,88
Число женщин среди специалистов и служащих	чел. /%	1 083/47,29	1 027/46,92	1 011/48,12
Число мужчин среди рабочих	чел. /%	2 887/71,46	2 646/70,77	2 494/69,53
Число женщин среди рабочих	чел. /%	1 153/28,54	1 093/29,23	1 093/30,47

Защита интересов и прав работников

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	108,2	118,8	138,1
Количество коллективных трудовых споров	штук	0	0	0
Социальные расходы	тыс. руб.	326 189	368 536	446 500
Прямые выплаты социального характера	тыс. руб.	49 510	87 693	119 977
Жилищная программа	тыс. руб.	10 542	18 776	64 027
Негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	37 282	37 282	39 875
Число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе	чел.	395	337	453
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	10 098 975	10 590 443	11 720 804
Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)	тыс. руб.	228 855	224 785	222 621
Численность работников, застрахованных по системе ДМС, включая пенсионеров и членов семей работников	чел.	7 776	7 431	6 994
Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности				
По регионам деятельности		-	-	-
Россия		2,99	2,87	3,58
г. Москва		1,94	1,88	2,35
Московская область		2,61	2,51	3,37
Соотношение базовых окладов по полу и регионам деятельности				
По полу				
Мужчины	руб.	79 695	82 881	106 221
Женщины	руб.	69 866	71 083	87 723
По регионам деятельности				
г. Москва	руб.	79 905	82 018	101 183
Московская область	руб.	63 644	66 375	87 226
Коллективные договоры				
Доля работников, вовлеченных в коллективные договоры,%	%	100	100	100
Общее число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу		114	114	117
Мужчины	чел.	8	10	10
Женщины	чел.	106	104	107
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу		114	114	117
Мужчины	чел.	8	10	10
Женщины	чел.	106	104	107
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу		61	43	54
Мужчины	чел.	4	2	19
Женщины	чел.	57	41	35
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу		34	19	16
Мужчины	чел.	0	1	2
Женщины	чел.	34	18	14

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Показатели возвращения на работу и удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Показатель возвращения на работу	%	53,5	37,7	79,4
Мужчины	%	50,0	20,0	86,4
Женщины	%	53,8	39,4	76,1
Показатель удержания работников	%	68,0	31,1	37,2
Мужчины	%	-	25,0	100,0
Женщины	%	73,9	31,6	34,1

Обучение и развитие работников

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения:				
на одного руководителя, специалиста, служащего	час	132	143	148
на одного рабочего	час	84	98	84
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:				13 978
руководителей, специалистов и других служащих	человеко-курс	13 352	11 641	11 175
рабочих	человеко-курс	3 069	3 652	2 803
Численность прошедших производственную практику в Компании студентов	чел.	415	360	315
Численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	чел.	100	101	87
Количество вузов-партнеров	шт.	4	6	10
Численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору	чел.	22	24	18
Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	65	81	49
Производительность труда	тыс. руб./чел.	28 467	31 472	35 830
Доля работников, прошедших регулярную оценку эффективности (результативности) деятельности в разбивке по полу и должностям				
По полу	чел.	160	526	166
Мужчины	%	77%	86%	80%
Женщины	%	23%	14%	20%
По должностям	чел.	160	526	166
Руководители	%	38%	51%	56%
Специалисты и служащие	%	44%	26%	40%
Рабочие	%	19%	22%	4%

Охрана труда и промышленная безопасность

Промышленная безопасность	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество пострадавших при несчастных случаях	чел.	0	3	2
в т.ч.: количество погибших	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	1	0

