



**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
2025**

Утвержден
Советом директоров
ПАО «Мосэнерго»
Протокол заседания № 204
от 14 августа 2026 года

**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
ПАО «МОСЭНЕРГО»
ЗА 2025 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ



Обращение руководства ПАО «Мосэнерго»4

О КОМПАНИИ7

Бизнес-модель10

Производственный профиль 202512

Вклад «Мосэнерго» в экономику России14

Производственные результаты18

Основные события18

Финансовые результаты19

Фондовый рынок20



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ22

Политика в области устойчивого развития24

Корпоративное управление устойчивым развитием31

Система управления рисками устойчивого развития53

Этика и противодействие коррупции73

Взаимодействие с заинтересованными сторонами76



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ88

Управление вопросами в области охраны окружающей среды90

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу98

Использование водных ресурсов103

Обращение с отходами106

Сохранение биоразнообразия108



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ109

Управление в области кадровой и социальной политики112

Человеческий капитал124

Обучение и развитие работников128



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ132



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ148

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия150

Налоговая политика157

Развитие цепочек поставок158

Инновационная деятельность162



ПРИЛОЖЕНИЯ164

Об Отчете166

Существенные темы168

Заверение РСПП169

Участие в организациях, ассоциациях170

Глоссарий171

Контакты172

Следование стандартам отчетности173



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ212

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ПАО «МОСЭНЕРГО»



Дорогие друзья!

«Мосэнерго» представляет вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2025 год.

Мы развиваем систему нефинансовой отчетности, год от года совершенствуем Отчет об устойчивом развитии нашей Компании. В этом году, помимо представления обширного набора показателей – результатов «Мосэнерго», мы хотим познакомить вас с сотрудниками компании, каждый из которых является сильным профессионалом,

инициативным участником нашей большой команды энергетиков.

Именно от работников «Мосэнерго» зависят эффективная выработка электрической и тепловой энергии, своевременное и качественное обслуживание генерирующего оборудования, надежное функционирование информационных систем и систем связи, высококлассное юридическое сопровождение деятельности компании, внимательное и точное управление финансами и инвестициями, защита интересов Компании и ее объектов, а также многие

другие направления работы. Социальная политика и кадровое планирование имеют для «Мосэнерго» большое значение, особенно в свете явно наблюдающегося дефицита кадров в электроэнергетике, ставшего одним из наиболее значимых вызовов для всех компаний отрасли на ближайшие годы.

Важными достижениями Компании в 2025 году стали надежное энергоснабжение потребителей и стабильная работа генерирующего оборудования. Несмотря на некоторое снижение выработки электрической и отпуска тепловой энергии, нам удалось добиться лучшей, чем в 2024 году, топливной эффективности. «Мосэнерго» улучшало производственный профиль, реализуя неэффективные объекты генерации и развивая программу модернизации генерирующего оборудования (КОММод) с использованием российской продукции. В этой связи высокой оценки заслуживают коллеги, занятые в сфере развития отечественного энергомашиностроения, поддерживающие высокий темп выполнения заказов при одновременном и непрерывном техническом совершенствовании оборудования. Уверен, наша совместная работа позволит российской электроэнергетике стать одной из отраслей промышленности, добившейся полной технологической независимости.

Большое значение для многих заинтересованных сторон имеет финансовая устойчивость «Мосэнерго», отмеченная агентством АКРА в рамках подтверждения кредитного рейтинга ПАО «Мосэнерго» на максимальном уровне.

Отдельного внимания заслуживает вклад «Мосэнерго» в повышение качества жизни в Москве, а также в достижение национальных целей России. В 2025 году Компания продолжила развивать сеть электрозарядных станций в столице, успешно освоив совместно с партнерами формат электрохабов с возможностью одновременной быстрой зарядки нескольких автомобилей на электрической или гибридной тяге. Открыты и начали свою работу два таких объекта: «Южный» и «Лефортовский».

1 октября 2025 года в Реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект «Мосэнерго», который реализуется на ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова. Объем проекта составит более 635 тыс. углеродных единиц, каждая из которых эк-

вивалентна сокращению выбросов на 1 тонну CO₂-экв. Результаты первого отчетного периода климатического проекта, охватывающего 2023 и 2024 годы, прошли верификацию независимым органом валидации и верификации, а на счет ПАО «Мосэнерго» в Реестре углеродных единиц зачислены 132 775 углеродных единиц.

2025 год для «Мосэнерго» насыщен событиями, успехами и, разумеется, новыми инициативами и проектами, получившими развитие на основании ожиданий определенных перспектив электроэнергетики, включающих традиционно как риски, так и возможности.

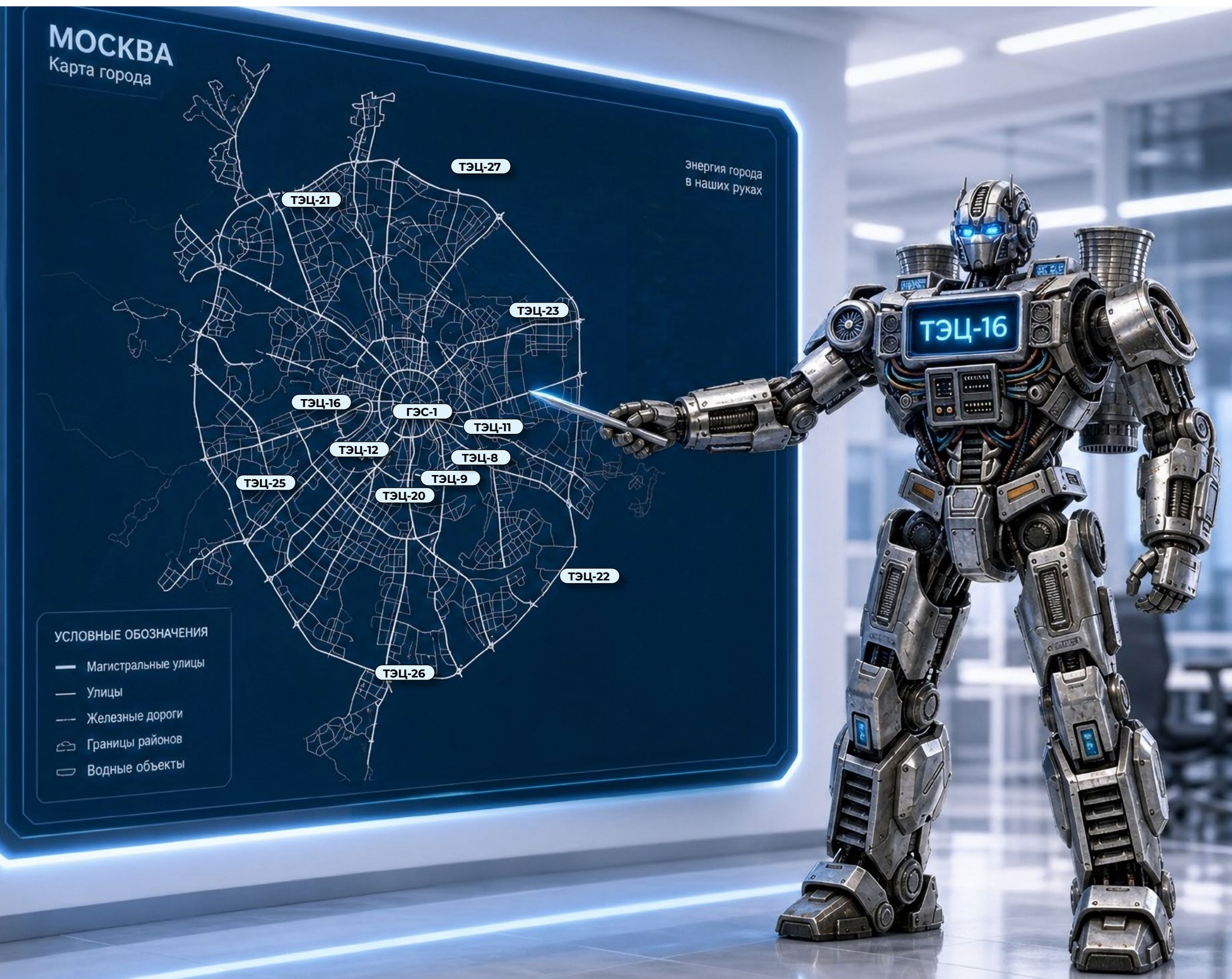
С 2020 года мы наблюдаем, что рост потребления электроэнергии в Москве и Московской области опережает прирост населения. За это время появился новый крупный потребитель – центры обработки данных, в том числе задействованные для обеспечения развития технологий, связанных с искусственным интеллектом. По некоторым оценкам, по итогам 2026 года потребление электроэнергии для нужд искусственного интеллекта в мире может сравняться с энергопотреблением Японии, а к 2030 году занять долю в 4,5% всего глобального потребления электроэнергии. Уже сейчас в некоторых странах на потребление дата-центров приходится до 20%. Рост потребления новым сектором экономики способен сделать энергодефицитными некоторые регионы, ранее являвшиеся самодостаточными, а энергетиков заставляет ускоренными темпами развивать электросетевую инфраструктуру и генерацию, чтобы этого дефицита не допустить. Вызовы в отрасли неизбежно принесут и возможности для роста и повышения эффективности российской электроэнергетики.

«Мосэнерго» продолжает придерживаться ответственного подхода в своей деятельности, опирается на опыт большого профессионального коллектива, энергию и энтузиазм молодых специалистов. Наши совместные усилия, без сомнения, позволят обеспечить будущее Москвы электроэнергией и теплом.

Генеральный директор
ПАО «Мосэнерго»
А. А. Бутко



О КОМПАНИИ



ПАО «Мосэнерго» — самая крупная территориальная генерирующая компания в Российской Федерации.

Компания является одним из крупнейших производителей тепла в мире.

В составе ПАО «Мосэнерго» работают теплоэлектроцентрали суммарной установленной электрической мощностью 12,3 ГВт.¹ Также в составе «Мосэнерго» функционируют районные и квартальные тепловые станции, районные станции теплоэлектро-снабжения. Общая тепловая установленная мощность 43,2 тыс. Гкал/ч.

Акции ПАО «Мосэнерго» обращаются на Московской бирже и включены в котировальный список Первого уровня.

¹ По состоянию на 31.12.2025. ТЭЦ-17 (с 01.04.2025) и ТЭЦ-30 (с 01.03.2025) не входят в состав ПАО «Мосэнерго».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Активы

13* электростанций

12,3 ГВт
установленная электрическая мощность

43,2 тыс. Гкал/час
установленная тепловая мощность

7 262 человек
общая численность работников

3 патента
получено в 2025 году

447,2 млрд руб.
стоимость активов

Конкурентные преимущества

- Самая крупная территориальная генерирующая компания России
- Крупнейший производитель тепла в мире

Устойчивые преимущества

- На всех электростанциях Компании используется наиболее экологичный вид топлива — природный газ
- Лидер по топливной эффективности.
- Развитие электротранспортной инфраструктуры и использование электротранспорта
- Своевременная модернизация оборудования.

* по состоянию на 31.12.2025.

Бизнес

78,8 млн Гкал
отпуск тепловой энергии

64,8 млрд кВт·ч
выработка электроэнергии

265,6 т CO₂ экв./млн кВт·ч
интенсивность выбросов приведенной выработки

23,7 млрд руб.
инвестиции в основные средства

2,3 млрд руб.
расходы на охрану окружающей среды

1 зарегистрированный климатический проект

1 101 млн руб.
расходы на охрану труда

479,1 млн м³
забор воды

317,4 млн м³
водоотведение

41,5 млн тонн
выбросы CO₂

30,1 тыс. тонн
выбросы оксидов азота

Стратегия в области устойчивого развития

- Развитие экономического потенциала
- Эффективное управление в «Мосэнерго» и дочерних обществах
- Ответственное производство и потребление
- Охрана окружающей среды
- Соблюдение прав человека
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

См. стр. 14

Риски в области устойчивого развития

- Экологические риски
- Природно-климатические риски
- Риски промышленной безопасности и надежности
- Социальные риски

См. стр. 36

Воздействия

ПАО «Мосэнерго»

ЭКОНОМИКА

Энергетическая безопасность

Надежное электро- и теплоснабжение потребителей в Московском регионе

Потребности рынка, экономическое положение государства

Создание стоимости

Устойчивое финансовое положение

Оценка деятельности Компании инвестиционным сообществом

ЭКОЛОГИЯ

Климат

Внимательное отношение к экологической обстановке в Москве

Новые вызовы, связанные с изменением климата, развитие возобновляемых источников энергии

ОБЩЕСТВО

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Значимость обеспечения безопасности на объектах Мосэнерго для сотрудников Компании и компаний-подрядчиков

Требования и стандарты охраны труда и безопасности на рабочем месте

Повышение квалификации и профессиональное обучение

Поддержание и наращивание профессиональных компетенций сотрудников, обеспечение справедливых возможностей для продвижения

Заинтересованность квалифицированных специалистов в Компании

Регионы присутствия

Крупный работодатель и налогоплательщик в региональный бюджет, инвестиции в основные производственные объекты, образование, здравоохранение, культуру и инфраструктуру.

Реализация совместных проектов, направленных на улучшение качества жизни в регионе.

Результаты

для заинтересованных сторон

290,7 млрд руб.
выручка

6,3 млрд руб.
прибыль

34,4 млрд руб.
EBITDA

18,6 млрд руб.
уплаченные платежи в бюджеты РФ

82,9 млрд руб.*
рыночная капитализация

2,086 руб.*
стоимость одной акции на конец года

169,9 тыс. руб.
средняя зарплата в 2025 году

88,8 млрд руб.
выполненная ГКПЗ

В ЕЭС России:

4,7% электрической мощности^{1,2}

7,0% электрической мощности ТЭС^{1,2}

5,6% выработки электроэнергии^{1,2}

В ОЭС Центра:

24,7% электрической мощности^{1,2}

В Московском регионе**

50%+ потребления электрической энергии в Московском регионе²

~90% потребности Москвы в тепловой энергии²

** г. Москва и Московская область
1. Отчет СО ЕЭС о функционировании ЕЭС России в 2025 году
2. Данные Компании

Декарбонизация:

Реализован первый климатический проект **132 775** углеродных единиц выпущено по итогам первого зачетного периода и зачислено на счет «Мосэнерго» в Реестре углеродных единиц





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОФИЛЬ 2025²

GRI 2-6

12,3

ГВт
установленная
электрическая мощность

246,3

гвт/кВт.ч
удельный расход топлива
на отпуск электрической
энергии

59,8%

коэффициент
использования
установленной
электрической мощности

43,2

тыс. Гкал/час
установленная тепловая
мощность

163,4

кгвт/Гкал
удельный расход топлива
на отпуск тепловой
энергии

20,7%

коэффициент
использования
установленной тепловой
мощности

70,4

млрд кВтч
объем реализации
электрической энергии

78,5

млн Гкал
полезный отпуск
тепловой энергии

9,6

ГВт
объем продажи
электрической мощности

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

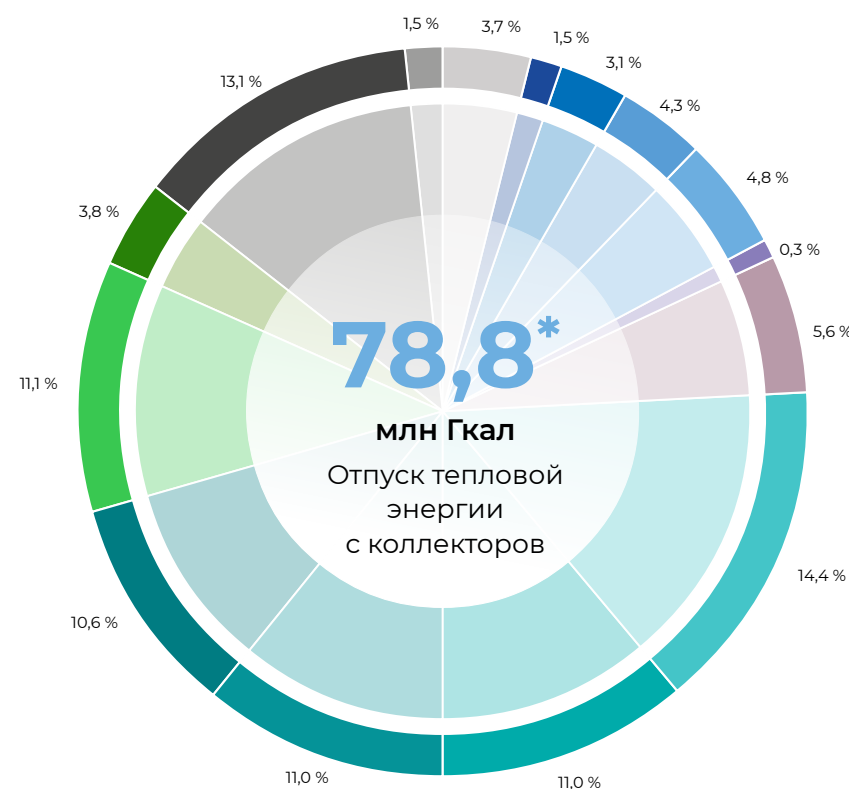
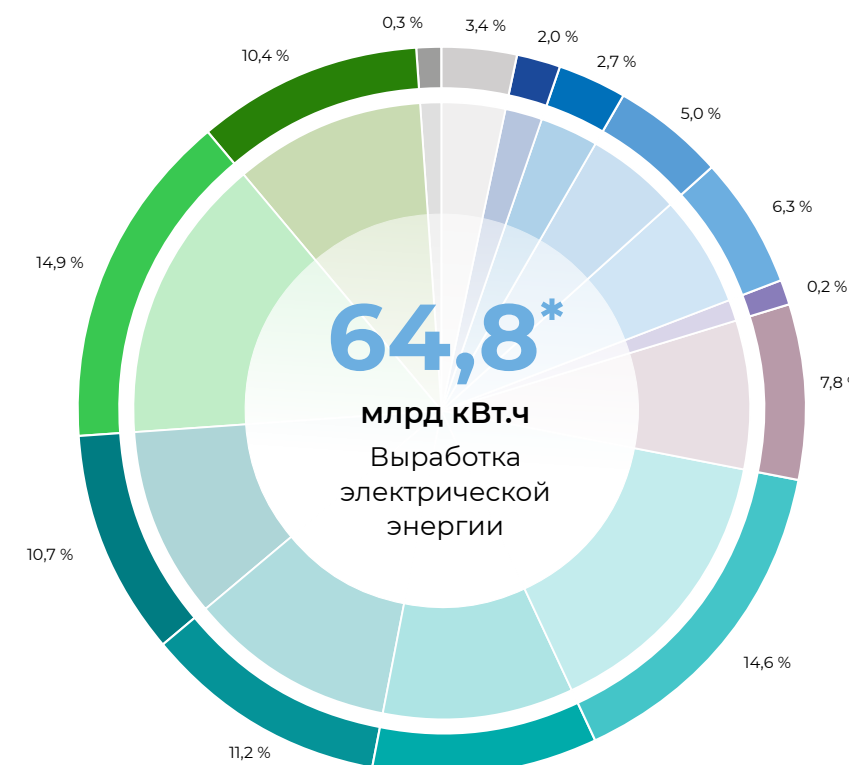
↓
(-2,0 %)

Снижение выработки
электроэнергии
произошло
в результате снижения
востребованности
электроэнергии
в отчетный период.

ТЕПЛОЭНЕРГИЯ

↓
(-5,6 %)

Снижение отпуска
тепловой энергии
связано с более высокой
температурой наружного
воздуха в отчетный
период



ТЭЦ-8	ТЭЦ-16	ТЭЦ-22	ТЭЦ-27
ТЭЦ-9	ТЭЦ-17	ТЭЦ-23	Котельные
ТЭЦ-11	ТЭЦ-20	ТЭЦ-25	ГЭС-1
ТЭЦ-12	ТЭЦ-21	ТЭЦ-26	ТЭЦ-30

* с учетом ТЭЦ-17 и ТЭЦ-30

2 ТЭЦ-17 с 01.04.2025 и ТЭЦ-30 с 01.04.2025 не входят в состав ПАО «Мосэнерго», производственные показатели включают результаты работы ТЭЦ-17 и ТЭЦ-30 до момента продажи, если не указано иное.

ВКЛАД «МОСЭНЕРГО» В ЭКОНОМИКУ РОССИИ³

GRI 2-6, GRI 201-1



СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

300 062
МЛН РУБ.

РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
СТОИМОСТЬ

279 224
МЛН РУБ.

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

20 838
МЛН РУБ.

Опережающий рост созданной прямой экономической стоимости в сравнении с динамикой распределенной экономической стоимости привел к увеличению нераспределенной экономической стоимости в 2025 году

³ Более подробно – в разделе 7 Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами.



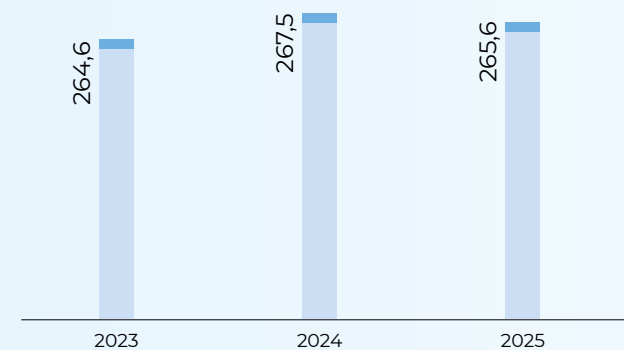
Окружающая среда

GRI 2-6, GRI 305-4

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

(в гр. CO₂ экв. на 1 кВт·ч приведенной
выработки) по итогам 2025 года

снизилась
на **0,7%**



ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2025 ГОДУ ОТ УРОВНЯ 1990 ГОДА

81%



Социальная сфера

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

7 262
чел.

ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС (МУЖЧИНЫ/ЖЕНЩИНЫ)

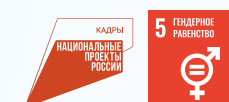
66,65%
33,35%

Гендерный баланс в 2025 году второй год
подряд смещается в пользу женщин
(66,73%/33,27% в 2024 году и 67,65%/32,35%
в 2023 году)

ПРИНЯТО ПО ПРОГРАММЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПОСТУПИВШИХ ОТ РАБОТНИКОВ

236 чел.

(23% от общего числа нанятых
работников)



Управление

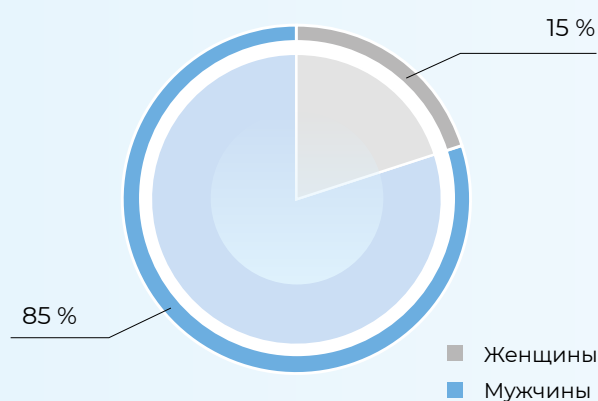
GRI 405-1

Совет директоров ПАО «Мосэнерго»
сформирован из 13 директоров.

В 2025 году по сравнению с 2024 годом
доля женщин в Совете директоров
не изменилась.

В состав Совета директоров входят
члены Совета директоров, обладающие
компетенцией в области устойчивого
развития

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



В СОСТАВЕ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

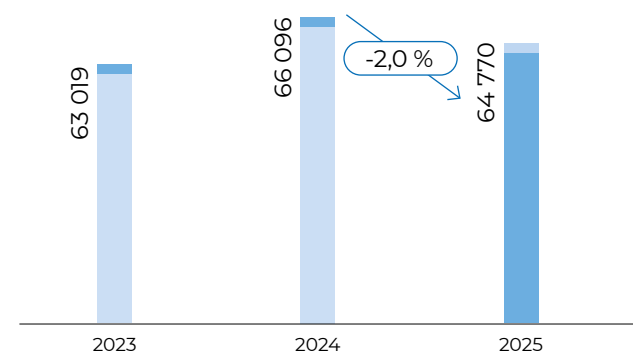
7 членов
комитета

1 член Совета директоров
и 6 приглашенных экспертов, в том числе
обладающих компетенцией в области
устойчивого развития

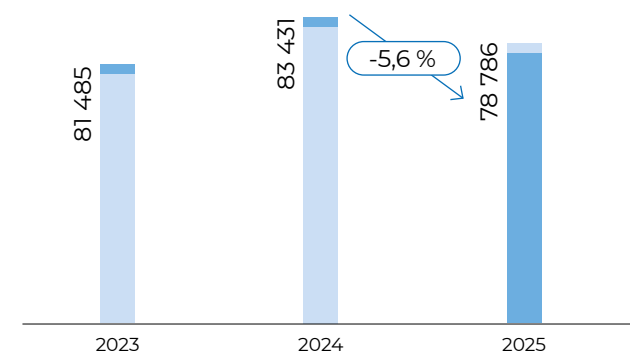


ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выработка электрической энергии, млн кВт·ч

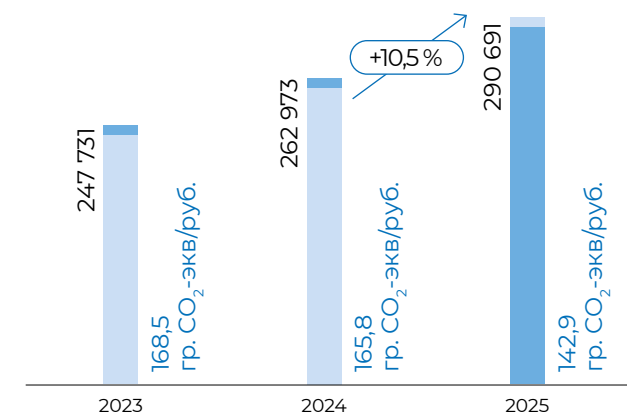


Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал

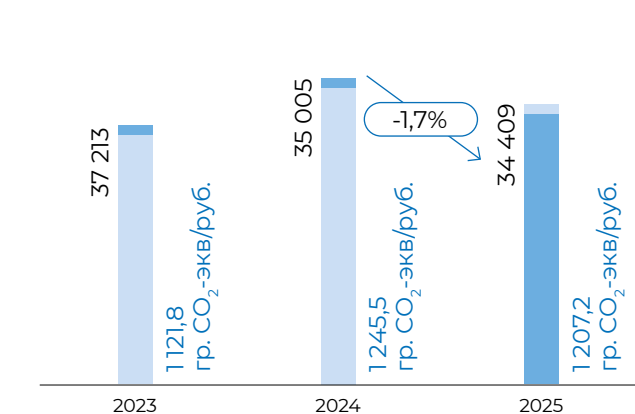


ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выручка, млн рублей



EBITDA, млн рублей



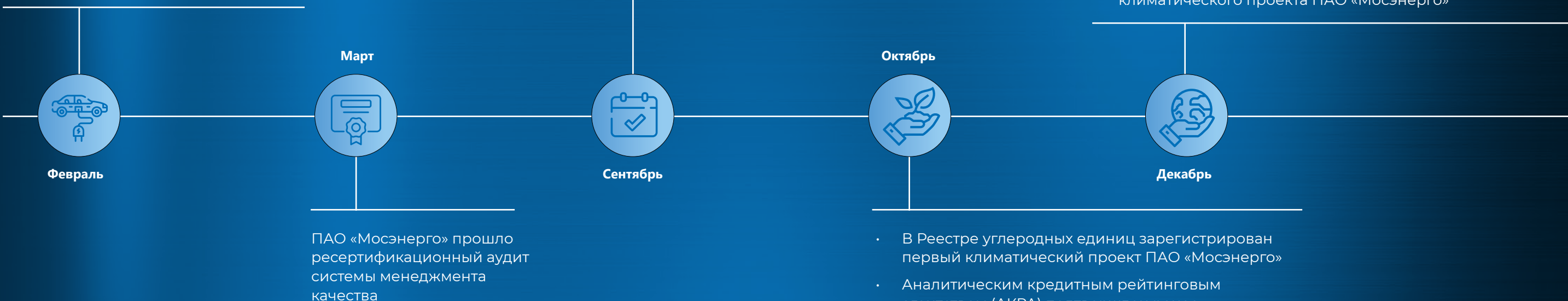
ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

GRI 2-6, GRI 305-5

В Москве открылся первый зарядный хаб для электромобилей «Южный». Хаб построен в партнерстве между ПАО «Мосэнерго», ООО «Мосэлектрозаряд» (бренд «Электрохаб») и Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы.

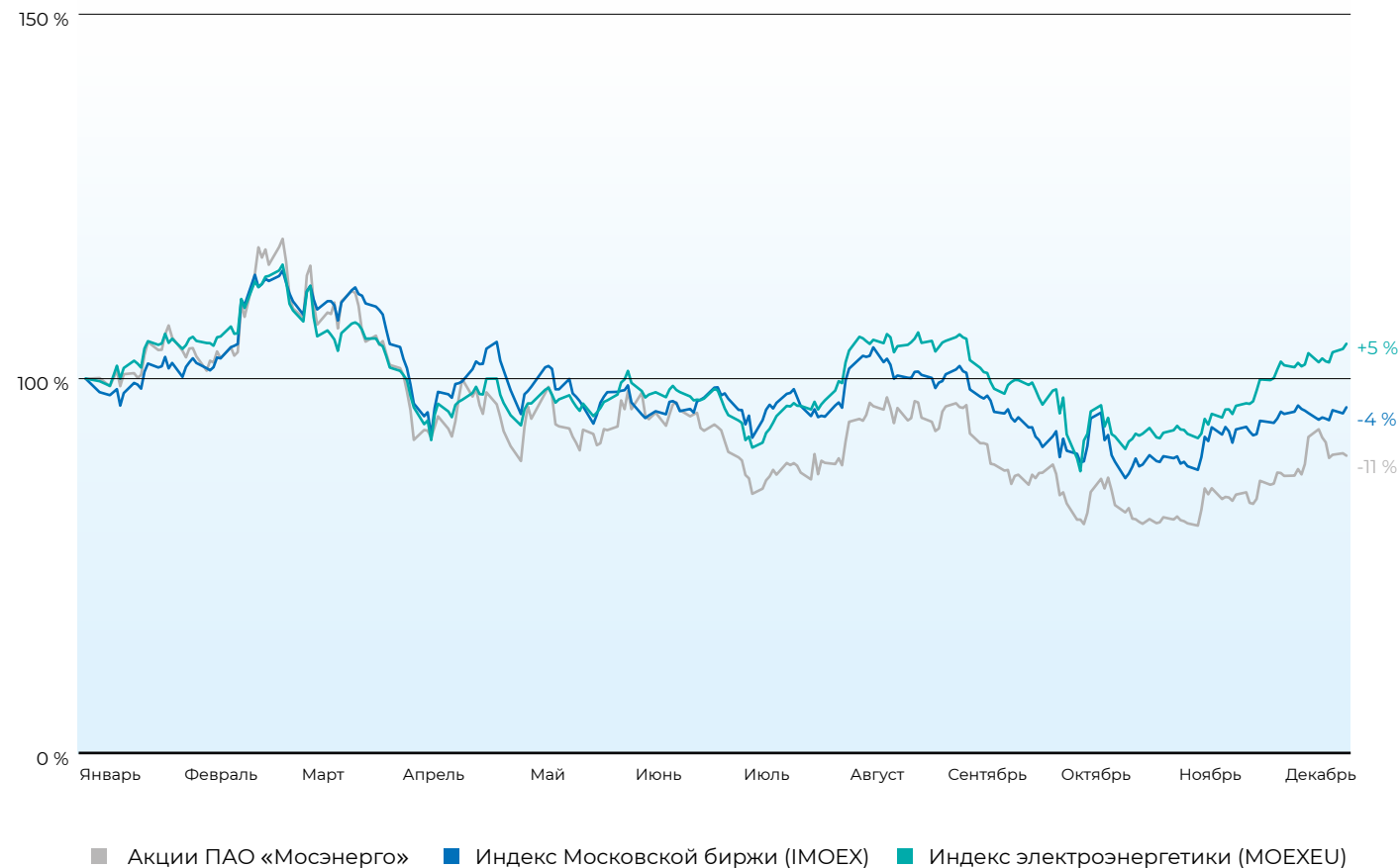
30 лет с момента начала торгов акциями ПАО «Мосэнерго» на Московской бирже.

- В Москве открылся зарядный хаб для электромобилей «Лефортовский». Хаб построен при поддержке Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, ПАО «Мосэнерго», ПАО «ЛУКОЙЛ», ООО «Мосэлектрозаряд»
- Выпущены первые углеродные единицы в рамках климатического проекта ПАО «Мосэнерго»



- В Реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект ПАО «Мосэнерго»
- Аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА) подтвержден ранее присвоенный ПАО «Мосэнерго» кредитный рейтинг на самом высоком уровне AAA (RU). Прогноз по рейтингу «Стабильный».

ФОНДОВЫЙ РЫНОК



СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ АКЦИЙ «МОСЭНЕРГО» ЗА ГОД

-11 %

ВЕС АКЦИЙ «МОСЭНЕРГО» В ИНДЕКСЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

10,77 %

ВЕС АКЦИЙ «МОСЭНЕРГО» В ИНДЕКСЕ МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

0,21 %

СРЕДНЕДНЕВНОЙ ОБЪЕМ ТОРГОВ

54,5 млн руб.

Инвестиционная история и кредитные рейтинги

Инвестиционная история «Мосэнерго» в 2025 году расширилась и пополнилась двумя новыми событиями.

С 1 июля 2025 года акции «Мосэнерго» включены в базу расчета Индекса Мосбиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний с биржевым кодом ICLIMATE. Возможное появление инвестиционных продуктов, следующих за климатическим индексом, позволит «Мосэнерго» расширить базу пассивных инвесторов.

1 сентября 2025 года исполнилось 30 лет листингу акций «Мосэнерго» на Московской бирже. Продолжительная фондовая история Компании сопоставима с возрастом организованного фондового рынка России, когда в 1995 году акции «Мосэнерго» наряду с 12 другими наиболее ликвидными акциями

крупных эмитентов вошли в базу расчета первого фондового индекса в России – «Индекса РТС».

Одним из компонентов инвестиционной привлекательности «Мосэнерго» является высокая финансовая устойчивость Компании, имеющая независимое подтверждение рейтинговым аналитическим агентством АКРА – кредитный рейтинг ПАО «Мосэнерго» находится на самой высокой отметке в соответствии со шкалой агентства – AAA(RU) со стабильным прогнозом. В 2025 году наивысший уровень кредитного рейтинга подтвержден в шестой раз.

Коммуникации с инвестиционным сообществом

В раскрытии информации и внешних коммуникациях «Мосэнерго» руководствуется законодательством, допускающим ограничения с учетом внешних рисков для бизнеса. Тем не менее, менеджмент Компании внимательно следит за рынком ценных бумаг, объемами торгов и динамикой акций «Мосэнерго», оценками и рекомендациями аналитиков инвестиционных компаний и банков.

ПАО «Мосэнерго» по итогам 2025 года входит в число ведущих российских компаний, включенных в списки официальных индексов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в сфере устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности. По итогам оценки участники разделяются на четыре груп-

пы — С, В, В+ и А. По индексу «Ответственность и открытость» «Мосэнерго» - в числе 36 лучших компаний группы А, а в индексе «Вектор устойчивого развития» — в группе В. Компания подтвердила высокий уровень раскрытия информации и системный подход к экологической и социальной ответственности.

В итоговом ESG-рэнкинге RAEX за 2025 год ПАО «Мосэнерго» получило оценку «4 звезды» (высокое качество годовой отчетности). Компания стабильно удерживает высокий уровень, демонстрируя приверженность экологическим и социальным стандартам в энергетической отрасли.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-7, GRI 2-12, GRI 405-1



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, GRI 203-1

Политика в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго», утвержденная Советом директоров Компании 19 сентября 2022 года и актуализированная в 2024 году, является основополагающим публичным документом «Мосэнерго» в этой области. Документ определяет миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития, закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также механизмы мониторинга и оценки деятельности в этой области.

Политика в области устойчивого развития распространяется на все компании Группы «Мосэнерго» и имеет обязательный характер, а для контрагентов и деловых партнеров – рекомендательный.

Цели в области устойчивого развития «Мосэнерго» соотносятся с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.



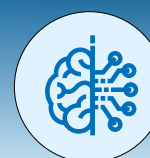
Стратегические приоритеты «Мосэнерго» в области устойчивого развития



Развитие экономического потенциала



Охрана окружающей среды



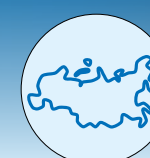
Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах



Соблюдение прав человека



Ответственное производство и потребление



Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития разработана с учетом значимых российских и международных документов в этой сфере: Всеобщей декларации прав человека ООН, Принципов Глобального договора ООН, федеральных законов социальной и экологической направленности, указа Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»⁴ и многих других.



Политика в области
устойчивого развития
ПАО «Мосэнерго»

⁴ Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года

Стратегические приоритеты «Мосэнерго» в области устойчивого развития и вклад в Национальные проекты России и ЦУР ООН

Развитие экономического потенциала		Эффективное управление в «Мосэнерго» и его дочерних обществах		Ответственное производство и потребление		Охрана окружающей среды			Соблюдение прав человека		Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации	
1 8		8 17		7 12		3 13 15			5 16		9 11	
- увеличение акционерной стоимости Общества; - повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности; - повышение уровня инновационного развития Общества в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений; - поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий; - автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности Общества; - повышение производительности труда работников.		- соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон; - совершенствование системы управления Общества; - предотвращение коррупционной деятельности в Обществе; - выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности Общества; - интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Общества и ее работников новых показателей устойчивого развития; - достижение установленного в Обществе приемлемого для него уровня удовлетворенности потребителей; - развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития.		- снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности; - повышение энергетической эффективности Общества на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования; - создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников; - обеспечение надежности работы опасных производственных объектов; - снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний; - повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий.		- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах; - снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты; - сохранение и восстановление почв; - сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан; - систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата; - снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание; - принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата.			- развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации; - участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры; - ответственное социальное инвестирование; - реализация в Обществе принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.		- развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации; - участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры; - ответственное социальное инвестирование; - реализация в Обществе принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.	
6,3 млрд руб. – прибыль 3 патента получено 100,4 млн руб. – объем инвестиций в НИОКР		- утверждены пороговые и предельно допустимые уровни рисков Общества - утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго» в новой редакции - проведение самооценки эффективности деятельности СД и комитетов		- отсутствие травматизма со смертельным исходом 10 416 млн руб. – расходы на промышленную безопасность 18,2 млн руб. – инвестиции в общественно значимую инфраструктуру в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами		4,8% – сокращение прямых выбросов CO₂, 12,6% – сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по сравнению с 2024 годом 2 274 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды 940 тыс. т у.т. – экономия топлива			169,9 тыс. руб. – среднемесячная заработная плата 904 млн руб. – социальные расходы 100% работников вовлечены в коллективные договоры		5 873 млн руб. – платежи в бюджет г. Москвы Соглашение о сотрудничестве в сфере устойчивого развития между Правительством Москвы и ПАО «Мосэнерго»	
ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ		ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ		ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ		ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ			ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ		ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	

План мероприятий в области устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 2-24

В 2022 году для определения целей и задач в области устойчивого развития, формирования отношения к соответствующим стандартам и практикам, а также в целях интеграции аспектов устойчивого развития в систему корпоративного управления Общества, Советом директоров ПАО «Мосэнерго» наряду с Политикой в области устойчивого развития утвержден План мероприятий в области устойчивого развития (План).

Промежуточные результаты реализации мероприятий Плана на ежегодной основе рассматриваются Советом директоров

«Мосэнерго», который утверждает обновленную версию Плана с учетом выполненных пунктов, внесения дополнительных мероприятий и постановки новых задач. В итоге План мероприятий в области устойчивого развития представляет собой гибкий рабочий документ, который актуализируется и развивается на постоянной основе. Его корректировка осуществляется с учетом приоритетов «Мосэнерго», интересов заинтересованных сторон и трансформации российской повестки устойчивого развития.



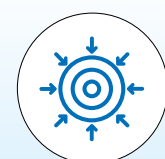
План мероприятий в области устойчивого развития включает задачи по 8 направлениям:



Утверждение ключевых документов и показателей в области устойчивого развития



Корпоративные и организационные изменения



Развитие системы управления рисками с учетом факторов в области устойчивого развития



Работа с заинтересованными сторонами



Верификация и независимая оценка практики в области устойчивого развития.



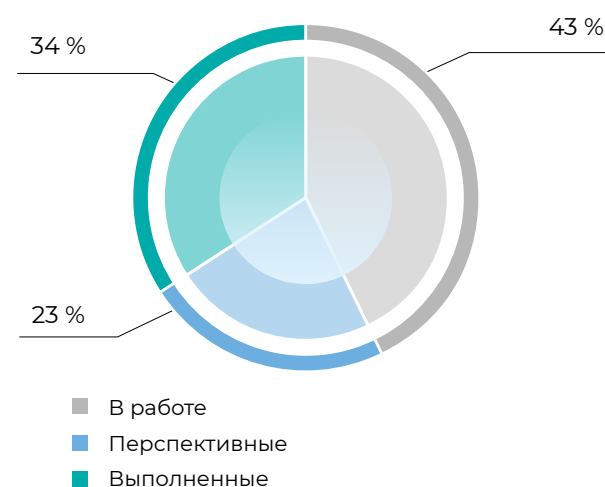
Раскрытие информации в сфере устойчивого развития



Обучение, образование



Выпуск углеродных единиц



В 2025 году Советом директоров ПАО «Мосэнерго» рассмотрен очередной отчет о выполнении Плана (Отчет) и одновременно утвержден План мероприятий в новой редакции для реализации в 2026 году.

План мероприятий в области устойчивого развития в редакции, утвержденной Советом директоров «Мосэнерго» на заседании 29 декабря 2025 года, содержит 44 мероприятия.



Татьяна Сергеевна Киселева

Руководитель проектов отдела по корпоративной работе ПАО «Мосэнерго»

Дважды отмечена Почетной грамотой ПАО «Мосэнерго»

Корпоративное управление является одним из базовых компонентов устойчивого развития любой крупной компании. «Мосэнерго» обеспечивает реализацию этой управленческой функции в соответствии с лучшими российскими и международными практиками благодаря высококвалифицированным экспертам, одним из которых является Татьяна Сергеевна Киселева.

«Мосэнерго», как публичная компания, акции которой обращаются на Московской Бирже в котировальном списке Первого уровня, осуществляет взаимодействие с Банком России, биржами, рейтинговыми агентствами, раскрывает большой объем информации о своей деятельности в соответствии с требованиями законодательства, рекомендациями различных государственных органов и интересами других заинтересо-

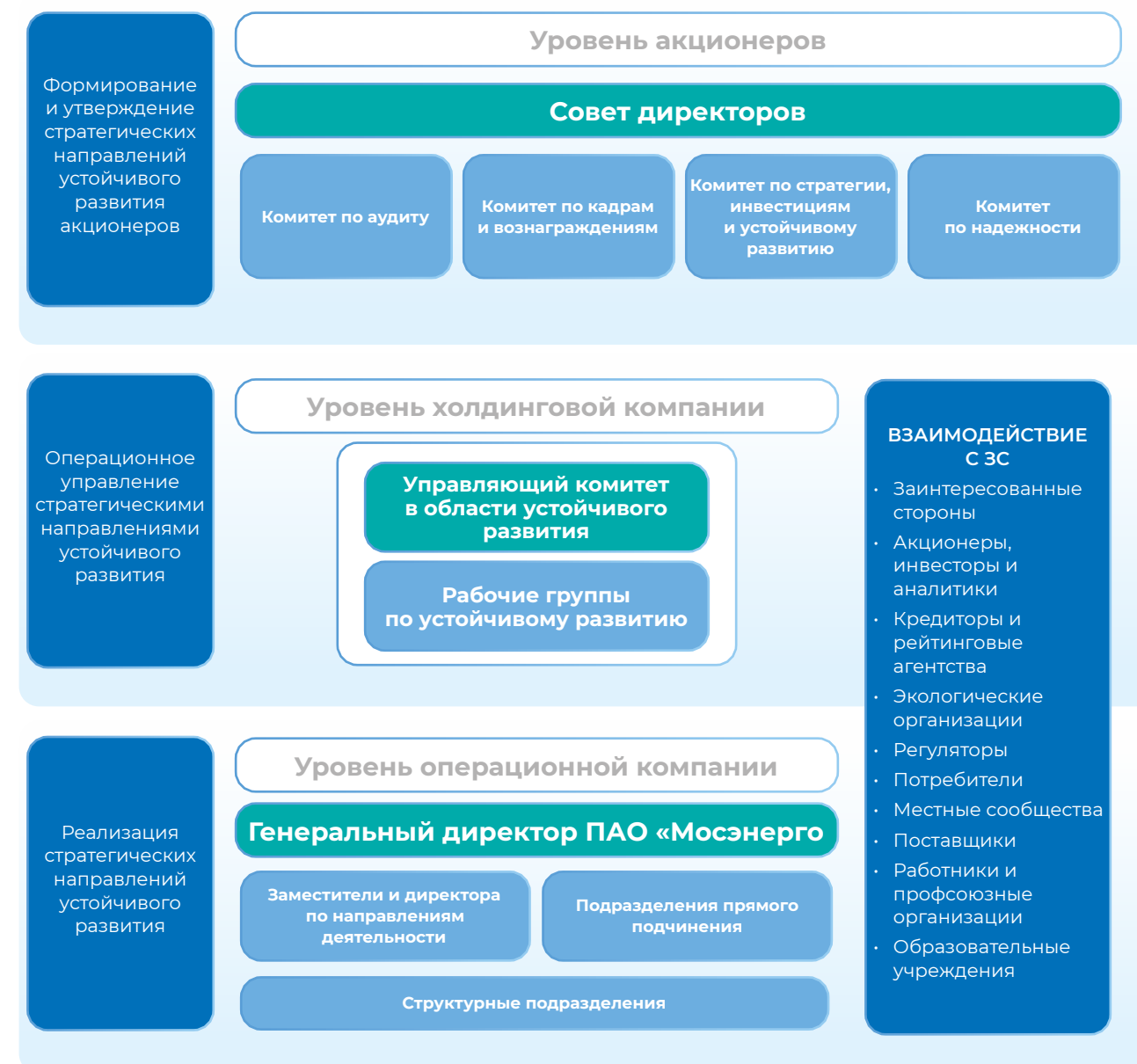
ванных сторон. Большую часть этой работы ведет Татьяна Сергеевна, контролируя также соответствие корпоративных процедур дочерних обществ практике «Мосэнерго».

Другим направлением ответственности Татьяны Сергеевны является сопровождение работы органов управления «Мосэнерго» – Совета директоров и Общего собрания акционеров. Значимых результатов отделу по корпоративной работе здесь удалось достичь благодаря различным мероприятиям по оптимизации и цифровизации.

В 2025 году Татьяна Сергеевна Киселева стала выпускником корпоративной программы Кадровый резерв «Проектная мастерская», с отличием завершив обучение на этом этапе и перейдя на следующий уровень – «Управленческое мастерство».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24



Оценка существенных тем

1. Энергетическая безопасность
2. Здоровье и безопасность на рабочем месте
3. Выбросы в атмосферу
4. Создание стоимости
5. Водопользование
6. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников

«Мосэнерго» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемый элемент деятельности, вклад в общество и будущее Компании. Устойчивое развитие должно содействовать технологическому, экономическому, экологическому и социальному прогрессу. В своем общем подходе к устойчивому развитию «Мосэнерго» руководствуется национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (определены Указом Президента РФ от 07.05.2024 №309), Целями устойчивого развития ООН⁵.

ПАО «Мосэнерго» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, отвечающих требованиям законодательства Российской Федерации, правилам листинга ПАО Московская биржа, нормам Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России⁶, а также передовым отечественным и мировым практикам.

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение надлежащего управления и контроля, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Компания продолжает совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая соблюдение прав акционеров и всех заинтересованных сторон.

Основные принципы системы корпоративного управления закреплены в Уставе Компании, Положении о Совете директоров, Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго» и иных внутрикорпоративных документах Компании.



Внутренние документы
ПАО «Мосэнерго»

Основные принципы корпоративного управления Общества сформулированы в Кодексе корпоративного управления ПАО «Мосэнерго»:

- подотчетность Совета директоров Общества акционерам, а также подотчетность исполнительных органов Общества органам управления Общества, доверительность в отношениях, возникающих между всеми участниками корпоративного управления;
- надежность и эффективность учета прав собственности на акции, а также возможность свободного и быстрого отчуждения принадлежащих акционерам акций, возможность получения акционерами эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- прозрачность деятельности, раскрытие достоверной информации о существенных фактах, информации, касающейся деятельности Общества, обеспечение необходимого доступа к информации, соблюдение разумного баланса между открытостью Общества и следованием его коммерческим интересам;
- социальная ответственность Общества, в том числе соблюдение Обществом стандартов качества, норм экологической безопасности, создание наиболее прогрессивных условий труда;
- соблюдение этических норм, препятствующих использованию служебного положения сотрудниками Общества во вред, как самому Обществу, так и третьим лицам, в том числе путем незаконного использования конфиденциальной и инсайдерской информации.

Стратегия ПАО «Мосэнерго» в области совершенствования механизмов корпоративного управления заключается в систематической актуализации внутренних нормативных документов Общества, развитии деятельности комитетов Совета директоров Общества, повышении качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров, в том числе посредством предвари-

тельного обсуждения вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, в рамках работы комитетов, и путем взаимодействия подразделений Общества с представителями акционеров.

Наиболее важные задачи в сфере корпоративного управления Общества включают:

- соблюдение баланса интересов всех акционеров Общества, а также иных лиц, заинтересованных в поступательном развитии Общества;
- поддержание необходимой прозрачности и информационной открытости Об-

Система менеджмента качества

Система менеджмента качества, действующая в ПАО «Мосэнерго», построена в соответствии с требованиями стандартов СТО Газпром 9001-2018 «Системы менеджмента. Системы менеджмента качества. Требования» (далее – СТО Газпром 9001-2018) и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» (далее – ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

Система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» распространяется на генеральную дирекцию и 15 филиалов, область применения включает:

- производство электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя;
- деятельность по поставке (продаже) электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя;
- деятельность по получению (покупке) электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя.

В основе системы менеджмента качества Общества лежит Процессная модель, которая включает бизнес-процессы, условно разделенные на:

- управленческие (направлены на формирование стратегии Общества, ее эф-

фективное исполнение, координацию и сбалансированное распределение ресурсов между объектами управления в видах бизнеса);

- организация работы комитетов Совета директоров с привлечением представителей акционеров, специалистов Общества и независимых экспертов;
- участие ПАО «Мосэнерго» в управлении своими дочерними обществами, участие представителей Общества в собраниях, заседаниях органов управления и других корпоративных мероприятиях, проводимых дочерними и зависимыми обществами, некоммерческими и другими организациями, в которых участвует Общество.

основные (реализуются в отношении бизнес-процессов, направленных на производство продукции);

- обеспечивающие (направлены на обеспечение и поддержание надежного состояния ресурсов и инфраструктуры).

Для подтверждения соответствия осуществления бизнес-процессов тому, как это запланировано, в Обществе проводится ежеквартальный мониторинг показателей результативности и эффективности бизнес-процессов. В случае выявления отклонений по результатам мониторинга в Обществе принимаются меры для достижения заданных результатов и постоянного улучшения бизнес-процессов.

Высшим руководством Общества разработана и реализуется Политика в области качества, которая подлежит пересмотру или актуализации вследствие изменений внешних (законодательных требований, требований потребителей и заинтересованных сторон и др.) или внутренних (стратегических целевых показателей, планов и условий производства и др.) факторов.

Общество на ежеквартальной основе осуществляет мониторинг и анализ внутрен-

⁵ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/>

⁶ Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления включен в Годовой отчет ПАО «Мосэнерго».

них и внешних факторов, влияющих на систему менеджмента качества и относящихся к стратегическому направлению развития Общества.

В своей деятельности Общество руководствуется принципом ориентации на потребителя, который обеспечивается путем:

- определения, понимания и выполнения требований потребителей к продукции Общества, а также применимых законодательных и нормативных правовых требований;
- оценки рисков и возможностей, которые могут оказывать влияние на соответствие продукции и на способность повышать удовлетворенность потребителей продукции;
- проведения мониторинга и оценки бизнес-процессов, обеспечивающих выполнение требований потребителей, с целью повышения их удовлетворенности.

Помимо определения требования потребителей, относящихся к системе менеджмента качества, в рамках бизнес-планирования ПАО «Мосэнерго» обеспечивает выявление будущих потребностей потребителей с учетом стратегического направления развития Общества и интересов акционеров Общества.

Общество поощряет корпоративные отношения и действия, которые создают ценность для заинтересованных сторон посредством удовлетворения их потребностей и ожиданий. На ежеквартальной основе ПАО «Мосэнерго» проводит мониторинг информации об изменениях требований заинтересованных сторон.

Высшее руководство Общества, демонстрируя свое лидерство и приверженность в отношении системы менеджмента качества, обеспечивает:

- распределение ответственности за результативность системы менеджмента качества между владельцами бизнес-процессов;
- разработку и актуализацию политики и целей в области качества, которые согласуются с условиями среды Общества и его стратегическими целями;

- интеграцию требований системы менеджмента качества в бизнес-процессы Общества;
- содействие применения процессного подхода и риск-ориентированного мышления через обучение работников, обсуждения вопросов качества на совещаниях, в рамках проведения аудитов системы менеджмента качества;
- наличие и доступность человеческих, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов, необходимых для системы менеджмента качества Общества;
- распространение в Обществе понимания важности результативного менеджмента качества и соответствия требованиям документов системы менеджмента качества;
- достижение системой менеджмента качества намеченных результатов;
- вовлечение, руководство и оказание поддержки участия работников Общества в обеспечении результативности системы менеджмента качества;
- поддержку улучшения в рамках процессов системы менеджмента качества, деятельности структурных подразделений и работников;
- поддержку руководителей структурных подразделений генеральной дирекции и филиалов в демонстрации ими лидерства в зоне их функциональной ответственности.

В целях постоянного улучшения бизнес-процессов ПАО «Мосэнерго» на ежегодной основе проводятся внутренние аудиты бизнес-процессов, включенных в Процессную модель системы менеджмента качества. В 2025 году проведено 43 аудита, в результате которых выявлено 7 малозначительных несоответствий, устраненных без нарушения установленных сроков.

В целях планомерного развития системы менеджмента качества в 2025 году:

- с 03 по 04 сентября НОЧУ ДПО «УМСЦ» проведено обучение по курсу «Система менеджмента качества организации

в соответствии с требованиями СТО Газпром 9001-2018. Внутренний аудит системы менеджмента качества в соответствии с СТО Газпром 9001-2018 и руководящими указаниями ГОСТ Р ИСО 19011-2021» для внутренних аудиторов системы менеджмента качества⁷

- 19 декабря для руководителей генеральной дирекции и филиалов, также сотрудников, ответственных за функционирование системы менеджмента качества в структурном подразделении, проведен внутренний курс «Система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго».

Результаты функционирования и возможности улучшения системы менеджмента качества на ежегодной основе рассматриваются высшим руководством.

Так, согласно Отчету о функционировании системы менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» за 2025 год, система менеджмента качества признана результативной, пригодной и адекватной.

В 2025 году относительно 2024 года отмечается снижение числа случаев недопоставки мощности, обусловленной отклонениями от уточненного диспетчерского графика, и незначительное увеличение (+3,7%) количества нарушений заданного режима теплосети и расхода подпитки теплосети из-за увеличения количества повреждений трубопроводов теплосети вне зоны ответственности ПАО «Мосэнерго». Выявленные несоответствия не повлияли на окружающую среду. Для снижения количества аналогичных несоответствий в следующих отчетных периодах подразделениями филиалов и службой совершенствования эксплуатации производственного управления реализуются корректирующие мероприятия.

Возможностями для улучшения деятельности ПАО «Мосэнерго» в рамках системы менеджмента качества являются:

- повышение вовлеченности персонала в процессы системы менеджмента качества;
- повышение экономической эффективности;
- повышение результативности бизнес-процессов.

По итогам независимой оценки системы менеджмента качества, проведенной в 2024 году органом по сертификации АС «Русский Регистр»⁸, ПАО «Мосэнерго» получило сертификаты соответствия требованиям стандартов (далее – Сертификаты):

- СТО Газпром 9001-2018: Сертификат № ОГН1.RU.1426.K00565 от 27.02.2025, срок действия до 26.02.2028;
- ГОСТ Р ИСО 9001-2015: Сертификат № 24.1416.026 от 10.12.2024, срок действия до 09.12.2027.

В период с 13 по 15 октября 2025 года органом по сертификации АС «Русский Регистр» проведен первый инспекционный аудит действующей системы менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» (далее – Аудит). По результатам Аудита выявлено 2 малозначительных несоответствия требованиям стандарта СТО Газпром 9001-2018, которые устранены в установленный срок.

Органом по сертификации АС «Русский Регистр» подтверждено действие Сертификатов, а также отмечено, что система менеджмента качества ПАО «Мосэнерго» поддерживается в действии и развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

⁷ утверждены приказом от 25.06.2025 №Пр-286/25

Оценка практики корпоративного управления

В Обществе сложилась практика ежегодной самооценки практики корпоративного управления посредством составления отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, ПАО «Мосэнерго» использует форму отчета, разработанную и рекомендованную к применению Банком России письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ежегодно рассматривается Советом директоров ПАО «Мосэнерго» одновременно с годовым отчетом Общества по итогам отчетного периода.

Также Совет директоров ежегодно рассматривает отчеты корпоративного секретаря Общества, включающие в себя сведения об организационном обеспечении деятельности органов управления Общества, содействии раскрытию Обществом информации о своей деятельности, организации защиты прав и интересов акционеров, со-

вершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

Одно из важнейших мероприятий – организация проведения первой внешней оценки эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества за 2023-2024 корпоративный год, подтвердившей, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и эффективно выполняют свою работу под высоким давлением внешней среды. В отчетном году Обществом впервые проведена самооценка эффективности деятельности Совета директоров и комитетов при Совете директоров, которая подтвердила результаты внешней оценки.

По результатам внешней оценки и самооценки в Обществе осуществляются мероприятия, направленные на повышение эффективности практики корпоративного управления, в том числе:

- актуализация и совершенствование внутренних документов Общества;
- совершенствование практики по созыву и проведению заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- внедрение новых электронных сервисов для акционеров;
- автоматизации процессов сбора и хранения информации и другие.

Практика раскрытия нефинансовой информации

Подход «Мосэнерго» к раскрытию информации в области устойчивого развития определяется Положением о раскрытии информации Компании, Политикой в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго», лучшими практиками представления нефинансовой информации внешней аудитории. В раскрытии информации «Мосэнерго» стремится соответствовать максимальному количеству критериев, определенных в рекомендациях:

- Банка России (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»);
- Министерства экономического развития Российской Федерации (Приказ от 01.11.2023 №764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»);
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2025 N 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»;

- Добровольный отраслевой ESG6-стандарт в области электроэнергетики НП «Совет рынка».

Также, учитываются международные стандарты подготовки отчетности (GRI, TCFD и IFRS S1/S2), мнение деловых ассоциаций и объединений, рейтинговых агентств, положения ESG-гида⁹ для эмитента Московской биржи. Более подробная информация о каналах и инструментах коммуникации приводится в разделе «3.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами» настоящего отчета.

Также при раскрытии нефинансовой информации учитывается существующий риск введения мер ограничительного характера и действующие нормы по раскрытию информации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 №1102, Указом Президента РФ от 05.03.2024 N169 и Указом Президента РФ от 27.11.2023 N 903 (ред. от 08.05.2025) «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами».



9 «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития». ESG – Environmental, Social, Governance – окружающая среда, социальная сфера и управление.

Роль Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-7

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «Мосэнерго» 22.06.2023 (протокол от 26.06.2023 №1/2023).

В соответствии со своей компетенцией Совет директоров определяет стратегию, политику и основные принципы деятельности Общества, в том числе в области устойчивого развития, инвестиций и заимствований, управления рисками и распоряжения имуществом и в других сферах деятельности, и осуществляет контроль за их реализацией.

Совет директоров осуществляет также контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго», к компетенции Совета директоров относится:

- принятие решений в области устойчивого развития Общества;
- утверждение отчета об устойчивом развитии Общества;
- утверждение общей политики в области устойчивого развития;
- утверждение ключевых нефинансовых показателей эффективности деятельности Общества и их целевых значений;

- принятие иных решений в соответствии с утвержденной в Обществе политикой в области устойчивого развития.

Советом директоров Общества 15.09.2022 утверждена Политика ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития, актуализированная в 2024 г. (протокол Совета директоров от 02.09.2024 №162), а также План мероприятий в области устойчивого развития. Согласно утвержденной Политике, управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Общества и реализовано в деятельности органов управления. Стратегическое управление вопросами устойчивого развития в Обществе осуществляется Советом директоров Общества.

В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчет о ходе реализации Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития и утвердил обновленный План с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений.

С 2023 года в Обществе сформирован и функционирует Комитет Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию. В соответствии с решением Совета директоров Комитет сформирован в составе 7 человек (протокол заседания Совета директоров от 01.09.2025 №184).

В 2025 году Советом директоров рассмотрено 36 вопросов, относящихся к сфере устойчивого развития¹⁰.

Состав Совета директоров

Совет директоров ПАО «Мосэнерго» избирается в составе 13 человек, что соответствует российской и международной практике, масштабам деятельности и структуре акционерного капитала Общества. Члены Совета директоров Общества обладают существенным опытом работы на руководящих должностях, в том числе в электроэнергетике, широкими профессиональными компетенциями и знаниями.

В соответствии с законодательством и Уставом Общества правом выдвижения кандидатур в Совет директоров обладают акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем двух процентов голосующих акций Общества. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (либо до внеочередного Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос об избрании Совета директоров).

Акционерами Общества проводится существенная работа при подготовке к общему собранию для выдвижения кандидатов и дальнейшего формирования состава Совета директоров, максимально сбалансированного с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов.

В соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям к компетенции данного комитета относится взаимодействие с акционерами, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, а также анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров и формирование рекомендаций для акционеров Общества в от-

ношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, при формировании рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, проводился предварительный анализ на соответствие кандидатов нормам Положения о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» и критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и Правилами листинга ПАО «Московская Биржа». В числе прочего Комитет отметил, что все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией и соответствуют критериям, указанным в Положении о Совете директоров ПАО «Мосэнерго»: обладают опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, а также имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях в других компаниях.

При подготовке в отчетном периоде к годовому Общему собранию акционеров Советом директоров дана рекомендация акционерам Общества в целях соблюдения ПАО «Мосэнерго» требований Правил листинга ПАО Московская Биржа и положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, по вопросу об избрании членов Совета директоров Общества голосовать с учетом рекомендаций, сформированных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мосэнерго».

¹⁰ К вопросам устойчивого развития, в том числе, отнесены следующие:

- вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности Общества;
- вопросы, связанные с функционированием системы управления рисками;
- вопросы, которые можно отнести к вопросам устойчивого развития в случае, если решение оказывает значительное влияние на экологические, социальные показатели Компании, в т.ч. годовые отчеты об исполнении бизнес-плана и инвестиционной программы.

Структура Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в 2025 году

	До Общего собрания акционеров 24.06.2025	После Общего собрания акционеров 24.06.2025
Количество членов	13	13
Независимость	2 независимых директора (15%)	2 независимых директора (15%)
Опыт работы в Совете директоров Общества	69% директоров, занимающих должность менее семи лет	69% директоров, занимающих должность менее семи лет
Количество женщин в составе Совета директоров	2 (15%)	2 (15%)
Количество членов Совета директоров, обладающих компетенцией в области устойчивого развития	2	2

Председатель Совета директоров не является высшим должностным лицом Компании.

В рамках самооценки эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества, проведенной в начале 2025 года, членами Совета директоров дана максимальная оценка деятельности Председателя для эффективного осуществления функций, возложенных на Совет директоров.

Посещаемость заседаний Совета директоров ПАО «Мосэнерго»

Совет директоров (2024 – 2025 гг.)		Совет директоров (2025-2026 гг.)	
Персональный состав СД	Сведения о посещении заседаний СД (с 01.01.2025 по 24.06.2025)	Персональный состав СД	Сведения о посещении заседаний СД (с 25.06.2025 по 31.12.2025)
Член СД №1	11/11	Член СД №1	10/10
Член СД №2	11/11	Член СД №2	10/10
Член СД №3	11/11	Член СД №3	10/10
Член СД №4	11/11	Член СД №4	10/10
Член СД №5	11/11	Член СД №5	10/10
Член СД №6	11/11	Член СД №6	10/10
Член СД №7	11/11	Член СД №7	10/10
Член СД №8	10/11	Член СД №8	8/10
Член СД №9	0/11	Член СД №9	10/10
Член СД №10	11/11	Член СД №10	8/10
Член СД №11	10/11	Член СД №11	10/10
Член СД №12	11/11	Член СД №12	8/10
Член СД №13	11/11	Член СД №13	10/10

Преемственность Совета директоров

Уставом ПАО «Мосэнерго» к компетенции Совета директоров отнесено утверждение политики обеспечения преемственности Совета директоров Общества.

Положением о Совете директоров Общества закреплен принцип преемственности: с целью эффективного принятия решений рекомендуется поддерживать политику преемственности Совета директоров Общества, выдвигать в состав Совета директоров кандидатов, которые могли бы обеспечить диверсификацию его состава, в том числе по гендерному признаку.

В 2024 году в Обществе впервые утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (далее – Политика). Целью Политики является определение базовых принципов и процедур, способствующих формированию сбалансированного и профессионального состава Совета директоров Общества с точки зрения компетенции, квалификации, опыта и независимости его членов, способного выносить объективные и независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров, а также эффективно выполнять иные функции, возложенные на Совет директоров Общества.

Политика регламентирует следующие процессы:

- выявление кадровых потребностей Совета директоров Общества;
- выдвижение кандидатов для избрания в Совет директоров Общества;
- избрание членов Совета директоров Общества;
- введение в должность и профессиональное развитие членов Совета директоров Общества.

Политика носит для акционеров Общества рекомендательный характер и не ограничивает их права на выдвижение и избрание кандидатов в Совет директоров Общества.

Под обеспечением преемственности Совета директоров Общества понимается осуществляемый Обществом непрерывный

процесс, направленный на формирование и поддержание оптимального и сбалансированного состава Совета директоров, наиболее полно отвечающего стратегическим целям и задачам Общества.

Основными принципами преемственности Совета директоров являются:

- принцип индивидуализации: Общество вправе самостоятельно определять оптимальный состав Совета директоров и комитетов Совета директоров и планировать их преемственность с учетом стоящих перед Обществом задач, масштаба и специфики его деятельности, профиля принимаемых рисков, структуры акционерного капитала, возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров и его комитетов и других факторов;
- принцип совокупной компетенции: Совет директоров Общества работает как единая команда профессионалов. Достаточная совокупная компетенция Совета директоров Общества, как органа управления Общества, способствует коллективному принятию Советом директоров Общества взвешенных профессиональных решений, снижающих фактор недостаточной осведомленности отдельных членов Совета директоров Общества в вопросах, не входящих в рамки их профессиональной специализации;
- принцип сбалансированности: Совет директоров Общества формируется таким образом, чтобы опыт, знания и сферы компетенции его членов гармонично дополняли друг друга и давали синергетический эффект, который способствует вынесению Советом директоров Общества профессиональных, объективных и беспристрастных суждений, осуществлению своевременной идентификации стратегических рисков и оценке возможных последствий их реализации;



- принцип диверсификации: состав Совета директоров Общества является разнообразным с точки зрения навыков, опыта, профессиональной специализации и других факторов. Диверсификация состава дает Совету директоров Общества возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения;
- принцип информационной прозрачности: формирование Совета директоров Общества осуществляется посредством формализованной и прозрачной процедуры, позволяющей акционерам Общества заблаговременно получать информацию о кандидатах в Совет директоров Общества, их профессиональных качествах, опыте и компетенциях, независимости.

Процедура введения в должность членов Совета директоров

Положением о Совете директоров ПАО «Мосэнерго» определено, что в Обществе может быть разработана вводная ознакомительная программа для впервые избранных членов Совета директоров Общества, предусматривающая в том числе материалы по ключевым вопросам деятельности, таким как стратегия Общества, система корпоративного управления, система управления рисками и внутреннего контроля, описание регуляторной среды деятельности Общества и иной существенной информации о деятельности Общества.

В соответствии с Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Мосэнерго», к компетенции корпоративного секретаря относятся: разъяснение впервые избранным членам Совета директоров порядка работы Совета директоров и иных органов Общества, ознакомление с организационной структурой Общества, предоставление информации о должностных лицах Общества и иной необходимой информации.

В Обществе действует Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденная Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (Протокол от 05.08.2021 № 100) (далее – Программа), которая регламентирует основные этапы, элементы, порядок внедрения и контроль за практической реализацией вводного курса для впервые избранных членов Совета директоров Общества и уведомления вновь избранных членов Совета директоров и Председателя Общества, что позволяет обеспечить единый подход и непрерывность организации данных мероприятий в Обществе.

Программа определяет порядок введения в должность вновь избранных членов Совета директоров Общества путем направле-

ния члену Совета директоров и Председателю Совета директоров после их избрания уведомления об избрании, содержащее его права и обязанности по форме, определенной Программой. Программа включает ознакомление впервые избранных членов Совета директоров Общества с основными внутренними корпоративными документами, материалами и содержащейся в них ключевой информацией об Обществе, определенными Программой. Программа предусматривает направление Корпоративным секретарем Общества основных документов Общества в срок, определенный Программой.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляет разработку, внедрение, а также контроль за практической реализацией Программы. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества может быть принято решение о проведении одного или нескольких мероприятий по введению в должность впервые избранных членов Совета директоров дополнительно к направлению основных документов Общества, а именно:

- проведение ознакомительной встречи с Генеральным директором Общества и/или ключевыми специалистами по отдельным аспектам деятельности Общества и/или Корпоративным секретарем Общества;
- ознакомление с основными производственными объектами Общества;
- проведение обучающего семинара;
- использование института наставничества;
- направление дополнительных материалов и документов.

Определение независимости членов Совета директоров

Согласно Положению о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям в компетенцию данного Комитета входят функции по:

- анализу профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров и формирование рекомендаций для акционеров Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;
- анализу соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

При подготовке к Общему собранию акционерами и менеджментом Общества проводится совместная работа в целях выдвижения и избрания в Совет директоров достаточного количества независимых директоров. В состав материалов к Общему собранию включается информация о соответствии кандидатов в Совет директоров требованиям, предъявляемым к независимым директорам, сведения о лице (группе лиц), выдвинувших кандидата; сведения об опыте и биографии кандидатов, информация о требованиях законодательства к составу Совета директоров, а также требованиях и рекомендациях регулятора рынка ценных бумаг и Правил листинга ПАО Московская Биржа и последствия их несоблюдения, и другая информация, необходимая

акционерам для формирования позиции при голосовании.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров представляет акционерам рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества, с учетом подробного анализа информации о соответствии кандидатов требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

После формирования Общим собранием акционеров состава Совета директоров, в соответствии с Уставом Общества Совет директоров в случае необходимости может принимать решения о соответствии членов Совета директоров критериям независимости.

В отчетном году Совет директоров после годового Общего собрания акционеров по результатам проведения анализа и в соответствии с рекомендациями Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям принял решение признать одного члена Совета директоров Общества независимым директором. Также в составе Совета директоров один директор, полностью соответствующий критериям независимости в соответствии с анализом, проведенным Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.



Обучение членов Совета директоров

В соответствии с п. 5.10 ст. 5 Положения о Совете директоров Общества:

- деятельность члена Совета директоров не ограничивается участием в принятии решений Совета директоров;
- Общество стремится на регулярной основе (не реже одного раза в год) проводить обучающие мероприятия для членов Совета директоров Общества в целях содействия развитию компетенций и расширению знаний членов Совета директоров Общества в отдельных областях.

Планом мероприятий Общества в области устойчивого развития предусмотрено обучение/повышение квалификации в сфере управления рисками и внутреннего контроля членов Совета директоров на регулярной основе. В 2025 году обучение проведено в связи с утверждением Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мосэнерго»¹¹ и Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска ПАО «Мосэнерго»¹² в новых редакциях.

Оценка членов Совета директоров и комитетов Совета директоров

Планом мероприятий в области устойчивого развития ПАО «Мосэнерго» предусмотрено проведение оценки эффективности работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества на регулярной основе.

Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям 31.10.2023 принято решение провести внешнюю оценку эффективности Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества за 2023-2024 гг. Для проведения оценки Советом директоров 02.11.2023 утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Академия корпоративного директора АНД». Процедура оценки проведена в начале 2024 года.

По результатам оценки определены сферы развития Совета директоров на 2024 год. Следующая оценка Совета директоров с привлечением сторонней экспертной организации планируется в 2027 году.

В 2024 году Советом директоров утверждена Методология самооценки эффективности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», основанная на рекомендациях и требованиях в отно-

шении практики работы Совета директоров, содержащихся в Правилах листинга ПАО Московская Биржа, Кодексе корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 года N 06-52/2463), рекомендациях по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах (Информационное письмо Банка России от 26.04.2019 N ИИ-06-28/41).

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, на основании решения Комитета Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям, Обществом в 2025 году впервые проведена самооценка эффективности деятельности Совета директоров, его комитетов, Председателя Совета директоров за 2024-2025 корпоративный год в целях повышения эффективности выполнения Советом директоров ПАО «Мосэнерго» своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

Метод проведения – анкетирование (опрос членов Совета директоров и членов комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго».

¹¹ Утверждена решением Совета директоров 29.04.2025г, Протокол N°176.

¹² Утверждена решением Совета директоров 11.06.2025г, Протокол N°179.

В рамках оценки исследованы 11 направлений деятельности Совета директоров.

Проведенная самооценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты функционируют в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014. Высокую оценку получили такие направления, как управленческая роль Совета директоров и корпоративное управление, взаимодействие с акционерами, управление эффективностью, надзор и риски, а также оценки эффективности деятельности комитетов Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию, кадрам и вознаграждениям, аудиту, а в части эффективности деятельности Комитета Совета директоров по надежности определена зона развития в части совершенствования практики по созыву и проведению заседаний. Кроме того, в результате самооценки подтверждено, что состав Совета директоров в части компетенции в области устойчивого развития не нуждается в дополнительной экспертизе.

Процедуры предотвращения конфликта интересов Совета директоров

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго», члены Совета директоров должны соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе.

Согласно Положению о Совете директоров ПАО «Мосэнерго», при возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения.

Председатель Совета директоров направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов всем членам Совета директоров до принятия решения по вопросу, по которому у члена Совета директоров имеется конфликт интересов.

По результатам самооценки отмечены направления деятельности, требующие внимания со стороны Совета директоров, акционеров и руководства Общества, среди которых введение дополнительно независимых директоров в состав Совета директоров и комитетов; потребность в дополнительных компетенциях, в т. ч. в сфере модернизации производства, IT и инноваций и стратегического управления; регулярное информирование Совета директоров о ходе исполнения принятых им решений; совершенствование практики подготовки материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов; проведение заседаний Совета директоров в очной форме, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

В соответствии с лучшей российской практикой Компания продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку не менее 1 раза в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ПАО «Мосэнерго».

Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса. Если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.

Корпоративный секретарь

Функции Корпоративного секретаря ПАО «Мосэнерго» закреплены в следующих документах:

- Устав Общества;
- Положение о Корпоративном секретаре (утверждено решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго», протокол заседания Совета директоров от 09.09.2022 № 119).

К основным функциям Корпоративного секретаря относятся:

- организационное обеспечение подготовки, созыва и проведения Общих собраний акционеров в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества;
- организационное обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества и содействие членам Совета директоров в осуществлении ими своих функций;
- организационное обеспечение хранения документов и содействие раскрытию информации об Обществе в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;

- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе.

Результаты проведенной в 2025 году самооценки эффективности деятельности Совета директоров и комитетов подтвердили эффективность деятельности Корпоративного секретаря, получив высокую оценку.



Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-7

Совет директоров в 2025 году сформировал четыре комитета, которые предоставляют ему рекомендации по важнейшим вопросам, требующим детального рассмотрения и относящимся к сфере их компетенций, в том числе по вопросам устойчивого развития.

Перечень комитетов Совета директоров

- Комитет Совета директоров по аудиту;
- Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет Совета директоров по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию;
- Комитет Совета директоров по надежности.

Советом директоров Общества¹³, а также руководствуясь Политикой ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития¹⁴ и Планом мероприятий в области устойчивого развития¹⁵. План мероприятий ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития с учетом выполненных мероприятий на 2023-2024 годы утвержден в 2023 году¹⁶, на 2024-2025 годы – в 2024 году (протокол заседания Совета директоров Общества № 168 от 24.12.2024).

Комитеты действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными

Посещаемость заседаний комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнерго»

Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №1	2/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №1	1/1
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №2	2/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №2	1/1
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №3	2/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №3	1/1
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №4	2/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №4	1/1
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №5	2/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №5	1/1
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №6	0/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №6	1/1

¹³ Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по аудиту (протокол № 119 от 09.09.2022), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по кадрам и вознаграждениям (протокол № 119 от 09.09.2022), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию (протокол № 140 от 01.09.2023), Положение о Комитете Совета директоров ПАО «Мосэнерго» по надежности» (протокол № 119 от 09.09.2022)

¹⁴ Утверждена в 2022 году (протокол №120 от 19.09.2022), актуализирована в 2024 году (протокол №162 от 02.09.2024)

¹⁵ На 2022-2023 гг. утвержден Советом директоров в 2022 г. (протокол №120 от 19.09.2022).

¹⁶ Протокол заседания Совета директоров ПАО «Мосэнерго» № 141 от 28.09.2023



Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №7	2/2	Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №7	1/1
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №8	2/2		
Член Комитета по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию №9	2/2		

Комитет по кадрам и вознаграждениям			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №1	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №1	3/3
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №2	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №2	3/3
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №3	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №3	3/3
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №4	3/3	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям №4	3/3

Комитет по аудиту			
До годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по аудиту №1	4/4	Член Комитета по аудиту №1	3/3
Член Комитета по аудиту №2	4/4	Член Комитета по аудиту №2	3/3
Член Комитета по аудиту №3	4/4	Член Комитета по аудиту №3	3/3

Комитет по надежности					
В период с 01.01.2025 по 30.04.2025		В период с 30.04.2025 до годового Общего собрания акционеров		После годового Общего собрания акционеров	
Член Комитета по надежности №1	1/1	Член Комитета по надежности №1	1/1	Член Комитета по надежности №1	2/2
Член Комитета по надежности №2	1/1	Член Комитета по надежности №2	0/1	Член Комитета по надежности №2	2/2
Член Комитета по надежности №3	0/1	Член Комитета по надежности №3	1/1	Член Комитета по надежности №3	2/2
Член Комитета по надежности №4	1/1	Член Комитета по надежности №4	1/1	Член Комитета по надежности №4	1/2
Член Комитета по надежности №5	1/1	Член Комитета по надежности №5	1/1	Член Комитета по надежности №5	1/2
Член Комитета по надежности №6	1/1	Член Комитета по надежности №6	0/1	Член Комитета по надежности №6	2/2
Член Комитета по надежности №7	0/1	Член Комитета по надежности №7	1/1		
Член Комитета по надежности №8	1/1				

Подробнее в приложении 9 Количественные показатели «Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития».

Роль ЕИО и высшего менеджмента в области устойчивого развития

Советом директоров Общества 20.03.2025 принято решение о приостановке полномочий управляющей организации ПАО «Мосэнерго» и о назначении исполняющего обязанности генерального директора ПАО «Мосэнерго». Общим собранием акционеров Общества 24.04.2025 принято решение досрочно прекратить полномочия управляющей организации.

Решением Совета директоров Общества 04.09.2025 назначен генеральный директор ПАО «Мосэнерго» – единоличный исполнительный орган (ЕИО).

В 2021 году создан и действует Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг, основной задачей которого является развитие и внедрение практик устойчивого развития в бизнес-процессы компаний, входящих в Группу.

ЕИО и высший менеджмент отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. Ежегодно, на основании решения Совета директоров и в соответствии с Планом мероприятий в области устойчивого развития, Совету

директоров предоставляется отчет о результатах деятельности в данном направлении. За каждым из заместителей генерального директора закреплены профильные зоны ответственности.¹⁷ В 2024 году в Компании введена должность Советника по устойчивому развитию и связям с инвесторами, в компетенцию которого входит не только взаимодействие с инвестиционным сообществом, но и со всеми заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития, включая подготовку и раскрытие нефинансовой отчетности, а также сопровождение реализуемых Компанией климатических проектов.

Единоличный исполнительный орган регулярно проводит оценку эффективности деятельности ПАО «Мосэнерго» в сфере устойчивого развития, обеспечивая постоянную работу Компании над развитием своей социальной и экологической политики. Структурные подразделения Компании, под руководством высшего менеджмента, осуществляют постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития в рамках своих компетенций¹⁸.



¹⁷ Более подробно – в разделе Взаимодействие с заинтересованными сторонами.

¹⁸ Подробнее в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» настоящего Отчета.

Вознаграждение

GRI 2-7, GRI 2-19

Совет директоров

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества.

Порядок определения размера вознаграждения членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров, определены Положением о порядке определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «Мосэнерго»¹⁹. Комитет по кадрам и вознаграждениям, в соответствии со своей компетенцией, предварительно рассматривает вопросы, касающиеся порядка определения вознаграждения членов Совета директоров. Независимые члены Совета директоров принимают участие в рассмотрении вопросов, связанных с определением размера вознаграждения и компенсации расходов, в рамках работы Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения

и/или компенсации расходов принимается Общим собранием акционеров Общества. Совет директоров представляет Общему собранию акционеров рекомендации по размеру вознаграждения и/или компенсации расходов, рассчитанные в соответствии с Положением.

Члены Совета директоров не вправе получать иные вознаграждения и/или компенсации расходов за осуществление ими своих полномочий. Членам Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлен запрет на получение выплат от коммерческих организаций, вознаграждение не выплачивается.

В соответствии с указанным Положением, вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей.



Порядок определения
вознаграждения членам
Совета директоров

Единоличный исполнительный орган

Функции единоличного исполнительного органа Общества осуществляет генеральный директор. Советом директоров Общества утверждено Положение об оплате труда генерального директора и высших менеджеров ПАО «Мосэнерго», которое

устанавливает систему оплаты труда генерального директора и высших менеджеров Общества и направлено на усиление заинтересованности руководителей в результатах труда и достижении стратегических целей Общества

Высший менеджмент

Система мотивации персонала выстроена в соответствии с актуальными тенденциями, способствует высокому уровню вовлеченности руководителей в постоянные процессы Компании и стимулирует активное участие в реализации новых проектов, в том числе обеспечивая достижения в области устойчивого развития. Подтверждением этому служит высокая результативность Компании: положительные значения и динамика показателей EBITDA, а также рентабельности капитала, сдерживание роста просроченной дебиторской задолженности, несмотря на сложность экономической ситуации. Успешно реализуются проекты инвестиционной программы, направленные на модернизацию и замещение устаревающих мощностей для сохранения высокого уровня надежности энергоснабжения Московского региона, а также достижения финансовых результатов. Компания проявляет себя социально ответственным работодателем, уделяя особое внимание качеству обучения персонала, что благоприятно сказывается в том числе на уровне безопасности труда.

Для отслеживания достижений Общества в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности

(КПЭ), применяемые при планировании деятельности, а также для оценки результатов труда работников, среди них и относящиеся к области устойчивого развития:

- в части «Развитие экономического потенциала» – рентабельность среднего используемого капитала;
- в части «Соблюдение прав человека» – обучение и развитие персонала (среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года; доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации);
- в части «Ответственное производство и потребление» – безопасность производства (отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве; коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени).

Общество осуществляет постоянное совершенствование системы КПЭ, включая расширение перечня показателей устойчивого развития.



¹⁹ Утверждены Советом директоров 08.09.2022 (протокол №119 от 09.09.2022), вступили в силу 22.06.2023



Мария Александровна Литвинова

**Начальник управления рисков
и внутреннего контроля
ПАО «Мосэнерго»**

Отмечена Благодарностью «Мосэнерго»

Мария Александровна отвечает за реализацию единой политики «Мосэнерго» и дочерних компаний в области системы управления рисками и внутреннего контроля, осуществляет методологическое обеспечение ее реализации и координацию деятельности подразделений Компании в вышеуказанной области.