Промышленная безопасность	Ед. изм.	2022	2023	2024
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	0	2	2
Количество пожаров	шт.	3	0	0
Расходы на пожарную безопасность	млн руб.	498,4	431,6	462,1
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:	шт.	0	1	1
количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	1
количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	1	0
Коэффициент частоты травматизма	-	0	0,39	0,28
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	-	0	0,22	0,15
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR)	-	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR)	-	0,07	0,07	0
Общее число часов, отработанных всем персоналом	-	14 027 486	13 884 364	13 189 493
Расходы на охрану труда	млн руб.	1 110	1 200	811
Расходы на промышленную безопасность	млн руб.	6 280	12 563	8 747
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	357	349	338
Профессиональные заболевания работников				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	1	1	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Профессиональные заболевания работников подрядных организаций на объектах				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда				
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	8 081	7 614	7 355
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	8 081	7 614	7 355
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	8 081	7 614	7 355
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100	100	100

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

Местные сообщества	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество профинансированных Компанией благотворительных и спонсорских мероприятий	шт.	-	-	-
Работники, принявшие участие в добровольческих (волонтерских) акциях	чел.	1 245	743	835
Соглашения о сотрудничестве с регионами Российской Федерации	ед.	-	-	-
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	-	-	-
Полученная государственная поддержка				
Налоговые освобождения и налоговые льготы	руб.	284 047 531	219 165 355	9 923 112
Субсидии	руб.	0	0	0
Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и другие соответствующие виды грантов	руб.	0	0	0
Правительственные награды	руб.	0	0	0
Налоговые каникулы	руб.	-	-	-
Финансовая помощь со стороны экспортно-кредитных агентств	руб.	0	0	0
Финансовые льготы	руб.	0	0	0
Другие финансовые выгоды, полученные или подлежащие получению от любого правительства за любую операцию	руб.	0	0	0
Инвестиционные проекты, оказывающие вклад социально-экономическое развитие регионов присутствия				
Проекты, связанные с достижением технологического суверенитета Российской Федерации	тыс. руб.	-	-	-
Проекты, связанные с адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	-	-	-
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, региональные, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами	тыс. руб.	11 790	11 112	93 942
Проекты государственно-частного партнерства	тыс. руб.	-	-	-

Платежи в бюджеты Российской Федерации

Платежи в бюджеты Российской Федерации	Ед. изм.	2022	2023	2024
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	16 247 656	18 875 014	16 664 860
в т.ч.:				-
налоги и сборы	тыс. руб.	13 335 044	15 731 362	13 169 557
страховые взносы	тыс. руб.	2 912 611	3 143 653	3 495 303
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-	-	-
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	15 708 751	18 527 368	18 163 854
в т.ч.:				-
налоги и сборы	тыс. руб.	13 604 862	14 958 212	14 407 938
страховые взносы	тыс. руб.	2 103 888	3 569 156	3 755 916
иные обязательные платежи	тыс. руб.	-	-	-
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего	тыс. руб.	7 218 498	8 285 235	7 474 099

Платежи в бюджеты Российской Федерации	Ед. изм.	2022	2023	2024
г. Москва	тыс. руб.	5 601 228	6 207 618	5 709 455
Московская область	тыс. руб.	1 617 270	2 077 617	1 764 644
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего	тыс. руб.	7 011 260	7 576 977	7 596 086
г. Москва	тыс. руб.	5 278 642	5 662 665	5 978 061
Московская область	тыс. руб.	1 732 618	1 914 311	1 618 026

Развитие цепочек поставок

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	92,91	99,68	96,6
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	89,32	66,71	71,59
Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства	млн руб.	5 472,91	7 978,63	7 718,24
Доля закупки иностранной продукции (электроэнергетический бизнес) в общем объеме закупок	%	7,09	0,32	3,4
Сокращение затрат Компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований	млн руб. с НДС	263,71	751,73	1 000,5
Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований	%	100	100	88,69
Затраты на топливо				
Затраты на топливо	млн руб.	(137 134)	(150 953)	(166 797)
Переменные расходы	млн руб.	(158 128)	(174 009)	(192 869)
Доля затрат на топливо в переменных затратах	%	86,7%	86,8%	86,5%

Инновационная деятельность

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024
Объем инвестиций в НИОКР	тыс. руб.	97 085	155 883	89 478
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	3	1	7