Поддержание систематических и непрерывных процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля, влияющих на достижение стратегических и операционных целей «Мосэнерго», позволяет обеспечивать достаточную уверенность выполнения задач и достижения целей Компании через обеспечение непрерывности процесса принятия решений с учетом рисков, осуществляемое на всех уровнях управления.

Для своевременного выявления недостатков в функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля на ежегодной основе проводится мониторинг и оценка эффективности посредством самооценок и внутренних оценок.

В соответствии с результатами самооценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, проведенной по итогам 2025 года, уровень развития компонентов «Система управления рисками¹⁹» и «Система внутреннего контроля²⁰» в целом обеспечивают эффективное функционирование и соответствуют оценке «отлично».

Управление рисков и внутреннего контроля также отвечает за функционирование системы менеджмента качества «Мосэнерго», в том числе за ее совершенствование и соответствие требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ИСО 9001:2015.

²⁰ Оценка – «отлично», коэффициент соответствия составил 0,90

²¹ Оценка – «отлично», коэффициент соответствия составил 0,85

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 201-2

Политика УРиВК утверждена решением Совета директоров Общества 29.04.2025 (протокол от 29.04.2025 № 176) и введена в действие приказом от 19.05.2025 № Пр-218/25.

Политика УРиВК определяет основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, её цели и задачи, а также определяет основные задачи и распределение полномочий участников СУРиВК.

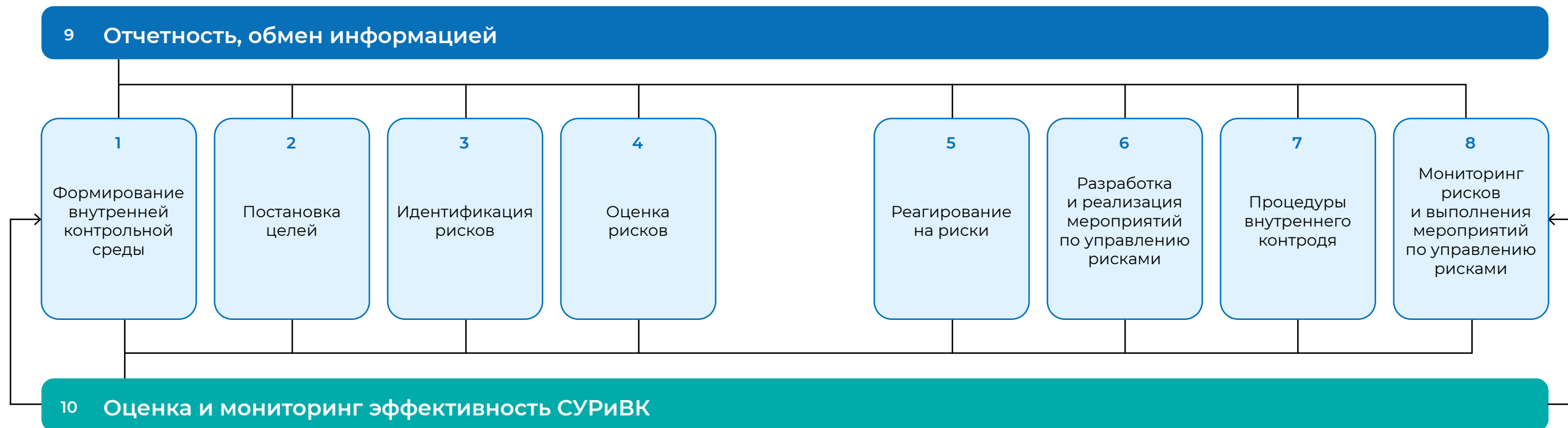
В целях развития СУРиВК Общества в 2025 году разработано/актуализировано 15 документов и утверждено 12 документов, регламентирующих принципы и подходы к управлению различными видами рисков, организации внутренних коммуникаций для выявления, оценки и реагирования на риски.

СУРиВК ПАО «Мосэнерго», соответствующая принципам, рекомендованным к применению Банком России, закрепленным Кодексом корпоративного управления и соответствующими внутренними методическими документами, является элементом корпоративного управления, интегрированным во все ключевые бизнес-процессы Общества, а также охватывающим все уровни управления Общества. Целями СУРиВК Общества являются:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении целей Общества;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности.



Основные компоненты корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля



В соответствии с Политикой УРiВК участниками СУРiВК Общества являются:

на уровне ПАО «Газпром»:

- Подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю (ПУРiВК);

на уровне ООО «Газпром энергохолдинг»:

- Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (ЦОУРiВК) ООО «Газпром энергохолдинг»;

на уровне Общества:

- Совет директоров Общества;
- Комитет Совета директоров Общества по аудиту;
- Единоличный исполнительный орган;
- Коллегиальный орган;
- ЦОУРiВК;
- Структурные подразделения Общества, организации Группы Мосэнерго;
- Владельцы бизнес-процессов;
- Владельцы (совладельцы) рисков;
- Ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками;
- Риск-координаторы;
- Владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля;
- Ответственные за мониторинг выполнения процедур внутреннего контроля.

Основной функционал ключевых субъектов СУРиВК

Распределение функций по управлению рисками в части СУРиВК Общества между ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Мосэнерго» (Советом директоров Общества, Комитетом Совета директоров Общества по аудиту, Единоличным исполнительным органом) приведены в таблице.

Функционал субъектов СУРиВК

Основной функционал субъекта в рамках СУРиВК Общества	
На уровне ПАО «Газпром»	
ПУРиВК	Выполняет функции в соответствии с п. 5.2.6. Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром»
На уровне ООО «Газпром энергохолдинг»	
ЦОУРиВК	Обеспечение реализации единой политики ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром энергохолдинг в области управления рисками и внутреннего контроля, осуществление методологического обеспечения её реализации.
	Координация деятельности организаций Группы Газпром энергохолдинг по управлению рисками и внутреннему контролю.
	Осуществление мониторинга реализации процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в организациях Группы Газпром энергохолдинг.
	Проведение проверки организации системы внутреннего контроля в организациях Группы Газпром энергохолдинг, в том числе контроля за выполнением требований локальных нормативных актов Общества в указанной области. Информировует руководителей организаций Группы Газпром энергохолдинг о выявленных недостатках. Осуществляет мониторинг работы по устранению недостатков системы внутреннего контроля.
На уровне ПАО «Мосэнерго»	
Совет директоров	Утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК.
	Установление предельно допустимых и пороговых уровней рисков для Общества. Рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результатов оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости предоставление рекомендаций по улучшению СУРиВК.
Комитет Совета директоров Общества по аудиту	Осуществление контроля за надежностью и эффективностью функционирования СУРиВК. Предварительное рассмотрение и предоставление рекомендаций для принятия решений Советом директоров Общества в отношении рассматриваемых данным органом вопросов. Рассмотрение сводной отчетности по рискам и процедурам внутреннего контроля, результатов выполнения процедур внутреннего контроля и оценки эффективности управления рисками.

Основной функционал субъекта в рамках СУРиВК Общества	
Единоличный исполнительный орган	Рассмотрение формируемой ЦОУРиВК информации о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости предоставление рекомендаций по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля.
	Обеспечение функционирования СУРиВК.
	Обеспечение поддержания функционирования эффективной СУРиВК в Группе Мосэнерго.
	Обеспечение выполнения решений Совета директоров Общества в области организации СУРиВК.
	Утверждение ЛНА Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, не требующие утверждения Советом директоров Общества, в том числе о назначении Владельцев (совладельцев) рисков, Владельцев бизнес-процессов.
	Утверждение Лимитов по отдельным рискам в пределах своей компетенции, определенной положением о нем.
	Формирование Коллегиального органа, утверждение его состава и положения о Коллегиальном органе в установленном порядке.

Функции ЦОУРиВК, предусмотренные Политикой УРиВК, возложены на Управление рисков и внутреннего контроля, созданное в Обществе на основании решения Совета директоров Общества об утверждении общей структуры исполнительного аппарата ПАО «Мосэнерго», общей структуры филиалов ПАО «Мосэнерго» (протокол №80 от 23.03.2020).

Управление рисков и внутреннего контроля административно подчиняется заместителю генерального директора по экономике и финансам. При этом соблюдено требование о структурном разграничении деятельности ЦОУРиВК и структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности, а также от деятельности, относимой к функционалу внутреннего аудита и контрольно-ревизионных подразделений.



Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития.

Общество, признавая, что осуществление деятельности подвержено воздействию неопределенностей и факторов: экономических, экологических и социальных, которые могут отразиться на деятельности Общества и его устойчивом развитии, принимает меры по управлению рисками с целью обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

К функциям Совета директоров относятся:

- утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиБК;
- утверждение пороговых и предельно допустимых уровней рисков Общества на плановый период (год);
- рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности СУРиБК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиБК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиБК.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «Мосэнерго» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРиБК Общества. СУРиБК в ПАО «Мосэнерго» включает в себя идентификацию, оценку, реагирование, разработку и реализацию мероприятий по управлению рисками, мониторинг рисков и выполнения мероприятий по управлению рисками, в том числе рисками в сфере устойчивого развития.

В Обществе идентифицированные риски оцениваются по уровню значимости как «несущественные», «существенные» и «критические» риски. К ключевым рискам относятся критические и существенные риски. Для ключевых рисков разрабатывается План мероприятий по управлению ключевыми

рисками. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, и мероприятиях по их управлению выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

В ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе (не реже 2 раз в год при подготовке отчетности по рискам и внутреннему контролю) осуществляется мониторинг рисков, включающий в себя актуализацию информации по факторам и последствиям риска, переоценку вероятности и последствий риска, оценку потерь в случае реализации риска, статус мероприятий по управлению риском.

Вынесение информации о рисках, превышающих значения предельно допустимого уровня риска с вероятностью 3 и более баллов, на рассмотрение Совета директоров Общества обеспечивает ЦОУРиБК.

Информирование Совета директоров о превышении качественных характеристик допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска ПАО «Мосэнерго», утвержденными решением Совета директоров (протокол от 11.06.2025 № 179).

Так, в случае оценки рисков в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности как «критические», информация об оценке и мероприятиях по управлению такими рисками выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками. В случае превышения установленных в Методических рекомендациях по определению допустимого уровня риска качественных характеристик допустимого уровня риска, информация о таких случаях выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в течение месяца от даты события

и включается в состав Отчета о функционировании СУРиБК за отчетный период для целей последующего вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества.

Совет директоров рассматривает вопросы эффективности СУРиБК, в том числе результаты оценки и самооценки, и при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиБК.

Оценка и переоценка рисков устойчивого развития проводится в рамках оценки и переоценки рисков корпоративной СУРиБК два раза в год. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, с вероятностью 3 и более баллов выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками.

По результатам оценки и ранжирования рисков по уровню значимости критические риски, превышающие предельно допустимый уровень риска, установленный на 2024 год, отсутствовали.

Система оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В соответствии с Политикой УРиБК оценка эффективности СУРиБК проводится путем самооценок, внутренних оценок и внешних оценок.

Самооценка осуществляется Владельцами (Совладельцами) рисков и Владельцами (Совладельцами) процедур внутреннего контроля на ежегодной основе. Обобщенные результаты самооценки за отчетный период (год) включаются ЦО УРиБК в Отчет о функционировании СУРиБК в целях вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества. В соответствии с результатами самооценки за 2025 год уровни развития СУР и СВК обеспечивают эффективное

Карта критических рисков и План мероприятий по управлению критическими рисками Общества на 2025 год рассмотрены Советом директоров 26.12.2024 (протокол от 26.12.2024 №169).

В соответствии с Политикой УРиБК в Обществе во втором полугодии 2025 года проведена актуализация рисков по бизнес-процессам с учетом фактической реализации рисков событий в первом полугодии. Также выполнена актуализация оценки влияния рисков событий на финансовые показатели бизнес-плана Общества на 2025 год и нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация). По результатам актуализированной оценки рисков осуществлено их ранжирование по уровню значимости (несущественные, существенные, критические): количество и оценка рисков с уровнем значимости «критические» на 2025 год не изменились.

Также в отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел Отчет о функционировании СУРиБК Общества за 2024 год (протокол от 29.04.2025 № 176).

функционирование СУРиБК (оценка – «отлично»).

Внутренняя оценка эффективности осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок на периодической основе. Результаты оценки эффективности СУРиБК рассматриваются Советом директоров Общества.

Внешняя оценка эффективности СУРиБК проводится по решению Органов управления Общества (по согласованию с ПУРиБК).

Система идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития, в том числе риски промышленной безопасности и надежности, экологические риски, природно-климатические риски и социальные риски, риски персонала идентифицируются в рамках корпоративной СУРиВК. При идентификации рисков выявляются как внутренние и/или внешние события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное (угрозы) или позитивное (шансы) влияние на достижение целей Общества. Идентификация риска при первоначальном выявлении включает процедуру получения и анализа информации о риске, позволяющей провести описание, классификацию и учет. Для каждого идентифицированного риска определяется Владелец риска. При проведении идентификации риска осуществляется:

- анализ внутренних и внешних факторов, которые могут привести к возникновению рисков;
- прогнозирование возможных изменений внешней и внутренней среды, которые могут оказать влияние на деятельность Общества;
- выявление взаимосвязей факторов рисков и классификация рисков с целью последующего определения ресурсов по управлению рисками и внутреннему контролю.

При идентификации рисков составляются Реестры рисков, которые дополняются при осуществлении последующих этапов управления рисками. Реестр рисков анализируется Владельцами (Совладельцами) рисков на предмет его полноты в процессе инвентаризации рисков, при этом осуществляется переоценка ранее идентифицированных рисков. В процессе инвентаризации рисков в Реестр рисков включаются выявленные дополнительные риски, также ранее идентифицированные риски могут быть исключены при условии прекращения действия факторов рисков или, если факторы рисков не могут привести к реализации рисков.

В Обществе формируется Реестр рисков Общества, включающий риски, идентифицированные для бизнес-процессов перво-

го уровня, и Реестр операционных рисков, включающий риски, идентифицированные для бизнес-процессов второго уровня, проводится ежегодная идентификация (по состоянию на 31 декабря) и инвентаризация (по состоянию на 30 июня) рисков.

Оценка рисков включает процесс анализа идентифицированных рисков, вероятностей и последствий с целью дальнейшего управления рисками. Для каждого идентифицированного риска Владелец риска проводит оценку по компонентам показателя риска: вероятности и последствий его реализации – потенциального влияния на достижение целей и решения задач Общества. Оценка последствий осуществляется на финансовые показатели бизнес-плана Общества отчетного периода и на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация). При оценке рисков используются качественные и количественные показатели.

По результатам проведенной оценки рисков, для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска. Значимость уровня риска определяется с использованием шкал для вероятности и последствий реализации риска, утвержденных в Обществе. Идентифицированные риски оцениваются как «несущественные», «существенные» и «критические», ранжируются и включаются в Реестр рисков Общества.

Критические и существенные риски образуют группу ключевых рисков. Определение относительного ранга рисков в общем случае осуществляется по показателю уровня риска, рассчитываемому как сумма балльных оценок вероятности и последствий реализации риска. Относительный ранг присваивается каждому риску:

- несущественные риски с оценкой от 1 до 4 баллов;
- существенные риски с оценкой от 5 до 7 баллов;
- критические риски с оценкой от 8 до 10 баллов.

Иллюстрация относительных рангов рисков

Вероятность	Очень высокая	6	7	8	9	10
	Высокая	5	6	7	8	9
	Средняя	4	5	6	7	8
	Низкая	3	4	5	6	7
	Очень низкая	2	3	4	5	6
Последствия / ущерб						
Несущественные / Пренебрежимый Малосущественные / Низкий Существенные / Средний Значительные / Высокий Критические / Очень высокий						

Утвержденный Реестр рисков Общества на 2025 год включает 16 ключевых рисков (15 существенных рисков и 1 критический риск).



ОПИСАНИЕ РИСКОВ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ

Риски промышленной безопасности, связанные с возможностью возникновения аварии на опасном производственном объекте, а также ущерба от аварий, определяются в соответствии с нормативными документами, принятыми органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию, функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, а также в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества. В Обществе управление рисками промышленной безопасности регламентируется Положением о системе управления промышленной безопасностью.

В государственном реестре ОПО на 31.12.2025 зарегистрировано 144 ОПО. Регистрации объектов подтверждается Свидетельством о регистрации ОПО № А01-00018, выданным 15.10.2025 Межрегиональным технологическим управлением Ростехнад-

зора. В свидетельстве указаны ОПО с присвоенными им наименованиями, регистрационными номерами и классами опасности (I класс – 0 объектов, II класс – 21 объект, III класс – 112 объектов, IV класс – 11 объектов).

ПАО «Мосэнерго» имеет лицензию на осуществление деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности № ВХ-00-014455 от 22 декабря 2010 года. Лицензия переоформлена на основании решения лицензирующего органа (выписка из реестра лицензий по состоянию на 07.11.2025, регистрационный номер лицензии Л057-00109-77/00641438).

В соответствии с требованиями статьи 15 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии

на опасном объекте», ПАО «Мосэнерго», как организация, эксплуатирующая ОПО, осуществляло на 2025 год страхование ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО.

В 2025 году были успешно завершены ряд процедур, в том числе:

а) внесение в государственный реестр ОПО изменений в отношении сведений, характеризующих 26 ОПО;

б) регистрация в государственном реестре ОПО двух объектов:

- Сеть газопотребления РТС «Некрасовка» (А01-00018-0344 от 17.09.2025);
- Площадка грузоподъемных машин на ПВК ТЭЦ-27 (А01-00018-0345 от 15.10.2025);

в) лицензирование деятельности на пяти ОПО:

- Сеть газопотребления РТС «Тушино-4» (А01-00018-0338) завершено 20.08.2025;
- Сеть газопотребления ГТС «Щербинка» (А01-00018-0341) завершено 03.09.2025;
- Сеть газопотребления РТС «Тушино-1» (А01-00018-0339) завершено 19.09.2025;
- Сеть газопотребления РТС «Тушино-3» (А01-00018-0340) завершено 03.10.2025;
- Сеть газопотребления РТС «Тушино-2» (А01-00018-0337) завершено 07.11.2025,
- с добавлением 11 адресов деятельности в отношении перечисленных ОПО.

В течение 2025 года продолжалась эксплуатация автоматизированной информационной системы учета объектов промышленной безопасности (АИСУОПБ). С применением указанной системы осуществляется подготовка и представление презентаций руководству ПАО «Мосэнерго» с оперативной информацией о проведении ЭПБ технических устройств, зданий, сооружений, эксплуатируемых на ОПО ПАО «Мосэнерго». В настоящее время во взаимодействии с подрядной организацией продолжает совершенствоваться процесс промышленной эксплуатации автоматизированной информационной системы учета объектов промышленной безопасности (АИСУОПБ) с учетом выявляемых замечаний и предложений пользователей.

При изменении состава ОПО на постоянной основе вносятся соответствующие изменения в сведения, содержащиеся в государственном реестре ОПО.

В Обществе проводится идентификация, оценка и управление рисками в области промышленной безопасности согласно требованиям Заявления о политике Общества в области промышленной безопасности (далее – Политика, приказ ПАО «Мосэнерго» от 20.12.2024 №Пр-592/24) и Положения о системе управления промышленной безопасностью в Обществе (приказ ПАО «Мосэнерго» от 21.11.2025 №Пр-576/25). Риски в области промышленной безопасности относятся к операционным рискам.

Политика разработана с учетом следующих нормативных документов:

- Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ;
- Приказа ООО «Газпром энергохолдинг» «О политике в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения»;
- СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью».
- Идентификация рисков промышленной безопасности и надежности осуществляется с целью выявления опасностей, исходящих от:
- технологических процессов, включая техническое обслуживание и ремонт, оказывающих воздействие на персонал и оборудование;
- работы машин и механизмов с учетом их конструкции, использования, диапазона предусмотренного и предполагаемого применения;
- работ, реализация которых связана с воздействиями на персонал и оборудование (например, погрузочно-разгрузочные работы, работы на высоте, перевозка транспортом опасных веществ и материалов, людей и грузов, хранение опасных веществ и материалов, образование отходов, функционирование и обслуживание

ние офисных, производственных помещений, столовых, складов, лабораторий, перемещение по территории и т.д.).

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут привести к получению травм и ухудшению здоровья работников (в том числе со смертельным исходом), аварии, инциденту, пожару.

К факторам рисков в области промышленной безопасности относятся: имеющиеся (и устраняемые в настоящее время) отступления от требований федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, возрастающее количество оборудования, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах Общества, требующих продления срока службы, повышающийся уровень требований со стороны надзорных органов в ходе осуществляемых проверок, а также вступление в силу новых нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

Оценка рисков в области промышленной безопасности осуществляется в рамках осуществления производственного контроля на ОПО, порядок которого установлен Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах Общества (приказ ПАО «Мосэнерго» от 17.10.2024 №Пр-480/24) разработанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» от 18.12.2020 № 2168 (с учетом изменений)..

Информация о рисках в области промышленной безопасности и надежности агрегируется Владелец риска и учитывается при формировании Реестра рисков Общества на плановый период (год).

С целью минимизации операционных рисков промышленной безопасности в Обществе организовано и обеспечено проведение следующих мероприятий:

- организация и осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасно-

сти на опасных производственных объектах;

- обеспечение проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на опасных производственных объектах;
- обеспечение своевременного проведения диагностики, испытаний, технического освидетельствования технических устройств, зданий и сооружений, применяемых на опасных производственных объектах;
- организация и проведение своевременных ремонтов и технического обслуживания оборудования, его реконструкция и модернизация;
- постановка на учет оборудования, работающего под избыточным давлением, в территориальном органе Ростехнадзора (если требуется);
- осуществление процедуры регистрации (внесение изменений в сведения, характеризующие опасные производственные объекты) в государственном реестре опасных производственных объектов в установленном порядке;
- осуществление страхования гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте;
- лицензирование видов деятельности в области промышленной безопасности.

Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасности Общества и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий.

Нарушения требований промышленной безопасности, выявленные в ходе осуществления производственного контроля, устраняются в установленные сроки.

Информация об идентифицированных рисках промышленной безопасности и надежности, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации рисков промышленной безопасности в 2025 году.

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
риск выявления несоответствия обязательным требованиям промышленной, пожарной безопасности и охраны труда в ходе проверок регулирующих органов	- отклонение от нормативов промышленной безопасности; - отклонение от нормативов пожарной безопасности; - отклонение от нормативов охраны труда	- незапланированные расходы на оплату штрафов; - реализация мероприятий по исполнению предписаний	- проведение плановых аудитов по промышленной безопасности в филиалах Общества согласно утвержденных графиков; - выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по промышленной безопасности. - выполнение программы повышения надежности оборудования; - выполнение инвестиционной программы Общества по выполнению мероприятий предписаний.
риск пожара на объектах компании	- нарушение установленного противопожарного режима; - аварии на оборудовании	- повреждение или уничтожение зданий, сооружений, оборудования производственного объекта; - причинение вреда окружающей среде; - снижение выработки электроэнергии, теплоэнергии; - причинение вреда жизни и здоровью работников.	- проведение внеплановых проверок мест проведения огневых работ подрядными организациями на филиалах Общества; - проведение плановых аудитов пожарной безопасности в филиалах Общества; - содержание пожарных подразделений Центр 112; - обеспечение филиалов огнетушителями и другими первичными средствами пожаротушения; - проведение учений с пожарными частями МЧС по отработке действий при тушении пожаров на оборудовании и наружных установках.

риск аварий на оборудовании	- дефекты (недостатки) проекта, изготовления, ремонта, монтажа и наладки; - несоблюдение сроков и объемов тех. обслуживания, старение оборудования или его элементов, некорректная работа оборудования; - ошибочные или неправильные действия персонала ТЭС; - посторонние воздействия и внешние факторы.	- затраты на ликвидацию последствий аварии; - потери от снижения оплаты стоимости мощности на оптовом рынке электроэнергии и мощности, неоказания системных услуг, снижения отпуска тепловой энергии или показателей ее качества; - незапланированные расходы на оплату штрафов; - реализация мероприятий по исполнению предписаний	- реализация мероприятий ремонтной программы; - надзор и входной контроль оборудования, запасных частей, материалов на всех этапах реконструкции, ремонта и ввода производственных объектов; - поддержание уровня и повышение квалификации персонала; - проведение противоаварийных тренировок, отработка ситуаций на тренажерах; - проведение корпоративных и участие во всероссийских соревнованиях оперативного персонала; - проведение внеочередного инструктажа персонала, внеочередной проверки знаний персонала, допустившего аварию;
риск технологических нарушений на оборудовании	- сверхнормативный срок службы оборудования; - сезонные факторы климатического характера; - нарушение в работе основного и вспомогательного оборудования по причине несвоевременного ремонта.	- затраты на ведение внеплановых ремонтных работ; - потери от ухудшения технологических параметров, снижения эффективности производственного цикла; - потери от неоказания услуг по НПРЧ, АВРЧМ - потери от снижения стоимости мощности: аварийная, дельта СОТИАССО; - рост эксплуатационных затрат за счет сокращения межсервисных интервалов.	- доведение до персонала других филиалов причин и предположений аварий с целью предотвращения подобных событий; - исполнение мероприятий по результатам расследования аварий предыдущих периодов; - выполнение программы мероприятий по повышению надежности работы оборудования ТЭС²² филиалов ПАО «Мосэнерго» на отчетный период; - выполнение программы ТПИР.



ОПИСАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

Общество уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, рациональному использованию природных ресурсов и энергосбережению. Общество придерживается принципа приоритета соблюдения законодательства РФ в области экологии и охраны природы и не приемлет

нарушений законодательства. Общество ведет строгий учёт объемов выбросов парниковых газов, оксидов азота, серы, объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов, объема сброса и качества сточных вод, контролирует порядок обращения с отходами, проводит мероприятия по защите биоразнообразия и сокращению удельных выбросов парниковых газов и не допускает агрессивного использования ресурсов.

Информация об идентифицированных экологических рисках, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации экологических рисков в 2025 году

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
риск выявления несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов	отклонение от нормативов экологической безопасности (в т.ч. не-санкционированный выброс/сброс загрязняющих веществ, размещение отходов); нарушение требований природоохранного/санитарного законодательства	сверхлимитные платежи за НВОС, административные штрафы за нарушение требований природоохранного законодательства, незапланированные затраты для устранения выданных предписаний, возмещение ущерба причинения вреда окружающей среде, приостановка деятельности филиала до 90 суток.	• выполнение мероприятий, предусмотренных программой повышения экологической безопасности; • проведение плановых аудитов экологии каждого филиала представителями служб генеральной дирекции; • обучение работников (экологов) на курсах изменения природоохранного законодательства; • разработка и проведение инструктажа для персонала по обращению с отходами.



ОПИСАНИЕ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких/высоких температур наружного воздуха) на производственную

деятельность Общества, которые могут привести к перебоям производственного процесса, перебоям теплоснабжения потребителей, а также температурный риск – зависимость полезного отпуска тепловой энергии от температуры наружного воздуха.

Информация об идентифицированном природно-климатическом риске, включенном в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях такого риска, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации природно-климатического риска в 2025 году

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
природно-климатический риск	наводнения, землетрясения, бури и ураганы, изменение температуры наружного воздуха	• перебои производственного процесса; • перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом; • ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные/аварийные виды топлив; • причинение вреда жизни и здоровью сотрудников; • загрязнение окружающей среды; • повреждение оборудования, аварии	управление осуществляется Владелец (Совладельцем) рисков в рамках выполнения операционной деятельности.

Природно-климатический риск в Реестре рисков Общества оценен как «несущественный», однако в случае реализации природно-климатического риска он может повлечь за собой реализацию следующих рисков Общества, которые могут оказать влияние на стоимость Компании:

- пожара на объектах Компании;
- производственного травматизма;
- выявления несоответствия требований природоохранного законодательства в ходе проверок регулирующих органов;
- снижения кредитных рейтингов Общества российскими рейтинговыми агентствами;
- сбоев в работе каналов диспетчерской связи/передачи телеметрической информации ТМиС/сбоев в работе АИИС КУЭ;
- недоступности ИТ-сервисов (электронной почты, доступа к интернету, печати, файловой системы)/остановов работы программных систем;
- аварий на оборудовании;
- аварийных ситуаций при теплоснабжении;

- несвоевременного ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства;
- снижение маржинальной прибыли от реализации электроэнергии (конкурентный сектор) и теплоэнергии;
- технологических нарушений на оборудовании.

Производственные площадки Общества расположены на территории города Москвы и Московской области, которые являются сейсмологически благоприятными регионами с низкой вероятностью возникновения следующих факторов климатических рисков: неблагоприятных погодных условий

как наводнения, бури, ураганы и аномально низкие или высокие температуры наружного воздуха. В связи с чем Общество оценивает фактическое и потенциальное влияние климатических рисков на продукцию и цепочки поставок, операционную деятельность, текущие и будущие капитальные расходы как «несущественное». Вместе с тем, в случае изменения климата и повышения оценки вероятности наступления вышеуказанных факторов климатических рисков, Общество предпримет все возможные меры для минимизации вероятности реализации природно-климатических рисков или минимизации последствий от их наступления, в том числе осуществление инвестиций в НИОКР.



ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ

Забота о жизни и здоровье людей является приоритетной деятельностью Общества. В Обществе реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков. Стратегической целью Общества является нулевой уровень травматизма.

С целью управления рисками производственного травматизма (профессиональные риски) в Обществе утверждено Положение о системе управления охраной труда и без-

опасностью дорожного движения. Под профессиональными рисками понимается вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

В результате проведенной оценки профессиональных рисков формируется реестр идентифицированных опасностей. Информация о выявленных опасностях агрегируется в риск производственного травматизма и включается в Реестр рисков Общества.

Информация об идентифицированных социальных рисках и рисках персонала, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации таких рисков в 2025 году

Наименование риска	Факторы риска	Последствия риска	Мероприятия по управлению риском
Риск производственного травматизма	• нарушения требований охраны труда работниками Общества	• незапланированные расходы на оплату сверхурочных, штрафов и компенсаций; • потеря трудоспособности или смерть сотрудника; • административная и уголовная ответственность должностных лиц в случае установления вины	• проведение плановых аудитов по охране труда в подразделениях Общества согласно утвержденного графика, контроль устранения выявленных замечаний; • контроль проведения поведенческих аудитов безопасности на филиалах согласно утвержденных графиков • обучение работников по ОТ (обязательное); • формирование и контроль исполнения бюджета на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и др. материалами по ОТ; • обучение работников в корпоративной школе безопасности (дополнительное).

**Риск
не укомплектованности
персоналом штатной
численности
в соответствии
с требованиями
по компетенции**

- несоответствия уровня заработных плат в Мосэнерго рыночным условиям
- отсутствие на рынке труда специалистов требуемой специализации/квалификации
- переработки персонала, повышение утомляемости и риск повышения отказов, инцидентов, аварий;
- увеличение затрат на подготовку персонала, снижение производительности персонала;
- рост затрат на удержание персонала;
- снижение компетентности и, как следствие, снижение производительности
- выполнение Плана мероприятий по повышению укомплектованности Штата филиалов на отчетный год;
- контроль за выполнением поручений, оформленных в протоколах заседания Штаба по повышению укомплектованности персоналом филиалов;
- размещение адресной наружной рекламы о вакансиях в МФЦ, домовых стендах, лифтах, квитанциях о коммунальных услугах.

Сведения об утверждении пороговых и предельно допустимых уровней риска Компании

Установление показателей порогового и предельно допустимого уровней риска осуществляется в соответствии Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска, утвержденными Советом директоров Общества (протокол от 11.06.2025 № 179).

Пороговые и предельно допустимые уровни рисков Общества на 2025 год, рассчитанные в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска, были рассмотрены Операционным комитетом Общества (протокол от 11.11.2024 № 18), согласованы ПАО «Газпром» (письмо от 10.04.2025 № 08/55-188) и утверждены решением Совета директоров Общества 11.06.2025 (протокол от 11.06.2025 № 179).

Количественные значения порогового и предельно допустимого уровней рисков рассчитаны на основании критериев существенности отклонения контрольных

показателей деятельности «Мосэнерго» в области «бюджетирование» от целевых показателей.

Качественная характеристика допустимого уровня рисков в области экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в экономической безопасности формируются в виде заявления декларативного характера в соответствии с разделом 6 Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

Описание системы управления техническим обслуживанием и ремонтом, оценки соответствия требованиям применимого законодательства, внутренним стандартам и другим обязательным документам и рисков в области промышленной безопасности и надежности

В Обществе система управления техническим обслуживанием и ремонтом организована в строгом соответствии с требованиями Приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 25 октября 2017 года №1013 «Об утверждении требований к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок «Правила организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики» (ранее в редакции СО 34.04.181-2033 Правила организации технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений электростанций и сетей)» и действует на основании внутреннего приказа от 20.05.2019 №Пр-166/19 «О введении в действие Регламента организации технического обслуживания и ремонта основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений ПАО «Мосэнерго» (с изменениями).

В рамках технического обслуживания и ремонтной программы проводятся профилактические работы, капитальный и текущий ремонт тепловых сетей, тепломеханического и электротехнического оборудования филиалов, РТС, КТС, контрольно-измерительных приборов и автоматики, ремонт административных зданий и сооружений.

Целями технического обслуживания и ремонтной программы являются:

- поддержание эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений в технически исправном состоянии;
- восстановление работоспособности оборудования в случае выхода его из строя;
- обеспечение режимов работы оборудования;
- мониторинг состояния эксплуатируемого оборудования, зданий и сооружений.

Невыполнение или несвоевременное выполнение вышеуказанных мероприятий может повлечь за собой возникновение рисков аварий и инцидентов на ОПО и, как следствие, получение предписаний от надзорных (контрольных) органов.

Для управления рисками в области промышленной безопасности и надежности выполняются следующие мероприятия, направленные на минимизацию вероятности реализации рисков:

- ремонтная программа Общества, надзор и входной контроль оборудования, запасных частей, материалов на всех этапах реконструкции и ремонта;
- программа ТПИР;
- проводятся противоаварийные тренировки производственного персонала;
- проводится внеочередной инструктаж персонала, внеочередная проверка знаний персонала, допустившего аварию;
- доводятся до персонала других филиалов причины и предпосылки аварий с целью предотвращения подобных событий;
- выполняются мероприятия, разрабатываемые по результатам расследования аварий.

Раскрытие информации о системе управления рисками и рисках

Информация о СУРиБК Общества раскрывается в составе отчета эмитента, годового отчета Общества и в отчете о функционировании СУРиБК за отчетный период, а также в составе отчета об устойчивом развитии Общества.

Публичная отчетность подлежит обязательному раскрытию в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом, ценные бумаги которого допущены к организованному торгам и формируется в объеме, определенном Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг». В составе Отчета Эмитента за отчетный период информация о рисках раскрывается в соответствии с требованиями центрального Банка Российской Федерации: описываются риски, реализация которых может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение группы эмитента, а также основные мероприятия по управлению рисками. В отчете эмитента приводится информация по следующим рискам группы эмитента: отраслевые риски, страновые и региональные риски, финансовые риски, правовые риски, сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента, стратегический риск, риск информационной безопасности, экологический риск и природно-климатический риск.

В составе годового отчета Общества и в отчете о функционировании СУРиБК, информация о СУРиБК раскрывается в соответствии с Методикой формирования отчетности СУРиБК Общества, утвержденной приказом от 24.12.2025 № Пр-657/25.

В составе годового отчета Общества приводится информация о целях и участниках СУРиБК, об отдельно созданном подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю и о результатах оценки эффективности СУРиБК за отчетный период (год), а также информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса кор-

поративного управления в области управления рисками и внутреннего контроля.

Целью подготовки отчета о функционировании СУРиБК Общества является информирование органов управления Общества о функционировании СУРиБК в отчетном периоде (год) и выявленных недостатках по результатам проведенной самооценки эффективности СУРиБК Общества. В отчете о функционировании СУРиБК раскрывается следующая информация:

- текущее состояние СУРиБК;
- информация об установлении предельно-допустимых уровней риска и ключевых показателей деятельности (КПД) Общества;
- критические риски отчетного периода, мероприятия по управлению рисками;
- реализовавшиеся рискованные события отчетного периода, влияние которых на финансовые показатели деятельности Общества превышает предельно-допустимый уровень риска, установленный для соответствующего КПД Общества;
- выявленные недостатки внутреннего контроля в отчетном периоде;
- реализованные мероприятия по устранению выявленных недостатков внутреннего контроля;
- самооценка эффективности СУРиБК за отчетный период;
- направления развития СУРиБК в следующем отчетном периоде.

Годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Общества публикуются на сайте Общества, отчет о функционировании СУРиБК выносится на рассмотрение Совета директоров Общества и утверждается приказом.

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 205-1

ПАО «Мосэнерго» придерживается прозрачного и честного подхода к ведению бизнеса. Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и партнеров в части добросовестного, ответственного ведения бизнеса и придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях. В целях противодействия коррупции в Компании действует система антикоррупционного контроля.

Согласно Уставу ПАО «Мосэнерго», члены Совета директоров должны соблюдать положения Кодекса корпоративной этики, утвержденного в Обществе. В соответствии с Программой введения в должность вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго», утвержденной Советом директоров ПАО «Мосэнерго» (Протокол от 05.08.2021 № 100), в перечень основных документов для ознакомления впервые избранных членов Совета директоров Общества входит Кодекс корпоративной этики Общества.

В ПАО «Мосэнерго» разработаны и приняты локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества, предотвращение и урегулирование конфликтов интересов:

- Положение о договорной работе;
- Распоряжение «О соблюдении ПАО «Мосэнерго» порядка заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность»;
- Приказ «Об утверждении Критериев существенности нарушений в закупочной деятельности»;
- Приказ «Об установлении предельной суммы договора, заключаемого с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)» и прочие документы.

Для целей управления вопросами этики и противодействия коррупции в ПАО «Мосэнерго» приняты нормативные акты, разработанные с учетом требований законодательства и лучших практик в области комплаенс:

- Положение о закупках, товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго», устанавливающее единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, позволяющие обеспечить отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки, информационную открытость закупок, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
- Положение о порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго», устанавливающее механизмы предотвращения, выявления и пресечения злоупотреблений на организованных торгах в форме неправомерного использования инсайдерской информации (или) манипулирования рынком;
- Перечень информации, относящийся к инсайдерской информации ПАО «Мосэнерго»;
- Кодекс корпоративной этики, закрепляющий наиболее важные правила делового поведения руководителей и работников, принятые в ПАО «Мосэнерго» и его дочерних обществах, исключающие случаи конфликта интересов и коррупции, а также совместной работы родственников, находящихся в прямом или опосредованном подчинении;
- Положение по урегулированию конфликта интересов в ПАО «Мосэнерго»;
- Приказ «Об утверждении типовых условий антикоррупционной оговорки».

В ПАО «Мосэнерго» организовано сотрудничество с правоохранительными органами, при наличии оснований для вывода о совершении работником Общества (или иным лицом) действий коррупционного характера, имеющих признаки противоправного уголовно-наказуемого деяния, материалы установленным порядком направляются в правоохранительные органы. Локальными нормативными актами Общества определены подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. В плане работы подразделений корпоративной защиты предусмотрены пункты о проведении мероприятий по противодействию коррупции.

В ПАО «Мосэнерго» действует «Горячая линия» и адрес электронной почты, на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совер-

шения. Поступающая информация такого рода оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике. В 2025 году случаев совершения коррупционных действий не зафиксировано.

Для обращений в Комиссию можно использовать следующие каналы связи:

электронная почта:

ethics.comission@mosenergo.ru

телефон «горячей линии»:

8 (495) 957-19-57 доб. 20-01.

В 2025 году отсутствовали судебные споры по искам, связанным с нарушением антимонопольного законодательства, а также связанным с нарушениями при проведении ПАО «Мосэнерго» закупочных процедур в рамках 223-ФЗ.²³

Кодекс корпоративной этики

GRI 2-27, GRI 2-29

Кодекс корпоративной этики «Мосэнерго» является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании, он утвержден Приказом ПАО «Мосэнерго» и содержит основополагающие требования, которым должны следовать все работники.

Корпоративными ценностями ПАО «Мосэнерго» в соответствии с Кодексом корпоративной этики являются:

- профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;
- инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;
- бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов

Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

- взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;
- открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;
- преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;
- имидж – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

Особое место в системе корпоративной этики отводится взаимодействию с заинтересованными сторонами (работники, контрагенты, акционеры и инвесторы, органы государственной власти, подконтрольные «Мосэнерго» компании). Базовыми принципами этого взаимодействия являются стремление к сотрудничеству с контрагентами, обладающими высокой деловой репутацией, строгое соблюдение антимонопольного законодательства в вопросах сотрудничества, следование лучшей практике корпоративного управления и соблюдение всех прав акционеров, учет интересов местного населения в регионах присутствия, выстраивание последовательной политики взаимодействия со СМИ.

Положения Кодекса корпоративной этики распространяются на членов Совета директоров ПАО «Мосэнерго».

«Мосэнерго» рекомендует руководству юридических лиц с долей участия Общества, не позволяющей осуществлять прямой или косвенный контроль, принять положения, аналогичные установленным в Кодексе корпоративной этики. Кодекс корпоративной этики в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер

для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с «Мосэнерго», а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими «Мосэнерго» перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ПАО «Мосэнерго».

Решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» в 2024 году утвержден Кодекс корпоративной этики ПАО «Мосэнерго» в новой редакции²⁴. Изменения относительно предыдущей редакции Кодекса корпоративной этики ПАО «Мосэнерго» касаются изменений в части ограничения возможности вручения и получения внутригрупповых корпоративных подарков руководителям, работникам, представителям Общества и подконтрольных Обществу юридических лиц.



Кодекс корпоративной
этики ПАО «Мосэнерго»



²³ Федеральный закон от 18.07.2011 N 223-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2025).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-27, GRI 203-1

Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон является одним из ключевых принципов в области устойчивого развития для ПАО «Мосэнергo». Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их для эффективного достижения целей устойчивого развития. Общество стремится развивать конструктивный диалог с каждой из сторон и учитывать их

интересы при принятии стратегических решений.

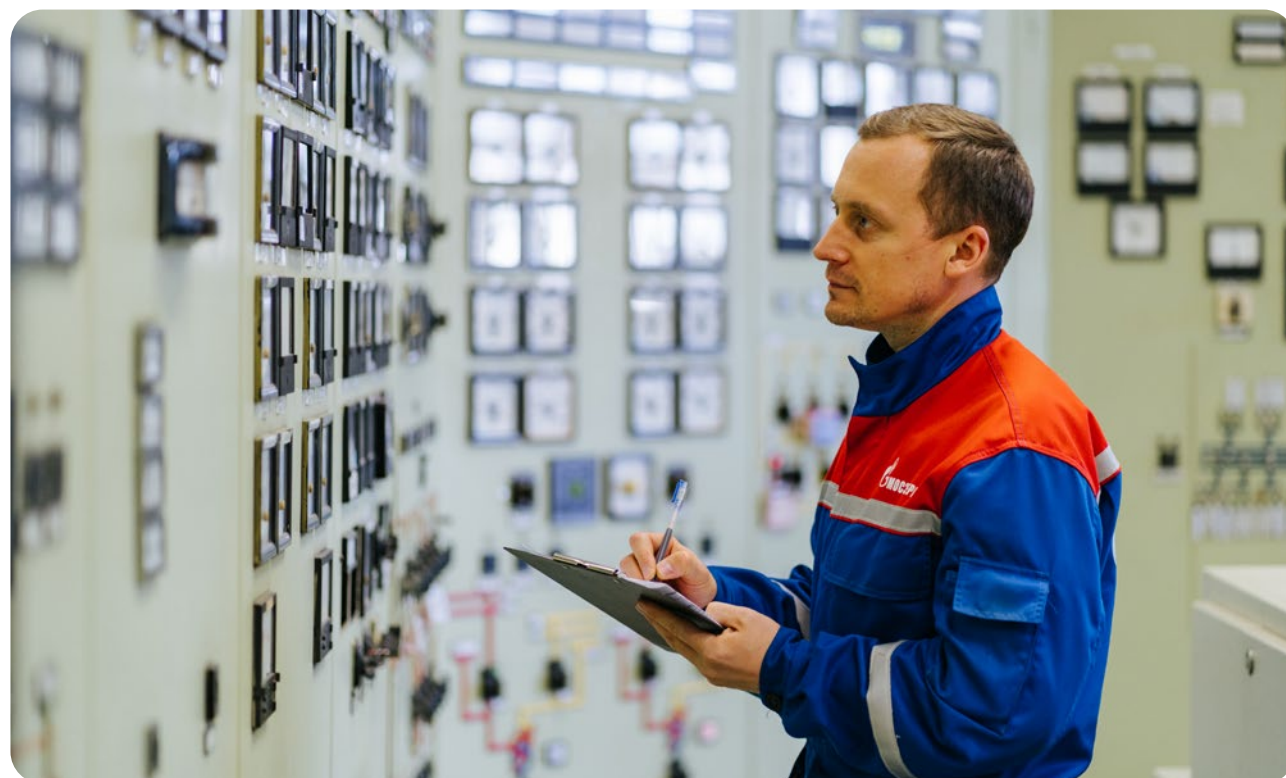
Основными документами, регулирующими взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами, являются Политика ПАО «Мосэнергo» в области устойчивого развития и Положение об информационной политике ПАО «Мосэнергo».

Основные принципы объединения заинтересованных сторон в группы:

общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании

характер их влияния на достижение стратегических целей Компании

используемые Компанией инструменты взаимодействия



Акционеры, инвесторы и аналитики

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Сильные финансовые и производственные показатели;
- эффективные инвестиционные проекты;
- дивидендная политика;
- повышение акционерной стоимости;
- повышение эффективности производства и контроль затрат;
- перспективы развития бизнеса;
- потенциальные сделки слияний и поглощений;
- высокое качество раскрытия информации.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Производственные и финансовые результаты Компании;
- прогнозы и ожидания менеджмента Компании;
- достижение финансовых и операционных целей Компании;
- вопросы распределения прибыли;
- кредитный профиль и доступ к ликвидности;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение её стоимости;

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Общие собрания акционеров «Мосэнергo»;
- заседания Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Мосэнергo»;
- IR-мероприятия;
- телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «Мосэнергo»;
- раскрытие информации в соответствии с законодательством РФ, требованиями и рекомендациями Центрального банка РФ;
- индивидуальная рассылка презентационных и информационных материалов для акционеров, аналитиков и инвесторов;
- «Горячая линия» для акционеров;
- сайт ПАО «Мосэнергo»;
- коммуникации текущего характера по запросу.
- крупные проекты Компании.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Правовой блок

Кредиторы и рейтинговые агентства

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Прозрачность финансовой политики /кредитной политики;
- безопасность капиталовложений;
- выполнение обязательств Компании перед кредиторами, в т.ч. своевременная выплата процентов и погашение основного долга;
- качество корпоративного управления;
- достижение ожидаемых долговых показателей и оптимизация структуры долгового профиля.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Стабильные финансовые и производственные показатели;
- объем и источники финансирования инвестиционной программы;
- долговые показатели и структура долгового портфеля;
- кредитная политика;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям;
- высокое качество раскрытия информации (при возможности раскрытия запрашиваемой информации).

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств и предоставление запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок;
- проведение переговоров с целью улучшения условий предоставления заемного финансирования;
- проведение переговоров при размещении облигационных выпусков с целью улучшения условий и котировок размещаемых ценных бумаг.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Блок по экономике и финансам
- Блок по развитию



Экологические организации

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Соблюдение экологических норм и стандартов;
- сокращение /увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду;
- проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды;
- повышение энергоэффективности.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Мониторинг воздействия и управление влиянием Компании на экологию;
- внедрение наилучших доступных технологий для обеспечения экологической безопасности..

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Системы экологического и энергетического менеджмента;
- внешние аудиты по стандартам ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ИСО 9001:2015;
- участие в специализированных мероприятиях;
- мероприятия, направленные на информирование общественности о проектной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия;
- информирование о выполняемых проектах на сайте Компании.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Блок главного инженера



Правительство Российской Федерации и отраслевые регулирующие органы и организации, министерства и ведомства, региональные органы исполнительной власти

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение, прохождение отопительного периода;
- соблюдение законодательства РФ;
- производственные и финансовые показатели;
- инвестиционные программы;
- повышение эффективности;
- развитие бизнеса;
- раскрытие информации;
- уплата налогов и сборов.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия Компании;
- внедрение наилучших доступных технологий;
- выполнение принятых обязательств в отношении всех заинтересованных сторон.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Участие в семинарах, круглых столах, заседаниях;
- ответы на запросы органов государственной власти;
- участие в профильных ассоциациях;
- раскрытие информации.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Блок главного инженера
- Правовой блок
- Блок по экономике и финансам
- Блок сбыта продукции



Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков, крупных промышленных потребителей; инфраструктурные организации рынка электроэнергии

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- инвестиционные программы;
- условия и возможности новых подключений;
- повышение эффективности;
- развитие бизнеса.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

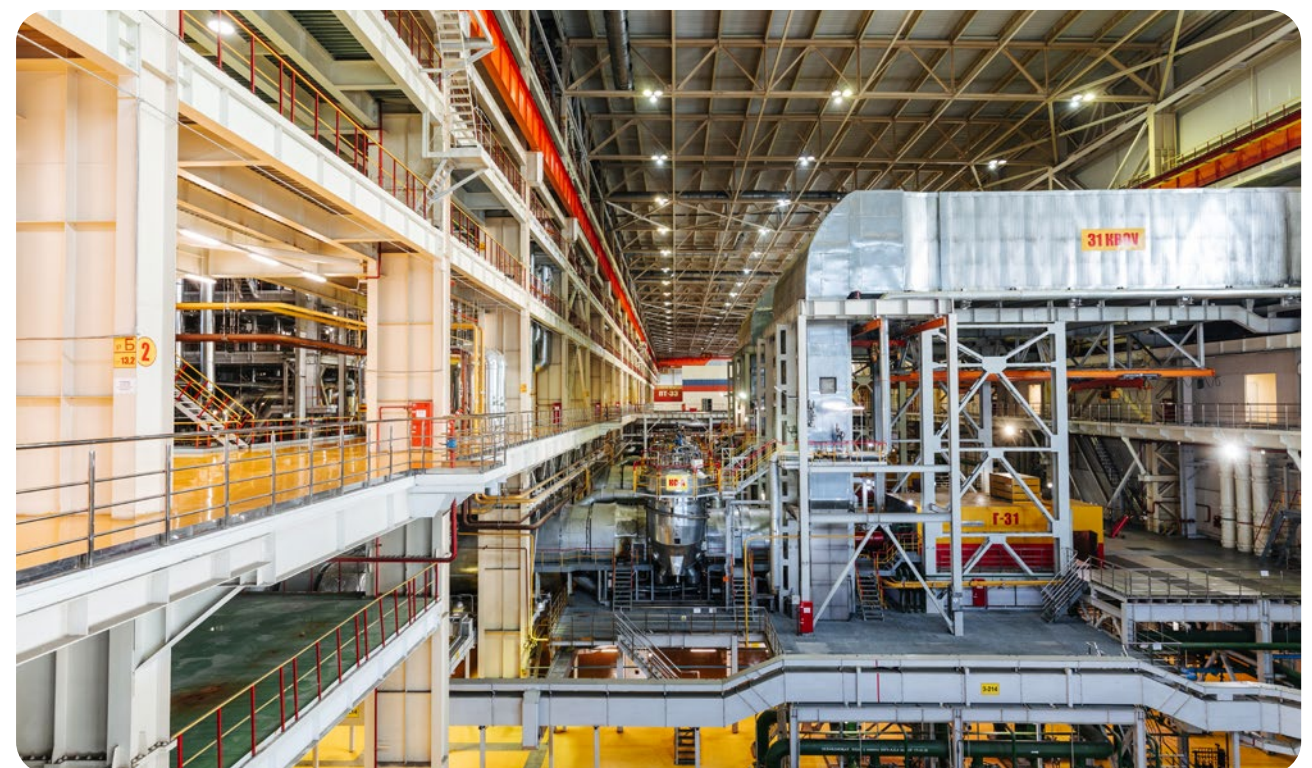
- Вопросы реализации электрической и тепловой энергии, электрической мощности;
- стабильное функционирование ЕЭС;
- соблюдение диспетчерского графика в период ОЗП.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Взаимодействие в рамках стандартных договоров, а также свободных двусторонних договоров при посредничестве Администратора торговой системы и Системного оператора;
- информирование на сайте Компании;
- коммуникации текущего характера.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Блок сбыта продукции



Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- экологическая безопасность и охрана окружающей среды;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти;
- участие в развитии местной инфраструктуры;
- открытость к диалогу.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Выполнение обязательств Компании в сфере социально-экономического и экологического направления деятельности;
- совместная работа и сотрудничество для достижения целей в области устойчивого развития;
- содействие социально-экономическому развитию территории присутствия Компании и качества жизни местного населения;
- обеспечение экологической безопасности, благоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки на территории присутствия Компании;
- создание рабочих мест и развитие социальной инфраструктуры территории присутствия Компании;
- освещение деятельности Компании в социально-экономической сфере;
- социальные проекты.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления;
- проведение информационных встреч с руководством регионов присутствия;
- проведение культурно-образовательных мероприятий в регионах присутствия;
- проведение открытых слушаний при начале строительства новых промышленных объектов;
- размещение на веб-сайте «Мосэнерго» и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов;
- Музей Мосэнерго и энергетики Москвы, открытый для посещения детей и взрослых.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Блок управления персоналом
- Управление по работе со СМИ и органами власти

Поставщики товаров и услуг

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Правила и прозрачность осуществления закупок;
- экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков;
- финансовая устойчивость и устойчивость и развитие бизнеса Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Вопросы выстраивания сотрудничества на всех этапах деятельности Компании;
- взаимное выполнение договорных обязательств, принятых Компанией и подрядчиками, поставщиками и деловыми партнерами;
- вопросы закупочной деятельности;
- импортозамещение в оборудовании и технологиях;
- ответственное отношение к соблюдению прав человека на протяжении всей цепочки поставок продукции.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Размещение информации о закупочной деятельности на веб-сайте Компании и на порталах для проведения закупок;
- использование стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 при проведении закупок;
- коммуникации текущего характера.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности
- Служба топливообеспечения
- Правовой блок



Работники, профсоюзные организации и профильные вузы.

ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ

- Бесперебойное тепло и электроснабжение;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- социальное и медицинское обеспечение;
- возможность профессионального роста и развития;
- корпоративная культура.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Условия труда и профессионального роста, обеспечение конкурентной заработной платы, безопасной, здоровой и комфортной среды для сотрудников Компании;
- соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации;
- реализация совместных образовательных программ в целях подготовки высококвалифицированных специалистов отрасли и расширения кадрового состава Компании.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Коллективные договоры и система мотивации персонала;
- социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение;
- взаимодействие с профсоюзной организацией на постоянной основе;
- исследования удовлетворенности персонала и опросы;
- программа развития кадрового резерва;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала;
- организация культурных и спортивных мероприятий;
- Совет молодых специалистов;
- корпоративная газета ПАО «Мосэнерго»;
- информационные рассылки по электронной почте;
- работа с обращениями на горячую линию;
- внутренний портал для сотрудников.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Блок управления персоналом
- Учебный центр



Елена Ивановна Моисейцева

**Заместитель начальника
службы экологии
ПАО «Мосэнерго»**

Отмечена

Благодарностями и Почетной грамотой
ПАО «Мосэнерго»
Почетной грамотой ООО «Газпром энерго-
холдинг»
Почетной грамотой ПАО «Газпром»

Основу обширного перечня функциональных обязанностей Елены Ивановны составляет обеспечение функционирования сложной системы экологического мониторинга работы основного производственного оборудования «Мосэнерго», сбор и анализ значительных массивов информации об экологическом воздействии Компании, в том числе передача форм статистического учета по направлению «Экология» в вышестоящую организацию и государственные органы.

ПАО «Мосэнерго» сертифицировано на соответствие международному стандарту ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» с 2006 года, а с 2017 года в Компании действует система экологического менеджмента в соответствии с новым стандартом ISO 14001 версии 2015 года. В декабре 2025 года проведен второй надзорный аудит на трех производственных площадках и в Головном офисе ПАО «Мосэнерго». Обеспечивает функционирование и внешнюю

верификацию эффективности системы экологического менеджмента служба экологии «Мосэнерго».

Елена Ивановна осуществляет управление экологическими проектами Компании на производственных объектах, контролирует готовность персонала электростанций грамотно реагировать на потенциальные экологические инциденты, а также принимала участие в реализации первого климатического проекта «Мосэнерго», зарегистрированного в Реестре углеродных единиц в октябре 2025 года.

Служба экологии на постоянной основе представляет «Мосэнерго» на профессиональных конкурсах и регулярно становится обладателем призовых мест. Так в 2025 году команда ПАО «Мосэнерго» заняла 1 место на Конкурсе профессионального мастерства «Лучший эколог» ООО «Газпром энергохолдинг», который проходил на Адлерской ТЭС.



ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ



УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 2-29

Компания осуществляет производственную деятельность, которая напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно оказывает негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

«Мосэнерго» заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

В ПАО «Мосэнерго» разработаны экологическая политика, цели, задачи, основные направления экологической политики. Экологическая политика утверждена генеральным директором 22.12.2025.

Основными принципами экологической политики ПАО «Мосэнерго» являются:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- соблюдение законодательных требований, отраслевых и внутрикорпоративных правил, регламентов, инструкций (обязательств по соответствию);
- постоянное улучшение.

В экологической политике ПАО «Мосэнерго» изложены основные принципы, намерения и направления природоохранной деятельности Компании. В ПАО «Мосэнерго» разработан реестр экологических аспектов. Экологическая политика и реестр экологических аспектов поддерживаются в актуальном состоянии.

Разработан Контекст организации, в котором рассмотрены внешние и внутренние факторы, влияющие на природоохранную деятельность Компании, выявлены основные заинтересованные стороны. В 2025 году Контекст организации актуализирован в связи с выходом новых законодательных требований.

В ПАО «Мосэнерго» разработано руководство по организации системы экологического менеджмента на основе Международного стандарта ISO 14001:2015, которое описывает реализацию требований стандарта.

На филиалах ПАО «Мосэнерго» назначены ответственные за все направления природоохранной деятельности. В состав ПТО филиалов входят группы экологии, которые занимаются оперативными экологическими вопросами непосредственно на филиалах.

Разработаны и утверждены директорами филиалов Положения по организации производственного экологического контроля и природоохранной деятельности.

Служба экологии ПАО «Мосэнерго» является структурным подразделением генеральной дирекции ПАО «Мосэнерго», координирующим и обеспечивающим деятельность ПАО «Мосэнерго» в соответствии с экологической политикой в части охраны окружающей среды. Служба подчиняется начальнику управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «Мосэнерго».

В службе экологии разработано и утверждено Положение о службе экологии. Разработаны и утверждены должностные инструкции каждого сотрудника. Начальник службы экологии является представителем руководства, ответственным за Систему

экологического менеджмента. Информирование в области окружающей среды производится внутри Компании между подразделениями и посредством информирования внешних заинтересованных сторон.

Порядок информирования в области охраны окружающей среды

ВНУТРЕННЕЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ между различными уровнями филиалов и генеральной дирекции осуществляется посредством представления:

В Службу экологии ПАО «Мосэнерго»:	Доведения до филиалов:
• результатов производственного контроля выбросов; • актов проверок и предписаний природоохранных органов; • государственной статистической отчетности; • ежеквартальных отчетов о выполнении планов природоохранных мероприятий; • сведений о топливе и выбросах; • отчетов о выполнении мероприятий в периоды НМУ	• планов природоохранных мероприятий в виде специальных разделов Плана услуг производственного характера, Инвестиционной программы; • законодательных актов; • сигналов о наступлении неблагоприятных метеорологических условий.

ВНЕШНЕЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ между различными уровнями филиалов и генеральной дирекции осуществляется посредством:

- представления в Росстатуправление и вышестоящие организации статистической отчетности по установленным формам;
- представления отчетной документации по установленным формам в Министерство энергетики, ООО «Газпром энергохолдинг», Росприроднадзор, Москомархитектуру, Департамент природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы, Центральное УГМС;
- размещения информации о деятельности Компании в средствах массовой информации и на сайте ПАО «Мосэнерго» в разделе «Охрана окружающей среды».

В целях обеспечения комплексного подхода и координации деятельности дочерних зависимых обществ в 2016 году в Управляющей организации создан Координационный комитет по вопросам охраны окружающей среды, работающий на постоянной основе. Ежегодно сотрудники службы экологии и филиалов ПАО «Мосэнерго» участвуют в Координационном комитете по вопросам охраны окружающей среды Управляющей организации, где представляются результаты Общества в области охраны окружающей среды.

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, Компания приняла на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой, по повышению уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Достижение поставленной цели ПАО «Мосэнерго» обязуется обеспечить на основе решения задач

Задачи	Пути решения
- Снижение негативного воздействия предприятий Компании на окружающую среду; - снижение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу за счет проведения природоохранных и энергосберегающих мероприятий; - сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты; - рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями; - сокращение образования производственных отходов; - увеличение доли передаваемых отходов на повторное использование; - снижение удельных выбросов и сбросов загрязняющих веществ на тонну условного топлива или единицу выпускаемой продукции; - минимизация шумового воздействия на окружающую среду.	- Техническое перевооружение и постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, внедрение наилучших доступных технологий; - совершенствование технологических процессов производства тепловой и электрической энергии, реализация мероприятий по энергосбережению; - реализация мероприятий по повышению эффективности топливообеспечения; - сокращение образования отходов производства и обеспечение безопасного обращения с ними.
Создание условий и механизмов, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия тепло- и электроэнергетики на окружающую среду.	- Участие в совершенствовании законодательства, содействие принятию технических регламентов и стандартов; - постоянное совершенствование системы экологического менеджмента ПАО «Мосэнерго» в области охраны окружающей среды, природопользования, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций с учетом требований стандарта ISO 14001.

В ПАО «Мосэнерго» реализуется программа замены горелочных устройств на малотоксичные. Выполняется проект реконструкции блока № 10 ТЭЦ-22 с переводом его со сжигания угля на газ.

Система экологического менеджмента (СЭМ)

ПАО «Мосэнерго» сертифицировано на соответствие международному стандарту ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» с 2006 года. В Компании принята экологическая политика, которая доводится до сведения персонала, вновь принятых сотрудников, а также персонала подрядных организаций.

Область применения системы экологического менеджмента – производство электрической и тепловой энергии, в том числе

деятельность по обеспечению работоспособности электростанций.

С 2017 года в ПАО «Мосэнерго» действует система экологического менеджмента в соответствии с новым стандартом ISO 14001 версии 2015 года.

В 2025 году в период с 01 по 08 декабря был проведен второй надзорный аудит на трех производственных площадках

(ТЭЦ-12, ТЭЦ-20, ТЭЦ-27) и в Головном офисе ПАО «Мосэнерго». Аудит был проведен Аудиторской Компанией АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Методы аудита: анализ документированной информации, регламентирующей СЭМ и, выборочно (в соответствии с планом аудита), анализ свидетельств реализации требований СЭМ, интервью с представителями Общества, а также наблюдение за производственными процессами.

В ходе аудита ПАО «Мосэнерго» продемонстрировало результативное внедрение, поддержание и совершенствование системы менеджмента.

В отчете по результатам аудита отмечено, что к сильным сторонам ПАО «Мосэнерго» относится высокий уровень компетентности ключевого персонала в вопросах обеспечения экологической безопасности, организация производственно-экологического контроля, устойчивая результативность СЭМ и поддержание соответствия законодательным требованиям, последовательная модернизация оборудования электростанций для повышения надежности и экологической безопасности, развитие средств информирования работников о правилах обращения с отходами производства и потребления (видеоинструктаж).

Обучение персонала в области охраны окружающей среды

В 2025 году проведено обучение 150 специалистов по программам обучения экологической направленности.

На базе учебного центра проводятся обучения по программам: «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами», «Обеспечение экологической безопасности

руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

Кроме того, экологи приняли участие в XIX Всероссийском семинаре экологов предприятий по теме: «Проблемы и практика применения действующего законодательства в сфере экологии и природопользования».

Анализ результативности Системы экологического менеджмента

Целью проведения анализа результативности СЭМ Общества является оценка степени выполнения поставленных целей и задач в области экологической безопасности, а также эффективности принимаемых мер по достижению стратегических экологических целей, заявленных Экологической политикой Общества и целей, установленных на 2025 год.

В рамках области улучшения СЭМ в 2025 году по итогам предыдущего анализа функционирования СЭМ в течение года принятые решения реализованы.

Поставленные цели выполнены:

1. Проведены комплексные учения и подтверждена готовность ТЭЦ-12 к действиям по локализации и ликвидации разливов нефтепродуктов.

2. Выполнено техническое перевооружение ГРП-3 на ТЭЦ-23 (работы по шумоизоляции газопровода от ГРП-3 до главного корпуса) с целью снижения шума.
3. Разработаны документы для установления границ СЗЗ для ТЭЦ-23 в целях обеспечения санитарных норм по шумовому воздействию.
4. Обеспечено выполнение программы экологической безопасности на 2025 год в объеме не менее 90%.
5. Обеспечено участие в отраслевых и государственных экологических научно-технических советах и сессиях.
6. Выполнен производственный контроль в рамках производственных аудитов 2025 года.

Информация о соблюдении Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды

Инцидентов и аварий с экологическими последствиями в 2025 году не произошло.

В 2025 году органами государственного экологического надзора проведены 2 внеплановые выездные проверки объектов ПАО «Мосэнерго». В результате проверок выявлено 1 замечание.

Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по г. Москве проведена проверка ТЭЦ-26, замечаний нет;

Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по г. Москве проведена проверка ТЭЦ-23, выдано замечание:

В районе расположения ТЭЦ-23 уровни общего (суммарного) шума, измеренные в ночное время суток в жилой комнате, не соответствуют гигиеническим требованиям.

По замечанию разработаны действия по устранению нарушений и причин нарушений, а именно внедрение дополнительного комплекса мер по шумоглушению.

Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в 2025 году – 1 шт. Выплачено штрафов с учетом результатов проверки предыдущего года – 10 тыс. руб.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии



Всего за отчетный период получено 97 жалоб жителей. Все жалобы, поступившие в 2025 году от жителей или посредством обращений в территориальные надзорные органы, зарегистрированы. Филиалами, совместно с управлением по связям с общественностью, своевременно подготовлены и направлены ответы с информацией о природоохранных мероприятиях, реализуемых на объектах, и границах санитарно-защитных зон.

В СМИ размещаются публикации о деятельности ПАО «Мосэнерго» в области экологии и о мероприятиях по снижению воздействия на окружающую среду. С 2019 года ПАО «Мосэнерго» ведет свои страницы в социальных сетях.

Количество публикаций экологической направленности в 2025 году – 16 (без учета социальных сетей).

В 2025 году в СМИ появилась одна публикация негативного характера. В ней жители района Бирюлево города Москвы выражали недовольство из-за непрерывного гула, исходившего от ТЭЦ-26. В этот период на станции проводились работы по продувке энергетического котла. Перед проведением плановых работ, связанных с повышенным уровнем шума, ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе информирует администрации районов города о планируемых работах.

ПАО «Мосэнерго» ведет активную работу по повышению уровня экологического образования специалистов Компании и экопросвещения населения. В открытом

доступе можно найти информацию об экологической, природоохранной и ресурсосберегающей деятельности Компании.

В ПАО «Мосэнерго» функционирует музей истории Мосэнерго. Главные темы экспозиции — история «Мосэнерго», ее роль в развитии города, технологии производства электроэнергии и тепла. Вопросам охраны окружающей среды в музее посвящен отдельный интерактивный стенд, отражающий различные аспекты воздействия ТЭЦ на окружающую среду и природоохранные мероприятия по минимизации воздействия ТЭЦ на окружающую среду. Для детей организована интерактивная игра, в которой каждый может попробовать себя в роли машиниста котла. Задача – организовать режим сжигания таким образом, чтобы не допустить превышения уровня разрешенных выбросов.

На сайте ПАО «Мосэнерго» размещается информация о природоохранной деятельности Компании и основных экологических показателях.

В рамках проведения общественных слушаний по реализуемым инвестиционным проектам ПАО «Мосэнерго» на официальном сайте Компании размещается информация обо всех реализуемых проектах.

ПАО «Мосэнерго» принимает участие в работе координационных комитетов ООО «Газпром энергохолдинг», на которых обсуждаются актуальные вопросы изменения природоохранного законодательства, принимаются решения по совершенствованию природоохранной деятельности.





Участие в мероприятиях

В 2025 году ПАО «Мосэнерго» приняло участие в следующих мероприятиях, направленных на обеспечение экологической безопасности и решение актуальных проблем природопользования:

- Международный форум «Российская энергетическая неделя», г. Москва;
- Заседания Комитета РСПП по экологии и природопользованию, г. Москва;
- Заседания Совета производителей энергии, г. Москва;
- Заседания НТС Росприроднадзора, г. Москва;
- НТС ЕЭС, г. Москва;

- Заседания Координационного комитета ООО «Газпром энергохолдинг» по вопросам охраны окружающей среды, г. Москва, г. Санкт-Петербург;
- Выездное совещание технических руководителей и руководителей экологических служб дочерних обществ ООО «Газпром энергохолдинг», г. Москва;
- Совещания руководителей экологических служб дочерних обществ ПАО «Газпром», г. Санкт-Петербург;
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог» ООО «Газпром энергохолдинг» – 2025, г. Сочи.

Награды и достижения

В 2025 году ПАО «Мосэнерго» зарегистрировало углеродные единицы первого климатического проекта Компании. «Мосэнерго» реализует проект по сокращению выбросов парниковых газов в результате модернизации энергоблока № 9 на ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова, завершенной в 2022 году. Цель проекта – сокращение выбросов парниковых газов от стационарного сжигания топлива за счет модернизации энергоблока путем повы-

шения эффективности работы котельной установки после модернизации и внедрения новейшей паровой теплофикационной турбины Т-295/335-23,5.

В 2025 году команда ПАО Мосэнерго» заняла 1 место на Конкурсе профессионального мастерства «Лучший эколог» ООО «Газпром энергохолдинг», который проходил на Адлерской ТЭС.



ПЕРВЫЙ КЛИМАТИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ



«Сокращение выбросов парниковых газов в результате модернизации энергоблока №9 (ЭБ-9) на ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова ПАО «Мосэнерго»

- Реализация проекта осуществляется после одобрения соответствующей инициативы Управляющим комитетом компаний Группы Газпром энергохолдинг в области устойчивого развития.
- Работа над подготовкой проекта к регистрации в качестве климатического продолжалась весь 2025 год.



Планируемый объем сокращения выбросов в рамках климатического проекта на горизонте периода реализации

635 196

ТОНН CO₂

Выпущено по итогам первого зачетного периода за 2023-2024 гг. и зачислено на счет «Мосэнерго» в Реестре углеродных единиц

132 775

УГЛЕРОДНЫХ ЕДИНИЦ

Зачетный период климатического проекта

2023-2032

В 2025 году:

- Подготовлена проектно-техническая документация проекта
- Пройдена процедура валидации проекта аккредитованным органом по валидации и верификации парниковых газов
- Проект зарегистрирован в Реестре углеродных единиц
- Подготовлен отчет о реализации климатического проекта за первый отчетный период
- Результаты реализации климатического проекта за первый отчетный период верифицированы аккредитованным органом по валидации и верификации парниковых газов
- Углеродные единицы выпущены и зачислены на счет «Мосэнерго» в Реестре углеродных единиц

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6

Политика Компании по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ

Ключевые внутренние документы: Экологическая политика «Мосэнерго» утверждена 22.12.2025 генеральным директором ПАО «Мосэнерго». Цели, задачи, основные направления Экологической политики ПАО «Мосэнерго» содержат обязательства по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сокращению удельных выбросов парниковых газов. В филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены приказы на ответственных лиц с обязанностями в части контроля и мониторинга атмосферного воздуха.

На энергообъектах «Мосэнерго» организована система автоматизированного мониторинга качества и количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Полученные данные используются как для внутреннего контроля и принятия управленческих решений на основании их анализа, так и для передачи специализированным контролирующим и регулирующим организациям в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

Кроме того, на электростанциях организован регулярный контроль количества и качества выбросов вредных веществ по каждому стационарному источнику выбросов в соответствии с программой производственного экологического контроля, утвержденной для каждого филиала директором филиала.

Регулярный контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды непосредственно на источниках выделения и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, специалисты Компании планируют деятельность, направленную на охрану атмосферного воздуха.



Воздействие на окружающую среду



За 12 месяцев 2025 года выбросы загрязняющих веществ по ПАО «Мосэнерго» в целом снизились по сравнению с аналогичным периодом 2024 года на 15,7 % и составили 31,861 тыс. тонн. Динамика выбросов по основным ингредиентам:

- выбросы оксидов азота снизились на 13,3% и составили 30,150 тыс. тонн;
- выбросы диоксида серы снизились на 95% или на 1,193 тыс. тонн и составили 0,074 тыс. тонн;
- выбросы мазутной золы снизились на 97,7% или на 0,003 тыс. тонн и составили 0,001 тыс. тонн;
- выбросы золы угля возросли на 66,2% и составили 0,001 тыс. тонн.

Общий расход топлива за отчетный период в целом по ПАО «Мосэнерго» снизился по сравнению с аналогичным периодом 2024 года на 1 324,8 тыс. тут или на 4,6%, в том числе:

- расход природного газа – снижение на 1 293,4 тыс. тут или 4,5%;
- расход угля – рост на 0,1 тыс. тут или в 54,5%;
- расход жидкого топлива – снижение на 31,5 тыс. тут или на 96,4%.

Доля жидкого топлива снизилась и составила 0,004% против 0,11%, за аналогичный период прошлого года. Серосодержание мазута возросло с 1,89% до 2,3%. Доля угля возросла с 0,001% до 0,002%.

Снижение выбросов загрязняющих веществ связано со снижением расхода топлива. Снижение выбросов оксидов азота связано со снижением расхода природного газа и жидкого топлива. Выбросы мазутной золы уменьшились вследствие снижения расхода мазута. Выбросы диоксида серы снизились в результате снижения расхода жидкого топлива. Выбросы золы угля возросли из-за роста расхода угля.

Для предотвращения превышения выбросов загрязняющих веществ на энергетических

котлах филиалов установлена автоматизированная система экологического мониторинга, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в уходящих газах и при необходимости оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

В результате проводимой работы нормативы выбросов по котлам не превышены ни по одному из ингредиентов.

На основании действующего законодательства Центральная лаборатория охраны окружающей среды (ЦЛООС) службы экологии ПАО «Мосэнерго» (номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц № РООС RU.001.511836) выполняла производственный экологический контроль выбросов загрязняющих веществ из котлоагрегатов и состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки в зоне влияния ТЭС.

В соответствии с утвержденным графиком работ ЦЛООС в 2025 году на оборудовании всех ТЭС ПАО «Мосэнерго» было произведено 444 измерения на работающем котельном оборудовании ТЭС, в том числе: 301 измерение на энергетических котлах, 44 измерения на котлах-утилизаторах и 99 измерений на водогрейных котлах, для определения концентраций оксида азота, диоксида азота, оксида углерода в уходящих дымовых газах и контроля температуры уходящих газов.

За 2025 год в атмосферном воздухе в зоне влияния ТЭС было проанализировано проб: на оксид азота – 2 540; на диоксид азота – 2 660; оксид углерода – 2 588; диоксид серы – 2 660; пыль (взвешенные вещества) – 276.

Всего в 2025 году проведено 11 168 замеров концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

Одновременно с замерами концентраций загрязняющих веществ контролировались штатные приборы: кислородомеры, газоа-

нализаторы на оксиды азота и оксид углерода и термодары входящих газов.

На работающих котельных установках РТС, КТС, Мини-ТЭС, Энергокомплексе, ГТЭС «Щербинка» в 2025 году силами подрядной организаций было произведено 509 измерений переносными газоанализаторами «Testo» (из них 500 измерений на водогрейных котлах и 9 измерений на паровых котлах) для определения концентраций оксидов азота, оксида углерода в входящих дымовых газах и измерения температуры входящих газов термометрами. Одновременно с измерениями концентраций загрязняющих веществ в дымовых газах котлов фиксировались показания штатных приборов: стационарных газоанализаторов КГА-8С, коммерческих приборов измерения расхода газа, котловых приборов измерения расходов газа и воды, приборов измерения температуры газа, воды, входящих газов и дутьевого воздуха. Производствен-

ный контроль выбросов и состояния атмосферного воздуха на территории жилой застройки котельных выполнялся силами подрядных организаций.

Выбросы парниковых газов в 2025 году составили 41,5 млн тонн. Количество выбросов парниковых газов (CO₂-экв.) в 2025 году уменьшилось на 4,8% относительно 2024 года. Уменьшение произошло вследствие уменьшения расхода топлива, в том числе газа и жидкого топлива по сравнению с 2024 годом.

Снижение выбросов парниковых газов в 2025 году на 0,7% от автотранспорта относительно 2024 года произошло вследствие уменьшения объема топлива, использованного автотранспортом.

GRI 305-6, GRI 305-7

Озоноразрушающие вещества не производятся и не применяются в производственном периметре ПАО «Мосэнерго».

Мероприятия, направленные на сокращение объема, интенсивности выбросов парниковых газов

В период с 2007 по 2016 год «Мосэнерго» ввела в эксплуатацию 8 парогазовых блоков (ПГУ) на основе новейшего оборудования последнего поколения.

Энергоблоки работают в режиме комбинированной выработки тепла и электроэнергии, что позволяет перевести предприятия и жилой фонд на обеспечение тепловой и электрической энергией от ТЭЦ вместо менее эффективных котельных, благодаря чему появляется экономия природного газа. ПГУ установлены на ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ 26 и ТЭЦ 27 (два блока). Значительный энергосберегающий эффект оказывают переводы тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ «Мосэнерго».

В 2025 году продолжалась реконструкция блока № 10 ТЭЦ-22 с переводом его с сжигания угля на газ.

В результате проводимой модернизации оборудования и внедрения новых технологий, по сравнению с данными 1990 года, выбросы парниковых газов ПАО «Мосэнерго» в абсолютном выражении сократились на 24%. При этом расход и структура сжигаемого топлива изменились незначительно.

Благодаря ряду реализованных за последние годы проектов, крупных – направленных на запуск новой мощности и замещение устаревающего оборудования, а также малых, но в равной степени имеющих своей целью повышение производственной надежности и экономической эффективности, «Мосэнерго» удалось значительно снизить интенсивность выбросов парниковых газов в атмосферу, то есть поставлять потребителям больше энергии с уменьшающимся климатическим воздействием.



Мероприятия, направленные на сокращение объема и интенсивности выбросов загрязняющих веществ

На энергетических котлах «Мосэнерго» внедрены мероприятия подавления образования оксидов азота: рециркуляция дымовых газов, ступенчатое сжигание топлива, горелки с низким выходом оксидов азота. Выполняется работа по оснащению водогрейных котлов малотоксичными горелками.

Установленная на энергетических котлах филиалов автоматизированная система экологического мониторинга позволяет в режиме реального времени отслеживать концентрацию загрязняющих веществ в входящих газах и при необходимости оперативно производить режимные мероприятия для снижения выбросов.

Мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферу оксидов азота (NO_x), оксидов серы (SO_x).

В связи с тем, что природный газ является основным видом топлива в ПАО «Мосэнерго» мероприятия по снижению выбросов диоксида серы (который образуется при сжигании мазута и угля) не требуются.

Для снижения выбросов оксидов азота реализованы мероприятия по подавлению образования оксидов азота в зоне горения.

На блоках №1 и №2 ТЭЦ-27 ПАО «Мосэнерго» внедрены первые в России установки селективного каталитического восстановления оксидов азота DeNO_x. Установки DeNO_x позволяют осуществить восстановление оксидов азота до свободного азота на катализаторе. Эффективность селективной каталитической очистки превышает 95%, при этом побочные продукты,

загрязняющие окружающую среду, не образуются.

На регулярной основе проводятся работы по модернизации оборудования и внедрению новых технологий.

Благодаря проводимой работе по сравнению с данными 1993 года выбросы основных загрязняющих веществ (окислы азота) от ТЭС ПАО «Мосэнерго» сократились более чем в 3 раза. При этом расход и структура сжигаемого топлива изменились незначительно.

Снижение воздействия на экологию электростанциями «Мосэнерго» с 1990 года, кроме пуска новых блоков с улучшенными параметрами выбросов, достигается планомерным снижением и без того незначительной доли угля в топливном балансе Компании.

Перечень основных выполненных природоохранных мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ (с указанием объемов снижения выбросов) в 2025 году

Филиал ПАО «Мосэнерго»	Наименование мероприятия	Эффективность
ТЭЦ-23	Замена горелочных устройств на водогрейном котле КВГМ-180 ст.№14	6 т NO _x /год
ТЭЦ-26	Замена вихревых комбинированных газовых горелок на ЭК-1	7,6 т NO _x /год

Энергосбережение и энергоэффективность

GRI 302-5



В ПАО «Мосэнерго» действует Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2024-2028 гг., разработанная в 2023 году с корректировками от 22.11.2024 и 05.12.2025. Основные мероприятия направлены на увеличение доли теплофикационной выработки ТЭЦ ПАО «Мосэнерго». Кроме того, предусмотрен раздел, включающий в себя мероприятия, направленные на сокращение расходов на собственные нужды ТЭЦ за счет замены источников освещения на светодиодные, согласно постановлению Правительства РФ от 27 сентября 2016 года № 971, и эксплуатационно-технические мероприятия, направленные на повышение основных технико-экономических показателей (оптимизация режимов работы насосного оборудования, уплотнение топок и газоходов энергетических котлов, очистка конденсаторов турбин и др.). Доля светодиодных источников освещения по итогам 2025 года составила 79%, также в отчетном периоде на 100% выполнен раздел, направленный на обеспечение учета энергетических ресурсов.

В октябре 2025 года в ходе ресертификационного аудита выдан сертификат соответствия стандарту ГОСТ Р ИСО 50001:2013 (ISO 50001:2018) системы энергетического менеджмента ПАО «Мосэнерго» (номер сертификата: MCC-335.2025-СЭНМ).

Одним из наиболее значимых мероприятий, включенных в Программу энергосбережения ПАО «Мосэнерго» на 2024-2028 гг. является перевод тепловых нагрузок РТС, КТС на ТЭЦ ПАО «Мосэнерго». За счет передачи тепловых нагрузок котельных на ТЭЦ обеспечивается прирост удельной выработки электроэнергии на тепловом потреблении и снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии на ТЭЦ. Экономия (суммарное сокращение расхода топлива) достигается в энергетическом комплексе ТЭЦ-котельные. Это беззатратное мероприятие дает наибольший и значительный эффект среди принятых к реализации мероприятий. В 2025 году запланированный

ожидаемый эффект – на уровне 833,16 тысяч тонн условного топлива, а достигнутая экономия – 912,93 тысяч тонн условного топлива по объектам г. Москвы, т.е. 109,6% от плана за счет большего объема переданных на грузок. Помимо эксплуатации ПГУ-блоков в определенной мере эффект по снижению расходов электроэнергии на собственные нужды ТЭЦ получен за счет эксплуатации ранее установленных гидродинамических муфт и внедрения светодиодных источников освещения.

В результате работы системы энергетического менеджмента ПАО «Мосэнерго» в 2025 году в 12 технических заданиях на общую сумму 221,67 млн руб. включены требования по учету критериев энергоэффективности. Примеры закупок: запасные части к РВП, ТДМ, оборудование градирни, насосы, трубопроводы.

В планы на 2026 год входит дальнейшая замена источников освещения на светодиодные, а также выполнение программы внутренних аудитов, энергетического анализа и анализа со стороны руководства Общества в рамках системы энергетического менеджмента.

Итоги выполнения программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2025 году и в предыдущие годы учитываются при формировании среднесрочных целей на 3 года, корректировке программы энергосбережения на 2026-2028 годы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 303-1, GRI 303-2

Цели, задачи и основные направления Экологической политики «Мосэнерго»²⁵, содержат обязательства сокращения сбросов загрязняющих веществ и сбросов в водные объекты, а также рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями. Ежегодно утверждаются мероприятия по техническому перевооружению водоводов и реконструкции коммуникаций.

В годовой комплексной программе закупок ежегодно предусматривается бюджет на оказание услуг по мониторингу и производственному экологическому контролю сбросов.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и обмывки оборудования.

Источником технической воды для большинства ТЭС являются поверхностные водные объекты, для ряда электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

С целью сокращения объемов водопотребления и водоотведения на 11 электростанциях «Мосэнерго» внедрены оборотные системы охлаждения оборудования с градирнями. На всех генерирующих объектах внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод, действуют локальные очистные сооружения.

Объекты, принадлежащие и эксплуатируемые Компанией, имеют разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- разрешительные документы (КЭР и декларации о воздействии)

Компания на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества.

Для определения воздействий, связанных с водопользованием, на ТЭЦ установлены приборы учета исходной и сточной воды. На объектах ПАО «Мосэнерго», в соответствии с законодательными требованиями, регулярно выполняется мониторинг качества природной и сточной воды, контроль микробиологических показателей и измерения морфометрических и гидрологических характеристик водного объекта в месте водопользования.

Отчетная документация и статистическая отчетность своевременно предоставляются в природоохранные и контрольно-надзорные органы.

25 Утверждена 22.12.2025 генеральным директором ПАО «Мосэнерго».

Перечень выполненных природоохранных мероприятий,
направленных на снижение сбросов загрязняющих веществ
в 2025 году



Филиал ПАО «Мосэнерго»	Наименование мероприятия
ТЭЦ-9	Реконструкция схемы подачи циркуляционной воды на ТЭЦ-8 и ТЭЦ-11 от БНС-2 ТЭЦ-9
ТЭЦ-16	Техническое перевооружение мазутного резервуара МБ-2 (СМР)
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение правого сливного циркуляционного водовода КТО-2
ТЭЦ-20	Техническое перевооружение циркуляционных водоводов вдоль градирен № 4, 5, 6
ТЭЦ-22	Реконструкция градирни №7
ТЭЦ-26	Комплекс работ по восстановлению рабочих параметров участка промливневой канализации (Камера ТК2(К11а) – Камера К7/11а)

Требования, связанные с качеством сбрасываемой воды, для филиалов ПАО «Мосэнерго» установлены нормативами допустимых сбросов. Кроме того, требования к качеству сбрасываемой воды регулируются распоряжениями Департамента ЖКХ г. Москвы, Постановлениями Правительства РФ, требованиями СанПиН.

В целях понижения температуры сточной воды и предотвращения повышения температуры в водных объектах выполняются работы по переводу нагрузок с котельных на ТЭС.

Рациональное водопотребление

GRI 303-3, GRI 303-4



Все ТЭС «Мосэнерго» обладают необходимыми лицензиями на недропользование, договорами водопользования, решениями о предоставлении водных объектов в пользование, а также установленными нормами водопотребления и водоотведения на единицу продукции.

Объемы водопотребления и водоотведения, тыс. м³

	2024	2025	2025/2024	Причина снижения/ увеличения объемов водопотребления
Объем забранной воды, в том числе:	487 246,58	479 101,55	-1,67%	Снижение температуры окружающей среды, уменьшение выработки электроэнергии в летний период
Объем забранной воды из водного бассейна (тыс. м³)	417 377,77	416 323,7	-0,25%	Снижение температуры окружающей среды, уменьшение выработки электроэнергии в летний период. Продажа ТЭЦ-17
Подземные источники (Солевые скважины)	169,52	169,48	-0,02%	

Объем забранной воды из горводопровода (тыс. м³)	8 932,8	6 835,69	-23,48%	Уменьшение объема водопользования связано с меньшим количеством ремонтных и строительных работ и, соответственно, уменьшением количества подрядного персонала. Продажа ТЭЦ-17 и ТЭЦ-30
Объем забранной воды из промводопровода (ТЭЦ-23, 25, 27) АО «Мосводоканал» (тыс. м³)	60 766,49	55 772,68	-8,22%	Снижение температуры окружающей среды, уменьшение выработки электроэнергии в летний период на ТЭЦ-23, 25, 27
Объем сточной воды в водный бассейн (тыс. м³)	266 537,37	290 368,38	+8,94%	Увеличение сброса сточной воды в водный объект от филиалов ТЭЦ-9 и ТЭЦ-26 с учетом фактического периода работы оборудования

ИНТЕНСИВНОСТЬ
ЗАБОРА СВЕЖЕЙ ВОДЫ
В 2025 ГОДУ

3 063 м³/млн
кВт·ч

(2 987 м³/млн кВт·ч в 2024 году)

Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные
водные объекты, тонн

	2024	2025	2025/2024	Причина снижения/увеличения массы загрязняющих веществ
Масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты, всего	25 876,8	21 045,53	-18,67%	Снижение массы загрязняющих веществ в связи с получением новой разрешительной документации на сбросы
В том числе:				
в пределах нормативов	25 876,18	18 572,78	-18,67%	Снижение массы загрязняющих веществ в связи с получением новой разрешительной документации на сбросы
сверхнормативные	0,625	2 472,75	+100%	Сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ за весь объем сброса до получения КЭР по ТЭЦ-21 и ТЭЦ-26

В 2025 году объем водопользования снизился на 1,6% за счет снижения температуры окружающей среды и уменьшения выработки электроэнергии в летний период.

Разница между объемами водозабора и водоотведения в поверхностные водные объекты связана с расходами воды на подпитку теплосети (ПАО «МОЭК»), подпитку энергетических котлов, испарение, капельный унос и продувку в оборотных системах охлаждения с градирнями, а также в связи с тем, что сброс воды по некоторым ТЭС

производится в сети водоканалов и ГУП «Мосводосток».

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

В процессе производственной и административной деятельности ПАО «Мосэнерго» образуются отходы производства и потребления.

В ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены следующие документы в области обращения с отходами: Экологическая политика ПАО «Мосэнерго», Инструкция по обращению с отходами производства и потребления в ПАО «Мосэнерго».

Основные цели и задачи определены Экологической политикой, а именно – сокращение образования производственных отходов и увеличение доли передаваемых отходов на утилизацию. Деятельность по размещению отходов осуществляется на основании лицензии №077 121 от 06.08.2018.

На филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны нормативы образования отходов и лимиты на их размещение, в которых охарактеризованы способы обращения с отходами и места их размещения.

Накопление каждого вида промышленных отходов ведется на специально предназначенных для этих целей площадках временного накопления отходов.

Золошлаки относятся к отходам 5 класса опасности и размещаются на собственных объектах – золоотвалах, на которые имеются разрешения.

Утилизация отходов на филиалах ПАО «Мосэнерго» не осуществляется.

Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области в соответствии с природоохранными требованиями на договорной основе.

В связи с вступлением в силу положений ст. 24.6, 24.7 Федерального закона от 24.06.1998 №89-ФЗ приступил к работе региональный оператор по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО). ПАО «Мосэнерго» заключены договоры в соответствии с требованиями природоохранного законодательства в целях своевременного вывоза образуемых отходов для их дальнейшей обработки.

В связи с вступлением в силу ст. 14.4 Федерального закона от 24.06.1998 №89-ФЗ с 01.03.2022 приступил к работе Федеральный оператор по обращению с отходами 1 и 2 класса опасности – ФГУП «ФЭО», с которым ПАО «Мосэнерго» ежегодно заключает договоры во исполнение требований природоохранного законодательства.

В ПАО «Мосэнерго» заключены договоры на передачу на утилизацию отходов черного и цветного металла, отработанных турбинных и трансформаторных масел, а также на реализацию образующихся на ТЭЦ-22 золошлаковых отходов от сжигания угля.

Ежегодно в целях мониторинга данных об образовании отходов в службу экологии направляются сведения от филиалов по форме макетов Минэнерго и статистической отчетности 2-ТП Отходы, специалистами службы проводится свод этих данных с последующим анализом.

Основными мероприятиями по снижению образования отходов является постепенный перевод ТЭЦ-22 с работы на угле на работу на газе с сокращением, а потом и исключением образования золошлаков, переход на светодиодные светильники с целью сокращения образования отходов 1 класса опасности.

Отходы производства и потребления

Образовано отходов за 2025 год, всего, из них:	тонн	12 999,2
1 класса опасности	тонн	7,7
2 класса опасности	тонн	72,4
3 класса опасности	тонн	1 071,0
4 класса опасности	тонн	3 128,6
5 класса опасности	тонн	8 719,5
нефтешламы	тонн	1 110,12
золошлаковые отходы	тонн	108,1
твердые коммунальные отходы	тонн	112,8
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего, из них:	тонн	9 889,7
нефтешламы	тонн	1 110,12
золошлаковые отходы	тонн	
твердые коммунальные отходы	тонн	112,8
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обработки	тонн	112,8
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации, всего, из них:	тонн	3 843,3
нефтешламы	тонн	281,92
золошлаковые отходы	тонн	0,0
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обезвреживания, всего, из них:	тонн	877,4
нефтешламы	тонн	828,2
золошлаковые отходы	тонн	0,0
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для захоронения, всего, из них:	тонн	5 056,2
нефтешламы	тонн	0,0
золошлаковые отходы	тонн	0,0

За 12 месяцев 2025 года образование отходов составило 13,0 тыс. тонн, что на 17% ниже, чем в 2024 году. Снижение произошло за счет выбытия двух филиалов ТЭЦ-17 и ТЭЦ-30.

За 12 месяцев 2025 года образовалось 0,108 тыс. тонн золошлаковых отходов, увеличение произошло в связи с отсутствием реализации ЗШО в 2025 году.

Количество отходов, размещенных на собственных объектах размещения отходов, снизилось по сравнению с 2024 годом в связи выбытием ТЭЦ-17.

Количество переданных отходов сторонним организациям снизилось на 21,1% в связи с отсутствием реализации отходов с золошлакоотвала.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 304-2

Управление сохранением биоразнообразия

Экологическая политика «Мосэнерго» содержит обязательства по ведению производственной деятельности на территориях и акваториях высокой природоохранной ценности в исключительных случаях на основе специальных решений органов государственной власти. На филиалах ПАО «Мосэнерго» разработаны и утверждены приказы на ответственных лиц с перечнем обязанностей в части проведения актуализации паспортов благоустройства.

В соответствии с целью, определенной Экологической политикой, в ПАО «Мосэнерго» осуществляется деятельность, связанная с вопросами сохранения биоразнообразия.

За управление вопросами сохранения биоразнообразия отвечают следующие функциональные подразделения:

- блок заместителя генерального директора – главного инженера;
- управление промышленной безопасности, экологии и охраны труда;
- служба экологии.

Руководители и уполномоченные сотрудники этих подразделений осуществляют планирование мероприятий, постановку задач и контроль за их исполнением. Проекты в области защиты биоразнообразия осуществляются совместно с подразделениями, отвечающими за капитальное строительство и ремонт.

В годовой комплексной программе закупок предусмотрен бюджет на проекты в области защиты биоразнообразия и реализацию работ, направленных на оказание услуг по уходу за посадками на территории филиалов и актуализации паспортов благоустройства территории.

В ПАО «Мосэнерго» нет эксплуатационных участков, находящихся в собственности, аренде или в управлении Компании, расположенных в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов. ПАО «Мосэнерго» не оказывает прямого и/или косвенного воздействия на биоразнообразие.

Мероприятия Компании в отчетном периоде, направленные на защиту или восстановление районов обитания

Дополнительно выявлено, что производственная деятельность Компании не затрагивает прямо или косвенно места обитания животных, занесенных в Красную книгу или другим образом отнесенных к категории редких. В ПАО «Мосэнерго» работы по сохранению или восстановлению местообитаний в 2025 году не проводились.

Вопросам сохранения биоразнообразия в местах расположения объектов ПАО «Мосэнерго» уделяется большое внимание на всех этапах производственного процесса.

Сотрудники ПАО «Мосэнерго» в 2025 году приняли участие в двух городских субботниках и работах по благоустройству и уборке на территориях филиалов. Уборка произведена на территории 391,5 га. В рамках мероприятий по благоустройству было высажено 160 саженцев (деревьев, кустарников, цветочных растений).

На водозаборных сооружениях ГЭС-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, ТЭЦ-22 и ТЭЦ-26 внедрены эффективные технические средства рыбозащиты. Воздушно-водяные завесы, которые создаются специ-

альными аэрирующими устройствами, смонтированными на линии подачи воды в подводный коллектор в местах забора воды, образуют сплошную стену воздушных пузырьков, отпугивающую мальков. Технология, разработанная одним из московских предприятий, не имеет мировых аналогов. Как показала проверка, проведенная в экспертном подразделении Федерального агентства по рыболовству, эффективность системы рыбозащиты превосходит принятые экологические стандарты.

На объектах ПАО «Мосэнерго» г. Москвы оформлены паспорта благоустройства территории. Паспорт благоустройства оформлен в АИС «Реестр зеленых насаждений» и содержит сведения о состоянии зеленых насаждений, газона, цветников, а также содержит рекомендации по уходу. Регулярно проводятся работы по уходу за зелеными насаждениями.

Паспорт ежегодно актуализируется в целях отслеживания состояния растительного фонда, включая видовое разнообразие, количество деревьев и кустарников, элементов благоустройства; формирования сведений о расположении зеленых насаждений на территории предприятия; анализа изменения состояния растительного фонда, в том числе в динамике за определенные периоды; защиты зеленых насаждений. Паспорт благоустройства зеленых насаждений согласовывается Департаментом жилищно-коммунального хозяйства и Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы.

Паспорта благоустройства для объектов ПАО «Мосэнерго» (ГЭС-1, ТЭЦ-8, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-12, ТЭЦ-16, РТС «Красная Пресня» (ТЭЦ-16), ТЭЦ-20, ТЭЦ-21, РТС «Новомосковская» (ТЭЦ-21), ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-26, РТС «Чертаново» (ТЭЦ-26)) актуализированы в 2024 году.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 201-3

Управление кадровой и социальной политикой в Компании осуществляет директор по персоналу через деятельность профильных подразделений, отвечающих за кадровое администрирование, внутренние коммуникации, обучение и развитие персонала, мотивацию и социальное обеспечение.

Ключевые направления деятельности:

- подбор персонала необходимой квалификации для выполнения трудовых функций, целей и задач Компании;

- обучение и повышение квалификации персонала;
- расширение сотрудничества с колледжами и вузами, в том числе за счет участия в Днях карьеры и ярмарках вакансий, презентации Компании для привлечения молодых специалистов;
- реализация программ кадрового развития работников (кадровый резерв, карты кадрового замещения).

Основные внутренние документы «Мосэнерго» в сфере работы с персоналом

Наименование документа	Цели
Положение об оплате труда работников ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение единого порядка оплаты труда и усиления заинтересованности работников Общества в результатах труда.
Коллективный договор	Улучшение условий труда работников Компании, в т.ч. направленных на обеспечение здоровья и безопасных условий работ.
Положение о социальных льготах и выплатах работников ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение единого порядка предоставления социальных льгот и выплат работникам ПАО «Мосэнерго».
Правила возмещения расходов работникам филиалов ПАО «Мосэнерго», связанных с переездом	Обеспечение дополнительных гарантий для работников филиалов ПАО «Мосэнерго», которые привлекаются для работы в Обществе из других регионов Российской Федерации, определение перечня и порядка возмещения расходов, связанных с переездом работников и членов их семей.
Правила предоставления гарантии в виде доплаты на проезд к месту работы работникам филиалов ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение необходимых конкурентоспособных условий труда путем установления дополнительных гарантий для работников филиалов Общества и привлечения новых квалифицированных кадров, проживающих в удаленном от места работы месте жительства, и определение порядка предоставления доплаты на проезд к месту.
Регламент по подбору персонала	Своевременное обеспечение Общества персоналом, обладающим необходимой квалификацией, в необходимом количестве для достижения целей Общества.

Положение о работе с кадровым резервом на руководящие должности	Обеспечение непрерывности и преемственности процесса управления в Обществе; обеспечение планомерного замещения вакантных должностей кандидатами, обладающими высоким уровнем профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций; сокращение периода адаптации вновь назначаемых руководителей; повышение мотивации работников на профессиональное и личностное развитие благодаря созданию перспектив карьерного роста.
Порядок проведения работы с персоналом ПАО «Мосэнерго»	Установление требований к подготовке работников ПАО «Мосэнерго», осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики и теплоснабжения.
Положение об обучении персонала ПАО «Мосэнерго»	Обеспечение потребности Общества в квалифицированном персонале в соответствии с целями, задачами и стратегией его развития, требованиями производства; развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций; разработка и внедрение в процесс обучения и развития персонала современных образовательных технологий; создание условий для получения качественного образования в Учебном центре «Мосэнерго» и сторонних образовательных организациях посредством постоянного совершенствования учебного процесса, развития и модернизации учебно-методической и материально-технической баз; формирование и постоянная актуализация текущих и перспективных планов НФПО Общества, отвечающих стратегии развития Общества; содействие развитию корпоративной культуры Общества, сохранению и распространению передового опыта и корпоративных знаний; обеспечение качества образовательных услуг в соответствии с требованиями стандартов в области образования и менеджмента качества.
Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «Мосэнерго»	Отбор целевых студентов среди обучающихся в организациях ВО и СПО для трудоустройства в Компанию после окончания обучения; профессиональное становление, включая период адаптации, и дальнейшее развитие молодых специалистов; отбор наиболее перспективных молодых специалистов для выдвижения в кадровый резерв Общества.
Положение о внутренних тренерах ПАО «Мосэнерго»	Создание площадки для передачи экспертного опыта и улучшения кросс-функциональных коммуникаций между структурными подразделениями Общества.
Положение о конкурсе молодежных инициатив «PROКлассON»	Содействие повышению эффективности деятельности организации путём выявления и стимулирования разработки перспективных и инновационных предложений сотрудников Общества и формирования базы претендентов на занятие должностей в Обществе.
Положение о чемпионате по решению инженерного кейса	Выявление и стимулирование перспективных молодых специалистов, формирование базы внешних кандидатов на занятие должностей.
Положение о корпоративной электронной библиотеке ПАО «Мосэнерго»	Информационно-просветительское обслуживание пользователей в Обществе.

Положение о порядке приема, перевода и увольнения персонала ПАО «Мосэнерго»	Определение порядка оформления приёма на работу, перевода, иных изменений определенных сторонами условий трудового договора и увольнения работников, а также регламентация действий специалистов HR-подразделений Общества при приёме, переводе или ином изменении определенных сторонами условий трудового договора и увольнении работников.
Положение о дистанционной работе в ПАО «Мосэнерго»	Урегулирование и регламентирование трудовых отношений, прав и обязанностей дистанционных работников ПАО «Мосэнерго».
Положение о проведении Спортивного фестиваля ПАО «Мосэнерго»	Спортивный фестиваль ПАО «Мосэнерго» проводится в рамках реализации календарного плана официальных физкультурных и спортивных мероприятий. Настоящее Положение применяется участниками Спортивного фестиваля, Судейской коллегией, Организационным комитетом по подготовке и проведению мероприятия.
Положение о Совете ветеранов	Укрепление связей между поколениями энергетиков, сохранение традиций, сплочение коллектива Общества, оказание содействия в быстрой и эффективной адаптации на производстве молодых специалистов.
Положение о Совете молодых специалистов ПАО «Мосэнерго»	Объединение молодых специалистов Общества, их быстрая и эффективная адаптация на производстве, выявление и максимально эффективное использование их творческого и производственного потенциала, реализация и защита их прав, привлечение молодежи к участию в проведении воспитательной, культурно-массовой, производственной и спортивной работы среди работников и членов их семей.
Политика внутренних коммуникаций ПАО «Мосэнерго»	Определение правил обмена деловой информацией внутри Общества, направленных на достижение запланированных бизнес-показателей.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами трудовой распорядок работников ПАО «Мосэнерго», порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников

и работодателя, и также иные вопросы регулирования трудовых отношений. ПВТР разработаны с целью укрепления дисциплины труда, улучшения организации труда, обеспечения рационального использования рабочего времени, высокого качества работ, повышения производительности труда.

Программы подготовки и развития кадров

1. Профессиональная переподготовка кадров в НИУ «МЭИ»: необходима для получения профильного образования для специалистов, не имеющих высшего или среднего профессионального образования в сфере энергетики и планируемых к продвижению на руководящие должности Компании. Реализуется ежегодно с 1998 года. Длительность: 1 год. Количество обучаемых – 40 участников ежегодно.
2. Долгосрочное повышение квалификации в НИУ «МЭИ»: необходимо для повышения квалификации по профилю деятельности, получения знаний в области новых, передовых технологий в сфере энергетики. Реализуется с 1998 года. Длительность одной программы: 120 часов. Количество обучаемых – 40-50 человек ежегодно.
3. В 2025 году реализована программа получения первого высшего образования в НИУ «МЭИ» сотрудниками филиалов

- по двум направлениям: «Теплоэнергетика и теплотехника» и «Электроэнергетика». Поступили 15 сотрудников.
4. Соревнования профессионального мастерства ООО «Газпром энергохолдинг»: соревнования направлены на совершенствование профессиональных навыков и выявление лучших сотрудников. Реализуется с 2012 года.

В 2025 году проведены соревнования ремонтного персонала, в которых специалисты «Мосэнерго» заняли Первое и Второе места в номинации «Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций» и победили в номинации «Сварщик дуговой сварки неплавящимся покрытием электродом в защитном газе»).

5. Конкурс работ молодых рационализаторов Газпром энергохолдинга. Цель – поиск перспективной молодёжи, поощрение рационализаторской деятельности в Компании. Участники предлагают рационализаторские идеи по улучшению производственных процессов в двух номинациях: «техническая» и «автоматизация и управление». Реализуется с 2012 года. Конкурс организуется в 2 этапа. Первый этап – внутри компании среди сотрудников ПАО «Мосэнерго» в формате конкурса молодежных инициатив «PROКлассON». Победители этого конкурса выходят на Конкурс работ молодых рационализаторов Газпром энергохолдинга, в котором принимают участие более 10 дочерних зависимых обществ.

В 2025 году ПАО «Мосэнерго» в технической секции заняло 2 место, а также завоевало 2 специальные номинации «За заботу о жизни и здоровье людей» и «За преодоление». В секции автоматизация и управление специальная номинация «За лучшее корпоративное решение».

6. Школа главного инженера: предназначена для развития и подготовки внутренних кандидатов на высшие управленческие позиции филиалов ПАО «Мосэнерго». Реализуется с 2018 года. Длительность: полгода. За 6 лет ШГИ прошли 20 сотрудников, 8 сотрудников получили продвижение.

7. Чемпионат по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго» (CASE-IN): выявляет и стимулирует перспективных молодых специалистов, формирует базу внутренних и внешних кандидатов на занятие должностей. Реализуется с 2018 года в корпоративном формате. Ежегодно принимают участие около 20 сотрудников и 90 студентов профильных вузов. Также сотрудники ПАО «Мосэнерго» ежегодно принимают участие в различных лигах Международного кейс-чемпионата CASE-IN как в качестве участников, так и в качестве экспертов. В 2025 году – 1 место в Лиге молодых специалистов XIII Международного инженерного чемпионата CASE-IN.

С 2022 года разработана секция «Теплоэнергетика» в рамках Студенческой лиги CASE-IN, где ПАО «Мосэнерго» выступает разработчиком и экспертом.

В 2025 году «Мосэнерго» выступило в качестве партнера в Осеннем кубке Школьной лиги CASE-IN в направлении «Теплоэнергетика».

8. Внутренние тренеры. Цель – передача внутренней экспертизы сотрудникам Компании. Программа реализуется с 2020 года. Количество тренеров: до 25 ежегодно. Проводятся тренинги по темам: инвестиционная деятельность, закупочная деятельность, устойчивое развитие, управление рисками, основы теплоэнергетики и другим. Тренеры – руководите, прошедшие специальное обучение и специалисты профильных подразделений с большим профессиональным опытом.
9. Лекторий. Это проект, направленный на всестороннее развитие личности: лекции про искусство, кино, историю, медицину, литературу, мотивацию, науку и технологии. Мероприятия проходят в двух форматах: очно – на площадке Учебного центра с приглашением звездного спикера, или онлайн – в формате лекции на заданную тематику. В 2025 году проведены 2 очные встречи. В феврале с советским и российским разведчиком Андреем Безруковым,

и в декабре с журналистом, теле и радиоведущим Михаилом Кожуховым. Участниками встреч стали более 260 сотрудников Компании.

10. Целевое обучение в ведущих ВУЗах Москвы.

С 2024 года ПАО «Мосэнерго» размещает предложения по набору на Федеральные целевые квоты на портале «Работа в России» в ВУЗах партнерах (НИУ «МЭИ», ГУУ, РГАУ СХА имени К.А. Тимирязева, РГУ м. А.Н. Косыгина, РУДН и др.). В 2025 году на целевое обучение поступили 13 человек.

Также для детей сотрудников предусмотрено целевое обучение в НИУ «МЭИ» за счет средств работодателя. В 2025 году поступили 6 детей.

11. ПАО «Мосэнерго» с 2017 года реализует целенаправленную деятельность по сотрудничеству с ВУЗами и ССУЗами. Сегодня ПАО «Мосэнерго» сотрудничает более чем с 50 образовательными организациями. Основные направления деятельности: экскурсии, практика, стажировки, профориентационная деятельность, участие в ярмарках вакансий, целевое обучение, развитие материально-технической и учебно-методической базы, научно-исследовательская и проектная деятельность.

Реализованы следующие проекты:

- ремонт общежития филиала «НИУ «МЭИ» в г. Конаково;
- оснащение аудиторий в главном корпусе «НИУ «МЭИ»;
- создание образовательной лаборатории сварки в «НИУ «МЭИ»;
- разработаны программы прикладного бакалавриата в НИУ «МЭИ»;
- 175 студентов обучены с 2017 года по целевым договорам;
- сотрудники Общества являются преподавателями в ВУЗах, участвуют в заседаниях ГАК и задействованы в инновационной деятельности;
- брендинг аудиторий в пяти учебных заведениях (КСТ, ШЭТ, КЭТ, НИУ «МЭИ» в г. Смоленск, Лицей в г. Балашиха)

Планы по взаимодействию с учебными заведениями до 2030 года:

- увеличение количества соглашений о сотрудничестве с вузами и колледжами – в среднем по 2 в год;
- заключение целевых договоров со студентами на условиях федеральной целевой квоты – в среднем по 20 в год;
- оказание благотворительной помощи, материально-техническое оснащение ВУЗов и ССУЗов;
- прием студентов на практику и стажировку – в среднем по 300 студентов в год.

Корпоративный спорт

Ежегодно в Компании проходит Спортивный фестиваль — мероприятие в формате большого спортивного и семейного праздника. Спортивный фестиваль включает в себя соревнования по 8 видам спорта: это мини-футбол, волейбол, стритбол, легкая атлетика, шахматы, гиревой спорт, городошный спорт, настольный теннис.

Формирование команд для участия в Спортивном фестивале происходит в течение года, они определяются с помощью отборочных турниров в рамках Спартакиады

«Мосэнерго» по видам спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, шахматы, настольный теннис. В состязаниях по легкой атлетике, гиревому спорту и городошному спорту принимают участие все команды филиалов и генеральной дирекции.

Спортивный фестиваль «Мосэнерго» — одно из самых ярких и зажигательных событий года. Помимо спортивных состязаний, в этот день проводятся детские масс-старты, соревнования болельщиков и различные мастер-классы.

В «Мосэнерго» на постоянной основе проводятся тренировки по следующим видам спорта: футбол, волейбол, стритбол, бокс, лыжи, хоккей, бег, настольный теннис, стрельба, йога. Сотрудники также участву-

ют в тематических спортивных турнирах, проводимых при поддержке Правительства Москвы и Министерства энергетики Российской Федерации.

Совет молодых специалистов

Более 21% сотрудников «Мосэнерго» имеют возраст до 35 лет. Компания ценит молодых специалистов и уделяет большое внимание работе с ними. В 2016 году в «Мосэнерго» создана внутренняя организация — Совет молодых специалистов.

Задачи Совета молодых специалистов:

- объединять молодых сотрудников;
- помогать новичкам адаптироваться в коллективе;
- способствовать проявлению профессионального и творческого потенциала.

Направления деятельности:

- культурно-массовые мероприятия: организация культурно-массовых мероприятий для сотрудников: знакомство,

сплочение коллектива, формирование командного духа, культурное развитие;

- технические идеи и рационализаторские предложения: реализация технических идей и рационализаторских предложений для повышения эффективности бизнеса; обмен знаниями между молодыми специалистами и опытными сотрудниками;
- спорт: организация спортивных мероприятий — привлечение внимания к здоровому образу жизни;
- информирование: регулярная публикация новостей с хештэгом #СМСМЭ; информирование о предстоящих мероприятиях.

Совет ветеранов

Для формирования энергетики будущего «Мосэнерго» обеспечивает преемственность поколений энергетиков, налаживает передачу опыта и знаний от ветеранов молодым сотрудникам. Для этого в Компании с 2017 года действует Совет ветеранов, благодаря которому бережно сохраняются традиции Компании.

Ветеран — вышедший на пенсию сотрудник, отработавший не менее 20 лет в генеральной дирекции или на ТЭЦ, ГЭС, ГРЭС «Мосэнерго» или отработавший не менее 15 лет в генеральной дирекции или на ТЭЦ, ГЭС, ГРЭС Общества и имеющий звание «Ветеран труда Мосэнерго».

Задачи Совета ветеранов:

- развитие и расширение общественной деятельности всех категорий ветеранов «Мосэнерго»;

- активное участие в нравственном, трудовом и профессиональном воспитании молодых специалистов;
- расширение форм и способов наставничества молодых специалистов.

Направления деятельности:

- организация мероприятий: организация культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий с участием ветеранов;
- увековечивание памяти: увековечивание памяти о заслуженных энергетиках страны;
- участие в общественных инициативах: выдвижение общественно значимых инициатив и содействие общественно полезным инициативам.

Взаимодействие менеджмента с работниками

Одним из ключевых направлений социальной политики является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и дополнительного пенсионного обеспечения:

- добровольное медицинское страхование работников;
- страхование от несчастных случаев;
- компенсация отдыха детей работников;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- поддержка ветеранов ВОВ и тружеников тыла.

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями. Первичные профсоюзные организации в филиалах «Мосэнерго» входят в Москов-

скую городскую профсоюзную организацию «Электропрофсоюз».

В «Мосэнерго» действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании составляет 2 месяца, в коллективном договоре приводится указание на соответствие трудовому законодательству.

Контроль выполнения коллективного договора реализуется с участием всех сторон в формате периодических (квартал / полугодие / год) отчетов и конференций.

Права человека

GRI 2-23, GRI 2-27, GRI 405-2, GRI 406-1

Соблюдение прав человека в РФ гарантируется законодательством, в первую очередь Конституцией Российской Федерации, где эти права четко определены. . ПАО «Мосэнерго» считает соблюдение прав своих работников обязательным для стабильного функционирования и развития Компании. «Мосэнерго» гарантирует работникам соблюдение права на труд и отдых, права на материальную поддержку на пенсии и при потере трудоспособности. Трудовые права сотрудников реализуются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, локальными нормативными актами и Коллективным договором. Компания считает недопустимой в своей деятельности дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

Компания обеспечивает равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам, таким как:

- занимаемые должности;
- оплата труда;
- условия труда;
- реализация социальной политики.

Случаи дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в ПАО «Мосэнерго» в 2025 году отсутствовали.

ПАО «Мосэнерго» поощряет уважительное отношение к правам человека на всех этапах бизнес-процессов, содействует развитию сотрудничества с социально ответственными партнерами, вносит свой вклад в обеспечение социальной стабильности. Компания признает соблюдение прав своих

работников и жителей региона присутствия обязательным для устойчивого функционирования и развития.

Общество придерживается принципа уважения личности, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав, права на благоприятную окружающую среду, не использует принудительный труд, предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, социального и должностного положения, возраста, религиозных и политических убежде-

ний, а также обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника и не допускает любые формы дискриминации. Соблюдение прав человека интегрировано в Политику ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития.

Как социально ответственная Компания, ПАО «Мосэнерго» признает важность комплексного подхода к вопросу защиты прав человека, выделяя три аспекта: экологический, социальный и управленческий.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах в целях обеспечения благоприятной окружающей среды и охраны здоровья;
- снижение объёмов потребления водных ресурсов и сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для обеспечения доступа к чистой воде и санитарным условиям;
- сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов для защиты прав нынешнего и будущих поколений на безопасную и устойчивую окружающую среду.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: СОТРУДНИКИ

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- комплексная мотивация каждого работника на достижение целей Общества;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества;
- обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям Общества;
- защита трудовых прав, в том числе, свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
- поддержка и развитие качественного профессионального образования работников.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: СООБЩЕСТВА

- продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
- поддержка семьи, материнства и детства.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- обеспечение безопасности на рабочем месте и охрана труда;
- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам.

Человеческий капитал

GRI 2-7, МЭР-5, МЭР-26

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
ПЕРСОНАЛА ПАО «МОСЭНЕРГО»
НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

7 262

человек

- 54% работников имеют высшее образование;
- 37% работники со стажем от 1 до 10 лет;
- 86% работников работают в Москве.

РОСТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО СРАВНЕНИЮ С 2024 ГОДОМ

+26 %

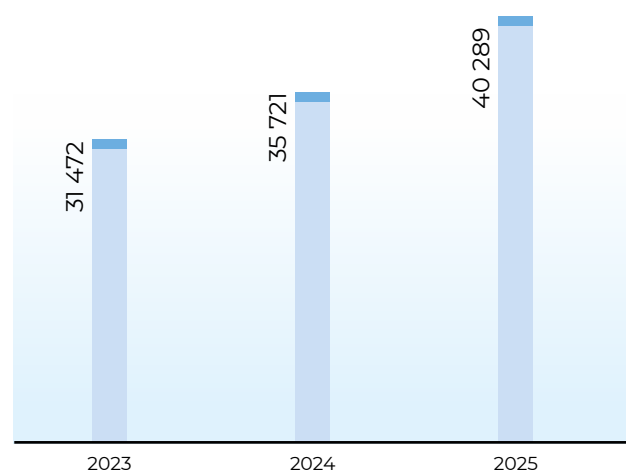
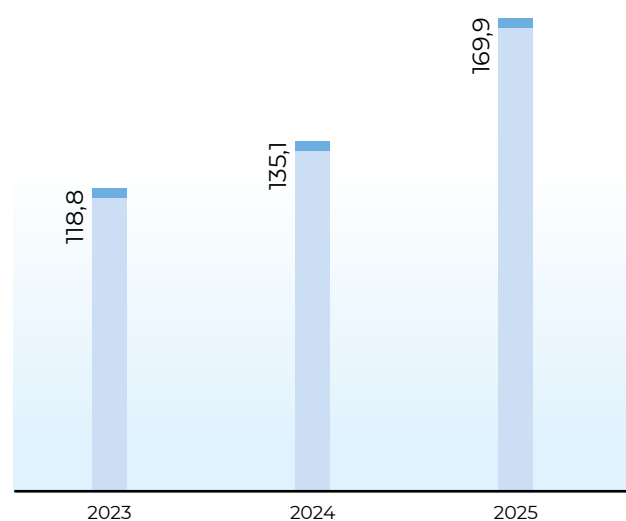
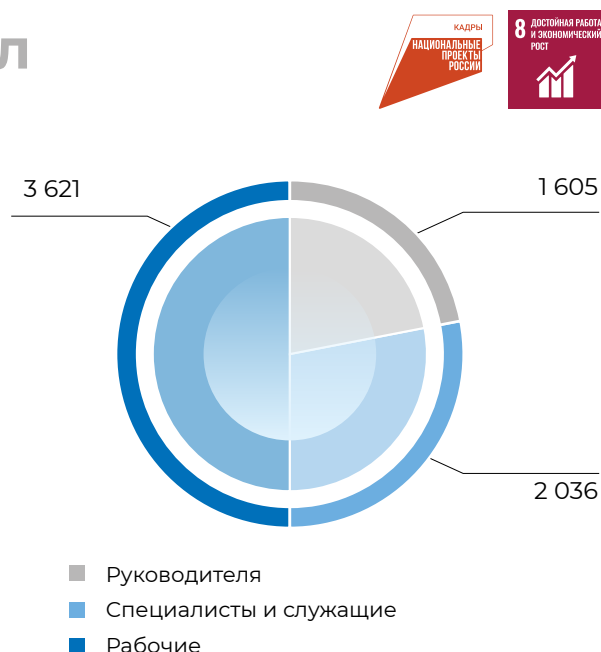
РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
ПО СРАВНЕНИЮ С 2024 ГОДОМ

+13 %

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

40 289

тыс. руб. выручки на человека



Светлана
Владимировна
Теплых

Начальник отдела подбора
персонала и кадрового планирования
ПАО «Мосэнерго»

Отмечена Почетной грамотой «Мосэнерго»

В «Мосэнерго» Светлана Владимировна Ведет работу по подбору персонала, формированию резерва кадров на руководящие должности Общества, карт кадрового замещения на ключевые должности филиалов, а также формированию положительного имиджа работодателя среди соискателей.

В условиях дефицита кадров, особенно в сфере производства, и высокой конкуренции за персонал на рынке труда «Мосэнерго» в 2025 году удалось восполнить кадровый состав квалифицированными специалистами, обеспечивающими надежную работу филиалов. Укомплектованность филиалов выросла с критически низкого уровня 87,5% до оптимального 94%.

Сформирован резерв кадров на руководящие должности 109 человек, 80% из которых производственный персонал. Внедрена по-

уровневая система развития, позволяющая планомерно формировать управленческие компетенции. Успешно внедрена программа менторинга, направленная на передачу накопленного опыта и сохранение преемственности. За 2025 год повышение получили 10% сотрудников, состоящих в кадровом резерве.

Впервые в 2025 году выстроена системная работа по развитию бренда «Мосэнерго» как работодателя. В 2025 году ПАО «Мосэнерго» вошло в рейтинги лучших работодателей (по версии HeadHunter, Changellenge, FutureToday), получило награду «Корпоративная культура» от HeadHunter, которая есть всего у 3% работодателей. Реализовано множество рекламных и диджитал-проектов, увеличивающих воронку найма и доверие к работодателю.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Структура кадрового состава

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-13

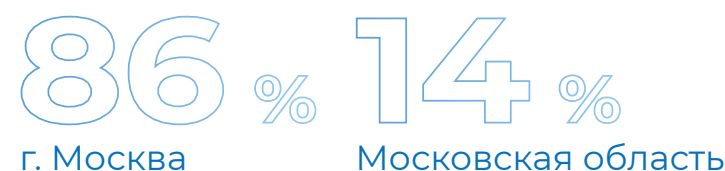
Списочная численность персонала ПАО «Мосэнерго» по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 7 262 человека, снизившись по сравнению с показателем 2024 года на 1,3% в результате оттока персонала по причине неудовлетворенности уровнем заработной платы и обстоятельств личного характера.

Большую часть персонала Общества составляют работники, занятые на производстве

и в административных подразделениях в г. Москва, так как 11 из 13 электростанций «Мосэнерго» расположены в Москве.

По возрастному составу персонал представлен в основном работниками старшего возраста – 50 лет и старше, доля молодежи (работники до 35 лет) увеличилась за год на 0,7 п.п. – до 21,7% от общего числа. Показатель текучести кадров в 2025 году снизился и составил 8,4%.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПО РЕГИОНУ РАБОТЫ



Подбор персонала

В ПАО «Мосэнерго» действует регламент по подбору персонала, согласно которому реализуются основные принципы, методы подбора персонала, а также осуществляются основные этапы согласований кандидатов при приеме на вакантные должности.

В Компании действует программа рекомендаций кандидатов на вакантные должности. Благодаря программе рекомендаций в 2025 году в ПАО «Мосэнерго» принято на работу 236 человек (22,6% от общего числа нанятых работников), выплачено вознаграждений за рекомендации на сумму 7,08 млн рублей.

ПАО «Мосэнерго» улучшило позиции в ключевых рейтингах работодателей:

- 146 место в рейтинге работодателей России по версии крупнейшей отече-

ственной компании интернет-рекрутмента HeadHunter, Общество получило отличительный знак «ТОП-200 рейтинга работодателей».

- 2 место в рейтинге Changellenge в номинации «Инженерные компании» и 26 место в своей целевой аудитории рейтинга FutureToday (формируются на основе опросов студентов и выпускников ведущих российских университетов).

В 2025 году ПАО «Мосэнерго» начало проводить системную работу по формированию положительного имиджа работодателя, в том числе работать с отзывами сотрудников на платформе DreamJob HeadHunetr. В отчетном году Компании удалось повысить рейтинг работодателя на 0,4 пункта (с 3,4 до 3,8 по 5-бальной системе), а также за-

воевать награду «Корпоративная культура», которая есть всего у 3% работодателей.

В 2025 году активно проводились работы на карьерном сайте: seo-оптимизация для более простого и быстрого поиска соискателями сайта в сети Интернет, добавлена интерактивная карта вакансий, размещены текстовые и видеоинтервью работников, проводились рекламные кампании в сети Интернет для увеличения трафика. Результатом проведенных мероприятий стало более 150 000 посещений сайта и трудоустройство 2,5% от общего числа принятых работников за год. Для продвижения использовались следующие рекламные форматы: наружная реклама (щиты), рекламные баннеры в Московском метрополитене, в Многофункциональных центрах, в лифтах и придомовых информационных стендах. Проведено исследование бренда работодателя с участием работников и топ-менеджмента Общества, сформулировано ценностное предложение для трёх ключе-

вых целевых аудиторий: рабочие, инженерно-технические работники и молодёжь. Выбран слоган для коммуникации «Энергия стабильного будущего».

В ПАО «Мосэнерго» действует программа кадрового резерва. Цель программы – предоставить возможности для профессионального развития и карьерного роста сотрудников внутри Компании. Кадровый резерв формируется на руководящие должности Общества, от заместителей генерального директора до заместителей главного инженера филиалов. В 2025 году рассмотрен подход к развитию резервистов: внедрена поуровневая система обучения и развития, рассчитанная на 3 года, позволяющая обеспечить планомерное развитие компетенций, необходимых для занятия управленческой должности. За 2025 год 10% резервистов получили продвижение по карьерной лестнице. По состоянию на конец 2025 года в кадровом резерве состоит 109 человек.

Рынок труда в регионах присутствия

ПАО «Мосэнерго» осуществляет деятельность на высоко конкурентном рынке труда г. Москвы и Московской области. В 2025 году на рынке труда г. Москвы несмотря на общую тенденцию к стабилизации рынка (индекс НН 7,9, что свидетельствует о здоровом соотношении количества вакансий и резюме на рынке), сохраняется дефицит кадров в сфере производства, а также общая низкая безработица – 0,8% в Москве, 2,1% в России. В сфере энергетики по-прежнему существует дефицит квалифицированных кадров: по оценке Минэнерго России нехватка персонала составляет порядка 70-80 тысяч человек. Усугубляет трудности привлечения кадров в производственный сектор дополнительная конкуренция из смежных сфер: наибольшее количество

персонала по данным HeadHunter наблюдается в продажах, рознице, строительстве, транспорте, ИТ. Также стоит отметить, что эффект демографической ямы сохранится как минимум в течение 5- 10 лет: граждан в возрасте 20-29 лет в 3,5 раза меньше, чем россиян пенсионного и предпенсионного возраста. С другой стороны, абитуриенты в течение последних 10 лет реже выбирали для сдачи ЕГЭ физику и математику, что существенно снизило количество поступающих в технические вузы. Основными инструментами привлечения кандидатов в таких условиях являются: активная работа с вузами, колледжами и школами, развитие бренда работодателя, привлекательный социальный пакет для кандидатов.

Защита интересов и прав работников

GRI 2-7, GRI 2-20, GRI 2-30

Мотивация и социальные программы

Система стимулирования труда работников ПАО «Мосэнерго», основанная на ключевых показателях эффективности, создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления конкурентоспособного материального вознаграждения.

С 01.07.2025 года произведена индексация должностных окладов (тарифных ставок) работников ПАО «Мосэнерго» на 2%.

Социальное обеспечение работников — один из инструментов устойчивого развития, способствующий упрочнению репутации ПАО «Мосэнерго» как надежного и ответственного работодателя и партнера. Выплаты социального характера осуществляются на основании коллективного договора и локальных нормативных актов, действующих в Обществе.

Медицинское обеспечение работников ПАО «Мосэнерго»

В 2025 году добровольное медицинское страхование (ДМС) предоставлено 7 084 работникам ПАО «Мосэнерго». Продолжает действовать программа «Высокие медицинские технологии» (ВМТ), позволяющая расширить действующую программу ДМС и покрыть лечение тяжелых заболеваний.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «Мосэнерго»

В 2025 году для работников ПАО «Мосэнерго» продолжали действовать пенсионные программы – паритетная и корпоративная (участие работодателя). Участниками корпоративной программы являются работники предпенсионного возраста, имеющие ведомственные награды и стаж работы в Обществе не менее 20 лет, а также работники пенсионного возраста. Бюджет 2025 года составил 80,9 млн рублей.

Организация работы с ветеранами ВОВ и тружениками тыла

В 2025 году ПАО «Мосэнерго» оказало материальную помощь 7 ветеранам Великой Отечественной войны, 49 труженикам тыла, 45 детям Великой Отечественной войны и 463 ветеранам ПАО «Мосэнерго» на общую сумму 13,4 млн рублей.

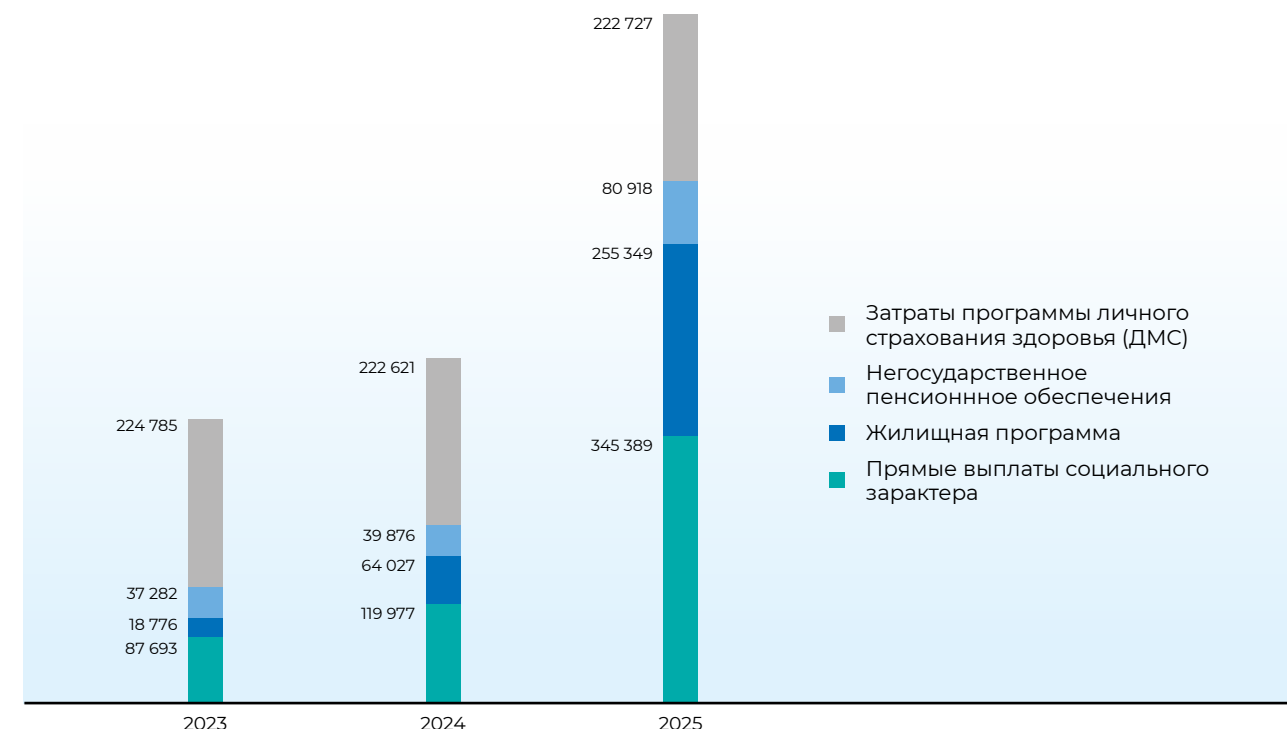
Компенсация расходов на путевки для детей работников ПАО «Мосэнерго»

В 2025 году 241 работник ПАО «Мосэнерго» получил компенсацию за приобретение путевок для 296 детей в детские оздоровительные лагеря на общую сумму 15 537 тыс. рублей.

Доплата на проезд к месту работы работникам филиалов ПАО «Мосэнерго»

С 2024 года действует доплата на проезд к месту работы работникам филиалов ПАО «Мосэнерго». В 2025 году 2 421 работник ПАО «Мосэнерго» получил доплату за проезд к месту работы на общую сумму 82 642 тыс. рублей.

Социальные расходы ПАО «Мосэнерго»



Профсоюз

В 2025 году совместно с профсоюзом проведен ряд физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, таких как юбилей ТЭЦ-16 и ТЭЦ-25, открытый чемпионат г. Москвы по хоккею, чемпионаты по баскетболу и настольному теннису «Лига чемпионов бизнеса» и другие спортивные турниры, мероприятия для молодых специалистов, мероприятия Совета ветеранов, празднование Дня Победы, а также мероприятия по оказанию помощи мобилизованным работникам и членам их семей. На эти мероприятия направлено более 50 млн рублей.

Нематериальная мотивация работников

В 2025 году 562 сотрудника ПАО «Мосэнерго» награждены почетными грамотами, благодарностями, почетными званиями и медалями Минэнерго России, ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго». 283 работника Компании поощрены за стаж работы в ПАО «Мосэнерго».

В Обществе придают большое значение нематериальной мотивации персонала, направленной на повышение личной результативности и достижение высоких производственных результатов. Действенным инструментом морального стимулирования работников Общества является представление наиболее отличившихся из них к государственным, ведомственным и отраслевым наградам.

Политическая деятельность

ПАО «Мосэнерго» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

GRI 2-7, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 404-2

В условиях определенного дефицита специалистов инженерных специальностей в электроэнергетике, «Мосэнерго» фокусируется на сотрудничестве с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, уделяет особое внимание вопросам развития профессиональных навыков и освоению новых компетенций работниками.

Наиболее значимые программы повышения профессиональной квалификации и развития навыков:

- программа профессиональной переподготовки в НИУ «МЭИ» по направлениям

«Тепловые электрические станции»,
«Электрические станции»;

- долгосрочное повышение квалификации руководителей и специалистов 1 раз в 5 лет по профильным направлениям;
- периодическое повышение квалификации сотрудников на профильных курсах;
- получение первого высшего образования сотрудниками филиалов на базе НИУ «МЭИ» по двум профильным направлениям «теплоэнергетика» и «электроэнергетика».

Критерии оценки эффективности обучения и стратегические целевые показатели (СЦП)²⁶

Показатель	СЦП	Фактическое значение 2025	Процент выполнения
Доля руководителей, специалистов и служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	300,0	716	238%
Доля рабочих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	71,2	239	335%
Среднее количество часов, затраченное руководителями, специалистами и служащими на все виды обучения в течение года	130	255	196%
Среднее количество часов, затраченное рабочими на все виды обучения в течение года	75,0	121	161%

26 Установлены ПАО «Газпром» для ПАО «Мосэнерго». Допустимое отклонение по показателям в пределах +/-10%.



Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики «Мосэнерго» является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений. Компания ведет активную работу, направленную на поддержание популярности работы в электроэнергетике. Основные результаты и мероприятия, направления и события в этой сфере:

- в 2025 году ПАО «Мосэнерго» имеет в своем портфеле 10 соглашений о сотрудничестве с профильными организациями высшего образования: ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет МЭИ», ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина», ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов», ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (НИУ)», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления»;
- ПАО «Мосэнерго» на постоянной основе сотрудничает более чем с 30 организациями среднего профессионального образования;
- в 2025 году практику в Обществе прошли 227 студентов. Трудоустроились 87 выпускников. По состоянию на 01.12.2025 за ПАО «Мосэнерго» закреплено 45 целевых студентов;
- на филиалах Компании проводятся экскурсии для студентов. В 2025 году проведено 23 экскурсии для 400 человек;

- сотрудники ПАО «Мосэнерго» принимают участие в ярмарках вакансий и Днях Компании в профильных учебных заведениях, за 2025 год состоялось 13 мероприятий;
- действует амбассадорская программа «PROдвижение», в которой принимают участие 4 студента. Студенты работают над контент-планом и развивают бренд работодателя в вузах-партнерах;

«Мосэнерго» уделяет большое внимание развитию молодых специалистов и поиску перспективных сотрудников. Эффективными инструментами для решения этих задач являются корпоративные конкурсы и инженерные кейс-чемпионаты:

- в конкурсе «PROКлассON» в прошлом году приняли участие 34 сотрудника филиалов и генеральной дирекции в возрасте до 40 лет, которые представили 18 проектных работ. Авторы пяти лучших представили Компанию на конкурсе работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», который состоялся в актовом зале вуза-партнера НИУ «МЭИ» в г. Москве;
- участниками шестого чемпионата по решению инженерного кейса ПАО «Мосэнерго» стали 36 сотрудников Компании. Им предстояло разработать комплекс организационно-технических мероприятий по снижению удельных расходов условного топлива (УРУТ) и повышению маржинальной прибыли Компании;
- молодые специалисты «Мосэнерго» успешно выступали на кейс-чемпионатах и конкурсах, проходивших на внешних площадках в 2025 году. В июне 2 команды «Мосэнерго» отмечены в специальной номинации «Прорывное решение». Одна из команд завоевала золото в экологической секции в финале специальной лиги «Энергия» чемпионата CASE-IN. В октябре наши коллеги приняли участие на РЭН в рамках «Молодежного дня РЭН». В 2025 году – 1 место

в Лиге молодых специалистов XIII Международного инженерного чемпионата CASE-IN. С 2022 года разработана секция «Теплоэнергетика» в рамках Студенческой лиги CASE-IN, где ПАО «Мосэнерго» выступает разработчиком и экспертом. В 2025 году выступили в качестве партнера в Осеннем кубке Школьной лиги CASE-IN в направлении «Теплоэнергетика»;

- призером конкурса работ молодых специалистов и рационализаторов «Газпром энергохолдинга» в технической секции стала работа сотрудника ТЭЦ-16, занявшая 2 место. Также в копилке Мосэнерго были специальные номинации «За заботу о жизни и здоровье людей» и «За преодоление». В секции автоматизация и управление – специальная номинация «За лучшее корпоративное решение».

В 2025 году в компаниях Группы Газпром энергохолдинг продолжается реализация проекта автоматизации процессов обучения и развития персонала на базе про-

В 2025 году применялись 9 профессиональных стандартов, в отношении которых установлена обязательность применения и 64 профессиональных стандарта, в отношении которых не установлена обязательность применения.

В отношении ряда работников ПАО «Мосэнерго» действующими нормативными правовыми актами РФ установлена необходимость прохождения независимой оценки квалификации (НОК) в целях подтверждения соответствия ее уровня положениям профессиональных стандартов, установленным федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами РФ. В 2025 году 5 работников Общества, направленных в центры оценки квалификации для прохождения НОК, подтвердили уровень своей квалификации.

граммного комплекса Платформа управления талантами «Ростэлент»²⁷ (АПОРП). Реализация проекта позволяет объединить инструменты управления обучением в учебном центре, адаптации, оценки и обучения персонала, взаимодействия с внешними учебными заведениями, управления кадровым резервом, а также автоматизировать процессы обработки и визуализации данных, контроля бюджета на подготовку персонала и формирования отчетности в области обучения и развития персонала. Проект стал Лауреатом Премии лучшего работодателя в ТЭК в номинации: HR-трансформация: лучшая программа в области автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом.

В 2025 г. ПАО «Мосэнерго» продолжило работу по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа в данном направлении ведется в соответствии с ежегодными планами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». Всего в ПАО «Мосэнерго» используются 73 профессиональных стандарта.

«Мосэнерго» ежегодно разрабатывает и утверждает План мероприятий по применению профессиональных стандартов и Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в Обществе. В 2025 году утвержденными профессиональными стандартами охвачено 89,4% штатной численности работников, чья специализация относится к числу основных видов деятельности в электроэнергетике.



Виталий Михайлович Ключкин

Главный специалист по промышленной безопасности

службы промышленной безопасности и технического аудита

ПАО «Мосэнерго»

В числе обязанностей Виталия Михайловича – производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах «Мосэнерго», сопровождение регистрационных действий в отношении таких объектов, лицензирования соответствующих видов деятельности, осуществляемых Компанией в области промышленной безопасности, в том числе взаимодействие с федеральными и региональными лицензирующими органами.

В 2024-2025 годах Виталий Михайлович инициировал и успешно реализовал мероприятия по снижению класса опасности двух опасных производственных объектов Топливное хозяйство ТЭЦ-11 и Топливное хозяйство ТЭЦ-16 (со II класса опасности (высокая опасность) на III класс опасности (средняя опасность). Эта инициатива уже

привела к ощутимой экономии в 2025 году и даст экономический эффект в 2026 году, а также позволит снизить проверочную нагрузку со стороны государственных органов в отношении указанных опасных производственных объектов Компании.

В 2025 году Виталий Михайлович в качестве представителя службы промышленной безопасности и технического аудита осуществлял полное сопровождение всего комплекса работ по лицензированию деятельности опасных производственных объектов на нескольких районных тепловых станциях (РТС) «Мосэнерго».

От сотрудников службы промышленной безопасности и технического аудита ПАО «Мосэнерго» во многом зависит бесперебойная эксплуатация основного производственного оборудования Компании, безопасность работников.

²⁷ ROSTALENT, запись в реестре отечественного программного обеспечения № 8934.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 2-23, GRI 2-27, GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9

Управление в области промышленной безопасности Компании

В рамках выполнения требований Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» Общество осуществляет деятельность в области промышленной безопасности на основании нормативных правовых актов в области промышленной безопасности и локальных нормативных актов:

- Заявления о политике ПАО «Мосэнерго» в области промышленной безопасности;
- Положения о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго»;
- Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Основными целями Общества являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на ОПО.

Цели достигаются путем предупреждения аварий, инцидентов на ОПО на основе:

- идентификации опасностей;
- организации безопасного производства путем оценки, анализа и управления рисками в области промышленной безопасности для их ликвидации или обеспечения минимального уровня их воздействия;
- повышения компетентности работников и их вовлечения в систему управления промышленной безопасностью.

Принципы реализации политики:

- Общество и его филиалы в полной мере осознают свою ответственность за обеспечение требований промышленной безопасности.

- Руководство Общества считает систему управления промышленной безопасностью необходимым элементом управления производством.

Для достижения целей, указанных в Заявлении о политике, ПАО «Мосэнерго» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области промышленной безопасности;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности;
- осуществлять оценку рисков в области промышленной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на ОПО, повреждения оборудования и имущества;
- последовательно реализовывать комплекс мер по устранению опасностей и снижению рисков в области промышленной безопасности, используя при этом возможности снижения рисков сверх требований законодательства;
- обеспечивать внедрение современных и эффективных научных разработок, технологий и методов в области промышленной безопасности;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований промышленной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- постоянно повышать уровень знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам промышленной безопасности посредством различных форм обучения и наставничества;

- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящего Заявления о политике;
- внедрять методы управления в отношении контрагентов и деловых партнеров для обеспечения соблюдения ими требований, указанных в настоящем Заявлении о политике, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области промышленной безопасности при осуществлении деятельности на объектах Общества.

ПАО «Мосэнерго» при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников «Мосэнерго» и третьих лиц перед результатами производственной деятельности. ПАО «Мосэнерго» в полной мере осознает свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Руководство «Мосэнерго» считает систему управления промышленной безопасностью необходимым элементом эффективного управления производством.

В ПАО «Мосэнерго» определены цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на 2025 год. Мониторинг статуса выполнения и эффективности реализуемых мероприятий проводился ежеквартально.

Установленные Цели в области промышленной безопасности на 2025 год в ПАО «Мосэнерго» выполнены.

Распределение обязанностей в области промышленной безопасности между руководящими работниками, управлениями, службами и отделами Общества и филиала изложено в отдельном локальном нормативном акте Общества («О распределении обязанностей в области охраны труда, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности»), а также:

- в Положении о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго»;

- в Положении о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Конкретные функции и обязанности в области промышленной безопасности отражены в документах Общества для конкретных работников: должностных/трудовых инструкциях, положениях о подразделениях, доверенностях, ОРД и т.д.

Круг работников, на которых распространяется система управления промышленной безопасностью установлен следующими локальными нормативными актами:

- Положением о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Мосэнерго»;
- Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Мосэнерго».

Система управления промышленной/производственной безопасностью распространяется на все структурные подразделения Общества, включая генеральную дирекцию, филиалы и присоединённые объекты (РТС, КТС и т.д.), и всех работников Общества, на персонал сторонних организаций, выполняющих работы/оказывающих услуги на объектах Общества, а также на посетителей.

ПАО «Мосэнерго» эксплуатирует опасные производственные объекты на основании лицензии на осуществление деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности. Лицензия переоформлена на основании решения лицензирующего органа (выписка из реестра лицензий по состоянию на 07.11.2025, регистрационный номер лицензии ЛО57-00109-77/00641438) с учетом требований части 1 статьи 9 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В государственном реестре ОПО зарегистрировано 144 ОПО. Регистрация объектов подтверждается Свидетельством

о регистрации ОПО № А01-00018, выданным 15.10.2025 Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора. В Свидетельстве указаны ОПО с присвоенными им наименованиями, регистрационными номерами и классами опасности (I класс – 0 объектов, II класс – 21 объект, III класс – 112 объектов, IV класс – 11 объектов). В соответствии с требованиями статьи 15 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте», ПАО «Мосэнергo», как организация, эксплуатирующая ОПО, осуществляло на 2025 год страхование ответственности за причинение вреда в результате аварии на ОПО.

В 2025 году в рамках проверок, проводимых корпоративными органами контроля (надзора), Служба промышленной безопасности и технического аудита ПАО «Мосэнергo», для осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности (IV уровень), провела 25 плановых аудитов, выявлено 1 311 несоответствий. По каждому проведенному аудиту оформлен отчет. Доля выявленных грубых и серьезных нарушений в ходе осуществления проверочной деятельности IV уровня производственного контроля составила:

- в 2025 году – 54,0%,
- в 2024 году – 54,0%,
- в 2023 году – 50,5%.



Управление в области охраны труда Компании

GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 403-10

В ПАО «Мосэнергo» создана и функционирует в соответствии с утвержденным Положением о единой системе управления производственной безопасностью ПАО «Мосэнергo» единая система управления производственной безопасностью ПАО «Мосэнергo» (ЕСУПБ МЭ), одним из элементов которой является система управления охраной труда и безопасностью дорожного движения (далее – СУОТиБДД).

В целях реализации ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации в ПАО «Мосэнергo» утверждено Положение о системе управления охраной труда и безопасностью дорожного движения, которое устанавливает требования к построению СУОТиБДД и содержит руководство по их применению в целях возможного обеспечения безопасных и благоприятных условий труда и предотвращения производственных травм и ущерба для здоровья, а также принятия предупреждающих мер по улучшению показателей в области ОТ и БДД. Положение действует на всей территории Общества и предназначено для применения всеми структурными подразделениями Общества, включая генеральную дирекцию, филиалы и присоединённые котельные.

Целями СУОТиБДД являются:

- выполнение принятых обязательств Политики Общества в области ОТ и БДД;
- предотвращение возникновения происшествий в области ОТ и БДД, снижение (исключение) рисков в области ОТ и БДД;
- обеспечение работников последовательным описанием СУОТиБДД, ее отдельных элементов, процедур управления и их взаимосвязей, а также установление порядка взаимодействия между структурными подразделениями и работниками в рамках СУОТиБДД;
- обеспечение целостности СУОТиБДД при возможных изменениях внутренних и внешних обстоятельств и условий функционирования СУОТиБДД;

- обеспечение функционирования и постоянное совершенствование СУОТиБДД.

Задачами СУОТиБДД являются:

- проведение политики Общества по ОТ и БДД с учётом требований законодательства и нормативных правовых актов по ОТ и БДД;
- создание безопасных условий для производственной деятельности работников;
- содействие защите работников от опасностей и снижение уровней профессиональных рисков для их жизни и здоровья во время выполнения трудовой функции;
- контроль за соблюдением требований ОТ и БДД, установленных Перечнем законодательных и иных нормативных документов, содержащих требования ОТ и БДД, формируемого в соответствии с ТК РФ;
- взаимодействие с:
 - а) государственными контрольно-надзорными органами в области ОТ и БДД;
 - б) органами местного самоуправления;
 - в) ППО/ПК, осуществляющими контроль за соблюдением прав и интересов работников Общества;
 - г) организациями, деятельность которых связана с посещением объектов Общества.

В ПАО «Мосэнерго» на 2025 год определены цели в области производственной безопасности, в том числе – в области ОТ и БДД. Установленные цели выполнены не в полном объеме.

Цели в области производственной безопасности	Ожидаемый результат при достижении цели	Срок достижения цели	Информация об исполнении
Совершенствование системы управления производственной безопасностью	Прохождение ресертификационного аудита деятельности в области охраны труда и безопасности дорожного движения на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020	31.12.2025	Выполнено, в ноябре 2025 году успешно пройден ресертификационный аудит на подтверждение соответствия СУОТиБДД ПАО «Мосэнерго» требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020
Сохранение жизни и здоровья	Отсутствие травматизма со смертельным исходом.	31.12.2025	Выполнено
	Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 10% относительного среднего фактического значения за последние 5 лет.	31.12.2025	Выполнено В 2025 году произошел 1 легкий случай производственного травматизма Целевое значение LTIFR: 0,15 Фактическое значение LTIFR: 0,08
Обеспечение промышленной безопасности	Отсутствие аварий на опасных производственных объектах	31.12.2025	Выполнено
Обеспечение пожарной безопасности	Отсутствие пожаров на объектах защиты.	31.12.2025	Не выполнено В 2025 году произошло 2 пожара. Возгорание кровли на ТЭЦ-16 при проведении огневых работ и авария на трансформаторе ТСН 68Б ТЭЦ-26 с последующим выбросом и возгоранием масла.
Снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения.	Отсутствие случаев производственного травматизма работников по причине ДТП (по вине работника или работодателя)	31.12.2025	Выполнено

Распределение обязанностей в области ОТ и БДД между руководящими работниками, управлениями, службами и отделами Общества и филиала изложено в отдельном локальном нормативном акте Общества (приказ от 24.08.2023 №Пр-435/23 «О распре-

лении обязанностей в области охраны труда, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности»). Конкретные функции и обязанности в области ОТ и БДД отражены в документах Общества для конкретных работников: должностных/

трудовых инструкциях, положениях о подразделениях, доверенностях, ОРД и т.д.

СУОТиБДД распространяется на все структурные подразделения Общества, включая генеральную дирекцию, филиалы и присоединённые котельные, и всех работников Общества, на персонал сторонних организаций, выполняющих работы/оказывающих услуги на объектах Общества, а также на посетителей.

Одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Мосэнерго» – это забота о жизни и здоровье сотрудников. Нулевой уровень травматизма – это стратегическая цель. Для достижения этой цели неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда:

- обеспечение персонала специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведение обязательных медицинских осмотров и обеспечение специальным питанием (молоком) работников, занятых на работах с вредными условиями труда;
- организация работы здравпунктов для оказания доврачебной помощи;
- централизованная стирка и ремонт спецодежды;
- проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля соблюдения санитарных норм и правил, а также необходимых инструктажей, обучения и проверки знаний персонала в области охраны труда;
- функционирование на постоянной основе Комитета по производственной безопасности.

В 2025 году ПАО «Мосэнерго» подтвердило соответствие действующей системы управления охраной труда и безопасностью дорожного движения требованиям российского стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020, получен сертификат соответствия №РОСС RU.32456.04МОР0.00017.OHS от 21.11.2025.

В Обществе разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии про-

цедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки и принятия мер по их снижению. Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование реестра опасностей, оценку профессиональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета. Описание каждого этапа системы управления профессиональными рисками отражено в ЛНА по управлению профессиональными рисками в Обществе. Оценке подвергаются текущую, прошлую и будущую деятельность Общества. Перед любым изменением или применением новых приёмов труда, материалов, процессов или оборудования также определяются опасности и оцениваются уровни профессиональных рисков на рабочих местах. Профессиональные риски, уровни которых оценены как критические, должны быть использованы как исходные данные для разработки целей в области охраны труда.

Основное профессиональное заболевание работников Общества – это хроническое заболевание органов слуха (нейросенсорная тугоухость), связанное с нагрузкой на слуховой аппарат человека в условиях повышенного уровня шума в производственных помещениях, и, как правило, связано с применением СИЗ органов слуха. В 2025 году случаев профессионального заболевания у работников Общества не зафиксировано.

В соответствии с федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2025 году в ПАО «Мосэнерго» проведена специальная оценка условий труда на 567 рабочих местах. Основные вредные факторы, создающие риск ухудшения здоровья работников – повышенный шум и повышенная температура на рабочих местах.

Управление в области охраны труда для подрядных организаций

Ключевыми внутренними документами ПАО «Мосэнерго» в области охраны труда, которые распространяются на подрядные организации, являются:

- приказ «Об утверждении требований по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг и типовых условий договоров, при исполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»,
- приказ «О порядке взаимодействия с персоналом сторонних организаций по безопасной организации работ на объектах ПАО «Мосэнерго», утвердивший соответствующую методику.

Данные документы разработаны в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда и безопасностью дорожного движения в ПАО «Мосэнерго» в части реализации процедуры обеспечения безопасного выполнения работ представителями сторонних организаций на территории и объектах ПАО «Мосэнерго», а также реализации приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)». Основной задачей является обеспечение:

- сохранения жизни и здоровья работников подрядчика в процессе трудовой деятельности на территории и объектах Общества;
- соблюдения подрядчиком требований ОТ, промышленной, пожарной и экологической безопасности при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем Общества;
- безопасности технологических процессов и всех видов деятельности при эксплуатации взрывопожароопасных и других объектов Общества;

- единого порядка взаимодействия между работниками Общества и подрядчиком;
- единых требований к порядку допуска подрядчика для производства работ на действующих и вновь строящихся объектах Общества;
- разграничения ответственности при производстве работ на действующих и вновь строящихся объектах, эксплуатируемых Обществом в рамках норм, предусмотренных законодательством РФ, и действующих ЛНА Общества;
- подтверждения требований по организационно-технической готовности подрядчика к выполнению заявленных видов работ на действующих и строящихся объектах Общества;
- предотвращения риска возможных аварий и инцидентов от деятельности подрядчика при выполнении работ на действующих и строящихся объектах Общества.

Данные документы устанавливают основные требования по взаимодействию с персоналом сторонних организаций в части безопасной организации работ на объектах Общества и предотвращению случаев повреждения здоровья работников сторонних организаций при производстве работ и (или) оказании услуг на территории, находящейся под контролем Общества, а также обязанности и ответственность должностных лиц Общества по обеспечению установленного порядка допуска и организации безопасного производства работ подрядчиком.

В соответствии с утвержденными требованиями по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг на территории объектов Общества, которые являются неотъемлемой частью договора подряда (оказания услуг), в ПАО «Мосэнерго» силами специалистов по охране труда реализуются мероприятия по контролю выполнения требований охраны труда подрядными организациями при выполнении работ на объектах ПАО «Мосэнерго» (инспектирование работающих бригад).



Елена Вячеславовна Мужичкова

Главный специалист службы охраны труда и аудита производственных систем ПАО «Мосэнерго»

Отмечена Благодарностью «Мосэнерго»

Елена Вячеславовна осуществляет планирование, подготовку бюджета, заключение и исполнение договоров, организацию работ, методическое сопровождение и контроль проведения специальной оценки условий труда и производственного контроля соблюдения санитарных норм и правил на рабочих местах и в подразделениях «Мосэнерго».

Еленой Вячеславовной совместно с коллегами по службе охраны труда и аудита производственных систем разработана концепция интерактивного помощника (МЭГИД), с использованием инструментов искусственного интеллекта создана серия тематических видеороликов «Контакт по безопасности» для информирования пер-

сона «Мосэнерго» о рисках в области охраны труда для исключения опасных ситуаций на производстве и в быту. В целях развития культуры производственной безопасности и популяризации безопасного поведения разработаны и размещены на корпоративном портале информационно-обучающие видеоролики о мерах безопасности на производстве.

Служба охраны труда и аудита производственных систем «Мосэнерго» решает важные задачи по недопущению на производственных и административных объектах ситуаций, представляющих опасность для здоровья и жизни работников Компании и подрядных организаций «Мосэнерго».



Развитие культуры безопасности в Компании

В ПАО «Мосэнерго» создана и функционирует в соответствии с Положением, утвержденным приказом от 11.12.2024 №Пр-565/24, единая система управления производственной безопасностью ПАО «Мосэнерго» (ЕСУПБ МЭ), которая состоит из следующих отдельных элементов:

- Система управления охраной труда и безопасностью дорожного движения (СУОТиБДД),
- Система управления пожарной безопасностью (СУПожБ),
- Система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Являясь частью общей системы управления ПАО «Мосэнерго», ЕСУПБ МЭ обеспечивает управление деятельностью ПАО «Мосэнерго» в области охраны здоровья, безопасности труда и дорожного движения, промышленной и пожарной безопасности, и функционирует в соответствии с единым порядком обеспечения безопасности в ПАО «Мосэнерго» и на его филиалах, сторонних организациях (в том числе подрядных организациях), выполняющих работы (оказывающих услуги) на объектах ПАО «Мосэнерго».

В рамках функционирования СУОТиБДД работники Общества информируются:

- о принятой Политике и установленных целях в области СУОТиБДД;
- о личной ответственности и вкладе каждого работника в результативность и совершенствование СУОТиБДД;
- о требованиях нормативных документов в области СУОТиБДД, о происшествиях и результатах их расследования, об идентифицированных опасностях, рисках в области ОТ и БДД, применимых к деятельности работника;
- о реальных и потенциальных последствиях невыполнения требований ОТ и БДД;
- о потенциальных происшествиях, при возникновении которых создаётся риск для здоровья и безопасности работни-

ков, а также о действиях работников, при возникновении происшествий.

Информирование работников о требованиях ОТ и БДД осуществляется при проведении непрерывного профессионального образования, обучения по новой должности, стажировки, всех видов инструктажей и т.д. на рабочих местах, всех форм корпоративного обучения в области ОТ и БДД, а также поведенческого аудита безопасности.

В Обществе применяются следующие способы обмена информацией, среди которых:

- выпуск еженедельных информационных листов «Безопасность и охрана труда»;
- ведение календарей безопасности «Зелёный крест»;
- выпуск информационных рассылок посредством корпоративной электронной почты;
- проведение еженедельного «Часа производственной безопасности» и другие.

При подведении итогов работы в области охраны труда за определенный период времени, используются измеряемые показатели, учитывающие состояние производственного травматизма и уровень профилактической работы по обеспечению безопасности труда. Также, внутренними нормативными актами Общества устанавливаются виды и формы нематериального и материального стимулирования работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдению работающими требований по охране труда. Стимулирование на достижения в работе по охране труда проводится также при помощи встреч, производственных совещаний, заседаний комитета (комиссий) по производственной безопасности, специальных стендов.

С целью привлечения и обеспечения активного участия работников и их представителей в процессе управления ОТ и БДД в Обществе, совершенствования работы по охране труда и в соответствии с требованиями ПАО «Газпром» в ПАО «Мосэнерго»

внедрена «комитетная» структура управления производственной безопасностью. Основные рабочие элементы структуры – Комитет по производственной безопасности ПАО «Мосэнерго» и комиссии по производственной безопасности на каждом филиале. В состав Комитета и комиссий филиалов включены представители профсоюзных комитетов. Функционирование Комитета и комиссий филиалов осуществляется на основании Положения о Комитете по производственной безопасности ПАО «Мосэнерго» и Положения о комиссии по охране труда филиала ПАО «Мосэнерго» (утверждены приказом от 22.07.2025 №Пр-352/25).

Основными задачами Комитета по ПБ являются:

- обеспечение реализации политик Общества в области охраны труда и безопасности дорожного движения, в области промышленной безопасности и в области пожарной безопасности (производственной безопасности);
- рассмотрение проектов ЛНА Общества, связанных с производственной безопасностью, и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства и(или) ущемления прав работников;
- разработка предложений по реализации в Обществе государственной политики в области производственной безопасности;
- анализ состояния охраны труда, обеспечения промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целом по Обществу и результативности функционирования ЕСУПБ МЭ в целом и ее отдельных элементов;
- оценка результатов деятельности Общества по созданию безопасных условий труда, обеспечения промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целом по Обществу;
- разработка предложений о внесении изменений в политики и системы управления в области производственной безопасности;

- разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников и ППО по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований в области производственной безопасности в целом по Обществу;
- участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнении требований производственной безопасности;
- подготовка и представление работодателю предложений в целом по Обществу по улучшению условий и охраны труда, а также промышленной и пожарной безопасности, по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма/микротравматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и пожаров;
- разработка стратегий совершенствования ЕСУПБ МЭ в целом и ее элементов, установка целей Общества в области производственной безопасности;
- разработка на основе предложений членов Комитета по ПБ мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров;
- согласование предложений по мотивации работников Общества за активное участие в совершенствовании ЕСУПБ МЭ и ее элементов.

Обучение работников Общества по вопросам охраны труда и безопасности организовано в Учебном центре ПАО «Мосэнерго», обучение членов комиссии Учебного центра ПАО «Мосэнерго» организовано в специализированных учебных центрах (во внешних образовательных организациях), имеющих лицензию и аккредитацию.

В 2025 году в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» проведено обучение по программам:

- «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (около 1 000 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (около 3 000 сотрудников);
- «Оказание первой помощи пострадавшим» (около 3 200 сотрудников);
- «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» (1 960 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте» (396 сотрудников);
- «Преподаватель первой помощи» (11 сотрудников);
- «Энергия безопасности» (361 сотрудник);
- «Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ» (около 1 600 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ» (563 сотрудника);
- «Безопасные методы и приемы выполнения пожароопасных работ» (272 сотрудника);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)» (70 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках» (1 580 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (включая технологическое оборудование)» (1 150 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений» (960 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением» (1 610 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с опасностью воздействия сильнодействующих и ядовитых веществ» (480 сотрудников);
- «Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе – окрасочные работы, электросварочные и газосварочные работы» (301 сотрудник).

Описание мероприятий, направленных на охрану здоровья и повышение промышленной безопасности

GRI 2-30

В соответствии с должностной инструкцией каждый работник Общества обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом происшествии, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

В соответствии с методикой «Управление профессиональными рисками в ПАО «Мосэнерго», приоритетным направлением

деятельности СУОТиБДД Общества является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления. Настоящая методика устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учёта и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов,

а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учёту вредных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области ОТ и БДД в Обществе. Целью методики является:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области ОТ и БДД;
- эффективное управление профессиональными рисками в области ОТ и БДД;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

Оценка рисков проводится при активном участии работников, занятых на этих рабочих местах, так как они владеют детализированной и точной информацией обо всех опасностях, связанных с выполнением ими своей работы.

В соответствии с должностной инструкцией, каждый работник Общества обязан знать о возможности отказаться от выполнения работ при угрозе жизни и здоровью.

Расследования несчастных случаев на производстве в ПАО «Мосэнерго» проводятся в соответствии с требованиями ст. 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации

и приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». По итогам расследования несчастных случаев на производстве, в соответствии с утвержденной методикой, проводится анализ коренных причин и разрабатывается план корректирующих мероприятий для предотвращения повторения подобных происшествий.

В соответствии с утвержденным планом в 2025 году в ПАО «Мосэнерго» проведено 47 внутренних аудита функционирования систем управления охраной труда на филиалах, в ходе которых выявлено 1 719 нарушений. В том числе: 504 – по работе с персоналом, 385 – по выполнению нормативных требований в области ОТ, 326 – по нарядно-допускной системе, 315 – по соблюдению требований внутренних документов, 189 – по обеспечению и применению СИЗ. По итогам проведенных аудитов разработаны и внедрены компенсирующие и предупреждающие мероприятия, все выявленные замечания и отклонения от требований нормативных документов в области ОТ устранены. Средняя оценка филиалов ПАО «Мосэнерго» за 2025 год составляет 4,0 балла по пятибалльной шкале, или «соответствует ожиданиям».

В ПАО «Мосэнерго» действует Коллективный договор, содержащий раздел по охране труда, в котором отражены вопросы по обеспечению здоровья и безопасных условий работ для работников Компании. Ведётся конструктивная работа с профсоюзной организацией.

Обеспечение пожарной безопасности

GRI 2-25

Для организации работы по обеспечению пожарной безопасности объектов ПАО «Мосэнерго» утверждена и введена в действие Политика ПАО «Мосэнерго» в области пожарной безопасности, основной целью которой является обеспечение необходимого уровня защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров. По итогам 2025 года поставленная цель не достигнута, в связи с тем, что на объектах Общества произошло 2 пожара. Возгорание кровли на ТЭЦ-16 при проведении огневых работ и авария на трансформаторе ТСН 68Б ТЭЦ-26 с последующим выбросом и возгоранием масла.

Не достижение целей по обеспечению пожарной безопасности свидетельствует о недостаточной эффективности ранее внедренных программ и мероприятий, а также разработанных корректирующих и предупреждающих действий в 2025 году. Поэтому на 2026-й год запланированы дополнительные мероприятия, в том числе по результатам расследования причин пожаров и анализа их коренных причин.

В рамках единой системы управления промышленной безопасностью (ЕСУПБ), разработано Положение о системе управления пожарной безопасностью. Ежеквартально проводится анализ функционирования системы пожарной безопасности с подведением итогов и соответственно с проведением корректирующих мероприятий. По итогам ежегодного сбора по подведению итогов в области организации работы по направлению пожарной безопасности, ПАО «Мосэнерго» отмечено с лучшей стороны среди компаний Группы Газпром энергохолдинг.

В Обществе согласно разработанного Плана организационно-технических мероприятий 2025 года проведена 361 проверка противопожарного водопровода, 275 проверок автоматических систем пожарной защиты. Все выявленные недостатки незамедлительно устранялись. На всех объектах ре-

гулярно проводится техническое обслуживание систем и средств противопожарной защиты.

В рамках реализации инвестиционной программы Общества проводятся работы по оснащению и модернизации систем оповещения главного корпуса ТЭЦ-16. Завершены работы по монтажу новых систем автоматической пожарной сигнализации на ТЭЦ-23, ТЭЦ-25, ТЭЦ-21, ТЭЦ-26.

Дополнительно для формирования трехкратного запаса на тушение пожаров осуществлена поставка пенообразователя в количестве 258,6 тонн. Регулярно проводятся работы по техническому обслуживанию и перезарядке огнетушителей и модулей пожаротушения. Закуплено новое пожарно-техническое вооружение и средства пожаротушения. Общие затраты на пожарную безопасность в 2025 году составили 452,5 млн рублей.

В части обучения по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности прошли обучение 975 работников Общества по программе профессиональной переподготовки и 2 066 работников Общества по программе повышения квалификации, проведено 11 714 противопожарных инструктажей.

По согласованному с ГУ МЧС России по г. Москве и Московской области графику проведены пожарно-тактические учения с привлечением сил и средств пожарных подразделений ГУ МЧС по отработке действий по тушению возможных пожаров на объектах Общества.

Текущее состояние пожарной безопасности ежедневно контролируется персоналом службы пожарной безопасности ПАО «Мосэнерго», а вопросы пожарной безопасности еженедельно обсуждаются на селекторных совещаниях, проводимых руководством Общества с руководителями филиалов.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

CRI 2-1



ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Социальная ответственность и экономическое развитие



«Мосэнерго» осуществляет операционную деятельность в Московском регионе, наиболее густонаселенном и экономически активном, столичном регионе России, что предполагает особую ответственность в социально-экономической сфере. Компания ценит сложившийся диалог с органами государственной власти, стремится к его развитию и укреплению. ПАО «Мосэнерго» является крупным работодателем и входит в число крупнейших налогоплательщиков, поэтому, воздействие Компании на региональную экономику и качество жизни людей в регионе присутствия имеет значимый положительный распределенный эффект прямого и косвенного характера.

Эффективное управление социальными инвестициями является одной из основ устойчивого развития. Как и в других направлениях деятельности, здесь «Мосэнерго» руководствуется лучшими отраслевыми практиками и стандартами.

При реализации всех проектов «Мосэнерго» оценивает социально-экономические риски и воздействия, которые тот или иной проект может оказать на локальном и региональном уровнях. В своей работе Компания стремится учитывать интересы населения Москвы и Московской области, пытается обеспечить максимальную полезность в своей проектной деятельности.

«Мосэнерго» постоянно работает над совершенствованием механизма вовлечения всех заинтересованных сторон в процессы развития, Компания осуществляет регулярный мониторинг интересов заинтересованных сторон, оценивает характер и динамику социальных воздействий.

В июне 2024 года Правительство Москвы и ПАО «Мосэнерго» подписали соглашение о сотрудничестве в сфере устойчивого развития. В рамках сотрудничества стороны планируют разработку совместных инициатив по достижению целей устойчивого развития, улучшению системы подготовки и повышения квалификации сотрудников столичных организаций и обмену лучшими практиками по обучающим и отраслевым программам устойчивого развития, а также развитие проектов по цифровой трансформации.

Электростанции и другие производственные площадки Компании являются крупными промышленными объектами, эффективность работы которых во многом зависит от большого числа работников «Мосэнерго». Кроме возможностей трудоустройства, уплаты налогов в региональные бюджеты, «Мосэнерго» осуществляет инвестиции в основные производственные объекты, образование, здравоохранение, культуру и инфраструктуру.

Модернизация производственных объектов «Мосэнерго» и развитие инфраструктуры для электротранспорта



GRI 203-1

В 2025 году в «Мосэнерго» стартовала реализация проектов строительства двух новых энергоблоков, ввод которых позволит увеличить установленную мощность Московской энергосистемы для исключения прогнозного дефицита мощности. В конце 2024 года решение об строительстве новых блоков ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26 было утверждено правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Александра Новака. В прошедшем году это решение также было закреплено в Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2026–2031 годы и в распоряжении Правительства РФ № 4131-р от 27 декабря 2025 года.

На ТЭЦ-25 реализуется проект строительства парогазового блока электрической мощностью 225 МВт. В составе оборудования энергоблока – газовая турбина ГТЭ-160 мощностью 155 МВт, паровая конденсационная турбина мощностью 70 МВт, двухконтурный котел-утилизатор. Ввод ГТЭ-160 планируется в декабре 2027 года, ввод паровой турбины – в декабре 2028 года.

На ТЭЦ-26 будет построен теплофикационный энергоблок номинальной электрической мощностью 275 МВт и тепловой мощностью 360 Гкал/ч. Планируемая дата ввода в эксплуатацию – декабрь 2028 года.

В 2025 году на электростанциях «Мосэнерго» продолжалась реализация проектов в рамках государственной программы обновления генерирующих объектов в электроэнергетике (КОММод). Одновременно выполнялись работы по четырем проектам КОММод: энергоблокам № 10 ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова и № 4 ТЭЦ-25, а также турбоагрегатам № 3 ТЭЦ-23 и № 7 ТЭЦ-21.

Все монтажные работы на модернизируемых блоках ТЭЦ-22 и ТЭЦ-25 по состоянию на конец года были завершены, выполнялись пусконаладочные работы. Энергоблок № 10 ТЭЦ-22 был выведен на номинальную нагрузку 250 МВт. В декабре выполнена постановка на валоповорот турбины энергоблока № 4 ТЭЦ-25. Планируется проведение комплексных испытаний и ввод энергоблока в эксплуатацию.

На турбоагрегатах № 3 ТЭЦ-23 и № 7 ТЭЦ-21 выполнен основной объем работ по монтажу оборудования в объеме проектов КОММод. Завершение монтажных и пусконаладочных работ планируется в I полугодии 2026 года.

Также в 2025 году завершена разработка проектной документации по проектам КОММод на ТЭЦ-23 (Блок 7), ТЭЦ-25 (Блок 3) и ТЭЦ-21 (ТГ-6). Заключены договоры генерального подряда по проектам на ТЭЦ-23 (Блок 7) и ТЭЦ-25 (Блок 3), что позволит своевременно приступить к началу реализации проектов в 2026 году. Кроме того, в 2025 году в соответствии с договором проведена приемка на заводе турбины Т-259/300-23,5 для проекта КОММод на ТЭЦ-23 (Блок 7).

В ноябре 2025 года опубликован перечень объектов генерации, включенных в программу модернизации КОММод с началом поставки мощности в 2029 году. В том числе отбор в программу прошел проект модернизации Блока 6 ТЭЦ-23 Мосэнерго. Он предполагает комплексную замену теплофикационной паровой турбины на новую с сопутствующей заменой генератора, регенеративных подогревателей и трубопроводов острого пара, промперегрева и питательной воды технологического соединения «котел-турбина». Плановая дата начала поставки мощности на оптовый рынок после модернизации – 1 декабря 2029 года.

Развитие инфраструктуры для электротранспорта

GRI 203-1

ПАО «Мосэнергo» и Правительство Москвы в 2014 году подписали соглашение о сотрудничестве по развитию использования электромобильной техники. За это время «Мосэнергo» создало одну из крупнейших в России публичных сетей ЭЗС для электротранспорта, включающей свыше 60 ЭЗС мощностью 22 кВт.

В 2025 году «Мосэнергo» завершило модернизацию всей сети принадлежащих компании ЭЗС с увеличением мощности станций до 44 кВт. В рамках проекта выполнена замена электрозарядных станций с использованием современного локализованного оборудования в соответствии со стандартами городской программы «Энергия Москвы».

В феврале 2025 года в Москве открылся первый зарядный хаб для электромобилей «Южный». Хаб построен в партнерстве между ПАО «Мосэнергo», ООО «Мосэлектрозаряд» (бренд «Электрохаб») и Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы. Электрохаб «Южный» расположен рядом с одной из крупнейших электростанций столицы — ТЭЦ-26, вблизи крупнейших транспортных магистралей: МКАД, Московского скоростного диаметра, Симферопольского и Варшавского шоссе. На хабе установлено 10 быстрых электрозарядных станций (ЭЗС) мощностью 120 кВт. Каждая из них может одновременно обслуживать два электро-

мобиля и оборудована коннекторами GB/T и CCS Combo 2, которые подходят для самых популярных моделей электромобилей. Среднее время подзарядки в зависимости от модели электромобиля и состояния аккумулятора составляет 35–40 минут.

В декабре 2025 года ПАО «Мосэнергo» в партнерстве с Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, ПАО «ЛУКОЙЛ», ООО «Мосэлектрозаряд» открыт второй зарядный хаб для электромобилей «Лефортовский». Электрохаб «Лефортовский» расположен рядом с ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева ПАО «Мосэнергo», вблизи крупных транспортных магистралей — Третьего транспортного кольца, Московского скоростного диаметра и Шоссе Энтузиастов. Мощность флагманского электрохаба составляет 1,5 МВт. На его территории установлено 10 быстрых электрозарядных станций (ЭЗС), оснащенных коннекторами стандартов CCS Combo 2 / GB/T / NACS. Одновременно здесь могут обслуживаться 20 автомобилей. Максимальная пропускная способность электрохаба — до 500 электромобилей в сутки. В составе хаба работают 9 ЭЗС мощностью 120 кВт, а также одна из первых в Москве станций мощностью 240 кВт с коннектором 500 А. Самая мощная зарядка в столице — продукт московского производственного предприятия. Она способна зарядить электромобиль с 20% до 80% за 15 минут.



Инна Владимировна Животнёва

**Начальник отдела управления
эффективностью ПАО «Мосэнергo»**

Отмечена

Почетной грамотой ПАО «Мосэнергo»,
Почетной грамотой ООО «Газпром
энергохолдинг»

Особое внимание в «Мосэнергo» уделяется волонтерской и добровольческой деятельности. Многие сотрудники Компании проявляют открытость и заинтересованность, позволяя личным примером привлекать к подобным проектам все большее число коллег.

Инна Владимировна является инициатором, а с 2023 года выступает организатором и координатором регулярных корпоративных донорских акций с участием сотрудников «Мосэнергo», компаний Группы Газпром энергохолдинг, а также других организаций, находящихся в бизнес-центре «Газпром энергодом».

С момента старта инициативы проведено 6 донорских акций, в каждой из которых в среднем участвовало около 100 человек.

В результате общее количество участников, сдавших кровь, превысило 500 человек. Учитывая, что одна порция крови спасает в среднем до 3 человек, такая донорская активность позволила помочь примерно полутысячам людей.

Благодаря регулярному проведению и активности участников, донорские акции «Мосэнергo» получают множество благодарностей от врачей и персонала станции переливания крови, с которой ведется взаимодействие, особенно последнее время, когда сложилась сложная ситуация с запасами компонентов крови, требуемой пациентам. Отдельно стоит отметить, что большинство участников присоединяются к донорским акциям на постоянной основе.

Волонтерская деятельность

Ежегодно в Компании проводятся волонтерские акции, направленные на развитие общества и взаимопомощи, а также для решения социальных, экологических и культурных задач.

В январе 2025 года была утверждена Политика корпоративного добровольчества (волонтерства) ПАО «Мосэнерго», которая регламентирует деятельность в этой сфере. На регулярной основе сотрудники Компа-

нии оказывают помощь мобилизованным работникам, участникам специальной военной операции (СВО). С осени 2025 года запущена акция «Сети для СВОих», в рамках которой сотрудники Компании осуществляют плетение сетей для нужд специальной военной операции. Всего в волонтерских акциях регулярно принимают участие более 300 работников «Мосэнерго».

Цифровые социальные и образовательные проекты

На заседании Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию 6 февраля 2025 года была отмечена важность подготовки инженерных кадров, квалифицированных рабочих по приоритетным для России направлениям научно-технологического развития, по которым запускаются новые национальные проекты технологического лидерства.

ПАО «Мосэнерго» уделяет особое внимание проектам, позволяющим рассказать об истории отрасли, способствующим популяризации профессии энергетика. Центром этой просветительской деятельности является Музей Мосэнерго и энергетики Москвы. Основная экспозиция музея расположена в отдельно расположенном здании на территории ТЭЦ-20. Также функционируют выставочные пространства на других электростанциях – ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, ТЭЦ-16, в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» и Нефтяном доме на проспекте Вернадского в Москве. В 2025 году Музей Мосэнерго провел более 120 мероприятий, став важной образовательной площадкой для множества учебных заведений – технопарков, школ, средних специальных и высших учебных заведений, занимающихся подготовкой специалистов для отрасли. Разработанные программы учитывают интересы различных аудиторий, делая историю и современность энергетики увлекательной и доступной для изучения.

Деятельность Музея Мосэнерго высоко оценивается экспертами, представителями энергетических компаний и общественных организаций. Об этом свидетельствуют 38 наград, полученных за последние годы. В 2025 Компания стала призером премии «Лучшая корпоративная книга». В номинации «Лучшая корпоративная книга по истории компании/отрасли» отмечена серия путеводителей «Москва энергетическая». Этот проект, направленный на сохранение и популяризацию исторического и культурного наследия, а также привлечение внимания к достижениям электроэнергетики через призму истории Москвы, также занял первое место в номинации «Лучший музейный проект» XVI конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Кроме того, проект ПАО «Мосэнерго» «Энергетики Победы», подробно и увлекательно рассказывающий о ратном и трудовом подвиге энергетиков в годы Великой Отечественной войны, одержал победу в номинации «Лучший коммуникационный проект» национальной премии «КонТЭКст-2025».

В 2025 году Мосэнерго был разработан и реализован проект по профориентации, цель которого – зажечь искру интереса в глазах детей и подростков, повысить привлекательность профессии энергетика. В рамках этой работы разработана детская серия материалов для использования педагогами на уроках в школах. Выпущен путеводитель

по ТЭЦ «Где рождаются облака». Специалисты Мосэнерго приняли участие в дискуссии Музея Москвы «Московский рабочий. Рабочие профессии в большом городе», в организации первой студенческой конференции Г.М. Кржижановского. Сотрудники Компании приняли участие в организации Детского дня на стенде ООО «Газпром энергохолдинг» в рамках XIV Петербургского международного газового форума, где провели более 10 мастер-классов для 300 детей.

Музей тесно взаимодействует с музейным сообществом Москвы и регионов, PR-подразделениями энергетических компаний и партнеров, представителями органов власти.

2025 год – год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Этой памятной дате был посвящен целый ряд мероприятий, организованных ПАО «Мосэнерго». В Музее Победы состоялись презентация книги «Помним. Их архива Музея Мосэнерго» и путеводителя «Москва энергетическая», выставка «Дважды Победители», конференция «Московские музеи: от Великой Отечественной войны до современности».

Совместные мероприятия были проведены в Музее обороны Москвы, Музее современной истории России (мемориальная квартира Г.М. Кржижановского), Музее транспорта Москвы, Музее станка, Музее городского хозяйства Москвы, музее-заповеднике «Горки Ленинские». Организованы выставки «Энергия Победы» на столичных бульварах. Проведены викторины с детьми в рамках фестиваля «Москва-2030» на площадке Музея городского хозяйства в Лужниках, «День энергетика» с проведением тематических квестов по знанию истории московской энергетики в годы войны. С Музеем магистрального транспорта газа проведены обмены тематическими выставками. В Учебном центре проведена конференция

«Время Победы – время побед». Организована выставка «Плакаты Победы», которая тиражировалась на площадках Москвы. Разработанные Музеем Мосэнерго материалы легли в основу документальных фильмов «Энергопоезда Победы» (ОАО «РЖД»), «Быть светом», созданного Роспатриотцентром Росмолодежи при поддержке Министерства энергетики РФ.

Сотрудники Музея принимают участие в ведомственных, студенческих и музейных конференциях, мероприятиях Российского комитета Международного совета музеев (ИКОМ России), мастер-классах и образовательных проектах. Исследовательские разработки сотрудников воплощаются в реальные продукты в виде фильмов, книг, очерков, статей в СМИ.

Музей Мосэнерго и энергетики Москвы – один из немногих корпоративных музеев страны, который имеет полноценный сайт и группу ВКонтакте. В 2025 году авторским коллективом подготовлены более 50 материалов на сайте Музея, более 290 публикаций в группе Музея ВКонтакте. Создан виртуальный музей на платформе ГИД ПАО «Газпром». В серии «Москва энергетическая» издан путеводитель «Мосэнерго в годы Великой Отечественной войны «Москва энергетическая».

ПАО «Мосэнерго» уделяет большое внимание молодым сотрудникам и заинтересовано в трудоустройстве выпускников профильных высших и средних учебных заведений. Сегодня Компания активно сотрудничает с ведущими университетами, колледжами и школами Москвы и Московской области.





Получение паспортов готовности

Готовность ПАО «Мосэнерго» к работе в отопительный сезон подтверждают паспорта готовности, которые ежегодно по итогам проделанной работы получает Компания и ее филиалы в преддверии осенне-зимнего максимума нагрузок.

Решение о получении ПАО «Мосэнерго» очередного паспорта готовности к работе в отопительный сезон оформлено приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 07.11.2025 № 1459 «О результатах оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон 2025–2026 годов».

В рамках подготовки к работе в отопительный сезон на электростанциях «Мосэнерго» качественно, с соблюдением согласованных сроков выполнены ремонты теплотехнического и электротехнического оборудования. Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертизы промышленной безопасности. Проверена надежность и ра-

ботоспособность систем пожаротушения, противоаварийной автоматики.

Создан резерв материально-технических ресурсов, достаточный для проведения аварийно-восстановительных работ, обеспечено привлечение необходимых ресурсов ремонтного персонала и спецтехники. В соответствии с заданием Минэнерго России на электростанциях сформированы необходимые запасы резервного и аварийного топлива.

На ТЭЦ и котельных «Мосэнерго» проведены противоаварийные и противопожарные тренировки, а также тренировки персонала по переходу на резервное и аварийное топливо. Также в ходе подготовки к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок «Мосэнерго» принимало участие в комплексных совместных тренировках с участием органов исполнительной власти города Москвы, МЧС России, Системного оператора и энергетических компаний Московского региона.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Компания строго придерживается цели по соблюдению налогового законодательства Российской Федерации и регулярно улучшает внутренний контроль для выполнения данной цели. Компанией введены Стратегия развития и совершенствования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения ПАО «Мосэнерго», Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «Мосэнерго». Непрерывное развитие и совершенствование процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения позволяет Обществу своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней и внутренней среде, обеспечивает упорядоченное и эффективное ведение финансово-хозяйственной деятельности; правильность исчисления (удержания),

полноту и своевременность уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов; достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности; соблюдение законодательства Российской Федерации; мониторинг результатов выполняемых контрольных процедур, направленных на своевременное выявление, исправление и предотвращение ошибок (искажений) в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «Мосэнерго» распределяет полномочия между установленными участниками процесса для достижения поставленных целей.



РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

GRI 2-6, GRI 2-27, GRI 2-29

В 2025 году закупочная деятельность в ПАО «Мосэнерго» осуществлялась в соответствии со следующими нормативными документами:

1. Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
2. Положением о закупках товаров, работ, услуг в ПАО «Мосэнерго»²⁸.

Основные цели и задачи, определенные ключевыми внутренними документами

Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго» регулирует отношения, связанные с осуществлением ПАО «Мосэнерго» закупочной деятельности, в том числе устанавливает единые правила и порядок закупок товаров, работ, услуг, связанные с осуществлением ПАО «Мосэнерго» закупочной деятельности в целях соблюдения принципов, зафиксированных в Положении.

Кодексом поведения поставщика (подрядчика, исполнителя) устанавливаются общие принципы поведения при поставке това-

ров (выполнении работ, оказании услуг) для нужд Компании в рамках исполнения условий, заключенных с ними договоров. Кодекс представляет собой общедоступный документ, размещенный в сети Интернет на официальном сайте ПАО «Мосэнерго», а его положения носят для поставщиков (подрядчиков, исполнителей) – юридических и физических лиц (в том числе индивидуальных предпринимателей) – рекомендательный характер. Кодексом определены принципы и основные положения поведения исполнителей.



²⁸ Утверждено решением Совета директоров (протокол от 23.10.2025 № 187 с изменениями, утвержденными решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» от 30.12.2025 № 190)



Распределение ответственности и обязанностей между органами управления, исполнительным органом, а также ответственными подразделениями

Центральный орган управления закупками Общества (функции Центрального органа управления закупками Общества исполняются Советом директоров Общества):

- утверждает годовую комплексную программу закупок (ГКПЗ) Общества, корректировки ГКПЗ;
- осуществляет контроль соответствия проводимых Обществом закупок Положению, нормативно-методическим документам Общества, регламентирующим закупочную деятельность Общества;
- рассматривает результаты проверок закупочной деятельности Общества.

Комитет по закупкам Общества:

- рассматривает проект ГКПЗ, корректировки и отчетность по ГКПЗ;
- рассматривает результаты проверок закупочной деятельности Общества;
- рассматривает поступающие жалобы и разрешает возникающие разногласия и вопросы в области закупочной деятельности;
- согласовывает проведение закупок, не утвержденных в составе ГКПЗ, согла-

совывает корректировки утвержденных закупок.

Комитет правомочен принимать решения по закупкам, не превышающим лимиты бизнес-плана и/или размеры дополнительной выручки по концессионным соглашениям.

Подразделение Общества по подготовке и проведению закупок:

- формирует ГКПЗ Общества (корректировки к ГКПЗ), организывает закупки и выполняет иные функции, связанные с проведением закупок.

Инициатор закупок:

- подготавливает и представляет заявку на проведение закупки и обеспечивает заключение договора по итогам закупки.

Организатор:

- обеспечивает проведение закупки.

При осуществлении закупок Общество принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Оценка прогресса в достижении целей и задач

Закупочные процедуры в ПАО «Мосэнерго» в течение 12 месяцев 2025 года проводились на основании Плана закупок (ГКПЗ) 2025 года (1 этап и 2 этап), утвержденного Советом директоров ПАО «Мосэнерго» 02.11.2024 и от 29.04.2025. В соответствии с нормами действующего Положения о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго», утвержденная ГКПЗ корректировалась на основании решений Совета директоров ПАО «Мосэнерго» и Комитета по закупкам ПАО «Мосэнерго». Проведение закупочных процедур, согласно утвержденной ГКПЗ, позволило обеспечить контроль за целевым и эффективным использованием финансовых средств и повы-

сить прозрачность хозяйственной деятельности ПАО «Мосэнерго».

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ 2025 года по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 88 805 839,85 тыс. руб. без учета НДС (с учетом вносимых корректировок).

Фактическое выполнение ГКПЗ Общества за 12 месяцев 2025 года составило 88 805 839,85 тыс. руб. без учета НДС, что составляет 100% по отношению к запланированному объему закупок, из них проведенные состоявшиеся закупки – 88 444 829,60 тыс. руб. без учета НДС.

Организация закупок и заключение договоров с поставщиками и подрядчиками Компании

В Обществе не применяются критерии устойчивого развития на этапе квалификации подрядчиков и поставщиков (например, права человека, охрана труда, экология), однако отдельные требования по соблюдению принципов устойчивого развития включаются в договоры с подрядчиками и поставщиками товаров (услуг, работ) (положения о соблюдении требований по охране труда, ссылки на политики Компании, соблюдения которых Компания ожидает от своих деловых партнеров, а также иные критерии устойчивого развития). В 2024 году утверждены Кодекс поведения поставщика (подрядчика, исполнителя), устанавливающий общие принципы их поведения при поставке товаров для нужд Общества, а также Порядок взаимодействия с потенциальными поставщиками (подрядчиками, исполнителями²⁹). Положения Кодекса носят рекомендательный характер для поставщиков.

В договоры возмездного оказания услуг с юридическим лицом включаются:

- Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказанию услуг.
- Условия в области безопасности и антитеррористической защищенности.

В договоры на выполнение строительно-монтажных работ включаются:

- Экологическая политика и Значимые экологические аспекты.
- Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг.

Закупки у МСП

GRI 204-1

Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Мосэнерго»³⁰ предусматривает возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок		Установленное нормативное значение
2023	66,71%	25%
2024	71,59%	25%
2025	64,10%	25%

Структура закупок

GRI 301-1

Закупки топлива в 2025 году, млн руб.

Вид топлива	Стоимость закупки топлива в 2025 году (без НДС, с ПССУ, транспортом и услугами налива)	
	Стоимость закупки	в т.ч. транспорт
Природный газ	186 155	22 152
Уголь Кузнецкий (железнодорожная поставка)	-	-
Мазут топочный (железнодорожная поставка)	-	-
Дизельное топливо (железнодорожная поставка)	-	-

Поставки топлива в 2025 году

Вид топлива / Регион поставщика	Объем поставки, тыс. м ³	Стоимость топлива, поставленного каждым из поставщиков, млн руб.	Доля поставщика в стоимости поставки
Газ природный	23 160 328	186 155	100,00%
г. Москва	16 349 598	133 312	71,61%
г. Санкт-Петербург	6 810 730	52 843	28,39%

В 2025 году существенных изменений в цепочках поставщиков и в отношениях с поставщиками не произошло.

³⁰ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 23.10.2025 № 187 с изменениями, утвержденными решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» от 30.12.2025 № 190)

²⁹ Утверждены приказом ПАО «Мосэнерго» от 30.10.2024 №Пр-501/24.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатели «Мосэнерго» в области научно-технической деятельности

Показатели инновационной деятельности	ед. изм.	2023	2024	2025
Объем инвестиций в НИОКР	тыс. руб.	155 883	89 478	100 415
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	1	7	3

В энергетике инновационный путь развития – объективная необходимость. Инновации в энергетике стимулируют развитие других промышленных областей. Внедрение новых технологий повышает качество жизни человека и помогает снизить затраты, связанные с производством.

Руководящим документом ПАО «Мосэнерго», устанавливающим требования к формированию, рассмотрению, согласованию и утверждению плана НТД на каждый последующий год, является Положение о формировании, реализации и использовании результатов научно-технической деятельности.

Регламент направлен на принятие обоснованных технических решений в рамках инновационной деятельности Общества. В программу НТД приоритетно включаются работы, результатом которых являются:

- ОКР с положительным результатом (опытно-промышленный образец);
- работы с получением патентных прав и свидетельств на РИД;
- работы, направленные на «реверс-инжиниринг» оборудования импортного производства.

В ПАО «Мосэнерго» реализован переход на двух-трехлетние договоры НИОКР с потенциально высоким экономическим эффектом. Работы, выполняемые в рамках НИОКР, предынвестиционных исследований, научно-технических услуг, должны решать научно-производственные задачи и проблемы, направленные на повышение безопасности, надежности и эффективности оборудования, повышения эксплуатацион-

ной готовности оборудования, внедрение технологий и оборудования, которые позволят достигнуть экономии топлива, снижения потерь и снижения расходов на собственные нужды.

Распределение ответственности и обязанностей между органами управления в области научно-технической деятельности осуществляется в Производственном блоке. Исполнительным органом является инженерное управление, ответственным подразделением – служба экспертизы и технического развития.

За 2025 год получено 3 патента. В рамках одной из научно-исследовательских работ проведены исследования для повышения надежности кассет сотового увлажнителя охладительных установок испарительного типа при минимальных потерях давления в воздушном тракте перед газотурбинной установкой, оказывающих существенное влияния на их мощность. Результаты научных и натурных испытаний отечественных кассет для испарительной установки подтверждают устойчивую работу в условиях реальной эксплуатации, комплексное решение проблем с сезонным загрязнением, повышение эффективности и снижение эксплуатационных расходов, а также полное импортозамещение в части замены кассет иностранного производства.

Кроме того, разработан стандарт организации по определению браковочной чувствительности ультразвукового неразрушающего контроля стыковых кольцевых сварных соединений высокохромистых жаропрочных сталей исходя из исследования свойств трещиностойкости. Применение резуль-

татов работы позволяет снизить затраты на аварийные ремонты и простои, сократить операционные расходы на проведение контроля и увеличение межремонтных интервалов за счет повышенной надежности и прогнозируемого состояния контролируемых объектов.

В рамках заключенных договоров ведутся опытно-промышленная эксплуатация разработанного отечественного образца гидромуфты, создание тренажеров с применением технологии виртуальной реальности и интерактивных инструкций по различному составу оборудования, включая операции по переключениям, для подготовки ремонтного персонала. а также выполняют работы по разработке технической документации на запасные части для оборудования филиалов ПАО «Мосэнерго» в соответствии с комплексным планом работ по реинжинирингу.

В частности, с июня 2025 года в ПАО «Мосэнерго» ведется научно-исследовательская работа, направленная на повышение эффективности очистки трубной

системы конденсаторов от отложений с применением перспективных химических реагентов. В рамках данной работы планируется достичь следующие результаты:

- уменьшение повреждаемости трубок конденсаторов при проведении механической очистки (особенно у турбин с высоким сроком эксплуатации);
- интенсификации процесса теплообмена в конденсаторе до 1,5 раз;
- снижения скорости накопления отложений в трубках до 3,1 раз;
- углубление вакуума в конденсаторе, что приведет к увеличению мощности, вырабатываемой энергоблоком в конденсационном режиме, на 18%;
- увеличения КПД выработки электроэнергии на 1,8%.



ПРИЛОЖЕНИЯ



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, GRI 2-3

Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго» (ПАО «Мосэнерго»)³¹ представляет Отчет об устойчивом развитии за 2025 год (Отчет), подготовленный с учетом рекомендаций по раскрытию нефинансовой информации Банка России³².

В Отчете представлена информация, описывающая основные направления деятельности Компании, уделяя основное внимание её влиянию на три ключевые области: окружающую среду, социальную сферу и экономику. Кроме того, в Отчете приведены количественные данные, которые будут полезны в случае необходимости осуществления детального или специфического анализа,

а также оценки динамики показателей деятельности ПАО «Мосэнерго».

В системе отчетной документации ПАО «Мосэнерго» Отчет об устойчивом развитии является одним из наиболее значимых публичных отчетов ПАО «Мосэнерго». Его охват и степень детализации коррелирует с Годовым отчетом, финансовой отчетностью, материалами, размещенными на корпоративном сайте Компании. В ряде случаев текст Отчета сопровождается соответствующими ссылками и упоминаниями.

Отчет утвержден решением Совета директоров ПАО «Мосэнерго» (протокол от 14.08.2026 № 204).

Периметр консолидации

Приведенная в Отчете финансовая информация основывается на финансовой отчетности Компании, подготовленной по международным стандартам. В периметр консолидации финансовых данных помимо ПАО «Мосэнерго» входит две организации, не имеющие существенного влияния на общие результаты Группы «Мосэнерго».

Все данные о Компании, за исключением финансовых результатов деятельности, при-

водятся без учета дочерних и зависимых компаний, входящих в периметр финансовой консолидации, если не указано иное.

ТЭЦ-17 (с 01.04.2025) и ТЭЦ-30 (с 01.03.2025) не входят в состав ПАО «Мосэнерго». Производственные показатели, содержащиеся в данном Отчете, включают результаты работы этих станций до момента продажи, если не указано иное.

Принципы подготовки отчета

- Точность
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Однозначность понимания
- Своевременность
- Полнота
- Достоверность
- Связь с устойчивым развитием

³¹ В данном Отчете ПАО «Мосэнерго» именуется также как «Мосэнерго», Компания, Общество.

³² Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

Изменения в отчетности

Бизнес ПАО «Мосэнерго» не претерпел каких-либо значительных изменений в отчетном периоде, поэтому состав и наполнение

в сравнении с Отчетом об устойчивом развитии за 2024 год также не изменились.

Новое в Отчете

В 2025 году Компания включила в Отчет подробное описание первого реализованного Компанией климатического проекта.

Тема отчёта за 2025 год – «Люди Мосэнерго» отражает ключевую ценность Компании — её главный актив и движущую силу успеха. В центре внимания — сотрудники, их профессионализм, вовлечённость и вклад

в достижение стратегических целей. Отчёт не только информирует о результатах деятельности Компании, но и рассказывает о людях, которые стоят за этими результатами, подтверждая статус «Мосэнерго» как ответственного работодателя и социально ориентированной компании.

Источники информации

- управленческая отчетность;
- консолидированная финансовая отчетность;
- данные и расчеты «Мосэнерго»;
- данные сторонних организаций³³.

Информационные ресурсы ПАО «Мосэнерго»



[Корпоративный сайт](#)



[Годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии](#)



[Финансовая отчетность по международным стандартам](#)

Ограничение ответственности

Отчет содержит прогнозные данные на средне- и долгосрочную перспективу. Реализация планов и прогнозов связана с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния ПАО «Мосэнерго». Ожидания и прогнозы в отношении будущих периодов могут развиваться по различным сценариям, оказывающим разнонаправленное влияние на Компанию.

³³ Точный источник в таком случае указывается в тексте Отчета.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1

Раскрытие актуальных существенных тем

Список существенных тем ПАО «Мосэнерго» сформирован на основе анализа значимых воздействий Компании на экономику, экологию и общество. При этом учтены результаты анкетирования заинтересованных сторон, проведенного в 2023 году, а также стратегические приоритеты Компании в области устойчивого развития.

В 2025 году новая оценка существенности, включая анкетирование заинтересованных сторон, не проводилась. Темы для раскрытия в настоящем Отчёте за 2025 год выбраны на основании результатов предыдущей оценки существенности, анализа внешней среды, изменений в нормативных и отраслевых подходах, а также внутренних приоритетов Компании.

Актуальные существенные темы:

- Энергетическая безопасность
- Выбросы в атмосферу
- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Водопользование
- Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников
- Создание стоимости

Описание процесса определения существенных тем

Определение существенных тем при подготовке Отчёта об устойчивом развитии за 2023 год осуществлялось в соответствии с требованиями стандартов GRI (Global Reporting Initiative). В связи с тем, что в 2025 году новая оценка существенности не проводилась, основой для актуализации списка тем послужили результаты последнего анкетирования заинтересованных сторон, а также аналитический пересмотр влияния Компании на устойчивое развитие с учётом текущего контекста.

Ранее анкетирование включало широкий круг заинтересованных сторон, таких как:

- Поставщики и подрядчики;
- Потребители тепло- и электроэнергетики;
- Работники и профсоюзы;
- Профильные образовательные организации;
- Инвесторы, кредиторы и аналитики;
- Внутренние заинтересованные стороны.

Собранные оценки использовались для определения значимости тем с точки зрения воздействия Компании на общество, экономику и окружающую среду, включая потенциальное влияние на права человека.

В 2025 году учтены:

- Изменения в регулировании раскрытия нефинансовой отчетности в РФ;
- Отраслевые рекомендации (включая стандарты GRI и SASB);
- Результаты бенчмаркинга;
- Внутренние стратегические цели Компании.

На этой основе рабочая группа уточнила и утвердила перечень актуальных существенных тем, подлежащих раскрытию в Отчёте за 2025 год. Финальный список тем отражает как приоритеты заинтересованных сторон, так и ключевые направления деятельности ПАО «Мосэнерго» в области устойчивого развития.



УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28

Ассоциации и их роль	
Ассоциация НП «Совет рынка» ³⁴	Регулирование работы электроэнергетического рынка
Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»)	Защита интересов работодателей
СРО «Ассоциация строителей «СТРОЙ-АЛЬЯНС»	Регулирование и совместная ответственность на рынках проектирования и строительства
СРО «Ассоциация Проектировщиков «СтройАльянсПроект»	

34 ПАО «Мосэнерго» является членом списка «В» Палаты продавцов электроэнергии Ассоциации НП «Совет рынка» в соответствии с требованием п.1 статьи 35 Федерального закона «Об электроэнергетике».



ГЛОССАРИЙ

ВБР – Водные биологические ресурсы
ВГО – Внутригрупповые обороты
ВИЭ – Возобновляемые источники энергии
ВУЗ – Высшее учебное заведение
ВЭС – Ветровая электростанция
ГВС – Горячее водоснабжение
ГРЭС – Государственная районная электрическая станция
ГЭС – Гидроэлектростанция
ДЗО – Дочерние и зависимые общества
ДМС – Добровольное медицинское страхование
ДПМ – Договор о предоставлении мощности
ЖКХ – Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗШО – Золошлаковые отходы
КОММод – Программа конкурентного отбора проектов модернизации
КПД – Коэффициент полезного действия
КПЭ – Ключевые показатели эффективности
МРОТ – Минимальный размер оплаты труда
МСП – Малое и среднее предпринимательство
МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ – Наилучшие доступные технологии
НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ООПТ – Особо охраняемая природная территория
ОПО – Опасный производственный объект
ОРЭМ – Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС – Объединенная энергетическая система
ПАБ – Поведенческий аудит безопасности
ПГУ – Парогазовая установка
РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей
СИЗ – Средства индивидуальной защиты
СМСП – Субъекты малого и среднего предприни-

мательства
СПГ – Сжиженный природный газ
ССУЗ – Среднее специальное учебное заведение
СУОТиБДД – Система управления охраной труда и безопасностью дорожного движения
СЭМ – Система экологического менеджмента
СЭНМ – Система энергетического менеджмента
СУРиБК – Система управления рисками и внутреннего контроля
ТМиС – Телемеханика и связь
ТЭК – Топливо-энергетический комплекс
ТЭР – Топливо-энергетические ресурсы
ТЭП – Техничко-экономические показатели
ТЭС – Тепловая электростанция
ТЭЦ – Теплоэлектроцентраль
УРУТ – Удельный расход условного топлива
ЭЗС – Электрическая зарядная станция
EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, Прибыль до уплаты процентов, налогов, износа и амортизации
GRI – Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации нефинансовой отчетности
IFRS S1/S2 – МСФО S1/ S2— общие требования к раскрытию существенной информации о рисках и возможностях, связанных с устойчивостью, по всей цепочке создания стоимости /раскрытие информации, связанной с климатом
LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate, Коэффициент частоты производственного травматизма
TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Целевая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата
SASB – Sustainability Accounting Standards Board, Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития

Единицы измерения

Гкал (гигакалория) – единица измерения тепловой энергии
кВт·ч (киловатт-час) – единица измерения электрической энергии
МВт (мегаватт) – единица измерения электрической мощности

Гкал/ч (гигакалория в час) – единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
т.т. – тонна условного топлива

КОНТАКТЫ

GRI 2-1, GRI 2-3

ПАО «Мосэнерго»

Адрес: 119526, Москва, проспект Вернадского, д.101, корп.3

Телефон: +7 495 957-19-57

Электронная почта: mosenergo@mosenergo.ru

Корпоративный сайт: www.mosenergo.ru

Устойчивое развитие и взаимодействие с инвесторами:

Денис Сергеевич Ворончихин

Советник по устойчивому развитию и связям с инвесторами

+7 (495) 957-19-57 (вн. 3457)

voronchikhinds@mosenergo.ru

Взаимодействие со средствами массовой информации:

Пресс-служба press-centre@mosenergo.ru

Публикация отчета

август 2026



СЛЕДОВАНИЕ СТАНДАРТАМ
ОТЧЕТНОСТИ

Заявление об использовании стандартов GRI

Компания представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года со ссылкой на стандарты GRI.

Таблица соответствия GRI Standards 2021

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
Общие раскрытия			
2-1	Информация об организации	Приложение Контакты	172
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение Об Отчете	166
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение Об Отчете	166
		Приложение Контакты	172
2-4	Уточнение информации	В Отчете уточнены данные по кадровому составу за 2022 год. Больше переформулировок и уточнений раскрытой в предыдущих Отчетах об устойчивом развитии информации, в отчетном периоде не осуществлялось.	—
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании	7
		Развитие цепочек поставок	156
2-7	Сотрудники	Человеческий капитал	122
		Структура кадрового состава	124
		Защита интересов и прав работников	126
		Обучение и развитие работников	126
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	В Компании нет работников, работающих на основании договоров ГПХ	—
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	31
		Роль Совета директоров в области устойчивого развития	38
		Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития	48
		Роль единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития	51
		Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	52

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Положение о Совете директоров (опубликовано на сайте Компании https://www.mosenergo.ru/about/documents/)	169
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление устойчивым развитием	31
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Роль единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития	51
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление устойчивым развитием	31
		Система управления рисками устойчивого развития	55
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Роль Совета директоров в области устойчивого развития	38
2-15	Конфликты интересов	Корпоративное управление устойчивым развитием	31
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Этика и противодействие коррупции	75
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Роль Совета директоров в области устойчивого развития	38
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Роль Совета директоров в области устойчивого развития	38
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	52
2-20	Процесс определения вознаграждения	Защита интересов и прав работников	126
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Не раскрывается	—
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства ПАО «Мосэнерго»	4
		Управление устойчивым развитием	22

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
2-23	Обязательства в отношении политик	Политика в области устойчивого развития	24
		План мероприятий в области устойчивого развития	28
		Корпоративное управление устойчивым развитием	31
		Система управления рисками устойчивого развития	55
		Управление вопросами в области охраны окружающей среды	90
		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	98
		Использование водных ресурсов	103
		Обращение с отходами	106
		Сохранение биоразнообразия	108
		Управление в области кадровой и социальной политики	112
		Права человека	118
		Обучение и развитие работников	128
		Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Налоговая политика	157
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Корпоративное управление устойчивым развитием	31
		Система управления рисками устойчивого развития	55
		Управление вопросами в области охраны окружающей среды	90
		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	98
		Использование водных ресурсов	103
		Обращение с отходами	106
		Сохранение биоразнообразия	108
		Управление в области кадровой и социальной политики	112
		Обучение и развитие работников	128
		Управление в области охраны труда Компании	137
		Налоговая политика	157
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Система управления рисками устойчивого развития	55
		Этика и противодействие коррупции	75
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	Этика и противодействие коррупции	75
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Налоговая политика	157
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	78
		Управление вопросами в области охраны окружающей среды	90
		Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Управление в области охраны труда Компании	137
		Развитие цепочек поставок	156
2-28	Членство в ассоциациях	Участие в организациях, ассоциациях	169

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	78
		Управление вопросами в области охраны окружающей среды	90
		Использование водных ресурсов	103
		Развитие цепочек поставок	156
2-30	Коллективные договоры	Защита интересов и прав работников	126
3. Существенные темы			
3-1	Процесс определения существенных тем	Существенные темы	168
3-2	Список существенных тем		
3-3	Управление существенными темами		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	О Компании	7
		Количественные показатели	210
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Система управления рисками устойчивого развития	55
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	Управление в области кадровой и социальной политики	112
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Количественные показатели	210
		Защита интересов и прав работников	126
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	Политика в области устойчивого развития	24
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	78
		Количественные показатели	210
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Развитие цепочек поставок	156
		Количественные показатели	210
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Этика и противодействие коррупции	75

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и противодействие коррупции	75
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Этика и противодействие коррупции	75
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и/или объема	Количественные показатели	210
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Количественные показатели	210
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Количественные показатели	210
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	98
Вода			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом	Использование водных ресурсов	103
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Использование водных ресурсов	103
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Использование водных ресурсов	103
303-4	Водосброс	Количественные показатели	210
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	108

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Количественные показатели	210
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	98
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	98
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисленные веществ с указанием массы)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	98
305-7			
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Обращение с отходами	106
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Обращение с отходами	106
306-3	Образование отходов	Обращение с отходами	106
306-4	Утилизация отходов		
306-5	Удаление отходов		
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Развитие цепочек поставок	156
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Структура кадрового состава	124
		Количественные показатели	210
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Защита интересов и прав работников	126

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Управление в области кадровой и социальной политики	112
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Охрана труда и промышленная безопасность	132
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Количественные показатели	210
403-3	Охрана труда	Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Количественные показатели	210
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность	132
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Количественные показатели	210
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность	132
403-8	Доля работников, попадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Количественные показатели	210
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Система управления рисками устойчивого развития	55
		Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Количественные показатели	210
403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность	132
		Количественные показатели	210

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Количественные показатели	210
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие работников	128
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу	Количественные показатели	210
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	О Компании	7
		Структура кадрового состава	124
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Защита интересов и прав работников	126
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Защита интересов и прав работников	126
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Количественные показатели	210
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Количественные показатели	210

Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Экономические			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	О Компании Финансовые результаты	
2	Добавленная стоимость		2023: 63 454 млн руб. 2024: 49 100 млн руб. 2025: 50 610 млн руб.
3	Чистая добавленная стоимость		2023: 31 447 млн руб. 2024: 19 792 млн руб. 2025: 26 775 млн руб.
4	Общие расходы на исследования и разработки	Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами Инновационная деятельность	100 415 тыс. руб.
5	Производительность труда	Социальная ответственность Человеческий капитал	40 289 тыс. руб./чел
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Количественные показатели Платежи в бюджеты Российской Федерации	18 460 013 тыс. руб. 14 087 754 тыс. руб. 4 372 260 тыс. руб.
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Количественные показатели Платежи в бюджеты Российской Федерации	18 645 781 тыс. руб. 14 370 341 тыс. руб. 4 275 440 тыс. руб.
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Количественные показатели Развитие цепочек поставок	95,82%
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Количественные показатели Развитие цепочек поставок	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
10	Устойчивые, в том числе «зеленые» инвестиции	Количественные показатели Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Количественные показатели Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	Расчет не производился по причине отсутствия инвестиций, подпадающих под критерии.
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития	
Экологические			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана окружающей среды Использование водных ресурсов	6 018 080 380 м³
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Количественные показатели Использование водных ресурсов	5 538 978 830 м³
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Количественные показатели Использование водных ресурсов	290 368 380 м³
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)		2023: 0,014 тыс. куб.м./тыс. руб. 2024: 0,025 тыс. куб.м./тыс. руб. 2025: 0,018 тыс. куб.м./тыс. руб.
17	Образовано отходов I—V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса.	Охрана окружающей среды Обращение с отходами	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
18	Обращение с отходами I—V классов опасности всего, в том числе по категориям: • Утилизировано отходов; • Обезврежено отходов; • Захоронено отходов; • Использовано повторно отходов; • Переработано отходов; • Сокращение образования отходов.	Охрана окружающей среды Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Количественные показатели Воздействие на окружающую среду	
20	Выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Количественные показатели Воздействие на окружающую среду	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии		На собственные нужды потребляется энергия от источников газовой генерации
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости		2023: 308 кВт·ч/тыс. руб. 2024: 523 кВт·ч/тыс. руб. 2025: 372 кВт·ч/тыс. руб. Отношение общего потребления тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды к чистой добавленной стоимости
Социальные			
24	Расходы на оплату труда, всего	Количественные показатели	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Количественные показатели	Численность инвалидов указана в %

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: По группам занятий; По полу; По возрастным группам.	Человеческий капитал Количественные показатели	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	О Компании (Бизнес-модель) Количественные показатели	Нет показателя в среднем на одного работника
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Защита интересов и прав работников Количественные показатели	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Количественные показатели	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника		Расходы на обучение работников, всего: 75 278 тыс. руб.
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие работников Количественные показатели	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Количественные показатели	
33	Коэффициент текучести кадров	Структура кадрового состава Количественные показатели	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • Благотворительных; • В жилищной сфере; • В сфере здравоохранения; • В сфере образования; • По поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Защита интересов и прав работников Количественные показатели	
Управленческие			

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития Роль Совета директоров в области устойчивого развития	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Основные события	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации		Компания не оказывает воздействие на КМН
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		Не рассчитывается
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		Не рассчитывается
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Этика и противодействие коррупции Количественные показатели	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Количественные показатели	

Указатель SASB (электроэнергетика)

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Выбросы парниковых газов и энергетическое планирование	(1) Валовой глобальный объем выбросов (область охвата 1), процент, охватываемый (2) правилами ограничения выбросов и (3) правилами отчетности о выбросах.	Количественный	тонн CO2-экв., проценты (%)	IF-EU-110a.1	41 540 тыс. тонн 100% 100%
	Выбросы парниковых газов (GHG), связанные с поставками энергии.	Количественный	тонн CO2-экв.	IF-EU-110a.2	«Мосэнерго» не осуществляет передачу энергии
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или Плана по управлению выбросами (область охвата 1), целей по сокращению выбросов и анализ эффективности по отношению к этим целям.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-110a.3	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу по следующим веществам: • (1) NOx (исключая N2O), • (2) SOx, • (3) твердые частицы (PM10), • (4) свинец (Pb) • (5) ртуть (Hg) процент каждого в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними.	Количественный	тонн, проценты (%)	IF-EU-120a.1	30 150 т (100%)
					75 т (100%)
					66 т (100%)
					Нет (0%)
					Нет (0%)

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Обращение с водой	(1) Общий водозабор, (2) общий объем использованной воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды.	Количественный	тыс. м3, проценты (%)	IF-EU-140a.1	479 101,6 тыс. м³ (0%) 6 018 080,4 тыс. м³ (0%)
	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды.	Количественный	штук	IF-EU-140a.2	0
	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-140a.3	Система управления рисками устойчивого развития
Обращение с угольной золой	Количество продуктов сжигания угля (CCPs), процент их переработки.	Количественный	тонны, проценты (%)	IF-EU-150a.1	30 971 т (31,4%)
	Описание политики и процедур управления продуктами сжигания угля (CCPs) для активных и неактивных операций.	Обсуждение и анализ		IF-EU-150a.3	Обращение с отходами
Доступность энергии	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) населения, (2) коммерции, и (3) промышленных потребителей.	Количественный	руб. / МВтч	IF-EU-240a.1	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
	Количество отключений от электроэнергии среди населения за неплату, процент переподключений за последние 30 дней.	Количественный	штук, проценты (%)	IF-EU-240a.3	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия в регионах присутствия Компании.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-240a.4	«Мосэнерго» не осуществляет операций на розничном рынке
Здоровье персонала и охрана труда	(1) Общая частота регистрируемых происшествий (TRIR), (2) частота летальных исходов, и (3) частота угрозы возникновения происшествия (NMFR).	Количественный	единиц	IF-EU-320a.1	TRIR = 0,14 0 NMFR = н/д

Тема	Показатель	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Эффективность конечного использования и спрос	Процент электрической нагрузки по технологии «smart grid»	Количественный	процентов (%) на МВтч	IF-EU-420a.2	Не применимо
	Экономия электроэнергии потребителем благодаря мерам повышения эффективности, по рынкам	Количественный	МВтч	IF-EU-420a.3	Не применимо
Ядерная безопасность и менеджмент чрезвычайных ситуаций	Общее количество ядерных энергоблоков, с разбивкой по результатам последней проверки безопасности.	Количественный	штук	IF-EU-540a.1	0
	Описание мер обеспечения ядерной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям.	Обсуждение и анализ	-	IF-EU-540a.2	Не применимо
Устойчивость сети	Количество случаев несоответствия стандартам и требованиям физической и кибер-безопасности.	Количественный	штук	IF-EU-550a.1	0 в собственности / управлении у «Мосэнерго» нет электрических сетей
	(1) Индекс средней продолжительности перерывов в электроснабжении (System Average Interruption Duration Index (SAIDI)), (2) Индекс средней частоты перерывов в электроснабжении (System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)), и (3) Индекс средней продолжительности перерывов в электроснабжении потребителя (Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI)), включая дни крупных мероприятий	Количественный	Минут, штук	IF-EU-550a.2	в собственности / управлении у «Мосэнерго» нет электрических сетей

Показатель активности	Категория	Единицы измерения	Код SASB	Комментарий/Ссылка
Количество потребителей: (1) населения, (2) коммерческих, (3) промышленных	Количественный	штук	IF-EU-000.A	«Мосэнерго» поставляет электрическую энергию на оптовый рынок, тепловую энергию оптовому покупателю ПАО «МОЭК» (Единая Теплоснабжающая Организация в г. Москва).
Всего электроэнергии поставлено: (1) населению, (2) коммерческим потребителям, (3) промышленности, (4) прочим розничным потребителям, (5) оптовым потребителям	Количественный	МВтч	IF-EU-000.B	«Мосэнерго» поставляет электрическую энергию на оптовый рынок
Протяженность магистральных и распределительных сетей	Количественный	Километров (км)	IF-EU-000.C	0 км
Всего электроэнергии произведено, в том числе в процентном выражении (источник энергии, регулируемые рынки)	Количественный	МВт.ч, Процент (%)	IF-EU-000.D	100% электроэнергии производится на тепловых электростанциях, работающих преимущественно на природном газе (99,99% в топливном балансе). 21,8% доля регулируемых договоров в общем объеме реализации электроэнергии «Мосэнерго» по итогам 2025 года.
Всего электроэнергии приобретено	Количественный	МВт.ч	IF-EU-000.E	11 426 997

Указатель раскрытия показателей Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
I. Экологические показатели					
1.	Общий объем забираемой воды	тыс. м³	479 101,55	-	Количественные показатели (Табл. «Использование водных ресурсов»)
2.	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. м³	6 018 080,38	-	
3.	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	%	92%	-	
4.	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	тыс. м³	317 396,14	-	
5.	Образовано отходов I – V классов опасности, всего, в том числе: - I класса; - II класса; - III класса; - IV класса; - V класса	тыс. т	- 12,9992: 0,0077 0,0724 1,071 3,1286 8,7195	-	Количественные показатели (Табл. «Обращение с отходами»)
6.	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); - обезврежено отходов; - захоронено отходов	тыс. т	Отходов утилизировано и обезврежено Компанией самостоятельно: 0 Отходов передано другим хозяйствующим субъектам: 9,8897 - для обработки – 0,1128 - для утилизации – 3,8433 - для обезвреживания – 0,8774 - для хранения – 0 - для захоронения – 5,0562	Компания передает отходы другим хозяйствующим субъектам: для переработки.	

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
7.	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	31,862	-	Количественные показатели. (Табл. «Воздействие на окружающую среду»)
8.	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	тыс. т (CO2-экв.)	43 550	-	
9.	Углеродный след продукции	т CO ₂ -экв. / тыс. кВт·час	0,2656	Приведен показатель удельных выбросов парниковых газов по охвату 1.	
10.	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. руб.	- 2 033 032: 106 680 1 808 652 99 374 - - 6 498 1 508 - 10 320	-	

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
11.	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж, %	0	Компания не использует атрибуты генерации для идентификации источников потребляемой энергии. По объективным причинам до 100% потребления электроэнергии Компанией на производственные нужды – от источников низкоуглеродной газовой генерации. 100% потребленной тепловой энергии также от источников газовой генерации.	Количественные показатели, Таблица «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности»
12.	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	ГДж	Тепловая энергия 13 980 393 ГДж Электроэнергия 21 855 600 ГДж ВСЕГО: 35 835 993 ГДж	Данные в таблице «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» приводятся в специфических единицах измерения (в т.ч. по видам использованного топлива). При заполнении данного пункта конвертированы через коэффициенты (3600 для электрической энергии и 4,187 для тепловой энергии).	-
13.	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	%	0	Компания не использует вторичные ресурсы в производственной деятельности.	-
14.	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	86 530		9. Количественные показатели. (Табл. «Воздействие на окружающую среду»)

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
15.	Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	тыс. руб.	10 -		Количественные показатели. (Табл. «Воздействие на окружающую среду»)
16.	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	ед.	0		Охрана окружающей среды. Управление вопросами в области охраны окружающей среды. (Информация о соблюдении Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды)
17.	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	тыс. руб.	240 823: - 150 676 33 545 0,0 0,0 0,0 56 602		Количественные показатели. (Табл. «Воздействие на окружающую среду»)
18.	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	да или нет	да -		Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Системы менеджмента»

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
II. Социальные показатели					
19.	Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	14 454 390	-	Количественные показатели. (Табл. «Защита интересов и прав работников»)
20.	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
21.	Среднесписочная численность работников	чел.	7 090	-	Количественные показатели. (Табл. «Структура кадрового состава»)
22.	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	тыс. руб.	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
23.	Доля работников-инвалидов	%	0,7	-	Количественные показатели. (Табл. «Структура кадрового состава»)
24.	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
25.	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	%	Пол (муж. – 66,65%; жен. – 33,35%). Возрастная группа (до 35 лет – 21,7%; от 35 лет до пенсионного возраста – 64,8%; работающие пенсионеры – 13,5%).	-	Количественные показатели. (Табл. «Структура кадрового состава»)
26.	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам	тыс. руб.	169,9	В отчетном периоде сбор данных по средней заработной плате в разбивках по полу, возрасту и группам занятий работников не осуществлялся.	Количественные показатели. (Табл. «Защита интересов и прав работников»)
27.	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	млн. руб.	Расходы на охрану труда: всего – 1 101 Расходы на промышленную безопасность: всего – 10 416	В отчетном периоде сбор данных по расходам на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника не осуществлялся.	Количественные показатели. (Табл. «Охрана труда и промышленная безопасность»)
28.	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.		В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	
29.	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	ед. на 1 млн человеко-часов	0,08	.	Количественные показатели. (Табл. «Охрана труда и промышленная безопасность»)
30.	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	ед.	0	-	Количественные показатели. (Табл. «Охрана труда и промышленная безопасность»)

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
31.	Расходы организации на обучение работников, на одного работника	тыс. руб.	Расходы на обучение работников, всего: 75 278 тыс. руб.		
	Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации ³⁴	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
32.	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	часов на человека	для рабочих – 121 для руководителей, специалистов и служащих – 255	-	Количественные показатели. Таблица «Обучение и развитие работников»
33.	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	%	100	-	Количественные показатели. Таблица «Защита интересов и прав работников»
34.	Коэффициент текучести кадров	%	8,4	-	Количественные показатели. (Таблица «Структура кадрового состава»)

34 Здесь и далее в таблице: расчет доли тех или иных расходов к общей сумме управленческих расходов Компании не ведется, поскольку отдельной статьи «Управленческие расходы» в МСФО ПАО «Мосэнерго» нет

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
35.	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах" к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	тыс. руб.		В отчетном периоде сбор данных по расходам на социальные программы, не направленные на работников и членов их семей в указанных разбивках не осуществлялся. Частично информация приводится в Разделах 4 и 6 Отчета об устойчивом развитии	
36.	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб.	-	Общая сумма средств, направленных Мосэнерго на финансирование программ личного страхования здоровья работников в 2025 году, составила 222 727 тыс. руб.	Количественные показатели, Таблица «Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия»

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
37.	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	%	-	В отчетном периоде 877 работников приняло участие в добровольческих (волонтерских акциях)	Количественные показатели, Таблица «Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия»
38.	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	тыс. руб.	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
39.	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника (отношение числа детей в возрасте до 6 лет у работников к среднесписочной численности работников организации)	%		В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	
40.	Среднее число детей на одного работника (отношение числа детей (у всех работников) к среднесписочной численности работников)	%		В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	
41.	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	%		В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	
42.	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
43.	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	руб.	-	Осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами (не публикуются).	-
44.	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	да или нет	да	-	Охрана труда и промышленная безопасность

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
III. Управленческие показатели					
45.	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия)	да или нет	да	-	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Политика в области устойчивого развития»
46.	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	да или нет	да	-	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Корпоративное управление устойчивым развитием»
47.	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да или нет	да	В состав КПЭ, на которых основана система премирования высшего менеджмента Компании, входят КПЭ в области устойчивого развития в части «Развитие экономического потенциала», «Соблюдение прав человека» и «Ответственное производство и потребление», но отсутствуют КПЭ, связанные с изменением климата.	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Вознаграждение»
48.	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	%	15%		Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Роль Совета директоров в области устойчивого развития»

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
49.	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	%	20,12% 15%	-	Количественные показатели. (Таблица «Структура кадрового состава») Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Роль Совета директоров в области устойчивого развития»
50.	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	ед.	0	Компания не ведет деятельность в регионах концентрированного проживания коренных малочисленных народов Российской Федерации	-
51.	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	-	Данный показатель в отчетном периоде не рассчитывался.	-
52.	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ед.	-	Данный показатель в отчетном периоде не рассчитывался.	-
53.	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	да или нет	да	-	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Система управления рисками устойчивого развития»
54.	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	ед.	0		-
55.	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	ед.	0		-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
56.	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	да или нет	нет	В соответствии с требованиями Федерального и регионального законодательства Мосэнерго обеспечивает обязательное квотирование рабочих мест для инвалидов, соответствующих индивидуальным программам реабилитации инвалидов	-
57.	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств	да или нет	нет		-
58.	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; по делам об оспаривании сделок по статьям 173 1 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	тыс. руб.	0	В отчетном периоде претензий к органам управления не предъявлялось.	-
59.	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	тыс. руб.	0	В отчетном периоде претензий к органам управления не предъявлялось.	-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
60.	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	тыс. руб.	0	В отчетном периоде указанных нарушений не допускалось.	-
IV. Экономические показатели					
61.	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	млн. руб.	290 691	-	Количественные показатели. Таблица «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость»
62.	Производительность труда	тыс. руб. на человека	40 289		Количественные показатели. Таблица «Обучение и развитие работников»
63.	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей	тыс. руб.	18 460 013 тыс. руб. 14 087 754 тыс. руб. 4 372 260 тыс. руб.	-	Количественные показатели. Таблица «Информация о вкладе «Мосэнерго» в экономику России в 2025 году»
64.	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей	тыс. руб.	18 645 781 тыс. руб. 14 370 341 тыс. руб. 4 275 440 тыс. руб.	-	Количественные показатели. Таблица «Информация о вкладе «Мосэнерго» в экономику России в 2025 году»
65.	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	95,82		Количественные показатели, Таблица «Развитие цепочек поставок»
66.	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	64,1	-	Количественные показатели, Таблица «Развитие цепочек поставок»

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
67.	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	тыс. руб., %	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
68.	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	млн руб.		В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	
59.	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
69.	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	шт.	-	В связи с отсутствием существенных рисков природно-климатических катаклизмов (землетрясений, затоплений, ураганов, экстремальных температур и др.) в регионах присутствия нет необходимости в расчете данного показателя.	-
70.	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	%	-		-
71.	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	тыс. руб., %	-	Данный показатель в Мосэнерго не применяется	-
72.	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	тыс. руб.	-	Данный показатель в Мосэнерго не применяется	-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
V. Деловая репутация					
73.	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	да или нет	да	-	Раздел «О Компании». Коммуникации с инвестиционным сообществом.
VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы					
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи					
74.	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	тыс. руб.	-	В отчетном периоде расчет показателя не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
	Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	-	-
75.	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде расчет показателя не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
76.	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	тыс. руб.	-	В отчетном периоде расчет показателя не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде расчет показателя не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
77.	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	тыс. руб.	0	Компания в отчетном периоде не было расходов на развитие инфраструктуры здравоохранения.	-
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	%	0	-	-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
78.	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	млн. руб.	13,4	Материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, детям Великой Отечественной войны и ветеранам ПАО «Мосэнерго»	Защита интересов и прав работников
	Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде расчет показателя не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
79.	Расходы организации на поддержку массового спорта	тыс. руб.	0	Компания в отчетном году не осуществляла поддержку массового спорта.	-
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	%	0	-	-
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности					
80.	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования	тыс. руб.	-	ПАО «Мосэнерго» имеет в своем портфеле 10 соглашений о сотрудничестве с профильными организациями высшего образования, на постоянной основе сотрудничает более чем с 30 организациями среднего профессионального образования В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	Обучение и развитие работников

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
81.	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	тыс. руб.	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
	Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
82.	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	тыс. руб.	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
	Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
83.	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	тыс. руб.	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
Комфортная и безопасная среда для жизни					
84.	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	тыс. руб.	255 349	-	Защита интересов и прав работников Мотивация и социальные программы
	Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
85.	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	тыс. руб.	-	Данный показатель не применяется	-
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	Данный показатель не применяется	-
86.	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	тыс. руб.	-	Данный показатель не применяется	-
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	Данный показатель не применяется	-
Экологическое благополучие					
87.	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
Устойчивая и динамичная экономика					
88.	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника	тыс. руб.	80 918	-	Защита интересов и прав работников Мотивация и социальные программы
	Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
89.	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации	тыс. руб.	-	Данный показатель в Мосэнерго не применяется	-
	Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	Данный показатель в Мосэнерго не применяется	-
Технологическое лидерство					
90.	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
91.	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	млн. руб.	100,42	-	Количественные показатели Таблица раздел «Инновационная деятельность»
	Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы					
92.	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	тыс. руб.		В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя за 2025 г.	Комментарий	Ссылка на раздел Отчета
93.	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
94.	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности	тыс. руб.	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
	Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-
95.	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	%	-	В отчетном периоде сбор данных не осуществлялся, раскрытие планируется в будущем	-

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 204-1, GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 303-4, GRI 305-1, GRI 401-1, GRI 402-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 413-1, GRI 415-1

Информация о вкладе «Мосэнерго» в экономику России в 2025 году

2025		
Начисленные платежи в бюджет Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 460 013
в т. ч.		
Налоги и сборы	тыс. руб.	14 087 754
Страховые взносы	тыс. руб.	4 372 260
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 645 781
в т. ч.		
Налоги и сборы	тыс. руб.	14 370 341
Страховые взносы	тыс. руб.	4 275 440
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-

Роль Совета директоров в области устойчивого развития

Совет директоров	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество директоров в Совете	чел.	13	13	13
Исполнительные директора	чел. / %	2 / 15%	2 / 15%	1 / 8%
Неисполнительные директора	чел. / %	9 / 69%	9 / 69%	10 / 77%
Независимые директора	чел. / %	2 / 15%	2 / 15%	2 / 15%
Вхождение управляющего/генерального директора в состав Совета директоров	да/нет	да	да	да
Количество заседаний, в т. ч.:	шт.	19	23	21
очных заседаний	шт.	0	2	1
Уровень участия в заседаниях Совета директоров	%	89%	91%	93%
Срок работы				
До 1 лет	%	15%	0%	15%
От 1 до 7 лет	%	54%	69%	54%
От 7 и выше	%	31%	31%	31%
Вопросы, рассмотренные Советом директоров				
Общее количество вопросов	шт.	74	83	90
Вопросы, относящиеся к устойчивому развитию	шт.	24	31	36
Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту				
До 30 лет				
Мужчины	чел.	0	0	0
Женщины	чел.	0	0	0
30-50 лет				
Мужчины	чел.	5	5	5
Женщины	чел.	2	2	1
Старше 50 лет				

Совет директоров	ед. изм.	2023	2024	2025
Мужчины	чел.	6	6	6
Женщины	чел.	0	0	1

Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

Комитеты при Совете директоров	ед. изм.	2023	2024	2025
Комитет по аудиту				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	3	3	3
Исполнительные	чел.	0	0	0
Неисполнительные	чел.	1	1	1
Независимые директора	чел.	2	2	2
Председатель – независимый директор	да/нет	да	да	да
Количество заседаний	шт.	6	6	7
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	5/18	5/13	7/15
Комитет по кадрам и вознаграждениям				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	4	4	4
Исполнительные	чел.	0	0	0
Неисполнительные	чел.	2	2	2
Независимые директора	чел.	2	2	2
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	7	8	6
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	5/13	8/14	5/9
Комитет по надежности				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	8	8	8
Исполнительные	чел.	-	-	-
Неисполнительные	чел.	-	-	-
Независимые директора	чел.	-	-	-
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	4	4	4
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	7/24	5/26	8/27
Комитет по стратегии, инвестициям и устойчивому развитию				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	11	9	7
Исполнительные	чел.	2	0	0
Неисполнительные	чел.	2	1	0
Независимые директора	чел.	1	1	1
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	5	6	3

Комитеты при Совете директоров	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	6/8	6/8	2/6

Этика и противодействие коррупции

Показатели в области этики и противодействия коррупции	ед. изм.	2023	2024	2025
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики	чел.	7 614	7 355	7 262
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	8 287	640	721
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	97	52	42
Число обращений на горячую линию	ед.	0	0	0
Результат расследования	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	0

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

	ед. изм.	Группа заинтересованных сторон	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.		252 274	271 686	300 062
Выручка	млн руб.		247 731	262 973	290 691
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.	Широкая группа заинтересованных сторон	4 833	7 708	7 975
Доля в финансовом результате ассоциированных и совместных предприятий	млн руб.		(290)	1 005	1 396

	ед. изм.	Группа заинтересованных сторон	2023	2024	2025
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.		(225 064)	(254 853)	(279 224)
Операционные затраты ³⁵	млн руб.	Поставщики и подрядчики	(184 277)	(213 873)	(240 081)
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	млн руб.	Топ-менеджмент, работники и профсоюзные организации	(14 580)	(16 166)	(20 189)
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	Финансовое сообщество	(7 680)	(6 650)	(308)
Выплаты государству	млн руб.	Государственные органы	(18 527)	(18 164)	(18 646)
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	млн руб.	Местные сообщества	-	-	-
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.		27 210	16 833	20 838

Воздействие на окружающую среду

Расходы на охрану окружающей среды	ед. изм.	2023	2024	2025
Общие расходы на охрану окружающей среды (ООС)	тыс. руб.	2 137 556	2 606 670	2 273 855
Доля общих расходов на ООС в выручке	%	0,9%	1,0%	1,0%
Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	ед.	57	2	1
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства в Российской Федерации	тыс. руб.	0	560	10
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	76 994	55 955	86 530
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	151	163	150
Разработка и согласование разрешительной документации	тыс. руб.	39 657	44 280	14 948
Производственный экологический контроль и мониторинг	тыс. руб.	34 345	37 455	37 748
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	тыс. руб.	1 021 385	1 038 550	240 823
охрану водных ресурсов	тыс. руб.	542 920	991 553	150 676
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	325 469	44 835	33 545
охрану земель	тыс. руб.	152 996	0	0

35 Осуществленные денежные платежи контрагентам за пределами организации, готовящей отчет, по оплате приобретаемых материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, в т.ч.: топливо, электроэнергия и мощность, ремонт, техническое и сервисное обслуживание, администрирование рынка электроэнергии, водопользование, охрана и пожарная безопасность, программное обеспечение и техобслуживание, транспортировка тепловой энергии, прочие материалы, прочие операционные расходы.

Расходы на охрану окружающей среды	ед. изм.	2023	2024	2025
охрану и воспроизводство рыбных запасов	тыс. руб.	0	0	0
утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	тыс. руб.	0	0	0
прочие направления	тыс. руб.	0	2 162	56 602
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	тыс. руб.	1 116 171	1 568 120	2 033 032
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	71 314	134 546	106 680
предотвращение изменения климата	тыс. руб.	0		0
сбор и очистку сточных вод	тыс. руб.	955 138	1 332 332	1 808 652
обращение с отходами	тыс. руб.	62 164	79 102	99 374
защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	15 660	13 272	6 498
защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	тыс. руб.	0	0	1 508
прочие затраты	тыс. руб.	11 895	8 868	10 320
Воздух				
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	млн т CO ₂ -экв.	41,7	43,6	41,5
Удельные прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	264,6	267,5	265,6
Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2) ³⁶	млн т CO ₂ -экв.	1,92	2,06	2,05
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, в т.ч.	тонн	35 564	36 470	31 862
- Углеводороды (включая метан)	тонн	25	33	30
- Выброшено твердых веществ	тонн	622	37	66
- Выброшено газообразных и жидких веществ	тонн	34 943	36 433	31 796
- Оксид углерода	тонн	1 278	1 284	1 374
- Оксиды азота в пересчете на NO ₂	тонн	32 655	33 791	30 150
- Диоксид серы	тонн	938	1 235	75
- Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	46	89	165
- Твердые вещества	тонн	622	37	66
- Прочие газообразные и жидкие вещества	тонн	2	2	2
Выбросы озоноразрушающих веществ				

36 Расчет выбросов парниковых газов по Охвату 2 выполнен с применением market-based подхода в соответствии с рекомендациями GHG Protocol Scope 2 Guidance. В качестве источника удельных коэффициентов выбросов использованы данные АО «АТС» — коммерческого оператора оптового рынка, осуществляющего деятельность по организации торговли электрической энергией и мощностью в рамках законодательства об электроэнергетике. Применённые коэффициенты отражают фактический состав генерации на оптовом рынке, определяемый исходя из равновесных цен с учетом технологических ограничений и обязательств участников. Это позволяет учесть углеродоёмкость закупаемой электроэнергии в разрезе рыночных источников и точнее отразить влияние выбора поставщиков на совокупный углеродный след организации.

Расходы на охрану окружающей среды	ед. изм.	2023	2024	2025
Озоноразрушающие вещества, в т.ч.	тонн ХФУ-11 – экв.	-	-	-
- NO _x		-	-	-
- SO _x		-	-	-
- Стойкие органические загрязнения (СОЗ)		-	-	-
- Летучие органические соединения (ЛОС)		-	-	-
- Опасные загрязнители воздуха		-	-	-
- Твердые частицы		-	-	-
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности				
Общее потребление энергии	тыс. тут	27 499	28 843	27 517
Общее потребление тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды, в т. ч.				
- Электроэнергия	млн кВт·ч	5 886	6 187	6 071
- Тепловая энергия	тыс. Гкал	3 275	3 578	3 339
Потребление энергии из невозобновляемых источников, в т. ч.	тыс. тут	27 414	28 764	27 439
- природный газ	тыс. тут	27 299	28 731	27 438
- уголь	тыс. тут	112	0	1
- мазут и дизельное топливо	тыс. тут	3	33	0
Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения	тыс. тут	838	892	940
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	5 130 571	5 712 293	7 030 891

Использование водных ресурсов

	ед. изм.	2023	2024	2025
Забор воды, всего, в т.ч.	м³	443 207 200	487 246 580	479 101 550
из поверхностных и подземных источников	м³	381 168 740	417 547 290	416 493 180
из систем водоснабжения коммунального назначения	м³	7 803 770	8 932 800	6 835 690
сбор дождевой воды	м³	0	0	0
из подземных источников	м³	166 210	169 520	169 480
непресной	м³	0	0	0
Интенсивность забора свежей воды	м³/млн кВт·ч	2 809	2 987	3 063
Использовано воды (в том числе вновь забранная, оборотная, повторно использованная), всего	м³	5 509 193 520	6 324 895 830	6 018 080 380

	ед. изм.	2023	2024	2025
Объем оборотной и повторно используемой воды	м³	5 065 986 320	5 837 649 250	5 538 978 830
Доля рециклинга (оборотной и повторно используемой) воды	%	92%	92%	92%
Водоотведение, всего	м³	278 625 840	296 456 330	317 396 140
Водоотведение в поверхностные водные объекты	м³	250 610 260	266 537 370	290 368 380
Доля нормативно чистых (без очистки) и нормативно очищенных вод	%	88	88,5	93
Доля сточных вод без очистки в общем объеме сброса	%	12	11,5	7
Водоотведение на рельеф	м³	0	0	0
Водоотведение в подземные горизонты	м³	0	0	0
Водоотведение на поля орошения	м³	0	0	0
Водоотведение на поля фильтрации	м³	0	0	0
Водоотведение в накопители	м³	0	0	0
Водоотведение в системы коммунального назначения	м³	28 015 580	29 918 960	27 022 530
Водоотведение в прочие системы	м³	0	0	5 230
Вид сброшенной воды				
Пресная вода (общее количество растворенных твердых веществ ≤1000 мг/л)	м³	250 610 260	266 537 370	290 368 380
Другая вода (общее количество растворенных твердых веществ >1000 мг/л)	м³	0	0	0

Обращение с отходами

Отходы	Ед. изм.	2023	2024	2025
Образование отходов, в т. ч.	тонн	50 601,5	15 728,9	12 999,2
I класс опасности	тонн	7,4	6,0	7,7
II класс опасности	тонн	0,8	35,1	72,4
III класс опасности	тонн	955,4	1 118,9	1 071,0
IV класс опасности	тонн	3 543,4	3 508,3	3 128,6
V класс опасности	тонн	46 094,5	11 060,6	8 719,5
доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	98,1	92,6	91,1
доля отходов I (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,02	0,26	0,62
золошлаки	%	61,2	0,4	0,8
нефтешламы	%	2,1	7,6	8,5
Отходов утилизировано и обезврежено	тонн	-	-	-

Отходы	Ед. изм.	2023	2024	2025
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам:	тонн	26 909,6	12 476,5	9 889,7
для обработки	тонн	107,8	109,4	112,8
для утилизации	тонн	17 639,8	4 891,7	3 843,3
для обезвреживания	тонн	1 485,8	1 058,3	877,4
для хранения	тонн	-	-	-
для захоронения	тонн	7 676,3	6 417,0	5 056,2
Отходов размещено на собственных объектах хранения	тонн	23 691,0	3 243,7	3 118,0
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	тонн	7 676,3	6 417,0	5 056,2
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	114,94	114,94	114,9
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0,0

Структура кадрового состава

Списочная численность персонала	ед. изм.	2023	2024	2025
Списочная численность персонала	чел.	7 614	7 355	7 262
Среднесписочная численность персонала ³⁷	чел.	7 757,9	7 231,7	7 090,1
Численность в разбивке по виду трудового договора и полу				
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 420	7 181	7 152
Мужчины	чел.	5 073	4 831	4 804
Женщины	чел.	2 347	2 350	2 348
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	7 581	7 303	7 211
Мужчины	чел.	5 138	4 884	4 813
Женщины	чел.	2 443	2 419	2 398
Численность в разбивке по региону работы		7 614	7 355	7 262
г. Москва	чел.	6 244	6 040	6 212
Московская область	чел.	1 370	1 315	1 050
Численность в разбивке по должностям		7 614	7 355	7 262
Руководители	чел.	1 686	1 667	1 605
Специалисты и служащие	чел.	2 189	2 101	2 036
Рабочие	чел.	3 739	3 587	3 621
Доля в персонале работающих инвалидов	%	0,4	0,6	0,7
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	15,8	15,2	13,5
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	25,3	21,0	21,7

³⁷ Среднесписочная численность списочного состава и внешних совместителей (без договоров ГПХ). По данным кадрового учета.

Списочная численность персонала	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество работников, нанятых в отчетном периоде и текучесть кадров (с разбивкой по территориальному признаку)				
Количество нанятых работников	чел.	878	953	1 040
По полу				
Мужчины	чел.	541	364	711
Женщины	чел.	337	589	329
По возрасту				1 040
Работники младше 30 лет	чел.	447	480	458
Работники от 30 до 50 лет	чел.	303	299	380
Работники старше 50 лет	чел.	128	174	202
По региону				1 040
г. Москва	чел.	768	805	872
Московская область	чел.	110	148	168
Текучесть кадров	%	9,5	12,1	8,4
По полу				1 142
Мужчины	чел.	873	826	785
Женщины	чел.	470	382	357
По возрасту				1 142
Работники младше 30 лет	чел.	396	422	291
Работники от 30 до 50 лет	чел.	531	472	407
Работники старше 50 лет	чел.	416	314	444
По региону				1 142
г. Москва	чел.	1 003	1 012	690
Московская область	чел.	340	196	452
Гендерный состав работников				
Число мужчин среди работников	чел. / %	5 151/67,65	4 908/66,73	4840/66,65
Число женщин среди работников	чел. / %	2 463/32,35	2 447/33,27	2422/33,35
Число мужчин среди руководящих работников	чел. / %	1 343/79,66	1 324/79,42	1282/79,88
Число женщин среди руководящих работников	чел. / %	343/20,34	343/20,58	323/20,12
Число мужчин среди специалистов и служащих	чел. / %	1 162/53,08	1 090/51,88	1029/50,59
Число женщин среди специалистов и служащих	чел. / %	1 027/46,92	1 011/48,12	1005/49,41
Число мужчин среди рабочих	чел. / %	2 646/70,77	2 494/69,53	2529/69,80
Число женщин среди рабочих	чел. / %	1 093/29,23	1 093/30,47	1094/30,20

Защита интересов и прав работников

	ед. изм.	2023	2024	2025
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	118,8	138,1	169,9
Количество коллективных трудовых споров	штук	0	0	0

	ед. изм.	2023	2024	2025
Социальные расходы				
Прямые выплаты социального характера	тыс. руб.	87 693	119 977	345 389
Жилищная программа	тыс. руб.	18 776	64 027	255 349
Негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	37 282	39 875	80 918
Число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе	чел.	337	453	855
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	10 590 443	11 720 804	14 454 390
Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)	тыс. руб.	224 785	222 621	222 727
Численность работников, застрахованных по системе ДМС, включая пенсионеров и членов семей работников	чел.	7 431	6 994	7 084
Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности				
По регионам деятельности		-	-	-
Россия		2,87	3,58	3,46
г. Москва		1,88	2,35	2,36
Московская область		2,51	3,37	3,42
Соотношение базовых окладов по полу и регионам деятельности				
По полу				
Мужчины	руб.	82 881	106 221	110 176
Женщины	руб.	71 083	87 723	91 334
По регионам деятельности				
г. Москва	руб.	82 018	101 183	105 427
Московская область	руб.	66 375	87 226	91 203
Коллективные договоры				
Доля работников, вовлеченных в коллективные договоры, %	%	100	100	100
Общее число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	10	10	5
Женщины	чел.	104	107	108
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	10	10	5
Женщины	чел.	104	107	108
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	2	19	32

	ед. изм.	2023	2024	2025
Женщины	чел.	41	35	28
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу		19	16	52
Мужчины	чел.	1	2	18
Женщины	чел.	18	14	34
Показатели возвращения на работу и удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Показатель возвращения на работу	%	37,7	79,4	95,2
Мужчины	%	20,0	86,4	97,0
Женщины	%	39,4	76,1	93,3
Показатель удержания работников	%	31,1	37,2	96,3
Мужчины	%	25,0	100,0	94,7
Женщины	%	31,6	34,1	97,1

Обучение и развитие работников

	ед. изм.	2023	2024	2025
Среднее количество часов обучения:				
на одного руководителя, специалиста, служащего	час	143	148	255
на одного рабочего	час	98	84	121
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:	человеко-курс	15 293	13 978	34 133
руководителей, специалистов и других служащих	человеко-курс	11 641	11 175	24 457
рабочих	человеко-курс	3 652	2 803	9 676
Численность прошедших производственную практику в Компании студентов	чел.	360	315	227
Численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	чел.	101	87	76
Количество вузов-партнеров	шт.	6	10	10
Численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору	чел.	24	18	45
Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	81	49	42
Производительность труда	тыс. руб./чел.	31 472	35 830	40 289
Доля работников, прошедших регулярную оценку эффективности (результативности) деятельности в разбивке по полу и должностям				

	ед. изм.	2023	2024	2025
По полу	чел.	526	166	158
Мужчины	%	86%	80%	76%
Женщины	%	14%	20%	24%
По должностям	чел.	526	166	158
Руководители	%	51%	56%	67%
Специалисты и служащие	%	26%	40%	31%
Рабочие	%	22%	4%	2%

Охрана труда и промышленная безопасность

Промышленная безопасность	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество пострадавших при несчастных случаях	чел.	3	2	1
в т. ч. количество погибших	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	1	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	2	2	1
Количество пожаров	шт.	0	0	2
Расходы на пожарную безопасность	млн руб.	431,6	462,1	452,5
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:	шт.	1	1	0
Количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	0	1	0
Количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	1	0	0
Коэффициент частоты травматизма [8]		0,39	0,28	0,14
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[9]		0,22	0,15	0,08
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) [10]		0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) [11]		0,07	0	0
Общее число часов, отработанных всем персоналом		13 884 364	13 189 493	12 939 930
Расходы на охрану труда	млн руб.	1 200	811	1 101
Расходы на промышленную безопасность	млн руб.	12 563	8 747	10 416
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	349	338	352
Профессиональные заболевания работников				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	1	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0

Промышленная безопасность	ед. изм.	2023	2024	2025
Профессиональные заболевания работников подрядных организаций на объектах				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда				
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	7 614	7 355	7 262
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	7 614	7 355	7 262
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	7 614	7 355	7 262
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100	100	100

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия

Местные сообщества	ед. изм.	2023	2024	2025
Количество профинансированных Компанией благотворительных и спонсорских мероприятий	шт.	-	-	-
Работники, принявшие участие в добровольческих (волонтерских) акциях	чел.	743	835	877
Соглашения о сотрудничестве с регионами Российской Федерации	ед.	-	-	1
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	-	-	-
Полученная государственная поддержка				
Налоговые освобождения и налоговые льготы	руб.	219 165 355	9 923 112	9 563 361
Субсидии	руб.	0	0	0
Инвестиционные гранты, гранты на исследования и разработки и другие соответствующие виды грантов	руб.	0	0	0
Правительственные награды	руб.	0	0	0
Налоговые каникулы	руб.	-	-	-
Финансовая помощь со стороны экспортно-кредитных агентств	руб.	0	0	0

Местные сообщества	ед. изм.	2023	2024	2025
Финансовые льготы	руб.	0	0	0
другие финансовые выгоды, полученные или подлежащие получению от любого правительства за любую операцию	руб.	0	0	0
Инвестиционные проекты, оказывающие вклад социально-экономическое развитие регионов присутствия				
Проект, связанные с достижением технологического суверенитета Российской Федерации	тыс. руб.	-	-	-
Проект, связанные с адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	-	-	-
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, региональные, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия, в том числе в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами	тыс. руб.	11 112	93 942	18 210
Проекты государственно-частного партнёрства	тыс. руб.	-	-	-

Платежи в бюджеты Российской Федерации

Платежи в бюджеты Российской Федерации	ед. изм.	2023	2024	2025
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 875 014	16 664 860	18 460 013
в т. ч.				
Налоги и сборы	тыс. руб.	15 731 362	13 169 557	14 087 754
Страховые взносы	тыс. руб.	3 143 653	3 495 303	4 372 260
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-	-	-
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации, всего	тыс. руб.	18 527 368	18 163 854	18 645 781
в т. ч.			-	
Налоги и сборы	тыс. руб.	14 958 212	14 407 938	14 370 341
Страховые взносы	тыс. руб.	3 569 156	3 755 916	4 275 440
Иные обязательные платежи	тыс. руб.	-	-	-
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего	тыс. руб.	8 285 235	7 474 099	7 511 151
г. Москва	тыс. руб.	6 207 618	5 709 455	5 848 876
Московская область	тыс. руб.	2 077 617	1 764 644	1 662 275
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего	тыс. руб.	7 576 977	7 596 086	7 570 901
г. Москва	тыс. руб.	5 662 665	5 978 061	5 873 285
Московская область	тыс. руб.	1 914 311	1 618 026	1 697 616

Развитие цепочек поставок

	ед. изм.	2023	2024	2025
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99,68	96,6	95,82
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	66,71	71,59	64,1
Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства	млн руб.	7 978,63	7 718,24	9 137,91
Доля закупки иностранной продукции (электроэнергетический бизнес) в общем объеме закупок	%	0,32	3,4	4,18
Сокращение затрат компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований	млн руб. с НДС	751,73	1 000,5	1 940,64
Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований	%	100	88,69	88,01
Затраты на топливо				
Затраты на топливо	млн руб.	(150 953)	(166 797)	(186 029)
Переменные расходы	млн руб.	(174 009)	(192 869)	(216 801)
Доля затрат на топливо в переменных затратах	%	86,8%	86,5%	85,8%

Инновационная деятельность

	ед. изм.	2023	2024	2025
Объем инвестиций в НИОКР	тыс. руб.	155 883	89 478	100 415
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	1	7	3

